# Subempleo y bienestar social

LD 10809
9.2

Donación, DANE, 20040603, $1000

DANE

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO
NACIONAL DE ESTADISTICA

PONTIFICIA UNIVERSIDAD JAVERIANA

Rector
GERARDO REMOLINA VARGAS, S.J.

Vicerrector Académico
JORGE HUMBERTO PELAEZ PIEDRAHITA, S.J.

Vicerrector del Medio Universitario
EDUARDO URIBE FERRERO, S.J.

Decano Académico Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas
LUIS GARCIA ECHEVERRIA

Director Instituto de Políticas de Desarrollo- IPD
ALEJANDRO VIVAS BENITEZ

Instituto de Políticas de Desarrollo
Calle 40 No. 6-23, piso 7, oficina 30
Teléfono: 3208320, extensiones 5135 y 5134
E-mail:ipd@javeriana.edu.co
Financiada por la Fundación Konrad Adenauer

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO NACIONAL DE ESTADISTICA - DANE

Directora
MARIA EULALIA ARTETA MANRIQUE

Subdirector
JAIME OBREGON PUYANA

Director Técnico Metodología y Producción Estadística
JOSE EDUARDO GRANADOS FERNANDEZ

Asesor Dirección Metodología y Producción Estadística
DANIEL MARTINEZ VELANDIA

Coordinador Temática Social
ALVARO SUAREZ RIVERA

Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE
Transversal 45 No. 26-70 Interior I. CAN
Teléfonos: 5978300
E-mail: dane@dane.gov.co

Prohibida la reproducción total o parcial de este material sin la autorización por escrito de la Pontificia Universidad Javeriana

Compiladores: Instituto de Políticas de Desarrollo - IPD Y DANE

SUBEMPLEO - COLOMBIA 2. ASISTENCIA PUBLICA - COLOMBIA 3. DESEMPLEO - COLOMBIA 4. MERCADO LABORAL - ESTADISTICAS I. Pontificia Universidad Javeriana. Bogotá. Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas. Instituto de Políticas de Desarrollo II. Colombia. DANE. III. Seminario internacional «subempleo y bienestar social» ( 1999 nov. 23-24:Bogotá) IV. Vivas Benítez, Alejandro. V. Guataquí Roa, Juan Carlos. VI. Henao Vallejo, Martha Luz VII. López, Hugo. VIII. Mata, Adriana. IX. Remolina Vargas, Gerardo. X. Rodríguez Castillo, Liria Adriana. XI. Suárez Rivera, Alvaro. XII. Verswyvel Villamizar, René

SCDD 331.13 ed.20

Catalogación en la Publicación - Pontificia Universidad Javeriana. Biblioteca General

Compiladores: Instituto de Políticas de Desarrollo -IPD y DANE

Subempleo y bienestar social / Compiladores DANE, Pontificia Universidad Javeriana. Instituto de Políticas de Desarrollo.— Bogotá: Editorial, 2000.

Prohibida la reproducción total o parcial de este material sin la autorización por escrito de la Pontificia Universidad Javeriana

---

Diagramación e impresión: Dirección de Mercadeo y Ediciones

# Contenido


| | Pag. No. |
|---|---|
| Introducción | 7 |
| Apertura | 11 |
| Subempleo, análisis dinámico y equidad | 16 |
| La medición del subempleo en Colombia a través de la Encuesta Nacional de Hogares | 33 |
| Definiciones internacionales y futuro de las estadísticas del subempleo | 57 |
| Aspectos teóricos del subempleo | 84 |
| La subutilización de la fuerza de trabajo y su relación con otros indicadores laborales | 100 |
| Desempleo y subempleo: desafíos estratégicos para la economía colombiana | 131 |
| Caracterización del subempleo y políticas para enfrentarlo | 155 |
| Análisis de la situción del mercado laboral de la economía colombiana basado en la encuesta de hogares - DANE, de septiembre de 1997, para las áreas metropolitanas de Santafé de Bogotá, Medellín, Cali y Barranquilla. | 175 |
| Anexo estadistico: | 191 |
| Cuadros: | |
| Cuadro1.Población total, en Edad de Trabajar - PET, Económicamente Activa -PEA, ocupados y subempleados, según sexo y grupos de edad Total cuatro áreas metropolitanas Septiembre ( 1981 - 1999) | 193 |
| Cuadro 2. Tasa global de participación; tasas de desempleo, ocupación, cesantes, aspirantes y subempleo, según sexo y nivel educativo Total cuatro áreas metropolitanas Septiembre (1981 - 1999) | 212 |

Pag. No.

Cuadro 3. Ocupados y subempleados, por promedio de años de escolaridad, según sexo y parentesco con el (la) jefe (a) del hogar. Total cuatro áreas metropolitanas
Septiembre (1981 - 1999) 222

Cuadro 4.Ocupados y subempleados, por promedio de horas trabajadas normalmente, según sexo y rama de actividad económica Total cuatro áreas metropolitanas
Septiembre (1981 - 1999) 236

Cuadro 5.Ocupados y subempleados, por promedio de horas trabajadas normalmente, según sexo y posición ocupacional Total cuatro áreas metropolitanas
Septiembre (1981 - 1999) 255

Cuadro 6. Ocupados y subempleados, por salarios (pesos), según sexo y grupo principal de ocupación
Total cuatro áreas metropolitanas
Septiembre (1981 - 1999) 268

Cuadro 7. Ocupados y subempleados, por promedio de años de escolaridad, según sexo y salarios mínimos
Total cuatro áreas metropolitanas
Septiembre (1981 - 1999) 287

Cuadro 8.Población ocupada subempleada, por nivel educativo, según sexo y motivos por los cuales desea trabajar más
Total cuatro áreas metropolitanas
Septiembre (1981 - 1999) 304

Cuadro 9. Población ocupada subempleada, por horas semanales trabajadas normalmente, según sexo y motivos por los cuales desea trabajar más
Total cuatro áreas metropolitanas
Septiembre (1981 - 1999) 316

Cuadro 10. Ocupados y subempleados, por afiliación a seguridad social en salud y pensiones, según sexo y posición ocupacional Total cuatro áreas metropolitanas
Septiembre (1981 - 1999) 328

# INTRODUCCION

A junio de 1999, en las siete principalesciudades y sus áreas metropolitanas de Colombia había 1.380.961 personas desocupadas y 1.572.281 personas subempleadas; con respecto al total de ocupados, las personas subempleadas constituían el 28.3%. Dentro del conjunto de problemas económicos y sociales que enfrenta Colombia, dos particularmente serios son el desempleo, por una parte, y el subempleo, por otra. Ambos tienen costos individuales muy altos, así como costos sociales inmensos: conducen, de una parte, a que los factores productivos no puedan demandar bienes y servicios que les permitan desarrollarse dentro de la sociedad; y de otra, señalan las ineficiencias de la sociedad y determinan, como consecuencia, baja competitividad dentro del país e internacionalmente. Así, el empleo y el subempleo impactan el bienestar de la población subutilizada y el bienestar de toda la sociedad.

Por sus dimensiones y sus efectos tan grandes, el desempleo y el subempleo deberían ser objetivos prioritarios de las políticas sociales. Las cuantificaciones hechas muestran o que no han recibido la atención requerida o que las políticas no han sido las adecuadas. En ambos casos, probablemente han faltado diagnósticos objetivos, comprobables con la información existente y oportunos.

Con el objetivo de contribuir desde sus capacidades a la solución de los problemas de desempleo y subempleo, el DANE y la UNIVERSIDAD JAVERIANA se han embarcado en un proceso de colaboración continua, cuyos resultados se han presentado a la opinión nacional en seminarios internacionales, como el realizado en Bogotá en noviembre de 1999 sobre subempleo. Previamente se había llevado a cabo otro seminario sobre desempleo. El DANE contribuye como generador de información básica. La Universidad, como centro de investigación y de elaboración de propuestas de solución. Ambas instituciones reconocen la conveniencia de buscar una mejor interrelación de sus esfuerzos, de tal manera que la información que se le ofrezca al país sea la relevante y que la Universidad haga el mejor uso de ésta.

En este volumen, se recogen las conferencias dictadas en el Seminario sobre Subempleo y, además, en el anexo estadístico y en el CD acompañante, la información que el DANE ha venido produciendo sobre este problema. Esperamos que esta publicación sea de utilidad tanto para la investigación como para la toma de decisiones en el país.

El Seminario se planteó con dos propósitos: lograr consensos sobre los significados teóricos del subempleo y presentar adelantos sobre su medición. Así, los

trabajos de Adriana Mata (OIT) y Alvaro Suárez (DANE), tienen una preocupación no exclusiva pero sí básicamente metodológica, y los de Juan Carlos Guataquí (Universidad del Rosario) y Alejandro Vivas (Universidad Javeriana), realizan aproximaciones teóricas, mientras que el de Adriana Rodríguez avanza más en los resultados cuantitativos.

Las mediciones en 1991, 1996 y 1999 dan evidencia de la tendencia creciente del número de subempleados en Colombia. Entre los años anotados, este número creció 321% en Cali, 267% en Barranquilla, 140% en Bucaramanga, 133% en Manizales, 105% en Medellín y 83% en Bogotá. Esta ciudad tiene el 42% de los subempleados del total de las siete ciudades y áreas metropolitanas; Cali y Medellín, el 22% y el 17%, respectivamente.

Rodríguez encuentra que el subempleo está presente tanto en el área urbana como en la rural, en contraste con el desempleo, que es fundamentalmente urbano; además, subempleo y desempleo están positivamente correlacionados. Señala cómo el subempleo es crecientemente mayor entre más pobres son las familias y no solamente se da en el sector informal. Calcula que el 14% de los ocupados está subutilizando sus competencias (dado sus niveles educativos).

Respecto a la parte metodológica, el Seminario permitió determinar el positivo esfuerzo de Colombia por adoptar las definiciones internacionales, lo cual facilita las comparaciones con las estadísticas de otros países. Así mismo, fue ocasión para conocer en forma bastante precisa las limitaciones que en el contexto internacional de países desarrollados y atrasados se han tenido, y los retos que hay por delante.

Como era deseable y aparece en las discusiones a los documentos, las aproximaciones teóricas fueron base para debates de interés. Surgió la necesidad de entender mejor las interacciones entre desempleo y subempleo, el análisis de distribución de ingreso y equidad asociado a estos dos problemas y las causas de ellos. En este aspecto, se debate la responsabilidad del modelo de desarrollo económico y de realidades coyunturales. En general, los marcos de análisis adoptados fueron de desequilibrio.

El Seminario mostró la urgencia de incorporar la dimensión del subempleo a la de desempleo y a las políticas para superar ambos problemas. Logró precisar preguntas sobre ellos y evidenciar que está disponible la información estadística para hacer análisis más rigurosos y más finos del tema de empleo e ingresos en Colombia. Sólo con ellos podrá hacerse mejor política económica.

El anexo estadístico está precedido por un análisis con algunas de las variables allí recogidas. Tiene como propósito mostrar la clase de aproximaciones a la realidad que las cifras permiten. Enfatiza, por ejemplo, lo difícil que es conseguir un trabajo bien remunerado para una persona menor de 30 años. Señala la importancia de la variable de participación laboral y cómo puede darse el caso de hasta 6 aportantes de ingresos laborales al ingreso total familiar, para así complementar la baja productividad laboral que se traduce en bajos ingresos.

Queremos agradecer a la OIT, así como a la Fundación Konrad Adenauer, que otorga financiación al Instituto de Políticas de Desarrollo-IPD de la Universidad Javeriana, por el apoyo brindado al Seminario Internacional, así como a esta publicación con su anexo impreso y en disco compacto.

Palabras del doctor Mario René Verswyvel Villamizar, Director del DANE
Santafé de Bogotá D.C., 23 de noviembre de 1999

Es motivo de especial complacencia para el DANE, que fruto de esta alianza estratégica con un centro académico de tanta trayectoria y prestigio como la Universidad Javeriana, se lleve a cabo un evento de esta magnitud en el que se analizará y debatirá a profundidad un tema, que junto con el desempleo y la informalidad, son el centro de atención y preocupación de todos los gobiernos del mundo, y que golpean particularmente a la población de los países en vías de desarrollo.

Para analizar el tema del subempleo y otros aspectos del mercado laboral colombiano, los cuales se vienen midiendo en forma ininterrumpida desde 1976, el DANE ha solicitado el concurso de reconocidos investigadores y usuarios. La Universidad Javeriana muy gentilmente aceptó nuestra invitación y prestó su concurso para llevar a cabo el evento que hoy se está realizando.

Quisiera agradecer el esfuerzo de los funcionarios e investigadores que con profesionalismo y paciencia han preparado documentos para este evento; los importantes aportes que seguramente harán los comentaristas seleccionados entre los mejores especialistas con que cuenta el país en estos temas; la ardua labor de quienes tienen bajo su responsabilidad la organización y puesta en marcha del seminario, y a todas las personas interesadas en el tema, que nos acompañarán en estos días, y cuyas preguntas y comentarios serán importantes para enriquecer las investigaciones estadísticas y descubrir aspectos y manifestaciones de los fenómenos que seguramente muchos hemos pasado por alto.

Es política permanente del DANE, evaluar la calidad y actualidad de los marcos conceptuales y metodológicos, así como los instrumentos que utiliza para recolectar sus estadísticas, con el fin de adecuarlos a las nuevas tendencias de los fenómenos sociales y económicos que son objeto de medición. Esta preocupación llevó a que, desde 1996, se pusiera en marcha un plan tendiente a mejorar la calidad y oportunidad de las estadísticas de empleo provenientes de la Encuesta Nacional de Hogares. Las principales actividades llevadas a cabo se pueden sintetizar así:

1. Revisión y actualización de los marcos muestrales tanto urbanos como rurales, aprovechando las ventajas que ofrece la muestra maestra nacional, obtenida de la encuesta de cobertura del Censo de 1993.

2. Incorporación de la cartografía digitalizada para la planeación y ejecución de los operativos de campo.

3. Asistencia técnica nacional, a través del comité de empleo convocado por el DANE, e internacional, con expertos de la OIT, para el desarrollo de dos proyectos estadísticos de gran magnitud: "Encuesta Continua de Hogares" y "Utilización de Encuestas Mixtas para medir aspectos sociales y económicos de las pequeñas empresas".

   Una encuesta continua consiste en una serie de "ciclos" de encuesta, estando destinado cada uno de ellos a producir estimaciones independientes que comprendan un período de tiempo específico. La característica fundamental de este tipo de medición, es que el trabajo de campo se realiza en forma ininterrumpida a lo largo del año.

   El sistema de recolección continuo presenta ventajas estadísticas frente a la medición trimestral o transversal, que se reflejan en calidad y oportunidad en la presentación de resultados, y permite una medición representativa de la fuerza de trabajo durante cada trimestre. No obstante dichas ventajas, es necesario llevar en paralelo, por lo menos durante un año, las dos investigaciones (encuesta continua y encuesta trimestral o de corte transversal), tiempo durante el cual se afinarán completamente los procedimientos operativos, se definirán los criterios básicos para el empalme de las series y la armonización de las encuestas urbanas y rurales. Durante el presente año, se están realizando las pruebas piloto; en el año 2000, se realizará el paralelo y, a partir 2001, únicamente la encuesta continua.

   Con la "encuesta mixta para medir aspectos sociales y económicos de las pequeñas empresas", que es extensión del sistema de "encuestas mixtas a hogares y empresas", se pretende recolectar con un solo instrumento, información para el estudio de las empresas de hogares informales, las empresas de hogares no informales y las sociedades de menos de diez trabajadores. Para estas unidades económicas, es muy poca la información que sistemáticamente se recolecta en Colombia, y en las Cuentas Nacionales son contabilizadas como "sin información".

4. Desarrollo de metodologías para hacer control de calidad estadística de la información que produce la Encuesta Nacional de Hogares.

5. Desarrollo de bases de datos agregados que, en forma amigable para los usuarios, permitirá la consulta de información puntual y en serie de las principales variables e indicadores que produce la encuesta.

6. Recientemente, ya oficializado por la señora Ministra de Trabajo y Seguridad Social, se ha conformado el comité interinstitucional de trabajo, para el desarrollo de un sistema de información del mercado laboral colombiano, el cual será un componente importante del plan estadístico nacional que también se está desarrollando.

7. Se ha iniciado un proceso de evaluación y actualización de la metodología de la Encuesta Nacional de Hogares, tomando como base las resoluciones aprobadas por la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo, las recomendaciones y demandas de información del nuevo Sistema de Cuentas Nacionales de 1993 (SCN 1993), las particularidades del mercado laboral colombiano y algunas experiencias y prácticas internacionales.

Para el DANE este evento reviste una particular importancia: primero, por los inconvenientes que desde el punto de vista teórico y conceptual es necesario resolver; segundo, por la magnitud del fenómeno y, tercero, por cuanto constituye un paso más en la revisión y actualización de nuestras metodologías, lo cual garantiza proporcionar al país información oportuna, confiable y de buena calidad, que será útil en la planeación, formulación y evaluación de políticas en las áreas económicas y sociales.

Para el año 2000, en lo referente a las estadísticas de fuerza de trabajo provenientes de la encuesta de hogares, nos hemos trazado varias metas:

- La primera de ellas, es iniciar el sistema de recolección continua en las trece ciudades principales y áreas metropolitanas del país; actualmente, sólo las siete principales ciudades con sus áreas se investigan en todos los trimestres.

- Hacer una revisión a fondo de los aspectos metodológicos de la encuesta de hogares.

- Llevar en paralelo, durante un año, la encuesta continua y la encuesta trimestral, tiempo durante el cual se afinarán completamente los procedimientos operativos, se definirán los criterios básicos para el empalme de las series y la armonización de las encuestas urbanas y rurales.

Esperamos que durante el debate se pongan en evidencia las deficiencias que tenemos para la cuantificación de los fenómenos, como el subempleo, que a todos nos preocupa, y se vislumbren las tendencias de corto y mediano plazo para que nuestros técnicos rediseñen instrumentos idóneos y útiles.

Palabras del Padre Gerardo Remolina, S.J.,
Rector de la Pontificia Universidad Javeriana,
Santafé de Bogotá, D.C., 23 de noviembre de 1999

Para la Universidad Javeriana constituye un motivo de honor el abrir sus puertas a todos ustedes el día de hoy, señoras y señores conferencistas y participantes en este seminario sobre *"Subempleo y bienestar social"*. Es honroso para la Universidad, tanto por la calidad intelectual de todos ustedes, como por la gran preocupación y compromiso social que manifiestan al ocuparse de un tema de tanta trascendencia para el país.

Para la Universidad Javeriana es además muy satisfactorio el que dicha temática se trate en este recinto académico que, por vocación y por misión institucional, quiere ser no solamente un ámbito propicio para el estudio de los problemas nacionales, sino encarnar un mayor compromiso con las necesidades más apremiantes del país.

En efecto, en su documeto de "Misión" de la Universidad Javeriana, junto con otras seis problemáticas en cuya solución se propone colaborar, señala *"La discriminación social y la concentración del poder económico y político"*, así como *"La inadecuación e ineficiencia de sus principales instituciones"*.

Lo anterior se refuerza en las orientaciones dadas por la Rectoría, a toda la Universidad, de empeñarse en pensar y fundamentar un nuevo proyecto de Nación. Dentro de este proyecto, junto con las reformas políticas, la reforma de la justicia y de la economía, la situación rural y del medio ambiente, ocupa un lugar importantísimo y urgente, analizar el creciente flagelo del desempleo y el subempleo, y encontrar soluciones adecuadas para ello.

Por esta razón, considero que la labor que viene desarrollando el *"Instituto de Políticas de Desarrollo"*, es de vital importancia para el cumplimiento de la misión institucional de la Javeriana. Dentro de esta labor se ubica el Seminario que se está inaugurando hoy, en colaboración con el DANE y la Fundación Konrad Adenauer, instituciones a las cuales quiero presentar nuestros más cordiales agradecimientos.

El panorama de las exposiciones que se van a escuchar, la pertinencia de su temática, y sobre todo la calidad de sus expositores, garantizan el éxito de este Seminario. Sin embargo, desde este momento, quisiera fijarme y llamar su atención de manera particular en la actividad que se realizará el día de mañana entre las 12:00 y 12:30 P.M., a saber, la formulación de *"Conclusiones, recomendaciones y plan de acción"*.

Como lo afirmaba en un reciente documento dirigido a toda la Universidad, *"ella debe presentar propuestas (saber) y explorar la manera de realizarlas (saber hacer), para hallar la solución a los problemas implicados en la construcción del país". Como consecuencia de lo anterior, la Universidad ha de generar nuevos saberes científicos, metodológicos y técnicos en el campo de las ciencias positivas y especialmente en el campo de las ciencias sociales. Estas han de encontrar el saber hacer (los métodos) dentro de la sociedad, en el juego de los poderes políticos.*

Después de todo seminario, más allá de las sabias conclusiones de los diagnósticos y análisis, debería *pasar algo, ocurrir algo.* En las urgentes circunstancias del país, todo foro, toda mesa de trabajo, todo seminario, todo congreso, debería medir su éxito o fracaso, no por la brillantez de las exposiciones, ni siquiera por la profundidad de las mismas, sino principalmente por su eficacia para transformar la realidad que se ha diagnosticado y analizado.

Es a esta eficacia a la que quiero invitarlos a todos ¡Ustedes van a tratar un problema de importancia decisiva para el país y es preciso que sus conclusiones sean eficaces y las lleven efectivamente a la práctica. Este es mi mejor augurio para este Seminario!

En nombre de la Universidad Javeriana quiero presentar a todos ustedes mi más cálida bienvenida; decir que apreciamos la labor que van a realizar y desear que se sientan en su casa, en esta Universidad que se quiere comprometer seriamente con el país. Sean pues, bienvenidos, y que la eficacia de sus propuestas sea el mejor galardón de sus trabajos

Muchas gracias

# Subempleo, análisis dinámico y equidad

Alejandro Vivas B.
IPD, Universidad Javeriana

Es normal que las experiencias y los problemas antecedan las teorías. Los mercados laborales no son una excepción. Por lo tanto, convendría repasar cuáles son los problemas que nos interesan y cómo el concepto de subempleo puede constituirse en elemento para explicar las dificultades en los mercados de trabajo y de otros factores de producción. Una vez cumplido este proceso, podremos confiar en que surgirán propuestas para su superación.

Sin embargo, esta tarea de conceptualización es por lo general bastante difícil, como lo atestiguan los desarrollos de conceptos elementales en economía (empleo, tasas de interés, dinero, equilibrio, para mencionar unos pocos). Parte de la dificultad surge de tener conceptos previos, tanto aquellos solamente basados en el sentido común, como los pertenecientes a teorías dominantes en un momento determinado. A este respecto, es conocida de todos la posición de Keynes frente a la escuela clásica.

El tema del subempleo debería comenzar, entonces, por la realización de dos tareas: primera, una exposición de cuáles son los problemas que queremos resolver y, segunda, una aclaración de cómo el uso del concepto de subempleo nos conduce a una explicación que complementa o aun supera la resultante de utilizar los conceptos de desempleo (clásicos o keynesianos).

## El problema del subempleo

Una primera pregunta que conviene contestar, es la siguiente: ¿subempleo de qué? El *empleo* se refiere a empleo tanto de trabajo como de los otros factores de producción; hablamos, por lo tanto, de empleo laboral, empleo de la tierra, empleo de capital. En principio, el desempleo y el subempleo parecerían ser complementos del empleo y por tanto aplicables, así mismo a todos los factores de producción. Podríamos estar en presencia de desempleo o subempleo de mano de obra, desempleo o subempleo de capital y desempleo o subempleo de tierra.

No es esta concepción global de todos los requerimientos de producción la que predomina en las exposiciones cotidianas sobre empleo. Para ello se requiere el

entrenamiento propio de la economía. Mejor, se requiere la práctica del empresario, quien sabe que puede obtener productos sólo si combina varios factores a la vez, en proporciones que no son arbitrarias sino que están establecidas por el conocimiento tecnológico que está a disposición en su sociedad. Es únicamente cuando miramos de manera global los requisitos de producción cuando puede entenderse el empleo de factores y los otros "problemas" asociados al empleo.

Hay un segundo conjunto de preguntas. Los dueños del factor trabajo hacen planes para utilizar su capacidad en una cierta cantidad, lo mismo los dueños del capital y de la tierra, para lo cual tienen en cuenta sus dotaciones iniciales de bienes, las remuneraciones a los tres factores, pero también los precios de los bienes de consumo y de inversión. Esto, porque las remuneraciones de los distintos factores serán gastadas en los demás bienes, de acuerdo con las tasas de intercambio definidas por los correspondientes precios.

Ahora bien, cuando se presenta desempleo o subempleo de los factores productivos, puede haber habido problemas en cuatro etapas diferentes: en la etapa de elaborar los planes; en el momento de hacer contratos con quienes buscan contratar trabajo, máquinas o tierra (empresarios); en el momento de hacer efectivos los contratos de utilización de factores o en la etapa de intercambiar las remuneraciones por bienes de consumo e inversión. Aunque este último momento se da en el mercado de bienes, el conocimiento de sus características por parte de los dueños de los factores puede afectar los tres momentos anteriores.

Así, surge este conjunto de preguntas: ¿La *información* en la que los dueños de los factores basaron sus planes de utilización no era adecuada, en especial la información sobre precios de todos los bienes (incluyendo, obviamente, los precios de los factores)?, ¿Hay problemas en las *instituciones (reglas) de ajuste,* previstas para llegar a un acuerdo con quienes buscan contratar trabajo, máquinas o tierra?, ¿Se incumplieron los contratos pactados inicialmente por la ausencia de efectivas *instituciones de cumplimiento* de contratos?, ¿Hubo sorpresas en términos del bienestar efectivo que pudo alcanzarse con los ingresos recibidos, sorpresas causadas por encontrarse con precios de los bienes más altos que lo esperado?.

En cuanto a la información, hay dos problemas relacionados: asimetría e incertidumbre. En relación con mecanismos de ajuste, puede haber inflexibilidades (parciales o aun completas) de precios o cantidades, o directamente ausencia de señales de diferencias entre ofertas de factores y demandas. La falta de efectividad en el cumplimiento de contratos puede conocerse *ex post* o haberse conocido *ex ante* y por lo tanto haber determinado los momentos previos de formulación de planes y de ajustes de planes. Los resultados no esperados en los mercados

de bienes finales pueden provenir de cambios en las reglas del juego por razones exógenas (como cambios en políticas monetarias, fiscales o cambiarias) o el ejercicio de poderes monopólicos, o puede referirse a que los dueños de los factores hayan alcanzado niveles de bienestar por debajo de lo considerado "justo" o "equitativo" por ellos mismos, o por la sociedad.

Este tema de justicia y equidad entra, entonces, de manera clara en la discusión: en este escrito sostendremos que un elemento que justifica la diferenciación entre desempleo y subempleo es precisamente la incorporación explícita de consideraciones de equidad. Es decir, en el concepto de *desempleo* de factores pueden ser abarcados los problemas que pueden aparecer en las tres primeras etapas del proceso (planeación, ajustes de demanda y oferta y cumplimiento de los contratos de empleo de factores), pero en ese concepto no aparecen consideraciones de equidad. Por el contrario, la equidad es la característica fundamental del concepto de *subempleo*. El problema del subempleo es un problema de pobreza y de distribución de la riqueza y de las expectativas sobre la evolución de estas dos variables

## El subempleo como concepto esencialmente dinámico y de equidad

Esta característica del subempleo como un concepto de equidad aparecerá más claramente al compararlo con el concepto de desempleo involuntario; también de esta forma quedará explícito que el concepto de subempleo es fundamentalmente dinámico. Sin embargo, no es el exceso de demanda de bienes el originador del subempleo, como puede ser en el caso del desempleo, sino las expectativas que tienen los oferentes de factores sobre cambios en las dotaciones iniciales.

El desempleo involuntario tiene como referencia la oferta de trabajo (o capital o tierra). Por oferta se entiende el plan optimizador de los trabajadores (en general, de los dueños de los factores) para cada combinación de salarios monetarios, nivel de precios y restricción presupuestal. En relación con el caso particular del trabajo, cuando los trabajadores están sobre su curva de oferta, hay pleno empleo; de esta manera, el pleno empleo no será "una constante absoluta, sino algo que varía con cada cambio en los salarios reales o en los determinantes objetivos y subjetivos de la curva de oferta de trabajo"[1]; el desempleo, tampoco.

[1] PATINKIN, Don (1969): "Money, interest, and prices. An integration of monetary and value theory", Second Edition, Harper and Row, New York, Evanston & London, p. 315.

Por su parte, la demanda de trabajo especifica, para cada combinación de precios de los bienes y de precios de los factores, la cantidad de trabajo que maximiza ganancias, bajo el supuesto de que las empresas están en competencia perfecta y podrán vender todo su producto a esos precios de los bienes. Es en el marco de un desequilibrio dinámico como aparece el desempleo involuntario. "La esencia del análisis dinámico es la involuntariedad: su dominio consiste solamente de posiciones fuera de las curvas de oferta y demanda. De hecho, es precisamente estar fuera de estas curvas, y la búsqueda resultante de los individuos para volver a la conducta óptima que ellas representan, lo que proporciona la fuerza motora del proceso dinámico mismo"[2].

Es decir, el desempleo involuntario implica que los trabajadores no están sobre su curva de oferta, ni los empresarios, sobre su curva de demanda; esto último, por cuanto los empresarios no pueden realizar sus planes de venta de sus productos.Una disminución de la demanda de bienes es acompañada por un aumento de la oferta de fondos prestables, una disminución de la tasa de interés, un aumento en la demanda de bienes de capital y, entonces, ahora un aumento en la demanda. Pero, cuando los períodos de ajuste descritos son lentos (o, alternativamente, cuando hay restricciones institucionales a los ajustes), la disminución "temporal" de la demanda por bienes de todas maneras conduce a una baja en la producción, porque no hay suficiente elasticidad en los precios y la tasa de interés, para llegar hasta el nivel de las ventas. Así comienza el desempleo involuntario. Este análisis permite entender cómo el empleo involuntario puede existir aun en un sistema de competencia perfecta y de flexibilidad de salarios y precios, y cómo un exceso de oferta de bienes puede generar una demanda de factores más baja, sin un aumento previo en el precio relativo de los factores.

El subempleo, por su parte, tiene su origen en dos realidades: el desempleo involuntario, por un lado y, por otro, la pobreza y la distribución desigual de la riqueza entre los dueños de los factores de producción. El subempleo comienza en donde el desempleo termina: sobre las horas que los individuos no pueden intercambiar en relación con sus planes originales, ellos vuelven a hacer nuevos planes con la información adicional de que las transacciones tendrán que hacerse a salarios inferiores a aquellos con los que se emplearon las primeras horas o los primeros trabajadores. Tenemos, entonces, una sucesión o cadena de salarios cada vez más bajos para cantidades de trabajo residuales. Estos "desempleos" en mercados residuales constituyen el subempleo.

La característica dinámica del subempleo, en parte se deriva de que depende de otra realidad dinámica, la del desempleo. Una implicación de esto es que el subempleo tampoco puede analizarse sobre la curva de oferta de factores, ni sobre la curva de demanda de factores. Pero hay otra razón adicional para notar

---

[2] Ibídem, p. 323[2] Ibidem, p. 323[2] Ibidem, p. 323

su carácter dinámico. Se refiere a que no hay un solo "mercado" de subempleo, sino una sucesión de tales mercados, en cada uno de los cuales el salario va siendo menor. Cuan menor el salario depende fundamentalmente de la consideración de los trabajadores sobre qué es justo.

Ahora bien, la existencia de mercados residuales, con salarios inferiores, conocidos por los empresarios de todos los mercados de trabajo, implica que los salarios en los mercados de salarios originales (altos) no tengan una tendencia a subir. Es decir, ya no hay una tendencia a una subida de salarios reales a medida que la demanda se recupere. Esto, porque los empresarios saben que hay trabajo redundante en los mercados residuales. Pero surge una nueva pregunta: ¿por qué, ante la presencia de salarios más bajos en estos mercados, no siguen bajando los salarios de los empleados de la primera ronda de contrataciones? La respuesta tiene que ver con la decisión de no incurrir en costos de transacción adicionales, o en nuevos costos de capacitación, o en la incertidumbre sobre si los factores "residuales" tienen la misma calidad que los contratados originalmente.

**Definiciones operacionales y mediciones**

¿Es compatible esta visión del subempleo con las definiciones adoptadas por la OIT, la UNDP y por el Ministerio de trabajo?

Según el Centro Interamericano de Investigación y Documentación sobre Formación Profesional, de la Organización Internacional del Trabajo -OIT, en su informe sobre el empleo en el mundo 1998-1999, en los dos últimos años han transcurrido hechos tanto positivos como negativos en la economía mundial y sin embargo, la tasa de desempleo sigue siendo muy alta. La OIT calculaba para finales de 1998, aproximadamente, 1 000 millones de trabajadores, es decir, un tercio de la población activa del mundo, *desempleados o subempleados.* Además, la OIT advertía que fuera del desempleo y del subempleo existe la preocupación por la exclusión social que se deriva de unas oportunidades de empleos limitadas. Causa fundamental del desempleo, pues este fenómeno es más frecuente entre los grupos socialmente marginados.

En general, la situación mundial de trabajo está sufriendo transformaciones paralelamente a cambios en la demanda de trabajadores calificados, a cambios en la tecnología y a la globalización de la economía.

En cuanto a la situación de los trabajadores en América Latina, la OIT señala que el fenómeno de trabajadores por cuenta propia es cada vez mayor, pues al no poder encontrar empleo en el sector estructurado, hay un gran número de trabajadores que realizan trabajos que apenas les alcanzan para vivir, agravando la calidad de trabajo.

Por otra parte, frente a la situación latinoamericana, la CEPAL concluye en el informe de la Reunión Regional sobre Crecimiento y Empleo en América Latina y el Caribe, de septiembre de 1997, que las condiciones de trabajo han disminuido fuertemente. El sector público y la gran empresa privada han perdido fuerza como generadores de empleo y aumenta la importancia de la pequeña empresa, del sector informal y de los trabajadores por cuenta propia, no profesionales.

Observa también que se acentúa la tendencia hacia el trabajo informal y que existe un debilitamiento de los sindicatos dada la *inflexibilidad de las condiciones laborales.*

Por otra parte, la oferta por trabajo es cada vez más grande y en países, como Brasil, *¨El reto más importante en estos momentos es cómo satisfacer la demanda de más de 1 100 000 personas que anualmente se incorporan al mercado laboral, a pesar de la disminución drástica de natalidad ocurrida en los últimos años¨.*

## Operacionalización del subempleo

Según la ¨ *Guía de los Estudios de Mercado de Trabajo Regionales - EMTR*¨ , de la OIT, de la UNDP (Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo), y del Ministerio de Trabajo y de Seguridad Social de Colombia, la población subempleada se define como:

¨ Aquella población cuya *ocupación es inadecuada*, cuantitativa y cualitativamente, respecto a determinadas normas, como nivel de ingreso, aprovechamiento de las cualificaciones profesionales, productividad de la mano de obra y horas trabajadas. Por lo general, se distingue entre el Subempleo Visible –SV, o por horas y el Subempleo Invisible – SI, o por ingresos. El subempleo visible se presenta cuando una persona trabaja involuntariamente menos de una jornada normal y se encuentra buscando o aceptaría un *trabajo suplementario*; el SV refleja, en términos generales, una insuficiencia cuantitativa de las oportunidades de empleo.

El subempleo invisible, por su parte, se presenta cuando la persona, a pesar de encontrarse laborando en la jornada normal, considera que sus niveles de ingresos son bajos comparados con su preparación profesional; el SI refleja una mala distribución de los recursos de fuerza de trabajo o un desequilibrio fundamental entre la fuerza de trabajo y los demás factores de producción¨.

Sin embargo, observamos que tanto la terminología utilizada en la definición de subempleo, como la explícitamente relacionada con ella, pueden llegar a crear problemas de entendimiento. En cuanto a esto, el Reporte de la Oficina de

estadística de la OIT, de la sesión 276 (noviembre 1996), hace las siguientes observaciones sobre la terminología utilizada en la definición de subempleo:

Primero que todo, dos definiciones fueron discutidas, la de subempleo total y la de subempleo invisible, llegando a la conclusión de que ambas necesitan que los trabajadores declaren que estarían dispuestos y disponibles a modificar su situación de trabajo.

Además, se señala que varios términos ligados a la definición de subempleo tienen una significación diferente a la implicada en este fenómeno. Otro término que entra en discusión es ¨ tomar un empleo alternativo ¨ que sugiere la idea de remplazar un empleo por otro, obviando la idea de empleo suplementario.

La conclusión de esta discusión fue que el término más adecuado es el empleo supletorio, que implica el mejoramiento de condiciones sin necesidad absoluta de reemplazamiento.

Por otra parte, el término de *empleo no adecuado* refleja una significación más amplia de lo que sugiere la definición de subempleo, pues lo inadecuado puede referirse a cualquier empleo que no esté conforme con la ley o con la voluntad o capacidad del individuo, por lo que se recomienda que se elimine este término, siendo directamente remplazado por el término subempleo.

### Medición

Se define Tasa de Subempleo-TS, como el porcentaje de fuerza de trabajo que declara estar en capacidad y disposición de trabajar más horas a la semana (donde S representa el número de subempleados).

$$TS = S / PEA * 100$$

Según el EMTR, la experiencia obtenida a partir de la realización de investigaciones sobre el comportamiento del mercado del trabajo, indica que el cálculo de las tasas de desempleo y subempleo calculadas con respecto a la PEA no son buenos indicadores de la situación laboral, puesto que la PEA tiende a variar con las condiciones del mercado de trabajo, y posiblemente con las necesidades de ingresos de los individuos y familias, lo cual impide saber si cuando aumenta la tasa de desempleo, se está realmente deteriorando o mejorando la situación laboral.

Para tratar de aislar estas perturbaciones, se recurre generalmente al cálculo de la Tasa de Ocupación- TO, entendida como la relación entre el número total de ocupados y la población en edad de trabajar. La TO permite medir el tamaño relativo de la demanda de fuerza de trabajo.

La Resolución concerniente a la medición de subempleo y la subutlización de recursos de mano de obra, adoptada en la XI conferencia de estadísticas de trabajo (octubre de 1996), OIT, Oficina de Estadística, muestra principalmente los aspectos que deben ser tenidos en cuenta al medir el subempleo, así como los sectores que deben ser más estudiados.

Al medir el desempleo es fundamental tener en cuenta el tipo de trabajo, de salarios, el nivel de educación, y el trabajador como tal (si pertenece a un grupo social específico, etc.). En cuanto a los sectores, el sector agrícola, por el fenómeno de las cosechas, es uno de los más estudiados, así como los sectores en crisis y los grupos marginados

Según el artículo de Florentina Alvarez ¨*Las estadísticas de ocupación cubren todos los ángulos del mercado laboral*¨, en España el estudio de la población se basa en varias encuestas y censos, para asegurarse de obtener resultados reales y sólidos. Entre estos, se encuentran:

- La Encuesta de Población Activa
- El Censo de Población
- La Encuesta Básica de Presupuestos Familiares
- Panel de Hogares
- La Encuesta Sociodemográfica
- La Encuesta de Coyuntura Laboral
- Informe de negociación colectiva en las grandes empresas

En España ¨ las estadísticas de empleo cuya fuente son los hogares aplican la metodología de la Organización Internacional del Trabajo, por la cual una persona se considera ocupada si en el período de referencia de la información ha trabajado al menos una hora. La mayoría de las encuestas a empresas se adaptan también a esta definición. Ello es esencial para poder efectuar, al menos, comparaciones en cuanto a las tendencias.¨

Igualmente plantea la problemática del subempleo como se cita a continuación: ¨*Es evidente que poner como umbral la hora de trabajo a la semana implica conceder la misma importancia numérica en términos de empleo a personas que tienen jornadas de trabajo muy diferentes. Una forma de corregir esta valoración es expresar la ocupación en términos de empleo equivalente.Sería*

*el número de ocupados existente si todos ellos hubieran trabajado a jornada completa en sus correspondientes actividades. El empleo equivalente permite hacer comparaciones más adecuadas de la ocupación entre países. En especial en el caso de España, dada la todavía escasa implantación del trabajo a tiempo parcial, la utilización del empleo equivalente para el cálculo de la tasa de actividad, por ejemplo, lleva a unos niveles de ésta mucho más similares a los de la Unión Europea que sí se utiliza el empleo medido en número de personas. Otro campo de interés internacional , por ejemplo, lleva a unos niveles de ésta mucho más similares a los de la Unión Europea que sí se utiliza el empleo medido en número de personas. Otro campo de interés internacional en cuanto a metodología se refiere, derivado también de las diferencias en la jornada media de trabajo entre unos países y otros, es llegar a definir de una manera operativa el subempleo "*

En Ecuador, el Instituto Nacional de Estadística y Censos – INEC, realiza su encuesta sobre empleo urbano, desempleo y subempleo, dos veces al año, según el artículo "Ecuador labor market: Employment ". Se utilizan las definiciones de la ILO (International Labour Office), en donde la población mayor a 10 años, ocupada durante, al menos, una hora a la semana, incluye además, los empleos formales e informales en la agricultura y en los servicios domésticos. Para la realización del estudio estadístico se tiene en cuenta una muestra de 9 180 hogares en los centros urbanos principales del país. El trabajo es altamente controlado por el Banco Central del Ecuador, y las informaciones obtenidas son distribuidas entre los interesados.

Según una explicación de los indicadores utilizados por el BIT (Bureau International du Travail), en un trabajo sobre desempleo en Francia, se pueden tomar como indicadores de subempleo los siguientes hechos:

- Se considera como un indicador a los desempleados mayores de 50 años, que tienen una capacidad de trabajo reducida.

- Quienes se inscriben como buscadores de empleo por razones sociales y familiares.

La medición del empleo presenta algunos problemas según el documento de la OIT, *"controverses sur les statistiques du travail"* (Controversia sobre las estadísticas del trabajo). Estos problemas son de diferente índole, pues la inexactitud de los datos se debe a una manipulación hecha bien sea para criticar a un gobierno o para defender una política, así como los datos de las empresas no siempre son de completa claridad. Es decir, a un flujo distorsionado de la información y a una interpretación errónea de los resultados.

Por otra parte, las encuestas encuentran problemas, tales como escoger un período apropiado, diferenciar las distintas categorías de trabajadores o empleos, o seguir de manera coherente las definiciones establecidas. El texto hace referencia a los problemas de inexactitud a los que se enfrentan los estadísticos al realizar este tipo de cálculos dado un flujo incorrecto de información.

El subempleo y el sector no estructurado son los sectores con más dificultades en este aspecto.

## Evaluación de la operacionalización

La definición de la OIT se basa en la ocupación inadecuada respecto a normas de ingresos, cualificaciones, productividad y horas. Nuestro análisis se centra en el par *Empleo, Ingresos*; también introduce una "norma", pero que es definida por el trabajador mismo, según sus expectativas de bienestar mínimo. Es decir, es más próximo al concepto de "Subempleo Invisible" –SI, de la OIT, pero recogiendo del "subempleo visible", la disposición a aceptar un trabajo suplementario.

En el análisis de este trabajo, el subempleo siempre será un empleo de salario más bajo que el recibido por trabajadores de las mismas características y habilidades: ello, por la manera como se lo dedujo a partir de la situación de desempleo involuntario. No es ésta la misma consideración que le da la OIT.

Estamos sí de acuerdo con que el subempleo es un trabajo supletorio, no de remplazo. En general, conviene decir que en nuestra concepción no se requiere el término "adecuado", usado por la OIT, puesto que es suficiente con la consideración de bienestar que define el trabajador mismo y que queda involucrado en la oferta de trabajo en los mercados "residuales".

### *Causas del desempleo y el subempleo: no es el modelo económico*

Volviendo a los argumentos en las primeras secciones del escrito, éstos explican los procesos dinámicos por los que pueden aparecer el desempleo y el subempleo. Sin embargo, no explican por qué se mantienen por largo tiempo niveles altos de desempleo y subempleo. Con este propósito, usualmente se aduce una misma razón, con dos variantes extremas que parecen oponerse: se argumenta que se ha escogido un modelo económico equivocado en cuanto a los papeles relativos del gobierno y de la empresa privada en la dirección de la economía. Las variantes son, de un lado, que el gobierno ha dejado que grupos de intereses parciales capturen sus funciones propias, en vez de tener el papel económico más activo que le corresponde; de otro lado, opuesta a la anterior, está la variante de todavía menos gobierno interventor en los asuntos económicos. La primera posición contempla un gobierno dirigido a corregir las fallas de mercado (incertidumbre,

externalidades y economías de escala y monopolios, etc.), mientras que la segunda sostiene que no se han profundizado las reformas indispensables para aprovechar las potencialidades positivas de la competencia y los mercados libres, consistentes en mayor liberación de éstos y especialización del gobierno en garantizar el marco de la acción privada.

Hay, sin embargo, otra explicación alternativa. Por una parte, reconoce la existencia de fallas de mercado y la necesidad de especialización de la acción del gobierno, situándose así en un punto intermedio entre las dos posiciones extremas anteriores; por otra parte, afirma que hay un tercer elemento todavía más importante (siendo importantes las fallas del mercado y la especialización gubernamental): en la economía son cruciales la *equidad* y las *expectativas de equidad*. Para un funcionamiento adecuado de la economía, los mercados y el gobierno requieren haber llegado a un consenso social sobre los objetivos de equidad que parecen deseables para los individuos y su sociedad. Lo que está mal en Colombia no es el modelo económico de grado de intervención del gobierno o de la empresa privada: lo que está mal es la falta de consenso sobre la dirección a donde se dirigen los gobiernos y los mercados.

Esta hipótesis es susceptible de verificación empírica. Una primera evidencia surgirá de observar la evolución efectiva de la producción y el empleo durante un período suficientemente largo, que abarque subperíodos de primacía del modelo interventor y subperíodos de primacía del modelo liberalizador. La Información siguiente se refiere al período 1970-1998.

## ¿Transformación de la estructura económica?

### *Composición de la oferta y la demanda después de la reforma de 1990-1991*

En esta sección se presentan las cifras sobre composición de la oferta y de la demanda en la economía colombiana desde 1965. Las tendencias que mostraba la economía anteriormente no se han reversado. Más aún, hay síntomas de mayores dificultades. La interpretación de todo esto en principio tiene varias alternativas, entre las cuales están las siguientes cuatro. Puede ser que no se haya implementado la reforma de acuerdo con el diseño; o que hayan aparecido nuevos problemas para los cuales no se la concibió; o que sin la reforma Colombia estuviera hoy en una situación aún peor; o que los problemas de la economía eran más fuertes (o diferentes) que lo previsto por la reforma, por lo cual, directamente, la reforma estaba mal concebida. Volveremos a estas explicaciones después de mirar los datos básicos.

*Evolución de la oferta*

En los 32 años transcurridos entre 1965 y 1997, los sectores de la agricultura y del café han venido disminuyendo su participación en el PIB en forma continua (de 30,1% a 18,8%); después de los 90, el decrecimiento ha sido proporcionalmente menor a lo notado entre 1965 y 1989. La industria se ha movido alrededor del 19% en todo el período entre 1965 y 1997; en los quinquenios 1975-1979 y 1990-1994 ha estado por encima y en los cinco restantes, por debajo; es decir, después de la reforma de los 90, la industria sí reaccionó, por un período, pero a niveles parecidos a los observados antes de la apertura y no determinó una participación permanentemente mayor en el PIB o significativamente más alta que el promedio de los 32 años. La construcción, como es bien sabido, creció en los 25 años entre 1965 y 1990, aunque su participación no pasó del 4% del PIB; después de 1991, ha vuelto a las participaciones propias de los quinquenios entre 1965 y 1984. Los dos sectores que permanentemente han aumentado su participación en el PIB han sido la minería y, sobre todo, los servicios: en 1997, a la minería correspondía el 4,5% del PIB y a servicios, cerca del 42% (ver tabla 1).

¿A qué variables fundamentales se han debido estos movimientos en la composición del PIB? El descenso en la participación de la agricultura no debería preocupar por sí mismo, puesto que es una tendencia de pérdida de participación observada en el proceso de crecimiento de los países desarrollados; preocupa por haber estado acompañada por violencia en los municipios agrícolas, como ha sido desde hace, por lo menos, 50 años; preocupa porque desde 1991 no se ha debido a aumentos de productividad, y por cuanto los recursos que va dejando libres no necesariamente encuentran empleo económico en otros sectores; preocupa, además, por haber sido causada también por altas tasas de interés (costos altos) y por pérdida de competitividad debida a la revaluación del peso.

La minería ha debido su aumento a los descubrimientos de petróleo y carbón, anteriores a 1986, no realmente a cambios producidos por la reforma de 1990; además, su mayor crecimiento dependerá de nuevos descubrimientos, es decir, de mayores incentivos para la exploración y la explotación.

La mayor participación del sector servicios, que incluye los subsectores financiero y gobierno, definitivamente merece un análisis detallado. Respecto al subsector financiero, desde 1986 parece haber habido incentivos efectivos al crecimiento del sector; el cambio tecnológico muy probablemente ha sido una razón importante; un auge de la mentalidad especulativa debe poder explicar una parte no despreciable. El gobierno ha seguido aumentando su participación aun durante

la reforma de los 90 y años posteriores: esto se debe a la evolución del gasto público. Como se aprecia claramente en las cifras de la tabla 2, este gasto ha sido significativamente mayor que el crecimiento del PIB.

*Evolución de la demanda*

La demanda usualmente se descompone en consumo, inversión, gastos del gobierno, exportaciones, menos importaciones.

Las cifras de participación del consumo total en la demanda muestran dos períodos muy diferentes partidos por el año 1985: antes de éste, la participación del consumo eran mayor al 71,6%, con picos cercanos al 74% en seis de los 15 años que le correspondían; después de 1985 hay una clara tendencia decreciente, con un breve repunte de cierta euforia de consumo sólo en 1993 y 1994. Estos aumentos fueron la respuesta a las disminuciones en los aranceles y a tasas de interés relativamente bajas.

La inversión es tal vez la variable más positiva para el período postreforma: entre 1993 y 1997, muestra las mayores participaciones anuales en el PIB de la historia entre 1965 y 1998, alrededor del 20%, similares a las del período 1980-1984. El comportamiento de la inversión parece ser una respuesta al abaratamiento relativo de los bienes de capital importados, por el manejo de la tasa de cambio y como respuesta a la mayor competencia de bienes finales importados.

En cuanto al componente de la demanda, denominado gasto del gobierno, su crecimiento (según se presentó en la tabla 2) determinó que el tamaño del estado haya pasado del 9% del PIB entre 1965-1969 al 12,2% en el quinquenio 1990-1995 y al 14% promedio entre 1996 y 1998. Según Ramírez (1999), "Con una economía creciendo al 4% durante ocho años y con una participación del consumo de las administraciones públicas en el PIB aumentada en el 50%, el tamaño del Estado se duplicó en estos ocho años" (entre1990 y 1998). En estas cifras, argumenta este autor, no están ni los gastos en acueducto que aparecen en la cuenta de inversión de las empresas, ni la parte del gasto en salud hecha por las EPS. Tenemos aquí, claramente, una opción política tomada en igual dirección de acrecentar el Estado por presidentes de muy distintas posiciones frente al papel del mismo.

Además del tamaño del Estado, otra variable que se ha movido de manera contraria a lo esperado por la reforma de los 90, ha sido el déficit de la balanza comercial (ver tabla 4). Por supuesto que esto tiene dos caras. De un lado, las exportaciones han continuado la tendencia creciente que ya mostraban claramente desde 1987 (cuatro años antes de la reforma): entre 1991 y 1998, su participación promedia

anual en el PIB se sitúa casi en 23%, en comparación con un promedio de 15,5% entre 1965 y 1990. Pero, por otro lado, en el mismo período 1991-1998 las importaciones constituyeron en promedio el 29,4% del PIB (versus el 23% de las exportaciones); si se excluye el año 1991, cuando todavía había alguna incertidumbre respecto a aranceles, la participación de las importaciones en el PIB ha sido del 31.3% en los últimos siete años. En consecuencia, en 1993 ya se había alcanzado una cifra récord de déficit en balanza comercial de 4,6% del PIB y para cada año de 1994 a 1997 este déficit por primera vez en nuestra historia mostró cifras de dos dígitos: -9% en promedio (como porcentaje del PIB).

El crecimiento del PIB recuperó en 1993, 1994 y 1995, las tasas que había mostrado en 1986 y 1987 y anteriormente en 1978 y 1979 y todavía más atrás entre 1970 y 1974: tasas superiores al 5,2% anual (ver tabla 3). Sin embargo, desde 1996 para acá, el crecimiento del PIB ha sido bastante bajo.En cuanto al PIB per cápita, ha disminuido menos que el PIB total, gracias al descenso en la tasa de crecimiento de la población.

## BIBLIOGRAFIA


ALVAREZ, Florentina. "Las estadísticas de ocupación cubren todos los ángulos del mercado laboral".

CEPAL. Informe de la Reunión regional sobre crecimiento y empleo en América Latina y el Caribe, de 1997.

ORGANIZACION INTERNACIONAL DEL TRABAJO – OIT. Centro Interamericano de Investigación y Documentación. Informe sobre empleo en el mundo 1998 – 1999.

OIT, UNDP (Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo), Ministerio de Trabajo y de Seguridad Social de Colombia. Guía de los estudios de mercado de trabajo regionales-EMTR.

OIT. Reporte de la Oficina de Estadística de la sesión 276 ( noviembre 1996)

— OIT. Oficina de Estadística. XI conferencia de estadísticas de trabajo ( octubre de 1996), Resolución sobre medición de subempleo y subutilización de recursos de mano de obra.

— OIT. "Controverses sur les statistiques du travail".

PATINKIN, Don ( 1969 ). Money, interest, and prices. An integration of montary and value theory". Second edition, Harper and row, New York, Evanston & London.

RAMIREZ, Manuel. "La Economía colombiana después de las reformas". Revista Diagnóstico y Soluciones para una Economía en Crisis. Academia Colombiana de Ciencias Económicas, números 60-69, Santafé de Bogotá, D.C., julio 1999

## Tabla 1
## Participación de las ramas de actividad en el PIB
## Promedios quinquenales
## 1965 - 1997

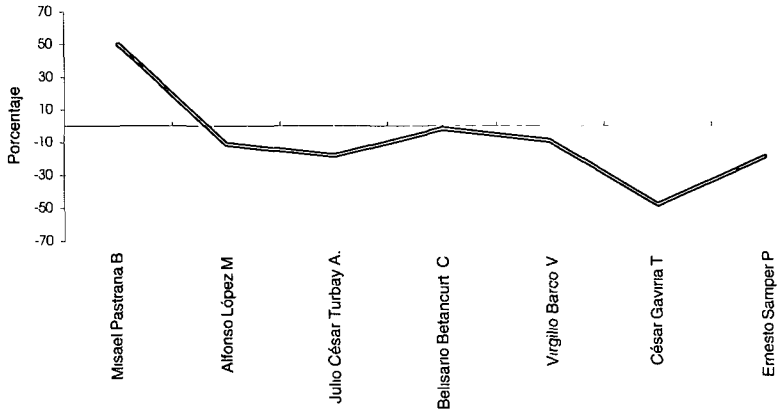
| Rama de actividad | 1995-1996 | 1970-1974 | 1975-1979 | 1980-1984 | 1985-1989 | 1990-1994 | 1995-1997 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Agricultura | 30 1 | 27.0 | 26 2 | 25 5 | 21 5 | 21.1 | 18.8 |
| Minería | 3,0 | 2 4 | 1.4 | 1.4 | 3.8 | 4.2 | 4.5 |
| Industria | 17 3 | 19.4 | 20.1 | 18 3 | 21.2 | 20.8 | 18.4 |
| Construcción | 3 4 | 3 5 | 3 3 | 3 7 | 4.0 | 3.3 | 3.7 |
| Electricidad, transporte y servicios | 7.4<br>38 3 | 8 1<br>39 9 | 8.8<br>40 2 | 9.1<br>41 7 | 10 0<br>39.3 | 9 9<br>39 7 | 10 0<br>41.9 |

Fuente: Banco de la República

## Tabla 2
## Exceso del gasto sobre crecimiento, según períodos presidenciales
## Crecimientos reales

| Período | PIB | Gastos públicos | Diferencia |
|---|---|---|---|
| Misael Pastrana B | 26 1 | -23.8 | 49 9 |
| Alfonso López M | 19.7 | 30 8 | -11.1 |
| Julio César Turbay A | 12.7 | 31,0 | -18.3 |
| Belisario Betancur C | 13.9 | 16 1 | -2 2 |
| Virgilio Barco V. | 17 1 | 26 2 | -9 1 |
| César Gaviria T | 17,0 | 65.8 | -48.1 |
| Ernesto Samper P | 11,0 | 29.8 | -18 7 |

## Gráfico 1
## Exceso del gasto sobre crecimiento, según períodos presidenciales




## Tabla 3
## Variaciones porcentuales del PIB e inversión 1971 - 1997

| Años | Var. PIB | Var. inversión |
|---|---|---|
| 1970 | | |
| 1971 | 6 0 | -0 02 |
| 1972 | 7 7 | 0 09 |
| 1973 | 6 7 | 0.09 |
| 1974 | 5 7 | -0 04 |
| 1975 | 2 3 | 0 10 |
| 1976 | 4 7 | 0 01 |
| 1977 | 4 2 | 0 09 |
| 1978 | 8 5 | 0 04 |
| 1979 | 5 4 | 0.13 |
| 1980 | 4 1 | 0 06 |
| 1981 | 2 3 | 0 03 |
| 1982 | 0 9 | 0 01 |
| 1983 | 1 6 | 0 01 |
| 1984 | 3 4 | -0 05 |
| 1985 | 3 1 | 0 08 |
| 1986 | 5 8 | 0 01 |
| 1987 | 5 4 | 0 11 |
| 1988 | 4 1 | -0 05 |
| 1989 | 3 4 | -0 03 |
| 1990 | 4 3 | -0 06 |
| 1991 | 2 0 | 0 12 |
| 1992 | 4 0 | 0.36 |
| 1993 | 5 4 | 0 21 |
| 1994 | 5 8 | 0 04 |
| 1995 | 5 8 | -0.07 |
| 1996 | 2 0 | 0.04 |
| 1997 | 3.1 | -0 09 |

Fuente: DANE

## Tabla 4
## Balanza comercial como porcentaje del PIB
## 1971 - 1998

| Años | Exportaciones como porcentaje del PIB | Importaciones como porcentaje del PIB | X-M como porcentaje del PIB |
|---|---|---|---|
| 1971 | 19.8 | 14.8 | -5.0 |
| 1972 | 15.9 | 15.4 | -0.58 |
| 1973 | 15.5 | 15.5 | -0.01 |
| 1974 | 16.1 | 14.1 | -1.97 |
| 1975 | 14.0 | 15.8 | 1.81 |
| 1976 | 15.0 | 14.6 | -0.41 |
| 1977 | 15.8 | 13.4 | -2.43 |
| 1978 | 17.6 | 15.5 | -2.15 |
| 1979 | 16.9 | 15.9 | -0.95 |
| 1980 | 19.2 | 16.1 | -3.17 |
| 1981 | 19.7 | 13.8 | -5.88 |
| 1982 | 21.1 | 13.5 | -7.59 |
| 1983 | 18.9 | 13.2 | -5.71 |
| 1984 | 17.5 | 14.1 | -3.49 |
| 1985 | 15.9 | 15.6 | -0.30 |
| 1986 | 15.6 | 17.8 | 2.16 |
| 1987 | 15.6 | 18.2 | 2.60 |
| 1988 | 16.0 | 17.5 | 1.53 |
| 1989 | 15.0 | 18.4 | 3.34 |
| 1990 | 15.5 | 20.7 | 5.18 |
| 1991 | 15.8 | 22.7 | 6.98 |
| 1992 | 21.4 | 23.1 | 1.67 |
| 1993 | 27.9 | 23.3 | -4.59 |
| 1994 | 32.7 | 22.0 | -10.71 |
| 1995 | 33.4 | 23.8 | -9.59 |
| 1996 | 33.7 | 24.3 | -9.37 |
| 1997 | 35.8 | 25.5 | -10.32 |
| 1998 | 34.2 | 27.4 | -6.77 |

Fuente: DANE

# La medición del subempleo en Colombia a través de la Encuesta Nacional de Hogares

*Alvaro Suárez Rivera*[1]
Grupo de Empleo, Salarios y Educación- División de Estudios Sectoriales
DANE

## 1. Antecedentes

Colombia tiene una larga trayectoria y experiencia institucional en la aplicación de encuestas de fuerza de trabajo, a hogares. En efecto, esta investigación se adelanta en el DANE en forma ininterrumpida desde 1970. Actualmente, se aplica cuatro veces al año, en los meses de marzo, junio, septiembre y diciembre, cubriendo en total las trece principales ciudades y áreas metropolitanas; y el total del país, en marzo y septiembre.

En el período comprendido entre 1970 y 1975, se adelantaron nueve etapas, que en general carecieron de un esquema unificado, pero fueron la simiente para el desarrollo de lo que hoy se conoce como el "Sistema de encuestas a hogares". Es a partir de 1976 cuando se definen los elementos básicos del sistema de encuesta a hogares, los cuales, con algunas modificaciones, son los que existen actualmente, así:

a. *Marco conceptual*: los conceptos, definiciones, formulario básico y sistema de recolección, se enmarcan en las resoluciones y recomendaciones de la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo.

b. Diseño muestral: no obstante que desde 1970 los diseños muestrales han tenido ajustes, sus elementos fundamentales, vale decir que son muestras probabilísticas, estratificadas, de conglomerados y polietápicas, han permanecido. Las variaciones han estado referidas al universo estudiado, a las características del marco de muestreo, a algunas modificaciones en las variables de estratificación y a la metodología de selección de las unidades de muestreo.

El DANE ha hecho avances importantes en lo concerniente a la actualización de los marcos muestrales con base en los diferentes censos de población; en el procesamiento, consulta y difusión de información; en la modernización de los operativos de campo, aprovechando las ventajas que ofrece la cartografía

[1] Las opiniones expresadas en este documento son de absoluta responsabilidad del autor y en ningún caso comprometen al DANE.

digitalizada; y, recientemente, en el desarrollo de metodologías para aplicación de "encuestas continuas" y "encuestas mixtas para medir aspectos sociolaborales y económicos de las pequeñas empresas".

En general, se puede decir que el DANE ha jugado un papel activo en la adecuación de las metodologías e instrumentos para cuantificar, de la mejor manera posible, las tendencias de los fenómenos económicos y sociales que son objeto de medición, pero también ha mantenido cierta ortodoxia, buscando garantizar la continuidad y comparabilidad internacional de las series históricas.

Actualmente y en forma paralela a la incorporación de la metodología de recolección continua, el DANE ha iniciado un proceso de evaluación y actualización de la metodología de la Encuesta Nacional de Hogares, tomando como base las resoluciones aprobadas por la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo, las recomendaciones y demandas de información del nuevo Sistema de Cuentas Nacionales de 1993 (SCN1993), experiencias y prácticas internacionales y especialmente, buscando proporcionar información oportuna, confiable y de buena calidad, que permita estudiar adecuadamente las particularidades del mercado laboral colombiano[2].

No obstante la cobertura geográfica de la encuesta, la disponibilidad de las series históricas (desde 1976), y las posibilidades de explotación que ofrece una encuesta a hogares, de fuerza de trabajo, el fenómeno del subempleo ha sido poco estudiado en Colombia. Es conveniente, entonces, hacer una revisión a fondo de los aspectos teóricos, conceptuales y metodológicos del subempleo, a fin de comprender adecuadamente su significado, la pertinencia para el país, las implicaciones que tiene y determinar si realmente los indicadores[3] que se obtienen permiten identificar una población objetivo sobre la cual se pueda dirigir una acción de política, ya sea por parte del gobierno central o de los gobiernos locales.

## 2. Medición del subempleo en la Encuesta Nacional de Hogares

En la unificación de criterios del sistema de encuesta de hogares iniciado en 1976, se incorporaron como preguntas rutinarias del formulario básico de la encuesta urbana las variables de subempleo.

---

[2] Para este propósito, el DANE ha conformado un Comité Técnico de Empleo al que se le ha encargado la tarea de evaluar los alcances y limitaciones del nuevo marco conceptual, los problemas de comparabilidad de las cifras, y definir los temas del mercado laboral colombiano que deben ser investigados en el corto, mediano y largo plazo.

[3] Los principales indicadores, son: Tasa de subempleo total = (Subempleados / PEA)*100; Tasa de subempleo visible=(subempleados visibles/PEA) *100 y Tasa de subempleo invisible = (subempleados invisibles/PEA)*100.

Los cambios en la formulación de la pregunta se circunscriben a tres períodos, de marzo de 1976 a junio de 1980, de septiembre de 1980 a junio de 1983 y de septiembre de 1983 a la fecha (ver tabla1). Los conceptos y definiciones utilizados para recolectar la información de subempleo han sido adoptados principalmente de la Undécima Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo de 1966.

**Tabla 1**
**Cambios en las preguntas sobre subempleo de 1976 a 1999**

| Fecha | Formulación de la pregunta | Opciones de respuesta |
|---|---|---|
| De marzo de 1976 a junio de 1980 | ¿Quiere y puede trabajar más horas a la semana? O está buscando trabajo<br>Sí<br>¿Por qué motivo busca trabajo quiere trabajar más ? | 1. Tiempo parcial<br>2. Problemas en el trabajo*<br>3. No le gusta ese trabajo*<br>4. Mejor utilización de sus capacidades<br>5. Bajos ingresos<br>6. No sabe<br>7. Otra _____<br>8. No informa |
| De septiembre de 1980 a junio de 1983 | ... busca trabajo o quiere trabajar más<br>Sí<br>¿Por qué motivo busca traba quiere trabajar más ? | 1. Le sobra tiempo<br>2. Problemas en el trabajo*<br>3. No le gusta ese trabajo*<br>4. Mejor utilización de sus capacidades<br>5. Bajos ingresos<br>6. No sabe<br>7. Otra _____<br>8. No informa |
| De septiembre de 1983 a la fecha | ¿ Quiere trabajar más tiempo o busca otro trabajo?<br>Sí<br>¿Por qué motivo quiere trabajar más tiempo o busca otro trabajo? | 1. Le sobra tiempo<br>2. Problemas en el trabajo*<br>3. No le gusta ese trabajo*<br>4. Mejor utilización de sus capacidades<br>5. Bajos ingresos<br>6. Trabajo temporal<br>7. Otra _____<br>8. No informa |

Fuente: DANE – Documentación de la Encuesta Nacional de Hogares
*Estas alternativas no son razones válidas de subempleo

Para las zonas rurales del país, desde 1988, cuando utilizando por primera vez el criterio de ruralidad, el DANE aplicó una encuesta de cobertura nacional rural, la pregunta sobre subempleo se ha formulado así:

¿Quiere trabajar más tiempo o busca otro trabajo?

Para quiénes responden SI

¿Por qué motivo quiere trabajar más tiempo o busca otro trabajo?

1. Le sobra tiempo
2. Le pagan muy mal en el trabajo actual
3. Está capacitado para un mejor trabajo
4. Ya se va a acabar este trabajo
5. Otro ._____

Para las variables anteriores, obtenidas tanto por la encuesta urbana como por la rural, es posible producir resultados para cada uno de los dominios de estudio definidos (áreas metropolitanas, regiones, etc.), al igual que las desagregaciones para las características socioeconómicas de la población, como edad, sexo, parentesco, estado civil, educación y las del empleo: temporalidad, rama de actividad, oficio, ingreso, informalidad[4], seguridad social, etc..

## 3. El concepto de subempleo[5]

La medición del subempleo[6] se apoya en la idea de que los indicadores del desempleo son insuficientes para comprender y diagnosticar las deficiencias de los mercados de trabajo. Esto es relevante para Colombia, donde 1 572 000 personas, en junio de 1999, en las siete ciudades principales con sus áreas metropolitanas, trabajaban involuntariamente menos horas de las que podían y querían, percibían ingresos insuficientes para atender sus gastos normales o desempeñaban trabajos que no estaban acordes con su profesión o entrenamiento. A la falta total de oportunidades de trabajo (desempleo), es necesario agregar la parte equivalente de empleo que es incapaz de proporcionar a la población un adecuado nivel de bienestar social.

[4] La encuesta incluye un módulo sobre informalidad, en junio, cada dos años, desde 1984.

[5] El concepto de subempleo se discutió por primera vez en 1925 durante la segunda Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo - CIET; en ese entonces, el subempleo se consideraba como un problema de horas de trabajo reducidas. En 1957, la novena CIET adoptó la primera definición internacional estadística que consideró el problema en relación no sólo con la disminución de las horas de trabajo, sino también con la reducción de los ingresos a causa de la utilización de técnicas inadecuadas, el aprovechamiento insuficiente de las competencias y la baja productividad. Las normas internacionales elaboradas a partir de esta conceptualización, se han desarrollado en tres resoluciones: la primera de ellas, adoptada en la undécima CIET (1966), la segunda, en la decimotercia CIET (1982) y la tercera, en la decimosexta CIET, llevada a cabo en octubre de 1998.

La importancia de la medición del subempleo ha sido ratificada por la OIT en el Convenio sobre la política de empleo (1964) y en sus correspondientes recomendaciones, donde se establece la necesidad de basar las políticas nacionales de empleo en los datos estadísticos sobre el empleo, el desempleo y el subempleo. Sin embargo, en 1990, sólo 50 de los 85 países que han ratificado dicho convenio indicaron que medían el subempleo visible, mientras que tan sólo 14 medían el subempleo invisible. [OIT, 1997]

[6] OIT, 1997.

El concepto de subempleo está asociado a una situación involuntaria de carencia parcial de trabajo. La población subempleada está constituida por todas las personas cuya ocupación es inadecuada cualitativa y cuantitativamente, respecto a determinadas normas u otra ocupación posible, como: nivel de ingreso, aprovechamiento inadecuado de las calificaciones, utilización deficiente de las capacidades y número de horas trabajadas.

Teniendo en cuenta que la definición de empleo utilizada actualmente es amplia e incluye[7] toda la gama posible de empleos y, además está establecida claramente la predominancia de las variables de la fuerza de trabajo (ocupación prima sobre la desocupación y ésta sobre la inactividad), las personas que resultan desempleadas realmente se encuentran en una situación extrema. Por lo tanto, una política para erradicar el desempleo debe contemplar necesariamente una solución al problema del subempleo.

Se distinguen dos formas de subempleo: visible[8], el cual refleja una insuficiencia en el volumen de empleo y subempleo invisible, caracterizado por bajos ingresos, subutilización de las calificaciones, baja productividad y otros factores.

*Subempleo visible*: se refiere a aquellas personas que estando ocupadas (en la semana de referencia), trabajan involuntariamente menos tiempo de lo normal pero desearían trabajar más horas o tener otro trabajo. La noción de trabajo adicional significa trabajar más horas en el empleo actual; conseguir otro trabajo del mismo tipo, o diferente, además del que ya se tiene; y cambiar el trabajo actual por otro igual, o distinto pero con más horas.

El punto de corte para delimitar esta variable es el número de horas trabajadas, pero en la práctica es un tanto difícil establecer una norma estándar. Lo que hacen los países generalmente para definir el límite es establecer una norma mínima en función de la legislación laboral o prácticas comunes, la cual varía entre 20 y 47 horas.

*Subempleo invisible*: en contraposición al subempleo visible, que es una categoría cuantificable, el subempleo invisible es "un concepto analítico que refleja mala distribución de los recursos de la mano de obra o un desequilibrio entre la mano

---

[7] Incluye a las personas que durante el período de referencia ejercieron una actividad en la producción de bienes y servicios de, por lo menos, una hora remunerada a la semana; los trabajadores familiares sin remuneración que laboraron, por lo menos, 15 horas a la semana; y las que no trabajaron en la semana de referencia pero tenían un empleo o trabajo (estaban vinculadas a un proceso de producción cualquiera).

[8] Ver Ralif Hussmans y otros, Manual de la OIT sobre conceptos y métodos, 1990.

de obra y los otros factores de la producción"[9]. En la medición actual se está recurriendo a criterios, como la óptima utilización de las capacidades, bajos ingresos u otras consideraciones.

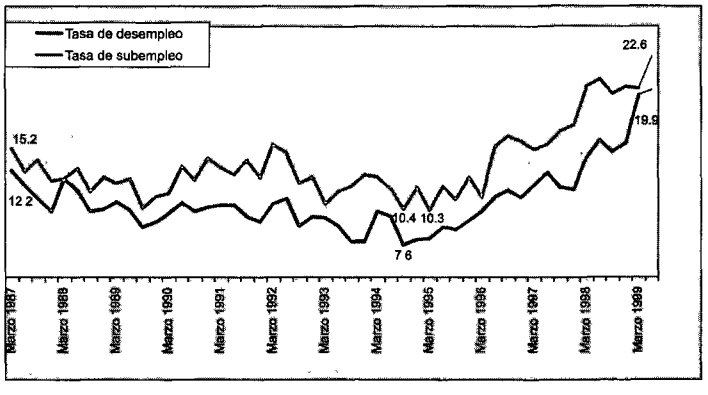
## 4. La magnitud del subempleo

Ante la incapacidad de la economía para generar los puestos de trabajo en la cantidad y calidad que demanda la población, la disminución en el volumen de empleo (el aumento casi explosivo de la tasa de desempleo[10]), la falta de un seguro de desempleo que hace que muy pocas personas pueden permitirse permanecer desempleadas durante largos períodos de tiempo, obliga a aceptar cualquier trabajo, aunque éste no suponga una dedicación de tiempo completo, no permita aprovechar las competencias de manera adecuada ni tampoco generar ingresos suficientes para asegurar un nivel de vida decoroso[11].

Las políticas para atacar el desempleo no deben olvidar el subempleo. A 1 420 000 desempleados de las siete ciudades principales con sus áreas metropolitanas, se puede sumar, en cualquier momento, una parte importante de 1 572 000 subempleados, que es una población que muy seguramente gira en un círculo vicioso desempleo-subempleo-desempleo.

En el gráfico 1, se presenta la evolución de la tasa de subempleo de las siete ciudades principales con sus áreas metropolitanas, desde 1987.

**Gráfico 1**
**Tasa de subempleo**
**Siete ciudades principales con sus áreas metropolitanas**
**Marzo ( 1987 – 1999 )**




Fuente: DANE - Encuesta Nacional de Hogares

[9] Ralf Hussmanns, op.cit, pag. 268.

[10] La tasa de desempleo para las siete ciudades principales con sus áreas metropolitanas, a septiembre de 1999, fue de 20,1%.

[11] Este fenómeno se conoce también con el nombre de desempleo encubierto y es más difundido en los países en desarrollo, donde la legislación laboral no prevé prestaciones por desempleo, por lo que los trabajadores que se quedan sin empleo se ven en la necesidad de emprender cualquier actividad para subsistir. [OIT, 1997]

Según los datos proporcionados por la encuesta de cobertura nacional de septiembre de 1998 (última disponible), el número de desempleados del país era 2 162 000 y el de subempleados, 3 325 000.

En el cuadro 1, se muestra la magnitud del subempleo para las principales ciudades y áreas metropolitanas en junio de 1991, 1996 y 1999.

Las cifras son dramáticas: en este período, el número de desempleados aumentó 140%, el de subempleados 125% y el de ocupados apenas 16%. En 1991, 15 de cada 100 ocupados padecían subempleo; esta proporción pasó a 17 en junio de 1996 y a 28 en junio de 1999.

**Cuadro 1**
**Número de ocupados, desocupados y subempleados, según ciudades y áreas metropolitanas**
**Junio (1991, 1996 y 1999)**

| Ciudades y áreas metropolitanas | Ocupados | Desocupados | Subempleados | Subempleados/ ocupados |
|---|---|---|---|---|
| | | **1991** | | |
| Total siete áreas | 4,763,588 | 575,502 | 697,754 | 14.6 |
| Santafé de Bogotá, D. E. | 2,128,906 | 207,997 | 357,852 | 16.8 |
| Medellín - Valle de Aburrá | 893,701 | 155,706 | 126,617 | 14.2 |
| Cali | 751,888 | 75,335 | 83,369 | 11.1 |
| Barranquilla | 444,158 | 54,442 | 33,273 | 7.5 |
| Bucaramanga | 320,000 | 47,649 | 47,300 | 14.8 |
| Manizales | 120,683 | 14,550 | 9,395 | 7.8 |
| Pasto | 104,252 | 19,823 | 39,948 | 38.3 |
| | | **1996** | | |
| Total siete áreas | 5,376,902 | 702,581 | 937,657 | 17.4 |
| Santafé de Bogotá, D. C. | 2,479,311 | 263,028 | 464,381 | 18.7 |
| Medellín - Valle de Aburrá | 1,002,709 | 138,786 | 137,281 | 13.7 |
| Cali | 767,495 | 131,752 | 120,912 | 15.8 |
| Barranquilla | 507,887 | 73,357 | 76,938 | 15.1 |
| Bucaramanga | 355,771 | 54,335 | 65,360 | 18.4 |
| Manizales | 135,440 | 19,386 | 30,688 | 22.7 |
| Pasto | 128,289 | 21,937 | 42,097 | 32.8 |
| | | **1999** | | |
| Total siete áreas | 5,564,822 | 1,380,961 | 1,572,281 | 28.3 |
| Santafé de Bogotá, D.C. | 2,516,606 | 594,792 | 655,589 | 26.1 |
| Medellín - Valle de Aburrá | 1,000,849 | 276,577 | 259,698 | 25.9 |
| Cali | 883,541 | 241,299 | 351,082 | 39.7 |
| Barranquilla | 541,335 | 105,165 | 122,039 | 22.5 |
| Bucaramanga | 354,637 | 95,030 | 113,286 | 31.9 |
| Manizales | 132,991 | 35,998 | 21,915 | 16.5 |
| Pasto | 134,863 | 32,100 | 48,672 | 36.1 |

Fuente: DANE – Encuesta Nacional de Hogares.

Para las cabeceras municipales y lo denominado resto, los indicadores presentan comportamientos similares. Entre septiembre de 1996 y septiembre de 1998, el número de desempleados creció 42,4%, el de subempleados 37,7% y el de ocupados 4,9%; en resto, los crecimientos fueron 15,5, 30,9 y 3,5%, respectivamente.

**Cuadro 2**
**Número de ocupados, desocupados y subempleados**
**Total nacional, cabecera y resto**
**Septiembre (1996 y 1998)**

| Areas | Desocupados | Ocupados | Subempleados | Subempleados/ ocupados |
|---|---|---|---|---|
| Total nacional | 1,566,850 | 14,725,167 | 2,448,022 | 16.6 |
| Total cabeceras | 1,309,688 | 10,414,202 | 1,775,839 | 17.1 |
| Total resto | 257,162 | 4,310,965 | 672,183 | 15.6 |
| Total nacional | 2,161,618 | 15,387,990 | 3,325,018 | 21.6 |
| Total cabeceras | 1,864,717 | 10,924,147 | 2,444,835 | 22.4 |
| Total resto | 296,901 | 4,463,843 | 880,183 | 19.7 |

Fuente: DANE - Encuesta Nacional de Hogares

## 5. Algunas dificultades que se presentan en la medición del subempleo

Como quiera que lo que se intenta discutir aquí son algunas de las limitaciones que presentan las variables del subempleo, se podría pensar, en principio, que es una crítica a la institución que, según las leyes colombianas, le corresponde recolectar este tipo de estadísticas, en el sentido de que, conociendo las limitaciones, no haya desarrollado las metodologías necesarias para llegar a una cuantificación adecuada. Las razones encontradas para que este proceso no se haya llevado a cabo, son:

- Existe cierto grado de desconocimiento de los enfoques teóricos que dan cuenta del subempleo y por lo tanto, de la información que es necesaria generar.

- Las políticas o acciones tomadas con base en la información han sido muy escasas o nulas, la razón puede ser la poca comprensión del fenómeno, así como sus implicaciones, o porque se ha considerado que atacar el desempleo abierto tiene prioridad exclusiva.

- Si bien se conocen algunos elementos que caracterizan el subempleo, un cambio en la medición puede provocar una ruptura en las series y hacer incomparable internacionalmente los resultados.

- Para dar solución a los problemas identificados, se requiere hacer inversiones adicionales.

Antes que una crítica, se busca estimular la investigación construyendo un círculo virtuoso entre quienes toman decisiones, investigadores y productores de información, el cual trae inmensos beneficios para todos.

Las variables de subempleo enfrentan dos tipos de problemas: uno, el inherente a la cuantificación de la fuerza de trabajo y otro, a las particularidades de la variable misma.

**5.1 Respecto al primer tipo de inconvenientes:**

- El universo de estudio de este tipo de encuestas es la fuerza de trabajo. Esta se define tomando un límite[12] de edad mínimo, el cual, a su vez, es determinado en función de la situación particular del país. Así, en Colombia, la edad para ingresar a la fuerza de trabajo es de doce años en las zonas urbanas y de diez en las zonas rurales. En este caso, el problema radica en que no existe uniformidad internacional para establecer dichos límites.

  La población se convierte en activa, partiendo generalmente de consideraciones, como el nivel de ingreso y la extensión del sistema educativo; la clasificación entre activa e inactiva en la encuesta de fuerza de trabajo, se hace en función de la actividad principal en la semana de referencia. La división (entre activa e inactiva) es clara para quienes están vinculados con sectores modernos de la actividad económica, ya sea en zonas urbanas o rurales, pero no tan evidente para quienes se dedican a actividades para autoconsumo, autoconstrucción, artesanales, etc., y aun, para algunos trabajadores independientes.

  La diferenciación pude resultar mucho más imprecisa en las zonas rurales, donde la población se dedica a actividades de subsistencia; aquí los conceptos de empleo y desempleo pueden tener una interpretación diferente a como son entendidos en las zonas urbanas o en la agricultura moderna. El hogar

[12] En Colombia no existe un límite superior para esta población. En algunos países esta cota superior es determinada en función de la edad de jubilación, claro está, bajo el supuesto de que el sistema de seguridad social cubre toda la población.

rural es a la vez unidad de producción y de consumo, por lo que algunas labores que son productivas pueden no ser consideradas como empleo[13], especialmente aquellas desarrolladas por mujeres y niños, que antes que un trabajo son entendidas como un rol de la familia.

### 5.2 Respecto al segundo tipo de inconvenientes:[14]

Las principales deficiencias que tiene la medición actual del subempleo, son:

- No permite captar las personas que simultáneamente están en situación de subempleo visible e invisible

- No captan situaciones de empleo inadecuado y pluriempleo

- No mide la cantidad de subempleo visible en términos de las horas adicionales que las personas están dispuestas a trabajar

- No incluye los criterios acción y disponibilidad. Efectivamente, el informante manifiesta que la persona de referencia desea trabajar más tiempo o busca otro trabajo, pero se desconoce si este deseo se traduce en una acción efectiva y si está disponible de manera inmediata para cambiar de empleo o incrementar sus horas de trabajo en el empleo actual.

- En la formulación se preguntan dos cosas (querer trabajar más tiempo o buscar otro trabajo), y no se puede saber finalmente a cuál se refiere la información.

- La pregunta es subjetiva (expresa un deseo) y el informante de la encuesta es una tercera persona, lo cual pude incorporar sesgo en la información.

- En las zonas rurales, el concepto de subempleo visible está fuertemente influenciado por la fecha en la cual se lleva a cabo la recolección de datos. Durante las cosechas se trabaja doce o más horas, pero en épocas de baja actividad, sólo unas pocas horas, lo cual puede introducir importantes sesgos a la información.

---

[13] Recopilación de documentos para el tercer seminario taller internacional sobre empleo y economía informal, organizado por el INEGI (México) en 1996.

[14] La resolución adoptada en la decimosexta CIET de 1998 estableció los parámetros para la medición del subempleo y las situaciones de empleo inadecuado, buscando solucionar los problemas que se tienen con la medición actual.

Tal vez valga la pena un par de comentarios respecto a la medición del subempleo rural, pues las actividades agrícolas están determinadas por el ciclo biológico y por el clima, la combinación de las actividades domésticas con las actividades productivas, la heterogeneidad de las unidades de tiempo, la disponibilidad de la mano de obra y el funcionamiento imperfecto de los mercados de trabajo.

La medición del subempleo rural se debe hacer con preguntas retrospectivas, en forma continua y períodos de referencia amplios, con el fin de captar y corregir los efectos de la estacionalidad de la actividad agrícola. Estos efectos son, por una parte, la variabilidad e inestabilidad en la situación laboral de la población rural, por lo que la fuerza de trabajo rural enfrenta cambios abruptos en su situación laboral, pasando rápidamente del empleo al subempleo y al desempleo. Por otra parte, la heterogeneidad de las unidades de tiempo, relacionada con la variación de la jornada de trabajo de acuerdo con los ciclos de la actividad agrícola.

Deben incluirse criterios muy precisos para determinar la disponibilidad de la mano de obra, pues debido a la diversidad de ocupaciones que se deben realizar en el sector rural, relacionadas con la propia forma de vida (tareas domésticas, educacionales y comunitarias), muchas veces la mano de obra puede estar subutilizada pero no disponible para participar en actividades económicas.

El criterio de búsqueda de empleo, que en el caso del subempleo se relaciona con acciones específicas para aumentar las horas de trabajo o encontrar otro empleo, debe aplicarse con precaución, pues los mercados de trabajo en el área rural no funcionan en forma permanente debido a las fluctuaciones de la oferta de mano de obra, de forma tal que existen épocas de baja actividad en las cuales el mercado de trabajo no funciona.

### 6. Duración de la jornada de trabajo

La duración de la jornada de trabajo se debe establecer en función de la legislación laboral, los convenios colectivos de trabajo, los términos especificados en los contratos verbales o escritos, o en última instancia, de las prácticas corrientes. Estas normas, aunque con excepciones, en general son aplicables a trabajos formales; no obstante, para los empleos informales, los trabajadores ocasionales, los pluriempleados, algunos trabajadores independientes y los trabajadores familiares sin remuneración, no existen normas que lo puedan regular.

El Código Laboral colombiano establece una jornada de trabajo de 48 horas, pero las excepciones son bien nutridas. Tal es el caso de los controladores aéreos, las personas que trabajan con materiales radiactivos, etc..

Con información solamente de las horas efectivamente trabajadas en el período de referencia, no se puede distinguir entre trabajadores subempleados a tiempo completo y a tiempo parcial, para quienes el subempleo es situación habitual y los que lo padecen de manera usual.

## 7. Naturaleza involuntaria del subempleo

El carácter involuntario del subempleo se puede deber a varias causas: económicas, como: una recesión, una temporada baja; un daño en el equipo, o simplemente que no puede encontrar otro trabajo.

## 8. Medición del subempleo en otros países de la región[15]

En ocho países, se cuantifica tanto el subempleo visible como el invisible: Colombia, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Nicaragua, Panamá, Paraguay y Perú.

El subempleo visible se cuantifica en 11 países de la región: Argentina, Belice, Brasil, Canadá, Chile, Ecuador, El Salvador, Estados Unidos, Jamaica, Surinam y Uruguay; solamente el subempleo invisible en Trinidad y Tobago.

No se calcula ninguna de las formas de subempleo en Bahamas, Barbados, Bolivia, Granada, México, Santa Lucía y Venezuela.

### 8.1 Límite de horas para determinar el subempleo visible

El límite de horas para determinar el subempleo visible es variable: en siete países: Brasil, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Nicaragua, Panamá y Uruguay es de 40 horas; en cinco: Argentina, Belice, Chile, Estados Unidos y Perú es de 35 horas.

En Surinam, es de 20 horas; en Paraguay, de 30; en Colombia y Jamaica, de 32; en Honduras, de 36, y en Costa Rica, de 47 horas.

[15] Ver CIENES, metodología comparada de las encuestas de hogares en los países americanos, 1997

**Tabla 2**
**Cálculo oficial de subempleo en los países americanos**
**1997**

| País | Tipo de subempleo calculado | | | |
|---|---|---|---|---|
| | Visible | Invisible | Visible-invisible | No se calcula |
| Argentina | X | | | |
| Bahamas | | | | X |
| Barbados | | | | X |
| Belice | X | | | |
| Bolivia | | | | X |
| Brasil | X (1) | | | |
| Chile | X (2) | | | |
| Colombia | | | X | |
| Costa Rica | | | X | |
| Ecuador | X | | | |
| El Salvador | X | | | |
| Estados Unidos | X | | | |
| Granada | | | | X |
| Guatemala | | | X | |
| Honduras | | | X | |
| Jamaica | X | | | |
| México | | | | X |
| Nicaragua | | | X | |
| Panamá | | | X | |
| Paraguay | | | X | |
| Perú | | | X | |
| Santa Lucía | | | | X |
| Surinam | X | | | |
| Trinidad y Tobago | | X | | |
| Uruguay | X | | | |
| Venezuela | | | | X |

Fuente: CIENES, metodología comparada de las encuestas de hogares de los países americanos, 1997
(1) Trabajan menos de 40 horas y reciben menos de un salario mínimo.
(2) Proporción de trabajadores desalentados con subutilización de horas.

**Tabla 3**
**Cuadro comparativo de definiciones de subempleo utilizadas por los países americanos 1997**

| Paises | Subempleo visible | Subempleo invisible |
|---|---|---|
| Argentina | Está representado por todas aquellas personas que trabajan menos de 35 horas a la semana y desean trabajar más. | Agrupa a los trabajadores del sector informal urbano, servicio doméstico y sobre empleados del sector público. Asimismo, se incluye a los trabajadores rurales pobres (área rural). |
| Bolivia | Existe cuando una persona trabaja durante menos tiempo que lo normal y desea trabajar más. | Es ante todo un concepto analítico que refleja una mala distribución de los recursos de mano de obra. Sus síntomas característicos pueden ser el bajo nivel de ingresos, el aprovechamiento insuficiente de las calificaciones y la baja productividad. |
| Brasil | Las personas que trabajan menos de 40 horas semanales y reciben menos de un salario mínimo. | |
| Colombia | Personas que tienen una jornada de trabajo inferior a las 2/3 partes de la jornada legal (32 horas) | Consideran que sus ingresos no son suficientes para atender sus gastos normales; juzgan que la ocupación que están desempeñando no está de acuerdo con su profesión o entrenamiento, por lo cual pueden estar teniendo una baja productividad. |
| Costa Rica | Se refiere a las personas ocupadas que trabajan menos de un total de 47 horas por semana en su ocupación principal y en sus otras ocupaciones (si las tienen), que desean trabajar más horas por semana y están disponibles para hacerlo, pero no lo hacen porque no consiguen más trabajo asalariado o más trabajo independiente. | Se refiere a las personas ocupadas que trabajan un total de 47 horas o más por semana en su ocupación principal y en sus otras ocupaciones (si las tienen), y su ingreso primario mensual es inferior a un mínimo establecido que es el «salario mínimo" vigente en el momento. |
| Chile | Comprende a todas las personas que trabajan menos de 35 horas semanales y desean trabajar más. | Comprende a los trabajadores por cuenta propia que ganan menos del salario mínimo legal y a los familiares no remunerados. |
| Ecuador | Se distingue subempleo en el sector moderno: visible e invisible y subempleo en el sector informal.<br><br>Visible: está representado por aquellos ocupados que trabajan involuntariamente menos de la jornada legal de trabajo (menos de 40 horas). | Ocupados que a pesar de trabajar la jornada normal o más horas, perciben ingresos inferiores a los contemplados por la Ley. |
| El Salvador | Son ocupados que trabajan involuntariamente menos de 40 horas a la Semana y desean trabajar más. | Son ocupados que trabajan 40 horas o más a la semana y perciben un ingreso menor al salario mínimo establecido. |

**Tabla 3 (continuación)**
**Cuadro comparativo de definiciones de subempleo utilizadas por los países americanos 1997**

| Paises | Subempleo visible | Subempleo invisible |
|---|---|---|
| Guatemala | Ocupados que trabajan menos de 40 horas semanales y desean trabajar más. | Ocupados que trabajan 40 horas o más a la semana y cuyos ingresos son inferiores al salario mínimo de la rama de actividad económica a la que pertenecen. |
| Honduras | Personas que trabajan menos de 36 horas semanales y desean trabajar más.<br>Para medir la subocupación visible se toman tanto las horas semanales trabajadas en la ocupación principal como en la secundaria. | Personas que, habiendo trabajado 36 horas semanales o más, tuvieron ingresos mensuales inferiores al salario mínimo promedio mensual por rama de actividad económica y área geográfica. Para medir la subocupación invisible se toman los ingresos mensuales obtenidos en la ocupación principal y en la secundaria. |
| México | En este país no se generan indicadores de subempleo.<br><br>Se considera que resultan cuestionables las definiciones utilizadas y la subjetividad implícita bajo los parámetros de preguntar acerca del deseo de trabajar más horas o tener más ingreso, lo que da como resultado una sobreestimación en el volumen de personas subempleadas.<br>El principal indicador que se utiliza para evaluar el comportamiento de la fuerza de trabajo es la tasa de desempleo abierto, a la cual se le han incorporado distintos atributos, como:<br><br>inactivos disponibles, ocupados que buscan trabajo, ocupados a tiempo parcial, y algunas consideraciones sobre la calidad de la ocupación. | |
| Nicaragua | Está representado por las personas que trabajan menos de 40 horas a la semana y desean trabajar más. | Es analítica y de mayor dificultad su medición. Para la OIT, es un empleo inadecuado por factores ajenos a la jornada laboral, tales como: cuando el cargo no permite a la persona aprovechar al máximo sus óptimas calificaciones o capacidades; cuando sus ingresos provenientes de su empleo son anormalmente bajos; y cuando está empleado en un establecimiento o unidad económica cuya productividad es anormalmente baja (1986, OIT) |

**Tabla 3 (conclusión)**
**Cuadro comparativo de definiciones de subempleo utilizadas por los países americanos**
**1997**

| Países | Subempleo visible | Subempleo invisible |
|---|---|---|
| Panamá | Está representado por los ocupados que trabajan menos de 40 horas a la semana. | Agrupa a las personas ocupadas que trabajan más de 40 horas semanales y perciben un ingreso inferior al salario mínimo aprobado por el gobierno nacional. |
| Paraguay | Agrupa a las personas que trabajan menos de 30 horas a la semana en su ocupación principal y en sus otras ocupaciones (si las tienen), desean trabajar más horas por semana y están disponibles para hacerlo. | Está referido a las personas ocupadas que trabajan 30 horas o más a la semana en su ocupación principal y en sus otras ocupaciones (si las tienen) y su(s) ingreso(s) son inferior(es) al salario mínimo. |
| Perú | Está representado por las personas que trabajan menos de 35 horas semanales y desean trabajar más. | Es la categoría ocupacional que incluye a las personas ocupadas que, habiendo trabajado 35 horas semanales o más, tuvieron ingresos mensuales inferiores al salario mínimo promedio mensual. |
| Uruguay | Se distingue: subempleo por insuficiencia de horas trabajadas, y subempleo por insuficiencia de volumen de trabajo.<br>Subempleo por insuficiencia de horas trabajadas: comprende a las personas que, perteneciendo a la «fuerza de trabajo», tienen un empleo de menor duración que la jornada normal de trabajo. Trabajan menos de 40 horas semanales y manifiestan su voluntad de trabajar más, contestando «sí» a la pregunta: «Cumpliendo con sus obligaciones actuales de trabajo, estudio u otros quehaceres, ¿tiene la voluntad de trabajar más horas por semana y está disponible para hacerlo?» | Subempleo por insuficiencia de volumen de trabajo:<br>Incluye a las personas ocupadas que, perteneciendo a la fuerza de trabajo «no asalariada», buscan o aceptarían una actividad suplementaria, independientemente del número de horas trabajadas. |
| Venezuela | Este tipo de ocupación: subempleo, no se calcula oficialmente en el País. | |
| Belice | Caracteriza a aquellas personas que indicaron que el volumen de empleo no era suficiente. | Caracteriza a aquellas personas de la población ocupada que tienen un nivel bajo de ingresos, mala calidad de empleo y baja productividad. |

Fuente: CIENES, metodología comparada de las encuestas de hogares en los países americanos,

## 9. A propósito de la Resolución de 1998, sobre subempleo

### Antecedentes

La imprecisión de la definición del subempleo visible y la falta de una definición operativa del subempleo invisible, traducidas en el número limitado de países que adoptaron la medición del subempleo, pusieron de relieve la necesidad de revisar las definiciones del subempleo visible e invisible para basar la primera en criterios más claros, precisos y, la segunda, en criterios de medición aplicables a las encuestas de hogares. En este contexto, la decimosexta CIET, efectuada en octubre de 1998 adopta la Resolución concerniente a la medición de subempleo y las situaciones de empleo inadecuado, cuyas modificaciones abarcan desde la sustitución de la expresiones: "subempleo visible" por "subempleo por insuficiencia de horas" y de "subempleo invisible" por "situaciones de empleo inadecuado", hasta la reforma de los criterios de clasificación y la metodología para la medición del subempleo. [OIT, 1998]

A continuación, se presentan los apartes de las principales modificaciones introducidas:

### 9.1 Medición del subempleo por insuficiencia de horas

El subempleo por insuficiencia de horas existe cuando las horas de trabajo de una persona ocupada son insuficientes en relación con una situación de empleo alternativo que esta persona desea desempeñar y está disponible para hacer. Se basa en los siguientes criterios: deseo de trabajar más horas, estar disponible para trabajar más horas, y haber trabajado menos de un límite de horas determinado.

Se recomienda identificar a todos los trabajadores que deseaban y estaban disponibles para trabajar más horas, independientemente de las horas efectivamente trabajadas.

### 9.2 Situaciones de empleo inadecuado

Los indicadores de situaciones de empleo inadecuado describen situaciones laborales que afectan las aptitudes y el bienestar de los trabajadores.

Se consideran en situación de empleo inadecuado las personas que durante el período de referencia deseaban cambiar su situación laboral actual o (particularmente para los trabajadores independientes) cambiar sus actividades

y/o el entorno de trabajo, por razones, como: utilización inadecuada o insuficiente de las competencias profesionales, ingresos inadecuados en el(los) empleo(s) actual(es), horas de trabajo excesivas, trabajo precario, herramientas, equipo o formación inadecuada para las tareas asignadas, servicios sociales inadecuados, dificultades de traslado al lugar de trabajo, horarios de trabajo variables o arbitrarios o inconvenientes, interrupciones de trabajo frecuentes debido a deficiencias en la entrega de materia prima o en el suministro de energía, interrupción prolongada en el pago de salarios, atrasos en los pagos de los clientes, etc..

Se debe tener en cuenta que las personas ocupadas pueden encontrarse simultáneamente en el subempleo y en situaciones de empleo inadecuado.

*Tipos particulares de situaciones de empleo inadecuado*: la resolución sugiere la obtención de indicadores para los distintos tipos de empleo inadecuado y en particular, para:

- Empleo inadecuado en relación con las competencias.

- Empleo inadecuado relacionado con los ingresos, cuando la persona desea cambiar su actual situación de empleo con objeto de mejorar sus ingresos limitados por factores, como: insuficiente organización del trabajo o de la baja productividad, de herramientas, de equipamiento o de formación insuficientes o de la infraestructura deficiente. Se contempla la posibilidad de determinar un límite de ingresos, por encima del cual las personas no se han de incluir.

- Empleo inadecuado en relación con trabajos excesivos, en donde se considera también la aplicación de un límite de horas por debajo del cual las personas no se han de incluir en esta definición.

## 10. Resultados de la prueba piloto con preguntas para captar subempleo visible, invisible y situaciones de empleo inadecuado

Como ya se mencionó, el DANE ha emprendido una revisión a fondo de los aspectos teóricos, metodológicos y operativos que rigen la Encuesta Nacional de Hogares, tomando como base los siguientes parámetros:

- Recomendaciones de expertos de la OIT y del Comité Técnico de Empleo del DANE.

- Las normas internacionales adoptadas por la decimotercia, decimoquinta y decimosexta Conferencias Internacionales de Estadísticos del Trabajo -CIET.

- Armonización de las estadísticas de empleo con el Sistema de Cuentas Nacionales de 1993 (SCN1993).

La revisión del formulario tiene dos objetivos fundamentales: incorporar las recomendaciones conceptuales de la fuerza de trabajo que están vigentes y mejorar el formulario en lo relacionado con el fraseo de las preguntas, las alternativas de respuesta, los flujos, inclusión de nuevas preguntas, etc.. Naturalmente que el proceso de revisión y actualización del marco conceptual implica un cambio en los resultados y en las series, por esta razón, el cuestionario ha sido rediseñado con el objetivo adicional de permitir la reconstrucción de las series actuales.

En cuanto a subempleo, se incorporaron las siguientes modificaciones:

- Se introducen los criterios de "búsqueda activa de trabajo" y "disponibilidad para cambiar de empleo", que permiten concebir al subempleo como parte del marco conceptual de la fuerza de trabajo, de tal manera que el subempleo queda definido sobre criterios comparables, internacionales, junto con el empleo y el desempleo.

- Se incluyen preguntas para medir el volumen de subempleo visible, es decir, el tiempo adicional que las personas en situación de subempleo visible deseaban y estaban disponibles para trabajar durante el período de referencia especificado.

- Permite captar situaciones en las que existen simultáneamente subempleo visible e invisible y situaciones de empleo inadecuado, por ejemplo, subempleo en relación con las competencias, con bajos ingresos, y con horarios excesivos de trabajo, etc..

Con el fin de probar operativa y técnicamente los ajustes y modificaciones, producto de este proceso, así como determinar el impacto que provocarán sobre las variables e indicadores del mercado laboral, el DANE se encuentra desarrollando una prueba piloto en el departamento de Risaralda, en las mismas viviendas que fueron entrevistadas para la encuesta de septiembre de 1999.

## Formulario utilizado en la prueba piloto para captar subempleo

| | | |
|---|---|---|
| **¿Desea cambiar el empleo o trabajo que tiene acualmente?** | **38** | Sí 1 ☐ Continúe<br>No 2 ☐ Pase a 42 |
| **¿Por qué motivos _____ desea cambiar de trabajo o empleo? (admite varias respuestas)** | **39** | Mejorar la utilización de sus capacidades o formación 1 ☐<br>Desea mejorar sus ingresos 1 ☐<br>Desea trabajar menos horas 1 ☐<br>Porque el trabajo actual es temporal 1 ☐<br>Problemas en el trabajo 1 ☐<br>No le gusta su trabajo actual 1 ☐<br>Su trabajo actual exige mucho esfuerzo físico 1 ☐<br>Su trabajo actual exige mucho esfuerzo mental 1 ☐<br>Problemas ambientales (aire, olores, ruidos, temperatura) 1 ☐<br>Deficiente seguridad industrial 1 ☐<br>Otro, ¿cuál?_____ 1 ☐ |
| **¿Hizo alguna diligencia la semana pasada para cambiar de empleo o trabajo?** (pidió ayuda a amigos, familiares, etc., puso o contestó anuncios, llenó una solicitud, está a la espera de que lo llamen) | **40** | Sí 1 ☐<br>No 2 ☐ |
| **Si le resultara un nuevo trabajo o empleo a _____, ¿cuándo podría empezar a desempeñarlo?** | **41** | Inmediatamente 1 ☐<br>En el transcurso de un mes 2 ☐<br>Posteriormente (más de un mes) 3 ☐<br>No sabe 9 ☐ |
| **¿Quiere _____ dedicar más horas al trabajo actual o busca un trabajo adicional?** | **42** | Sí 1 ☐ ⇨ Cuántas horas adicionales a la semana ?_____<br>No, no informa 2 ☐ |
| TERMINE | | |

## 10.1 Principales resultados

En la encuesta tradicional de septiembre, la tasa de subempleo encontrada fue 29,3%; con la prueba piloto, aplicando la medición tradicional, el indicador fue 32,9%, y con la nueva definición, 34,9%.

Para hacer la homologación entre la prueba piloto y la encuesta tradicional, se tomaron como subempleados las personas que manifestaron el deseo de cambiar el empleo o trabajo que tienen actualmente, o quienes quieren dedicar más horas al trabajo actual o buscan un trabajo adicional. Es de anotar que en la medición tradicional estas dos alternativas aparecen en un solo enunciado.

Para la comparación del subempleo visible, se tomaron aquellas personas que cumplen el criterio anterior y trabajaron 32 horas o menos, y como invisibles, las demás.

Según los resultados de la prueba piloto, el número de ocupados que desea cambiar el empleo o trabajo que tiene actualmente es 151 776, con lo cual la tasa de subempleo para este grupo es 32,3%. El número de personas que quiere

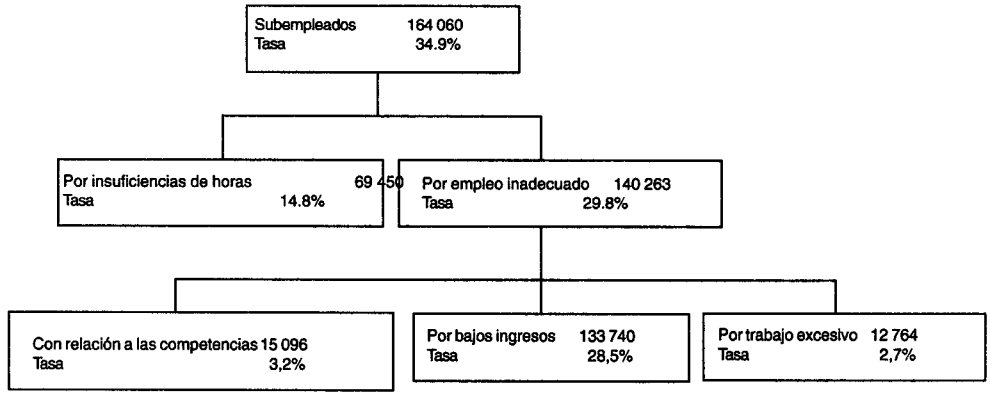
dedicar más horas al trabajo actual o que busca un trabajo adicional es 69 450, lo cual se traduce en una tasa de subempleo de 14,8% para este otro grupo. En estos resultados se debe tener en cuenta que las personas que responden las dos alternativas son 62 405.

De las 151 776 personas que manifestaron el deseo de cambiar el trabajo que tienen actualmente, 25 432 (16,8%) hicieron alguna diligencia la semana anterior en tal sentido, 111 131 (73,2%) podrían empezar a desempeñar el nuevo trabajo inmediatamente, 22 958 (15,1%) en el transcurso de un mes y 13 228 (8,7%) en un tiempo superior a un mes.

Con respecto a las personas que quieren dedicar más horas al trabajo actual o buscan un trabajo adicional (69 450), 19,6% (13 629) puede dedicar entre 2 y 4 horas semanales; 17,4% (12 037) entre 5 y 7 horas; 22,7% (15 819) entre 8 y 11; 19,2% (13 306) entre 12 y 22; y, 21,1% (14.659) entre 24 y 99 horas semanales.

En la siguiente composición estructural del subempleo se presentan los datos de empleo inadecuado, según motivo:

**Composición estructural del subempleo**
**Resultados con la definición de 1998**




Fuente: DANE, prueba piloto Risaralda, octubre 1999

## Conclusiones

Si bien es cierto, existe un importante acervo estadístico sobre subempleo, los estudios especializados en el tema son bien pocos, al igual que las decisiones de política tomadas con esta información. Sin embargo, el fenómeno es de tal magnitud que puede convertirse en una bomba de tiempo y bien vale la pena analizarlo detenidamente para tomar alguna acción de política que anticipe sus consecuencias.

Conocidas algunas limitaciones conceptuales, metodológicas y aun operativas, que se tienen para la medición del subempleo actualmente, la Resolución aprobada por la CIET de 1998, hizo aportes importantes que abren paso a la discusión internacional del tema y permiten abordar el estudio desde diferentes puntos de vista. El reto para los países en desarrollo, que son los que padecen en mayor proporción el problema, es grande, y deben invertir recursos humanos y financieros para conocer las leyes que rigen el fenómeno, sus manifestaciones, sus consecuencias y determinar las demandas de información que a corto, mediano y largo plazo son necesarias para abordar un estudio concienzudo del tema.

Las variables de subempleo tienen dos tipos de limitaciones: las inherentes a la medición de la fuerza de trabajo que tienen que ver especialmente con la diferenciación de actividad e inactividad, y otras muy específicas, como la determinación de la norma para una jornada normal de trabajo, el mismo concepto de involuntariedad, etc..

Mejorar la medición del subempleo, completa el cuadro de análisis de las estadísticas de la fuerza de trabajo, ayuda a comprender las deficiencias del mercado laboral y contribuye a mejorar los indicadores y las estimaciones de los principales agregados de las cuentas nacionales.

## Recomendaciones

Si se quiere realmente obtener información precisa del subempleo y en general, de la fuerza de trabajo, es necesario conseguir recursos adicionales para obtener

los datos del informante[16] directo. Este aspecto, con excepción de la Encuesta de Calidad de Vida de 1997, no ha sido debatido en Colombia desde 1970.

Es evidente que la incorporación del informante directo exige inversiones adicionales de considerable magnitud, pero los beneficios en términos de la calidad de los datos obtenidos son inmejorables. Al mismo tiempo se abre espacio para desarrollar sistemas alternativos de recolección, como la entrevista telefónica o el autodiligenciamiento. Una excelente oportunidad, es introducir este procedimiento en las encuestas continuas.

Es conveniente y urgente la creación de un círculo virtuoso entre decisores - investigadores y académicos – y productores de estadísticas, que formulen agendas de investigación que permitan conocer con cierta anticipación el desarrollo de los fenómenos y generar la información necesaria para estudiar y actuar sobre ellos. Las ganancias son evidentes: los investigadores descubren las leyes que rigen los fenómenos, sus manifestaciones y consecuencias; los tomadores de decisiones tienen el inventario de información que requieren para llegar a tomar una decisión acertada y los productores conocen las técnicas idóneas para obtener, procesar y difundir la información estadística. La acción coordinada, además de las ganancias en calidad de información, puede ahorrar importantes esfuerzos y recursos económicos.

Es de destacar el papel de coordinación que deben jugar los organismos internacionales, como la OIT, para dirigir las acciones de cada uno de los países, pues en una economía globalizada es requisito indispensable que la información sea comparable internacionalmente.

Se deben estimular los estudios de las encuestas de fuerza de trabajo, especialmente las dirigidas a las áreas rurales, pues las deficiencias que presentan se deben principalmente al desconocimiento de la forma como funcionan los mercados de trabajo en dichas áreas. Similar caso sucede con el subempleo.

---

[16] El informante para la encuesta de hogares es una persona mayor de 18 años que sea residente del hogar.

## Bibliografía

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO NACIONAL DE ESTADISTICA – DANE. Encuesta Nacional de Hogares. Manual de conceptos básicos y recolección, Bogotá, DANE 1999.

HUSSMANNS Ralf; MEHRAN Farhad y VERMA Vijay. Encuestas de población activa, empleo, desempleo y subempleo. Manual de la OIT sobre conceptos y métodos, 1990.

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADISTICA, GEOGRAFIA E INFORMATICA. Documentos del tercer seminario taller sobre "empleo y economía informal". México, 1996.

ORGANIZACION INTERNACIONAL DEL TRABAJO. "Determinantes de la subutilización y la disponibilidad de mano de obra". En: *Revista Internacional OIT*. Ginebra, marzo-abril 1993.

FERREIRA Imao, José; KLEIN, Emilio "Empleo rural: metodologías de medición". En: Investigaciones sobre empleo, No. 30.Oficina Internacional del Trabajo, PREALC.

# Definiciones internacionales y futuro de las estadísticas del subempleo

Adriana Mata Greenwood
Oficina de Estadística
Oficina Internacional del Trabajo

## Introducción

Las estadísticas del subempleo complementan a las estadísticas de empleo y desempleo. No basta con medir el desempleo para comprender las deficiencias del mercado de trabajo. Bastantes trabajadores en el mundo suelen trabajar menos horas, o ganar menores ingresos, o sacar menos partido de sus competencias; en términos generales, suelen realizar un trabajo menos productivo que el que podrían y desearían realizar. Las cifras del desempleo, definidas y calculadas de manera muy rigurosa, no toman en consideración a estos trabajadores, aun cuando su situación se vea afectada por causas similares a las que afectan a los desocupados, y se comporten, en muchos aspectos, como estos últimos.

En los países en desarrollo, por ejemplo, el desempleo suele ser reducido, lo cual no quiere decir que el mercado de trabajo sea muy eficaz, sino más bien que el desempleo constituye tan sólo una parte del problema. Entre ellos:

- La falta de programas de asistencia a los desocupados: cuando un trabajador se encuentra sin empleo, le resulta imposible permanecer sin trabajar, teniendo que dedicarse a cualquier actividad para sobrevivir, aun cuando ésta no le ofrezca un empleo a tiempo completo en donde pueda sacar el suficiente partido a sus competencias u obtener ingresos que le permitan llevar un modo de vida adecuado (Arndt et al., 1980).

- La alta proporción de trabajadores independientes: cuando estos trabajadores se enfrentan a períodos de baja actividad, prefieren dedicarse a actividades alternativas aun si les generan menos ingresos, en vez de quedar desocupados (Kritz et al., 1976).

- La existencia de modos tradicionales de organización del trabajo: las comunidades rurales suelen encargarse de absorber las tareas disponibles entre los miembros a costa de reducir las horas de trabajo y los ingresos de todos o de la mayor parte de los miembros de su población (Haritchelhar, 1980).

En los países más desarrollados, el subempleo surge de reducciones y reorganizaciones de la demanda de mano de obra: muchos trabajadores enfrentan no sólo una carencia total de oportunidades de empleo, sino también una falta de oportunidades de empleo adecuadas, dándose el caso de personas con empleo que se ven a menudo obligadas a utilizar sus calificaciones parcialmente, a ganar salarios- hora más bajos o a trabajar menos horas de las que están dispuestas y son capaces de trabajar.

La medición del subempleo se discutió en la decimosexta Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo - CIET la cual se celebró en Ginebra en 1998. Este tipo de conferencias tiene como objetivo discutir y adoptar recomendaciones internacionales, conocidas como "Resoluciones", que tratan de la medición estadística de los diversos temas relacionados con el trabajo. Este tema ya se había discutido en la CIET, en seis ocasiones anteriores. En 1925, la segunda CIET fue la primera en examinar la cuestión junto con las estadísticas del desempleo. En 1947, la sexta CIET se refirió explícitamente a la necesidad de medir el subempleo y, en 1954, la octava CIET discutió por primera vez una propuesta de definición del mismo. Sin embargo, no fue sino hasta 1957 cuando la novena CIET adoptó la primera definición internacional estadística del subempleo. Esta definición sentó las bases para las siguientes directrices internacionales, adoptadas por la undécima CIET en 1966, y por la decimotercia CIET en 1982, la cual revisó algunas partes de la resolución anterior. Aunque el tema se había discutido tantas veces, las directrices estadísticas internacionales sólo habían logrado adoptar recomendaciones acerca del llamado *subempleo visible*, que se debe a horarios de trabajo insuficientes. No sólo era esta definición internacional imprecisa lo cual dificultaba la producción de estadísticas periódicas y comparables entre países, sino que también esta forma de subempleo suele afectar a menos trabajadores que *otras formas de subempleo*, que se deben a otras limitaciones del mercado de trabajo, incluyendo, por ejemplo, la mala distribución de los recursos de mano de obra o un desequilibrio fundamental entre la mano de obra y los otros factores de producción. Es por esta razón que la decimasexta CIET en 1998 decidió revisar de nuevo las recomendaciones internacionales en la materia, adoptando una serie de nuevas definiciones que abarcaran no sólo al subempleo por insuficiencia de horas, o visible, sino también a otras formas de empleo inadecuado.

## Las recomendaciones internacionales actuales

La decimosexta CIET adoptó una Resolución concerniente a la medición del *subempleo* y las "*situaciones de empleo inadecuado*"[1], la cual se presenta como

[1]Esta Resolución, y otras, pueden consultarse en http:www.ilo.org/stat/public/english/120stat/res/ index.htm.

anexo a esta nota. De acuerdo con estas directrices, el subempleo afecta sólo a las personas ocupadas y refleja la subutilización de la capacidad productiva de los trabajadores. Se trata de personas que no han alcanzado su nivel de *pleno empleo* en el sentido del Convenio sobre la política del empleo adoptada por la Conferencia Internacional del Trabajo en 1964. De acuerdo con este Convenio, el pleno empleo asegura que: i) haya trabajo para todas las personas dispuestas a trabajar y que busquen empleo, ii) que dicho trabajo sea tan productivo como sea posible, y iii) que haya libertad para escoger empleo y que cada trabajador tenga todas las posibilidades de adquirir la formación necesaria para ocupar el empleo que le convenga y utilizar en ese empleo dicha formación y las facultades que posea (OIT, 1985). Las situaciones en que no se cumple el objetivo i), se refieren al desempleo, y aquella en que no se cumplen los objetivos ii) o iii), se refieren principalmente al subempleo.

La principal característica de esta Resolución es que la medición del subempleo forma parte del *marco conceptual para medir la fuerza de trabajo.* Esto tiene sentido ya que las personas subocupadas se ven afectadas por causas similares a las que afectan a las personas desocupadas y suelen comportarse como ellas. El subempleo se define utilizando criterios análogos a los empleados para definir el empleo y el desempleo, y es una categoría separada dentro de este marco (de manera más específica, es una subcategoría del empleo). Más importante aún, estos criterios ya se están aplicando en diversas encuestas nacionales de hogares de países tanto industrializados como en desarrollo[2].

El marco conceptual para medir la fuerza de trabajo fue adoptado por la decimotercia CIET en 1982. Fija las normas de medición para clasificar a las personas según sus actividades durante un período de referencia corto, tal como una semana[3], en tres categorías exhaustivas y mutuamente excluyentes de población, a saber:

- La población ocupada.

- La población desocupada.

- La población económicamente inactiva

[2]Incluyendo a Colombia, Francia, Japón, Kenya, Martinica, Nigeria, España, Turquía, Uruguay y Venezuela.

[3]En lo que resta de este documento, se hace referencia a la "semana" de referencia.

Este marco conceptual goza de un amplio reconocimiento internacional, lo cual ha permitido fomentar la producción de unas estadísticas periódicas y comparables sobre el empleo y el desempleo en un gran número de países. Los criterios de clasificación del marco para medir la fuerza de trabajo, utilizados para determinar si una persona está ocupada, desocupada o económicamente inactiva, son tres:

- Trabajar o tener un empleo.

- Desear trabajar.

- Estar disponible para trabajar

El desempleo, por ejemplo, comprende las personas que durante la semana de referencia no trabajan o no tienen empleo pero quieren trabajar (es decir, buscan trabajo activamente) y están disponibles para ello. Por analogía, el subempleo comprende las personas que durante la semana de referencia trabajan o tienen empleo, y desean y están disponibles para trabajar "mejor" o "más adecuadamente". Esta es la esencia de la definición internacional del subempleo. El subempleo, entonces, se determina comparando la situación de empleo actual de una persona con una situación alternativa de empleo, es decir, una situación de empleo que los trabajadores desean y están disponibles para desempeñar (tabla 1)

**Tabla 1**
**Marco conceptual para medir la fuerza de trabajo**

| Deseo y disponibilidad para trabajar / Situción actual de empleo | Desea y está disponible para trabajar | No desea o no está disponible para trabajar |
|---|---|---|
| Trabaja o tiene empleo | Subocupado | Otro ocupado |
| No trabaja ni tiene empleo | Desocupado | Inactivo |

Queda claro que la medición del subempleo utiliza un enfoque de *suministro de fuerza de trabajo*, el cual se basa en las capacidades y los deseos *actuales* de los trabajadores, tal y como lo expresan los trabajadores mismos. Esto contrasta con el *enfoque de una demanda de fuerza de trabajo,* utilizado anteriormente para medir las otras formas de subempleo (conocidas como subempleo invisible), y que se basa en modelos teóricos acerca de las capacidades y deseos *potenciales* de los trabajadores. Este enfoque compara los niveles actuales de utilización de la fuerza de trabajo con un nivel de trabajo que la población es potencialmente capaz de proporcionar si mejoran las circunstancias. Este nivel se estima de manera exógena con base en hipótesis relativas a las capacidades y a los deseos potenciales de los trabajadores, a la posible movilidad de los mismos a través de las ocupaciones, las industrias y las regiones, etc.. Suele ser una norma o valor único, inspirado por la legislación nacional o que surge de necesidades analíticas o políticas. Con este enfoque, son subempleadas las personas cuyos niveles actuales de utilización se sitúan por debajo de la norma seleccionada.

Esta Resolución incluye definiciones para la medición del *subempleo por insuficiencia de horas* y para tipos particulares de *situaciones de empleo inadecuado.* La primera se relaciona con situaciones en que las horas de trabajo de una persona son insuficientes mientras que la segunda se relaciona con restricciones laborales más generales que limitan las capacidades y el bienestar de los trabajadores. A continuación, se describen estas dos formas de empleo inadecuado.

*El subempleo por insuficiencia de horas*

De acuerdo con las recomendaciones internacionales adoptadas por la decimosexta CIET, son subempleadas por insuficiencia de horas todas las personas ocupadas que durante un período de referencia corto,

- Deseaban trabajar más horas,

- Estaban disponibles para hacerlo, y

- Habían trabajado menos de un cierto número de horas

Esta definición está circunscrita a un período de referencia corto, que debe ser el mismo que se utiliza para medir el empleo y el desempleo (usualmente de una semana).

El *deseo de trabajar más horas* es el criterio principal y se refiere a las personas que, independientemente del número de horas que trabajaron durante la semana de referencia, expresan el deseo o preferencia de trabajar más horas que las que trabajaron durante la semana de referencia en todos sus empleos. Las personas en esta situación pueden desear aumentar el número de horas que trabajan de manera habitual o sólo durante el breve período de referencia. Quedan incluidas las personas ocupadas que durante el período de referencia deseaban o preferían:

- Cambiar su empleo remunerado o independiente por otro empleo con más horas de trabajo;

- Conseguir otro empleo o empleos además de su(s) empleo(s) actual(es);

-Trabajar más horas en alguno de sus empleos actuales; o

- Cualquier combinación de todas estas posibilidades

Este criterio se asimila al criterio de búsqueda de empleo en la definición de desempleo. A diferencia de la definición de desempleo, sin embargo, no es necesario que la persona busque activamente trabajar horas adicionales, sino sólo que exprese un deseo para hacerlo. El criterio de búsqueda de horas de trabajo adicionales tiene varias desventajas con respecto al criterio de deseo de trabajar horas adicionales:

- Es menos sensible a los cambios económicos, sobre todo cuando hay poca demanda de mano de obra, o cuando es común que los trabajadores que quieren trabajar más horas no busquen trabajo activamente[4].

- Es demasiado restrictivo para identificar a los subempleados por insuficiencia de horas, ya que pocos trabajadores que desean trabajar horas adicionales buscan hacerlo activamente.

Por otro lado, también tiene las siguientes ventajas:

- Es más claro.

- Permite armonizar la definición de subempleo por insuficiencia de horas con la de desempleo.

[4] Por ejemplo, cuando los trabajadores independientes carecen de información sobre mejores métodos de producción, o no tienen acceso a éstos; cuando los asalariados no están al tanto de otras posibilidades de trabajo adicional, o cuando éstas están escasas, por ejemplo, si sufren de discriminación; cuando los trabajadores no son el principal sostén del hogar, como es el caso frecuentemente de las esposas e hijos del jefe de hogar, y no pueden cambiar de región, donde podrían haber posibilidades de trabajo a tiempo completo; cuando se les ha reducido recientemente el horario de trabajo a los asalariados y no han tenido ocasión de buscar activamente trabajo adicional: con toda probabilidad se limitarán a expresar una preferencia por horas de trabajo adicionales.

- Es menos sensible a la manera en que se formulan las preguntas.

Por estas razones, aunque la definición internacional actual se basa en el deseo de trabajar horas adicionales, al mismo tiempo recomienda que se identifiquen por separado a los trabajadores que buscaron activamente trabajar horas adicionales[5].

La *disponibilidad para trabajar más horas* que las que se trabajan actualmente, tiene como fin distinguir a las personas que están listas para trabajar horas adicionales dentro de un período posterior, si se les diera la oportunidad de hacerlo, de las que no lo están. Este criterio tiene tres componentes. El primero, es que los trabajadores *tienen que estar listos*, es decir, tener tiempo para trabajar horas adicionales.

El segundo, es que tienen que estar listos *para hacerlo dentro de un período posterior*, es decir, ya sea inmediatamente o después de hacer ciertas gestiones para sustituir sus empleos actuales, para resolver el problema del cuidado de los hijos, para encontrar viviendas si se les traslada a otro lugar y para ocuparse de asuntos similares. No se especifica cuál debe ser este período posterior, pero se menciona que debe cubrir el período necesario para dejar un empleo y empezar a trabajar en otro. Con toda seguridad, este período deberá extenderse más allá del período utilizado tradicionalmente en la definición de desempleo, para determinar la disponibilidad para trabajar. En tercer lugar, los trabajadores tienen que tener la *oportunidad de trabajar horas adicionales de la manera deseada o buscada*, es decir, deberían tener la posibilidad de trabajar horas adicionales en el mismo empleo, por ejemplo, si esa es la manera en que desean aumentar sus horas de trabajo.

El *haber trabajado menos horas que un cierto límite,* tiene como objetivo excluir a los trabajadores que quieren efectuar horas adicionales y que están disponibles para ello, pero que ya trabajan un número "suficiente" de horas y por lo tanto, para fines de política, se considera que han alcanzado el nivel de pleno empleo. Este criterio es necesario cuando las autoridades responsables requieren vincular a la población subocupada por insuficiencia de horas con las políticas de empleo, determinando quiénes son las personas que efectuaron menos horas de lo que se considera como trabajo a tiempo completo.

---

[5] Para aplicar el criterio de búsqueda, se recomienda que se utilice la misma definición de búsqueda utilizada para definir a los desocupados en las definiciones nacionales.

La definición no especifica un valor para este límite, el cual debe determinarse de acuerdo con las realidades nacionales en función de valores de tendencia central, tal como el valor modal o la mediana de las horas habitualmente trabajadas por las personas ocupadas; también puede ser función de la legislación nacional o convenios colectivos relacionados con las horas de trabajo.

Pero la selección de un límite válido, es muy problemática, en particular cuando se desean efectuar comparaciones internacionales. La elección de un límite relacionado con horas de trabajo va a variar entre países, lo que obstaculiza la comparación internacional. Aun en un mismo país es difícil elegir un límite que refleje el nivel de pleno empleo para todos los ocupados. Un buen límite debería ser específico para cada trabajador. Por razones prácticas, sin embargo, suele ser un valor único para todos los trabajadores y este valor suele ser bajo (esto es, un número de horas reducido), lo cual da lugar a que el subempleo se asimile con personas que trabajan pocas horas.

No se incluye, entonces, a los trabajadores que ya trabajan, lo que se considera tiempo completo, pero que desean y están dispuestos a trabajar horas adicionales, ya que, por ejemplo, sus ingresos son muy bajos y quieren complementar sus ingresos con un trabajo adicional.

Esta Resolución reconoce que este límite de horas de trabajo va a variar de un país a otro, y que al excluir a los trabajadores que desean trabajar más horas, pero que trabajan más horas que el límite establecido debido a las horas que trabajan, se ignora la importante presión que éstos ejercen sobre el mercado de trabajo. Dado que estas personas pueden ser muchas en ciertos países, y que la mayoría de estos trabajadores son hombres, para corregir el sesgo resultante desde el punto de género, la Resolución recomienda que en tanto sea posible, los países deberán:

- Proporcionar a los usuarios la metodología empleada para determinar este límite

- Identificar a todos los trabajadores que desean y están disponibles para trabajar horas adicionales

- Independientemente de las horas de trabajo realmente efectuadas.

Esto implica que, en la fase de recopilación de datos de una encuesta de hogares, se debería pedir a todos los trabajadores información acerca de su deseo de efectuar más horas de trabajo y de su disponibilidad para ello, y que la exclusión

de los trabajadores cuya duración del trabajo es superior al límite escogido, debería realizarse durante la tabulación de los datos.

La Resolución internacional también proporciona lineamientos para otras medidas relacionadas con el subempleo por insuficiencia de horas, tales como:

- *Los subocupados "habituales"* (y los otros): los subocupados por insuficiencia de horas que trabajan habitualmente menos horas que el límite especificado (y los otros).

- *El volumen del subempleo por insuficiencia de horas*: las horas adicionales que los subocupados por insuficiencia de horas desean y están disponibles a efectuar, siempre y cuando no vayan más allá del límite seleccionado (la Resolución permite que se ignore este límite).

- *La duración del subempleo por insuficiencia de horas*: los días, semanas, meses o años en que los subocupados por insuficiencia de horas se encuentran en esa situación de manera continua.

- *La tasa de subempleo por insuficiencia de horas*: como porcentaje de la población ocupada (o de la población económicamente activa).

- *La tasa del volumen de subempleo por insuficiencia de horas*: el volumen de subempleo como porcentaje del tiempo potencial de trabajo de las personas ocupadas (esto es, las horas efectivamente trabajadas por todos los ocupados más el volumen de subempleo por insuficiencia de horas).

También propone que se *clasifique* el subempleo por insuficiencia de horas de acuerdo con las variables típicas que describen las características demográficas, sociales y económicas (esto es, el sexo, la edad, el nivel de educación, la ocupación, la rama de actividad y la situación en el empleo, etc.), y de acuerdo con variables menos típicas, incluyendo la clasificación de acuerdo con el *sector informal* y la *presencia en el hogar de niños y adultos que requieren atención especial.* Estas dos variables son muy importantes en relación con el subempleo por insuficiencia de horas (y también para las situaciones de empleo inadecuado). En efecto, existe una alta correlación entre el empleo en el sector informal, sobre todo cuando éste es precario, y la insuficiencia de horas y otros aspectos inadecuados del empleo. De igual manera, y sobre todo para las mujeres, la presencia de niños y otros adultos que requieren cuidados especiales, restringen su capacidad para dedicarse al mercado de trabajo tanto como quisieran. Para

subocupados por insuficiencia de horas en una encuesta de hogares, se requieren tres (conjuntos de) preguntas: sobre el deseo (y la búsqueda activa) de trabajar horas adicionales, sobre la disponibilidad para trabajar horas adicionales, y sobre las horas de trabajo durante la semana de referencia. Un buen cuestionario se asegurará de que las respuestas proporcionadas por los entrevistados sean tan independientes como sea posible de sus propias percepciones y evaluaciones. Enfatiza todos los aspectos que suelen olvidarse y clarifica aquéllos que suelen ser mal comprendidos, desagrega en componentes los temas complejos y utiliza preguntas indirectas para obtener informacion sobre aquellos temas que suelen ser mal informados:

- La(s) pregunta(s) sobre el deseo de trabajar horas adicionales debe(n) permitir conocer si, durante la semana de referencia, los trabajadores desean uno o más empleos adicionales, otro empleo con un mayor número de horas para reemplazar el empleo actual (o los empleos actuales), más horas de trabajo en el empleo actual (o los empleos actuales) o una combinación de estas posibilidades. La(s) pregunta(s) debe(n) transmitir la idea de que la persona podría desear un trabajo adicional remunerado o un trabajo independiente y debe(n) estar formulada(s) con relación a todos los empleos que desempeña el trabajador. Debe(n) estar dirigida(s) a todas las personas ocupadas, independientemente de las horas que trabajaron efectivamente durante la semana de referencia. Por consiguiente, en la(s) pregunta(s) también se puede pedir información sobre la preferencia de los trabajadores de efectuar menos horas de trabajo de las que desempeñan actualmente.

- La(s) pregunta(s) sobre la disponibilidad de los trabajadores para trabajar horas adicionales, debe(n) permitir conocer si los trabajadores están listos para trabajar horas adicionales durante un período de referencia ulterior especificado. Con el fin de permitir una mayor flexibilidad en el análisis de los datos, es mejor no especificar el período ulterior, sino obtener información sobre el mismo con alternativas de respuesta.

- La(s) pregunta(s) sobre las horas actuales de trabajo debe(n) abarcar a todos los empleos del trabajador y se obtiene solicitando información separadamente para el empleo principal y los otros empleos. Para ayudar al informante a recordar los eventos inhabituales, tales como trabajo extraordinario, trabajo de fin de semana, ausencia por enfermedad, etc., se debería solicitar datos separadamente para cada día de la semana. Esta técnica es muy provechosa para obtener las horas actuales de trabajo de los trabajadores ocasionales y los independientes, así como de cualquier trabajador con horarios de trabajo irregulares. Para reducir

la tendencia que tienen los informantes a dar información acerca de las horas normales o contractuales en vez de las horas actualmente trabajadas, también se recomienda que se haga una pregunta acerca de las horas normales o contractuales antes de la pregunta sobre las horas actuales de trabajo y que cuando hayan trabajadores particulares que no puedan proporcionar información en términos de horas, que se hagan preguntas utilizando unidades más amplias, tales como días o medios días. La pregunta misma debe especificar la inclusión o exclusión de aquellas actividades que suelen olvidarse o ignorarse. Aun mejor, se pueden utilizar preguntas separadas para realzar cada una de las actividades que suelen incluirse o excluirse erróneamente.

### Las situaciones de empleo inadecuado

De acuerdo con las recomendaciones internacionales, una persona se encuentra en una situación de empleo inadecuado, cuando, durante la semana de referencia:

- Deseaba cambiar su situación laboral actual

- Por razones que limitan sus capacidades y su bienestar.

El *deseo por cambiar* la situación laboral actual tiene por objetivo distinguir a las personas cuyo nivel de pleno empleo desde el punto de vista de la productividad y calidad del trabajo, estimada por los mismos trabajadores, está por encima de su nivel actual, y por lo tanto desean cambiar su actual situación laboral. Este criterio es equivalente al deseo de trabajar horas adicionales en la definición del subempleo por insuficiencia de horas, y análogo a la búsqueda activa de empleo en la definición del desempleo. Abarca a las personas que durante el período de referencia deseaban:

- Remplazar alguno de sus actuales empleos remunerados o independientes por otro

- Transformar sus actividades y/o la manera en que se llevan a cabo estas actividades, ya sea reorganizando el trabajo, mejorando la calidad de las herramientas de trabajo, la maquinaria o el equipamiento, diversificando el tipo de bienes y servicios producidos, innovando estrategias comerciales, etc., en cualquiera de los empleos remunerados o independientes (esta última posibilidad puede ser más frecuente entre los trabajadores independientes)

- Las dos opciones anteriores simultáneamente.

Al igual que con el subempleo por insuficiencia de horas, es importante identificar por separado a aquellos trabajadores que buscaron activamente cambiar su situación de trabajo actual.

Las *razones* que califican a una persona para clasificarla entre las personas en situaciones de empleo inadecuado, tienen por objeto identificar, sobre la base de la evaluación de los trabajadores de su propia situación laboral, el potencial que tienen para aumentar su productividad y calidad del trabajo. Se propone tener en cuenta, por lo menos, tres categorías de respuesta:

- Utilización inadecuada o insuficiente de las competencias profesionales: esta razón da origen a la identificación de las personas con *empleo inadecuado en relación con las competencias*, que son aquellas que durante la semana de referencia deseaban cambiar su situación de empleo actual para utilizar mejor sus competencias profesionales, y están disponibles para hacerlo. Se puede interpretar como un empleo con tareas que requieren una mayor complejidad y diversidad. Este tipo de empleo inadecuado también puede definirse con base en la búsqueda activa de empleo.

- Ingresos inadecuados en el empleo o empleo (s) actual(es): esta razón da origen a las personas con *empleo inadecuado en relación con los ingresos*, las cuales durante la semana de referencia deseaban y estaban disponibles para cambiar su situación actual de empleo para mejorar sus ingresos[6] y que este aumento se debe a una mejora en la organización del trabajo, la productividad, las herramientas, equipo o formación, o la infraestructura. Este tipo de empleo inadecuado también se puede definir en función de la búsqueda activa de empleo, y los países pueden utilizar un límite de ingreso, por encima del cual las personas deberán excluirse.

- Horas de trabajo excesivas: esta razón da origen a personas con *empleos inadecuados en relación con horarios de trabajo excesivos*, que son aquellas que durante la semana de referencia deseaban trabajar menos horas que las que trabajaban durante la semana de referencia (en todos sus empleos). Las personas pueden querer tener otro empleo con menos horas de trabajo, o disminuir las horas de trabajo en el empleo actual. En ambos casos, queda claro que la disminución de las horas de trabajo acarrea una reducción consecuente de los ingresos. Al igual que con el empleo inadecuado por ingresos, los países pueden utilizar un límite de horas de trabajo, por debajo del cual las personas quedarían excluidas de este tipo de situación de empleo inadecuado.

---

[6]Se comprende que se refiere a los ingresos procedentes de todos sus empleos, si aumenta el número de horas trabajadas.

Otras razones identificadas por la definición internacional de las otras situaciones de empleo inadecuadó incluyen, por ejemplo, el trabajo precario, las herramientas, equipo o formación inadecuadas para las tareas asignadas, los servicios sociales inadecuados, las dificultades de traslado al lugar de trabajo, los horarios de trabajo variables, arbitrarios o incovenientes, las interrupciones de trabjo frecuentes debido a deficiencias en la entrega de materias primas o en el suministro de energía, la interrupción prolongada en el pago de salarios, los atrasos en los pagos de los clientes, etc..

Aunque la Resolución proporcionó definiciones operativas para tres tipos de situaciones de empleo inadecuado, advirtió que tanto las definiciones como los métodos estadísticos necesarios para describir estas situaciones necesitaban desarrollarse aún más, antes de poder hacer recomendaciones más precisas.

Para identificar a los trabajadores en otras situaciones de empleo inadecuado, en una encuesta de hogares se requieren tres (conjuntos de) preguntas: preguntas acerca del deseo (y búsqueda activa) de una situación alternativa de empleo y/o una modificación de las actividades actuales de trabajo, preguntas sobre la disponibilidad para tales cambios, preguntas sobre las razones por las que se desea un cambio.

- La(s) pregunta(s) sobre el deseo (y búsqueda activa) por cambiar la actual situación laboral, debe(n) reflejar la preferencia de las personas por un cambio o transformación en alguno(s) de sus empleos remunerados o independientes. Debería(n) también servir para señalar el cambio deseado, es decir, si desean remplazar alguno de sus empleos actuales, modificarlos, o los dos al mismo tiempo.

- Para identificar las razones relacionadas con las situaciones de empleo inadecuadas, la(s) pregunta(s) que se debe(n) plantear en las encuestas de hogares debería(n) distinguir entre las razones ligadas al aumento de los ingresos por hora, a la mejor utilización de las actuales competencias, a las horas excesivas, etc.. Las razones relacionadas con los ingresos deben ser capaces de distinguir los factores que generan un aumento en el ingreso. El ingreso horario refleja el nivel de utilización de la fuerza de trabajo, dada su relación directa con las competencias del trabajador y la eficiencia personal, y de productividad del establecimiento, en sí misma una función de los métodos de producción y la organización. No obstante, el ingreso por hora también refleja, y quizás en mayor medida, factores institucionales, geográficos y demográficos que son independientes de las cuestiones de utilización de la fuerza de trabajo. Los ingresos pueden variar entre hombres y mujeres, ramas de industrias, zonas urbanas y rurales, establecimientos orientados a la exportación o al comercio nacional, etc., independientemente del nivel de productividad de la actividad. Las preguntas para poder llevar a cabo esta distinción, sin embargo, no han sido examinadas ni puestas en práctica en ningún país.

## ¿Qué es lo que han hecho los países?

La Resolución concerniente a la medición del subempleo y las situaciones de empleo inadecuado, tiene un año de existencia. Varios países, cuando han rediseñado sus encuestas de la fuerza de trabajo u otros que se encuentran en el proceso de revisar sus encuestas, han considerado la aplicación de las definiciones internacionales actuales sobre el subempleo. Estos países incluyen por ejemplo, Costa Rica, Chile, Jordania, Palestina, Africa del Sur, países de Europa Central y del Este, los países de la Comunidad Europea y futuros miembros, etc..

Varios países ya medían el subempleo por insuficiencia de horas y algunas situaciones de empleo inadecuado antes de que esta Resolución fuera adoptada. Estos incluyen países como Colombia, Japón, Argentina, Kenya, Turquía, etc..

Los esfuerzos que se están llevando a cabo en los países de la Comunidad Europea, merecen una atención particular. Estos países luchan por obtener estadísticas contínuas y comparables. La Oficina Estadística de la Comunidad Eurpoea, EUROSTAT, ha trabajado recientemente en el tema de la medición del subempleo por insuficiencia de horas, el cual fue discutido brevemente en un grupo de trabajo en junio de 1999. El objetivo de este trabajo es lograr medir este tipo de subempleo, aplicando estrictamente la definición internacional actual, y allí donde la definición permite variaciones nacionales, elaborar recomendaciones más específicas.

En este grupo de trabajo, el debate principal se relacionó con la selección del límite relativo a las horas, por encima del cual se deben excluir a los trabajadores del subempleo por insuficiencia de horas, ya que las horas de trabajo son distintas en los diversos países miembros, y un valor único no es igualmente significativo en todos los países. Por otro lado, permitir que cada país seleccione su propio límite no es posible, aun si todos utilizan la misma metodología para calcular este valor. Por el momento, entonces, se decidió utilizar un valor suficientemente elevado (según las circunstancias europeas) para excluir un mínimo de trabajadores dispuestos y disponibles para trabajar horas adicionales.

Àunque todavía se requiere discutir más extendidamente este tema de tal manera que se logre un común acuerdo entre todos los países miembros, y que en el futuro se organizarán otros grupos de trabajo que se dedicarán exclusivamente a la definición del subempleo por insuficiencia de horas, es interesante presentar la definición de trabajo utilizada, por el momento, por los países miembros de la Comunidad Europea[7] .

[7] Traducción libro

Las personas en subempleo por insuficiencia de horas se refiere a las personas ocupadas mayores de 15 años que:

(i) Durante la semana de referencia estaban dispuestas a trabajar horas adicionales. Trabajar horas adicionales significa que querían aumentar el número total de horas trabajadas en su(s) empleo(s) actual(es), querían un empleo secundario además de su empleo actual o querían otro empleo con más horas de trabajo en vez de su empleo actual.

(ii) Estaban disponibles para trabajar horas adicionales durante un período correspondiente al tiempo necesario para dejar el trabajo actual, dadas las oportunidades de trabajo adicional que se presenten.

(iii) Trabajaron efectivamente menos horas (durante la semana de referencia) que un límite de horas de trabajo. De acuerdo con las recomendaciones de la OIT de identificar, hasta donde sea posible, a todos los ocupados que estaban dispuestos y disponibles para trabajar horas adicionales independientemente de las horas efectivamente trabajadas, el límite se debe aplicar sólo a los trabajadores a tiempo completo. Por razones puramente prácticas, se establece a 40 horas habitualmente trabajadas (en el empleo principal)".

A continuación, se presentan algunos ejemplos de preguntas utilizadas en las encuestas de hogares de algunos países que aplican los criterios para medir el subempleo por insuficiencia de horas y algunas de las otras formas de empleo inadecuado, más o menos como recomienda la definición internacional:

*Kenya (2 preguntas)*

- ¿Preferiría un empleo diferente? Sí/no.

- Si sí, razones: quiere un trabajo a tiempo completo/la paga es muy baja quiere vivir en otro lado/el trabajo no le satisface/otra razón.

*Malawi (2 preguntas)*

- Horas actualmente trabajadas.

- Si menos que 30: ¿quiere tener trabajo adicional/otro trabajo ahora? Sí, trabajo asalariado, si se me ofrece/sí, trabajo independiente, si tengo los recursos suficientes/sí, cualquier trabajo/no, no quiero trabajo adicional u otro trabajo/no sé.

*Nigeria (2 preguntas)*

- ¿Quiere continuar con su empleo? Quiere continuar/quiere tener un empleo adicional/quiere cambiar de empleo/quiere dejar de trabajar.

- Razones para querer cambiar o tener un empleo adicional: el empleo es temporario/el ingreso es bajo/el empleo tiene pocas perspectivas/quiere utilizar los conocimientos adquiridos/quiere utilizar su tiempo libre/por razones de salud/otras razones.

*Argentina (2 preguntas)*

- ¿Desaría trabajar más horas?

- ¿Busca otra ocupación?

*Martinica (2 preguntas)*

- ¿Desea usted cambiar de trabajo? Sí/no.

- ¿Por qué? Trabajo ocasional o estacional/ingreso insuficiente/horas de trabajo insuficientes/malas condiciones de trabajo/subutilización de las calificaciones/imposibilidad de trabajar tiempo parcial/otras razones.

*Uruguay (6 preguntas)*

- Aunque tiene trabajo, ¿está actualmente buscando otro? Sí/no.

- ¿Qué hizo principalmente para buscar otro trabajo? Actividades de búsqueda.

- ¿El otro trabajo, es para sustituir al actual? Sí/no.

- ¿Cuál es la principal razón por la que busca otro trabajo? Dispone de tiempo para trabajar más/para obtener mayores ingresos/en el actual no se aprovecha su experiencia o sus conocimientos/porque el trabajo actual no es estable/por las malas condiciones del trabajo actual/ otra.

- Cumpliendo con sus obligaciones actuales de trabajo, estudio u otros quehaceres, ¿tiene la voluntad de trabajar más horas por semana y está disponible para hacerlo? Sí/no.

- ¿Cuántas horas adicionales está dispuesto a trabajar por semana?

*Venezuela (3 preguntas)*

- ¿Está buscando otro trabajo?Sí/no.

- Si, sí: ¿por cuál de estos motivos está buscando trabajo adicional u otro trabajo? Trabaja a tiempo parcial/sueldo o salario bajo/está cansado del mismo trabajo/utiliza poco sus conocimientos y capacidad/tiene problemas en el trabajo/tiene problemas de transporte/otra causa.

*Japón (3 preguntas)*

- ¿Desea cambiar de trabajo o tener otro trabajo además del que tiene ahora? Quiere cambiar trabajo/quiere tener un trabajo además del actual/quiere aumentar sus horas de trabajo en el empleo actual/quiere disminuir las horas en el empleo actual/no quiere cambiar de trabajo, etc..

- Si quiere cambiar de trabajo: ¿por qué quiere cambiar de trabajo? Quiere tener más ingreso/quiere tener un trabajo más estable/quiere un trabajo que se ajuste a sus capacidades/el trabajo actual es muy exigente físicamente o en términos del horario de trabajo/otra razón.

- Si quiere cambiar de trabajo o tener un trabajo además del actual: ¿buscó tal trabajo o se ha preparado para comenzar tal empresa? Sí/no.

*Francia*

- ¿La persona busca un empleo, una situación? Sí/no

- ¿Por qué busca la persona otro empleo? temor o certeza de perder el empleo actual/desea encontrar un empleo que corresponda mejor a las competencias o la formación/desea encontrar un empleo mejor pagado/desea encontrar un empleo más cerca del hogar/desea encontrar un empleo mejor adaptado, por cuestiones de salud/desea encontrar mejores condiciones de trabajo (horarios, dureza)/desea encontrar un empleo en otra región/busca trabajar más (en una segunda actividad o en un empleo con más horas)/otros (especifique).

## Perspectivas para el futuro

La Resolución concerniente a la medición del subempleo y las situaciones de empleo inadecuado, recomendó que se llevara a cabo un programa para implementar las definiciones internacionales adoptadas en ella, tanto en países en desarrollo, en transición como industrializados. También recomendó que la OIT cooperara con los países cuando éstos se propusieran aplicar las definiciones internacionales en sus encuestas de hogares, y que difundiera tanto los datos como las experiencias adquiridas en este ámbito.

Todas estas recomendaciones están sujetas a la disponibilidad de recursos económicos, y éstos, desgraciadamente, no han sido suficientes como para emprender dichas actividades este año. El plan para llevar a cabo encuestas metodológicas para evaluar la aplicación de las nuevas definiciones internacionales, sobre todo las relacionadas con el empleo inadecuado, en diversos ambientes, no se han podido realizar aún. Sin embargo, la resolución sólo tiene un año y estas encuestas podrían realizarse en un futuro. Lo que sí se ha logrado es dar cooperación técnica en varios países, y en todos se han dado a conocer las nuevas recomendaciones en materia de subempleo.

Otro plan para el futuro es el de montar una base de datos de subempleo por insuficiencia de horas, utilizando definiciones más o menos homólogas a la definición internacional. La idea es tener esta información desglosada por sexo y ocupación, rama de actividad y situación en el empleo.

## Anexo

### Resolución concerniente a la medición del subempleo y las situaciones de empleo inadecuado

La Decimosexta Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo, convocada en Ginebra por el Consejo de Administración de la OIT y reunida del 6 al 15 de octubre de 1998, habiendo examinado los textos pertinentes de la Resolución número III, sobre la medición y análisis del subempleo y la utilización insuficiente de los recursos de la mano de obra adoptada por la Undécima Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (1966), y de la Resolución número I, sobre estadísticas de la población económicamente activa, del empleo, del desempleo y del subempleo, adoptada por la Decimotercia Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (1982); habiendo reconocido que la Resolución número I adoptada por la Decimotercia Conferencia Internacional de

Estadísticos del Trabajo, proporciona el marco en el que se integra la formulación de esta Resolución; reconociendo la necesidad de revisar las normas existentes en materia de medición del subempleo, ampliándolas para que incluyan también situaciones de empleo inadecuado, con el fin de incrementar la utilidad de las normas para que sirvan como directrices técnicas destinadas a los países y mejorar la comparabilidad internacional de las estadísticas; admitiendo que la importancia del subempleo y de las situaciones de empleo inadecuado depende, en un país determinado, de la naturaleza de sus mercados laborales, y que en consecuencia la decisión de medir uno o ambos, se ha de tomar en función de las circunstancias nacionales; adopta, con fecha 15 de octubre de 1998, la siguiente Resolución, que viene a sustituir la Resolución número III, de la Undécima Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo y los párrafos 14 a 20 y el apartado 5) del párrafo 21 de la Resolución número I de la Decimotercia Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo.

## Objetivos

1. El principal objetivo que se persigue con la medición del subempleo y de las situaciones de empleo inadecuado es perfeccionar el análisis de los problemas del empleo y contribuir a la elaboración y evaluación de políticas y medidas de corto y largo plazo, destinadas a fomentar el pleno empleo, productivo y libremente elegido, como se especifica en el Convenio sobre la política del empleo, 1964 (número 122) y en las recomendaciones correspondientes (números 122 y 169) que adoptó la Conferencia Internacional del Trabajo en 1964 y 1984. En este contexto, las estadísticas sobre el subempleo y los indicadores de situaciones de empleo inadecuado deberían utilizarse para complementar las estadísticas sobre el empleo, el desempleo y la inactividad, y las circunstancias de la población económicamente activa en un país.

2. La medición del subempleo debería considerarse como parte integrante del marco para la medición de la fuerza de trabajo, según se establece en las normas internacionales vigentes en materia de estadísticas sobre la población económicamente activa; y los indicadores de situaciones de empleo inadecuado deberían, en la medida de lo posible, ser compatibles con este marco.

## Alcance y conceptos

3. En conformidad con el marco para la medición de la fuerza de trabajo, la definición del subempleo y de los indicadores de empleo inadecuado debería basarse principalmente en las capacidades actuales y en la situación de trabajo descrita por esos trabajadores. El concepto de subempleo basado en modelos teóricos sobre las capacidades y los deseos potenciales de las

personas en edad de trabajar, queda fuera del alcance de esta Resolución.

4. El subempleo refleja la subutilización de la capacidad productiva de la población ocupada, incluyendo el que es causado por un sistema económico nacional o local deficiente. Se relaciona con una situación alternativa de empleo que la persona desea desempeñar y está disponible para hacerlo. En esta Resolución, las recomendaciones concernientes a la medición del subempleo se limitan al subempleo por insuficiencia de horas, tal como se define en el subpárrafo 8,1.

5. Los indicadores de las situaciones de empleo inadecuado, que afectan a las aptitudes y al bienestar de los trabajadores, y que pueden variar según las condiciones nacionales, se relacionan con ciertas características de la situación laboral, como el uso de las competencias profesionales, el grado y la naturaleza de los riesgos económicos, el régimen horario del trabajo, el desplazamiento al lugar de trabajo, la seguridad y salud de los trabajadores y las condiciones generales del trabajo. En gran medida, los conceptos estadísticos que describen esas situaciones no han sido desarrollados suficientemente.

6. Las personas ocupadas pueden encontrarse simultáneamente en el subempleo y en situaciones de empleo inadecuado.

**Mediciones del subempleo por insuficiencia de horas**

7. El subempleo por insuficiencia de horas existe cuando las horas de trabajo de una persona ocupada son insuficientes en relación con una situación de empleo alternativo que esta persona desea desempeñar y está disponible para hacerlo.

8.1) Son personas en subempleo por insuficiencia de horas, todas aquellas con un empleo, según se define en las normas internacionales vigentes sobre estadísticas del empleo, que reúnan los tres criterios siguientes durante el período de referencia utilizado para definir el empleo:

a) "Desear trabajar más horas», es decir, tener otro empleo (o empleos) además de su empleo(s) actual(es) a fin de aumentar el total de sus horas de trabajo; remplazar cualquiera de sus empleos actuales por otro empleo (o empleos) con más horas de trabajo; aumentar las horas de trabajo en cualquiera de sus empleos actuales; o combinar estas posibilidades.

Para mostrar cómo el "deseo de trabajar más horas" se expresa en términos de acción, teniendo en cuenta las circunstancias nacionales, aquéllos que han buscado activamente trabajar horas adicionales se deben distinguir de los que no lo hicieron. Buscar activamente trabajar horas adicionales se debe definir en conformidad con los criterios de la definición de búsqueda de empleo utilizados en la medición de la población económicamente activa, teniendo en cuenta las actividades necesarias para aumentar las horas de trabajo en el empleo actual.

b) Estar disponibles para trabajar más horas», es decir, poder efectivamente hacerlo durante un período posterior especificado, en función de las oportunidades de trabajo adicional que se presenten. El período posterior que ha de ser especificado para determinar la disponibilidad de los trabajadores para trabajar más horas, debería elegirse de acuerdo con la situación nacional y de manera que abarque el período que generalmente necesitan los trabajadores para dejar un empleo y empezar a trabajar en otro.

c) "Haber trabajado menos de un límite de horas determinado", es decir, las personas cuyo «número de horas efectivamente trabajadas» en todos los empleos durante el período de referencia, tal como se define en las directrices internacionales vigentes sobre estadísticas del tiempo de trabajo, era inferior a un límite definido en función de circunstancias nacionales. Este límite puede definirse, por ejemplo, en función de la frontera entre empleo a tiempo completo y empleo a tiempo parcial, valores medianos, promedios, horario laboral establecido en la legislación correspondiente, convenios colectivos, acuerdos sobre jornada de trabajo o prácticas laborales nacionales.

2.) A fin de dar flexibilidad a la formulación y evaluación de políticas, así como para fines de comparabilidad internacional, los países deberían procurar identificar a todos los trabajadores que, durante el período de referencia, deseaban y estaban disponibles para trabajar más horas, independientemente de las horas efectivamente trabajadas durante el período de referencia.

## Grupos analíticos dentro del subempleo por insuficiencia de horas

9.1) Entre las personas en subempleo por insuficiencia de horas, los países tal vez estimen oportuno identificar separadamente los dos grupos siguientes:

a) Personas que trabajan habitualmente a tiempo parcial y desean trabajar más horas

b) Personas que, durante el período de referencia, han efectuado menos horas que sus horas normales de trabajo.

2) Los países tal vez estimen oportuno estudiar la relación entre el tamaño y la composición de estos grupos de trabajadores y la población activa en distintos momentos del tiempo.

### Volumen de subempleo por insuficiencia de horas

10. El volumen de subempleo por insuficiencia de horas se refiere al tiempo adicional que las personas en situación de subempleo por insuficiencia de horas deseaban y estaban disponibles a trabajar, durante el período de referencia especificado, hasta alcanzar el límite indicado tal como se describe en el apartado *c)* del párrafo 8, 1). Puede calcularse en jornadas, medias jornadas u horas de trabajo, de acuerdo con lo que convenga a la situación de cada país. Además, los países tal vez estimen oportuno evaluar el volumen del subempleo por insuficiencia de horas sumando el número de jornadas, medias jornadas u horas, que la persona en situación de subempleo por insuficiencia de horas desea y está disponible para trabajar, sin hacer referencia a un límite, además de las horas efectivamente trabajadas durante el período de referencia.

### Indicadores analíticos relacionados con el subempleo por insuficiencia de horas

11. A partir de los conceptos y definiciones que se recogen en los párrafos 7 a 10, se pueden elaborar diversos indicadores, por ejemplo:

a) Puede calcularse una tasa de subempleo por insuficiencia de horas, estableciendo una relación entre la población en subempleo por insuficiencia de horas y la población ocupada. De ser útil, también puede calcularse una relación entre la población en subempleo por insuficiencia de horas y la población económicamente activa.

b) Puede obtenerse una tasa del volumen de subempleo por insuficiencia de horas, estableciendo una relación entre el volumen de subempleo por insuficiencia de horas y el tiempo potencial de trabajo de las personas con un empleo, calculado este tiempo potencial como la suma de las "horas efectivamente trabajadas" por la población ocupada y el volumen del subempleo por insuficiencia de horas.

### Temas relacionados con el subempleo por insuficiencia de horas

12. Se pueden obtener datos estadísticos sobre la "duración del subempleo por insuficiencia de horas", es decir, el número de días, semanas, meses o años que las personas subempleadas han permanecido en esa situación, es decir, deseando y estando disponibles para trabajar horas adicionales y trabajando menos que el límite establecido. Puede ser asimismo interesante obtener información acerca del número de días o semanas en los que un trabajador está ocupado, desempleado o en subempleo por insuficiencia de horas a lo largo del año.

13. En los países en los que es común tener varios empleos, puede ser útil obtener datos estadísticos sobre las razones por las cuales se tiene más de un empleo, abarcando a todas las personas en situación de pluriempleo.

### Clasificaciones del subempleo por insuficiencia de horas

14.a) La población en subempleo por insuficiencia de horas debería clasificarse por características demográficas, sociales y económicas relevantes. También deberían realizarse clasificaciones cruzando estas características teniendo en cuenta las exigencias de confidencialidad y significación estadística.

b) El número de personas en subempleo por insuficiencia de horas, y las tasas que se proponen en el párrafo 11, deberían clasificarse por sexo con respecto a grupos de edad y niveles de educación determinados, así como también por rama de actividad económica, grupo ocupacional, sector institucional (incluyendo como categoría el sector informal, cuando proceda) y situación en el empleo. Asimismo, sería útil establecer una clasificación que tenga en cuenta la presencia en el hogar de niños y de adultos que requieran atención especial.

c) La clasificación de las personas en subempleo por insuficiencia de horas en función de la rama de actividad económica, la ocupación, el sector institucional y la situación en el empleo, se debe hacer respecto a su empleo principal. Se entiende por empleo principal aquel en el que el trabajador ha trabajado más horas o el que le ha proporcionado los ingresos más elevados durante dicho período, o que el que le proporcionará los ingresos más elevados durante tal período, en caso de que la retribución se pague en el futuro.

d) Para dar flexibilidad al análisis es importante clasificar a las personas, en la medida de lo posible, de acuerdo con los grupos que componen el subempleo por insuficiencia de horas, es decir, de acuerdo con el deseo de trabajar horas adicionales, la búsqueda activa, la disponibilidad para trabajar más horas y según las horas efectivamente trabajadas durante el período de referencia.

## Situaciones de empleo inadecuado

15. Los indicadores de las situaciones de empleo inadecuado describen situaciones laborales que limitan las capacidades y el bienestar de los trabajadores, respecto a una situación de empleo alternativa. En gran medida, las definiciones y los métodos estadísticos necesarios para describir estas situaciones, necesitan todavía desarrollarse más.

16. Los países pueden querer considerar como personas en situación de empleo inadecuado a todas aquellas con empleo que durante el período de referencia deseaban cambiar su situación laboral actual o (particularmente para los trabajadores independientes) cambiar sus actividades y/o el entorno de trabajo, por alguna razón, de entre un conjunto de ellas seleccionadas de acuerdo con las circunstancias nacionales. Tales razones podrían incluir, por ejemplo: utilización inadecuada o insuficiente de las competencias profesionales: ingresos inadecuados en el(los) empleo(s) actual(es); horas de trabajo excesivas; trabajo precario; herramientas, equipo o formación inadecuadas para las tareas asignadas; servicios sociales inadecuados; dificultades de traslado al lugar de trabajo; horarios de trabajo variables, arbitrarios o inconvenientes; interrupciones de trabajo frecuentes debido a deficiencias en la entrega de materias primas o en el suministro de energía; interrupción prolongada en el pago de salarios; atrasos en los pagos de los clientes, etc.. Nótese que estas situaciones de empleo inadecuado no son exhaustivas ni mutuamente excluyentes. La disponibilidad del trabajador para cambiar su situación de trabajo actual y la búsqueda activa, tal como se define en el concepto de subempleo por insuficiencia de horas, también se puede aplicar.

## Tipos particulares de situaciones de empleo inadecuado

17. Los países podrán desear considerar, entre los distintos tipos de situaciones de empleo inadecuado, si es importante obtener indicadores diferentes para:

a) El empleo inadecuado en relación con las competencias, caracterizado por la utilización inadecuada e insuficiente de las competencias profesionales, es decir, una subutilización del capital humano. Esta categoría de empleo inadecuado puede incluir todas las personas que trabajan y que durante el período de referencia, desean o buscan cambiar su situación de empleo actual para utilizar mejor sus competencias profesionales y están disponibles para ello.

b) El empleo inadecuado relacionado con los ingresos, resultado de la insuficiente organización del trabajo o de la baja productividad, de herramientas, de equipamiento o de formación insuficientes, o de infraestructura deficiente. Esta categoría de empleo inadecuado puede incluir todas las personas ocupadas que, durante el período de referencia, deseaban o buscaban cambiar su situación actual de empleo, con objeto de mejorar sus ingresos limitados por factores como los arriba mencionados y que estaban disponibles para ello. Los países podrán desear determinar un límite, escogido en función de circunstancias nacionales, por encima del cual las personas no se han de incluir.

c) El empleo inadecuado en relación con horarios de trabajo excesivos, puede definirse en relación con una situación en la que las personas con empleo desean o buscan trabajar menos horas que las que trabajaban durante el período de referencia, ya sea en otro empleo o en el mismo empleo, con una reducción consiguiente de los ingresos. Los países pueden desear aplicar un límite de horas por debajo del cual las personas no se han de incluir en esta definición.

## Indicadores analíticos relativos a las situaciones de empleo inadecuado

18. Para las personas en las diferentes situaciones de empleo inadecuado identificadas de acuerdo con las circunstancias nacionales, los países quizás deseen obtener indicadores analíticos, tales como:

a) Personas en cada tipo de empleo inadecuado seleccionado, expresadas como porcentaje de la población ocupada.

b) Personas simultáneamente en dos o más situaciones de empleo inadecuado, expresadas como porcentaje de la población ocupada.

## Clasificaciones para las situaciones de empleo inadecuado

19. El análisis de las diversas situaciones de empleo inadecuado puede incluir su desglose por características demográficas, sociales y económicas relevantes, así como clasificaciones que combinen dos o más características, teniendo en cuenta las exigencias de confidencialidad y significación estadística.

## Obtención y transmisión de datos a nivel internacional

20. Las encuestas de hogares, y en particular las encuestas por muestreo específicas sobre fuerza de trabajo, tienen ventajas para obtener estadísticas del subempleo por insuficiencia de horas e indicadores de las situaciones de empleo inadecuado. Otras fuentes, tales como las basadas en registros administrativos, también pueden ofrecer una base adecuada para dichas estadísticas. Cuando en un país existe una encuesta de hogares, sus resultados pueden utilizarse para calibrar los resultados de las otras fuentes.

21. Se recomienda que los países, para mejorar la comparabilidad internacional, en tanto les sea posible, elaboren sus propios procedimientos de obtención y tratamiento de datos a fin de estar en condiciones de proporcionar:

a) Estimaciones de la población en subempleo por insuficiencia de horas, tal como se define en el subpárrafo 8, 1), que deseaban trabajar más horas, independientemente de si buscaron o no hacerlo.

b) Estimaciones del subgrupo de la población en subempleo por insuficiencia de horas, tal como se define en el subpárrafo 8, 1), que buscaban trabajar más horas.

c) Información acerca de la manera en que se determina el límite escogido, mencionado en el subpárrafo 8, 1), *c)*;

d) Donde sea posible, información acerca de los trabajadores que durante la semana de referencia satisfacían los criterios mencionados en los subpárrafos 8, 1), *a)* y *b)*, sin hacer referencia al límite escogido, esto es, el criterio 8, 1), c).

## Acciones futuras

22. Según la disponibilidad de recursos económicos, debería llevarse a cabo un programa de trabajo patrocinado por la OIT para refinar la medición del subempleo por insuficiencia de horas y para desarrollar más los conceptos y definiciones para las situaciones de empleo inadecuado. La OIT también debería patrocinar el trabajo relacionado con la medición y presentación de tales estadísticas, en países en desarrollo, en transición e industrializados. Los resultados de este programa deberían ser evaluados y difundidos.

23. En la medida de lo posible, la OIT debería cooperar con los países para que éstos apliquen la definición del subempleo por insuficiencia de horas, y desarrollar y aplicar los métodos para describir los indicadores de las situaciones de empleo inadecuado, tal como se recomienda en esta Resolución, en sus encuestas de hogares, y debería difundir la información relativa a las experiencias adquiridas en este ámbito.

# Aspectos teóricos del subempleo

Juan Carlos Guataquí Roa
Investigador Universidad del Rosario

## Introducción

Intrínsecamente, es difícil encontrar elementos relacionados con el subempleo en enfoques teóricos que no contemplan la posibilidad de desequilibrios permanentes en el mercado de trabajo. Esto se sustenta en la idea básica de que el subempleo es un concepto de desequilibrio.

La mayor parte de los desarrollos teóricos sobre el subempleo estuvo generada o estimulada por los problemas de violencia, inseguridad y crimen que se presentaron en muchas ciudades de países desarrollados, durante la década de los 60. Los perfiles de los delincuentes estaban bastante definidos: individuos pertenecientes a minorías étnicas discriminadas, residentes en ghettos segregados, con bajas habilidades y por ello mismo atrapados en la pobreza, con participación laboral inestable y escasa motivación laboral en los esporádicos empleos obtenidos.

Estos síntomas del problema laboral estaban claramente definidos. Sin embargo y por desgracia, sus causas, no. Los desarrollos que a nivel teórico se han dado sobre el tema no han llevado a verdaderos consensos sobre los mecanismos que explican la existencia del subempleo. El punto común de los análisis teóricos sobre el subempleo suele presentarse dentro de uno más global, que es el desempleo. Cada teoría, al explicar los aspectos generales del desempleo, permite utilizar ese sistema de análisis para abordar el subempleo.

El esquema de este documento consta de dos partes claramente diferenciadas: inicialmente se realiza una presentación de los enfoques teóricos, y finalmente se presentan las conclusiones, que se refieren a los aspectos comunes que pueden derivarse de los mismos. Adicional a lo anterior, se presenta una breve reflexión sobre los fundamentos teóricos de la política laboral colombiana y las implicaciones que conllevan al momento de enfrentar el problema del subempleo.

De acuerdo con Gordon (1972), existían cinco interrogantes particulares a los cuales la teoría debía ofrecer algún nivel de respuesta. Dichos interrogantes eran:

a. El papel particular que la estabilidad laboral juega en el subempleo. Los estudios empíricos sugieren que una de las principales diferencias entre trabajadores pobres y ricos es lo aleatorio e inestable de las trayectorias laborales de los primeros. Al parecer, estos problemas plantean un desafío mayor, incluso que la falta de habilidades, y éste ha sido un factor históricamente ignorado a la hora de definir políticas laborales.

b. Las categorías estadísticas, tal y como bien lo reconoce el informe 1 de la Decimosexta Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo, ofrecen problemas metodológicos a la hora de abordar la medición del subempleo, que en cierto modo es una categoría que al mezclar elementos del empleo y del desempleo, controvierte la separación radical que sobre estos estados suelen hacer las estadísticas laborales.

c. La explicación del subempleo ha estado particularmente sesgada hacia las bajas habilidades y por ello, a la baja productividad. Sin embargo, esta explicación facilista ignora muchas otras dimensiones del subempleo, de las cuales la relación entre productividad y experiencia es una de las más importantes, pero al mismo tiempo, más difíciles de diagnosticar y cuantificar. Tanto el subempleo como el desempleo estructural plantean la pregunta de cuál es el tipo de habilidades necesario para obtener empleo de calidad y mantenerlo.

d. La teoría económica no ha ofrecido mayor respuesta al denominado *efecto de la tierra prometida* (Brown (1965), según el cual las personas que componen generaciones urbanas de familias que migraron del campo a la ciudad en busca de mejores oportunidades, y que enfrentan situaciones de marginamiento y pobreza, no tienen mayor motivación laboral. Mal pueden soñar con una ciudad que ofrezca oportunidades, cuando ya se encuentran allí, y no las tienen.

e. Poco se ha investigado sobre *la estructura de la demanda de trabajo*. La cualificación de la fuerza de trabajo ha sido una propuesta hueca al problema de las habilidades, cuando no hay estudios serios sobre las características de los empleos.

## 1. Enfoques teóricos sobre pobreza y subempleo

Al analizar históricamente la temática del subempleo, puede hallarse un patrón que liga a este concepto con el concepto de distribución del ingreso, y dentro de este patrón se ha generado la mayor parte de las preguntas sobre las cuales ha evolucionado el abordaje de cada corriente teórica al análisis del subempleo. Muchas de estas preguntas son conocidas por los asistentes: ¿qué determina la estabilidad laboral?, ¿cuáles son y cómo se determinan las habilidades pertinentes al mercado de trabajo?. Incluso muchas de estas preguntas llevan a una pregunta más general: ¿Las llamadas *imperfecciones* del mercado de trabajo tienden a perpetuarse, o las fuerzas participantes las reducen en el tiempo?

Para efectos de analizar la evolución histórica del análisis teórico del subempleo, en particular, o de la mayor parte de la producción científica, en general, es sumamente útil utilizar la metodología propuesta por Thomas Khun (1975) en su texto *La Estructura de las Revoluciones Científicas*. En dicho texto, Khun propone el concepto de *paradigma* [1], como un enfoque estructural particular del análisis científico, que puede ser comparado en relación a otro. En dicho orden de ideas, los paradigmas identifican corrientes teóricas definidas y estructuradas. Por ello, este documento, en aras del rigor, hará referencia solamente a corrientes teóricas con postulados ampliamente estructurados, y no a esfuerzos aislados no enmarcados dentro de una corriente definida.

Un aspecto particularmente relevante a tener en cuenta en nuestro análisis, será *la existencia de una teoría de la distribución del ingreso*. Esto, dadas las

[1] El concepto de paradigma se utiliza en el sentido planteado por Thomas Khun en *La Estructura de las Revoluciones Científicas*, según el cual el paradigma significa la interpretación del mundo concretada en una teoría explícita sobre la naturaleza.

particulares relevancias que dicho concepto implica en el análisis teórico, a diferencia del práctico. La medición del subempleo, o su estudio a nivel empírico, pueden, en términos relativos, ser analizados aisladamente de la distribución del ingreso y de la pobreza. Sin embargo, a nivel teórico tal análisis separado no es posible, particularmente a la hora de explicar las causas que generan y mantienen el subempleo como estado laboral.

### A. Economía ortodoxa

En términos de la existencia de un paradigma, probablemente ésta sea una de las corrientes más estructuradas. De hecho, la expresión "economía ortodoxa" o "economía neoclásica" ha sido utilizada por varios analistas que están dentro o fuera de los principales postulados neoclásicos, Blaug (1962).

No sería justo afirmar que la economía neoclásica no ha abordado la temática del subempleo. Desde los sesenta se han realizado varios estudios con referencia al tema, mas esto no es suficiente para afirmar que la economía neoclásica ofrece un análisis teórico del subempleo. En las ideas posteriores se tratará de resumir los principales postulados del análisis neoclásico y las razones por las cuales dentro de dicho análisis, la categoría del subempleo no tiene mayor cabida, debido al hecho de que no puede insertarse en la lógica bajo la cual está construido el enfoque neoclásico.

El enfoque neoclásico de mercados de trabajo puede describirse como un enfoque teóricamente coherente, aunque clasificable en dos diferentes niveles. Dichos niveles, son:

#### a. Estudios empíricos sobre problemas del empleo

Estos estudios han estado dirigidos a resolver algunas de las inquietudes relacionadas con imperfecciones del mercado de trabajo. Dichos trabajos raramente documentan la relación entre la investigación empírica y las hipótesis teóricas utilizadas en las que el trabajo está basado. La principal razón

para justificar dicha ausencia, es la ausencia de una teoría ortodoxa de la determinación y distribución del ingreso, que sea unificada, coherente y fácilmente articulada. Esta ausencia ha sido reconocida por autores, como Becker (1967) y Mincer (1970).

### b. Estudios que utilizan la Teoría del Capital Humano como base

La teoría del capital humano fue utilizada desde sus inicios como herramienta analítica para explicar la pobreza y el subempleo. Dicha teoría, a pesar de no haber sido diseñada para dichos fines, podía implicar una teoría de distribución del ingreso unificada que podría ofrecer alternativas analíticas rigurosas a diversos campos donde los estudios anteriores no habían podido ofrecer posibles respuestas, y no sorprendentemente, Gary Becker y Jacob Mincer figuran entre sus fundadores.

La clasificación anterior trata de enfatizar el papel de una teoría de distribución del ingreso en el abordaje teórico del subempleo, y son presentados aquí por rigor de ideas. Sin embargo, como es conocido, los elementos comunes que brindan los supuestos teóricos utilizados en ambos enfoques, permiten hablar de un paradigma ortodoxo, basado en aquello que Friedman (1953) denominó "substancia" común.

La economía ortodoxa trata de explicar los fenómenos de pobreza y subempleo sobre la base de la productividad marginal. Esta explicación implica que, a corto plazo, bajo los supuestos: competencia perfecta y equilibrio de mercado, los salarios igualarán a sus productividades de mercado.

Bastante se ha dicho ya sobre el nivel de realidad que implican los supuestos. A esta crítica los neoclásicos han ofrecido una respuesta: las economías desarrolladas se comportan de un modo relativamente semejante al modelo teórico propuesto. Como paso posterior a dicha propuesta, y para analizar la relación entre nivel de habilidades, desempleo y crecimiento económico, se ha propuesto la teoría de la "fila", de acuerdo con la cual los empleadores y empleados acuerdan un vector simple de remuneraciones de acuerdo con las productividades marginales.

La introducción de elementos determinantes del salario, contemplada dentro de la Teoría del Capital Humano, no elimina las conclusiones del ejercicio. Se supone que diversas variables relacionadas con la productividad son determinantes ponderados de la demanda laboral. Si los supuestos de competencia perfecta y equilibrio de mercado se cumplen, los salarios variarán como una combinación de las ponderaciones de las diferentes variables anotadas. Esta formulación domina la mayor parte de propuestas teóricas neoclásicas que analizan diferenciales de salarios e ingresos con componentes hipotéticos de la productividad, como educación, experiencia y habilidad. Sin embargo, para efectos del tema de subempleo, la relación entre productividad marginal y salario se utilizó como tautología o identidad, excluyendo la posibilidad de que un individuo sea remunerado en un nivel diferente a su productividad marginal, pues en extremo, todo individuo es remunerado de acuerdo con su productividad marginal.

La caracterización de la oferta y la demanda continúan los supuestos inicialmente propuestos. Dichas funciones se intersectan en un óptimo, bajo el cual, todos los individuos interesados en emplearse bajo el criterio de salario igual a productividad marginal, son ocupados y reciben una justa retribución a su aporte productivo. Sin embargo, esta extensión no es del todo rigurosa. López (1996) enfatiza la importancia que tienen las variaciones de salarios, combinadas con las magnitudes de los efectos substitución e ingreso, en la determinación de la curva de oferta individual, y sugiere que de ello se deriva una indeterminación de la curva de oferta agregada, la cual, de este modo, mal puede llegar a un óptimo de equilibrio.

La teoría neoclásica ha ofrecido particulares respuestas, más que a las críticas, a los interrogantes relacionados con diferenciales de salarios o estabilidad en el empleo, aunque dichos interrogantes tienen más que ver con explicaciones a situaciones laborales, que con respuestas a la crítica hecha a los postulados básicos. De este modo, el monopsonio [2] ha sido sugerido como una de las metodologías más recurrentes para explicar y analizar la existencia de factores relacionados con la discriminación y el subempleo.

---

[2] Para ver la versión básica del modelo, el lector puede remitirse a Fanning (1979).

Finalmente, como un ejemplo seminal del análisis neoclásico en el tema que nos atañe, podemos citar el artículo de Rosen (1971), denominado "Learning and Experience in the Labor Market", que analiza el comportamiento de un modelo para determinar ingreso individual y movilidad ocupacional. De partida, se enfatiza la importancia del entrenamiento en el empleo y de la experiencia laboral, y de ello se deriva que el potencial de aprender habilidades laborales específicas es un determinante del acceso al empleo y la remuneración. Sin embargo, la distribución de este tipo de oportunidades de desarrollo laboral no es homogénea, y por ello existe una distribución heterogénea de remuneraciones. Esta distribución (la demanda) debe relacionarse con una oferta determinada por los salarios de reserva asignados por los trabajadores a distintas oportunidades de aprendizaje, salarios determinados por los rendimientos potenciales de dichas oportunidades.

Esta estructura ofrece rigor interno. Algunos trabajadores, sin nivel alguno de *potencial* para acceder al empleo y por ello al entrenamiento, no acumularán mayor capital humano que el ofrecido por el proceso educativo, y de ello se puede derivar que sufrirán problemas de estabilidad laboral y baja remuneración.

Finalmente, debe anotarse que Rosen no ofrece una explicación al surgimiento de la diversificada estructura de empleos de la oferta, pero que, como un aporte, ofrece un modelo en el cual la acumulación de capital humano es determinada por el mercado y exógenamente. Es éste un modelo en el cual la pobreza y el subempleo pueden entenderse en un contexto en el que todos los trabajadores y empleadores actúan de modo racional motivados por sus intereses individuales y entendiendo que sus decisiones individuales son resultados óptimos dada la estructura del mercado de trabajo.

### B. Enfoque keynesiano

Más que un complejo set de formalizaciones, es necesario entender la estructura lógica del keynesianismo para derivar de ello la forma en que el subempleo es entendido allí. De partida puede sugerirse, siguiendo a Klein (1961), que existe

un carácter contradictorio en la teoría keynesiana, a la vez socialista y desigual [3].

Como conocemos, Keynes afirmaba que el nivel de empleo dependía de: 1) la función de oferta agregada, 2) la propensión al consumo, y 3) el nivel de inversión. En contra de los economistas clásicos, que sugerían que los *precios* deberían variar para equilibrar la demanda de bienes igual a la oferta, Keynes, en esencia, sugería que serían las *cantidades* las que variarían para determinar el equilibrio, y que, por otra parte, los salarios eran rígidos, y que, dada una cantidad fija de empleo y una oferta de trabajo determinada por los salarios, entonces cualquier reducción en la demandaagregada y el efecto que ello conlleva en la producción, produciría desempleo o deterioraría los ingresos laborales [4].

El marco de análisis anterior, aunque coherente internamente, conlleva problemas de aplicación en el contexto de un país subdesarrollado. Berry y Sabot (1978) realizaron dicho análisis, y en él, detectan dos problemas principales. Primero, a pesar de que existe abundante oferta de trabajo, calificado y no calificado, un incremento en la demanda no llevará a un incremento en la producción y tampoco en el empleo, pues es necesario contar con otros factores para justificar la contratación de nuevos trabajadores. Se necesita capital, pues como los autores afirman "... no se puede hacer mucho, sólo con las simples manos" (*nothing much can be done with bare hands alone*). La crítica no se refiere a la ausencia de un análisis sobre el capital, sino al reconocimiento de que la economía está segmentada.

Segundo y último, las características del desempleo urbano y rural (alto en las ciudades y bajo en el campo, entendido este último como desempleo abierto), contradicen la idea keynesiana de que la dirección del cambio y más aún, la tasa del cambio de la demanda agregada, son iguales en todos los sectores.

---

[3] A decir de Klein, Keynes no era un gran igualitario. Sentía que una distribución desigual de la riqueza era necesaria para mantener el nivel de ahorros lo suficientemente alto para satisfacer la amplia demanda de formación de capital. Sin embargo, para Klein existe también un carácter socialista: la búsqueda del pleno empleo en los países socialistas se deriva de Keynes, pues cualquier comité planeador central "sensible" fijaría la inversión a un nivel muy cercano al de los ahorros provenientes de un ingreso nacional que sería obtenido a un nivel de pleno empleo.

[4] Solimano (1988) expresa todo el anterior mecanismo, en un postulado simple: "...el desequilibrio en el mercado de trabajo (*i.e.* exceso de oferta) se vincula en general, con desequilibrios (*i.e.* exceso de oferta) en el mercado de bienes". Dicha afirmación resume lo siguiente: la caída de la demanda agregada generará desempleo, pues incluso ante reducciones en el salario real, la cantidad demandada de trabajo no aumentará al reducir el salario real, ya que, aunque el costo marginal de contratar más trabajadores disminuye, las empresas, al estar sus ventas restringidas y tener inventarios disponibles, no pueden vender la producción adicional que se generaría al aumentar el empleo.

## C. Enfoque de mercados segmentados

La mayor parte de los asistentes a este seminario es conocedora del valioso trabajo sintético de Andrés Solimano (1988). En dicho trabajo se presenta un resumen comparativo de cuatro enfoques teóricos sobre el mercado de trabajo. Dicha presentación es valiosa para identificar escuelas teóricas claramente definidas y estructuradas a la luz de paradigmas diferenciados[5].

Dentro de los enfoques teóricos, el enfoque de mercados segmentados se muestra como uno de los que más han evolucionado en los últimos 60 años. Sus orígenes se remontan a autores de corte institucionalista, como Dunlop (1938) y Kerr (1950), trabajos que fueron retomados inicialmente mediante estudios empíricos realizados en áreas marginadas en Boston (Doeringer et al. [1969], Rees [1968]), Chicago (Baron y Hymer [1968]), Detroit (Ferman [1967], Fusfeld [1968], Bluestone [1970] y Watchel [1970]). Un último estudio se ubicó en el distrito de Harlem, y su informe final fue publicado por Vietorisz y Harrison (1970).

Todo este conjunto de estudios fue recopilado y comparado con la teoría de los mercados internos de trabajo, por Doeringer y Piore (1971). Posteriormente, David Gordon, en dos ocasiones (Gordon [1972], y Edwards, Reich y Gordon [1982]) propuso un análisis segmentado de corte neomarxista.

Finalmente, cabe anotar que el enfoque de mercados segmentados ofrece una de las pocas propuestas teóricas de corte latinoamericano, propuesta por Souza y Tockman (1986). Para Solimano, el Enfoque de Mercados Segmentados (EMS) puede sintetizarse en cuatro hipótesis básicas:

a. El mercado de trabajo se encuentra segmentado en dos componentes. Uno "formal" o primario, y otro "informal" o secundario.

b. Existen diferentes mecanismos de determinación de los salarios y el nivel de empleo en cada segmento. Un mecanismo de ajuste por precios, neoclásico (salarios reales flexibles) en el sector informal; y uno de ajuste por cantidades, keynesiano (reducción de la demanda de trabajo con salarios rígidos a la baja).

---

[5] Para Khun (1975) la aparición de nuevas escuelas teóricas, por él entendida como *revolución científica*, implica tres criterios básicos: 1) la violación o replanteamiento de un lenguaje científico validado y aceptado, 2) el cambio en varias de las categorías taxonómicas que son requisito previo para las generalizaciones y descripciones científicas. Tal cambio ajusta el modo en el cual objetos y situaciones dadas son distribuidos entre las categorías preexistentes, y 3) el científico asume la revolución con un cambio de actitudes y referentes.

c. La segmentación se mantiene a través de restricciones a la movilidad de la mano de obra entre sectores.

d. Existe una ruptura al supuesto neoclásico de remuneración por productividad marginal. En el sector informal la productividad potencial del trabajador es mayor a la observada.

De modo semejante al que se ha trabajado con los enfoques anteriores, es necesario caracterizar la teoría de la determinación y distribución del ingreso como factor determinante de la pobreza y el subempleo. Para ello, es clave retomar la hipótesis relacionada con la restricción a la movilidad laboral entre sectores. En tal orden de ideas, sería posible aproximar la distribución actual de trabajadores entre sectores a partir de los primeros empleos que dichos trabajadores tuvieron. En dicho orden de ideas, dos modalidades de discriminación (acumulación de capital humano y acceso al empleo) permiten explicar la ubicación inicial del trabajador en el sector primario o secundario.

Cada sector tiene diferente mecanismo de determinación y distribución del ingreso. Gordon (1971) sugiere que la estructura de empleos del sector formal y su nivel tecnológico determinan los salarios en el sector formal, y que, dado que el empresario informal considera que sus trabajadores tienen productividades relativamente homogéneas, los salarios no reflejarán variaciones en las características individuales sino que estarán determinados por la relación entre la oferta y la demanda de trabajo en el sector informal, y que dicha relación se manifestará mediante remuneración a las horas de trabajo.

## 2. Una comparación de los enfoques teóricos

Como se ha apreciado, la presentación suscinta de los diferentes enfoques teóricos de mercado de trabajo ha enfatizado un elemento particular: la teoría de determinación y distribución del ingreso. Dicho énfasis se hizo al recalcar la particular importancia que dicha teoría tiene en el análisis teórico de la pobreza y el subempleo, y que hace que dicho ejercicio sea muy diferente y en cierto modo, más exigente que los estudios empíricos sobre medición del subempleo.

Desde un principio, la clasificación de los enfoques de acuerdo con el trabajo de Thomas Khun puede haber excluido algunas propuestas interesantes, como el trabajo de Francois Bourgignon sobre distribución del ingreso, o la línea de trabajo de equilibrio general y subempleo[6] , esta última desarrollada por trabajos como los de Diamond (1981), Bray (1982), Drèze (1991) y Moore (1995). Sin embargo, dicha exclusión es metódica; estos trabajos no han conformado paradigmas científicos.

La comparación de los enfoques expuestos no es algo fácil. Lo que puede ganarse en poder comparativo y síntesis, puede perderse en precisión. Los tres enfoques, como ya se dijo, se expresan en diferentes lenguajes. Difieren en su metodología analítica. La economía neoclásica se concentra en el análisis parcial, tiende a fijar lo relacionado al medio ambiente institucional para analizar las decisiones que los individuos toman en dicho medio. De tal modo, dicho análisis tiene un marcado carácter estático.

El enfoque de mercados segmentados (excepción hecha del texto de Saint-Paul [1997]), tiene una metodología de análisis menos desarrollada. Los analistas, de un modo semejante a la economía marxista, enfatizan el análisis dialéctico, la interacción y el cambio. La segmentación suele enfatizar la idea de que el análisis neoclásico se ha equivocado en su análisis de la pobreza y el subempleo porque ha mantenido demasiadas variables fuera del análisis y por el carácter estático de la estabilidad del entorno institucional. En este orden de ideas, una afirmación es fundamental: no se puede comprender el intrínsecamente carácter variable de la pobreza y del subempleo sin introducir el carácter variable de las instituciones y de las interacciones entre instituciones e individuos[7] .

El carácter histórico de cada enfoque también es de particular relevancia. Al analizar las cosas desde un punto de vista estático, la economía neoclásica aborda el problema desde su rigor particular. No cuenta con la misma ventaja el enfoque de mercados segmentados, pues aunque sus teóricos tratan de incorporar los aspectos dialécticos del materialismo histórico, pero sin ofrecer un análisis

[6]Cabe anotar una importante diferencia en los significados. Estos autores definen subempleo como subutilización de recurso humano bajo la forma de desempleo. Es decir, definen subempleo como desempleo.

[7] Para una referencia más rigurosa y completa a los fundamentos de la economía neoclásica basados en la física newtoniana y el surgimiento de nuevos paradigmas económicos con base en la termodinámica, el lector puede remitirse a Guataquí (1994), quien en su tesis de grado de la Maestría en Economía de la Universidad Nacional, cita a Perroux (1974) y Prigogine (1983).

explícito del conflicto, por ello mismo, mostrando lo que algunos han llamado una visión *ingenua* de la sociedad, como si el sector informal y el formal estuviesen complacidos por la existencia del dualismo. El keynesianismo, dada su marcada tendencia al empirismo, implica por ello un análisis más dinámico.

El papel de la tecnología en el análisis teórico del subempleo es también un factor comparativo de análisis. Los ortodoxos proponen un análisis en donde la tecnología juega un papel determinante en la definición de la estructura de puestos de trabajo. Nadiri (1970) ofreció la idea básica: la razón capital-trabajo variará debido a desplazamientos en el precio de cualquiera de los factores, y debido a cambios en la oferta o precio del trabajo. Por su lado, el enfoque dualista afirma que la definición de la estructura de puestos de trabajo es un proceso proveniente de múltiples fuerzas, en el cual los intereses del empleador, de los empleados, y la tecnología, determinan las características de la demanda y de la oferta de trabajo. Este punto de análisis no es particularmente claro en los modelos keynesianos, y existe una polémica entre los estudiosos de dicha corriente sobre la influencia de largo plazo del cambio tecnológico sobre la producción, pues, por ejemplo, para Berry y Sabot (1978) la deficiente demanda efectiva tiende a ignorar influencias como las anotadas, mientras que para Hopkins (1985) dicha influencia, aunque difícil de formalizar, existe.

Finalmente, los enfoques pueden compararse en la forma en que analizan los desequilibrios del mercado de trabajo. La economía neoclásica tiene dos postulados básicos al respecto. Primero, situaciones diferentes a la competencia perfecta tienden a reducirse con el tiempo, como consecuencia de fuerzas endógenas de mercado. Segundo, los desequilibrios están conformados por obstáculos levantados artificialmente, y por ello mismo, los trabajadores de un grupo deben analizarse de forma igual a los de cualquier otro. Para la escuela dualista, la estratificación de mercado es consecuencia de fuerzas endógenas, y por otra parte, el comportamiento de los trabajadores de un sector puede ser diferente al de los trabajadores de otro.

### 3. Una reflexión para Colombia. Enfoques teóricos y política económica

Se debe recordar que para la teoría neoclásica los ingresos individuales reflejan las productividades marginales, y que por lo tanto un incremento en la productividad

marginal individual, *ceteris paribus*, llevará a un incremento en el ingreso individual. Dados todos los factores que componen la productividad individual, toda política pública que pretenda elevar la productividad individual (entrenamiento, educación) de los pobres, es viable. Los dualistas se oponen a esta lógica aduciendo que precisamente el proceso interactivo de fuerzas que generó la segmentación, se encargará de reducir la efectividad de las iniciativas educativas y de entrenamiento. Al interior del sector informal, el entrenamiento y la educación tienen mínima importancia sobre los salarios o la estabilidad, y dadas las restricciones al movimiento entre sectores, los trabajadores informales con productividad incrementada difícilmente podrán trasladarse al sector formal. Para el enfoque puramente keynesiano, los problemas de ingresos deficientes deben abordarse por el lado de políticas públicas dirigidas a incrementar la demanda agregada.

Finalmente, sería interesante una reflexión. Históricamente el subempleo no ha sido un tema prioritario para los *policy makers*[8] colombianos. Esto puede deberse a dos circunstancias. Una, ante deficiencias en la medición, el subempleo no parecía ser un problema laboral particularmente significativo.

La segunda circunstancia requiere un planteamiento algo más extenso. Tal y como apreciamos en el análisis de los fundamentos de la economía ortodoxa, la crítica a la existencia real del equilibrio y de la competencia perfecta ha sido respondida por los neoclásicos con el argumento de que las economías desarrolladas se comportan de forma aproximadamente semejante a la que implican dichos supuestos. La élite económica de nuestro país ha sido formada dentro de este paradigma, y no por nada, en un contexto de recesión y alta tasa de desempleo, sugiere un ajuste basado en la reducción de salarios.

Es altamente beneficioso abordar cualquier esfuerzo que provea mejores estadísticas laborales. Sin embargo, con una alta tasa de desempleo, enfrentar al subempleo puede ser una segunda prioridad. Al final no resulta ser un problema particularmente álgido, dado que el subempleado al menos tiene un empleo, así sea un empleo malo.

[8] Término aplicable a los hacedores de política.

## Bibliografía


BARON, H., y HYMER, B.. "The Negro in the Chicago Labor Market" en Jacobsen, J.
(ed.) *The Negro and the American Labor Movement.* Doubleday Anchor Books. 1968

BECKER, G. Human Capital and the Personal Distribution of Income. University of Michigan Press. 1967

BERRY, A., y SABOT, R. "Labor Market Performance in Developing Countries: A Survey". In: *World Development.* Oxford University Press. 1978

BLAUG, M., Economic Theory in Retrospect, RICHARD D. Irwin Inc. 1962

BLUESTONE, B., "Low Wage Industries and the Working Poor", *Poverty and the Human Resources Abstracts*, march-april. 1968

BRAY, M. (1982). "Learning, Estimation and the Estability of Rational Expectations", *Journal of Economic Theory*, 26(2).

BROWN, C. Manchild in the Promised Land. Macmillan. 1965

DIAMOND, P.. "Movility Costs, Frictional Unemployment and Efficiency", *Journal of Political Economy*, 89, agosto. 1981

DOERINGER, P., FELDMAN, P., GORDON, D., PIORE, M. y REICH, M.). "Urban Manpower Programs and Low-Income Labor Markets: A Critical Assessment". Manpower Administration, U.S.1969

DOERINGER, P., y PIORE, M.. Internal Labor Market and Manpower Analysis . Heath Lexington Books. 1971

DRÈZE, J.. Underemployment Equilibria, Cambridge University Press. 1991

DUNLOP, J.. "The movemento of real and money wage rates", *Economic Journal.* 1938

EDWARDS, R., REICH, M. y GORDON, D.. Labor Market Segmentation, D.C. Heath and Company. 1982

FANNING, J.. "Discrimination. A manifestation of Male Market Power?", en Lloyd, C. y NIEMI, B., *The Economics of Sex Differentials.* Columbia University Press. 1979

FERMAN, L.. "The Irregular Economy: Informal Work Patterns in the Ghetto". Mimeo.
Universidad de Michigan. 1967

FRIEDMAN, M. "The Methodology of Positive Economics". In: *Essays in Positive Economics.* Chicago University Press. 1953

FUSFELD, D.. "The Basic Economics of the urban and racial crisis", *Conference Papers of the Radical Political Economics.* 1968

GORDON, D. M.. Class, productivity and the Ghetto: A Study of Labor Market Stratification. Tesis de Grado PhD. Universidad de Harvard. 1971

GORDON, D. M. Theories of Poverty and Underunemployment, Lexington Books. 1972

GUATAQUÍ, J.. Cambio Tecnológico y Estructuras Disipativas. Tesis de Grado. Maestría en Teoría y Política Económica. Facultad de Ciencias Económicas. Universidad Nacional de Colombia. 1994

HOPKINS, M.. Alterenatives to Unemployment and Underemployment:The Case of Colombia. ILO Press. 1985

KERR, C.. "Labor Markets: Their character and consequence", *American Economic*
*Review*, mayo. 1950

KHUN, T.. La estructura de las revoluciones científicas, México, Fondo de Cultura
Económica. 1975

KLEIN, L. The Keynesian Revolution, Macmillan. 1961

LOPEZ, H.. "El comportamiento de la oferta laboral y la tasa de desempleo: 1996 Indeterminación Teórica e Incertidumbre Empírica". En: *Ensayos sobre Economía Laboral Colombiana*, Fonade – Carlos Valencia Editores. Artículo anteriormente publicado en *Lecturas de Economía*, No. 16. 1985

MINCER, J.. "The Distribution of Labor Incomes: A Survey", *Journal of Economic Literature*. Marzo. 1970

NADIRI, M.. "Some Approaches to the Theory and Measurement of Total Factor Productivity: A Survey", *Journal of Economic Literature*. 1970

PERROUX, F.. Pouvoir et économie, París, Dunod. 1974

PERROUX, F.. Ensayo sobre lo interdisciplinario, Grenoble, Press Universitaires. 1978

PRIGOGINE, I.. Tan sólo una ilusión?, Barcelona, Tusquets Editores. 1983

PRIGOGINE, I.. Stengers I., La nueva alianza, Madrid, Alianza Editorial. 1983

REES, C., "Spatial Wage Differentials in a Large City Labor Market", *Proceedings*, Industrial Relations Research Association. 1968

ROSEN, S. "Learning and Experience in the Labor Market", National Bureau of Economic Research, mimeo. 1971. Publicado en el *Journal of Economic Resources*. 1972

SAINT-PAUL, G.. Dual Labor Markets: A Macroeconomics Perspective. MIT Press. 1997

SOLIMANO, A. "Enfoques teóricos sobre el mercado de trabajo: Una Evaluación Teórica", *Revista de Análisis Económico*, Vol. 3, No. 2. 1988

VIETORISZ, T., y HARRISON, B.. The Economic Development of Harlem, Praeger. 1970

WATCHEL, H. "The impact of labor market conditions on hardcore unemployment: a case study of Detroit", *Poverty and Human Resources*. 1970

# La subutilización de la fuerza de trabajo y su relación con otros indicadores laborales

Liria Adriana Rodríguez Castillo
Grupo de Empleo, Salarios y Educación - División de Estudios Sectoriales
DANE

## Introducción

Recientes estudios sobre el mercado laboral de los países de Latinoamérica, han concluido que en estos países el ajuste estructural no se manifiesta en desempleo, sino tiende a manifestarse principalmente en términos de calidad del empleo: subempleo (empleos con baja productividad, temporales, jornada corta e ingresos precarios, etc.), informalidad, sobreempleo, empleo precario (contratos verbales o inexistentes, sin seguridad social ni prestaciones). [SISMEL, 1999]. Adicionalmente, se ha encontrado que en estos países es más importante el subempleo crónico que el desempleo abierto.

Para el caso colombiano, las cifras son concluyentes; en marzo de 1999, en las siete ciudades principales con sus áreas metropolitanas, dos de cada cinco hogares tenían un subempleado, es decir, que en el 39,05% de los hogares colombianos había una persona con un empleo inadecuado, bien sea porque no utilizaba plenamente sus competencias, percibía bajos ingresos o trabajaba menos tiempo del que podría y querría trabajar.

En este contexto, el presente análisis pretende enmarcar el subempleo dentro de los fenómenos de desempleo, pobreza, informalidad y marginamiento del área rural. Así mismo, frente a la necesidad de enriquecer el estudio de la subutilización de la fuerza de trabajo, se introducen indicadores mixtos de desempleo y subempleo y se presentan enfoques alternativos para la medición del fenómeno.

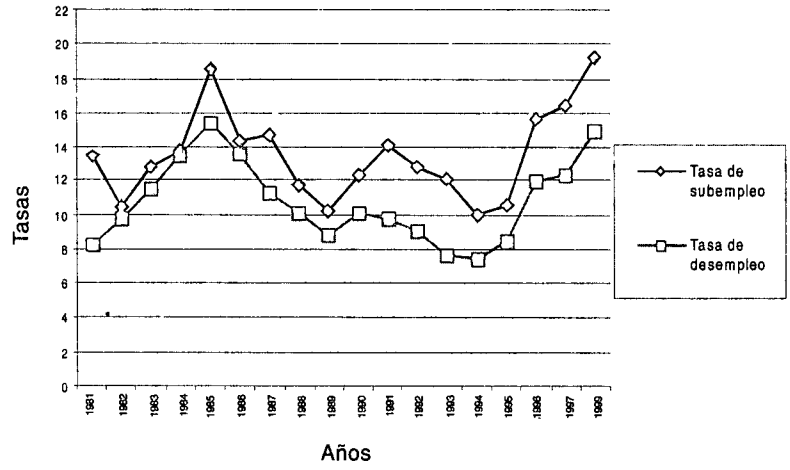
## Capítulo I El subempleo y su relación con otros indicadores laborales

### A. Subempleo y desempleo

Entre 1978 y 1998, el subempleo de las cuatro principales ciudades del país: Santafé de Bogotá, Cali, Medellín y Barranquilla, ha oscilado entre 9,9% y 19,2%, mostrando un comportamiento correlacionado con el desempleo, de forma tal que años con altos niveles de desempleo coinciden con niveles elevados de subempleo, mientras que años con bajo desempleo coinciden con bajo subempleo. Los años con mayores niveles de subempleo y desempleo han sido 1985 y el

período 1996 – 1998, en donde se registraron niveles de subempleo superiores al 15% y de desempleo superiores al 11%. Mientras que años, como 1989 y 1994, presentaron los más bajos niveles de ambos indicadores.

**Gráfico 1**
**Tasas de subempleo y desempleo**
**4 ciudades principales con sus áreas metropolitanas**
**1978- 1998**




Fuente: DANE - Encuesta Nacional de Hogares

Esta correlación entre subempleo y desempleo agrava la situación laboral de los países, que como Colombia, enfrentan altas tasas de desocupación, pues a los efectos inherentes del desempleo debe sumarse el desmejoramiento de las condiciones de la población ocupada ocasionada por el subempleo. Algunas hipótesis que pueden explicar la correlación entre subempleo y desempleo, son:

1. *Un incremento en el nivel de desempleo aumenta la ocupación en puestos de trabajo con baja remuneración*: Las altas tasas de desempleo tienen un efecto negativo sobre el nivel de los salarios, proveniente de dos fenómenos. El primero, tiene que ver con la relación entre la tasa de desempleo y la tasa de crecimiento de los salarios monetarios que establece la curva de Phillips[1], según la cual cuanto más elevada es la tasa de desempleo, menor es la tasa de incremento de los salarios monetarios (Dornbusch, 1982). El segundo efecto se relaciona con la reducción de los salarios producto de los excesos de oferta de mano de obra existente. Lo anterior, se deriva en el incremento de puestos de trabajos con niveles de remuneración bajos, provocando un aumento en el nivel de subempleo invisible por bajos ingresos.

[1] Una evidencia empírica sobre la curva de Phillips en Colombia, fue estudiada recientemente por Martha Misas y Enrique López: "Examen empírico de la curva de Phillips en Colombia" quienes corroboraron la existencia de esta relación en el corto plazo.

2. *Los altos niveles de desempleo promueven la incorporación en trabajos precarios*: Ante la disminución de la demanda de puestos de trabajo, las personas se ven en la necesidad de aceptar cualquier tipo de empleo aunque en éste no utilicen todas sus capacidades o aunque no satisfaga sus expectativas de ingreso, lo que se traduce en el aumento del subempleo invisible relacionado con las competencias y los ingresos. Por la misma causa, las personas optan por aceptar trabajos o emprender actividades independientes por menos horas de las que quisieran y podrían dedicar a la semana, lo que incrementa los niveles del subempleo visible.

   Este efecto se agrava en escenarios con altas tasas de desempleo, pues la disminución de los ingresos de los hogares, provoca la incorporación de más personas a la fuerza de trabajo, aunque esto implique aceptar o desempeñar trabajos precarios, como los mencionados anteriormente.

Efectos inversos se producen cuando el nivel de desocupación disminuye, aumentando la posibilidad de ubicarse en puestos de trabajo mejor remunerados, con óptima utilización de las competencias, etc..

De acuerdo con el género, subempleo y desempleo muestran comportamientos muy desiguales: mientras el desempleo afecta principalmente a las mujeres, el subempleo afecta fundamentalmente a la población masculina. Adicionalmente, estas diferencias de género muestran tendencias opuestas: mientras el desempleo sigue claramente femenizándose, la brecha entre las tasas de subempleo de hombres y mujeres tiende a disminuir.

**Cuadro 1**
**Tasas de subempleo y desempleo, por sexo**
**1978, 1982, 1986, 1990, 1994 y 1998**

| Marzo de | Tasa de subempleo | | Tasa de desempleo | |
|---|---|---|---|---|
| | Masculina | Femenina | Masculina | Femenina |
| 1978 | 15,1 | 10,6 | 8,2 | 10,4 |
| 1982 | 11,7 | 8,3 | 8,1 | 12,3 |
| 1986 | 16,3 | 13,6 | 10,5 | 18,0 |
| 1990 | 12,6 | 11,8 | 8,0 | 13,1 |
| 1994 | 10,0 | 9,9 | 4,7 | 11,0 |
| 1998 | 20,2 | 18,0 | 12,6 | 17,9 |

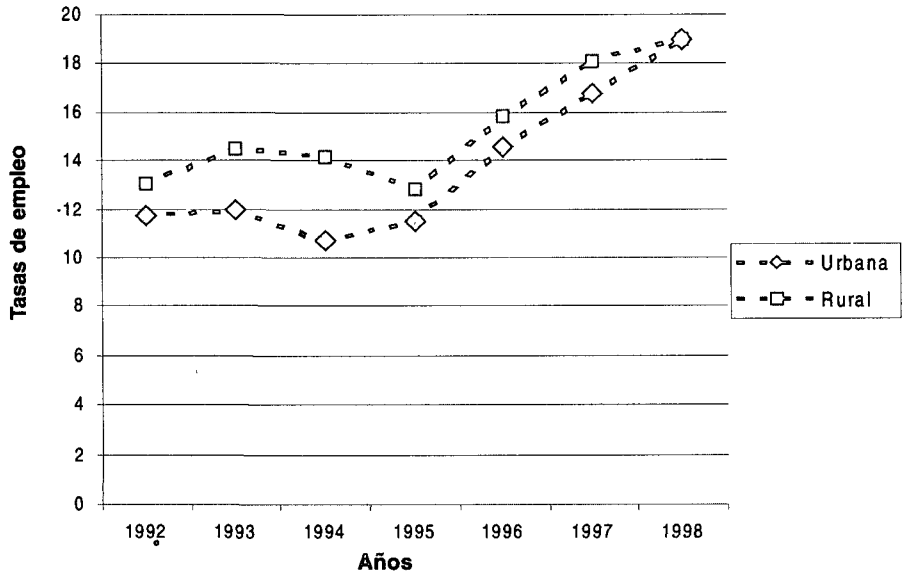
Fuente: DANE - Encuesta Nacional de Hogares

## B. Subempleo en el área rural

El análisis del subempleo por área urbana – rural, muestra un comportamiento inverso al desempleo, cuyos niveles han sido notoriamente dispares en el área urbana y rural, consolidándose como un problema fundamentalmente urbano. El subempleo, en cambio, está presente en el área urbana y rural y en ambos casos se muestra como un fenómeno persistente. Incluso, las tasas de subempleo fueron mayores en el área rural durante el período 1992-1997, nivelándose en 1998.

La brecha entre los niveles de desempleo y subempleo del área rural, contrasta con la proximidad en la que se ubican ambas variables en el área urbana. Estas diferencias pueden explicarse por la facilidad para emprender cualquier actividad agropecuaria en el área rural, pues la mayoría de las personas disponen de los medios de producción en forma inmediata (tierra y trabajo)[2], lo que disminuye los niveles de desempleo pero aumenta la ocupación en actividades generalmente asociadas a situaciones de subempleo como bajos niveles de productividad, ingresos precarios, tiempo parcial o poco calificados.

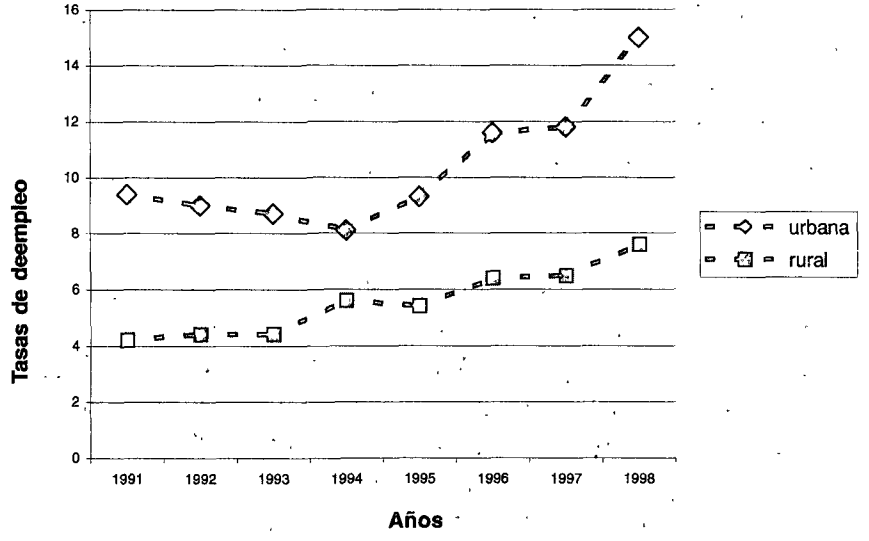
**Gráfico 2**
**Tasa de subempleo urbana y rural**
**1992 - 1998**




Fuente: DANE- Encuesta Nacional de Hogares

[2] Empleos de este tipo son los que desempeñan los trabajadores por cuenta propia o trabajadores familiares sin remuneración que desarrollan actividades agrícolas o forestales y que representan el 30% de los ocupados rurales.

**Gráfico 3**
**Tasa de desempleo urbana y rural**
**1991 - 1998**




Fuente: DANE- Encuesta Nacional de Hogares

La composición del subempleo en visible e invisible, es bastante particular para cada área, durante todo el período el subempleo visible es mayor en el área rural donde osciló entre el 2,5% y 1,5%, mientras que en el área urbana nunca superó el 1%. El subempleo invisible muestra un comportamiento homogéneo en las áreas urbana y rural, mostrando una tendencia creciente a partir de 1995.

El motivo por el cual las personas desean cambiar de empleo muestra tendencias muy diferentes en las áreas urbana y rural:

- Los subempleados por insuficiencia de horas tienen mayor importancia en el área rural, en 1998, menos de 4,5% de los subempleados urbanos deseaban cambiar de empleo o trabajar más tiempo por insuficiencia de horas, mientras que en el área rural el 12,3% de los subempleados enfrentaban esta situación.

- La subutilización de competencias es también más importante en el área rural, pues el 15,7% de los subempleados rurales quiere cambiar de empleo por esta razón, en el área urbana este porcentaje corresponde sólo al 8,4% de los subempleados. Esta situación sugiere, por una parte, que la preparación académica es poco rentable en el área rural y, por otra, que se desempeñan empleos de muy baja calificación[3] .obtenidas a través de la educación, probablemente desmotive a la población en edad escolar.

[3] Esto es evidente cuando se observa el tipo de ocupaciones en las que se concentran los subempleados por subutilización de competencias: el 55,5% corresponde trabajadores agrícolas y forestales y pertenece a empleos de baja calificación.

- El subempleo invisible por bajos ingresos, a diferencia del subempleo por insuficiencia de horas y subutilización de competencias, es un problema más grave en el área urbana: casi las tres cuartas partes de los subempleados urbanos (71,3%) desean cambiar de empleo para mejorar sus ingresos; en el área rural este porcentaje llega sólo al 43,1%.

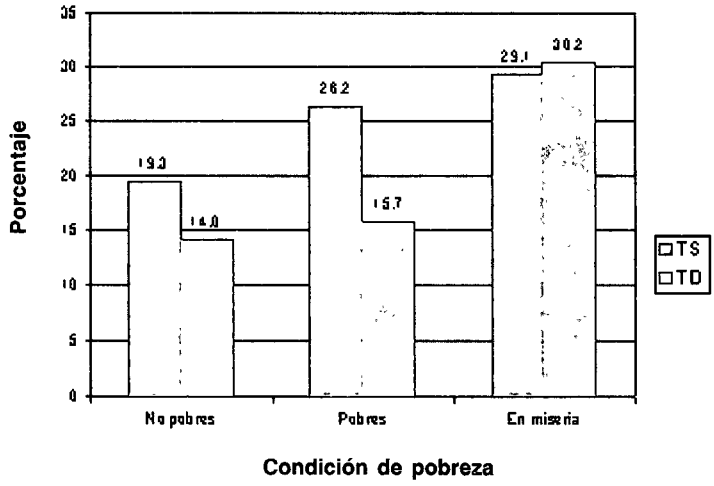
- Finalmente, la temporalidad como razón para desear cambiar de empleo ha venido ganando espacio en el área rural: a comienzos de los 90, la temporalidad era un fenómeno esencialmente urbano (en 1992, el 11,3 de los subempleados urbanos querían cambiar de empleo porque su trabajo actual era temporal frente al 5,4% de los subempleados rurales), situación que cambia drásticamente a partir de 1997, donde los porcentajes tienden a homogenizarse alrededor del 12%.

## C. Subempleo y pobreza

La pobreza medida a través de las Necesidades Básicas Insatisfechas. NBI, clasifica a la población en pobres, no pobres y en miseria[4]. Para 1998, el 10,4% de la población se encontraba en situación de pobreza, lo que equivale a 1,4 millones de personas, de las cuales casi un millón se encontraba en miseria.

El comportamiento del subempleo y desempleo de acuerdo con los indicadores de NBI coincide en que a mayor nivel de pobreza aumentan las deficiencias en la utilización de la fuerza de trabajo.

**Gráfico 4**
**Tasa de subempleo y desempleo según condición de pobreza**
**Siete ciudades principales con sus áreas metropolitanas**
**1998**




Fuente : DANE – Encuesta Nacional deHogares

[4] Las necesidades básicas insatisfechas se miden a través de cinco indicadores simples: vivienda inadecuada, vivienda sin servicios básicos, hacinamiento crítico, alta dependencia económica e inasistencia escolar. Una persona es *pobre,* cuando tiene una o más necesidades básicas insatisfechas; y *en miseria,* cuando tiene dos o más necesidades básicas insatisfechas.

Examinando en conjunto subempleo y desempleo, puede afirmarse que el 33,3% de la PEA no pobre, presenta algún grado de subutilización de su fuerza de trabajo, bien sea totalmente (14,0%) o parcialmente (19.3%) ; para los pobres, el porcentaje de la población subutilizada aumenta a 41,9% y para las personas en miseria alcanza el 59,3% es decir que sólo 4 de cada 10 personas económicamente activas en condición de miseria estan utilizando apropiadamente su fuerza de trabajo.

La proporción de subempleados dentro del total de ocupados muestra también diferencias significativas: mientras que sólo 22,4% de los ocupados no pobres se encuentran subempleados, el 31,1% de los ocupados en situación de pobreza lo está.

Los motivos por los que se desea cambiar de empleo o trabajar más tiempo, evidencian que mientras la subutilización de las competencias es más frecuente para los no pobres, los bajos ingresos, los trabajos temporales y los trabajos con insuficiencia de horas son más frecuentes para los ocupados en condición de pobreza o miseria. Lo que indica que la población en condiciones de pobreza y miseria es más propensa a ubicarse en empleos con baja productividad, bajos ingresos, temporales y de jornada reducida.

### D. Subempleo e informalidad

Los estudios del mercado laboral que han intentado establecer la relación entre informalidad y subempleo, han revelado conclusiones contradictorias: para algunos, las empresas informales son de baja productividad y concentradoras del subempleo existente en una sociedad, mientras que otros autores han demostrado la existencia de importantes porcentajes de subempleo en el sector formal. [Tokman, Victor]

El comportamiento de subempleo e informalidad en Colombia, parece estar más cerca de la segunda hipótesis, pues si bien el subempleo se concentra en el sector informal, el sector formal agrupa una parte importante de los mismos.

La información de junio de 1998 para las siete ciudades principales con sus áreas metropolitanas, indica que el 54,7% de la población ocupada estaba en el sector informal y el 26,1% estaba subempleada.

Por sectores, la proporción de subempleados es bastante desigual; el 30,0% de los ocupados en el sector informal y el 21,4% de los ocupados en el sector formal, lo que equivale a decir que por cada 100 subempleados del sector formal hay 120 del sector informal.

De los 1,5 millones de subempleados de 1998, 0,9 millones estaban vinculados al sector informal, es decir el 62,9 %, mientras que 0,5 millones correspondientes al 37,1%, lo estaban al sector formal.

La concentración del subempleo en el sector informal ha venido creciendo durante los últimos años; en 1994, el 57,8% de los subempleados pertenecía al sector informal, pasando a 58,7% en 1996 y a 62,9% en 1998, mientras tanto la proporción de ocupados en el sector informal ha tenido un crecimiento muy moderado de 52,5% en 1994 a 54,7% en 1998. En este sentido, el sector informal muestra una tendencia creciente como oferente de puestos de trabajo poco productivos, con bajos ingresos, subutilización de competencias, temporales y de tiempo parcial.

## Capítulo II. Nuevos enfoques para la medición de la subutilización de la fuerza de trabajo

### A. Indicadores mixtos de desempleo y subempleo

La información e indicadores de subempleo ha ocupado un puesto marginal dentro del grupo de indicadores analíticos del mercado laboral, aun cuando el DANE viene calculando regularmente las tasas de subempleo total, visible e invisible[5] desde 1976, así como las principales variables socioeconómicas de la población subempleada (sexo, ingresos, nivel educativo, rama de actividad, posición ocupacional y grupo principal de ocupación).

Hasta el momento, el desempleo ha sido el indicador base del mercado laboral en Colombia, aun cuando éste, en sí, explica sólo parcialmente las deficiencias de la economía en cuanto al aprovechamiento del recurso humano, dejando descubierto el gran conjunto de capital humano subutilizado parcialmente, bien sea porque trabajan menos horas de las que podrían trabajar, tienen empleos de baja productividad o subutilizan sus competencias. Por lo tanto, una visión del mercado laboral abordada sólo desde el punto de vista del desempleo es incompleta y no permite medir las deficiencias reales de la economía en cuanto a la utilización del capital humano.

Esto muestra la necesidad de adoptar nuevos indicadores y de una mayor apertura del análisis del mercado laboral que contemple conjuntamente la subutilización total y parcial de la fuerza de trabajo.

En la actualidad, como se mencionó inicialmente, el DANE calcula únicamente las tasas de subempleo total, visible e invisible, indicadores que utilizan sólo superficialmente el conjunto de información que se obtiene en la encuesta de Fuerza de Trabajo del DANE. Además, dichos indicadores presentan limitaciones similares a los indicadores de desempleo, porque no permiten percibir el problema de subutilización de la fuerza de trabajo como un conjunto. Al respecto,

[5] **Tasa de subempleo** = Población en subempleo / PEA, **Tasa de subempleo visible** = Población en subempleo visible / PEA, **Tasa de subempleo invisible** = Población en subempleo invisible / PEA

organismos internacionales, entre los que se destaca el Centro Interamericano de Enseñanza de Estadística – CIENES, han recopilado el tipo de indicadores de empleo que amplían el horizonte de análisis y que hasta ahora no han sido explotados en Colombia, a pesar de disponer de la información para hacerlo.

A continuación, se presentan los indicadores que pueden implementarse para mejorar la medición de la subutilización de la fuerza de trabajo en Colombia:

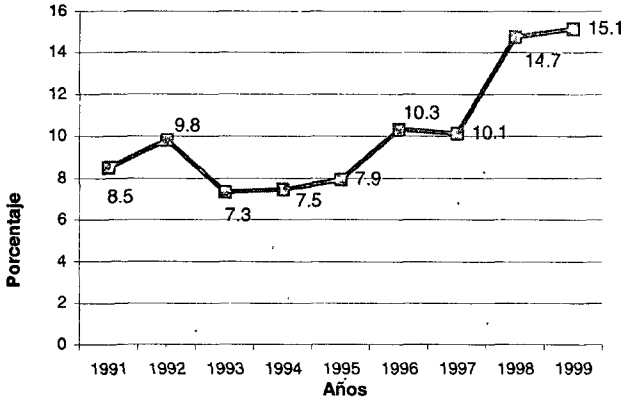
1. *Tasa de subempleo invisible por ingresos*: se define como la razón entre la población que desea cambiar de empleo porque el trabajo actual le reporta bajos ingresos y la población económicamente activa.

$$TSII = \text{Población subempleada por bajos ingresos} / PEA$$

   Este indicador se construye para cuantificar el tamaño relativo del subempleo por bajos ingresos y para el caso de Colombia, es particularmente interesante dado que es el tipo de subempleo con mayor importancia relativa.

El cálculo de este indicador para el período 1991 – 1999, muestra una tendencia creciente a partir de 1995, duplicándose en el transcurso de cinco años. Mientras en 1994 siete de cada 100 personas de la PEA se encontraban subempleadas por bajos ingresos, en junio de 1999, 15 de cada 100 personas económicamente activa enfrentaba esta situación.

**Gráfico 5**
**Tasa de subempleo invisible por ingresos en las siete ciudades principales con sus áreas metropolitanas**
**1991 - 1999**



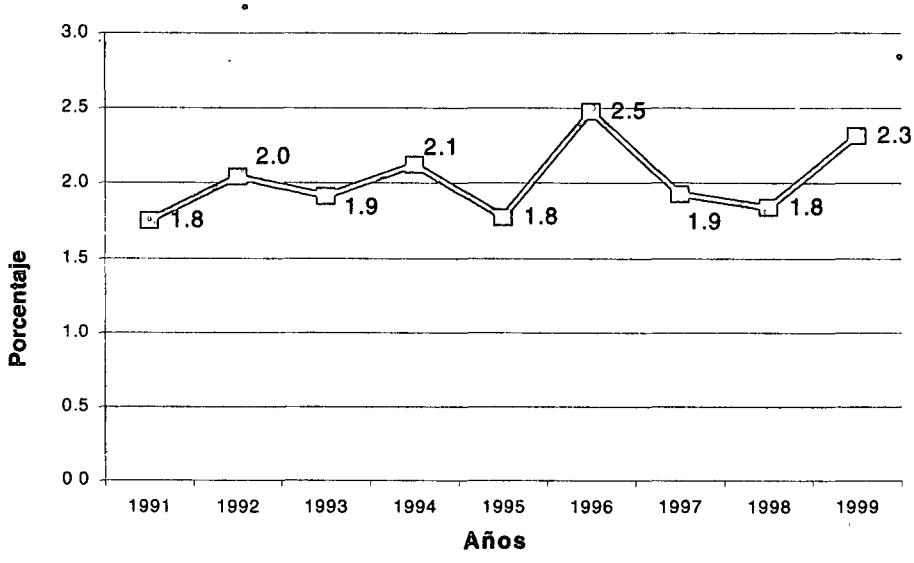

Fuente: DANE – Encuesta Nacional de Hogares

2. *Tasa de subempleo invisible por competencias*: es el porcentaje de la población económicamente activa que desea cambiar de empleo porque en su trabajo actual aprovecha insuficientemente sus calificaciones.

$$TSIC = \text{Población en subempleo por competencias} / PEA$$

La construcción de la tasa de subempleo invisible por competencias para las siete áreas durante el período 1991 –1999, muestra cómo cerca del 2% de la población económicamente activa se encuentra subempleada por competencias, proporción que ha tenido variaciones poco significativas a lo largo del período.

**Gráfico 6**
**Tasa de subempleo invisible por competencias, en las siete ciudades principales con sus áreas metropolitanas**
**1991 – 1999**




Fuente: DANE –Encuesta Nacional de Hogares

Estos indicadores, al igual que la tasa de subempleo total, visible e invisible, aun cuando proveen la información necesaria para observar la evolución del fenómeno, tienen problemas en cuanto ponderan de la misma manera un nivel de subutilización moderada y niveles extremos de subutilización. Por ejemplo, la tasa

de subempleo visible pondera igual a un ocupado que trabaja muy pocas horas y a uno ocupado que casi trabaja la jornada normal. Y en el caso del subempleo invisible por ingresos, le da el mismo peso a una persona que gana muy por debajo del límite de ingreso adecuado y a otra que está cerca de dicho límite. Por esta razón, son de gran utilidad los indicadores de desempleo equivalente que transforman las horas (para el caso del subempleo visible) y los ingresos faltantes (para el caso del subempleo invisible por ingresos) para llegar a la ocupación plena, en términos de desocupados, es decir, calcula a cuántos desocupados equivalen los subempleados. [CIENES; 1995].

3. *Desempleados equivalentes:* se definen como el número de desocupados que realmente representan los subempleados, lo cual implica:

- Calcular el número de ocupados plenos que representan los subempleados.

- Deducir los ocupados plenos de los subempleados, con el fin de determinar finalmente a cuántos desocupados corresponden.

En marzo de 1999, para las siete ciudades principales con sus áreas metropolitanas, el desempleo equivalente por subempleo visible se calculaba de la siguiente manera:

$$\text{Desempleo equivalente por subempleo visible} = \text{Número de subempleados visibles} \left[ \frac{\text{1- Promedio de horas trabajadas por los subempleados visibles}}{\text{Jornada normativa}} \right]$$

$$\text{Desempleo equivalente por subempleo visible} = 70\,548 \left[ 1 - \frac{17{,}7}{48} \right] = 44\,533$$

Lo que indica que en junio de 1998 había 44 533 desempleados equivalentes por subempleo visible en las siete ciudades principales con sus áreas metropolitanas.

Y el desempleo equivalente por subempleo invisible a causa de bajos ingresos:

$$\text{Desempleo equivalente por subempleo invisible} = \text{Número de subempleados invisibles} \left[ \frac{\text{1 - Promedio de ingreso percibido por subempleados invisibles}}{\text{Ingreso normativo}} \right]$$

El desempleo equivalente por subempleo invisible a causa de bajos ingresos es negativo, debido a que la definición adoptada por el DANE no contempla un límite de ingresos por encima del cual las personas no se han de incluir, posibilidad que contempla la Resolución adoptada por la Decimosexta CIET de 1998.

Si se adopta como límite lo equivalente a un salario mínimo legal, el número de subempleados invisibles por ingresos disminuye de 927 688 personas a 425 151, con un ingreso promedio de $122 955, y en consecuencia el desempleo equivalente por subempleo invisible por bajos ingresos, sería:

$$\text{Desempleo equivalente por subempleo invisible} = 425\,151 \left[1 - \left[\frac{122\,955}{236\,460}\right]\right] = 204\,078$$

es decir, 204 078 desempleados equivalentes por subempleo invisible a causa de bajos ingresos.

Desempleo equivalente = Desempleo equivalente por subempleo visible + desempleo equivalente por subempleo invisible

Desempleo equivalente = 44 533 + 204 078

Total desempleados equivalentes = 248 611

El total de desempleados equivalentes (visibles e invisibles por ingresos) es de 248 611 personas, las cuales se expresan en términos de la población económicamente activa a través de la tasa de desempleo equivalente.

Tasa de desempleo equivalente = (Desempleo equivalente / PEA ) * 100

= (248 611 / 6 856 225) * 100 = **3,62%**

Indica el porcentaje de personas subempleadas equivalentes como proporción de la población económicamente activa.

Quizá el mayor atractivo de estos indicadores es que sirven de insumo para medir en forma conjunta las situaciones de desempleo y subempleo, y en consecuencia, permiten observar la utilización de la mano de obra disponible en un país; estos indicadores, son:

4. *Déficit de puestos de trabajo*: corresponde a la sumatoria de la población desempleada y subempleada, de forma tal que arroja información del "número de puestos de trabajo necesarios para ocupar plenamente a los desempleados abiertos y subempleados" [CIENES, 1995]

Déficit de puestos de trabajo = Desempleados + desempleados equivalentes por subempleo visible + desempleados equivalentes por subempleo invisible

= 1 337 761+ 248 611

= 1 586 372

El número de empleos necesarios para utilizar plenamente la fuerza de trabajo de las siete ciudades principales era de 1 536 372 en marzo de 1998.

5. *Tasa de subutilización total*: este indicador de empleo compendia el problema de subutilización de la fuerza de trabajo, tanto parcial como total, pues es el porcentaje de población desocupada y desocupada equivalente como proporción de la población económicamente activa. Es conocida también como *tasa de desocupación compuesta* y se define como la suma de las tasas de desempleo y de desempleo equivalente por subempleo.

Tasa de subutilización total = Tasa de desempleo + tasa de desempleo equivalente por subempleo

Tasa de subutilización total = 19,51+3,21

= 22,72%

En marzo de 1999, la subutilización de la fuerza de trabajo en las siete ciudades principales ascendía al 22,72%, es decir, habían 22 personas subutilizadas por cada 100 personas económicamente activas.

Aparte de la riqueza analítica de estos indicadores y de los efectos positivos que produciría su incorporación regular dentro de las estadísticas del DANE, debe reconocerse que ciertos segmentos del subempleo, como la subutilización de las competencias, no son contemplados, y por tanto, estos indicadores estarían subestimando el nivel real de subutilización de la fuerza de trabajo de una economía.

## b. Otros enfoques para la medición de la subutilización de la fuerza de trabajo

En esta sección se presentan tres enfoques alternativos para la medición y el análisis del subempleo que enriquecen y sugieren nuevas tendencias en el estudio multivariado de la situación ocupacional y, en particular, del subempleo.

1. *Condiciones de empleo y situaciones de subempleo*[6]: consiste en el análisis de la composición de la fuerza de trabajo desde el punto de vista de la calidad del empleo, a través de la conformación de subgrupos bien diferenciados

[6] Este enfoque es una adaptación del presentado en "Conceptos e indicadores de empleo con base en encuestas de hogares" con relación al intento de operacionalización de la precarización del empleo [CIENES, 1995]; el que se presenta aquí, incluye el subempleo como variable clasificatoria y toma en cuenta a los desocupados, pues pretende caracterizar la PEA en su totalidad.

dentro de la PEA que oscilan, para los ocupados, entre el empleo privilegiado con óptima utilización de la mano de obra y el empleo precario muy penoso con subutilización de la fuerza de trabajo, y para los desocupados entre los aspirantes alentados y los cesantes desalentados.

La clasificación de las personas ocupadas se hace evaluando cuatro aspectos: estabilidad, seguridad social, nivel de ingresos y utilización eficiente de la mano de obra, que se medirán a través de cuatro variables proxy: tipo de vinculación o contratación, afiliación al sistema de seguridad social, monto de ingresos provenientes del trabajo y situación de subempleo, respectivamente.

Por su parte, las personas desocupadas se agruparán de acuerdo con la experiencia laboral y con el tiempo que han estado en busca de empleo.

En la tabla 1, se presentan los subgrupos de personas ocupadas a considerar:

**Tabla 1**
**Clasificación de las personas ocupadas de acuerdo con las condiciones de empleo y situaciones de subempleo**

| Contrato | Seguridad social | Ingresos | Subempleo | Tipos |
|---|---|---|---|---|
| Permanente | Sí | 1 SM o más | No | Empleo formal en situación de privilegio y utilización plena |
| | | | Sí | Empleo formal en situación privilegiada pero subutilización |
| | | Menos de 1SM | No | Empleo formal con bajos ingresos utilización plena |
| | | | Sí | Empleo formal en situación penosa y subutilización |
| | No | 1 SM o más | No | Empleo semiformal y utilización plena |
| | | | Sí | Empleo semiformal y subutilización |
| | | Menos de 1SM | No | Empleo semiformal en situación penosa y utilización plena |
| | | | Sí | Empleo semiformal en situación penosa y subutilización |
| Temporal | Sí | 1 SM o más | No | Informal o trabajador atípico con buenas condiciones en general y utilización plena |
| | | | Sí | Informal o trabjador atípico en situación penosa y subutilización |
| | | Menos de 1SM | No | Informal o trabajador en situación penosa y utilización plena |
| | | | Sí | Informal o trabajador atípico en situación muy penosa y disconformidad / subutilización |
| | No | 1 SM o más | No | Precario en situación de privilegio y utilización plena |
| | | | Sí | Precario en situación de privilegio y disconformidad / subutilización |
| | | Menos de 1 SM | No | Precario en situación penosa y utilización plena |
| | | | Sí | Precario en situación muy penosa y subutilización |

Y para los desocupados:

**Tabla 2**
**Clasificación de las personas desocupadas de acuerdo con la experiencia laboral y con el tiempo de desempleo**

| Tiempo buscando empleo | Experiencia | Tipo |
|---|---|---|
| Menos de 12 meses | No (está buscando trabajo por primera vez) | Aspirante alentado |
| | Sí (ha trabajado antes por lo menos durante dos semanas consecutivas) | Cesante alentado |
| Menos de 12 meses | No (está buscando trabajo por primera vez) | Aspirante desalentado |
| | Sí (ha trabajado antes por lo menos durante dos semanas consecutivas) | Cesante desalentado |

Esta clasificación de la población ocupada puede utilizarse para determinar en qué tipo de empleos se concentran las personas subempleadas.

Realizar estas 16 particiones resultó poco viable, debido a que el tamaño de algunos grupos era inadecuado desde el punto de vista de desagregación permitida por las características muestrales de la encuesta. Esto se soluciona eliminando un nivel de desagregación y conformando, por lo tanto, sólo ocho grupos.

Una primera clasificación de la población ocupada se hizo de acuerdo con la estabilidad, la informalidad y el subempleo; el análisis desde este punto de vista muestra una relación clara entre la calidad del empleo y el subempleo: la proporción de subempleados aumenta a medida que disminuye la calidad del empleo, las tasas de subempleo ($^{subempleados}/_{ocupados}$) para las personas con empleos estables y formales es del 14,2%, para los empleos estables pero informales es del 24,0%, para los empleos inestables y formales es del 40,7% y para los empleos más precarios (inestables e informales) la tasa alcanza el 58,8%.

Sólo el 39,7% de los ocupados tiene un empleo adecuado con plena utilización, lo que equivale a 4 de cada 10 ocupados; el restante 60,3%, tiene una o más condiciones desfavorables en su trabajo: inestabilidad, informalidad o subutilización. El 34,4% enfrenta una sola condición desfavorable, el 16,8% enfrenta dos condiciones desfavorables y el 9,1% de los ocupados presenta las tres situaciones simultáneamente: falta de estabilidad, informalidad y subempleo, lo que equivale a 515 995 personas en condiciones laborales de extrema precariedad.

De las tres condiciones desfavorables de empleo, la más frecuente es la carencia de seguridad social, el 46,0% de la población ocupada; le sigue el subempleo con el 26,1% de los ocupados y la falta de estabilidad con el 23,2%.

**Tabla 3**
**Distribución de la población ocupada de acuerdo con condiciones de empleo (estabilidad y formalidad) y situaciones de subempleo**
**1998**

| Contrato | Seguridad social | Subempleo | Tipo |
|---|---|---|---|
| Permanente 76,8 | Sí 46,3 | No 39,7 | Empleo estable, formal y plenamente utilizado |
| | | Sí 6,6 | Empleo estable, formal pero subutilizado |
| | No 30,5 | No 23,2 | Empleo semiformal y plenamente utilizado |
| | | Sí 7,3 | Empleo semiformal y subutilizado |
| Temporal 23,2 | Sí 7,7 | No 4,6 | Inestable, formal y plenamente utilizado |
| | | Sí 3,1 | Inestable, formal y subutilizado |
| | No 15,4 | No 6,4 | Inestable, informal y plenamente utilizado |
| | | Sí 9,1 | Inestable, informal y subutilizado |

Fuente: DANE – Encuesta Nacional de Hogares

Clasificando la calidad del empleo de acuerdo con las variables ingreso y cobertura de seguridad social, se encuentra la misma relación entre calidad del empleo y subutilización de la fuerza de trabajo: para el grupo de ocupados con empleo privilegiado (seguridad social e ingresos superiores al salario mínimo), la tasa de subempleo es de 17,0%, aumenta a 29,9% para los ocupados con empleo formal pero ingresos precarios; para quienes no tienen cobertura de seguridad social aunque sus ingresos son superiores al salario mínimo, la tasa alcanza el 52,5%; y para los ocupados en empleos informales y salarios precarios, la tasa asciende al 58,5%.

**Tabla 4**
**Distribución de la población ocupada de acuerdo con condiciones de empleo (formalidad e ingresos) y situación de subempleo**
**1998**

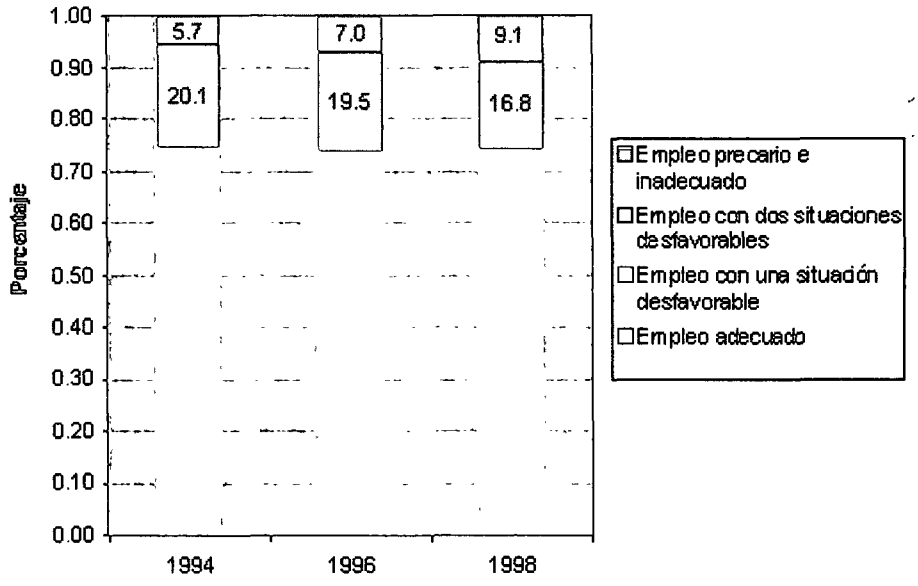
| Seguridad | Ingresos | Subempleo | Tipo |
|---|---|---|---|
| Sí 53,3 | 1 SM o más 63,2 | No 52,4 | Empleo formal en situación de privilegio y utilización plena |
| | | Sí 10,7 | Empleo formal en situación privilegiada y disconformidad por subutilización |
| | Menos de 1SM 13,2 | No 9,2 | Empleo formal con ingresos precarios y utilización plena |
| | | Sí 3,9 | Empleo formal con ingresos precarios y disconformidad por subutilización |
| No 46,7 | 1 SM o más 15,5 | No 7,4 | Empleo informal en situación de privilegio y plenamente utilizado |
| | | Sí 8,2 | Empleo informal en situación de privilegio y disconformidad por subutilización |
| | Menos de 1SM 8,1 | No 3,4 | Informal con ingresos precarios y utilización plena |
| | | Sí 4,7 | Informal con ingresos precarios y disconformidad por subutilización |

Fuente: DANE- Encuesta Nacional de Hogares

La evolución de la calidad del empleo en el período 1994-1998, muestra una avance significativo, explicado fundamentalmente por el aumento de la cobertura del sistema de seguridad social, el cual pasó del 2,3% en 1994 a 16,7% en 1996 y a 53,3% en 1998. Sin embargo, la proporción de empleos precarios (bajos ingresos, inestables e informales) también muestra una tendencia creciente, pasando de 5,7% en 1994 al 9,1% en 1998.

Este análisis evidencia dos tendencias opuestas; por una parte, el lamentable incremento en los puestos de trabajo mal remunerados, temporales y con subutilización de la fuerza de trabajo; y por otra, un mejoramiento en las condiciones de otro grupo de población ocupada explicada, como se mencionó anteriormente, por el aumento en la cobertura del sistema de seguridad social.

**Gráfico 7**
**Distribución de los ocupados de acuerdo con las condiciones de empleo 1994, 1996 y 1998**




Fuente: DANE – Encuesta Nacional de Hogares

## Para la población desocupada, se observa la siguiente estructura:

**Tabla 5**
**Distribución de los desocupados, según experiencia y tiempo de desempleo 1998**

| Tiempo buscando empleo | Experiencia | Tipo |
|---|---|---|
| Menos de 12 meses | Aspirante | Aspirante alentado |
| 66,20 | 13,6 | |
| | Cesante | Cesante alentado |
| | 52,6 | |
| 12 meses o más | Aspirante | Aspirantes desalentado |
| 33,8 | 8,0 | |
| | Cesante | Cesante desalentado |
| | 25,8 | |

Destacándose el porcentaje de desempleados en situación penosa: 12 meses o más buscando empleo a pesar de tener experiencia laboral previa, con respecto a la población económicamente activa, estas personas representan el 4,11%, lo que equivale a 4 personas de cada 100 económicamente activa se encuentran en dicha situación.

Análisis posteriores deberán profundizar que condiciones socioeconómicas y educativas caracterizan los diferentes subgrupos y examinar su evolución para determinar las tendencias de la fuerza de trabajo colombiana.

2. *Matriz educación-ocupación*: consiste en la elaboración de una matriz que relaciona el tipo de ocupación que se desempeña entendida como el oficio, labor, tarea o funciones que cumple la persona en su trabajo con la instrucción o educación formal que ha recibido. Este enfoque puede utilizarse como aproximación al empleo inadecuado en relación con las competencias, toda vez que permite observar personas que, de acuerdo con su nivel educativo, desempeñan labores que requieren menos habilidades, competencias, capacitación e instrucción que la que poseen, lo cual se traduce en una subutilización del capital humano. Adicionalmente, arroja información sobre el fenómeno contrario, es decir, personas que con bajos niveles de capacitación formal desempeñan ocupaciones que requieren la utilización de competencias profesionales o laborales elevadas.

   Para esto, se han establecido cuatro grupos de ocupaciones con sus niveles escolares que le son compatibles:

*Grupo A: Ocupaciones que requieren un alto nivel educativo*: Se considera que las personas que desempeñan estas ocupaciones deben tener educación superior o universitaria, completa o incompleta.

**Tabla 6**
**Ocupaciones que requieren un nivel educativo medio**

| Códigos de ocupación | Descripción |
|---|---|
| 1 | Químicos y físicos en todas las especialidades, geofísicos, geólogos, meteorólogos, astrónomos. |
| 2 | Arquitectos. Ingenieros de las distintas ramas |
| 4 | Pilotos, oficiales de cubierta y oficiales maquinistas ( aviación y marina) |
| 5 | Biólogos, botánicos, zoólogos, ingenieros agrónomos, ingenieros forestales, zootecnistas, bacteriólogos, patólogos, farmacólogos. |
| 6 | Médicos generales y especialistas en todas las ramas |
| 7 | Enfermeros diplomados, parteras diplomadas y auxiliares, optómetras y ópticos, fisioterapeutas, masajistas |
| 8 | Estadísticos y estadígrafos, matemáticos,analistas de sistemas y programadores de computadores. |
| 9 | Economistas y analistas de mercados. |

**Tabla 6 (conclusión)**
**Ocupaciones que requieren un nivel educativo medio**

| Códigos de ocupación | Descripción |
|---|---|
| 10 | Militares o personal de las Fuerzas Armadas. |
| 11 | Contadores públicos, auditores fiscales. |
| 12 | Juristas, abogados, jueces, magistrados, fiscales y notarios. |
| 13 | Profesores de educación formal y *no formal*, con excepción de los profesores de educación física |
| 14 | Miembros del clero y asimilados : sacerdotes, misioneros, etc. |
| 15 | Autores, escritores, editores de libros, periodistas |
| 16 | Escultores, pintores, fotógrafos, dibujantes publicitarios, caricaturistas, restauradores de pinturas, decoradores, artistas |
| 17 | Compositores, músicos, artistas, bailarines, coreógrafos, animadores, locutores de radio y televisión |
| 18 | Atletas, deportistas y trabajadores asimilados |
| 19 | Profesionales, técnicos y trabajadores asimilados no clasificados anteriormente |
| 20 | Miembros de cuerpos legislativos y personal directivo de la administración pública. |
| 21 | Directores y personal directivo |
| 30 | Jefes de empleados de oficina , supervisores e inspectores de crédito y cobranzas. |
| 31 | Agentes administrativos de la administración pública, liquidador y revisor de impuestos, supervisores, etc. |
| 40 | Directores y gerentes de comercio al por mayor y al por menor en representación de sus propietarios. |
| 50 | Directores de servicios de hotelería, bares y similares en representación de los propietarios |

*Grupo B: Ocupaciones que requieren un nivel educativo medio*: se considera que personas con educación superior o universitaria incompleta o secundaria (completa o incompleta) son aptas para desempeñar este tipo de ocupaciones

**Tabla 7**
**Ocupaciones que requieren un nivel educativo medio**

| Códigos de ocupación | Descripción |
|---|---|
| 3 | Agrimensores, topógrafos, fotogrametristas, dibujantes en general y especializados. Técnicos en ingeniería |
| 32 | Secretarias, mecanógrafas, taquígrafas, mecanotaquígrafas y operadoras. |
| 33 | Empleados de contabilidad (excepto contadores públicos) |
| 34 | Operadores de máquinas para cálculos contables y estadísticos. |
| 35 | Jefes de servicios de transporte y de comunicaciones: correo aéreo, postal, etc. |
| 38 | Telefonistas y telegrafistas |
| 39 | Personal administrativo y trabajadores asimilados no clasificados |
| 41 | Comerciantes, propietarios de comercio al por mayor y al por menor. |
| 42 | Jefes de ventas, promotores, supervisores de ventas |
| 43 | Técnicos de ventas, agentes viajeros y representantes de fábrica |
| 44 | Agentes de seguros, agentes inmobiliarios, corredores de bolsa y agentes de ventas |
| 45 | Vendedores empleados de comercio y trabajadores asimilados |
| 49 | Comerciantes y vendedores no clasificados anteriormente |
| 51 | Gerentes propietarios de hotel, bares, cafés, parqueaderos y similares. |
| 52 | Jefe de personal de servidumbre de hotel y otros establecimientos |

*Grupo C: Ocupaciones que requieren un nivel educativo bajo*: agrupa aquellas ocupaciones que pueden ser desarrolladas por personas con niveles educativos de secundaria (completa o incompleta) o primaria completa.

**Tabla 8**
**Ocupaciones que requieren un nivel educativo bajo**

| Códigos de ocupación | Descripción |
|---|---|
| 57 | Peluqueros, especialistas en tratamientos de belleza |
| 58 | Personal de protección y seguridad |
| 60 | Administradores y jefes de explotaciones agropecuarias |
| 70 | Contramaestres, supervisores y capataces en fábricas |
| 74 | Operadores de instalaciones térmicas para tratamientos químicos |
| 84 | Ajustadores, montadores e instaladores de maquinaria |
| 85 | Electricistas, reparadores de radio y televisión |
| 86 | Operadores de estaciones de radio, cine y televisión |
| 92 | Trabajadores de las artes gráficas |
| 96 | Operadores de máquinas fijas y de instalaciones similares |

*Grupo D: Ocupaciones que requieren niveles de escolaridad muy bajos*: reúne ocupaciones que no necesitan mayores grados de escolaridad, como secundaria incompleta, primaria (completa o incompleta) o ninguno.

**Tabla 9**
**Ocupaciones que requieren niveles de escolaridad muy bajos**

| Códigos de ocupación | Descripción |
|---|---|
| 36 | Jefes de tren, controladores y cobradores de servicios de transporte |
| 37 | Carteros y mensajeros |
| 53 | Cocineros, camareros, bármanes, jefes de cocina, meseros |
| 54 | Personal de la servidumbre no clasificado anteriormente |
| 55 | Guardianes de edificios, personal de limpieza |
| 56 | Lavanderos, limpiadores en seco y/o máquina |
| 59 | Otros trabajadores de los servicios |
| 61 | Agricultores y ganaderos propietarios |
| 62 | Trabajadores agropecuarios en general |
| 63 | Trabajadores forestales |
| 64 | Pescadores, cazadores y trabajadores asimilados |
| 71 | Mineros, canteros, sondistas y trabajadores asimilados |
| 72 | Trabajadores metalúrgicos |
| 73 | Trabajadores del tratamiento de la madera y de la fabricación de papel y cartón |
| 75 | Hilanderos, tejedores, tintoreros y trabajadores asimilados |
| 76 | Trabajadores de la preparación, curtido y tratamiento de pieles |
| 77 | Trabajadores de la preparación de alimentos y bebidas |

**Tabla 9 (conclusión)**
**Ocupaciones que requieren niveles de escolaridad muy bajos**

| Códigos de ocupación | Descripción |
|---|---|
| 78 | Trabajadores del procesamiento del tabaco |
| 79 | Sastres, modistos, peleteros, tapiceros y trabajadores asimilados |
| 80 | Zapateros y guarnecedores de calzado. Artesanos del cuero |
| 81 | Ebanistas, operadores de máquinas de labrar madera, carpinteros |
| 82 | Labrantes y adornistas de piedras, como granito, mármol, caliza |
| 83 | Trabajadores de la labra de metales |
| 87 | Fontaneros e instaladores de tuberías, soldadores |
| 88 | Joyeros y plateros, tallador y pulidor de piedras preciosas |
| 89 | Vidrieros, ceramistas y trabajadores asimilados |
| 90 | Trabajadores de la fabricación de productos de caucho y plástico, de la fabricación y vulcanización de neumáticos |
| 91 | Confeccionadores de productos de papel y cartón. |
| 93 | Pintores de edificios, construcciones, automotores |
| 94 | Trabajadores manufactureros |
| 95 | Trabajadores de la construcción |
| 97 | Trabajadores de la manipulación de mercancía |
| 98 | Conductores de vehículos de transporte |
| 99 | Peones en general |

A partir de esta clasificación se conforma la siguiente matriz, que clasifica a los ocupados de acuerdo con la utilización de sus competencias en ocupados con Empleo Adecuado (EA), Subempleo Moderado (SM), Subempleo Extremo (SE) y Empleo Privilegiado de acuerdo con el nivel educativo (EP):

**Matriz educación - ocupación**

| Grupos ocupacionales / Nivel educativo | Profesionales, técnicos, directivos y gerentes | Empleados de oficina, comerciantes, vendedores | Trabajadores de los servicios de baja complejidad, operadores de maquinaria con alguna complejidad | Trabajadores de los servicios, de oficina, agrícolas, de la industria de baja jerarquía y escasa complejidad |
|---|---|---|---|---|
| Superior completa | E A | S E | S E | S E |
| Superior incompleta | E A | E A | S M | S E |
| Secundaria completa | E P | E A | E A | S M |
| Secundaria incompleta | E P | E A | E A | E A |
| Primaria completa | E P | E P | E A | E A |
| Primaria incompleta | E P | E P | E P | E A |
| Ningún nivel educativo | E P | E P | E P | E A |

La clasificación de los ocupados en esta matriz educación – ocupación revela que en 1998, el 14% de los ocupados se encontraba desempeñando ocupaciones no acordes con el nivel de enseñanza formal recibida. Cerca del 5% de los ocupados está subutilizando sus competencias en forma intensa, mientras que el 9% lo hace en una forma moderada. Estas cifras contrastan drásticamente con el porcentaje de ocupados que, de acuerdo con la encuesta, subutilizan sus competencias, donde el porcentaje llega apenas al 2,2%. Una posible hipótesis para explicar esta diferencia es que aun cuando las personas estén subutilizando sus competencias no deseen cambiar de empleo, es decir, las personas están conformes con el empleo que desempeñan.

Cuando se observan las características del conjunto de personas subempleadas por competencias que arroja la matriz – educación, se encuentra que sólo el 26,2% de éstas manifestó desear cambiar su empleo, lo cual refuerza la hipótesis de conformidad para casi las tres cuartas partes de los ocupados que desempeñan ocupaciones no acordes con su nivel educativo.

**Matriz educación – ocupación siete ciudades principales con sus áreas metropolitanas**
**Junio 1998**

| Grupos ocupacionales / Nivel educativo | Profesionales técnicos, directivos y gerentes | Empleados de oficina, comerciantes, vendedores | Trabajadores de los servicios de baja complejidad, operadores de maquinaria con alguna complejidad | Trabajadores de los servicios, de oficina, agrícolas, de la industria de baja jerarquía y escasa complejidad |
|---|---|---|---|---|
| Superior o universitaria completa | 692 062 | 139 709 | 14 638 | 36 413 |
| Superior incompleta | 180 951 | 311 328 | 35 020 | 81 865 |
| Secundaria completa | 94 068 | 655 172 | 184 843 | 482 021 |
| Secundaria incompleta | 34 737 | 328 247 | 165 191 | 747 490 |
| Primaria completa | 15 960 | 188 187 | 86 553 | 582 961 |
| Primaria incompleta | 6 053 | 120 182 | 39 714 | 337 439 |
| Ningún nivel educativo | 118 | 31 569 | 4890 | 73 656 |

La clasificación de la población de acuerdo con la matriz para los años 1996 y 1998, muestra un leve incremento tanto de la subutilización moderada como extrema.

**Cuadro 2**
**Distribución de la población ocupada de acuerdo con la matriz educación ocupación, 1996 y 1998**

| Marzo | Subutilización extrema | Subutilización moderada | Empleo adecuado | Empleo privilegiado |
|---|---|---|---|---|
| 1996 | 4,0 | 8,8 | 76,9 | 10,3 |
| 1998 | 4,8 | 9,1 | 76,6 | 9,4 |

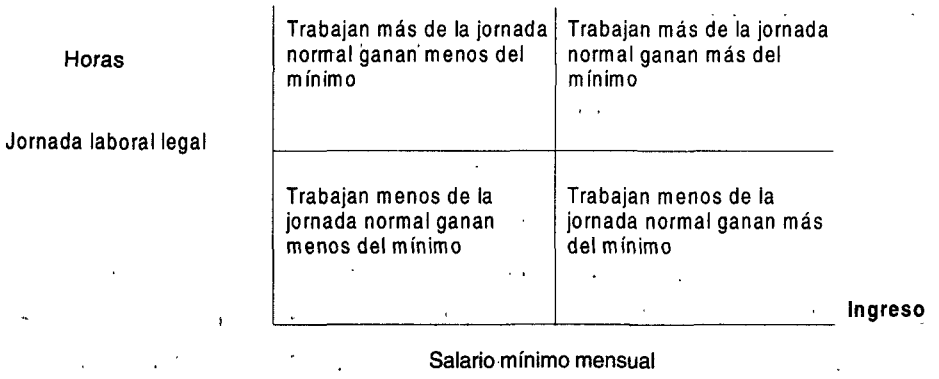
Este tipo de análisis enfrenta dos limitaciones: por una parte, la clasificación de las ocupaciones de acuerdo con el nivel de instrucción que requieren, se dificulta por el grado de agregación en que se encuentran codificadas (a dos dígitos), pues ocupaciones con diferentes grados de complejidad concurren en un mismo código. Así mismo, determinar qué nivel de instrucción es compatible con ciertas ocupaciones, puede resultar un poco subjetivo. Por otra parte, debe anotarse que este análisis excluye la capacitación para el trabajo de carácter no formal, el cual se constituye en un factor importante para determinar el nivel de capacitación de las personas.

3. *Cuadrantes de ocupación*[7]: este análisis de la situación ocupacional establece cuatro cuadrantes para clasificar la población ocupada de acuerdo con el número de horas trabajadas y el nivel de ingresos. La determinación del horario normal de trabajo se fija en relación con la jornada media o el horario legal del trabajo, que para nuestro caso sería de 48 horas a la semana; por su parte, el ingreso se determina con base en el costo de la canasta alimentaria básica, el ingreso mínimo legal o el salario mínimo. En nuestro caso, adoptaremos el valor del salario mínimo mensual.

   Con base en estos límites de ingreso y horario de trabajo adecuado se conforman los cuadrantes:

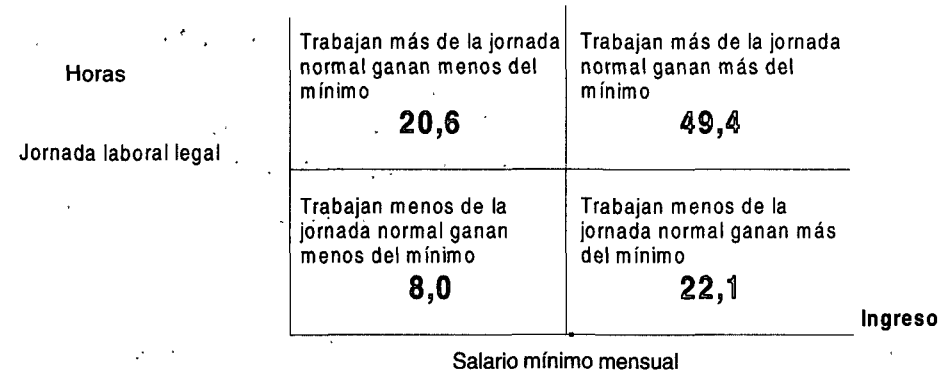
[7] Este tipo de análisis fue propuesto por Friolán Fernández Paredo - CIENES. [CIENES; 1995]; para nuestros fines, se le hicieron unas adaptaciones, especialmente en lo relacionado con la interpretación de cada uno de los cuadrantes, pues en el presente documento se analizan fundamentalmente desde la perspectiva de las situaciones de subempleo.

**Cuadrante 1**
**Clasificación de la población ocupada de acuerdo con el número de horas trabajadas y el nivel de ingresos**




En junio de 1998, la población ocupada de las siete ciudades principales con sus áreas metropolitanas, muestra la siguiente distribución:

**Cuadrante 2**
**Distribución de la población ocupada por cuadrantes de ocupación**
**1998**



De acuerdo con el género:

**Cuadrante 3**

**Distribución de la población masculina ocupada por cuadrantes de ocupación**

**HOMBRES**

**Horas**

| | |
|---|---|
| Trabajan más ganan poco **15,9** | Trabajan más ganan más **48,7** |
| Trabajan menos ganan poco **7,9** | Trabajan menos ganan más **27,5** |

**Ingreso**

**Distribución de la población femenina Ocupada por cuadrantes de ocupación**

**MUJERES**

**Horas**

| | |
|---|---|
| Trabajan más ganan poco **26,2** | Trabajan más ganan más **50,1** |
| Trabajan menos ganan poco **8,1** | Trabajan menos ganan más **15,6** |

**Ingreso**

La conformación de los cuadrantes muestra una riqueza analítica considerable, como aproximación al subempleo visible por insuficiencia de horas y a las situaciones de empleo inadecuado por bajos ingresos. A continuación, se describe la situación ocupacional que refleja cada uno de los cuadrantes:

a. *Personas que trabajan más horas que la jornada normal de trabajo y tienen empleo inadecuado en relación con el ingreso*: es la situación de las personas del cuadrante 1 y puede considerarse la más crítica, pues evidencia un estado de explotación e iniquidad: las personas tienen una jornada laboral superior a la que se considera normal pero reciben un ingreso inferior al que se considera adecuado, por lo que desde el punto de vista del subempleo, estas personas se encuentran en una situación de empleo inadecuado en relación con el ingreso. En junio de 1998, el 20.6% de los ocupados en las siete principales áreas metropolitanas se encontraba en esta situación. Por género, es más crítica la situación de las mujeres, pues el 26,2% de las ocupadas desarrolla jornadas de trabajo superiores a la normal y recibe ingresos precarios frente al 15,9% de los hombres.

b. *Personas con subempleo por insuficiencia de horas y empleo inadecuado en relación con el ingreso*: corresponde a las personas del cuadrante 3, quienes se encuentran en una situación razonable, pues sus ingresos son "equitativos" a su dedicación laboral. Sin embargo, desde el punto de vista del

subempleo, estas personas tienen dos tipos de problemas: el primero, relacionado con el subempleo por insuficiencia de horas, y el segundo, con el empleo inadecuado en relación con los ingresos, razón por la cual también hacen parte de la población vulnerable. El 8,0% de las personas ocupadas se encuentra en esta situación: subempleados por insuficiencia de horas y empleo inadecuado en relación con el ingreso.

c. *Personas con subempleo por insuficiencia de horas pero situación de empleo adecuado en relación con el ingreso*: corresponde a la población del cuadrante 4, quienes a pesar de tener ingresos aceptables pueden estar subutilizando su fuerza de trabajo y en consecuencia, sus ingresos son menores a los que estarían en capacidad de percibir. El 21,1% de los ocupados enfrenta esta situación. Existen diferencias de género, siendo este tipo de situación laboral más frecuente en los hombres (27,5%) mientras que tan sólo está presente en el 15% de las mujeres.

d. *Personas cuya jornada laboral es superior al límite del horario normal de trabajo y sus ingresos son superiores al límite de ingreso considerado como adecuado*: corresponde a las personas del cuadrante 2, quienes se podría decir al igual que los del cuadrante 3, se pueden considerar en una situación equitativa, sus ingresos son acordes con su dedicación laboral. Puede catalogarse como la situación laboral más favorable, puesto que no evidencia ni subempleo por insuficiencia de horas ni empleo inadecuado en relación con los ingresos. En esta situación se ubica el 49,4% de la población ocupada.

Los menores grados de subutilización y mejores condiciones de trabajo las tienen los ocupados en el sector de servicios financieros e industria, mientras que los ocupados en sectores de transporte y comercio muestran las condiciones más desfavorables:

**Distribución de la población ocupada en servicios industria, por cuadrantes de ocupación**

1998

**Horas**

| Trabajan más ganan poco | Trabajan más ganan más |
|---|---|
| **8,6** | **66,0** |
| Trabajan menos ganan poco | Trabajan menos ganan más |
| **1,4** | **23,9** |

**Ingreso**

**Distribución de la población ocupada en financieros, por cuadrantes de ocupación**

1998

**Horas**

| Trabajan más ganan poco | Trabajan más ganan más |
|---|---|
| **8,6** | **55,1** |
| Trabajan menos ganan poco | Trabajan menos ganan más |
| **5,6** | **19,3** |

**Ingreso**

Distribución de la población ocupada en transporte, por cuadrantes de ocupación
1998

**Horas**

| | |
|---|---|
| Trabajan más ganan poco **25,8** | Trabajan más ganan más **31,6** |
| Trabajan menos ganan poco **7,9** | Trabajan menos ganan más **27,5** |

**Ingreso**

Distribución de la población ocupada en comercio, por cuadrantes de ocupación
1998

**Horas**

| | |
|---|---|
| Trabajan más ganan poco **26,1** | Trabajan más ganan más **40,7** |
| Trabajan menos ganan poco **11,9** | Trabajan menos ganan más **21,3** |

**Ingreso**

La utilización de este enfoque como aproximación al fenómeno del subempleo, presenta dos limitaciones básicas: en primer lugar, no tiene en cuenta el deseo y la disponibilidad para trabajar más horas o cambiar de empleo, criterios básicos para determinar la población subempleada o en situaciones de empleo inadecuado.

En segundo lugar y al igual que otros enfoques, se ignora una condición fundamental para determinar las situaciones de empleo inadecuado en relación con los ingresos, en el sentido de que sólo se debe considerar cuando los bajos ingresos son consecuencia de factores, como: insuficiente organización del trabajo o de la baja productividad, de herramientas, de equipamiento o de formación insuficientes o de la infraestructura deficiente.

Para tener una visión completa de la subutilización de la fuerza de trabajo, este enfoque debe complementarse con variables que permitan medir la subutilización de las capacidades y el empleo inadecuado por horarios de trabajo excesivos.

## Conclusiones

Este documento se desarrolló en dos partes: la primera, enmarcó el problema del subempleo dentro de los fenómenos de desempleo, pobreza, informalidad y marginamiento del área rural, lo que permitió determinar la pertinencia de su estudio y la gravedad del mismo. En la segunda parte, se desarrollaron otros enfoques e indicadores para la medición del fenómeno que enriquecen su estudio.

La situación laboral colombiana no puede concebirse únicamente como un problema de insuficiencia de puestos de trabajo, traducido en desempleo, sino como la coexistencia de dos deficiencias del mercado laboral: en cuanto a la demanda de puestos de trabajo (reflejada en desempleo), y en cuanto al desaprovechamiento que dichos puestos de trabajo hacen de la fuerza de trabajo (expresada en subempleo).

Existe una clara correlación entre subempleo y desempleo, lo que agrava la situación de países que, como Colombia, enfrentan altos niveles de desempleo, pues a las nefastas consecuencias del desempleo debe agregarse el desmejoramiento de las condiciones laborales de la población ocupada que ocasiona el subempleo.

En contraste con el desempleo, problema fundamentalmente urbano, el subempleo es importante tanto en el área urbana como en la rural, lo que desmitifica la creencia de un mercado de trabajo rural que absorbe en forma eficiente la fuerza de trabajo, pues a pesar de tener bajos niveles de subutilización total, se muestra como importante generador de mano de obra subempleada y, por tanto, de ocupaciones asociadas con bajos niveles de productividad, ingresos precarios, de tiempo parcial o poco calificados.

Frente a la problemática socioeconómica de pobreza, el subempleo es un fenómeno con mayor presencia en los segmentos de población con condiciones más desfavorables, como pobreza y miseria. Es un fenómeno existente tanto en el sector formal como en el informal, destacándose éste último como creciente oferente de puestos de trabajo que subutilizan las competencias, de tiempo parcial, temporales o con baja productividad.

La explotación de la información de subempleo ofrece grandes posibilidades; ejemplo de esto, son los indicadores mixtos que permiten percibir el fenómeno de subutilización parcial y total como un todo, constituyéndose en un poderoso indicador del mercado laboral.

El análisis de la subutilización de la fuerza de trabajo observado desde diferentes perspectivas, amplía y enriquece el horizonte de investigación. En este documento se han presentado tres enfoques alternativos: la matriz educación – ocupación que examina la subutilización de las competencias a partir de la clasificación de los ocupados según el nivel educativo y la ocupación, lo que revela que el 14% de los ocupados está subutilizando moderada o severamente sus competencias. El segundo enfoque, clasifica la población ocupada en cuadrantes de acuerdo con el número de horas que trabaja (más o menos de la jornada legal) y el ingreso que se percibe (inferior o superior al salario mínimo legal), desde la perspectiva de la subutilización el enfoque es una aproximación al subempleo invisible por ingresos y el subempleo visible o por insuficiencia de horas.

El último enfoque, clasifica la población de acuerdo con la calidad del empleo y las situaciones de subempleo; este análisis muestra que a medida que aumenta la precariedad del empleo, crecen las situaciones de subempleo; también permite observar dos tendencias aparentemente contradictorias: por una parte, el crecimiento de empleos altamente precarios, y por otra, el aumento de los empleos adecuados (estables, con ingresos adecuados, sin subempleo y formales), explicados fundamentalmente por el importante aumento de la cobertura de la seguridad social en los últimos años.

El presente estudio muestra la necesidad de políticas encaminadas a mejorar el aprovechamiento de la mano de obra disponible en el país, de manera tal que la economía optimice el capital humano del que dispone. Lo anterior, demanda un mayor conocimiento del fenómeno, aspecto en el que aún hay mucho por recorrer y cuyo primer paso es la explotación de las estadísticas existentes, teniendo como base una divulgación permanente y de mayor profundidad, que permitan la caracterización, evolución y seguimiento del fenómeno, en lo que naturalmente el DANE juega un papel fundamental.

ORGANIZACION INTERNACIONAL DEL TRABAJO. "Informe I: Subempleo: Concepto y medición". Reunión de expertos sobre estadísticas del trabajo. Ginebra, 14-23 de octubre de 1997

—. *Subempleo: concepto y medición. Reunión de expertos en estadísticas del trabajo.* Ginebra, 30 de octubre – 3 de noviembre de 1995

—. HUSSMANNS, Ralf; MEHRAN, Farhad y VERMA, Vijay. Encuestas de población económicamente activa, empleo, desempleo y subempleo. Manual de la OIT sobre conceptos y métodos. España, 1993.

—. Informe de la Conferencia. *Decimosexta Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo.* Ginebra, 6-15 de octubre de 1998

CENTRO INTERAMERICANO DE ENSEÑANZA DE ESTADISTICA. Conceptos e indicadores de empleo con base en encuestas de hogares. Santiago de Chile. Marzo de 1995

SISTEMA DE INFORMACION INTERAMERICANO SOBRE MERCADOS LABORALES (SISMEL). Las estadísticas e indicadores del SISMEL. Proyecto de información sobre mercados laborales (SISMEL). Taller nacional 24, 25 y 26 de agosto de 1999

DORNBUSH, Rudiger y FISCHER, Stanley. Macroeconomía. Quinta edición. 1982.

TOKMAN, Victor E. El subempleo en América Latina

# Desempleo y subempleo: desafíos estratégicos para la economía colombiana

Hugo López Castaño
Director Corporación CIDE

Este artículo se ocupa, en forma muy breve, del desempleo y el subempleo, así como de las políticas que, en la grave coyuntura actual, deberían implementarse para atacar este problema. Inicialmente (sección I), se describe la evolución reciente del mercado laboral en el país y se cuantifican los retos que deben enfrentarse. Enseguida (sección II), se examinan la definición de subempleo del DANE y el perfil del subempleo en el país. La definición del DANE capta la precariedad del empleo imperfectamente, pues además de la restricción que impone buscar otro empleo o querer trabajar más, mide, sobre todo, la opinión subjetiva que tienen los trabajadores sobre la insuficiencia de los ingresos que perciben en su trabajo. La sección III aborda el tema de las políticas que el país debe implementar en el corto y en el mediano y largo plazo. Aunque existe un cierto *trade off*[1] entre el subempleo y el desempleo, no hay un remedio especial aparte para cada uno. Por eso, la situación actual amerita tanto políticas macroeconómicas de ajuste destinadas a alcanzar un crecimiento alto y sostenido en el largo plazo, como medidas especiales de educación y capacitación tanto de largo plazo como de emergencia.

## I. El desempleo y el subempleo han aumentado peligrosamente y los retos futuros son considerables

### A. Evolución reciente del desempleo

Entre 1991 y 1994, la tasa nacional de desempleo había sido cercana al 7,2%. Desde 1995 aumentó considerablemente hasta alcanzar el 12,6% en septiembre de 1998. Para marzo de 1999, un muestreo nacional del DANE arrojó la cifra del 17,0%.

- En las zonas rurales ("resto" por fuera de cabeceras municipales), habría pasado del 4,0% (1991-1995), al 6,9% en 1998 y al 11,2% en marzo de 1999; no obstante, como nunca se había medido el desempleo rural en marzo, esta cifra puede estar recogiendo efectos estacionales.

[1] Cierto grado de sustitución entre dos componentes

- En las siete ciudades principales con sus áreas metropolitanas, el desempleo, que había venido descendiendo hasta alcanzar sus mínimos niveles históricos 8,0% en 1994, volvió a elevarse desde 1995. En 1996, superó el 11,0% y en 1997, el 12,0%. Desde comienzos de 1998, ese indicador se disparó: 14,5% en marzo y más del 15% el resto del año. Para marzo de 1999, las estimaciones del DANE arrojaron el 19,5%, para junio el 19,9% y para septiembre el 20,1%. Es la máxima tasa de toda nuestra historia estadística, muy superior a la que habíamos conocido en los años críticos de 1985-1986.

Así las cosas, el país contaba en septiembre de este año con cerca de 1 500 000 desempleados en las diez ciudades principales con sus áreas metropolitanas. Pero, para todo el país, el muestreo nacional del DANE, de marzo, indicó un volumen superior a los tres millones de desempleados. De manera que tenemos actualmente una población cercana a los 40 millones de habitantes, 30 millones en edad laboral. Nuestra fuerza de trabajo es cercana a los 18 millones, de los cuales están ocupados unos 15 millones y desocupados unos tres millones.

**B. El mal afecta ya a todas las ciudades; por eso, no son posibles políticas especiales**

Es cierto que en la ciudad de Cali, el deterioro de la situación laboral había comenzado desde hace unos tres años. Esta ciudad exhibe actualmente un nivel de desocupación extremadamente preocupante (22.3%). Pero Cali no es una excepción; en Medellín, la cifra de junio último es ya igual (22,3%) y Santafé de Bogotá (tradicionalmente la urbe de menor desempleo) ha terminado por enloquecerse: su tasa en junio era del 19,1% y en septiembre 19,3%. Casi todas las otras ciudades que el DANE examina en sus encuestas, muestran hoy tasas sumamente elevadas: Pereira (24,1% en junio), Cartagena (22,8%), Manizales (20,7%), Pasto (21,0%), Bucaramanga (18,8%), Cúcuta (18,7% en junio) y Villavicencio (17,4% en junio). Sólo Barranquilla (16,5%) parece una excepción; pero se trata apenas de una apariencia: su tasa de ocupación en septiembre de 1998 (47,3%) es la más baja de todas las ciudades y la más baja de toda la década. Pero todavía su tasa de participación laboral (56,7% vs. 62,8% para el conjunto de las 10 ciudades principales con sus áreas metropolitanas) no ha respondido a la crisis... pronto lo hará. Esta homogeneización del desempleo indica que el mal es universal y que las políticas que deben aplicarse no pueden ser particulares; los remedios tienen que ser de tipo general.

De hecho, el agravamiento de la situación laboral en el país ha sido el fruto de dos factores principales:

El primero, es el derrumbe de la ocupación generado por la crisis. El PIB, que había crecido a tasas superiores al 5,0% entre 1992 y 1995, se desaceleró progresivamente desde 1996, de tal manera que el año pasado creció apenas al 0,4%. Este año se ha reducido a una tasa del –5,8% durante el primer trimestre y del –7,6% durante el segundo. Por eso, según las encuestas del DANE, para las siete ciudades principales con sus áreas metropolitanas, el empleo total cayó 4,3% entre marzo de 1998 y marzo de 1999, y en 2,2% entre junio y junio. En los doce meses que van hasta junio, la reducción en la industria fue del 11,8%; en la construcción, del 16,3%; en el transporte, del 7,1%; en cambio, el empleo del comercio (altamente informal), creció 7,8%.

El segundo, ha sido el incremento de la participación laboral de los hogares que, desesperados por la coyuntura crítica, han sacado a sus mujeres y jóvenes a buscar trabajo (es lo que se llama, en economía laboral, el fenómeno del *trabajador adicional*). El fenómeno se presentó desde el año 1998 y se revela en el comportamiento de la participación laboral que, de niveles cercanos al 59% en 1996-1997 en las siete ciudades principales, con sus áreas metropolitanas, ha pasado al 63,3% en la actualidad.

### C. El desempleo se alarga y afecta más a los pobres; el empleo se está precarizando

Esta crisis prolongada (viene desde mediados de 1997 y se viene profundizando) ha alargado enormemente la duración del desempleo. En junio de 1995, cerca del 38% de los desempleados urbanos llevaba más de seis meses de búsqueda; la cifra de junio último era ya del 58,6%. Como se sabe, el desempleo afecta, sobre todo, a los jóvenes (44,3% entre 15-19 años, 25,7% entre 20 y 29), a las mujeres (23,2% vs. 16,4% para los hombres), a los bachilleres (cuyas tasas deben estar por los lados del 24%) y *a los estratos bajo/bajo, bajo y medio bajo, que representan cerca del 80% de los desempleados* y cuyas tasas oscilan alrededor del 25% (estrato bajo), vs. 7% para el estrato alto, y 12% para el medio alto.

Paralelamente, el empleo se está precarizando. Ese tema, el del subempleo, es el tema de este seminario. Al respecto, contamos con cuatro indicadores para las siete ciudades principales con sus áreas metropolitanas. El primero, es el subempleo, que pasó del 12% en 1995 al 22,6% en marzo de 1999; significa que, actualmente, cerca del 43% de la fuerza laboral urbana está o desempleada (20%) o subempleada (23%). El segundo, es el porcentaje que, en el empleo total, representan los empleos más precarios (cuentas propia, servicio doméstico y ayudantes familiares): pasaron del 32,7% en 1995, al 48,9% en junio último; el empleo se está informalizando. El tercero, es el porcentaje de empleos temporales,

que pasó del 16,4% (junio de 1995) al 26,0% (junio de 1999). Y el cuarto, es el porcentaje de trabajadores con salarios inferiores al mínimo (básicamente los cuenta propia) de 20,5% en junio 1995; 29,4% en junio de 1999 y en las siete ciudades principales con sus áreas metropolitanas.

**D. Retos futuros**

Ahora bien, la población en edad de trabajar está creciendo a una tasa del 2,1% (la urbana al 2,9% y la rural al 0,9%). En un escenario optimista la participación laboral nacional quedaría estable en su nivel actual (63 %). Se trata de una hipótesis optimista, porque la participación laboral se ha disparado en los dos últimos años. Las principales responsables son las mujeres, cuya participación ha pasado del 47% al 53% en los últimos ocho años. Y hacia el futuro lejano, podría crecer más, hasta llegar a niveles similares a los de los hombres (entre 73% y 75%).

Así las cosas, la fuerza laboral nacional aumentará en 1 170 000 personas en los próximos tres años. Para apreciar lo que esto significa, como reto a la creación de empleo, consideremos tres alternativas (cuadro 1):

- La primera, asume que, entre 1999 y el año 2002, la tasa nacional de desempleo se mantiene en su nivel actual (17,0%). Es un escenario inercial. Y a pesar de ello, habría que crear 970 000 nuevos empleos en el trienio (323 000 por año) para poder mantener las cosas en el estado en que están en la actualidad, y el año 2002 nos sorprendería con 3 283 000 desempleados. Es una meta trienal similar a la que se había comprometido el Presidente Samper para cuatro años (1 600 000 empleos; 400 000 por año); meta que no pudo cumplir, pues el empleo nacional sólo aumentó apenas en unas 670 000 personas entre 1994 y 1998 (167 000 por año), a pesar de que el primer bienio de su administración fue de alto crecimiento económico.

**Cuadro 1**
**Retos futuros en materia de generación de empleo bajo varios escenarios**

| Indicadores | Situación actual 1999 | Inercial | | | Medio | | | Optimista | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Tasa desempleo igual a 1999 (17,0) | | | Tasa desempleo igual a 1998 (12,0) | | | Tasa desempleo igual a 1995 (8,0) | | |
| | | 2002 | Increm. total | Increm. por año | 2002 | Increm. total | Increm. por año | 2002 | Increm. total | Increm. por año |
| PET | 30 178 749 | 32 120 216 | 1 941 467 | 647 156 | 32 120 216 | 1 941 467 | 647 156 | 32 120 216 | 1 941 467 | 647 156 |
| YGP | 60,2 | 60, 2 | | | 60, 2 | | | 60,2 | | |
| PEA | 18 176 315 | 19 345 638 | 1 169 323 | 389 774 | 19 345 638 | 1 169 323 | 389 774 | 19 345 638 | 1 169 323 | 389 774 |
| TD | 17,0 | 17, 0 | | | 12, 0 | | | 8,0 | | |
| Desocupados | 3 085 037 | 3 283 504 | | | 2 321 476 | | | 1 547 651 | | |
| Ocupados | 15 091 278 | 16 062 134 | 970 856 | 323 619 | 17 024 161 | 1 932 884 | 644 295 | 17 797 987 | 2 706 709 | 902 236 |

| Optimista | | |
|---|---|---|
| Tasa desempleo igual a 1995 (8.0) | | |
| 2002 | Increm. total | Increm. por año |
| 32 120 216 | 1 941 467 | 647 156 |
| 60,2 | | |
| 19 345 638 | 1 169 323 | 389 774 |
| 8,0 | | |
| 1,547,651 | | |
| 17 797 987 | 2 706 709 | 902 236 |

PET: Población en edad de trabajar; TGP: Tasa global de participación; PEA: Población económicamente activa; TD: Tasa de desempleo.
Fuente: Cálculos del autor

- Una alternativa intermedia sería reducir el desempleo nacional al 12,0% para el año 2002 (una cifra similar a la que teníamos en 1998). Para ello, se requerirían 1 932 000 empleos nuevos (644 000 por año). Y, a pesar de ello, terminaríamos el cuatrienio con 2 320 000 desempleados.

- Y con una meta francamente optimista para nuestras perspectivas actuales, si nos fijáramos el objetivo para el año 2002 de reducir el desempleo nacional en 8,0% (la cifra que teníamos en 1995), necesitaríamos crear 2 700 000 nuevos empleos ( 900 000 por año) y terminaríamos con cerca de 1 547 000 desempleados.

## II. La definición de subempleo: percepción subjetiva acerca de la insuficiencia de los ingresos laborales

### A. La definición del DANE

La definición de subempleo, del DANE, pretende captar la precariedad de los empleos con base en cuatro componentes principales: empleos de tiempo parcial (subempleo visible), empleos pobremente remunerados, empleos inadecuados (subutilización de capacidades) y empleos inestables (trabajo temporal terminado). Como se verá, lo principal son los empleos pobremente remunerados. No obstante, esa definición no captura toda la importancia de la precariedad de los ingresos y ello por dos razones. La primera, es que el DANE exige que el entrevistado declare que quiere trabajar más o buscar otros empleos, lo que deja por fuera un volumen apreciable de ocupados mal remunerados: los que no ven ninguna posibilidad de elevar sus ingresos trabajando más o cambiando de trabajo. La segunda, es que se trata de las opiniones subjetivas de los entrevistados sobre la insuficiencia de sus ingresos laborales; por eso, algunos de los subempleados están situados en rangos de ingresos relativamente altos.

En efecto, en sus encuestas de hogares, el DANE define como subempleadas a las personas que llenan los siguientes requisitos:

1. Subempleo visible: ocupados que quieren trabajar más tiempo o buscan otro trabajo, trabajan hasta 32 horas semanales e informan que "les sobra tiempo".

2. Subempleo invisible: que quieren trabajar más tiempo o buscan otro trabajo, trabajan más de 32 horas semanales e informan que quieren trabajar más o cambiar de empleo: a) por bajos ingresos, b) buscando una mejor utilización de sus capacidades, c) otras razones (excluyendo: les sobra tiempo, problemas en el trabajo y no le gusta este trabajo).

Ahora bien, el subempleo visible es apenas un componente marginal del subempleo total. En las siete ciudades principales con sus áreas metropolitanas, la tasa de subempleo visible era apenas del 1,2% en junio de 1999 y su aporte al subempleo total apenas del 5,4% (cuadro 2).

**Cuadro 2**
**El subempleo y sus componentes**
**Siete ciudades principales con sus áreas metropolitanas**
**1999 ( junio)**

| Categoría | Número | Tasa/PEA % | Aporte tasa % | Ingreso/mes pesos 99 | % ingreso ocupados |
|---|---|---|---|---|---|
| A. PEA | 6 945 783 | | | | |
| B. Ocupados | 5 564 822 | | | 463,239 | 100,0 |
| C. Subempleados | 1 572 281 | 22,6 | 100,0 | 307 317 | 66,3 |
| 1. Visible | 85 433 | 1,2 | 5,4 | 179 813 | 38,8 |
| 2. Invisible | 1 486 848 | 21,4 | 94,6 | 314 993 | 68,0 |
| a. Bajos ingresos | 1 052 118 | 15,1 | 66,9 | 286 710 | 61,9 |
| b. Subutilización de capacidades | 160 874 | 2,3 | 10,2 | 427 532 | 92,3 |
| c. Otras razones | 260,072 | 3,7 | 16,5 | 349 650 | 75,5 |
| Trabajo temporal terminado- Resto de razones | 221 860 | 3,2 | 14,1 | | |
| | 38 212 | 0,6 | 2,4 | | |
| d. No informa | 13 784 | 0,2 | 0,9 | 536 412 | 115,8 |

Fuente: DANE-Encuesta Nacional de Hogares

En cambio, el subempleo invisible representa el 94,6% del subempleo, es decir, casi todo. Dentro de este último, quienes se quejan de que sus capacidades están subutilizadas representan el 10,2% y devengan ingresos mensuales bastante similares al promedio de los ocupados (el 92,3% del ingreso medio). Quienes arguyen que buscan otro empleo debido a bajos ingresos, representan los 2/3 del subempleo y devengan ingresos que son apenas el 61,9% del promedio de los ocupados. Finalmente, quienes arguyen "otras razones" (16,5% del subempleo), es decir, principalmente "trabajo temporal terminado" y quienes no informan el porqué de su búsqueda (0,9% del subempleo) devengan ingresos relativamente elevados (75,5% y 115,8% del medio).

Así las cosas, el subempleo en Colombia captura sobre todo, por la vía de las opiniones subjetivas de los entrevistados, un problema de bajos ingresos. No obstante los hace de manera imperfecta (ver cuadro 3). En junio de 1999, cerca de 1 400 000 trabajadores devengaban ingresos inferiores a un salario mínimo. De ellos, sólo el 45,7% figuraba como subempleados según la definición del DANE. En cambio el 11,7% de los ocupados que devengaban más de cinco salarios mínimos, figuraban como tales.

**Cuadro 3**
**Población ocupada y subempleada en las siete ciudades principales con sus áreas metropolitanas, según rangos de ingreso laboral mensual**
**Junio (1995 - 1999)**

| Ingreso laboral en s-m | Junio de 1995 | | | Junio de 1999 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Ocupados | Subempl. | % subempl. | Ocupados | Subempl. | % subempl. |
| Total | 5 428 892 | 728 554 | 13,4 | 5 564 822 | 1 572 281 | 28,3 |
| No informan | 653 489 | 62 140 | 9,5 | 725 610 | 144 786 | 20,0 |
| No reciben salario | 111 283 | 13 640 | 12,3 | 210 037 | 63 123 | 30,1 |
| Menos de medio | 251 789 | 64 398 | 25,6 | 556 306 | 297 980 | 53,6 |
| De 1/2 a menos de 1 | 750 101 | 146 999 | 19,6 | 842 755 | 341 433 | 40,5 |
| De 1 a menos de 2 | 2 131 287 | 305 192 | 14,3 | 2 026 290 | 541 725 | 26,7 |
| De 2 a menos de 3 | 731 001 | 75 943 | 10,4 | 532 232 | 99 718 | 18,7 |
| De 3 a menos de 5 | 399 110 | 38 185 | 9,6 | 314 036 | 41 419 | 13,2 |
| De 5 a menos de 8 | 232 601 | 14 908 | 6,4 | 166 782 | 22 035 | 13,2 |
| De 8 a menos de 10 | 61 587 | 2 794 | 4,5 | 73 519 | 5 331 | 7,3 |
| 10 y más | 106 644 | 4 355 | 4,1 | 117 255 | 14 731 | 12,6 |

Fuente: DANE-Encuesta Nacional de Hogares

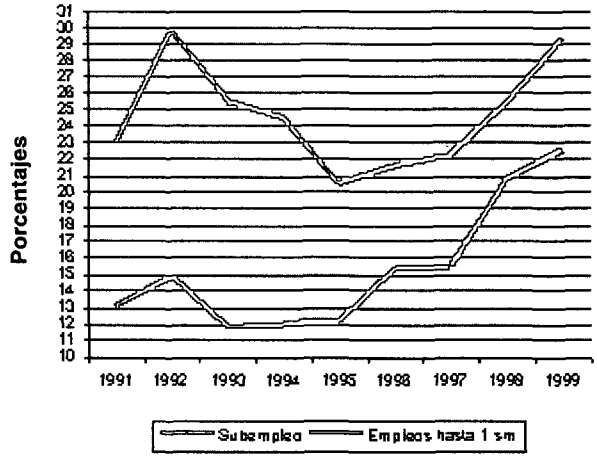
Obviamente, no capta tampoco la importancia del empleo temporal (otro de los índices de precariedad), en la medida en que el subempleo por este concepto, exige previamente la voluntad de buscar otro empleo o trabajar más por la terminación próxima del trabajo temporal.

En junio de 1999 existían en las siete ciudades principales con sus áreas metropolitanas 1 445 217 trabajadores con empleos temporales. Los subempleados que se declaraban interesados en trabajar más o buscar otro trabajo, eran apenas 221 860, es decir el 15,4%.

A pesar de esos inconvenientes, el subempleo medido por el DANE refleja de alguna manera el deterioro, sentido por los trabajadores, de sus ingresos laborales: la tasa de subempleo y el porcentaje de trabajadores con ingresos inferiores al mínimo han evolucionado de manera bastante similar en lo corrido de la década (gráfico 1).

La idea no es pues abandonar esa definición, sino estar consciente de lo que significa y completarla con otros indicadores de que dispone el DANE (distribución de los ocupados por rangos de ingreso, importancia del empleo informal, etc.).

**Gráfico 1**
**Evolución del subempleo y de los empleos con menos de un salario mínimo**
**Siete ciudades principales con sus áreas metropolitanas**
**Junio (1991-1999)**




Fuente: DANE-Encuesta Nacional de Hogares.

## B. El perfil de los subempleados

El subempleo, tal como se mide por el DANE (percepción subjetiva sobre la suficiencia de los ingresos), afecta más a los hombres que a las mujeres, más a los jefes de hogar y a los hijos casados y más a los trabajadores adultos (ver cuadros 4, 5 y 6).

**Cuadro 4**
**Tasas de subempleo y aporte, por sexo, según edad**
**Siete ciudades principales con sus áreas metropolitanas**
**1999 ( junio)**

| Edad (años) | Tasa | | | Aporte | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Hombres | Mujeres | Total | Hombres | Mujeres |
| Total | 22,6 | 23,5 | 21,6 | 100,0 | 56,4 | 43,6 |
| De 12 a 14 | 29,7 | 35,1 | 14,5 | 0,8 | 0,7 | 0,1 |
| De 15 a 19 | 20,0 | 22,5 | 17,1 | 6,8 | 4,1 | 2,7 |
| De 20 a 29 | 23,9 | 25,9 | 21,8 | 31,6 | 17,4 | 14,2 |
| De 30 a 39 | 24,0 | 25,9 | 22,0 | 30,7 | 17,3 | 13,4 |
| De 40 a 49 | 22,7 | 22,3 | 23,2 | 19,1 | 10,3 | 8,8 |
| De 50 a 59 | 20,0 | 18,7 | 21,9 | 8,2 | 4,7 | 3,5 |
| De 60 a 69 | 15,4 | 14,6 | 17,1 | 2,3 | 1,5 | 0,8 |
| De 70 a 79 | 10,7 | 10,5 | 11,3 | 0,5 | 0,3 | 0,1 |
| De 80 y más | 8,0 | 9,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

Fuente: DANE-Encuesta Nacional de Hogares

**Cuadro 5**
**Tasas de subempleo y aporte, por sexo, según nivel educativo**
**Siete ciudades principales con sus áreas metropolitanas**
**1999 (junio)**

| Educación | Tasa | | | Aporte | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Hombres | Mujeres | Total | Hombres | Mujeres |
| Total | 22,6 | 23,5 | 21,6 | 100,0 | 56,4 | 43,6 |
| Ninguno | 28,5 | 29,8 | 26,8 | 2,3 | 1,3 | 1,0 |
| PI | 28,3 | 28,2 | 28,4 | 11,5 | 6,5 | 4,9 |
| PC | 26,7 | 26,8 | 26,5 | 17,8 | 10,2 | 7,6 |
| SI | 24,9 | 25,9 | 23,6 | 27,3 | 15,8 | 11,5 |
| SC | 19,6 | 20,9 | 18,0 | 22,5 | 12,7 | 9,8 |
| Sup 0a 5a | 18,4 | 18,7 | 18,1 | 16,6 | 8,6 | 8,0 |
| Sup 6 y + a | 17,4 | 19,5 | 14,8 | 1,7 | 1,1 | 0,7 |
| No inf. | 16,8 | 17,7 | 15,5 | 0,3 | 0,2 | 0,1 |

Fuente: DANE-Encuesta Nacional de Hogares.

**Cuadro 6**
**Tasas de subempleo y aporte, por sexo, según posición en el hogar**
**Siete ciudades principales con sus áreas metropolitanas**
**1999 (junio)**

| Educación | Tasa | | | Aporte | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Hombres | Mujeres | Total | Hombres | Mujeres |
| Total | 22.6 | 23.5 | 21.6 | 100,0 | 56.4 | 43.6 |
| Jefe de hogar | 25.1 | 24,0 | 29.1 | 45.6 | 34.7 | 10.9 |
| Esposo (a) | 21.2 | 20.4 | 21.2 | 17.4 | 0.8 | 16.6 |
| Hijos solteros | 20.9 | 22.7 | 18.5 | 20.7 | 12.7 | 8,0 |
| Hijos casados | 24.6 | 26.7 | 23,0 | 5.5 | 2.6 | 2.9 |
| Otros parientes | 22.4 | 22.4 | 22.3 | 9.7 | 5.2 | 4.5 |
| Huéspedes | 13.6 | 16.5 | 10.2 | 0.7 | 0.4 | 0.2 |
| Servicio doméstico | 5.1 | 7.6 | 5,0 | 0.4 | 0,0 | 0.4 |
| Pensionistas | 17.2 | 19.6 | 9.4 | 0.1 | 0.1 | 0,0 |

Fuente: DANE-Encuesta Nacional de Hogares.

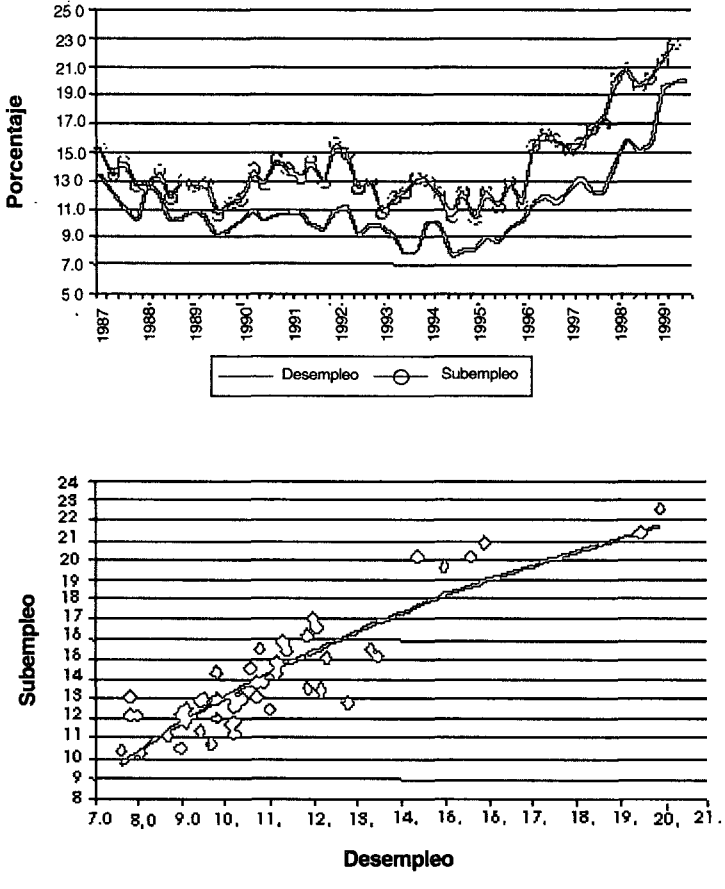
Los hombres no sólo experimentan una tasa de subempleo más elevada que la de las mujeres (23,5% vs. 21,6% en junio de 1999), sino que aportan el 56,4% de los subempleados. Se trata principalmente de trabajadores adultos (los de más de 30 años representan el 60,8%) y con responsabilidades familiares: los jefes de hogar y los esposos o esposas representan el 63% del total.

## III. Políticas para el subempleo y el desempleo

### A. Correlación desempleo, subempleo

El gráfico 2 visualiza la estrecha correlación que existe entre las tasas de desempleo y la de subempleo medidas por el DANE: el subempleo crece con el desempleo pero aumenta menos que proporcionalmente (su elasticidad al primero es menor que la unidad), lo que significa que aunque existe un *trade off* entre ambos males (el subempleo contrarresta parcialmente el desempleo abierto), las crisis laborales tienen que reflejarse, a la larga, en tasas crecientes de desempleo.

**Gráfico 2**
**Correlación entre las tasas de desempleo y subempleo en las siete ciudades principales con sus áreas metropolitanas**
**1987-1999**




Fuente: DANE-Encuesta Nacional de Hogares

**Cuadro 7**
**Participación laboral, pleno empleo, desempleo y subempleo, según siete ciudades principales con sus áreas metropolitanas**
**1999( junio)**

| Ciudad | Porcentaje sobre la PET | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Participación | Desempleo potencial | | | | |
| | | Pleno empleo | Total | Desempleados | Subempleados | Total ocupados |
| Santafé de Bogotá | 64,0 | 38.2 | 25.8 | 12.2 | 13.5 | 51.7 |
| Manizales | 57.2 | 37.6 | 19.6 | 12,2 | 7.4 | 45,0 |
| Barranquilla | 55.5 | 36,0 | 19.5 | 9,0 | 10.5 | 46.5 |
| Medellín | 60.3 | 35.4 | 24.9 | 12.8 | 12,0 | 47:4 |
| Bucaramanga | 64.8 | 34.8 | 30,0 | 13.7 | 16.3 | 51.1 |
| Pasto | 65.6 | 33.8 | 31.8 | 12.6 | 19.2 | 53,0 |
| Cali | 68.8 | 32.5 | 36.3 | 14.8 | 21.5 | 54,0 |

Fuente: DANE- Encuesta Nacional de Hogares

Ello se ve mejor en las cifras por ciudades (cuadro 7). A medida que la crisis ha reducido la tasa de ocupación de pleno empleo, el desempleo potencial (PEA-Empleo pleno, medido como porcentaje de la PET) se ha elevado. Dejando por fuera a Santafé de Bogotá, que es un caso aparte, todo ocurre como si la población de las diversas ciudades tuviera la siguiente estrategia: como a medida que la tasa de ocupación de pleno empleo se reduce, se eleva el desempleo potencial, la única forma de contrarrestar su alza efectiva es elevar la participación laboral, aceptando puestos de segunda y elevando el subempleo. No obstante, el mix[2] entre desempleo y subempleo varía según las ciudades. El primero es más importante en Manizales y Medellín, el subempleo lo es en Bucaramanga, Pasto y Cali.

## B. El alza en los ingresos (la reducción del subempleo) de los trabajadores más vulnerables depende del crecimiento del PIB

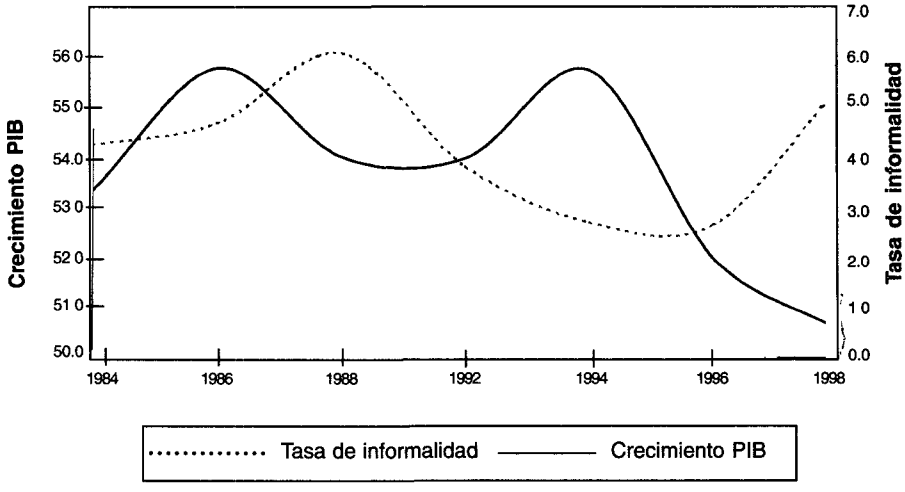
En un estudio referido al sector informal, se había mostrado que la calidad del empleo de los grupos más vulnerables (los trabajadores del sector informal) dependía estrechamente de la evolución macroeconómica[3].

[2] Menú

[3] LOPEZ, Hugo. El empleo informal en Colombia: un balance de los cambios acaecidos entre los ochenta y los noventa. Corporación para el Desarrollo de la Investigación y la Docencia Económica -CIDE. Estudio realizado para el Departamento Nacional de Planeación y FONADE. Medellín, enero de 1996.

La decisión de oferta es tomada por los trabajadores informales independientes, es decir, por los cuenta propia (que laboran solos) y por los microempresarios que requieren, adicionalmente, enganchar trabajadores asalariados. Dado que el tamaño medio de las pequeñas unidades (incluyendo las unipersonales) ha oscilado históricamente entre 1,7 y 1,8 trabajadores, cada trabajador independiente requiere en promedio entre 0,7 y 0,8 asalariados a quienes pagan usualmente el salario mínimo legal. Esa decisión, la que los trabajadores informales independientes toman sobre ofrecer o no bienes y servicios, es función tanto de factores de largo como de corto plazo. En particular, en el corto plazo depende del ciclo económico como lo ha confirmado el estudio reciente de Marta Luz Henao y sus colegas del DNP[4] (gráfico 3). Es función inversa de las vacantes abiertas por el sector moderno (del volumen del empleo asalariado) y de los salarios reales pagados. Si la cantidad y calidad del empleo moderno aumenta, prefieren buscar en él empleo como asalariados.

**Gráfico 3**
**Crecimiento del PIB y tasa de informalidad**
**1984 -1988**



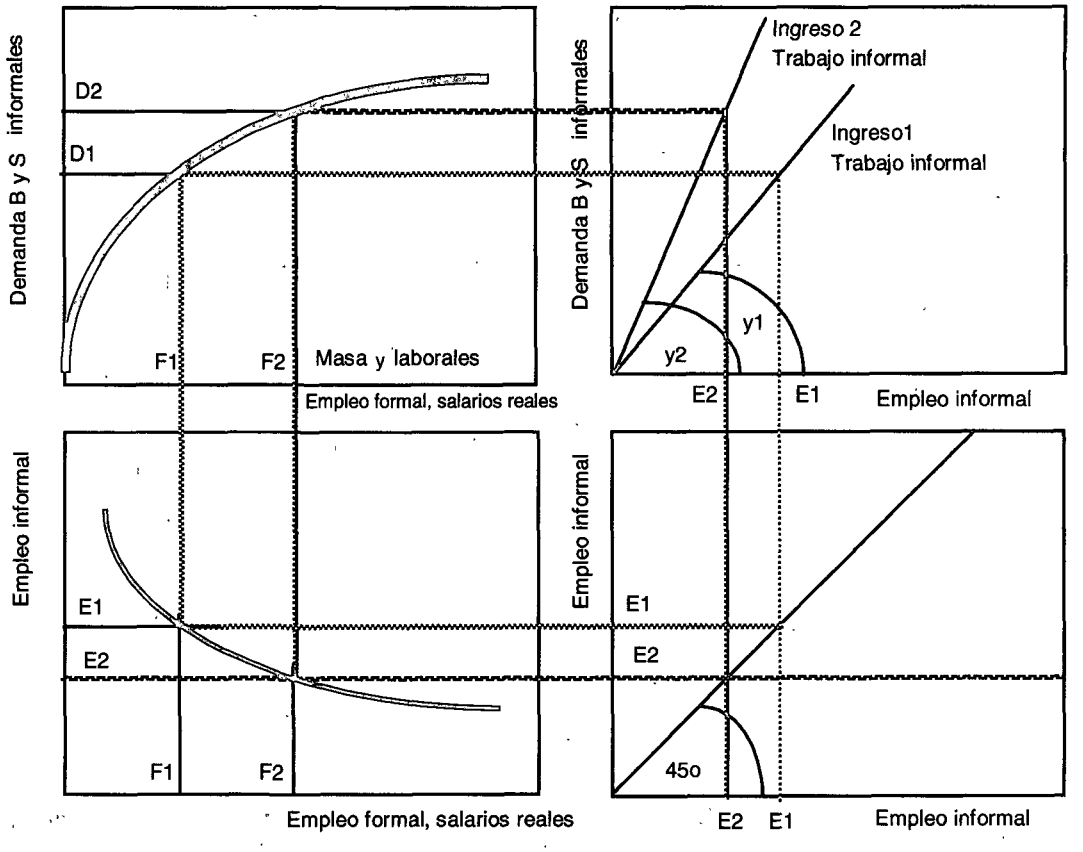

Fuente: HENAO, Marta Luz, ROJAS, Norberto y PARRA, Aura Yaneth. El mercado laboral urbano y la informalidad en Colombia: evolución reciente. DNP, Documentos de trabajo No. 5, Santafé de Bogotá, septiembre 1999

Por el lado de la demanda, la dirigida al sector informal, es principalmente una demanda de consumo y, como tal, parece ser, una función de la masa total

[4] HENAO, Marta Luz; ROJAS Norberto y PARRA, Aura Yaneth: El mercado laboral urbano y la informalidad en Colombia: evolución reciente. DNP, Documentos de trabajo No. 5, Santafé de Bogotá, septiembre 1999.

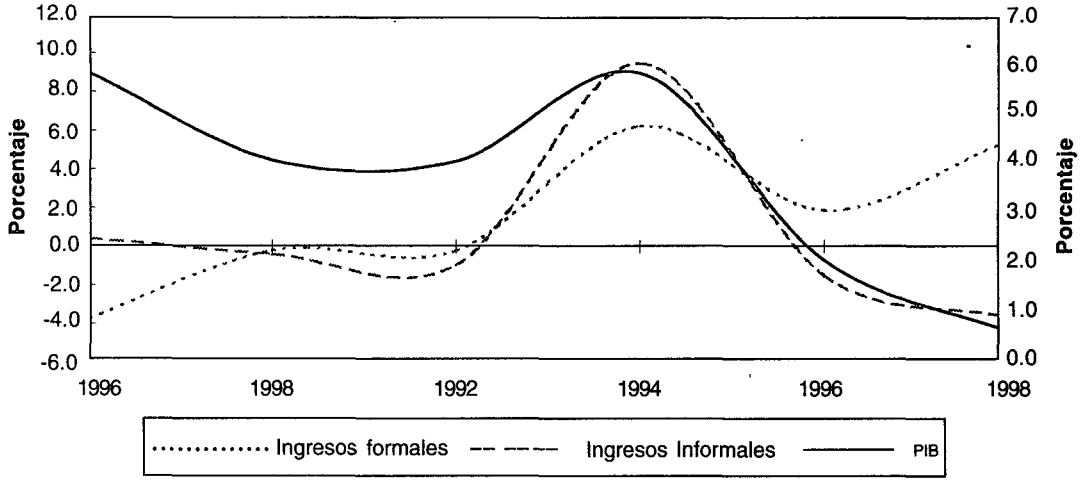
de ingresos laborales y, en últimas, del empleo y los salarios generados por el sector moderno de la economía. Su elasticidad frente a la masa de ingresos laborales totales resulta cercana a la unidad. Calculada frente a la masa de los ingresos laborales generados por el sector moderno, resulta mucho menor, porque los bienes y servicios producidos por los trabajadores del sector informal de la economía son, por lo general, de segunda calidad.

**Gráfico 4**
**Determinantes del ingreso per cápita de los trabajadores informales**




Fuente: HENAO, Marta Luz; ROJAS, Norberto y PARRA, Aura Yaneth. El mercado laboral urbano y la informalidad en Colombia: evolución reciente. DNP, Documentos de trabajo No. 5, Santafé de Bogotá, septiembre 1999.

**Gráfico 5**
**Evolución del PIB y de los ingresos medios de los trabajadores formales e informales (crecimientos anuales)**
**1986 - 1998**




Fuente: HENAO, Marta Luz; ROJAS, Norberto, y PARRA, Aura Yaneth. El mercado laboral urbano y la informalidad en Colombia: evolución reciente. DNP, Documentos de trabajo No. 5, Santafé de Bogotá, septiembre 1999.

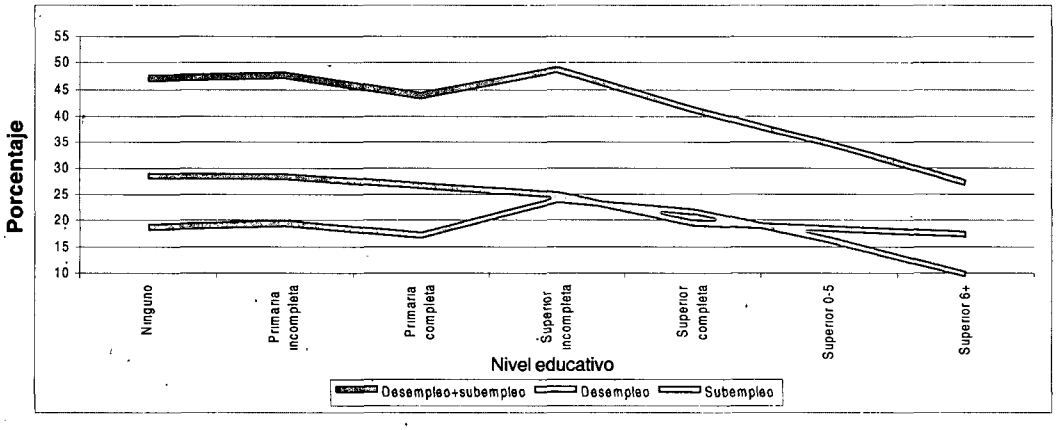
En estas condiciones (gráfico 4), los ingresos de los trabajadores informales independientes varían directamente con la cantidad y la calidad del empleo moderno asalariado y, en últimas, con el PIB (gráfico 5). Primero, porque al crecer éste, aumenta la demanda por bienes y servicios producidos por los independientes o las microempresas. Segundo, porque el auge del empleo moderno sustrae oferta laboral de trabajadores independientes. Lo inverso se produce con las crisis del empleo asalariado.

La derivación de política parece clara. Es un primer corolario para una política contra el subempleo. No existe manera más rápida para aumentar los ingresos de los trabajadores informales (en particular los de los informales independientes) que promover el empleo y mejorar los ingresos unitarios en el sector moderno de la economía.

## C. Calificación de los trabajadores

Debe notarse, además, que los problemas de inserción laboral (desempleo y subempleo sumados) dependen inversamente del nivel de calificación de los trabajadores (gráfico 6). Los de menos educación (ninguna, primaria, secundaria) experimentan mayores tasas; los de mayor calificación, tasas más bajas. Varía en cambio el mix entre subempleo y desempleo. El subempleo decrece siempre con el nivel educativo. Pero el desempleo, que resulta ser reducido entre los menos educados y los más educados, resulta especialmente elevado entre quienes tienen formación secundaria, completa o incompleta. Corolario: si, en el largo plazo, se quieren bajar las tasas agregadas de desempleo y subempleo, es preciso elevar el nivel educativo y la calificación laboral de la población trabajadora.

**Gráfico 6**
**Tasas de desempleo y subempleo, por niveles educativos**
**Siete ciudades principales con sus áreas metropolitanas**
**1999 ( junio )**




Fuente: DANE. Encuesta Nacional de Hogares

Así las cosas, basado en las tres tesis que acabo de exponer (subempleo y desempleo están íntimamente ligados; para reducir el subempleo y elevar los ingresos de los trabajadores más vulnerables, se requiere de un rápido y moderno crecimiento económico; el subempleo/desempleo agregados se reducen, elevando el nivel de calificación de los trabajadores), quisiera repasar brevemente las políticas que hoy están a la disposición de los colombianos. Comenzaré, primero, con la macroeconomía y luego, me referiré a las políticas especiales de salarios y de educación y calificación.

## D. Políticas macroeconómicas

Los colombianos discutimos mucho sobre la coyuntura ("cual es la segunda derivada de las cifras"; "que si hemos tocado fondo"), pero importa más el largo plazo. Este año tendremos una caída en el PIB, que puede llegar al –1,5%, como mínimo. Pero entre 1990 y 1999, el PIB habrá crecido a una tasa media anual del 2,9% anual. Dado que la población aumenta anualmente al 1,8%, el PIB per cápita lo habrá hecho al 1,1%. Ha sido una década perdida porque, a este ritmo, nos demoraremos más de 80 años para multiplicarlo por 2,5, es decir, para alcanzar el nivel de ingresos por persona que hoy tiene Chile. Es urgente recuperar un rápido crecimiento sostenido. Si la economía no logra alcanzar, para fines del cuatrienio, una senda de expansión situada entre el 4,5% y el 5,0% anual y que sea sostenible, el desempleo no podrá bajar a niveles del 10%. Aunque difícil, no es imposible y debiera basarse en la combinación de las siguientes estrategias:

### 1. Ajuste fiscal por el lado del gasto, no de la inversión

Hay que insistir en el ajuste fiscal, pero no con más impuestos y comprimiendo la necesaria inversión pública, como está haciendo el gobierno, sino reduciendo el gasto público. La condición para ello, es un Estado más eficiente y que se dedique a lo suyo, es decir, a la generación de las externalidades para el desarrollo: físicas (infraestructura vial y de comunicaciones), humanas (educación, salud) y sociales (convivencia). Un ajuste así, nos permitiría volver a ganar la credibilidad de los prestamistas extranjeros y revitalizaría la inversión privada.

No es fácil de hacer (es más cómodo reducir la inversión en carreteras que los gastos de nómina) y requiere transformaciones estructurales de fondo. Las erogaciones anuales por concepto de pensiones representaron en 1999, el 17,4% de los ingresos corrientes de la Nación y en el presupuesto de 2000, el 19,0%. Su importancia subirá dos puntos porcentuales en un año. Pero si a las pensiones se suman las cesantías y otras prestaciones sociales, el valor que la Nación deberá erogar el año entrante, será de 5,6 billones (el 26,6% de sus ingresos corrientes). Esas cifras se refieren sólo a la Nación y no incluyen entidades territoriales ni empresas del Estado, como TELECOM y ECOPETROL. El pasivo pensional del ISS (del cual el gobierno es el garante en última instancia) asciende a unos 50 billones y el de otras entidades del sector público, a unos 150 billones. Se destacan el de las entidades territoriales, fondo del magisterio y fuerzas militares. Pero también el de CAJANAL, ECOPETROL y TELECOM.

En el caso de las entidades territoriales, el "Presupuesto de la verdad" señala que la pensión media en el departamento del Chocó es de 6 315 000 de pesos (por eso está atrasado con los pensionados hace 33 meses y con sus trabajadores activos, hace 14 meses). Los maestros perciben, casi todos, dos pensiones desde los 50 años (la de gracia y la ordinaria), que son el 70% del último sueldo, pero que como éste, incluye primas y otras prestaciones, y pueden llegar al 100% del último sueldo ordinario. Y, además, pueden seguir trabajando hasta los 65 años. Las pensiones se reajustan con el mínimo y en el momento del retiro se reliquidan con el último sueldo que ha subido desde entonces, porque las mayores alzas están concentradas al final (un maestro vive pobre y muere rico). Las cotizaciones obrero/patronales para el Fondo del Magisterio son apenas del 3% en pensiones y del 4% en salud (vs. 13,5% y 12,0% para el promedio de los trabajadores de Colombia). En el caso de ECOPETROL, el pasivo pensional equivale al 40% del activo y representa el 50% del pasivo total. En TELECOM, el pasivo pensional asciende a 3,4 billones y el Fondo de Pensiones de la empresa tiene sólo 0,7 billones.

Al pasivo pensional se suma el de la retroactividad futura de las cesantías de los trabajadores oficiales, que se estima en 4,3 billones (cuando en 1996 era de 2,2 billones). Crece como la espuma. El sistema cobija a 375 000 servidores públicos de los 800 000 del orden nacional. El 65% de ese pasivo (2,8 billones) corresponde a los maestros y acaso el 20%, a las fuerzas militares.

No hay activos públicos para pagar ese pasivo y, sin embargo, el gobierno sigue pensando en vender sus escasos activos (las privatizaciones) para cubrir su déficit, en vez de usar esos recursos para fondear las obligaciones enormes que tiene. Por eso, es que el gasto público crece con una tendencia inercial que, a la larga, desplaza la inversión y el consumo privados y bloquea el desarrollo económico de país.

Y por eso es que, para frenar esa tendencia, se requieren cambios profundos. Me parece que el actual Ministro de Hacienda quisiera ir en la dirección correcta (pero se ha demorado mucho) cuando anuncia el congelamiento de la planta y los salarios de los empleados estatales y la revisión de los privilegios prestacionales de muchos de ellos. Esa sí es una buena pelea, es la pelea que el gobierno debe dar, comprometiendo todo su prestigio y todas sus fuerzas (de ella depende que podamos recuperar una senda de expansión duradera más alta y solucionar el enorme problema del desempleo), en vez de distraerse con escaramuzas secundarias (el proyecto de reforma laboral).

**Cuadro 8**
**Pasivo pensional del ISS y de las entidades públicas**

| | En billones de pesos de 1999 | |
|---|---|---|
| Pasivo pensional | Pasivo | Reservas |
| A. ISS | 50,0 | 6,0 |
| B. Otros sector público | 150.7 | 2.2 |
| 1.Entidades territoriales | 50,0 | casi 0 |
| 2.Fondo del Magisterio | 50,0 | 0.6 |
| 3.Fuerzas militares y policía | 31,0 | 0.3 |
| 4.CAJANAL ( sólo actuales pensionados) | 12,0 | ? |
| 5.ECOPETROL | 4,2 | 0.5 |
| 6.TELECOM | 3.5 | 0.8 |

Fuente: El "Presupuesto de la verdad"

La política macroeconómica es el objeto central de este artículo. Al respecto, debo señalar, sin embargo, que el país ha hecho ya una reforma a su política cambiaria, es decir, primero una devaluación real importante que ya está dando sus frutos por el lado de la exportación y el posterior abandono de la banda cambiaria. Pero, además, es preciso reducir las de las tasas de interés para fomentar la inversión privada.

Las tasas de interés pasivas han venido bajando. Lo que hay que hacer, para fomentar la inversión, es reducir ahora las tasas activas que han bajado poco, en parte porque la Banca no quiere prestar debido al mayor riesgo y, en parte, porque el gobierno sigue gastando y presionando el mercado financiero con sus TES.

a. Lo primero que hay que hacer es sanear el patrimonio bancario que está seriamente afectado.

Al respecto, existen dos alternativas. La primera, es ofrecerles a los banqueros la posibilidad de capitalizar los bancos. Para ello, el gobierno ha abierto una línea de crédito al (DTF + dos puntos) que, sin embargo, resulta exigente en términos de autonomía. Aparentemente sólo los bancos chicos usarán esa línea, quedando por ver si al cabo del tiempo serán capaces de pagar sus obligaciones con el FOGAFIN. La segunda, es facilitar y acelerar las fusiones bancarias que se han venido produciendo; se trata de una alternativa que habría que explorar.

b. Del otro lado, es preciso montar un mercado de capitales de largo plazo, amplio y a tasas moderadas, para promover la inversión.

Para tal efecto, es preciso crear una unidad de valor real constante (creo que es esa la idea para el nuevo UPAC) indexada con la inflación y que dé un interés real bajo. Los fondos de pensiones podrían "cebar" este mercado de captaciones con recursos muy importantes. Con ello podría abrirse una línea de crédito de largo plazo para inversiones a tasas decentes (tipo 7,5% anual real). Si se autorizara a la banca de inversión (y no sólo a las CAVI) a emitir esos mismos títulos a tasas garantizadas, estaríamos en el camino correcto para fomentar las inversiones de largo plazo.

Pero pienso que, paralelamente, habría que reducir el riesgo futuro de los nuevos créditos: la seguridad de que "papá gobierno" intervendrá siempre para sanear la cartera y que no perderán su patrimonio, ha hecho tradicionalmente a los bancos proclives al riesgo (se trata del "moral hazard" [5] de todo seguro). Las gerencias de los bancos oficiales han sido las más aventureras; pero las de los bancos privados (en especial los más pequeños) no han escapado a esa tentación. Ello no debe volver a ocurrir.

En fin, las tasas activas no podrán bajar mientras el gasto público presione el mercado financiero y, de nuevo, ello requiere un ajuste en el tamaño del gasto.

## E. Políticas salariales y de educación y capacitación: indispensables para apoyar las de tipo macroeconómico

En todo caso, para que sea posible acelerar la tasa de crecimiento del PIB, es preciso moderar el alza de los salarios medios reales de tal manera que éstos crezcan, máximo, a la misma tasa de la productividad del trabajo. Al respecto, hay que distinguir dos categorías de trabajadores: los simples, regidos por el mínimo legal y los calificados, cuyas remuneraciones se dispararon durante los años 1991-1996.

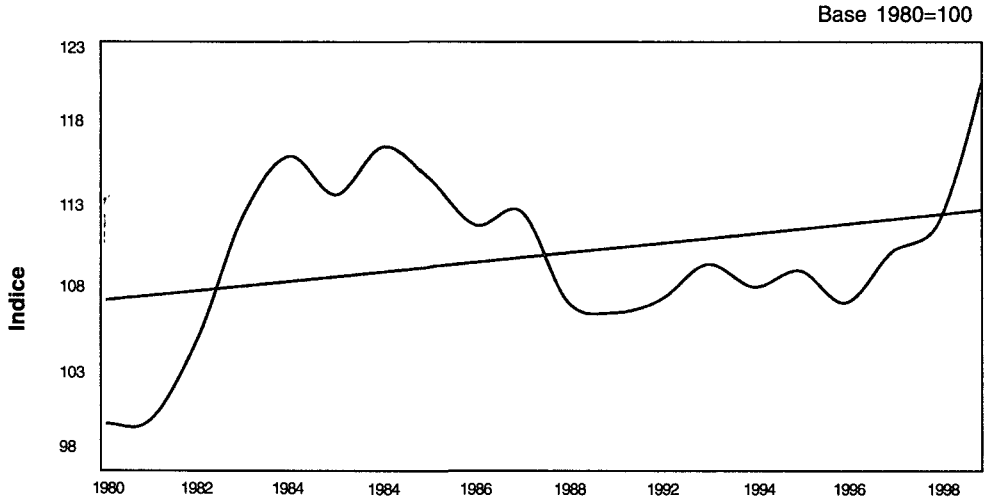
### 1- La política de salario mínimo

El salario mínimo real había permanecido relativamente estable entre 1991 y 1998. en 1999, sin embargo, crecerá considerablemente (ver gráfico 7). El nominal se reajustó en 16% mientras que la inflación ha cedido de tal manera que la anualizada a junio está por los lados del 9%. Ello significa que este año habrá un alza real

[5] Riesgo moral.

de 7 puntos, que está afectando enormemente la reactivación del empleo asalariado. Paralelamente (cuadro 9), casi el 66% de los trabajadores urbanos que actualmente devengan ingresos inferiores al mínimo legal, corresponde a cuenta propia, microempresarios, y servidores domésticos que, difícilmente pueden ser afectados por la política de salario mínimo.

**Gráfico 7**
**Indice de salario mínimo real**
**1980 - 1998**




Fuente: Mintrabajo, DANE y Cálculos DEI-DDS-DNP
Fuente. HENAO, Marta Luz; ROJAS, Norberto, y PARRA, Aura Yaneth. El mercado laboral urbano y la informalidad en Colombia: evolución reciente. DNP, Documentos de trabajo No. 5, Santafé de Bogotá, septiembre 1999.
Nota: Salario deflactado por IPC fin de año.

**Cuadro 9**
**Ocupados con remuneraciones inferiores al mínimo legal, por posiciones ocupacionales**
**Siete ciudades principales con sus áreas metropolitanas**
**1999 (junio)**

| Rangos de salario mínimo | Total | Auxiliar familiar | Empleado particular | Empleado gobierno | Empleado doméstico | Cuenta propia | Patrón |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Menos de 1 salario mínimo | 1,399,061 | | 453,202 | 24,193 | 108,419 | 796,225 | 17,022 |
| Menos de 1/2 salario mímimo | 556,306 | | 103,838 | 6,290 | 22,658 | 420,383 | 3,137 |
| de 1/2 a menos 1 | 842,755 | | 349,364 | 17,903 | 85,761 | 375,842 | 13,885 |
| Total ocupados | 5,564,822 | 107,720 | 2,718,289 | 425,501 | 294,238 | 1,796,358 | 222,716 |
| | | | Porcentajes horizontales | | | | |
| Menos de 1 salario mínimo | 100.0 | | 32.4 | 1.7 | 7.7 | 56.9 | 1.2 |
| Menos de 1/2 salario mínimo | 100.0 | | 18.7 | 1.1 | 4.1 | 75.6 | 0,6 |
| de 1/2 a menos 1 | 100.0 | | 41.5 | 2.1 | 10.2 | 44.6 | 1.6 |
| | | | Porcentajes verticales | | | | |
| Menos de 1 salario mínimo | 25.1 | | 16.7 | 5.7 | 36.8 | 44.3 | 7.6 |
| Menos de 1/2 salario mínimo | 10.0 | | 3.8 | 1.5 | 7.7 | 23.4 | 1.4 |
| de 1/2 a menos 1 | 15.1 | | 12.9 | 4.2 | 29.1 | 20.9 | 6.2 |

Fuente: DANE-Encuesta Nacional de Hogares

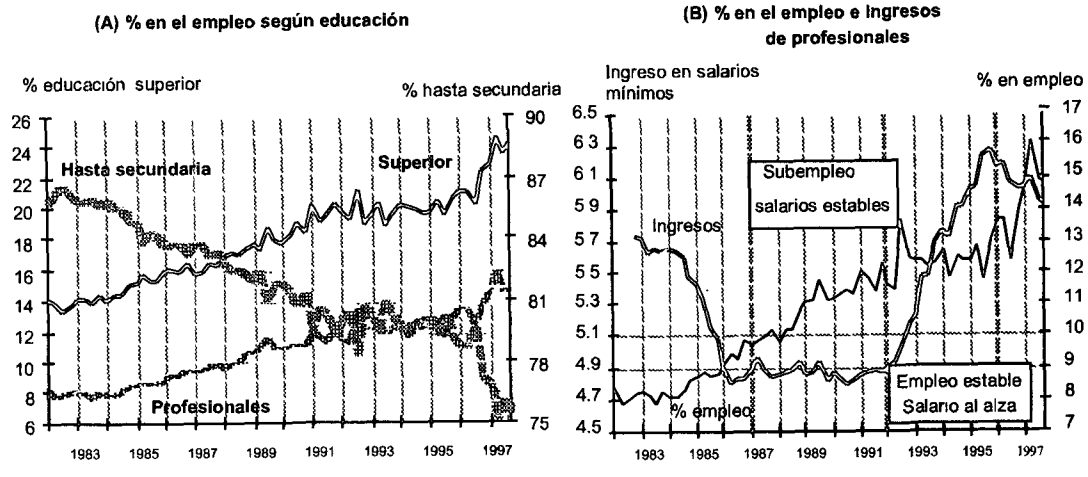
En consideración a estos hechos, el país debiera fijarse una doble política: i) reajustar anualmente el salario mínimo con base, no en la inflación del año anterior, sino con base en la meta de inflación. Eso es lo que, teóricamente, estamos haciendo ! Pero no hay que equivocarse con la meta!. ii) no considerar en el salario mínimo puntos adicionales por "productividad", ya que es apenas un salario de sustento para el personal no calificado; si las políticas de calificación tienen éxito, el porcentaje de trabajadores que devenguen sólo el mínimo se reducirá y los salarios medios crecerán por encima de éste. Pienso que una política así, sería más importante para el empleo, que lo poco que pueda hacerse (que es difícil) en materia de parafiscales. Si el salario mínimo este año se hubiera elevado no en 16% sino en 10% (igual a la inflación que tendremos) el impacto sobre el empleo (principalmente sobre el no calificado, el de los más pobres) sería equivalente al que tendría que reducir en los parafiscales, en seis puntos. Ello hubiera evitado la pérdida de unos 200 000 empleos este año[6].

[6] Ese sería el impacto para el primer año de una reducción de 6 puntos en los parafiscales. Cfr. Jesús Alonso Botero y Hugo López. Op.Cit., cuadro 3.4.

## 2- Los salarios de la mano de obra calificada: crédito en vez de subsidios para la educación superior

Por el lado de la mano de obra calificada, el principal problema es la oferta de personal de niveles técnico y tecnológico. Aunque la crisis actual ha elevado transitoriamente el desempleo de los profesionales, su demanda ha venido creciendo tendencialmente y sus ingresos se dispararon desde 1993 (gráfico 8). Para elevar la oferta de personal con formación postsecundaria (especialmente en carreras cortas), hay que reformar el sistema educativo superior: montar un sistema de crédito estudiantil para el subsistema privado, cambiar la forma de las trasferencias a las universidades oficiales.

**Gráfico 8**
**Importancia del empleo con formación superior en el total, e ingresos de los profesionales en salarios mínimos**
**Siete ciudades principales con sus áreas metropolitanas**
**1983 - 1997**




Fuente: DNP con base en la Encuesta Nacional de Hogares del DANE.
Los ingresos son promedios de los cuatro trimestres anteriores.

Pero, además, el país tiene que modificar sustancialmente su sistema de capacitación laboral, mediante nuevos esquemas financieros, operativos y de información, que alimenten con recursos suficientes, no exclusivamente al SENA, sino también a otras entidades capacitadoras (públicas y privadas); que genere una sana competencia en este terreno y que oriente la capacitación hacia los oficios que se necesiten.

### 3- Un plan masivo de capacitación de desempleados

El SENA sólo cubre, según datos de la encuesta de calidad de vida, el 13,9% de los ocupados capacitados anualmente a nivel nacional (apenas 2,5 millones sobre un total de 15,5 en 1997). Más importantes son las propias empresas: (32,3%) y las instituciones especializadas (15,4%). No sé si el gobierno insistirá o no en llevar a cabo una reestructuración del SENA. Es necesaria para aumentar su pertinencia y calidad, de tal forma que la formación impartida esté de acuerdo con la demanda de mano de obra calificada por parte de los empresarios.

Pero también, habría que lanzar un ambicioso plan de capacitación de desempleados (digamos capacitar unos 300 000 en el resto del trienio). Para ello, hay que movilizar recursos internos (del SENA y de los gobiernos municipales) e incluso, externos (créditos del BID y el Banco Mundial, como los que se contemplan en la Red de Solidaridad Social). Basta saber que en Medellín y debido a un CONPES especial para la Ciudad, de 1997/1998, el CIE del SENA pudo capacitar unos 3 400 desempleados mediante contratos con empresas privadas, de los cuales casi todos tienen trabajo. En las demás regionales, los CIES no han contado con estos recursos y hacen poco en este terreno. Actualmente el SENA de Medellín está contemplando capacitar unos 20 000 desempleados para el año 2000. A pesar de la crisis, todavía falta personal calificado para algunas ramas: la confección, que en la Ciudad empieza a recuperarse con base en exportaciones, los almacenes de cadena, la rama de las telecomunicaciones, etc..

El costo por capacitado en estos programas, en dólares (sin contar costos administrativos ni subsidios de sostenimiento), puede ser cercano a los 350 a 400, una suma muy inferior al costo de un subsidio de desempleo (1 150 dólares), al empleo de emergencia en servicios (1 440 dólares) y al empleo en construcción (2 400 dólares).

# Caracterización del subempleo y políticas para enfrentarlo

Marta Luz Henao V. [1]
Jefe División Empleo
Departamento Nacional de Planeación

## I. Introducción

A pesar de que en algunos informes de coyuntura del mercado laboral colombiano se muestra la evolución del subempleo como un indicador del deterioro de la calidad del empleo, el país no se ha preocupado hasta ahora por analizar con profundidad este fenómeno.

Este artículo pretende dar una mirada general sobre las principales características de la población subempleada y esbozar algunas políticas para combatir el subempleo.

Para hacer este análisis, se tomaron las encuestas de hogares de los meses de marzo de 1991 hasta 1999, en las siete ciudades principales con sus áreas metropolitanas[2] y, con la definición de subempleo utilizada por el DANE[3], se obtuvo la población subempleada del conjunto de las siete ciudades principales y, para cada una de ellas, por edad, sexo, nivel educativo, deciles de ingreso, rama de actividad económica, posición ocupacional y parentesco con el jefe de hogar. Se obtuvieron, además, los ingresos de los subempleados y fueron comparados con los ingresos de los empleados que no declararon estar subempleados.

---

[1] Las opiniones aquí expresadas son de responsabilidad de la autora y no comprometen al Departamento Nacional de Planeación. Agradezco la colaboración de Norberto Rojas y Aura Yaneth Parra, por el procesamiento de la información.

[2] Siete principales ciudades con sus áreas metropolitanas: Santafé de Bogotá, D.C., Medellín, Cali, Barranquilla, Bucaramanga, Manizales y Pasto.

[3] El subempleo se descompone en visible e invisible. Una persona es subempleada visible, si trabaja menos de 32 horas y quiere trabajar más horas. El subempleado invisible es aquel ocupado que trabaja 32 horas o más y quiere trabajar más o cambiar de trabajo porque enfrenta una o varias de las siguientes situaciones: i) le sobra tiempo, ii) sus ingresos no son suficientes para atender sus gastos normales, iii) la ocupación que desempeña no está de acuerdo con su profesión o entrenamiento, iv) no le gusta el trabajo actual, v) es un trabajo temporal, o v) tiene otros motivos. De otro lado, la tasa de subempleo se define como la población subempleada como proporción de la PEA.

## II. Evolución del subempleo entre 1991 y 1999

Como lo muestra el gráfico 1, para el conjunto de las siete ciudades principales con sus áreas metropolitanas, la tasa de subempleo tiene un comportamiento contracíclico: disminuye en el auge y aumenta en forma drástica cuando la actividad económica se desacelera. Pasó de 13,7% en marzo de 1991 a 11% en marzo de 1995, para luego aumentar a 20,7% en marzo de 1999.

En consecuencia, en épocas de crisis no solamente aumenta el desempleo, sino que muchos de los trabajadores que consiguen empleo en el sector formal o informal, lo obtienen en trabajos no acordes con sus capacidades y con bajos niveles de ingreso. En cambio, los auges traen crecimiento del empleo en el sector moderno de la economía, empleo con mayor productividad, y, por ende, disminuye el subempleo.

El análisis de las tasas de subempleo para cada una de las ciudades muestra diferencias interesantes. Santafé de Bogotá, Medellín y Barranquilla, presentan tasas de subempleo muy similares al promedio analizado de las siete ciudades. Cali presenta tasas de subempleo muy similares al promedio hasta 1996, pero cuando empieza el problema del desempleo a crecer fuertemente en esta ciudad, el subempleo también se dispara, pasando de 11,4% en 1996 a 26,2% en marzo de 1999. En consecuencia, para tener una idea del problema laboral en Cali, basta decir que para marzo de 1999 la tasa de desempleo era 21,4% y la tasa de subempleo, 26,2%. La otra ciudad con una elevada tasa de subempleo es Pasto, ciudad que ha tenido a través del tiempo altas tasas de subempleo. Baste anotar que en 1991, cuando la tasa de subempleo de las siete áreas era 13,7%, la de Pasto era 27,4%. Esta disminuyó durante el auge, pero siempre estuvo por encima del promedio y de nuevo aumentó fuertemente durante la crisis, para situarse en 25,8% en marzo de 1999 (cuadro 1).

### A. Descomposición del subempleo entre visible e invisible

Como es bien conocido, el subempleo medido por el DANE se descompone en subempleo visible y subempleo invisible. En la primera categoría se encuentran aquellas personas que trabajan menos de 32 horas y quieren trabajar más. En la segunda, están aquellas personas que, trabajando 32 horas o más, quieren trabajar más o cambiar de ocupación porque consideran que sus ingresos son bajos o porque su trabajo no está de acuerdo con su nivel de capacitación.

Una descomposición del subempleo muestra que el grueso del subempleo es subempleo invisible. Este representa alrededor del 95% del subempleo total.

En consecuencia, apenas alrededor del 5% de los subempleados trabajan menos de 32 horas y son catalogados como subempleados visibles (cuadro 2).

En consecuencia, el grueso del problema del subempleo es un problema de baja productividad de la mano de obra o de bajos ingresos relativos. Esto se mostrará en detalle en el numeral siguiente.

### B. Ingresos reales de los subempleados y de los ocupados no subempleados

Los salarios reales de los subempleados, como se observa en el gráfico 2, se elevaron con el auge del primer quinquenio de la década y han permanecido estables en la época de crisis. En cambio, los salarios de los no subempleados, es decir, de los ocupados del sector moderno de la economía, como se observa en dicho gráfico, han crecido considerablemente durante el período 1996-1999, a pesar de la fuerte recesión por la que atraviesa la economía colombiana. Este aumento del salario real de desequilibrio, en el sector moderno, se puede explicar por los problemas de información que han llevado a que los salarios se fijen con base en expectativas de inflación altas en momentos en que se está presentando una disminución de la inflación.

Este crecimiento de desequilibrio del salario real del sector moderno de la economía ha sido un factor importante en la explicación del crecimiento del subempleo en los últimos años, por dos razones fundamentales: un salario real del sector moderno inflexible a la baja, con caídas en la demanda agregada y en la productividad, lleva a que los empresarios despidan trabajadores, los cuales se tienen que refugiar en el sector informal de la economía. En segundo lugar, muchos trabajadores han visto disminuido su salario con respecto al creciente salario del sector moderno y, en consecuencia, se declaran subempleados a pesar de mantenerse en el mismo empleo.

La relación directa, existente entre el crecimiento del salario real y de la tasa de subempleo en los últimos años, se observa claramente en el gráfico 3.

## III. Caracterización de la población subempleada

### A. Comportamiento del subempleo por sexo

Contrariamente a lo que ocurre con el desempleo, donde la tasa de desempleo femenina es muy superior a la masculina, la tasa de subempleo de las mujeres es levemente inferior a la de los hombres (cuadro 3).

Incluso, en ciudades como Pasto, la tasa de subempleo de los hombres es considerablemente mayor que la de las mujeres, siendo, para 1999, de 28,7% para hombres y 22,4% para mujeres. Adicionalmente, la brecha entre el subempleo masculino y el femenino se amplía con la crisis, creciendo más el subempleo masculino que el femenino. El hecho de que las mujeres tengan menores tasas de subempleo, llama la atención, en la medida en que es bien conocido por varios estudios que se han realizado en Colombia que los ingresos de las mujeres son inferiores a los de los hombres, para los mismos niveles educativos. Esto lleva a pensar que el menor subempleo femenino puede deberse, en parte, a la mayor conformidad de las mujeres con su salario y no a factores objetivos. Generalmente, los ingresos de la mujer son ingresos complementarios en el hogar; por lo tanto, la mujer se conforma con ingresos más bajos y no por ello se considera subempleada.

Esto se ve más claro si se analizan las tasas de subempleo de los jefes de hogar, por sexo. Se encuentra que las mujeres jefes de hogar tienen tasas de subempleo más altas que los hombres jefes de hogar (gráfico 4). En este caso, el ingreso de las mujeres es el ingreso fundamental del hogar y, por lo tanto, ellas si se consideran subempleadas cuando tienen bajos ingresos.

### B. Subempleo por grupos de edad

La composición de los subempleados por edad presenta una característica interesante: en épocas de auge de la actividad económica, las mayores tasas de subempleo son soportadas por los grupos más jóvenes, pero en las crisis se presenta un fuerte aumento del subempleo entre el grupo de 25 a 49 años, grupo en el cual las tasas de subempleo se duplicaron para el conjunto de las siete principales ciudades entre 1995 y 1999 (cuadro 4).

Esto nos indica que en las crisis los jóvenes son despedidos de sus puestos de trabajo y son mantenidos por sus familias, permaneciendo desempleados. Los adultos, en cambio, cuando pierden su empleo en el sector moderno de la economía, tienen que ubicarse en el sector informal o en trabajos temporales o de tiempo parcial, razón por la cual, se declaran subempleados.

### C. Comportamiento del subempleo por deciles de ingreso

Para el conjunto de las siete ciudades principales, el comportamiento del subempleo por deciles es muy similar al comportamiento del desempleo por deciles: los pobres son los más afectados por el problema del subempleo; sin embargo, en épocas de crisis se presentan tasas de subempleo altas, incluso hasta el decil 7.

Como lo muestra el cuadro 5, en 1995, la tasa de subempleo del decil 1 era 17%, mientras que la del decil 10 era 6%. Para 1999, la brecha entre el subempleo del decil 1 y el 10 se amplió, pues pasó a 25,3% para el decil 1 y a 10,1% para el decil 10. Esto posiblemente se debe a que los pobres, ante la alternativa del desempleo, que los golpea más duramente que a los deciles superiores, se refugian en el sector informal, en ocupaciones con baja productividad y, por ende, con bajos niveles de ingreso. Llama sin embargo la atención el hecho de que las tasas de subempleo hasta el decil 7 se situaron por encima del 20% desde 1998, lo que muestra que las deficiencias educativas y de calificación de la mano de obra no son exclusivas de los sectores más pobres, sino que se presentan, incluso, en la clase media.

### D. Subempleo por nivel educativo

El análisis del subempleo por nivel educativo muestra una mayor concentración de los subempleados en los niveles de educación baja, resultado contradictorio con la idea que normalmente se tiene de que el subempleo obedece a que la ocupación en que está la persona no está acorde con el nivel educativo que tiene; caso del ejemplo típico es el del taxista profesional. Como se observa en el cuadro 6, las más altas tasas de subempleo las soportan las personas con educación primaria, tanto completa como incompleta, y educación secundaria incompleta.

Empero, es importante destacar el fuerte aumento del subempleo entre las personas con educación secundaria completa y superior incompleta. Las primeras, presentaban tasas de subempleo de 9,1% en 1995 y pasan a 18,5% en 1999, y las segundas, presentaron un alza de la tasa de subempleo de 9,6% a 19,8%. Esto podría deberse a que en el auge estas personas son demandadas por el sector moderno de la economía, dada la escasez de mano de obra calificada que soporta el país. En la crisis ellos tienen que refugiarse en el sector informal, con baja productividad y bajos ingresos.

Así mismo, vale la pena resaltar las altas tasas de subempleo que en épocas de crisis presentan las personas con educación superior completa, las cuales alcanzaron 15% en marzo de 1999. Esto da una idea de lo fuerte de la crisis por la que se está atravesando, que ha golpeado no solamente a las personas con bajos niveles educativos, sino también a las personas con educación superior y adicionalmente, es un indicador de la baja calidad de la educación superior colombiana.

En conclusión, a diferencia del desempleo que está muy concentrado en personas con educación secundaria completa o incompleta, el subempleo está menos concentrado por niveles educativos. Es sufrido con mayor rigor por las personas con bajos niveles educativos que no conocen un oficio, es decir, que no tienen una capacitación para el trabajo, pero en las crisis también es soportado por personas que, a pesar de tener una educación superior completa o incompleta, han estudiado en establecimientos de baja calidad. En consecuencia, en las épocas de crisis son expulsadas de sus trabajos debido a que la baja calidad de la educación recibida los hace menos productivos y, por lo tanto, al tener baja productividad, son los primeros en ser expulsados de su trabajo cuando cae la demanda.

### E. Informalidad versus subempleo

Definitivamente, es claro que el problema del subempleo hay que mirarlo como un problema ligado a la informalidad y, por ende, a la productividad de los trabajadores. Como lo muestra el cuadro 7, para el conjunto de las siete ciudades principales con sus áreas metropolitanas, el 64% de los subempleados corresponde a trabajadores informales, es decir, personas que trabajan en empresas de menos de diez trabajadores, servicio doméstico, empleados por cuenta propia y trabajadores familiares sin remuneración. Adicionalmente, el gráfico 5, muestra un comportamiento idéntico de la tasa de informalidad y de la tasa de subempleo Esto comprueba, entonces, un traslape entre informalidad y subempleo. Estos dos fenómenos son simplemente dos formas de mirar un grave problema de baja productividad y de subutilización del recurso humano.

### F. Subempleo por tipo de empleo

Para el análisis de la relación entre subempleo y temporalidad, no se puede tomar la tasa de subempleo como la proporción de los subempleados dentro de la PEA; por lo tanto, se toma la tasa de subempleo como la proporción de los subempleados en el empleo, para cada tipo de empleo. El cuadro 8, muestra que el subempleo es básicamente sentido por la población que tiene empleos temporales. En efecto, para marzo de 1999, la tasa de subempleo de los ocupados temporales era 53%.

Esta alta proporción de temporalidad en el subempleo obedece a que dentro de la pregunta de subempleo se induce a las personas a declararse como subempleadas, cuando tienen un empleo temporal. En efecto, una persona es subempleada visible si trabaja menos de 32 horas y quiere trabajar más horas.

El subempleado invisible es aquel ocupado que trabaja 32 horas o más y quiere trabajar más o cambiar de trabajo porque enfrenta una o varias de las siguientes situaciones: i) le sobra tiempo, ii) sus ingresos no son suficientes para atender sus gastos normales, iii) la ocupación que desempeña no está de acuerdo con su profesión o entrenamiento, iv) no le gusta el trabajo actual, v) es un trabajo temporal, o v) tiene otros motivos. De otro lado, la tasa de subempleo se define como la población subempleada como proporción de la PEA.

Esto, a mi modo de ver, es un error, en la medida en que no siempre un empleo temporal es sinónimo de mala calidad del empleo. Incluso, en muchos empleos temporales se paga una especie de prima por la temporalidad o, al menos, en muchos de ellos sus perceptores reciben ingresos semejantes a los que reciben sus homólogos en empleos permanentes. Adicionalmente, tendencialmente en el mercado laboral moderno se ha venido incrementando el empleo temporal y es de esperarse que dicha tendencia continúe. Por lo tanto, el DANE debe revisar su definición de subempleo y excluir esta alternativa de la determinación del subempleo. Si el problema es de bajos ingresos de los empleados temporales, esta alternativa ya queda cubierta cuando se clasifica como subempleado al ocupado cuyos ingresos no le alcanzan para cubrir sus gastos ordinarios

### G. Subempleo por rama de actividad económica

Al igual que en el caso del subempleo por tipo de empleo, en el análisis por rama de actividad económica y posición ocupacional es necesario tomar la tasa de subempleo como proporción del empleo de la respectiva rama o posición ocupacional.

El análisis del subempleo por rama de actividad económica (cuadro 9), muestra una gran concentración en la construcción, sector en el que el subempleo pasó de 18,6% en marzo de 1995 a 44,8% en marzo de 1999. Es decir, casi se multiplicó por tres en cuatro años. Esto se explica por la fuerte crisis del sector que ha llevado a que sus ocupados tengan trabajos esporádicos, con bajos ingresos.

Otro sector donde se declaran tasas de subempleo altas, es en transporte con 27,6% y en comercio con 25,8%. En servicios, sector donde también es significativo el empleo informal, la tasa de subempleo aumentó 10 puntos entre 1995 y 1999, situándose en 21,8% en 1999.

Así mismo, en la industria manufacturera se presentan altas tasas de subempleo. En 1999, la tasa de subempleo fue 19,9% de la población ocupada en el sector, cuando en 1995 era 9,5%. Esto muestra que la industria ha contratado a

muchas personas de tiempo parcial y que, además, se está generalizando el empleo temporal y que, posiblemente en las microempresas industriales, que tienen una alta flexibilidad salarial, se han contratado personas con bajos salarios para tratar de sobrevivir en épocas de crisis.

### H. Subempleo por posición ocupacional

Al igual que en el caso de los sectores, con el análisis del subempleo por posición ocupacional se confirma el fuerte traslape entre el subempleo y la informalidad. Según el cuadro 10, en marzo de 1999, el mayor porcentaje de subempleo se presenta entre los trabajadores por cuenta propia (34,7%) y los trabajadores familiares sin remuneración (27,6%). Cabe destacar el fuerte crecimiento del subempleo en dichas categorías entre 1995 y 1999. Sin embargo, también es bastante alto el porcentaje de personas subempleadas entre los obreros y empleados particulares, valor que alcanza 24,5%. Esto está muy de acuerdo con los altos índices de subempleo encontrados en comercio, servicios e industria manufacturera.

## IV. Políticas para enfrentar el subempleo

Como se ha mostrado a través de la ponencia, el fenómeno del subempleo se debe mirar en un marco más general, en el que se incluyan el desempleo y la informalidad. Son básicamente los mismos problemas y obedecen, en lo fundamental a las mismas causas. Con este marco, se enuncian una serie de políticas destinadas a combatir simultáneamente estos tres problemas del mercado laboral.

### A. Políticas macroeconómicas

En el inicio de esta ponencia se mostró en forma contundente que el subempleo es completamente contracíclico: crece en las crisis y disminuye en el auge. En consecuencia, para disminuir las altas tasas de subempleo actuales, es indispensable la implementación de un paquete de medidas de orden macroeconómico que conduzcan a la reactivación de la economía y a llevar al país a una senda de crecimiento alta.

Las principales políticas adoptadas se resumen a continuación. En primer lugar, se ha implementado un plan de ajuste fiscal y de reorientación de la política macroeconómica para estabilizar las finanzas públicas y reactivar la economía.

Este plan, realizado en coordinación con el Banco de la República, comprende una serie de medidas fiscales de corto, mediano y largo plazo y una programación macroeconómica, cuya adopción permita la consolidación de las condiciones requeridas para la recuperación de la economía y la generación de empleo.

Además, la reducción del déficit fiscal y el financiamiento del mismo con recursos externos, al igual que la reducción de los gastos del Estado, permitirán aliviar la presión sobre el ahorro interno y, por ende, sobre las tasas de interés. Simultáneamente, han venido impulsando una serie de medidas monetarias para disminuir las tasas de interés y apoyar la recuperación de la inversión privada y de sectores que, como el de la construcción, la industria y la pequeña y mediana empresa, absorben mano de obra de manera intensiva. Los resultados obtenidos son positivos, la DTF efectiva anual ha disminuido en 18 puntos entre noviembre de 1998, cuando se situó alrededor del 36,4%, y noviembre, mes en el cual la tasa de interés se ha situado alrededor de 18,3%.

De otra parte, con la declaratoria de emergencia económica el 16 de noviembre de 1998 el gobierno enfrentó la amenaza latente de una crisis del sistema financiero que, de ocurrir, pondría en peligro la capacidad de pagos de toda la economía, y con ello cualquier oportunidad de reactivación económica y generación de empleo. Con la emergencia económica se decretaron medidas para contener el deterioro de la cartera hipotecaria y cooperativa, proteger a los ahorradores, aliviar la situación de los deudores hipotecarios, recapitalizar la banca pública y movilizar los activos improductivos que constituyen una carga para el sector financiero.

Se han implementado medidas tendientes a aumentar la tasa de cambio real, lo cual ha conducido ya a la reactivación del sector exportador, como lo muestran los resultados de la Encuesta Empresarial de FEDESARROLLO.

Finalmente, se ha implementado un programa de ajuste con la banca multilateral para garantizar la estabilidad económica. Con este acuerdo se busca retornar a una tasas de crecimiento de 5% en el 2002; disminuir la tasa de inflación para ese mismo año a 6%, y lograr que las cuentas externas sean sostenibles en el mediano y largo plazo.

### B. Políticas para mejorar la cobertura y calidad de la educación y la capacitación laboral

El otro factor clave en la explicación del subempleo, como se vio, es el bajo nivel de educación y de calificación de los ocupados y los bajos niveles de calidad de la educación. En consecuencia, la otra política clave para combatir el

subempleo es el aumento de la cobertura y el mejoramiento de la cobertura y calidad de la educación y de la capacitación para el trabajo de la mano de obra.

En el campo de la cobertura de la educación, el país ha avanzado bastante: la tasa de cobertura neta en primaria pasó de 61,6% en 1985 a 83% en 1997 y la secundaria pasó de 32,8% a 62% en el mismo período.

Sin embargo, en el campo de la calidad falta aún mucho por hacer, ya que se ha pensado más en ampliar la cobertura, dejando a un lado el problema de la calidad. En cuanto a la capacitación para el trabajo, la situación es aún más grave, el país está en mora de realizar una reforma substancial al SENA, para lograr una mayor cobertura, pertinencia y calidad de la capacitación impartida. El SENA apenas capacita el 12% de la población económicamente activa que recibe capacitación al año y los empresarios se quejan de escasez de mano de obra calificada. De acuerdo con una encuesta de opinión empresarial realizada por FEDESARROLLO para las principales ciudades colombianas, 88% de los empresarios encuestados respondió tener dificultades para encontrar trabajadores calificados, 80,6% declaró tener dificultades en encontrar técnicos y 75,9%, para encontrar tecnólogos. Estos hechos muestran la gran escasez de mano de obra calificada que tiene el país.

El país no ha calificado su mano de obra al mismo ritmo en que ha aumentado su demanda y esto ha llevado a que aumenten los salarios relativos de la mano de obra calificada, con respecto a los salarios de la no calificada (gráfico 6).

Este aumento de los salarios relativos de los trabajadores calificados contribuyó a profundizar aún más la desigualdad del ingreso que caracteriza a Colombia. En efecto, el índice de Gini pasó de 0,53 en 1991 a 0,56 en 1997. Este empeoramiento de la distribución del ingreso situó a Colombia en el grupo de países de América Latina y el Caribe con mayor nivel de desigualdad[4] (BID, 1998).

La escasez de mano de obra calificada no solamente empeora la distribución del ingreso, sino que se convierte en un freno al crecimiento económico del país en la medida en que encarece el trabajo sin que dicho encarecimiento sea acompañado de un crecimiento de la productividad autónoma de la mano de obra, y disminuye la competitividad internacional y frena el crecimiento industrial. Como lo muestra De Moura Castro, "Ningún país puede esperar desarrollar su economía sin un esfuerzo muy substancial en capacitación. Por esta razón, todos los países industrializados tienen sistemas de entrenamiento masivos y con

[4] Este grupo corresponde a los países con un Gini superior a 0,55, y son: Brasil, Paraguay, Ecuador, Chile, Panamá y México.

abundantes recursos" (De Moura, 1998).

### C. Medidas para aumentar la productividad laboral de las empresas y hacer más competitiva la economía

Un tercer bloque de medidas tiene que ver con el aumento de la productividad empresarial. Es necesario que la productividad aumente para que aumente la competitividad de la producción nacional y, por ende, las exportaciones y el empleo en el sector moderno de la economía.

En este gobierno se ha creado el Fondo Nacional de Productividad, fondo que tiene como tarea atender las necesidades de las empresas en las áreas de gestión y modernización empresarial y adaptación e innovación y desarrollo tecnológico. Los recursos del Fondo estarán dirigidos a empresas exportadoras o con potencial exportador.

Con los recursos de este fondo se financiarán proyectos que busquen innovación en los procesos productivos, innovación en productos y desarrollo tecnológico. Se priorizarán aquellos proyectos productivos en donde se comprometa toda la cadena productiva: productores agrícolas, industriales y de servicios para dar lugar a los denominados núcleos de desarrollo empresarial regional o "clusters".

**Cuadro 1**
**Tasa de subempleo, según ciudades**
**Marzo (1991 - 1999)**

| Ciudades | 1991 | 1992 | 1993 | 1994 | 1995 | 1996 | 1997 | 1998 | 1999 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Santafé de Bogotá | 16.1 | 17.8 | 9.1 | 14.6 | 11.6 | 13.5 | 14.4 | 20.9 | 20.3 |
| Medellín | 11.3 | 13.4 | 11.1 | 10.8 | 12.4 | 12.0 | 16.0 | 19.3 | 17.8 |
| Cali | 13.3 | 15.8 | 14.8 | 14.5 | 8.8 | 11.4 | 18.9 | 25.4 | 26.2 |
| Barranquilla | 7.3 | 8.1 | 11.3 | 8.2 | 6.5 | 8.1 | 12.3 | 15.8 | 18.7 |
| Bucaramanga | 11.6 | 16.8 | 8.7 | 10.0 | 12.4 | 9.1 | 20.9 | 26.0 | 23.8 |
| Pasto | 27.4 | 23.3 | 12.5 | 18.6 | 18.8 | 20.7 | 28.4 | 31.4 | 25.8 |
| Siete ciudades | 13.7 | 15.5 | 10.7 | 13.0 | 11.0 | 12.1 | 16.1 | 21.3 | 20.7 |

Fuente: Cálculos DEI-DDS-DNP, a partir de ENH-DANE.

**Cuadro 2**
**Subempleo visible, invisible y total, según ciudades y sexo**
**Marzo ( 1991 y 1999)**

| Ciudades y sexo | 1991 | | 1999 | |
|---|---|---|---|---|
| | Visible | Invisible | Visible | Invisible |
| **Total** | 4.4 | 95.6 | 4.9 | 95.1 |
| Hombre | 3.1 | 96.9 | 4.3 | 95.7 |
| Mujer | 6.2 | 93.8 | 5.8 | 94.2 |
| **Barranquilla** | 4.7 | 95.3 | 9.5 | 90.5 |
| Hombre | 2.8 | 97.2 | 7.4 | 92.6 |
| Mujer | 8.9 | 91.1 | 12.9 | 87.1 |
| **Bucaramanga** | 4.1 | 95.9 | 4.9 | 95.1 |
| Hombre | 2.5 | 97.5 | 4.3 | 95.7 |
| Mujer | 6.5 | 93.5 | 5.7 | 94.3 |
| **Bogotá** | 4.0 | 96.0 | 3.4 | 96.6 |
| Hombre | 2.9 | 97.1 | 3.0 | 97.0 |
| Mujer | 5.5 | 94.5 | 3.9 | 96.1 |
| **Medellín** | 6.4 | 93.6 | 8.3 | 91.7 |
| Hombre | 5.0 | 95.0 | 8.3 | 91.7 |
| Mujer | 8.8 | 91.2 | 8.2 | 91.8 |
| **Cali** | 4.1 | 95.9 | 3.7 | 96.3 |
| Hombre | 2.6 | 97.4 | 2.3 | 97.7 |
| Mujer | 6.4 | 93.6 | 5.7 | 94.3 |
| **Pasto** | 1.9 | 98.1 | 2.3 | 97.7 |
| Hombre | 1.0 | 99.0 | 1.7 | 98.3 |
| Mujer | 2.9 | 97.1 | 3.2 | 96.8 |

Fuente: Cálculos DEI-DDS-DNP, a partir de ENH-DANE.

**Cuadro 3**
**Tasa de subempleo, según sexo y total ciudades Marzo ( 1991 y 1999)**

| Sexo y total ciudades | 1991 | 1992 | 1993 | 1994 | 1995 | 1996 | 1997 | 1998 | 1999 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Santafé de Bogotá** | 16.1 | 17.8 | 9.1 | 14.6 | 11.6 | 13.5 | 14.4 | 20.9 | 20.3 |
| Hombre | 16.1 | 17.5 | 9.2 | 14.5 | 11.8 | 13.8 | 14.9 | 21.4 | 22.0 |
| Mujer | 16.3 | 18.2 | 9.0 | 14.7 | 11.2 | 13.1 | 13.9 | 20.4 | 18.4 |
| **Medellín** | 11.3 | 13.4 | 11.1 | 10.8 | 12.4 | 12.0 | 16.0 | 19.3 | 17.8 |
| Hombre | 12.0 | 14.9 | 11.8 | 12.3 | 13.5 | 12.8 | 16.8 | 20.9 | 19.0 |
| Mujer | 10.3 | 11.5 | 10.1 | 8.7 | 10.8 | 11.0 | 15.1 | 17.5 | 16.3 |
| **Cali** | 13.3 | 15.8 | 14.8 | 14.5 | 8.8 | 11.4 | 18.9 | 25.4 | 26.2 |
| Hombre | 14.4 | 16.5 | 15.9 | 14.7 | 9.2 | 12.3 | 20.6 | 27.0 | 27.6 |
| Mujer | 11.8 | 14.8 | 13.4 | 14.4 | 8.2 | 10.2 | 16.6 | 23.5 | 24.5 |
| **Barranquilla** | 7.3 | 8.1 | 11.3 | 8.2 | 6.5 | 8.1 | 12.3 | 15.8 | 18.7 |
| Hombre | 8.1 | 8.0 | 12.6 | 8.6 | 7.3 | 8.9 | 13.9 | 16.9 | 20.6 |
| Mujer | 6.0 | 8.2 | 9.3 | 7.5 | 5.2 | 6.8 | 9.9 | 14.4 | 16.0 |
| **Bucaramanga** | 11.6 | 16.8 | 8.7 | 10.0 | 12.4 | 9.1 | 20.9 | 26.0 | 23.8 |
| Hombre | 12.7 | 17.5 | 8.7 | 11.0 | 12.8 | 10.2 | 22.5 | 27.7 | 25.3 |
| Mujer | 10.2 | 16.1 | 8.7 | 8.8 | 12.0 | 7.7 | 18.9 | 24.3 | 21.9 |
| **Pasto** | 27.4 | 23.3 | 12.5 | 18.6 | 18.8 | 20.7 | 28.4 | 31.4 | 25.8 |
| Hombre | 29.8 | 26.0 | 14.2 | 20.1 | 21.0 | 21.6 | 31.3 | 33.1 | 28.7 |
| Mujer | 24.9 | 20.4 | 10.6 | 16.9 | 16.2 | 19.7 | 25.2 | 29.6 | 22.4 |
| **Siete ciudades** | 13.7 | 15.5 | 10.7 | 13.0 | 11.0 | 12.1 | 16.1 | 21.3 | 20.7 |
| Hombre | 14.1 | 15.8 | 11.2 | 13.3 | 11.5 | 12.7 | 17.0 | 22.2 | 22.3 |
| Mujer | 13.2 | 15.1 | 10.0 | 12.5 | 10.3 | 11.4 | 15.0 | 20.2 | 18.9 |

Fuente: Cálculos DEI-DDS-DNP, a partir de ENH-DANE.

**Cuadro 4**
**Tasa de subempleo, según rangos de edad**
**Siete ciudades principales con sus áreas metropolitanas** **Marzo (**
**1991 - 1999)**

| Rangos de edad (años) | 1991 | 1992 | 1993 | 1994 | 1995 | 1996 | 1997 | 1998 | 1999 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 12 - 14 | 16.6 | 19.9 | 12.8 | 14.3 | 13.7 | 13.3 | 24.8 | 22.4 | 15.9 |
| 15 - 19 | 17.5 | 16.3 | 12.9 | 13.4 | 13.9 | 14.7 | 18.4 | 22.3 | 19.9 |
| 20 - 24 | 15.5 | 17.2 | 13.0 | 14.9 | 13.5 | 14.0 | 16.8 | 23.7 | 21.5 |
| 25 - 29 | 13.8 | 17.8 | 11.3 | 14.5 | 11.3 | 13.1 | 18.4 | 22.7 | 22.4 |
| 30 - 34 | 15.3 | 16.8 | 10.6 | 13.6 | 11.5 | 12.9 | 17.1 | 22.5 | 22.9 |
| 35 - 39 | 13.5 | 14.6 | 11.2 | 12.5 | 11.6 | 11.9 | 16.9 | 21.5 | 21.0 |
| 40 - 44 | 12.6 | 14.6 | 9.5 | 11.9 | 9.2 | 12.3 | 15.6 | 22.5 | 23.5 |
| 45 - 49 | 11.8 | 14.2 | 8.8 | 11.7 | 9.5 | 10.3 | 13.7 | 19.8 | 18.7 |
| 50 - 54 | 10.7 | 11.6 | 7.4 | 11.1 | 8.5 | 8.3 | 13.0 | 16.5 | 16.3 |
| 55 - 59 | 8.6 | 10.3 | 8.4 | 8.9 | 8.1 | 8.6 | 13.5 | 16.0 | 16.1 |
| 60 - 99 | 7.3 | 8.0 | 6.0 | 7.2 | 4.6 | 5.1 | 8.2 | 11.2 | 12.6 |

Fuente: Cálculos DEI-DDS-DNP, a partir de ENH-DANE.

**Cuadro 5**
**Tasa de subempleo, según deciles de ingreso** **Siete**
**ciudades principales con sus áreas metropolitanas**
**Marzo ( 1991 - 1999)**

| Deciles de ingreso | 1991 | 1992 | 1993 | 1994 | 1995 | 1996 | 1997 | 1998 | 1999 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Decil 1 | 21.5 | 20.9 | 18.9 | 19.5 | 17.0 | 17.1 | 20.7 | 24.4 | 25.3 |
| Decil 2 | 18.6 | 18.6 | 15.1 | 17.2 | 17.0 | 15.2 | 23.8 | 29.3 | 25.2 |
| Decil 3 | 17.0 | 18.4 | 14.2 | 14.3 | 13.1 | 14.9 | 18.5 | 27.3 | 24.9 |
| Decil 4 | 15.5 | 18.7 | 12.2 | 15.0 | 12.8 | 14.6 | 17.8 | 25.6 | 23.0 |
| Decil 5 | 14.4 | 17.5 | 10.6 | 12.6 | 11.0 | 13.6 | 19.0 | 24.3 | 24.1 |
| Decil 6 | 12.6 | 15.1 | 10.2 | 13.6 | 10.2 | 11.9 | 17.2 | 21.4 | 21.1 |
| Decil 7 | 13.0 | 15.4 | 10.6 | 12.6 | 10.8 | 10.6 | 15.0 | 21.1 | 21.3 |
| Decil 8 | 11.3 | 13.2 | 7.7 | 11.9 | 9.5 | 9.6 | 13.2 | 16.1 | 17.9 |
| Decil 9 | 8.9 | 12.2 | 7.0 | 8.7 | 6.6 | 8.6 | 10.1 | 15.3 | 15.2 |
| Decil 10 | 8.6 | 8.3 | 4.5 | 7.6 | 6.0 | 7.8 | 9.1 | 12.5 | 10.1 |

Fuente: Cálculos DEI-DDS-DNP, a partir de ENH-DANE.

**Cuadro 6**
**Tasa de subempleo, según nivel educativo**
**Total siete ciudades**
**Marzo ( 1991 - 1999)**

| Nivel educativo | 1991 | 1992 | 1993 | 1994 | 1995 | 1996 | 1997 | 1998 | 1999 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Sin educación | 14.4 | 15.7 | 14.0 | 16.1 | 11.8 | 14.5 | 18.0 | 28.8 | 21.0 |
| Primaria incompleta | 17.3 | 17.9 | 14.0 | 15.3 | 16.0 | 13.7 | 20.1 | 26.1 | 26.9 |
| Primaria completa | 15.3 | 16.5 | 11.4 | 11.9 | 11.4 | 12.6 | 17.1 | 24.1 | 22.1 |
| Secundaria incompleta | 14.6 | 17.0 | 12.1 | 15.3 | 12.3 | 14.6 | 18.5 | 23.9 | 23.7 |
| Secundaria completa | 10.8 | 13.8 | 9.4 | 12.0 | 9.1 | 10.5 | 14.4 | 19.1 | 18.5 |
| Superior incompleta | 11.9 | 14.3 | 8.8 | 11.7 | 9.6 | 10.1 | 15.7 | 18.4 | 19.8 |
| Superior completa | 11.4 | 11.6 | 6.4 | 9.3 | 7.8 | 8.8 | 11.0 | 16.0 | 15.0 |

Fuente: Cálculos DEI-DDS-DNP, a partir de ENH-DANE.

**Cuadro 7**
**Proporción de los informales dentro de los subempleados, según ciudades y sexo**
**Siete ciudades principales con sus áreas metropolitanas**
**Junio ( 1996 - 1998)**

| Ciudades y sexo | Junio | |
|---|---|---|
| | 1996 | 1998 |
| **Siete ciudades** | 59.2 | 64.2 |
| Hombres | 58.7 | 63.0 |
| Mujeres | 59.9 | 65.6 |
| **Santafé de Bogotá** | 51.6 | 58.5 |
| Hombres | 52.3 | 56.5 |
| Mujeres | 50.7 | 60.8 |
| **Medellín** | 64.3 | 62.9 |
| Hombres | 63.5 | 64.6 |
| Mujeres | 65.5 | 60.5 |
| **Cali** | 66.5 | 67.5 |
| Hombres | 64.1 | 64.7 |
| Mujeres | 70.3 | 71.0 |
| **Barranquilla** | 67.7 | 73.4 |
| Hombres | 66.6 | 75.0 |
| Mujeres | 70.5 | 70.7 |
| **Bucaramanga** | 68.8 | 76.9 |
| Hombres | 64.9 | 75.1 |
| Mujeres | 74.0 | 79.1 |
| **Manizales** | 99.1 | 161.9 |
| Hombres | 77.8 | 150.1 |
| Mujeres | 139.8 | 177.6 |
| **Pasto** | 73.1 | 76.7 |
| Hombres | 70.4 | 74.0 |
| Mujeres | 76.2 | 80.0 |

Fuente: Cálculos DEI-DDS-DNP, a partir de ENH-DANE.

## Cuadro 8
## Tasa de subempleo, según tipo de ocupación
## Siete ciudades principales con sus áreas metropolitanas
## Marzo ( 1991 - 1999)

| Tipo de ocupación | 1991 | 1992 | 1993 | 1994 | 1995 | 1996 | 1997 | 1998 | 1999 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Permanente | 10.0 | 11.7 | 7.7 | 9.5 | 7.9 | 9.3 | 12.2 | 16.7 | 16.5 |
| Temporal | 41.2 | 41.1 | 34.4 | 37.4 | 30.5 | 34.2 | 42.8 | 52.8 | 53.1 |

Fuente: Cálculos DEI-DDS-DNP, a partir de ENH-DANE.

## Cuadro 9
## Tasa de subempleo, según ramas de actividad
## Siete ciudades principales con sus áreas metropolitanas
## Marzo ( 1991 - 1999 )

| Ramas de actividad | 1991 | 1992 | 1993 | 1994 | 1995 | 1996 | 1997 | 1998 | 1999 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| No especifica, no informa | 19.2 | 16.9 | 12.3 | 18.2 | 6.1 | 0.0 | 11.0 | 2.8 | 7.0 |
| Agropecuario | 12.9 | 17.1 | 10.1 | 11.4 | 13.0 | 10.8 | 13.6 | 16.4 | 16.2 |
| Minas y canteras | 10.3 | 13.1 | 8.0 | 3.2 | 6.9 | 5.7 | 23.5 | 12.6 | 6.0 |
| Industria manufacturera | 13.2 | 14.9 | 10.0 | 13.1 | 9.5 | 11.9 | 16.5 | 20.1 | 19.9 |
| Electricidad, gas y agua | 5.1 | 7.0 | 4.4 | 10.8 | 6.7 | 5.7 | 16.3 | 11.9 | 15.1 |
| Construcción | 23.8 | 24.3 | 19.1 | 19.5 | 17.1 | 18.3 | 23.3 | 30.5 | 32.0 |
| Comercio, restaurantes y hoteles | 13.3 | 15.0 | 10.3 | 12.7 | 11.5 | 12.3 | 16.4 | 21.6 | 21.4 |
| Transporte y comunicaciones | 11.6 | 13.6 | 10.1 | 12.7 | 10.3 | 14.0 | 16.5 | 22.9 | 23.6 |
| Establecimientos financieros | 12.3 | 13.7 | 10.5 | 11.3 | 9.8 | 9.7 | 12.5 | 18.9 | 17.3 |
| Servicios | 15.0 | 17.0 | 11.2 | 13.5 | 11.4 | 12.1 | 16.6 | 22.8 | 21.8 |

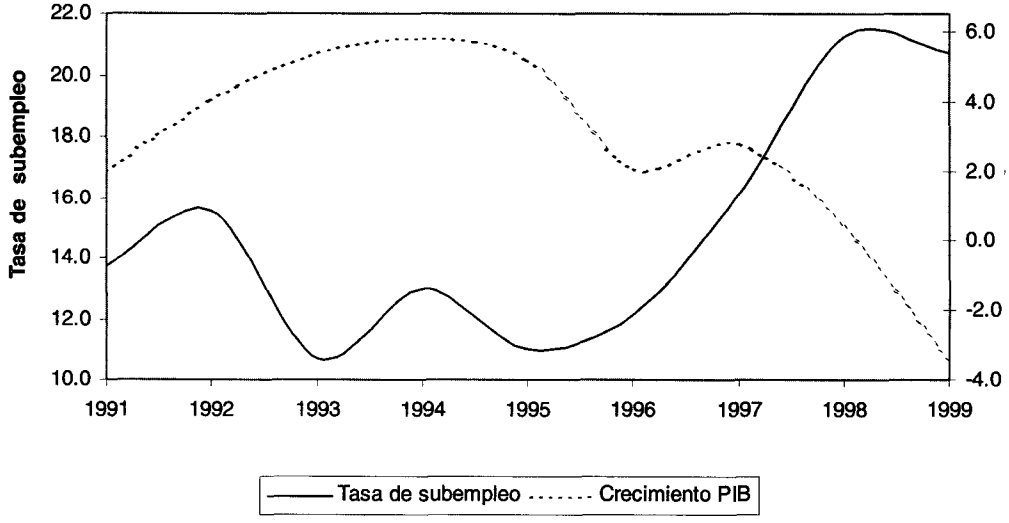
Fuente: Cálculos DEI-DDS-DNP, a partir de ENH-DANE.

## Cuadro 10
## Tasa de subempleo, según posición ocupacional
## Siete ciudades principales con sus áreas metropolitanas
## Marzo ( 1991 - 1999)

| Posición ocupacional | 1991 | 1992 | 1993 | 1994 | 1995 | 1996 | 1997 | 1998 | 1999 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Trabajador familiar sin remuneración | 13.2 | 16.4 | 9.9 | 13.1 | 8.9 | 11.9 | 22.0 | 23.5 | 26.4 |
| Obrero y empleado particular | 14.4 | 16.4 | 11.6 | 13.9 | 12.0 | 13.1 | 16.3 | 21.3 | 18.7 |
| Obrero y empleado del gobierno | 7.7 | 9.5 | 5.4 | 8.8 | 5.5 | 6.5 | 8.4 | 12.2 | 9.9 |
| Empleado doméstico | 12.5 | 12.0 | 9.0 | 10.3 | 11.8 | 10.1 | 11.7 | 20.1 | 15.1 |
| Trabajador cuenta propia | 18.2 | 19.8 | 13.3 | 15.4 | 12.4 | 14.1 | 21.1 | 28.6 | 32.7 |
| Patrón o empleador | 5.0 | 7.3 | 4.5 | 4.7 | 3.9 | 6.0 | 7.6 | 7.4 | 9.0 |

Fuente: Cálculos DEI-DDS-DNP, a partir de ENH-DANE.

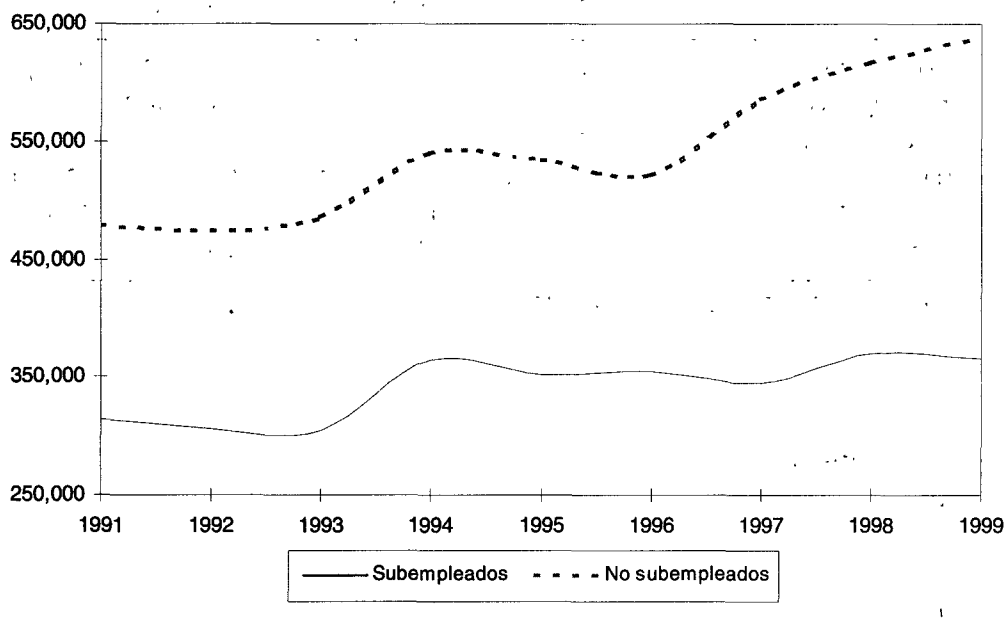
## Gráfico 1
## Crecimiento del PIB y tasa de subempleo
## 1991 - 1999




Fuente: Cálculos DEI-DDS-DNP, a partir de ENH-DANE.

* Tasa de subempleo en siete ciudades principales con sus áreas metropolitanas.

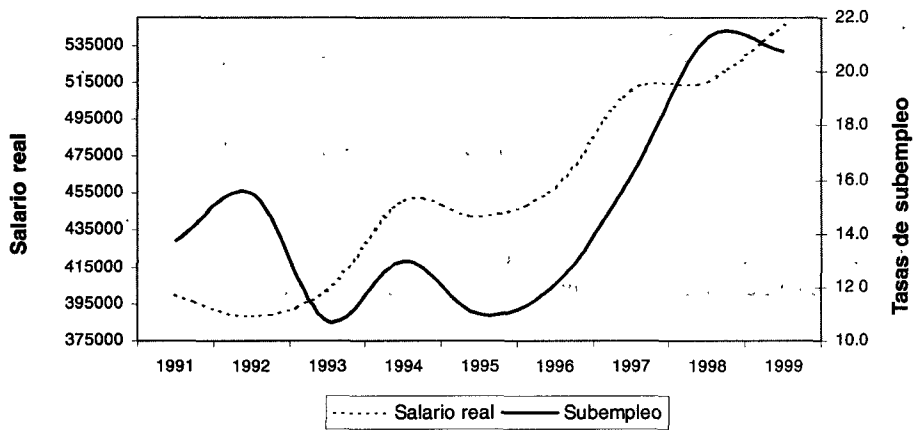
**Gráfico 2**
**Salario real de los ocupados[1]**
**Siete ciudades principales con sus áreas metropolitanas**
**Marzo (1991 - 1999)**




Fuente: Cálculos DEI-DDS-DNP, a partir de ENH-DANE.

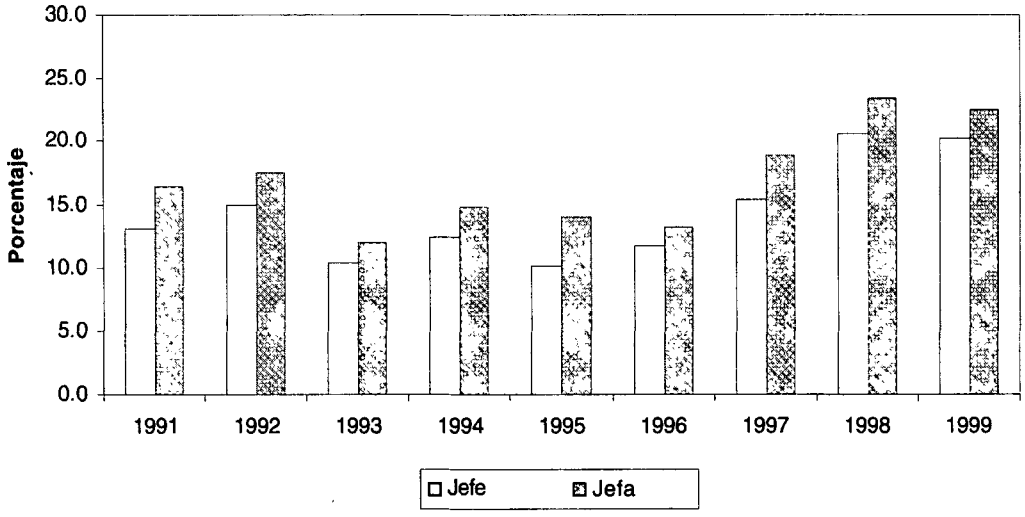
[1] Pesos de 1999

**Gráfico 3**
**Evolución del salario real y tasa de subempleo**
**Siete ciudades principles con sus áreas metropolitanas**
**Marzo (1991-1999)**



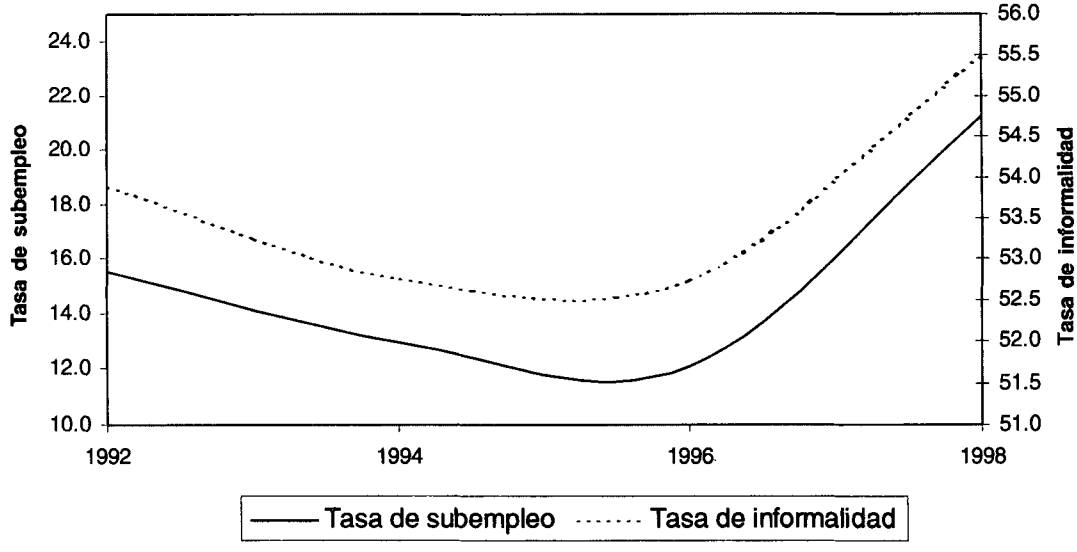

Fuente: Cálculos DEI-DDS-DNP, a partir de ENH-DANE.

**Gráfico 4**
**Tasa de subempleo, según jefatura del hogar**
**Siete ciudades principales con sus áreas metropolitanas**
**Marzo ( 1991 - 1999)**



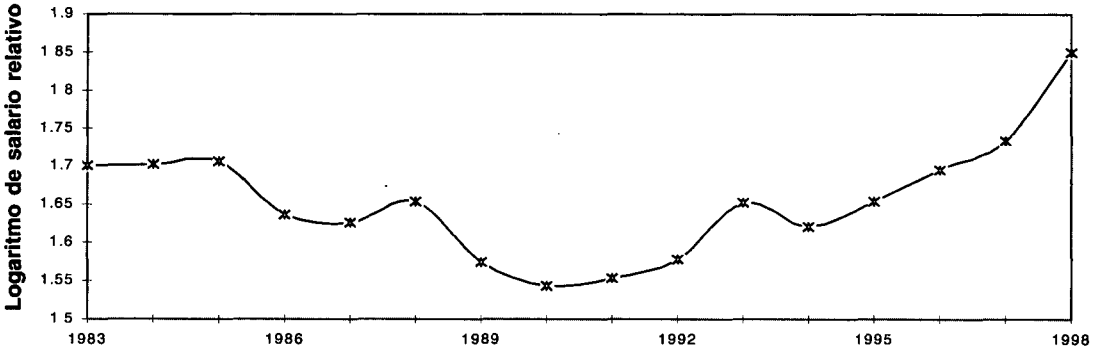

Fuente: Cálculos DEI-DDS-DNP, a partir de ENH-DANE.

**Gráfico 5**
**Tasas de informalidad y subempleo***
**Siete ciudades principales con sus áreas metropolitanas**
**1992, 1994, 1996 y 1998**




Fuente: Cálculos DEI-DDS-DNP, a partir de ENH-DANE.
*Tasa de informalidad para Junio, y tasa de subempleo para mayo

**Gráfico 6**
**Evolución del salario relativo entre calificados y no calificados**
**Siete ciudades principales con sus áreas metropolitanas**
**Marzo ( 1983 - 1998 )**




Fuente: Cálculos DEI-DDS-DNP, a partir de ENH-DANE.

# Análisis de la situación del mercado laboral de la economía colombiana basado en la encuesta de hogares- DANE - de septiembre de 1997, para las áreas metropolitanas de Santafé de Bogotá, Medellín, Cali y Barranquilla

Alberto Hernández García[1]

## I. Introducción

Para una mayor comprensión y entendimiento de los análisis que a continuación se hace del mercado laboral, de las principales áreas metropolitanas de la economía colombiana, es importante tener el siguiente marco global de referencia.

### 1. Las tendencias más generales de la economía colombiana en los últimos 50 años que afectan directamente la situación actual del mercado laboral

Son bien conocidos y estudiados los cambios que en la estructura económica y social han sucedido en la economía colombiana durante los últimos 50 años: la población se cuadruplicó, pasando de 11 millones de habitantes a un poco más de 40 millones de personas hoy. El país se urbanizó; 75% de la población colombiana hoy reside en conglomerados urbanos, cuando en 1950 si acaso 40% se consideraba urbano. Sus 30 ciudades más grandes albergan hoy 50% de la población nacional total. Todo esto resultado de un muy acelerado proceso de cambio poblacional y de migraciones internas principalmente en la dirección rural-urbana y urbana-metropolitana, fenómenos de cambio social que afectan el comportamiento de los mercados laborales.

La estructura productiva se modernizó. La agricultura dejó de ser el sector líder de la economía, dando paso a la industria y más recientemente a un agregado de actividades de servicios. En este proceso de modernización es importante señalar el estancamiento, en los últimos 25 años, en el crecimiento de la industria con relación a sus ganancias de participación en el PIB. También conviene señalar que el crecimiento del sector servicios se ha dado en forma hipertrofiada, es decir, generando una actividad económica con un empleo de poca o nula productividad, con lo que su generación de producto e ingresos es muy baja.

El PIB tuvo un dinámico crecimiento de 4,5% promedio anual durante este lapso, lo que significó un crecimiento del ingreso per cápita de 4 veces durante el mismo período: de $ US 450 a $ US 1 800, o de $ US 1 500 a $ US 5 500 en paridad de poder adquisitivo.

---

[1] Economista Universidad de los Andes, Master y Ph.D.(c), Princeton University. El autor agradece al IPD de la Universidad Javeriana y a su Director, Dr. Alejandro Vivas Benitez, el apoyo para la realización de este documento.

Si bien este esfuerzo de crecimiento puede clasificarse como excelente para un país ya desarrollado, es insuficiente para un país hoy en vías de desarrollo que tiene un atraso histórico, en su nivel de desarrollo económico, respecto a los países actualmente más desarrollados, y una mala distribución de ingresos con un alto porcentaje de su población bajo la línea de pobreza y alto porcentaje de ella con necesidades básicas insatisfechas, y que en un mundo globalizado, debe intentar converger en el menor tiempo posible a los estándares de ingreso y bienestar de los países hoy en la frontera del desarrollo.

Estas "insuficiencias" del crecimiento económico y social de la vida moderna de la economía colombiana se captan de manera muy clara en las diversas variables que miden trimestralmente el comportamiento económico, social y demográfico, del mercado laboral, publicadas por el DANE, y cuyo objetivo final es monitorear su desempeño para aplicar los correctivos del caso en la economía, tanto en sus aspectos coyunturales o de corto plazo como en sus aspectos más estructurales de mediano y largo plazo.

## 2. Algunas consideraciones metodológicas

El análisis que se presenta a continuación, es una síntesis de los rasgos más relevantes que presenta el mercado laboral colombiano en las cuatro áreas metropolitanas de mayor tamaño poblacional de su economía: Bogotá, Medellín, Cali y Barranquilla. La información está contenida en el anexo estadístico que sigue al análisis.

La síntesis analítica se hizo sobre un corte transversal de la economía, año 1997, para captar su situación de corto plazo más reciente "en condiciones normales". En el futuro convendría hacer análisis longitudinal de estos datos para tener un cuadro de la evolución de las tendencias estructurales del mercado laboral colombiano, por ejemplo, en los últimos 25 años. Esa tarea escapa al alcance y el tiempo de este corto estudio.

Se prefirió tomar el año 1997 para ejemplificar la situación reciente en condiciones normales de la economía colombiana y no una información más actualizada, por ejemplo 1998 o 1999, o el próximo dato de marzo 30 de 2000, porque esta información refleja una situación anormal de la economía, una situación de crisis, más aún la mayor crisis económica de su historia reciente, que una vez superada debe volver a mostrar en el mercado laboral estadísticas similares a las de 1997. Ahora bien, es claro que el dato de 1997, si bien ya reflejaba los inicios de la crisis, se asemeja a un año de bajo crecimiento dentro del ciclo descendente normal de la economía. Recuérdese que la crisis se inicia en 1996, cuando el

PIB tan sólo creció a 2,0%, y el año 1997 representó una leve recuperación respecto al año inmediatamente anterior, 3,1% de crecimiento o del PIB.

Dos razones principales indujeron a analizar cuatro áreas metropolitanas en lugar de utilizar una cobertura más amplia: 1) las cuatro áreas metropolitanas representan aritméticamente el 50% del mercado laboral colombiano total. Es decir, si el mercado laboral colombiano fuese geográficamente relativamente homogéneo, una muestra del 50% sería más que suficientemente representativa de la situación laboral total de la economía colombiana; 2). naturalmente los mercados laborales colombianos no son geográficamente homogéneos, pero a favor de la selección realizada para este estudio está el hecho de que las mayores participaciones laborales de la fuerza de trabajo, el mayor desempleo y el subempleo, se suceden en las cuatro mayores áreas metropolitanas. Es decir, en la medida en que aumenta la cobertura geográfica (más ciudades, más cabeceras municipales, más zonas rurales), menor la participación laboral, menor el desempleo, menor el subempleo, etc.. Dicho de otra manera, el 50% aritmético del mercado laboral, tiene una representación ponderada de más del 50% de todas las características del mercado.

## II. Análisis de variables seleccionadas del mercado laboral: año 1997

### 1. Características generales

#### 1.1. Estadísticas básicas del mercado laboral

La población total de las cuatro ciudades que se analizan, representa 30,4% del total de la población de Colombia.

La tasa de participación global fue, en ese año, 59,9%, la más alta de todas las zonas urbanas. En la medida en que se aumenta la cobertura laboral urbana, menor es la tasa de participación global. La participación global, para el total urbano (cabeceras) del país, es de 57,5%, en tanto que el total nacional es de 56,6%.

El desempleo, en esas cuatro ciudades, fue 12,2% (5,03 millones de ocupados de 5,73 millones de participantes) en septiembre de 1997. En lo relativo a la productividad del empleo, una quinta parte de la población ocupada (18,8%) se clasifica como subempleada (943 mil subempleados de 5,03 millones de ocupados). Si bien ésta es una tendencia general de las economías en vías de desarrollo, no deja de ser uno de los problemas a solucionar en el desarrollo económico colombiano. Es decir, no es solamente proveer empleo, sino empleo productivo, porque el nivel de ingresos y bienestar de la población dependen esencialmente de la mayor productividad de su fuerza laboral.

De otra parte, en lo relativo a la estabilidad del empleo, también se muestra una gran debilidad por parte de la economía colombiana: 21,5% de los ocupados corresponde empleados temporalmente. La temporalidad laboral no es lo más atractivo para el empleado, ya que no sólo significa un menor pago por su trabajo relativo al empleo estable, sino la persistentemente alta y latente probabilidad de la pérdida del trabajo, con las consecuencias personales y familiares y el efecto sobre la estabilidad y tranquilidad social que ello significa.

Tanto la edad como el sexo son características que afectan diferencialmente el comportamiento de los mercados laborales. A continuación, se analizan, en general, estas características.

### 1.2 El mercado laboral masculino y femenino, por edades, en septiembre de 1997, en las cuatro mayores áreas metropolitanas de Colombia

La participación global masculina fue 72,7%, 12 puntos porcentuales mayor al promedio de ambos sexos. Esta varía significativamente según la edad. Entre los 20 y los 59 años la participación supera el 85%. Para las edades de 30 a 49 años, es prácticamente universal: 97%, es decir, prácticamente toda la población masculina que no tiene impedimento físico o mental, participa. A partir de esta edad desciende paulatinamente, a mayor es la edad. La disminución de la participación a medida que la edad aumenta es un fenómeno universal, sea país en vías de desarrollo o desarrollado.

Llaman la atención las altas tasas de participación en las edades extremas, 12 a 14 años y 80 y más años, sobre todo en este último grupo de edad: 13%. En números absolutos, es una cifra poco significativa: 6 000 personas participando laboralmente, de un total de 12 millones de habitantes, en las cuatro áreas metropolitanas.

En general la participación total femenina (48,9%) es 23 puntos porcentuales inferior a la de los hombres. Comparativamente, edad por edad, también es inferior a la de los hombres. Las mayores tasas de participación se suceden entre los 20 y los 50 años, es decir, empiezan a descender 10 años antes que las de los hombres. Esto puede deberse a la edad de jubiliación de la mujer en Colombia, que es a los 55 años. La tasa máxima de participación se da entre los 30 y los 39 años (69,5%), inferior en 25 puntos porcentuales a la tasa máxima masculina.

Se puede concluir que en la Colombia urbana más moderna, a pesar de que las tasas de participación laboral femenina son menores respecto a la de los hombres, la población femenina ha avanzado notoriamente en el equiparamiento de su participación laboral respecto al hombre. Tal como sucede en los países más

avanzados, es posible que la participación femenina nunca llegue a igualar a la de los hombres. Sin embargo, aunque se ha avanzado en la época actual en separar la maternidad y la crianza del cuidado exclusivo de la madre, emocional y psicológicamente existe aún un vínculo muy fuerte entre madre, crianza y administración del hogar, tal que estas razones pueden estar explicando porqué la participación femenina es inferior en todas las edades a la de los hombres, aun en los países más avanzados.

El desempleo masculino es ligeramente inferior a su nivel estructural medio de 10% (9,8%). Se destaca el hecho de que a partir de los 30 y más años, la tasa de desempleo es cuatro puntos inferior al promedio de 10% de todas las edades (alrededor de 6%). El mayor desempleo se concentra entre los 12 y los 30 años, sobre todo entre los 15 a 19 años. La tasa de desempleo entre 15 y 29 años explica el 50% (!) del nivel de desempleo total masculino, esto es, cinco puntos porcentuales del 9.8% de desempleo masculino.

El alto desempleo para la población masculina más joven significa que la economía es lenta en absorber la nueva gente que va al mercado laboral a buscar trabajo por primera vez, o que le dan trabajos cortos o temporales y una vez se termina, sale en busca de otro trabajo, sea o no más permanente.

Estos desempleados están en los grupos de población de estudiantes que terminan su bachillerato y no pueden continuar estudios superiores (universitarios o técnicos); o bien los que terminan estudios superiores y tampoco la economía es capaz de absorber en forma rápida. También debe formar parte de estos desempleados la población de estudiantes que interrumpen sus estudios, por cualquier razón, sean de bachillerato o de estudios superiores; y los migrantes de áreas urbanas menores a las metropolitanas y de zonas rurales que vienen a las grandes ciudades en busca de "mejores horizontes".

Sería interesante y revelador de una mayor información del mercado laboral metropolitano colombiano, que las hipótesis planteadas antes se investigaran en mayor detalle.

En cuanto al mercado laboral femenino, es cinco puntos mayor (15%) que el masculino. Explica 6,7 puntos porcentuales (55%) del desempleo total metropolitano.

Entre los 12 y los 50 años y para cada edad, el desempleo femenino es mayor al desempleo masculino. A partir de los 50 años, es menor. Es posible, como se dijo antes, que la edad de jubilación de la mujer tenga algo que explicar en este comportamiento.

En el caso de las mujeres, además de las explicaciones dadas antes para los hombres, relativas a la búsqueda de trabajo en estas edades tempranas, se añadiría que terminado de completar el tamaño de familia deseado, la mujer sale masivamente al mercado a buscar trabajo.

Se puede decir en general, que la economía colombiana ha tenido y tiene en los últimos 30 - 35 años una doble tarea de absorción laboral: no sólo absorber en sus mercados laborales más dinámicos la población masculina joven de la misma ciudad y la nueva migrante, sino también absorber a la población laboral femenina, que una vez cambió el patrón de tamaño de familia en Colombia, en los años 50 y sobre todo en los 60, la mujer decidió competir en igualdad educativa y laboral al hombre.

Se puede concluir que la dinámica de la economía colombiana y en particular la de las áreas urbanas mayores, no ha cumplido aún esa tarea: Apenas ha empezado a hacerlo. Se necesitan muchos más años de crecimiento de la economía, y de alto crecimiento, para que las tasas de desempleo femeninas en general, y las de los menores de 30 años, hombres y mujeres, se reduzcan a niveles cercanos a los de la población masculina mayor de 30 años. Entonces la tasa de desempleo estructural en Colombia, el desempleo natural, habrá descendido a un razonable 6%. Antes no (!), manteniéndose iguales las condiciones de absorción actual de los mercados laborales más dinámicos.

Uno de los principales problemas que tiene la generación de empleo de las economías en vías de desarrollo es su baja productividad, que se traduce en una baja producción y en un muy bajo nivel de ingresos. Las estadísticas de empleo captan la situación de los empleados que diciendo que tienen un trabajo, su producido es tal que si dejaran de hacer ese trabajo el producto nacional (o el de la empresa en donde trabajan) no se afectaría, o se afectaría insignificantemente. Estas personas se clasifican en las estadísticas laborales como subempleadas.

En la Colombia metropolitana de septiembre de 1997, el subempleo fue 18,8%, medido respecto al total de empleados. Esto es, de cada cinco personas empleadas en ese momento, una persona podría dejar de estarlo y no se disminuiría el producto nacional. Lo que esta cifra muestra, es otra arista de la debilidad de la dinámica económica para generar empleo productivo. Si se sumaran los subempleados a los desempleados, la tasa de desempleo en esa medición subiría de 12,2% a la impresionante cifra de 28,8% (!). Por lo demás, ésta es una situación similar en las economías en vías de desarrollo.

Por sexo, el promedio de todas las edades muestra niveles similares de subempleo entre hombres y mujeres, 19% para los hombres y 18% para las mujeres. Tanto

para los hombres como para las mujeres, las tasas de subempleo disminuyen con la edad, a partir de los 15 años. Por grupos de edades específicas, se muestra que los hombres tienen un nivel de subempleo más alto que el de las mujeres en todos los grupos en las edades 15 a 49 años; a partir de estas edades se alterna la supremacía del subempleo: entre los 50 y los 69 años es mayor para las mujeres que para los hombres, y en las últimas edades, es mayor para los hombres.

Hay una diferencia significativa entre la mayor tasa de subempleo masculino y la mayor tasa femenina, 30% para los hombres y 23% para las mujeres. Ambas se suceden entre los 15 y los 19 años. Pero el mayor impacto absoluto del subempleo se da entre los 20 y los 49 años para los hombres: 447 237 subempleados en estas edades (80% del total de subempleados masculinos). Para las mujeres en esas mismas edades, el impacto absoluto del subempleo es de 324 929 mujeres subempleadas (83% del total de subempleadas femeninas). Y en ambos sexos, las edades de 20 a 29 años tienen los más altos valores absolutos de subempleo.

El análisis anterior refuerza lo dicho antes: la difícil situación que representa conseguir un trabajo, y un trabajo productivo, es decir, un buen trabajo, para una persona menor de 30 años en la economía colombiana. Desde el punto de vista laboral, esté es el reto de la economía en su futuro crecimiento. Pero no es dejando cesantes a los mayores de 30 años, o de 35, como últimamente se hace en los mercados laborales de Colombia, porque si bien esto busca la solución a un problema, genera otro más grave, cual es el que se desperdicia la experiencia educativa y sobre todo, la experiencia adquirida en muchos años de trabajo de las personas mayores de 35 y 40 años, disminuyendo la productividad global de la economía.

Otra característica importante de analizar del mercado laboral colombiano, es la estabilidad del empleo. Esta se capta en las encuestas, a través de la respuesta a la pregunta si el empleo es permanente o temporal. En la respuesta el "empleo es temporal", se capta tanto la inestabilidad estructural (de largo plazo) como la inestabilidad coyuntural del empleo, sin poder todavía separar ambas. Se sabe que en la parte descendente del ciclo económico el desempleo coyuntural aumenta, pero no es posible medir separadamente estos diferentes efectos. Es decir, las encuestas miden una inestabilidad bruta y no diferenciada por efectos.

Aproximadamente 1/5 de las personas ocupadas tiene un empleo temporal, ligeramente más inestable para los hombres (23% promedio) que para las mujeres (20%). A mayor edad, mayor la estabilidad del empleo en ambos sexos, (es decir, menos empleos temporales relativos a los permanentes) pero se presentan particularidades en cada uno. La mayor estabilidad en el empleo la adquieren los

hombres a los 30 años, estabilidad que se mantiene hasta los 59 años, momento en el cual empieza a descender: No obstante, la estabilidad en las edades mayores de 60 años es mayor que antes de los 20 años. En el caso femenino, la mayor estabilidad también se obtiene a los 30 años, pero este máximo se mantiene sólo hasta los 49 años, momento en el cual empieza a descender.

## 2. Situación laboral según parentesco en el hogar y sexo

El análisis de la participación laboral es de la mayor importancia toda vez que establece el potencial del ingreso familiar, y más ampliamente, el ingreso del hogar. En este caso los resultados difieren según el sexo, por lo tanto conviene analizarlos por separado.

Para todas las categorías de personas incluidas en el hogar, la participación laboral masculina promedio es siempre mayor que la participación femenina promedio. En ambos sexos se observa una alta asociación entre participación laboral y responsabilidad familiar de la persona en el hogar. En el caso de jefes de hogar masculinos, el (los) Hijo(a)s casado(a)s en el hogar tienen una participación casi universal (96,4%), y es un poco menor que la del jefe del hogar, 88%. Para las mujeres jefas de hogar, estas participaciones son significativamente menores: 72,8% y 59,9%, respectivamente.

La menor participación del jefe del hogar, hombre o mujer, respecto a la de sus hijos o hijas casadas, que viven en el hogar, puede deberse a la estructura de edades. Se planteó que a mayor edad después de los 60 para los hombres y 50 para las mujeres, menor es la participación. Como los jefes de hogar tiene en promedio una edad mucho mayor que la de sus hijos casados que aún viven en el hogar, la participación de ellos debe ser mayor que la de sus padres jefes del hogar.

Otros miembros del hogar, antes de la edad de jubilación, tienen participaciones menores que las discutidas en el párrafo anterior, pero en el caso masculino se puede concluir que son significativamente altas, todas sobrepasan el nivel de 50%: la participación del cónyuge es de 78,6%, la de otros parientes que viven en el hogar, 62,4% y por último los hijos solteros, 50,6%.

Las mismas categorías para el caso femenino tienen participaciones más bajas. Se destaca que no pasan la barrera del 50% de participación: el cónyuge de la mujer jefa de hogar participa con 48,2%, la de los hijo(a)s soltero(a)s es de 41%, y 37,5% la de otros parientes en el hogar. Es de anotar que el auge de la participación femenina empezó a finales de los 60 y más masivamente en la década del 70 y el primer lustro de la década de los ochenta.

Llama la atención, en ambos sexos, la altísima participación de los pensionistas que viven con un jefe de hogar, los cuales no necesariamente son de la familia: 80% para los hombres y 62% para las mujeres. Se vio en la estructura de edades que después de los 60 años para los hombres y de los 50 para las mujeres, si bien la participación laboral disminuía respecto a la de las edades maduras, seguía siendo significativamente alta hasta los 80 años. Es decir, el jubilado y la jubilada colombiana ya sea por ingreso y/o por sacar provecho de su capacitación laboral, participan activamente en el mercado laboral, lo cual les provee un ingreso adicional de su pensión.

El 100% de participación laboral del servicio doméstico es por definición tautológica. Por último, los huéspedes tiene una alta participación en ambos sexos, 74% y 45 %, para hombres y mujeres, respectivamente. Es decir, se debe destacar que la participación de los huéspedes y de los pensionados sólo es superada en el hogar por los hijos(as) casado(as) y el (la) jefe(a) de hogar.

La gran conclusión del análisis de participación laboral es que en el hogar colombiano podría darse el caso hasta de seis aportantes de ingresos laborales al ingreso total. Esta complementación de ingresos entre diferentes miembros del hogar es una manera de compensar la baja productividad laboral promedio de la economía, que se traduce en un bajo nivel promedio de ingresos. Pero a su turno, esta masiva participación de hombres y mujeres en todas las edades y en todas las categorías de personas de que se compone el hogar, tiende a producir desempleo y a bajar el nivel promedio de salarios. Es un reto para la dinámica de crecimiento de la economía colombiana el poder absorber esta masa de participantes en el mercado laboral. Cuando la economía logre esa dinámica, que no está en tiempo histórico muy lejos, se iniciará un proceso ininterrumpido de crecimiento sostenido de un alto bienestar individual.

El desempleo masculino promedio fue de 9,8%, ligeramente inferior a la tasa natural de largo plazo de 10%, en tanto que el promedio de desempleo femenino fue bastante más alto, 15,3%.

El desempleo, por categorías de personas en el hogar, descubre comportamientos interesantes. El nivel de desempleo del jefe del hogar se puede considerar bastante bajo, 4,6%. ¿Cuánto es bastante bajo? En las economías más desarrolladas un nivel de desempleo de 4,0% - 4,5% se considera de pleno empleo. Ahora bien, el desempleo natural o estructural, en Colombia, se ubica alrededor de 10%. El dato de 4.6% indica que el nivel de desempleo del jefe de hogar masculino en septiembre de 1997 fue 54% menor que el nivel promedio de largo plazo de la economía como un todo. Este bajo nivel de desempleo es más significativo, si se tiene en cuenta que para esa fecha el ciclo de desempleo de la economía colombiana se ubicaba por encima de su tendencia de largo plazo

(12,2% contra 10%). El desempleo femenino (5,4%), de la jefa de hogar aunque ligeramente mayor que el desempleo masculino, también se puede considerar bajo. El mayor desempleo femenino respecto al masculino podría explicarse en general por razones de un desajuste persistente del mercado laboral femenino, debido al persistente crecimiento de la participación laboral femenina, que aún tiene un muy alto potencial de crecimiento; también por el desajuste de la oferta femenina respecto a la demanda por sectores de actividad económica.

Se encontraron, para los demás parentescos en el hogar, y para ambos sexos, tasas de desempleo bastante por encima del 12,2%. En el caso masculino, los hijos solteros registraron 20,6% de desempleo, el cónyuge 17,6%, y los pensionistas 17,4%. Para las mujeres, las tasas más altas las tienen los otros parientes 24,5%, y las hijas solteras 23,2%.

Se concluye que la relativamente poca dinámica de absorción del mercado laboral colombiano se refleja en una baja capacidad de enganche para la gente joven (hijos(a)s soltero(a)s), la cual no encuentra empleo en su primera búsqueda. Una vez logran engancharse en algún empleo, es cuando adquieren responsabilidades matrimoniales, lo que no significa necesariamente que pasan a ser jefes de hogar. Muchos(a) casado(a)s se quedan viviendo en la casa con los padres, y sólo después de un tiempo adquieren la responsabilidad de jefes de hogar. Las separaciones y divorcios, los solteros y solteras, y las madres solteras, establecen otro patrón de conformación de jefes de hogar. Llegados por estos diferentes caminos al estatus de jefes de hogar, tiempo que no se puede establecer con estos datos, es cuando finalmente el mercado laboral ofrece alta estabilidad en el empleo a los colombianos.

El persistente crecimiento de la economía a altas tasas por un plazo muy largo, será lo que permita en un futuro acortar el ciclo desde la primera búsqueda de trabajo y su estabilidad definitiva. En la medida en que este ciclo se acorte, se estará dando un fortalecimiento de las condiciones del mercado laboral para generar una alta y estable demanda de empleo, producto de una economía con crecimiento estable y vigoroso. Cuando esto suceda, la economía mostrará una tasa baja de desempleo natural, no antes.

En cuanto al subempleo, también es diferencial por sexo y por edades, pero su comportamiento es diferente, en ambos géneros, al caso del desempleo. Las mayores tasas de subempleo la tienen los hombres, y en cuanto al comportamiento etáreo, tanto en hombres como en mujeres, la tienen los(as) hijo(as) casados(as) que viven en el hogar. Las menores tasas de subempleo no es de los jefes de hogar, sino de los cónyuges, en ambos sexos.

El anterior comportamiento resalta lo importante de una responsabilidad en el hogar, tanto en el caso de los jefes de hogar, con o sin responsabilidad matrimonial, como en el caso de los hijo(a)s casados(a). Para ser jefe de hogar, es necesario tener algún ingreso aunque el nivel recibido no concuerde con el nivel de formación y experiencia del trabajador.

Fuera del núcleo familiar, resalta la altísima tasa de subempleo de los pensionados, hombres o mujeres. A diferencia del caso analizado en el párrafo anterior, un ingreso adicional o complementario al recibido por la pensión, es bien recibido, no importa que esté por debajo del nivel que representa la formación y experiencia del pensionado o de la pensionada.

Como se dijo antes en el caso del desempleo, de la estabilidad del empleo, y del largo ciclo que aún significa en la economía colombiana, no sólo conseguir el primer empleo, sino y sobre todo que éste sea estable en el tiempo, las altas tasas de subempleo son otra manifestación de la transición laboral que aún pasa en el mercado laboral colombiano. En la medida en que la economía crezca por largo tiempo a altas tasas, las altas tasas de subempleo irán disminuyendo en consonancia con un menor desempleo, una mejor estabilidad del empleo y un menor ciclo para que el empleo obtenido sea estable en el tiempo.

### 3. Situación laboral según nivel educativo y sexo

En todas las economías del mundo, el nivel de educación alcanzado por el trabajador es una de las características que mayor asocio tiene con un buen desempeño del trabajador en el mercado laboral: menor desempleo, más estabilidad laboral, mayores niveles de ingreso, menor subempleo. Veamos cuales son las asociaciones de ésta variable en el mercado laboral colombiano.

La universalidad de la participación masculina en el mercado laboral se refleja en que no existe un patrón definido de comportamiento entre participación y nivel de educación (cuadro 2). Se puede decir que la tendencia hacia la alta participación es la norma. En los extremos de la variable se da el comportamiento esperado: ninguna educación tiene una participación mucho más baja (49%) que el nivel de educación superior (79%). Pero la participación de la primaria (77%) es estadísticamente igual a la participación de la educación superior. No se encuentran explicaciones claras del porqué el nivel de secundaría arroja una participación (69%) inferior a la de la primaria.

El caso femenino es distinto al masculino. Existe una correlación positiva definida entre nivel de educación y participación: mayor nivel de educación se asocia con

mayor participación. Los niveles de participación femeninos van de 23% para el nivel de ninguna educación hasta el significativo alto nivel de 69% para las mujeres con alguna educación superior. En cada nivel de educación, la participación masculina es mayor que la femenina.

Parecería que la adquisición de más educación en la mujer está atada a su decisión de participar en mayor grado en el mercado laboral. Esto es consecuencia de la alternativa que tienen las mujeres de no participar y quedarse en casa haciendo labores de hogar, labores que en las estadísticas económicas no se toman aún como parte de un dato laboral.

En cuanto al desempleo, el único comportamiento regular es que el nivel de educación superior, tanto en hombres como en mujeres, arroja el menor nivel de desempleo: 7,9% para hombres y 11,4% para las mujeres. Se puede explicar este menor desempleo a altos niveles de educación por razones de oferta y demanda del mercado laboral: la oferta relativa a la demanda de personas con alto nivel de educación es escasa en países en vías de desarrollo, y la especialización del trabajo implícita en los altos niveles de educación hace que no se reproduzca oferta competitiva que desplace a la gente que ya tiene su trabajo.

El otro comportamiento regular es que la secundaria tiene el más alto nivel de desempleo en ambos sexos, 10,7% y 18,7% hombres y mujeres, respectivamente. En general, no se encuentra una explicación razonable de porqué las personas con secundaria tienen un nivel de desempleo mayor que las personas con primaria, o menos razonable aún, que las personas que no tienen ningún nivel de educación. Para entender este caso es necesario controlar, o "cruzar" al mismo tiempo, varios de los determinantes o características que producen el más alto nivel de desempleo, como la oferta general de trabajadores con este nivel de educación, las edades de las personas con este nivel de educación, el tipo de miembro en el hogar, la rama de actividad en la cual trabajan, el nivel de subempleo, etc..

A diferencia de la falta de patrones claramente definidos tanto en participación laboral como en desempleo, el subempleo muestra, en ambos sexos, una tendencia negativa definida con el nivel de educación: para los hombres ninguna educación se relaciona con tasas de subempleo de 23,5%, disminuyendo a medida que aumenta el nivel de educación hasta llegar a 11,7% para la educación superior. En el caso femenino, el máximo nivel de subempleo es 21,8%, cuando no se tiene ninguna educación, y también disminuye paulatinamente hasta el mismo nivel que para el caso masculino de la educación superior. Con excepción de este último caso, el subempleo es mayor para los hombres que para las mujeres, para cada nivel de educación.

Las razones que se dieron antes para explicar el desempleo, son también válidas para explicar el subempleo, agregando la explicación marco, de falta de una mayor dinámica general de la economía para crear empleo productivo, para todos los niveles de educación, en particular en donde mayor oferta de mano de obra se da, es decir, en los grupos de menor educación.

Por nivel de ingresos, partiendo del salario mínimo (cuadro 7), se da una correlación positiva definida en ambos sexos: a mayor nivel de años de escolaridad, mayor el nivel de ingresos por salarios. La misma correlación positiva se mantiene para los casos del empleo permanente, y para el caso de los dos sexos. La correlación no se da en los casos del empleo temporal y de subempleo, en ambos sexos. A partir del nivel de ocho salarios mínimos de ingresos, se observa que un mayor nivel de salarios, se asocia sucesivamente, con menor nivel de educación, esto no tiene una lógica aparente y conviene investigarlo más detenidamente.

Se puede concluir en general, que el mercado reconoce una mayor utilidad pecuniaria cuando hay un mayor entrenamiento educativo de las personas, tal como dice la teoría que debería suceder, con la excepción del caso anotado en el párrafo anterior. No se puede inferir, con la información analizada el nivel de la rentabilidad que reconoce el mercado en cada caso.

Existe una marcada tendencia en el mercado masculino a que en cada nivel de salarios el nivel educativo de los permanentes es mayor que en el caso de los temporales. Se pensaría que debería ser lo contrario, es decir, que el mercado penalizara a los temporales exigiéndoles más educación para pagarles el mismo nivel de salario que el que tiene el trabajador permanente. Pero se podría pensar también que la menor exigencia de nivel de educación en los temporales se debe a un paso transitorio que da el mercado, ya sea para ubicarlos posteriormente en su nivel adecuado o recibir el entrenamiento adicional que se requiere para el nivel de salarios permanente que ofrece el mercado.

El caso femenino se comporta más de acuerdo con la teoría de la penalización, es decir, a la temporal se le exige más educación que a la permanente para pagarle lo mismo que lo que se le paga a esta última.

Comparando permanente y subempleo, el comportamiento en ambos casos, tiende a confirmar la hipótesis de la penalización. Es decir, el (la) subempleado(a) está dispuesto(a) a recibir menor salario al que debería recibir para su nivel de educación con tal de recibir algún salario.

## 4. Conclusiones y recomendaciones

Los análisis llevados a cabo en las anteriores páginas son apenas algunas de las posibilidades analíticas que se pueden hacer con la gran cantidad de información contenida en las encuestas trimestrales laborales, del DANE. La extensión y profundización requieren de mayor tiempo y alcance que el dedicado en este corto estudio.

Un análisis multivariado podría descubrir relaciones y niveles de impacto no expresados en el método de cruces parciales descriptivo como el que se ha seguido aquí para efectuar el análisis. Por el momento, se concluye con lo que se ha hecho.

Las conclusiones más generales a las que se llega en este corto documento, se pueden resumir así:

1. El análisis coyuntural (septiembre de 1997) del mercado laboral colombiano en sus zonas de mayor oferta y demanda de trabajo, las cuatro áreas metropolitanas más grandes del país: Bogotá, Medellín, Cali y Barranquilla, muestra en ese momento un desempleo de 12,2%. Este nivel es mayor al nivel estimado de 10% de desempleo natural o estructural de la economía.

   Es decir, el ciclo coyuntural de la economía estaba mostrando una fase recesiva en esa fecha. La economía creció ese año al 3%, significativamente por debajo del promedio histórico de 4,5%, y del 5,5% que se estima podría ser el nivel de crecimiento de la etapa post internacionalización de la economía.

2. La tasa global de participación, incluidos ambos géneros, fue de 59,9%. Esta tasa es significativamente alta para el caso de ambos géneros. La participación de 72,7% para los hombres es estándar en el contexto internacional. La participación de 48,9% para las mujeres es significativamente alta en contexto histórico colombiano e internacional. Significa un mercado en alto crecimiento de participación laboral.

3. Por la alta tasa de desempleo estructural y por la sensibilidad de respuesta del mercado laboral a los vaivenes cíclicos del crecimiento de la economía, se concluye que el mercado laboral de las zonas urbanas metropolitanas de Colombia aún está en transición de adaptación a tres fenómenos socioeconómicos de su economía, iniciados a partir de la mitad del siglo que acaba de concluir: a). Al alto crecimiento natural de su fuerza de trabajo, producto del rezago en los mercados laborales de la explosión demográfica que tuvo la población colombiana entre 1940 y 1980. b). A la persistente migración rural - metropolitana y rural - urbana - metropolitana intensificada desde los años 50 y que aún sigue en alto nivel de actividad. c). Al continuo crecimiento de la participación laboral femenina iniciada intensamente desde mediados de la década de los años 70 y que, en mi opinión, aún puede considerarse el fenómeno al que menos se ha adaptado la absorción de puestos de trabajo productivo del mercado laboral colombiano.

A estos tres fenómenos laborales estructurales de la economía, responsables de la alta tasa de 10% de desempleo estructural, se les suma el ciclo coyuntural.

Cuando la economía está en su línea de tendencia de crecimiento de 4,5%, produce un desempleo coyuntural medido por las encuestas del DANE, alrededor de 10%. Cuando la economía crece por encima del 4,5%, el desempleo se ubica por debajo del 10%, como fue el caso promedio de los años 1993 - 1995; y cuando la economía crece en sucesivos años por debajo del 4,5%, el desempleo se ubica por encima del 10%.

El dato coyuntural que se está analizando corresponde a un punto del ciclo descendente de la economía de dos años consecutivos de desaceleración de la economía, 1996 y 1997, de allí su nivel moderado alto de desempleo. A menor crecimiento y mayor el número de años de desacelaración del crecimiento, mayor el desempleo, como ha sucedido después de 1997 hasta la fecha.

4. El mercado laboral de las cuatro zonas más dinámicas de crecimiento de la economía colombiana, las cuatro áreas metropolitanas que aquí se analizan, muestra dos aspectos significativos de la debilidad estructural del crecimiento económico: la inestabilidad del empleo, medido por el mercado temporal de trabajadores. Un quinto (20%) de los ocupados labora en condiciones de temporalidad. El otro aspecto lo constituye la baja productividad de la fuerza de trabajo: también el 20% de los ocupados trabaja en condiciones de subempleo, es decir, produce por debajo de sus capacidades de producción. Es decir, la economía no ha sido capaz de ofrecer puestos de trabajo lo suficientemente productivos a este casi millón de personas en estas cuatro áreas urbanas que producen e ingresan muy por debajo de sus capacidades productivas.

   Considero que el subempleo y la temporalidad son esencialmente fenómenos estructurales de la economía, ya que los dos puntos de desempleo por encima del nivel de desempleo estructural de la economía que muestra la encuesta analizada, no podrían explicar significativamente los altos niveles de temporalidad y de subempleo. Una medición econométrica debería arrojar un explicación muy baja de estas dos variables por efecto de la coyuntura. Naturalmente las mediciones después de 1997, arrojarán una peor situación de temporalidad y de subempleo en estos mercados en razón a la profundización del ciclo negativo.

5. Los fenómenos estructurales de desempleo, subempleo y temporalidad del trabajador colombiano medidos en la encuesta analizada, deben ser resueltos principalmente con soluciones estructurales, y está probado que la mejor solución estructural para una economía es el crecimiento vigoroso y sostenido por muchos años de la economía colombiana.

Esto es, para el caso de una economía en vías de desarrollo como la colombiana, con entrada relativamente reciente al crecimiento productivo moderno, se requiere continuar creciendo a tasas anuales por encima del 5%, de crecimiento eficiente, por un período de tiempo de al menos 20 a 25 años, preferentemente por no menos de 40 - 50 años. Entonces el desempleo estructural bajará a niveles de 4%, el subempleo y la temporalidad serán cosas del momento coyuntural de la economía. Por supuesto, en este crecimiento se incluye la creación de microempresas y de soluciones de nivel microeconómicas que tengan el carácter de permanentes y de proyección y de impacto de crecimiento de largo plazo.

6. En relación con otras características explicativas del mercado laboral, se analizarón la edad, la estructura del hogar por su miembros constitutivos ya sean o no parte del núcleo familiar, y el nivel de escolaridad.

   Ser mayor de 30 años, ser jefe de hogar (hombre o mujer), y tener un alto nivel de escolaridad, asegura un muy bajo nivel de desempleo, del 4 al 5%, nivel equivalente a los promedios de economías desarrolladas, y un nivel de ingresos por encima de los 10 salarios mínimos. Es decir, un alto nivel de formación profesional, la responsabilidad familiar y la persistencia en la participación laboral aseguran estar trabajando, aún en circunstancias de un ciclo económico recesivo normal de la economía, y no se observa en estos casos un diferencial por sexos en los mercados. Sin embargo, existe una probabilidad el 12 % y 18% de estar subempleado y de 15% a 20% que el trabajo sea temporal, síntomas todavía de la debilidad estructural de nuestra economía.

   Ser menor de 30 años, no tener responsabilidad matrimonial, tener un bajo nivel de educación, pueden significar tasas de desempleo superiores al 15%, de subempleo y de temporalidad en el trabajo mayores del 20%, y en los tres caso un poco más altas para las mujeres que para los hombres.

7. Reviste especial importancia la significativa correlación parcial positiva entre grados de escolaridad y niveles de salario, y la tendencia a bajos niveles de desempleo y altos niveles de educación.

# ANEXO ESTADISTICO

**Cuadro 1**
**Población total, en Edad de Trabajar - PET, Económicamente Activa - PEA, ocupados y subempleados, según sexo y grupos de edad**
***Total cuatro áreas metropolitanas***
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y grupos de edad | Población total | PET | PEA | Ocupados | Subempleados | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Total | Visibles | Invisibles |
| | | | **Septiembre (1981)** | | | | |
| **TOTAL** | 7 037 823 | 5 232 057 | 2 778 079 | 2 555 963 | 353 025 | 13 752 | 339 273 |
| De 0 a 4 | 784 674 | — | — | — | — | — | — |
| De 5 a 9 | 721 830 | — | — | — | — | — | — |
| De 10 a 11 | 299 262 | — | — | — | — | — | — |
| De 12 a 14 | 462 647 | 462 647 | 26 855 | 24 369 | 4 353 | 788 | 3 565 |
| De 15 a 19 | 955 529 | 955 529 | 312 909 | 253 619 | 44 508 | 2 843 | 41 665 |
| De 20 a 29 | 1 506 038 | 1 506 038 | 1 033 896 | 915 147 | 144 449 | 4 518 | 139 931 |
| De 30 a 39 | 889 036 | 889 036 | 650 849 | 625 792 | 80 582 | 1 887 | 78 695 |
| De 40 a 49 | 605 034 | 605 034 | 405 879 | 396 989 | 47 135 | 1 857 | 45 278 |
| De 50 a 59 | 423 621 | 423 621 | 233 567 | 228 530 | 22 245 | 1 055 | 21 190 |
| De 60 a 69 | 239 179 | 239 179 | 88 859 | 86 520 | 6 262 | 223 | 6 039 |
| De 70 a 79 | 112 527 | 112 527 | 23 014 | 22 746 | 2 947 | 581 | 2 366 |
| De 80 y más | 38 446 | 38 446 | 2 251 | 2 251 | 544 | — | 544 |
| **Total hombres** | 3 307 083 | 2 396 472 | 1 709 668 | 1 594 510 | 234 646 | 8 732 | 225 914 |
| De 0 a 4 | 394 126 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 363 234 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 153 251 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 227 681 | 227 681 | 16 191 | 14 677 | 3 575 | 788 | 2 787 |
| De 15 a 19 | 428 598 | 428 598 | 173 949 | 142 120 | 31 246 | 1 895 | 29 351 |
| De 20 a 29 | 678 211 | 678 211 | 581 787 | 522 206 | 90 487 | 2 887 | 87 600 |
| De 30 a 39 | 411 386 | 411 386 | 401 204 | 390 908 | 54 351 | 798 | 53 553 |
| De 40 a 49 | 285 865 | 285 865 | 274 591 | 268 940 | 31 628 | 947 | 30 681 |
| De 50 a 59 | 197 923 | 197 923 | 171 415 | 167 635 | 15 221 | 755 | 14 466 |
| De 60 a 69 | 106 174 | 106 174 | 69 314 | 67 075 | 4 923 | 223 | 4 700 |
| De 70 a 79 | 47 210 | 47 210 | 19 200 | 18 932 | 2 805 | 439 | 2 366 |
| De 80 y más | 13 424 | 13 424 | 2 017 | 2 017 | 410 | -- | 410 |
| **Total mujeres** | 3 730 740 | 2 835 585 | 1 068 411 | 961 453 | 118 379 | 5 020 | 113 359 |
| De 0 a 4 | 390 548 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 358 596 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 146 011 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 234 966 | 234 966 | 10 664 | 9 692 | 778 | -- | 778 |
| De 15 a 19 | 526 931 | 526 931 | 138 960 | 111 499 | 13 262 | 948 | 12 314 |
| De 20 a 29 | 827 827 | 827 827 | 452 109 | 392 941 | 53 962 | 1 631 | 52 331 |
| De 30 a 39 | 477 650 | 477 650 | 249 645 | 234 884 | 26 231 | 1 089 | 25 142 |
| De 40 a 49 | 319 169 | 319 169 | 131 288 | 128 049 | 15 507 | 910 | 14 597 |
| De 50 a 59 | 225 698 | 225 698 | 62 152 | 60 895 | 7 024 | 300 | 6 724 |
| De 60 a 69 | 133 005 | 133 005 | 19 545 | 19 445 | 1 339 | -- | 1 339 |
| De 70 a 79 | 65 317 | 65 317 | 3 814 | 3 814 | 142 | 142 | -- |
| De 80 y más | 25 022 | 25 022 | 234 | 234 | 134 | -- | 134 |

**Cuadro 1 (continuación)**
**Población total, en Edad de Trabajar - PET, Económicamente Activa - PEA, ocupados y subempleados, según sexo y grupos de edad**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y grupos de edad | Población total | PET | PEA | Ocupados | Subempleados | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Total | Visibles | Invisibles |
| | | | **Septiembre (1982)** | | | | |
| **TOTAL** | 7 902 528 | 5 860 888 | 3 078 161 | 2 780 928 | 321 194 | 14 025 | 307 169 |
| De 0 a 4 | 909 744 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 808 497 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 323 399 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 513 669 | 513 669 | 25 434 | 21 696 | 2 225 | 112 | 2 113 |
| De 15 a 19 | 1 011 631 | 1 011 631 | 314 464 | 237 984 | 39 162 | 2 654 | 36 508 |
| De 20 a 29 | 1 739 848 | 1 739 848 | 1 165 807 | 1 012 680 | 136 555 | 5 613 | 130 942 |
| De 30 a 39 | 1 015 174 | 1 015 174 | 736 785 | 699 740 | 77 077 | 2 573 | 74 504 |
| De 40 a 49 | 683 651 | 683 651 | 453 533 | 438 793 | 39 225 | 1 326 | 37 899 |
| De 50 a 59 | 469 420 | 469 420 | 261 146 | 253 483 | 19 454 | 1 395 | 18 059 |
| De 60 a 69 | 266 372 | 266 372 | 93 537 | 90 255 | 6 500 | 314 | 6 186 |
| De 70 a 79 | 119 284 | 119 284 | 25 031 | 23 873 | 891 | 38 | 853 |
| De 80 y más | 41 839 | 41 839 | 2 424 | 2 424 | 105 | -- | 105 |
| **Total hombres** | 3 753 476 | 2 716 384 | 1 927 356 | 1 772 021 | 225 800 | 8 589 | 217 211 |
| De 0 a 4 | 465 219 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 409 414 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 162 459 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 248 609 | 248 609 | 14 334 | 11 790 | 1 691 | 112 | 1 579 |
| De 15 a 19 | 464 921 | 464 921 | 179 250 | 140 429 | 30 606 | 2 121 | 28 485 |
| De 20 a 29 | 796 153 | 796 153 | 676 239 | 597 739 | 91 456 | 3 094 | 88 362 |
| De 30 a 39 | 474 361 | 474 361 | 461 609 | 444 523 | 53 374 | 986 | 52 388 |
| De 40 a 49 | 316 186 | 316 186 | 304 005 | 295 588 | 26 210 | 774 | 25 436 |
| De 50 a 59 | 224 181 | 224 181 | 195 714 | 189 176 | 15 801 | 1 193 | 14 608 |
| De 60 a 69 | 121 957 | 121 957 | 74 671 | 71 976 | 5 759 | 271 | 5 488 |
| De 70 a 79 | 53 533 | 53 533 | 19 476 | 18 742 | 798 | 38 | 760 |
| De 80 y más | 16 483 | 16 483 | 2 058 | 2 058 | 105 | -- | 105 |
| **Total mujeres** | 4 149 052 | 3 144 504 | 1 150 805 | 1 008 907 | 95 394 | 5 436 | 89 958 |
| De 0 a 4 | 444 525 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 399 083 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 160 940 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 265 060 | 265 060 | 11 100 | 9 906 | 534 | -- | 534 |
| De 15 a 19 | 546 710 | 546 710 | 135 214 | 97 555 | 8 556 | 533 | 8 023 |
| De 20 a 29 | 943 695 | 943 695 | 489 568 | 414 941 | 45 099 | 2 519 | 42 580 |
| De 30 a 39 | 540 813 | 540 813 | 275 176 | 255 217 | 23 703 | 1 587 | 22 116 |
| De 40 a 49 | 367 465 | 367 465 | 149 528 | 143 205 | 13 015 | 552 | 12 463 |
| De 50 a 59 | 245 239 | 245 239 | 65 432 | 64 307 | 3 653 | 202 | 3 451 |
| De 60 a 69 | 144 415 | 144 415 | 18 866 | 18 279 | 741 | 43 | 698 |
| De 70 a 79 | 65 751 | 65 751 | 5 555 | 5 131 | 93 | -- | 93 |
| De 80 y más | 25 356 | 25 356 | 366 | 366 | -- | -- | -- |

**Cuadro 1 (continuación)**
**Población total, en Edad de Trabajar - PET, Económicamente Activa - PEA, ocupados y subempleados, según sexo y grupos de edad**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y grupos de edad | Población total | PET | PEA | Ocupados | Subempleados | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Total | Visibles | Invisibles |
| | | | **Septiembre (1983)** | | | | |
| **TOTAL** | 8 143 153 | 6 077 221 | 3 273 791 | 2 896 080 | 415 069 | 16 660 | 398 409 |
| De 0 a 4 | 906 277 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 839 100 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 320 555 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 524 730 | 524 730 | 26 685 | 23 615 | 3 657 | 688 | 2 969 |
| De 15 a 19 | 1 009 925 | 1 009 925 | 319 279 | 234 264 | 43 472 | 2 073 | 41 399 |
| De 20 a 29 | 1 805 716 | 1 805 716 | 1 231 424 | 1 030 743 | 169 311 | 7 340 | 161 971 |
| De 30 a 39 | 1 083 415 | 1 083 415 | 802 584 | 750 790 | 104 587 | 3 540 | 101 047 |
| De 40 a 49 | 702 605 | 702 605 | 487 150 | 467 292 | 59 940 | 1 513 | 58 427 |
| De 50 a 59 | 502 971 | 502 971 | 282 497 | 269 615 | 25 983 | 1 072 | 24 911 |
| De 60 a 69 | 274 096 | 274 096 | 96 827 | 93 384 | 6 487 | 389 | 6 098 |
| De 70 a 79 | 125 982 | 125 982 | 23 364 | 22 396 | 1 519 | 45 | 1 474 |
| De 80 y más | 47 781 | 47 781 | 3 981 | 3 981 | 113 | -- | 113 |
| **Total hombres** | 3 855 437 | 2 801 993 | 2 001 328 | 1 811 010 | 280 029 | 9 628 | 270 401 |
| De 0 a 4 | 466 142 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 424 878 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 162 424 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 259 249 | 259 249 | 15 225 | 13 560 | 2 927 | 577 | 2 350 |
| De 15 a 19 | 456 458 | 456 458 | 172 307 | 128 788 | 31 979 | 1 675 | 30 304 |
| De 20 a 29 | 820 097 | 820 097 | 699 899 | 605 337 | 111 837 | 3 691 | 108 146 |
| De 30 a 39 | 505 062 | 505 062 | 491 633 | 465 197 | 67 292 | 2 027 | 65 265 |
| De 40 a 49 | 335 997 | 335 997 | 324 000 | 312 909 | 40 390 | 686 | 39 704 |
| De 50 a 59 | 231 912 | 231 912 | 202 936 | 193 360 | 19 361 | 659 | 18 702 |
| De 60 a 69 | 121 454 | 121 454 | 74 490 | 71 552 | 5 108 | 313 | 4 795 |
| De 70 a 79 | 54 288 | 54 288 | 17 658 | 17 127 | 1 022 | -- | 1 022 |
| De 80 y más | 17 476 | 17 476 | 3 180 | 3 180 | 113 | -- | 113 |
| **Total mujeres** | 4 287 716 | 3 275 228 | 1 272 463 | 1 085 070 | 135 040 | 7 032 | 128 008 |
| De 0 a 4 | 440 135 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 414 222 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 158 131 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 265 481 | 265 481 | 11 460 | 10 055 | 730 | 111 | 619 |
| De 15 a 19 | 553 467 | 553 467 | 146 972 | 105 476 | 11 493 | 398 | 11 095 |
| De 20 a 29 | 985 619 | 985 619 | 531 525 | 425 406 | 57 474 | 3 649 | 53 825 |
| De 30 a 39 | 578 353 | 578 353 | 310 951 | 285 593 | 37 295 | 1 513 | 35 782 |
| De 40 a 49 | 366 608 | 366 608 | 163 150 | 154 383 | 19 550 | 827 | 18 723 |
| De 50 a 59 | 271 059 | 271 059 | 79 561 | 76 255 | 6 622 | 413 | 6 209 |
| De 60 a 69 | 152 642 | 152 642 | 22 337 | 21 832 | 1 379 | 76 | 1 303 |
| De 70 a 79 | 71 694 | 71 694 | 5 706 | 5 269 | 497 | 45 | 452 |
| De 80 y más | 30 305 | 30 305 | 801 | 801 | -- | -- | -- |

**Cuadro 1 (continuación)**
**Población total, en Edad de Trabajar - PET, Económicamente Activa - PEA, ocupados y subempleados, según sexo y grupos de edad**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y grupos de edad | Población total | PET | PEA | Ocupados | Subempleados | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Total | Visibles | Invisibles |
| | | | **Septiembre (1984)** | | | | |
| **TOTAL** | 8 387 421 | 6 269 257 | 3 497 110 | 3 028 445 | 481 467 | 23 239 | 458 228 |
| De 0 a 4 | 917 385 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 871 318 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 329 461 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 515 692 | 515 692 | 31 448 | 26 377 | 3 792 | 513 | 3 279 |
| De 15 a 19 | 1 005 903 | 1 005 903 | 353 104 | 250 291 | 52 365 | 3 958 | 48 407 |
| De 20 a 29 | 1 858 830 | 1 858 830 | 1 295 325 | 1 047 185 | 203 256 | 9 696 | 193 560 |
| De 30 a 39 | 1 147 604 | 1 147 604 | 862 556 | 796 972 | 123 597 | 5 144 | 118 453 |
| De 40 a 49 | 750 268 | 750 268 | 525 357 | 498 403 | 61 311 | 1 854 | 59 457 |
| De 50 a 59 | 518 849 | 518 849 | 292 247 | 279 864 | 27 773 | 1 443 | 26 330 |
| De 60 a 69 | 291 132 | 291 132 | 106 010 | 99 372 | 7 867 | 631 | 7 236 |
| De 70 a 79 | 134 144 | 134 144 | 27 434 | 26 648 | 1 506 | -- | 1 506 |
| De 80 y más | 46 835 | 46 835 | 3 629 | 3 333 | -- | -- | -- |
| **Total hombres** | 3 956 780 | 2 888 850 | 2 119 481 | 1 883 796 | 316 462 | 12 488 | 303 974 |
| De 0 a 4 | 468 028 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 438 476 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 161 426 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 248 486 | 248 486 | 19 681 | 16 493 | 3 346 | 513 | 2 833 |
| De 15 a 19 | 457 178 | 457 178 | 191 069 | 136 948 | 37 593 | 2 880 | 34 713 |
| De 20 a 29 | 849 497 | 849 497 | 727 599 | 611 628 | 130 534 | 5 640 | 124 894 |
| De 30 a 39 | 525 296 | 525 296 | 514 756 | 484 832 | 78 515 | 1 734 | 76 781 |
| De 40 a 49 | 359 870 | 359 870 | 349 368 | 333 095 | 39 331 | 708 | 38 623 |
| De 50 a 59 | 242 811 | 242 811 | 212 283 | 202 688 | 18 918 | 570 | 18 348 |
| De 60 a 69 | 131 545 | 131 545 | 81 682 | 75 897 | 7 097 | 443 | 6 654 |
| De 70 a 79 | 55 227 | 55 227 | 20 372 | 19 728 | 1 128 | -- | 1 128 |
| De 80 y más | 18 940 | 18 940 | 2 671 | 2 487 | -- | -- | -- |
| **Total mujeres** | 4 430 641 | 3 380 407 | 1 377 629 | 1 144 649 | 165 005 | 10 751 | 154 254 |
| De 0 a 4 | 449 357 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 432 842 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 168 035 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 267 206 | 267 206 | 11 767 | 9 884 | 446 | -- | 446 |
| De 15 a 19 | 548 725 | 548 725 | 162 035 | 113 343 | 14 772 | 1 078 | 13 694 |
| De 20 a 29 | 1 009 333 | 1 009 333 | 567 726 | 435 557 | 72 722 | 4 056 | 68 666 |
| De 30 a 39 | 622 308 | 622 308 | 347 800 | 312 140 | 45 082 | 3 410 | 41 672 |
| De 40 a 49 | 390 398 | 390 398 | 175 989 | 165 308 | 21 980 | 1 146 | 20 834 |
| De 50 a 59 | 276 038 | 276 038 | 79 964 | 77 176 | 8 855 | 873 | 7 982 |
| De 60 a 69 | 159 587 | 159 587 | 24 328 | 23 475 | 770 | 188 | 582 |
| De 70 a 79 | 78 917 | 78 917 | 7 062 | 6 920 | 378 | -- | 378 |
| De 80 y más | 27 895 | 27 895 | 958 | 846 | -- | -- | -- |

**Cuadro 1 (continuación)**
**Población total, en Edad de Trabajar - PET, Económicamente Activa - PEA, ocupados y subempleados, según sexo y grupos de edad**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y grupos de edad | Población total | PET | PEA | Ocupados | Subempleados | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Total | Visibles | Invisibles |
| | | | **Septiembre (1985)** | | | | |
| **TOTAL** | 8 659 318 | 6 489 912 | 3 568 675 | 3 068 277 | 661 058 | 19 921 | 641 137 |
| De 0 a 4 | 933 264 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 897 291 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 338 851 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 497 907 | 497 907 | 23 682 | 19 438 | 6 379 | 450 | 5 929 |
| De 15 a 19 | 1 007 788 | 1 007 788 | 330 046 | 230 630 | 64 995 | 4 014 | 60 981 |
| De 20 a 29 | 1 957 968 | 1 957 968 | 1 350 954 | 1 096 347 | 274 972 | 7 531 | 267 441 |
| De 30 a 39 | 1 192 161 | 1 192 161 | 892 062 | 811 954 | 170 630 | 4 173 | 166 457 |
| De 40 a 49 | 773 957 | 773 957 | 540 039 | 505 934 | 92 190 | 2 023 | 90 167 |
| De 50 a 59 | 549 593 | 549 593 | 295 463 | 275 579 | 36 984 | 1 162 | 35 822 |
| De 60 a 69 | 308 384 | 308 384 | 104 894 | 97 741 | 12 253 | 568 | 11 685 |
| De 70 a 79 | 149 546 | 149 546 | 27 661 | 26 922 | 2 291 | -- | 2 291 |
| De 80 y más | 52 608 | 52 608 | 3 874 | 3 732 | 364 | -- | 364 |
| **Total hombres** | 4 062 961 | 2 977 488 | 2 146 071 | 1 915 787 | 434 019 | 12 503 | 421 516 |
| De 0 a 4 | 465 384 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 450 567 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 169 522 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 244 045 | 244 045 | 16 176 | 12 455 | 4 771 | 148 | 4 623 |
| De 15 a 19 | 458 342 | 458 342 | 173 791 | 126 102 | 45 755 | 2 824 | 42 931 |
| De 20 a 29 | 883 187 | 883 187 | 746 741 | 638 527 | 170 174 | 5 165 | 165 009 |
| De 30 a 39 | 549 520 | 549 520 | 536 659 | 504 623 | 110 608 | 2 336 | 108 272 |
| De 40 a 49 | 365 012 | 365 012 | 350 150 | 332 822 | 63 273 | 830 | 62 443 |
| De 50 a 59 | 254 496 | 254 496 | 218 413 | 204 429 | 28 043 | 725 | 27 318 |
| De 60 a 69 | 138 530 | 138 530 | 79 280 | 72 579 | 9 394 | 475 | 8 919 |
| De 70 a 79 | 66 522 | 66 522 | 22 510 | 22 041 | 1 791 | -- | 1 791 |
| De 80 y más | 17 834 | 17 834 | 2 351 | 2 209 | 210 | -- | 210 |
| **Total mujeres** | 4 596 357 | 3 512 424 | 1 422 604 | 1 152 490 | 227 039 | 7 418 | 219 621 |
| De 0 a 4 | 467 880 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 446 724 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 169 329 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 253 862 | 253 862 | 7 506 | 6 983 | 1 608 | 302 | 1 306 |
| De 15 a 19 | 549 446 | 549 446 | 156 255 | 104 528 | 19 240 | 1 190 | 18 050 |
| De 20 a 29 | 1 074 781 | 1 074 781 | 604 213 | 457 820 | 104 798 | 2 366 | 102 432 |
| De 30 a 39 | 642 641 | 642 641 | 355 403 | 307 331 | 60 022 | 1 837 | 58 185 |
| De 40 a 49 | 408 945 | 408 945 | 189 889 | 173 112 | 28 917 | 1 193 | 27 724 |
| De 50 a 59 | 295 097 | 295 097 | 77 050 | 71 150 | 8 941 | 437 | 8 504 |
| De 60 a 69 | 169 854 | 169 854 | 25 614 | 25 162 | 2 859 | 93 | 2 766 |
| De 70 a 79 | 83 024 | 83 024 | 5 151 | 4 881 | 500 | -- | 500 |
| De 80 y más | 34 774 | 34 774 | 1 523 | 1 523 | 154 | -- | 154 |

**Cuadro 1 (continuación)**
**Población total, en Edad de Trabajar - PET, Económicamente Activa - PEA, ocupados y subempleados, según sexo y grupos de edad**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y grupos de edad | Población total | PET | PEA | Ocupados | Subempleados | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Total | Visibles | Invisibles |
| | | | **Septiembre (1986)** | | | | |
| **TOTAL** | 8 856 371 | 6 680 190 | 3 726 813 | 3 229 714 | 536 046 | 15 522 | 520 524 |
| De 0 a 4 | 912 486 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 912 088 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 351 607 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 503 483 | 503 483 | 26 881 | 23 236 | 4 535 | 550 | 3 985 |
| De 15 a 19 | 1 017 874 | 1 017 874 | 329 651 | 231 127 | 48 176 | 1 102 | 47 074 |
| De 20 a 29 | 1 992 780 | 1 992 780 | 1 399 559 | 1 137 603 | 219 234 | 8 456 | 210 778 |
| De 30 a 39 | 1 234 099 | 1 234 099 | 935 157 | 856 531 | 147 069 | 2 503 | 144 566 |
| De 40 a 49 | 816 704 | 816 704 | 568 834 | 538 857 | 71 229 | 1 685 | 69 544 |
| De 50 a 59 | 584 234 | 584 234 | 327 961 | 310 277 | 34 966 | 976 | 33 990 |
| De 60 a 69 | 322 899 | 322 899 | 106 726 | 101 081 | 8 186 | 250 | 7 936 |
| De 70 a 79 | 149 343 | 149 343 | 27 906 | 26 864 | 2 509 | -- | 2 509 |
| De 80 y más | 58 774 | 58 774 | 4 138 | 4 138 | 142 | -- | 142 |
| **Total hombres** | 4 165 649 | 3 060 813 | 2 223 566 | 1 992 964 | 340 178 | 6 598 | 333 580 |
| De 0 a 4 | 466 552 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 455 554 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 182 730 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 240 275 | 240 275 | 15 581 | 13 542 | 3 729 | 550 | 3 179 |
| De 15 a 19 | 469 376 | 469 376 | 175 972 | 126 321 | 34 255 | 615 | 33 640 |
| De 20 a 29 | 905 801 | 905 801 | 771 388 | 658 751 | 135 136 | 3 574 | 131 562 |
| De 30 a 39 | 559 076 | 559 076 | 543 402 | 511 977 | 87 121 | 278 | 86 843 |
| De 40 a 49 | 382 165 | 382 165 | 370 400 | 355 553 | 47 127 | 828 | 46 299 |
| De 50 a 59 | 278 954 | 278 954 | 240 813 | 226 377 | 24 201 | 503 | 23 698 |
| De 60 a 69 | 139 446 | 139 446 | 81 129 | 76 259 | 6 182 | 250 | 5 932 |
| De 70 a 79 | 62 549 | 62 549 | 21 549 | 20 852 | 2 285 | -- | 2 285 |
| De 80 y más | 23 171 | 23 171 | 3 332 | 3 332 | 142 | -- | 142 |
| **Total mujeres** | 4 690 722 | 3 619 377 | 1 503 247 | 1 236 750 | 195 868 | 8 924 | 186 944 |
| De 0 a 4 | 445 934 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 456 534 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 168 877 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 263 208 | 263 208 | 11 300 | 9 694 | 806 | -- | 806 |
| De 15 a 19 | 548 498 | 548 498 | 153 679 | 104 806 | 13 921 | 487 | 13 434 |
| De 20 a 29 | 1 086 979 | 1 086 979 | 628 171 | 478 852 | 84 098 | 4 882 | 79 216 |
| De 30 a 39 | 675 023 | 675 023 | 391 755 | 344 554 | 59 948 | 2 225 | 57 723 |
| De 40 a 49 | 434 539 | 434 539 | 198 434 | 183 304 | 24 102 | 857 | 23 245 |
| De 50 a 59 | 305 280 | 305 280 | 87 148 | 83 900 | 10 765 | 473 | 10 292 |
| De 60 a 69 | 183 453 | 183 453 | 25 597 | 24 822 | 2 004 | -- | 2 004 |
| De 70 a 79 | 86 794 | 86 794 | 6 357 | 6 012 | 224 | -- | 224 |
| De 80 y más | 35 603 | 35 603 | 806 | 806 | -- | -- | -- |

**Cuadro 1 (continuación)**
**Población total, en Edad de Trabajar - PET, Económicamente Activa - PEA, ocupados y subempleados, según sexo y grupos de edad**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y grupos de edad | Población total | PET | PEA | Ocupados | Subempleados | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Total | Visibles | Invisibles |
| | | | **Septiembre (1987)** | | | | |
| **TOTAL** | 9 045 675 | 6 841 451 | 3 877 198 | 3 441 683 | 570 994 | 19 219 | 551 775 |
| De 0 a 4 | 903 861 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 936 850 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 363 513 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 504 458 | 504 458 | 24 665 | 19 746 | 2 174 | 83 | 2 091 |
| De 15 a 19 | 981 038 | 981 038 | 338 969 | 255 677 | 60 951 | 2 672 | 58 279 |
| De 20 a 29 | 2 036 589 | 2 036 589 | 1 435 348 | 1 211 156 | 243 959 | 9 684 | 234 275 |
| De 30 a 39 | 1 284 401 | 1 284 401 | 989 743 | 915 542 | 149 599 | 3 813 | 145 786 |
| De 40 a 49 | 840 431 | 840 431 | 599 059 | 571 991 | 72 232 | 2 239 | 69 993 |
| De 50 a 59 | 612 945 | 612 945 | 335 430 | 320 445 | 33 895 | 586 | 33 309 |
| De 60 a 69 | 353 227 | 353 227 | 119 190 | 112 975 | 7 283 | 142 | 7 141 |
| De 70 a 79 | 169 312 | 169 312 | 30 422 | 29 967 | 901 | -- | 901 |
| De 80 y más | 59 050 | 59 050 | 4 372 | 4 184 | -- | -- | -- |
| **Total hombres** | 4 247 109 | 3 132 450 | 2 294 049 | 2 094 913 | 352 374 | 8 237 | 344 137 |
| De 0 a 4 | 458 818 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 468 418 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 187 423 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 250 619 | 250 619 | 15 946 | 11 910 | 1 213 | 83 | 1 130 |
| De 15 a 19 | 452 734 | 452 734 | 182 587 | 142 017 | 39 176 | 1 739 | 37 437 |
| De 20 a 29 | 915 982 | 915 982 | 782 849 | 689 970 | 146 316 | 3 612 | 142 704 |
| De 30 a 39 | 582 444 | 582 444 | 569 309 | 538 653 | 90 985 | 1 939 | 89 046 |
| De 40 a 49 | 389 168 | 389 168 | 377 945 | 363 689 | 42 962 | 278 | 42 684 |
| De 50 a 59 | 284 713 | 284 713 | 242 876 | 231 872 | 24 568 | 586 | 23 982 |
| De 60 a 69 | 159 701 | 159 701 | 95 066 | 89 786 | 6 524 | -- | 6 524 |
| De 70 a 79 | 75 522 | 75 522 | 24 243 | 23 788 | 630 | -- | 630 |
| De 80 y más | 21 567 | 21 567 | 3 228 | 3 228 | -- | -- | -- |
| **Total mujeres** | 4 798 566 | 3 709 001 | 1 583 149 | 1 346 770 | 218 620 | 10 982 | 207 638 |
| De 0 a 4 | 445 043 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 468 432 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 176 090 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 253 839 | 253 839 | 8 719 | 7 836 | 961 | -- | 961 |
| De 15 a 19 | 528 304 | 528 304 | 156 382 | 113 660 | 21 775 | 933 | 20 842 |
| De 20 a 29 | 1 120 607 | 1 120 607 | 652 499 | 521 186 | 97 643 | 6 072 | 91 571 |
| De 30 a 39 | 701 957 | 701 957 | 420 434 | 376 889 | 58 614 | 1 874 | 56 740 |
| De 40 a 49 | 451 263 | 451 263 | 221 114 | 208 302 | 29 270 | 1 961 | 27 309 |
| De 50 a 59 | 328 232 | 328 232 | 92 554 | 88 573 | 9 327 | -- | 9 327 |
| De 60 a 69 | 193 526 | 193 526 | 24 124 | 23 189 | 759 | 142 | 617 |
| De 70 a 79 | 93 790 | 93 790 | 6 179 | 6 179 | 271 | -- | 271 |
| De 80 y más | 37 483 | 37 483 | 1 144 | 956 | -- | -- | -- |

**Cuadro 1 (continuación)**
**Población total, en Edad de Trabajar - PET, Económicamente Activa - PEA, ocupados y subempleados, según sexo y grupos de edad**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y grupos de edad | Población total | PET | PEA | Ocupados | Subempleados | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Total | Visibles | Invisibles |
| | | | **Septiembre (1988)** | | | | |
| **TOTAL** | 9 245 848 | 7 006 436 | 4 012 860 | 3 607 094 | 470 402 | 14 947 | 455 455 |
| De 0 a 4 | 867 803 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 983 444 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 388 165 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 506 918 | 506 918 | 22 500 | 17 679 | 2 491 | -- | 2 491 |
| De 15 a 19 | 974 448 | 974 448 | 329 905 | 255 421 | 45 208 | 2 437 | 42 771 |
| De 20 a 29 | 2 066 883 | 2 066 883 | 1 483 329 | 1 267 667 | 200 771 | 6 314 | 194 457 |
| De 30 a 39 | 1 361 233 | 1 361 233 | 1 046 615 | 977 464 | 125 837 | 2 547 | 123 290 |
| De 40 a 49 | 873 047 | 873 047 | 624 917 | 600 729 | 62 528 | 1 809 | 60 719 |
| De 50 a 59 | 619 617 | 619 617 | 342 921 | 329 661 | 26 871 | 1 570 | 25 301 |
| De 60 a 69 | 372 073 | 372 073 | 127 071 | 123 465 | 5 568 | 270 | 5 298 |
| De 70 a 79 | 172 811 | 172 811 | 31 969 | 31 375 | 1 041 | -- | 1 041 |
| De 80 y más | 59 406 | 59 406 | 3 633 | 3 633 | 87 | -- | 87 |
| **Total hombres** | 4 349 694 | 3 199 034 | 2 369 853 | 2 187 860 | 291 683 | 6 765 | 284 918 |
| De 0 a 4 | 442 470 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 513 379 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 194 811 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 251 711 | 251 711 | 14 782 | 11 678 | 2 133 | -- | 2 133 |
| De 15 a 19 | 438 069 | 438 069 | 176 513 | 140 744 | 30 722 | 1 615 | 29 107 |
| De 20 a 29 | 932 702 | 932 702 | 808 949 | 720 326 | 120 223 | 3 002 | 117 221 |
| De 30 a 39 | 620 675 | 620 675 | 608 428 | 580 878 | 75 197 | 855 | 74 342 |
| De 40 a 49 | 409 811 | 409 811 | 396 865 | 384 299 | 40 506 | 596 | 39 910 |
| De 50 a 59 | 277 751 | 277 751 | 239 213 | 228 880 | 17 808 | 562 | 17 246 |
| De 60 a 69 | 170 261 | 170 261 | 97 285 | 93 831 | 4 248 | 135 | 4 113 |
| De 70 a 79 | 77 961 | 77 961 | 25 110 | 24 516 | 759 | -- | 759 |
| De 80 y más | 20 093 | 20 093 | 2 708 | 2 708 | 87 | -- | 87 |
| **Total mujeres** | 4 896 154 | 3 807 402 | 1 643 007 | 1 419 234 | 178 719 | 8 182 | 170 537 |
| De 0 a 4 | 425 333 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 470 065 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 193 354 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 255 207 | 255 207 | 7 718 | 6 001 | 358 | -- | 358 |
| De 15 a 19 | 536 379 | 536 379 | 153 392 | 114 677 | 14 486 | 822 | 13 664 |
| De 20 a 29 | 1 134 181 | 1 134 181 | 674 380 | 547 341 | 80 548 | 3 312 | 77 236 |
| De 30 a 39 | 740 558 | 740 558 | 438 187 | 396 586 | 50 640 | 1 692 | 48 948 |
| De 40 a 49 | 463 236 | 463 236 | 228 052 | 216 430 | 22 022 | 1 213 | 20 809 |
| De 50 a 59 | 341 866 | 341 866 | 103 708 | 100 781 | 9 063 | 1 008 | 8 055 |
| De 60 a 69 | 201 812 | 201 812 | 29 786 | 29 634 | 1 320 | 135 | 1 185 |
| De 70 a 79 | 94 850 | 94 850 | 6 859 | 6 859 | 282 | -- | 282 |
| De 80 y más | 39 313 | 39 313 | 925 | 925 | -- | -- | -- |

**Cuadro 1 (continuación)**
**Población total, en Edad de Trabajar - PET, Económicamente Activa - PEA, ocupados y subempleados, según sexo y grupos de edad**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y grupos de edad | Población total | PET | PEA | Ocupados | Subempleados | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Total | Visibles | Invisibles |
| | | | **Septiembre (1989)** | | | | |
| **TOTAL** | 9 455 934 | 7 220 189 | 4 095 626 | 3 733 462 | 415 373 | 17 148 | 398 225 |
| De 0 a 4 | 902 406 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 946 727 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 386 612 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 521 047 | 521 047 | 24 406 | 20 774 | 2 691 | -- | 2 691 |
| De 15 a 19 | 976 185 | 976 185 | 305 195 | 245 502 | 44 099 | 1 439 | 42 660 |
| De 20 a 29 | 2 115 898 | 2 115 898 | 1 493 424 | 1 301 777 | 176 756 | 7 584 | 169 172 |
| De 30 a 39 | 1 400 023 | 1 400 023 | 1 083 128 | 1 015 841 | 107 539 | 4 875 | 102 664 |
| De 40 a 49 | 927 467 | 927 467 | 666 830 | 643 970 | 55 933 | 2 123 | 53 810 |
| De 50 a 59 | 637 792 | 637 792 | 348 946 | 337 621 | 21 833 | 846 | 20 987 |
| De 60 a 69 | 383 949 | 383 949 | 134 123 | 129 308 | 5 232 | 70 | 5 162 |
| De 70 a 79 | 187 095 | 187 095 | 35 696 | 35 000 | 1 079 | 211 | 868 |
| De 80 y más | 70 733 | 70 733 | 3 878 | 3 669 | 211 | -- | 211 |
| **Total hombres** | 4 460 843 | 3 315 272 | 2 429 309 | 2 264 711 | 266 978 | 9 446 | 257 532 |
| De 0 a 4 | 471 585 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 480 050 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 193 936 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 258 725 | 258 725 | 14 246 | 11 877 | 2 314 | -- | 2 314 |
| De 15 a 19 | 445 607 | 445 607 | 162 409 | 137 294 | 30 762 | 1 284 | 29 478 |
| De 20 a 29 | 953 078 | 953 078 | 817 725 | 735 520 | 110 948 | 3 478 | 107 470 |
| De 30 a 39 | 653 485 | 653 485 | 636 152 | 607 868 | 67 340 | 3 031 | 64 309 |
| De 40 a 49 | 431 644 | 431 644 | 420 747 | 409 109 | 33 757 | 662 | 33 095 |
| De 50 a 59 | 290 056 | 290 056 | 246 570 | 236 449 | 17 000 | 710 | 16 290 |
| De 60 a 69 | 174 581 | 174 581 | 101 105 | 97 144 | 3 567 | 70 | 3 497 |
| De 70 a 79 | 79 890 | 79 890 | 26 999 | 26 303 | 1 079 | 211 | 868 |
| De 80 y más | 28 206 | 28 206 | 3 356 | 3 147 | 211 | -- | 211 |
| **Total mujeres** | 4 995 091 | 3 904 917 | 1 666 317 | 1 468 751 | 148 395 | 7 702 | 140 693 |
| De 0 a 4 | 430 821 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 466 677 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 192 676 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 262 322 | 262 322 | 10 160 | 8 897 | 377 | -- | 377 |
| De 15 a 19 | 530 578 | 530 578 | 142 786 | 108 208 | 13 337 | 155 | 13 182 |
| De 20 a 29 | 1 162 820 | 1 162 820 | 675 699 | 566 257 | 65 808 | 4 106 | 61 702 |
| De 30 a 39 | 746 538 | 746 538 | 446 976 | 407 973 | 40 199 | 1 844 | 38 355 |
| De 40 a 49 | 495 823 | 495 823 | 246 083 | 234 861 | 22 176 | 1 461 | 20 715 |
| De 50 a 59 | 347 736 | 347 736 | 102 376 | 101 172 | 4 833 | 136 | 4 697 |
| De 60 a 69 | 209 368 | 209 368 | 33 018 | 32 164 | 1 665 | -- | 1 665 |
| De 70 a 79 | 107 205 | 107 205 | 8 697 | 8 697 | -- | -- | -- |
| De 80 y más | 42 527 | 42 527 | 522 | 522 | -- | -- | -- |

**Cuadro 1 (continuación)**
**Población total, en Edad de Trabajar - PET, Económicamente Activa - PEA, ocupados y subempleados, según sexo y grupos de edad**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y grupos de edad | Población total | PET | PEA | Ocupados | Subempleados | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Total | Visibles | Invisibles |
| | | | **Septiembre (1990)** | | | | |
| **TOTAL** | 9 657 951 | 7 268 789 | 4 143 116 | 3 727 030 | 508 759 | 22 388 | 486 371 |
| De 0 a 4 | 952 448 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 995 147 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 441 567 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 541 705 | 541 705 | 22 239 | 19 985 | 1 604 | 112 | 1 492 |
| De 15 a 19 | 915 488 | 915 488 | 283 872 | 213 796 | 40 994 | 4 871 | 36 123 |
| De 20 a 29 | 2 075 105 | 2 075 105 | 1 466 222 | 1 258 620 | 217 950 | 8 097 | 209 853 |
| De 30 a 39 | 1 558 070 | 1 558 070 | 1 199 470 | 1 115 829 | 142 766 | 5 291 | 137 475 |
| De 40 a 49 | 919 446 | 919 446 | 666 361 | 632 986 | 69 401 | 2 108 | 67 293 |
| De 50 a 59 | 629 423 | 629 423 | 344 651 | 330 781 | 28 197 | 1 909 | 26 288 |
| De 60 a 69 | 388 652 | 388 652 | 128 503 | 123 643 | 6 638 | -- | 6 638 |
| De 70 a 79 | 176 065 | 176 065 | 28 143 | 27 735 | 1 022 | -- | 1 022 |
| De 80 y más | 64 835 | 64 835 | 3 655 | 3 655 | 187 | -- | 187 |
| **Total hombres** | 4 577 087 | 3 374 191 | 2 470 942 | 2 273 028 | 311 976 | 9 630 | 302 346 |
| De 0 a 4 | 479 375 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 504 064 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 219 457 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 283 946 | 283 946 | 14 621 | 12 812 | 1 418 | 112 | 1 306 |
| De 15 a 19 | 419 452 | 419 452 | 149 599 | 114 289 | 24 341 | 2 448 | 21 893 |
| De 20 a 29 | 944 770 | 944 770 | 815 754 | 722 923 | 128 751 | 2 481 | 126 270 |
| De 30 a 39 | 730 505 | 730 505 | 709 268 | 673 521 | 89 210 | 2 442 | 86 768 |
| De 40 a 49 | 431 383 | 431 383 | 417 682 | 400 878 | 42 033 | 848 | 41 185 |
| De 50 a 59 | 286 440 | 286 440 | 241 040 | 230 530 | 18 910 | 1 299 | 17 611 |
| De 60 a 69 | 175 161 | 175 161 | 98 523 | 94 028 | 6 104 | -- | 6 104 |
| De 70 a 79 | 79 611 | 79 611 | 21 769 | 21 361 | 1 022 | -- | 1 022 |
| De 80 y más | 22 923 | 22 923 | 2 686 | 2 686 | 187 | -- | 187 |
| **Total mujeres** | 5 080 864 | 3 894 598 | 1 672 174 | 1 454 002 | 196 783 | 12 758 | 184 025 |
| De 0 a 4 | 473 073 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 491 083 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 222 110 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 257 759 | 257 759 | 7 618 | 7 173 | 186 | -- | 186 |
| De 15 a 19 | 496 036 | 496 036 | 134 273 | 99 507 | 16 653 | 2 423 | 14 230 |
| De 20 a 29 | 1 130 335 | 1 130 335 | 650 468 | 535 697 | 89 199 | 5 616 | 83 583 |
| De 30 a 39 | 827 565 | 827 565 | 490 202 | 442 308 | 53 556 | 2 849 | 50 707 |
| De 40 a 49 | 488 063 | 488 063 | 248 679 | 232 108 | 27 368 | 1 260 | 26 108 |
| De 50 a 59 | 342 983 | 342 983 | 103 611 | 100 251 | 9 287 | 610 | 8 677 |
| De 60 a 69 | 213 491 | 213 491 | 29 980 | 29 615 | 534 | -- | 534 |
| De 70 a 79 | 96 454 | 96 454 | 6 374 | 6 374 | -- | -- | -- |
| De 80 y más | 41 912 | 41 912 | 969 | 969 | -- | -- | -- |

**Cuadro 1 (continuación)**
**Población total, en Edad de Trabajar - PET, Económicamente Activa - PEA, ocupados y subempleados, según sexo y grupos de edad**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y grupos de edad | Población total | PET | PEA | Ocupados | Subempleados | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Total | Visibles | Invisibles |
| | | | **Septiembre (1991)** | | | | |
| **TOTAL** | 10 531 075 | 7 893 209 | 4 681 492 | 4 224 770 | 663 287 | 36 202 | 627 085 |
| De 0 a 4 | 1 046 684 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 1 113 184 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 477 998 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 595 109 | 595 109 | 31 663 | 24 815 | 4 454 | 303 | 4 151 |
| De 15 a 19 | 1 008 360 | 1 008 360 | 342 490 | 258 343 | 53 396 | 3 441 | 49 955 |
| De 20 a 29 | 2 194 515 | 2 194 515 | 1 616 704 | 1 396 793 | 254 499 | 14 382 | 240 117 |
| De 30 a 39 | 1 699 346 | 1 699 346 | 1 349 538 | 1 260 796 | 191 725 | 6 835 | 184 890 |
| De 40 a 49 | 1 028 934 | 1 028 934 | 773 560 | 738 388 | 104 282 | 7 735 | 96 547 |
| De 50 a 59 | 682 347 | 682 347 | 381 193 | 366 355 | 38 034 | 1 292 | 36 742 |
| De 60 a 69 | 410 652 | 410 652 | 146 957 | 140 851 | 13 780 | 1 653 | 12 127 |
| De 70 a 79 | 201 971 | 201 971 | 34 621 | 33 766 | 2 845 | 561 | 2 284 |
| De 80 y más | 71 975 | 71 975 | 4 766 | 4 663 | 272 | -- | 272 |
| **Total hombres** | 4 960 821 | 3 611 690 | 2 687 203 | 2 491 176 | 383 200 | 14 633 | 368 567 |
| De 0 a 4 | 534 225 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 567 558 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 247 348 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 306 906 | 306 906 | 21 557 | 16 994 | 4 454 | 303 | 4 151 |
| De 15 a 19 | 456 706 | 456 706 | 169 844 | 134 542 | 30 515 | 1 706 | 28 809 |
| De 20 a 29 | 971 659 | 971 659 | 851 620 | 762 647 | 141 115 | 5 511 | 135 604 |
| De 30 a 39 | 761 662 | 761 662 | 745 618 | 712 543 | 105 168 | 2 794 | 102 374 |
| De 40 a 49 | 498 470 | 498 470 | 484 630 | 466 864 | 61 670 | 2 616 | 59 054 |
| De 50 a 59 | 320 649 | 320 649 | 271 425 | 260 716 | 27 830 | 556 | 27 274 |
| De 60 a 69 | 183 483 | 183 483 | 112 789 | 108 006 | 10 339 | 586 | 9 753 |
| De 70 a 79 | 87 960 | 87 960 | 26 040 | 25 287 | 1 837 | 561 | 1 276 |
| De 80 y más | 24 195 | 24 195 | 3 680 | 3 577 | 272 | -- | 272 |
| **Total mujeres** | 5 570 254 | 4 281 519 | 1 994 289 | 1 733 594 | 280 087 | 21 569 | 258 518 |
| De 0 a 4 | 512 459 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 545 626 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 230 650 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 288 203 | 288 203 | 10 106 | 7 821 | -- | -- | -- |
| De 15 a 19 | 551 654 | 551 654 | 172 646 | 123 801 | 22 881 | 1 735 | 21 146 |
| De 20 a 29 | 1 222 856 | 1 222 856 | 765 084 | 634 146 | 113 384 | 8 871 | 104 513 |
| De 30 a 39 | 937 684 | 937 684 | 603 920 | 548 253 | 86 557 | 4 041 | 82 516 |
| De 40 a 49 | 530 464 | 530 464 | 288 930 | 271 524 | 42 612 | 5 119 | 37 493 |
| De 50 a 59 | 361 698 | 361 698 | 109 768 | 105 639 | 10 204 | 736 | 9 468 |
| De 60 a 69 | 227 169 | 227 169 | 34 168 | 32 845 | 3 441 | 1 067 | 2 374 |
| De 70 a 79 | 114 011 | 114 011 | 8 581 | 8 479 | 1 008 | -- | 1 008 |
| De 80 y más | 47 780 | 47 780 | 1 086 | 1 086 | -- | -- | -- |

**Cuadro 1 (continuación)**
**Población total, en Edad de Trabajar - PET, Económicamente Activa - PEA, ocupados y subempleados, según sexo y grupos de edad**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y grupos de edad | Población total | PET | PEA | Ocupados | Subempleados | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Total | Visibles | Invisibles |
| | | | **Septiembre (1992)** | | | | |
| **TOTAL** | 10 781 548 | 8 190 406 | 4 869 356 | 4 429 118 | 618 261 | 34 442 | 583 819 |
| De 0 a 4 | 1 089 486 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 1 033 062 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 468 594 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 641 414 | 641 414 | 35 420 | 29 751 | 5 348 | 330 | 5 018 |
| De 15 a 19 | 1 033 507 | 1 033 507 | 343 245 | 262 543 | 50 925 | 2 776 | 48 149 |
| De 20 a 29 | 2 144 199 | 2 144 199 | 1 591 847 | 1 389 846 | 232 179 | 12 066 | 220 113 |
| De 30 a 39 | 1 804 754 | 1 804 754 | 1 462 622 | 1 365 519 | 184 046 | 9 845 | 174 201 |
| De 40 a 49 | 1 061 777 | 1 061 777 | 804 875 | 771 712 | 95 418 | 5 611 | 89 807 |
| De 50 a 59 | 738 670 | 738 670 | 419 681 | 405 869 | 36 465 | 2 905 | 33 560 |
| De 60 a 69 | 477 327 | 477 327 | 168 172 | 161 856 | 12 043 | 542 | 11 501 |
| De 70 a 79 | 214 672 | 214 672 | 38 040 | 36 822 | 1 298 | 144 | 1 154 |
| De 80 y más | 74 086 | 74 086 | 5 454 | 5 200 | 539 | 223 | 316 |
| **Total hombres** | 5 021 040 | 3 719 006 | 2 756 995 | 2 577 986 | 366 299 | 15 145 | 351 154 |
| De 0 a 4 | 543 238 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 514 155 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 244 641 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 323 805 | 323 805 | 21 322 | 18 050 | 3 683 | 330 | 3 353 |
| De 15 a 19 | 457 800 | 457 800 | 173 888 | 137 113 | 29 869 | 963 | 28 906 |
| De 20 a 29 | 946 953 | 946 953 | 834 324 | 758 960 | 133 775 | 5 046 | 128 729 |
| De 30 a 39 | 809 349 | 809 349 | 791 238 | 757 494 | 101 390 | 3 961 | 97 429 |
| De 40 a 49 | 504 789 | 504 789 | 490 297 | 475 923 | 60 773 | 2 214 | 58 559 |
| De 50 a 59 | 334 927 | 334 927 | 284 770 | 276 662 | 26 525 | 1 828 | 24 697 |
| De 60 a 69 | 219 964 | 219 964 | 127 819 | 121 919 | 8 963 | 436 | 8 527 |
| De 70 a 79 | 94 455 | 94 455 | 29 424 | 28 206 | 1 098 | 144 | 954 |
| De 80 y más | 26 964 | 26 964 | 3 913 | 3 659 | 223 | 223 | -- |
| **Total mujeres** | 5 760 508 | 4 471 400 | 2 112 361 | 1 851 132 | 251 962 | 19 297 | 232 665 |
| De 0 a 4 | 546 248 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 518 907 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 223 953 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 317 609 | 317 609 | 14 098 | 11 701 | 1 665 | -- | 1 665 |
| De 15 a 19 | 575 707 | 575 707 | 169 357 | 125 430 | 21 056 | 1 813 | 19 243 |
| De 20 a 29 | 1 197 246 | 1 197 246 | 757 523 | 630 886 | 98 404 | 7 020 | 91 384 |
| De 30 a 39 | 995 405 | 995 405 | 671 384 | 608 025 | 82 656 | 5 884 | 76 772 |
| De 40 a 49 | 556 988 | 556 988 | 314 578 | 295 789 | 34 645 | 3 397 | 31 248 |
| De 50 a 59 | 403 743 | 403 743 | 134 911 | 129 207 | 9 940 | 1 077 | 8 863 |
| De 60 a 69 | 257 363 | 257 363 | 40 353 | 39 937 | 3 080 | 106 | 2 974 |
| De 70 a 79 | 120 217 | 120 217 | 8 616 | 8 616 | 200 | -- | 200 |
| De 80 y más | 47 122 | 47 122 | 1 541 | 1 541 | 316 | -- | 316 |

**Cuadro 1 (continuación)**
**Población total, en Edad de Trabajar - PET, Económicamente Activa - PEA, ocupados y subempleados, según sexo y grupos de edad**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y grupos de edad | Población total | PET | PEA | Ocupados | Subempleados | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Total | Visibles | Invisibles |
| | | | **Septiembre (1993)** | | | | |
| **TOTAL** | 11 044 869 | 8 427 906 | 5 071 340 | 4 686 115 | 613 430 | 29 957 | 583 473 |
| De 0 a 4 | 1 089 141 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 1 075 120 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 452 702 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 669 740 | 669 740 | 37 502 | 32 704 | 5 893 | 925 | 4 968 |
| De 15 a 19 | 1 071 474 | 1 071 474 | 373 554 | 295 218 | 51 037 | 3 329 | 47 708 |
| De 20 a 29 | 2 229 154 | 2 229 154 | 1 685 955 | 1 510 940 | 221 964 | 9 992 | 211 972 |
| De 30 a 39 | 1 819 674 | 1 819 674 | 1 479 633 | 1 400 778 | 199 827 | 8 779 | 191 048 |
| De 40 a 49 | 1 122 023 | 1 122 023 | 844 942 | 815 993 | 88 401 | 3 928 | 84 473 |
| De 50 a 59 | 727 805 | 727 805 | 437 005 | 425 074 | 34 797 | 2 008 | 32 789 |
| De 60 a 69 | 476 700 | 476 700 | 166 063 | 159 333 | 10 143 | 996 | 9 147 |
| De 70 a 79 | 221 236 | 221 236 | 38 689 | 38 272 | 1 368 | -- | 1 368 |
| De 80 y más | 90 100 | 90 100 | 7 997 | 7 803 | -- | -- | -- |
| **Total hombres** | 5 193 939 | 3 869 828 | 2 891 335 | 2 740 965 | 359 115 | 13 834 | 345 281 |
| De 0 a 4 | 543 985 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 549 880 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 230 246 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 342 728 | 342 728 | 24 190 | 21 252 | 4 182 | 432 | 3 750 |
| De 15 a 19 | 497 043 | 497 043 | 204 283 | 169 020 | 30 057 | 2 056 | 28 001 |
| De 20 a 29 | 1 013 760 | 1 013 760 | 899 973 | 836 589 | 126 557 | 4 639 | 121 918 |
| De 30 a 39 | 820 730 | 820 730 | 806 949 | 783 878 | 109 984 | 3 312 | 106 672 |
| De 40 a 49 | 516 278 | 516 278 | 498 327 | 486 290 | 55 286 | 1 673 | 53 613 |
| De 50 a 59 | 340 183 | 340 183 | 295 543 | 287 985 | 23 748 | 1 025 | 22 723 |
| De 60 a 69 | 211 002 | 211 002 | 126 788 | 121 055 | 8 241 | 697 | 7 544 |
| De 70 a 79 | 94 982 | 94 982 | 30 041 | 29 849 | 1 060 | -- | 1 060 |
| De 80 y más | 33 122 | 33 122 | 5 241 | 5 047 | -- | -- | -- |
| **Total mujeres** | 5 850 930 | 4 558 078 | 2 180 005 | 1 945 150 | 254 315 | 16 123 | 238 192 |
| De 0 a 4 | 545 156 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 525 240 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 222 456 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 327 012 | 327 012 | 13 312 | 11 452 | 1 711 | 493 | 1 218 |
| De 15 a 19 | 574 431 | 574 431 | 169 271 | 126 198 | 20 980 | 1 273 | 19 707 |
| De 20 a 29 | 1 215 394 | 1 215 394 | 785 982 | 674 351 | 95 407 | 5 353 | 90 054 |
| De 30 a 39 | 998 944 | 998 944 | 672 684 | 616 900 | 89 843 | 5 467 | 84 376 |
| De 40 a 49 | 605 745 | 605 745 | 346 615 | 329 703 | 33 115 | 2 255 | 30 860 |
| De 50 a 59 | 387 622 | 387 622 | 141 462 | 137 089 | 11 049 | 983 | 10 066 |
| De 60 a 69 | 265 698 | 265 698 | 39 275 | 38 278 | 1 902 | 299 | 1 603 |
| De 70 a 79 | 126 254 | 126 254 | 8 648 | 8 423 | 308 | -- | 308 |
| De 80 y más | 56 978 | 56 978 | 2 756 | 2 756 | -- | -- | -- |

**Cuadro 1 (continuación)**
**Población total, en Edad de Trabajar - PET, Económicamente Activa - PEA, ocupados y subempleados, según sexo y grupos de edad**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y grupos de edad | Población total | PET | PEA | Ocupados | Subempleados | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Total | Visibles | Invisibles |
| | | | **Septiembre (1994)** | | | | |
| **TOTAL** | 11 364 056 | 8 761 363 | 5 160 616 | 4 779 522 | 512 545 | 23 126 | 489 419 |
| De 0 a 4 | 1 095 795 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 1 051 181 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 455 717 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 681 067 | 681 067 | 29 568 | 24 406 | 2 728 | -- | 2 728 |
| De 15 a 19 | 1 119 283 | 1 119 283 | 351 775 | 281 966 | 38 687 | 2 256 | 36 431 |
| De 20 a 29 | 2 241 921 | 2 241 921 | 1 682 879 | 1 512 738 | 187 282 | 9 018 | 178 264 |
| De 30 a 39 | 1 916 305 | 1 916 305 | 1 537 886 | 1 459 545 | 157 295 | 4 971 | 152 324 |
| De 40 a 49 | 1 217 553 | 1 217 553 | 915 179 | 878 020 | 81 247 | 3 627 | 77 620 |
| De 50 a 59 | 750 897 | 750 897 | 427 374 | 413 102 | 35 069 | 2 226 | 32 843 |
| De 60 a 69 | 514 069 | 514 069 | 169 128 | 163 970 | 7 525 | 509 | 7 016 |
| De 70 a 79 | 232 406 | 232 406 | 39 597 | 38 855 | 1 841 | 519 | 1 322 |
| De 80 y más | 87 862 | 87 862 | 7 230 | 6 920 | 871 | -- | 871 |
| **Total hombres** | 5 348 108 | 4 022 302 | 2 973 106 | 2 832 794 | 296 677 | 10 625 | 286 052 |
| De 0 a 4 | 552 083 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 536 830 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 236 893 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 339 324 | 339 324 | 21 091 | 18 137 | 2 052 | -- | 2 052 |
| De 15 a 19 | 503 248 | 503 248 | 184 268 | 157 235 | 22 374 | 957 | 21 417 |
| De 20 a 29 | 1 033 306 | 1 033 306 | 913 494 | 856 851 | 106 100 | 4 892 | 101 208 |
| De 30 a 39 | 879 602 | 879 602 | 857 180 | 833 542 | 89 536 | 2 017 | 87 519 |
| De 40 a 49 | 563 150 | 563 150 | 542 758 | 524 654 | 47 048 | 1 496 | 45 552 |
| De 50 a 59 | 339 286 | 339 286 | 288 566 | 281 877 | 21 491 | 948 | 20 543 |
| De 60 a 69 | 226 974 | 226 974 | 130 341 | 126 142 | 5 568 | -- | 5 568 |
| De 70 a 79 | 97 984 | 97 984 | 28 728 | 27 986 | 1 637 | 315 | 1 322 |
| De 80 y más | 39 428 | 39 428 | 6 680 | 6 370 | 871 | -- | 871 |
| **Total mujeres** | 6 015 948 | 4 739 061 | 2 187 510 | 1 946 728 | 215 868 | 12 501 | 203 367 |
| De 0 a 4 | 543 712 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 514 351 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 218 824 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 341 743 | 341 743 | 8 477 | 6 269 | 676 | -- | 676 |
| De 15 a 19 | 616 035 | 616 035 | 167 507 | 124 731 | 16 313 | 1 299 | 15 014 |
| De 20 a 29 | 1 208 615 | 1 208 615 | 769 385 | 655 887 | 81 182 | 4 126 | 77 056 |
| De 30 a 39 | 1 036 703 | 1 036 703 | 680 706 | 626 003 | 67 759 | 2 954 | 64 805 |
| De 40 a 49 | 654 403 | 654 403 | 372 421 | 353 366 | 34 199 | 2 131 | 32 068 |
| De 50 a 59 | 411 611 | 411 611 | 138 808 | 131 225 | 13 578 | 1 278 | 12 300 |
| De 60 a 69 | 287 095 | 287 095 | 38 787 | 37 828 | 1 957 | 509 | 1 448 |
| De 70 a 79 | 134 422 | 134 422 | 10 869 | 10 869 | 204 | 204 | -- |
| De 80 y más | 48 434 | 48 434 | 550 | 550 | -- | -- | -- |

**Cuadro 1 (continuación)**
**Población total, en Edad de Trabajar - PET, Económicamente Activa - PEA, ocupados y subempleados, según sexo y grupos de edad**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y grupos de edad | Población total | PET | PEA | Ocupados | Subempleados | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Total | Visibles | Invisibles |
| | | | **Septiembre (1995)** | | | | |
| **TOTAL** | 11 623 079 | 8 940 537 | 5 286 973 | 4 841 388 | 557 875 | 19 454 | 538 421 |
| De 0 a 4 | 1 133 602 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 1 098 880 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 450 060 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 667 597 | 667 597 | 34 982 | 27 499 | 4 599 | 334 | 4 265 |
| De 15 a 19 | 1 172 966 | 1 172 966 | 378 936 | 296 968 | 48 608 | 4 225 | 44 383 |
| De 20 a 29 | 2 251 404 | 2 251 404 | 1 689 612 | 1 499 754 | 198 911 | 4 152 | 194 759 |
| De 30 a 39 | 1 917 134 | 1 917 134 | 1 544 939 | 1 446 162 | 173 149 | 6 411 | 166 738 |
| De 40 a 49 | 1 259 317 | 1 259 317 | 955 131 | 912 451 | 82 856 | 2 832 | 80 024 |
| De 50 a 59 | 795 012 | 795 012 | 458 959 | 442 548 | 35 803 | 1 500 | 34 303 |
| De 60 a 69 | 522 754 | 522 754 | 180 011 | 172 880 | 11 445 | -- | 11 445 |
| De 70 a 79 | 261 792 | 261 792 | 38 476 | 37 199 | 2 504 | -- | 2 504 |
| De 80 y más | 92 561 | 92 561 | 5 927 | 5 927 | -- | -- | -- |
| **Total hombres** | 5 464 662 | 4 091 905 | 3 023 025 | 2 823 319 | 318 875 | 8 438 | 310 437 |
| De 0 a 4 | 568 691 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 571 645 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 232 421 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 328 808 | 328 808 | 23 040 | 17 593 | 3 940 | -- | 3 940 |
| De 15 a 19 | 537 772 | 537 772 | 202 281 | 164 289 | 28 747 | 2 152 | 26 595 |
| De 20 a 29 | 1 013 843 | 1 013 843 | 901 443 | 820 835 | 110 367 | 1 187 | 109 180 |
| De 30 a 39 | 867 998 | 867 998 | 846 017 | 811 502 | 94 813 | 2 611 | 92 202 |
| De 40 a 49 | 592 489 | 592 489 | 572 251 | 549 754 | 48 942 | 1 953 | 46 989 |
| De 50 a 59 | 365 744 | 365 744 | 309 674 | 298 135 | 21 158 | 535 | 20 623 |
| De 60 a 69 | 238 740 | 238 740 | 132 766 | 126 935 | 8 843 | -- | 8 843 |
| De 70 a 79 | 114 300 | 114 300 | 30 813 | 29 536 | 2 065 | -- | 2 065 |
| De 80 y más | 32 211 | 32 211 | 4 740 | 4 740 | -- | -- | -- |
| **Total mujeres** | 6 158 417 | 4 848 632 | 2 263 948 | 2 018 069 | 239 000 | 11 016 | 227 984 |
| De 0 a 4 | 564 911 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 527 235 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 217 639 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 338 789 | 338 789 | 11 942 | 9 906 | 659 | 334 | 325 |
| De 15 a 19 | 635 194 | 635 194 | 176 655 | 132 679 | 19 861 | 2 073 | 17 788 |
| De 20 a 29 | 1 237 561 | 1 237 561 | 788 169 | 678 919 | 88 544 | 2 965 | 85 579 |
| De 30 a 39 | 1 049 136 | 1 049 136 | 698 922 | 634 660 | 78 336 | 3 800 | 74 536 |
| De 40 a 49 | 666 828 | 666 828 | 382 880 | 362 697 | 33 914 | 879 | 33 035 |
| De 50 a 59 | 429 268 | 429 268 | 149 285 | 144 413 | 14 645 | 965 | 13 680 |
| De 60 a 69 | 284 014 | 284 014 | 47 245 | 45 945 | 2 602 | -- | 2 602 |
| De 70 a 79 | 147 492 | 147 492 | 7 663 | 7 663 | 439 | -- | 439 |
| De 80 y más | 60 350 | 60 350 | 1 187 | 1 187 | -- | -- | -- |

**Cuadro 1 (continuación)**
**Población total, en Edad de Trabajar - PET, Económicamente Activa - PEA, ocupados y subempleados, según sexo y grupos de edad**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y grupos de edad | Población total | PET | PEA | Ocupados | Subempleados | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Total | Visibles | Invisibles |
| | | | **Septiembre (1996)** | | | | |
| **TOTAL** | 11 892 251 | 9 236 071 | 5 419 051 | 4 773 444 | 844 556 | 36 916 | 807 640 |
| De 0 a 4 | 1 131 819 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 1 104 609 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 419 752 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 663 513 | 663 513 | 26 227 | 19 660 | 5 352 | 281 | 5 071 |
| De 15 a 19 | 1 192 947 | 1 192 947 | 390 794 | 262 640 | 59 128 | 3 254 | 55 874 |
| De 20 a 29 | 2 316 926 | 2 316 926 | 1 732 638 | 1 461 700 | 314 478 | 10 571 | 303 907 |
| De 30 a 39 | 1 930 142 | 1 930 142 | 1 574 109 | 1 437 364 | 242 211 | 9 721 | 232 490 |
| De 40 a 49 | 1 336 365 | 1 336 365 | 986 879 | 914 710 | 145 865 | 5 967 | 139 898 |
| De 50 a 59 | 858 056 | 858 056 | 487 350 | 464 573 | 60 321 | 5 204 | 55 117 |
| De 60 a 69 | 557 336 | 557 336 | 171 389 | 164 561 | 15 291 | 1 918 | 13 373 |
| De 70 a 79 | 269 301 | 269 301 | 43 825 | 42 396 | 1 705 | -- | 1 705 |
| De 80 y más | 111 485 | 111 485 | 5 840 | 5 840 | 205 | -- | 205 |
| **Total hombres** | 5 617 837 | 4 266 840 | 3 113 947 | 2 814 157 | 511 448 | 18 108 | 493 340 |
| De 0 a 4 | 574 726 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 553 789 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 222 482 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 336 416 | 336 416 | 14 719 | 10 834 | 4 306 | 281 | 4 025 |
| De 15 a 19 | 567 466 | 567 466 | 215 116 | 152 856 | 41 111 | 2 500 | 38 611 |
| De 20 a 29 | 1 079 346 | 1 079 346 | 951 361 | 832 388 | 185 991 | 5 306 | 180 685 |
| De 30 a 39 | 897 076 | 897 076 | 875 989 | 821 116 | 146 387 | 4 665 | 141 722 |
| De 40 a 49 | 602 203 | 602 203 | 572 249 | 535 907 | 82 783 | 1 726 | 81 057 |
| De 50 a 59 | 379 285 | 379 285 | 322 213 | 305 917 | 39 102 | 2 489 | 36 613 |
| De 60 a 69 | 249 035 | 249 035 | 125 590 | 119 858 | 9 933 | 1 141 | 8 792 |
| De 70 a 79 | 114 623 | 114 623 | 32 206 | 30 777 | 1 630 | -- | 1 630 |
| De 80 y más | 41 390 | 41 390 | 4 504 | 4 504 | 205 | -- | 205 |
| **Total mujeres** | 6 274 414 | 4 969 231 | 2 305 104 | 1 959 287 | 333 108 | 18 808 | 314 300 |
| De 0 a 4 | 557 093 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 550 820 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 197 270 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 327 097 | 327 097 | 11 508 | 8 826 | 1 046 | -- | 1 046 |
| De 15 a 19 | 625 481 | 625 481 | 175 678 | 109 784 | 18 017 | 754 | 17 263 |
| De 20 a 29 | 1 237 580 | 1 237 580 | 781 277 | 629 312 | 128 487 | 5 265 | 123 222 |
| De 30 a 39 | 1 033 066 | 1 033 066 | 698 120 | 616 248 | 95 824 | 5 056 | 90 768 |
| De 40 a 49 | 734 162 | 734 162 | 414 630 | 378 803 | 63 082 | 4 241 | 58 841 |
| De 50 a 59 | 478 771 | 478 771 | 165 137 | 158 656 | 21 219 | 2 715 | 18 504 |
| De 60 a 69 | 308 301 | 308 301 | 45 799 | 44 703 | 5 358 | 777 | 4 581 |
| De 70 a 79 | 154 678 | 154 678 | 11 619 | 11 619 | 75 | -- | 75 |
| De 80 y más | 70 095 | 70 095 | 1 336 | 1 336 | -- | -- | -- |

**Cuadro 1 (continuación)**
**Población total, en Edad de Trabajar - PET, Económicamente Activa - PEA, ocupados y subempleados, según sexo y grupos de edad**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y grupos de edad | Población total | PET | PEA | Ocupados | Subempleados | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Total | Visibles | Invisibles |
| | | | **Septiembre (1997)** | | | | |
| **TOTAL** | 12 169 815 | 9 562 861 | 5 728 100 | 5 028 233 | 943 456 | 38 149 | 905 307 |
| De 0 a 4 | 1 084 614 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 1 105 949 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 416 391 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 661 757 | 661 757 | 28 089 | 22 378 | 3 251 | 1 336 | 1 915 |
| De 15 a 19 | 1 274 373 | 1 274 373 | 402 086 | 266 761 | 71 835 | 8 314 | 63 521 |
| De 20 a 29 | 2 279 481 | 2 279 481 | 1 734 625 | 1 434 096 | 316 324 | 9 130 | 307 194 |
| De 30 a 39 | 2 024 794 | 2 024 794 | 1 665 051 | 1 523 824 | 279 091 | 9 198 | 269 893 |
| De 40 a 49 | 1 404 300 | 1 404 300 | 1 083 737 | 1 016 862 | 176 751 | 5 967 | 170 784 |
| De 50 a 59 | 910 317 | 910 317 | 550 318 | 517 522 | 73 036 | 3 432 | 69 604 |
| De 60 a 69 | 590 062 | 590 062 | 199 872 | 185 176 | 18 122 | 464 | 17 658 |
| De 70 a 79 | 305 004 | 305 004 | 56 154 | 53 446 | 4 846 | 308 | 4 538 |
| De 80 y más | 112 773 | 112 773 | 8 168 | 8 168 | 200 | -- | 200 |
| **Total hombres** | 5 753 362 | 4 411 601 | 3 208 013 | 2 892 656 | 553 577 | 16 050 | 537 527 |
| De 0 a 4 | 545 671 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 572 569 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 223 521 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 346 110 | 346 110 | 19 949 | 16 868 | 2 090 | 384 | 1 706 |
| De 15 a 19 | 598 588 | 598 588 | 215 728 | 151 551 | 45 359 | 5 909 | 39 450 |
| De 20 a 29 | 1 050 532 | 1 050 532 | 903 682 | 783 383 | 182 973 | 2 988 | 179 985 |
| De 30 a 39 | 927 000 | 927 000 | 902 404 | 847 150 | 161 811 | 3 826 | 157 985 |
| De 40 a 49 | 641 455 | 641 455 | 617 599 | 582 985 | 102 453 | 1 120 | 101 333 |
| De 50 a 59 | 395 842 | 395 842 | 346 790 | 324 759 | 41 556 | 1 220 | 40 336 |
| De 60 a 69 | 272 559 | 272 559 | 152 312 | 139 119 | 12 597 | 295 | 12 302 |
| De 70 a 79 | 133 205 | 133 205 | 43 494 | 40 786 | 4 538 | 308 | 4 230 |
| De 80 y más | 46 310 | 46 310 | 6 055 | 6 055 | 200 | -- | 200 |
| **Total mujeres** | 6 416 453 | 5 151 260 | 2 520 087 | 2 135 577 | 389 879 | 22 099 | 367 780 |
| De 0 a 4 | 538 943 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 533 380 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 192 870 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 315 647 | 315 647 | 8 140 | 5 510 | 1 161 | 952 | 209 |
| De 15 a 19 | 675 785 | 675 785 | 186 358 | 115 210 | 26 476 | 2 405 | 24 071 |
| De 20 a 29 | 1 228 949 | 1 228 949 | 830 943 | 650 713 | 133 351 | 6 142 | 127 209 |
| De 30 a 39 | 1 097 794 | 1 097 794 | 762 647 | 676 674 | 117 280 | 5 372 | 111 908 |
| De 40 a 49 | 762 845 | 762 845 | 466 138 | 433 877 | 74 298 | 4 847 | 69 451 |
| De 50 a 59 | 514 475 | 514 475 | 203 528 | 192 763 | 31 480 | 2 212 | 29 268 |
| De 60 a 69 | 317 503 | 317 503 | 47 560 | 46 057 | 5 525 | 169 | 5 356 |
| De 70 a 79 | 171 799 | 171 799 | 12 660 | 12 660 | 308 | -- | 308 |
| De 80 y más | 66 463 | 66 463 | 2 113 | 2 113 | -- | -- | -- |

**Cuadro 1 (continuación)**
**Población total, en Edad de Trabajar - PET, Económicamente Activa - PEA, ocupados y subempleados, según sexo y grupos de edad**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y grupos de edad | Población total | PET | PEA | Ocupados | Subempleados | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Total | Visibles | Invisibles |
| | | | **Septiembre (1998)** | | | | |
| **TOTAL** | 12 461 602 | 9 700 875 | 5 896 583 | 5 013 810 | 1 133 666 | 43 543 | 1 090 123 |
| De 0 a 4 | 1 147 827 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 1 174 377 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 438 523 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 668 497 | 668 497 | 27 695 | 23 560 | 5 551 | 395 | 5 156 |
| De 15 a 19 | 1 234 769 | 1 234 769 | 407 820 | 252 584 | 78 269 | 5 180 | 73 089 |
| De 20 a 29 | 2 292 660 | 2 292 660 | 1 748 388 | 1 384 278 | 365 369 | 14 579 | 350 790 |
| De 30 a 39 | 2 086 364 | 2 086 364 | 1 735 203 | 1 556 641 | 351 744 | 12 776 | 338 968 |
| De 40 a 49 | 1 478 361 | 1 478 361 | 1 157 014 | 1 046 717 | 213 061 | 6 345 | 206 716 |
| De 50 a 59 | 930 488 | 930 488 | 576 106 | 525 586 | 90 722 | 3 931 | 86 791 |
| De 60 a 69 | 584 953 | 584 953 | 184 028 | 168 884 | 23 795 | 337 | 23 458 |
| De 70 a 79 | 305 105 | 305 105 | 51 955 | 47 186 | 5 028 | -- | 5 028 |
| De 80 y más | 119 678 | 119 678 | 8 374 | 8 374 | 127 | -- | 127 |
| **Total hombres** | 5 854 928 | 4 445 998 | 3 241 093 | 2 834 237 | 656 004 | 21 702 | 634 302 |
| De 0 a 4 | 582 077 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 610 827 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 216 026 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 323 438 | 323 438 | 17 065 | 14 747 | 3 206 | 198 | 3 008 |
| De 15 a 19 | 581 710 | 581 710 | 204 582 | 136 951 | 48 390 | 3 126 | 45 264 |
| De 20 a 29 | 1 053 655 | 1 053 655 | 896 221 | 739 038 | 198 833 | 7 553 | 191 280 |
| De 30 a 39 | 946 101 | 946 101 | 922 790 | 849 805 | 194 654 | 5 104 | 189 550 |
| De 40 a 49 | 663 658 | 663 658 | 633 022 | 580 702 | 122 640 | 3 015 | 119 625 |
| De 50 a 59 | 446 498 | 446 498 | 388 407 | 349 843 | 65 486 | 2 369 | 63 117 |
| De 60 a 69 | 258 974 | 258 974 | 133 701 | 121 363 | 18 422 | 337 | 18 085 |
| De 70 a 79 | 126 761 | 126 761 | 38 994 | 35 477 | 4 246 | -- | 4 246 |
| De 80 y más | 45 203 | 45 203 | 6 311 | 6 311 | 127 | -- | 127 |
| **Total mujeres** | 6 606 674 | 5 254 877 | 2 655 490 | 2 179 573 | 477 662 | 21 841 | 455 821 |
| De 0 a 4 | 565 750 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 563 550 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 222 497 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 345 059 | 345 059 | 10 630 | 8 813 | 2 345 | 197 | 2 148 |
| De 15 a 19 | 653 059 | 653 059 | 203 238 | 115 633 | 29 879 | 2 054 | 27 825 |
| De 20 a 29 | 1 239 005 | 1 239 005 | 852 167 | 645 240 | 166 536 | 7 026 | 159 510 |
| De 30 a 39 | 1 140 263 | 1 140 263 | 812 413 | 706 836 | 157 090 | 7 672 | 149 418 |
| De 40 a 49 | 814 703 | 814 703 | 523 992 | 466 015 | 90 421 | 3 330 | 87 091 |
| De 50 a 59 | 483 990 | 483 990 | 187 699 | 175 743 | 25 236 | 1 562 | 23 674 |
| De 60 a 69 | 325 979 | 325 979 | 50 327 | 47 521 | 5 373 | -- | 5 373 |
| De 70 a 79 | 178 344 | 178 344 | 12 961 | 11 709 | 782 | -- | 782 |
| De 80 y más | 74 475 | 74 475 | 2 063 | 2 063 | -- | -- | -- |

## Cuadro 1 (conclusión)
## Población total, en Edad de Trabajar - PET, Económicamente Activa - PEA, ocupados y subempleados, según sexo y grupos de edad
## Total cuatro áreas metropolitanas
## Septiembre (1981 - 1999)

| Sexo y grupos de edad | Población total | PET | PEA | Ocupados | Subempleados | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Total | Visibles | Invisibles |
| | | | **Septiembre (1999)** | | | | |
| **TOTAL** | 12 761 646 | 9 909 817 | 6 259 409 | 5 000 692 | 1 326 098 | 68 067 | 1 258 031 |
| De 0 a 4 | 1 189 754 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 1 198 909 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 463 166 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 697 630 | 697 630 | 27 576 | 20 606 | 5 301 | 584 | 4 717 |
| De 15 a 19 | 1 281 380 | 1 281 380 | 478 445 | 256 085 | 87 582 | 8 406 | 79 176 |
| De 20 a 29 | 2 332 882 | 2 332 882 | 1 873 711 | 1 372 349 | 400 041 | 14 880 | 385 161 |
| De 30 a 39 | 2 095 471 | 2 095 471 | 1 793 682 | 1 517 849 | 421 030 | 16 921 | 404 109 |
| De 40 a 49 | 1 483 363 | 1 483 363 | 1 204 959 | 1 048 211 | 272 660 | 16 636 | 256 024 |
| De 50 a 59 | 957 798 | 957 798 | 607 585 | 539 387 | 106 478 | 5 963 | 100 515 |
| De 60 a 69 | 617 556 | 617 556 | 214 183 | 192 870 | 26 464 | 3 697 | 22 767 |
| De 70 a 79 | 331 899 | 331 899 | 53 523 | 48 943 | 5 957 | 768 | 5 189 |
| De 80 y más | 111 838 | 111 838 | 5 745 | 4 392 | 585 | 212 | 373 |
| **Total hombres** | 5 965 426 | 4 540 231 | 3 349 220 | 2 773 156 | 764 490 | 34 129 | 730 361 |
| De 0 a 4 | 594 504 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 606 367 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 224 324 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 363 719 | 363 719 | 16 473 | 12 331 | 3 143 | 584 | 2 559 |
| De 15 a 19 | 601 522 | 601 522 | 246 604 | 136 702 | 50 565 | 4 308 | 46 257 |
| De 20 a 29 | 1 067 537 | 1 067 537 | 936 089 | 724 504 | 224 858 | 5 739 | 219 119 |
| De 30 a 39 | 955 955 | 955 955 | 932 794 | 823 172 | 238 550 | 6 978 | 231 572 |
| De 40 a 49 | 671 989 | 671 989 | 645 701 | 569 526 | 151 952 | 9 868 | 142 084 |
| De 50 a 59 | 428 541 | 428 541 | 378 296 | 337 420 | 71 968 | 3 422 | 68 546 |
| De 60 a 69 | 267 093 | 267 093 | 147 370 | 128 400 | 17 887 | 2 654 | 15 233 |
| De 70 a 79 | 143 771 | 143 771 | 41 782 | 37 202 | 4 982 | 364 | 4 618 |
| De 80 y más | 40 104 | 40 104 | 4 111 | 3 899 | 585 | 212 | 373 |
| **Total mujeres** | 6 796 220 | 5 369 586 | 2 910 189 | 2 227 536 | 561 608 | 33 938 | 527 670 |
| De 0 a 4 | 595 250 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 5 a 9 | 592 542 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 a 11 | 238 842 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 12 a 14 | 333 911 | 333 911 | 11 103 | 8 275 | 2 158 | -- | 2 158 |
| De 15 a 19 | 679 858 | 679 858 | 231 841 | 119 383 | 37 017 | 4 098 | 32 919 |
| De 20 a 29 | 1 265 345 | 1 265 345 | 937 622 | 647 845 | 175 183 | 9 141 | 166 042 |
| De 30 a 39 | 1 139 516 | 1 139 516 | 860 888 | 694 677 | 182 480 | 9 943 | 172 537 |
| De 40 a 49 | 811 374 | 811 374 | 559 258 | 478 685 | 120 708 | 6 768 | 113 940 |
| De 50 a 59 | 529 257 | 529 257 | 229 289 | 201 967 | 34 510 | 2 541 | 31 969 |
| De 60 a 69 | 350 463 | 350 463 | 66 813 | 64 470 | 8 577 | 1 043 | 7 534 |
| De 70 a 79 | 188 128 | 188 128 | 11 741 | 11 741 | 975 | 404 | 571 |
| De 80 y más | 71 734 | 71 734 | 1 634 | 493 | -- | -- | -- |

Fuente: DANE - Encuesta Nacional de Hogares

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, estimados con base en los resultados del Censo 1993

**Cuadro 2**
**Tasa global de participación; tasas de desempleo, ocupación, cesantes, aspirantes y subempleo, según sexo y nivel educativo**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999 )**

| Sexo y nivel educativo | Tasa global de partcipación | Desempleo | | | Ocupación | Cesantes | Aspirantes | Subempleo | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Total | Abierto | Encubierto | | | | Total | Visible | Invisible |
| **Septiembre ( 1981)** | | | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 53,1 | 8,0 | 7,0 | 1,0 | 48,9 | 5,7 | 2,3 | 12,7 | 0,5 | 12,2 |
| Ninguno | 44,0 | 4,8 | 4,0 | 0,8 | 41,9 | 3,8 | 1,0 | 15,6 | 0,5 | 15,2 |
| Primaria | 55,2 | 7,0 | 6,1 | 0,8 | 51,3 | 5,4 | 1,6 | 14,1 | 0,5 | 13,6 |
| Secundaria | 49,2 | 10,0 | 8,7 | 1,3 | 44,2 | 6,9 | 3,0 | 12,2 | 0,5 | 11,8 |
| Superior | 65,5 | 5,7 | 5,0 | 0,7 | 61,7 | 3,0 | 2,8 | 9,3 | 0,5 | 8,9 |
| **Total hombres** | 71,3 | 6,7 | 6,2 | 0,5 | 66,5 | 5,1 | 1,6 | 13,7 | 0,5 | 13,2 |
| Ninguno | 66,9 | 6,1 | 5,4 | 0,7 | 62,8 | 4,7 | 1,4 | 19,8 | 0,4 | 19,4 |
| Primaria | 78,4 | 6,4 | 6,2 | 0,2 | 73,4 | 5,3 | 1,1 | 15,5 | 0,6 | 14,9 |
| Secundaria | 65,1 | 7,8 | 7,1 | 0,7 | 60,0 | 5,8 | 2,0 | 13,4 | 0,5 | 13,0 |
| Superior | 73,7 | 4,8 | 4,2 | 0,6 | 70,1 | 2,7 | 2,2 | 8,6 | 0,4 | 8,2 |
| **Total mujeres** | 37,7 | 10,0 | 8,1 | 1,9 | 33,9 | 6,6 | 3,4 | 11,1 | 0,5 | 10,6 |
| Ninguno | 32,9 | 3,5 | 2,6 | 0,9 | 31,8 | 2,9 | 0,6 | 11,5 | 0,5 | 11,0 |
| Primaria | 37,1 | 7,9 | 6,1 | 1,8 | 34,1 | 5,6 | 2,3 | 11,8 | 0,4 | 11,4 |
| Secundaria | 35,9 | 13,3 | 11,0 | 2,3 | 31,1 | 8,7 | 4,6 | 10,5 | 0,5 | 10,0 |
| Superior | 53,5 | 7,6 | 6,6 | 1,0 | 49,4 | 3,6 | 4,0 | 10,7 | 0,6 | 10,2 |
| **Septiembre (1982)** | | | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 52,5 | 9,7 | 8,3 | 1,4 | 47,4 | 6,9 | 2,8 | 10,4 | 0,5 | 10,0 |
| Ninguno | 42,2 | 7,4 | 6,1 | 1,3 | 39,0 | 6,4 | 1,0 | 12,5 | 0,8 | 11,7 |
| Primaria | 54,2 | 8,3 | 7,0 | 1,3 | 49,6 | 6,7 | 1,6 | 12,3 | 0,5 | 11,8 |
| Secundaria | 49,2 | 12,0 | 10,5 | 1,6 | 43,3 | 8,0 | 4,1 | 9,9 | 0,3 | 9,6 |
| Superior | 63,9 | 6,6 | 5,5 | 1,1 | 59,7 | 4,1 | 2,5 | 6,3 | 0,5 | 5,8 |
| **Total hombres** | 71,0 | 8,1 | 7,3 | 0,7 | 65,2 | 6,3 | 1,8 | 11,7 | 0,4 | 11,3 |
| Ninguno | 63,8 | 9,0 | 8,5 | 0,6 | 58,1 | 8,7 | 0,4 | 14,7 | 1,0 | 13,7 |
| Primaria | 77,8 | 7,2 | 6,6 | 0,6 | 72,2 | 6,2 | 1,0 | 14,0 | 0,5 | 13,5 |
| Secundaria | 65,5 | 9,8 | 8,9 | 0,8 | 59,1 | 7,2 | 2,5 | 11,3 | 0,4 | 10,9 |
| Superior | 72,8 | 5,2 | 4,4 | 0,8 | 69,0 | 3,3 | 1,9 | 6,1 | 0,5 | 5,6 |
| **Total mujeres** | 36,6 | 12,3 | 9,8 | 2,5 | 32,1 | 7,8 | 4,5 | 8,3 | 0,5 | 7,8 |
| Ninguno | 30,3 | 5,6 | 3,4 | 2,2 | 28,6 | 3,8 | 1,8 | 9,9 | 0,5 | 9,4 |
| Primaria | 35,6 | 10,3 | 7,7 | 2,6 | 31,9 | 7,6 | 2,7 | 9,4 | 0,6 | 8,8 |
| Secundaria | 34,9 | 15,8 | 13,1 | 2,7 | 29,4 | 9,1 | 6,6 | 7,6 | 0,3 | 7,3 |
| Superior | 52,4 | 9,2 | 7,4 | 1,7 | 47,6 | 5,6 | 3,6 | 6,7 | 0,6 | 6,1 |
| **Septiembre (1983)** | | | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 53,9 | 11,5 | 9,6 | 2,0 | 47,7 | 8,3 | 3,2 | 12,7 | 0,5 | 12,2 |
| Ninguno | 42,2 | 8,3 | 6,3 | 2,0 | 38,7 | 7,2 | 1,1 | 15,8 | 0,3 | 15,5 |
| Primaria | 54,9 | 9,5 | 7,9 | 1,7 | 49,7 | 7,7 | 1,8 | 14,8 | 0,6 | 14,3 |
| Secundaria | 50,7 | 14,5 | 12,1 | 2,4 | 43,4 | 10,0 | 4,5 | 12,1 | 0,5 | 11,6 |
| Superior | 66,9 | 8,6 | 7,2 | 1,4 | 61,2 | 5,3 | 3,3 | 8,1 | 0,4 | 7,7 |

**Cuadro 2 (continuación)**
**Tasa global de participación, tasas de desempleo, ocupación, cesantes, aspirantes y subempleo, según sexo y nivel educativo**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999 )**

| Sexo y nivel educativo | Tasa global de partcipación | Desempleo | | | Ocupación | Cesantes | Aspirantes | Subempleo | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Total | Abierto | Encubierto | | | | Total | Visible | Invisible |
| **Total hombres** | 71,4 | 9,5 | 8,6 | 0,9 | 64,6 | 7,5 | 2,0 | 14,0 | 0,5 | 13,5 |
| Ninguno | 63,9 | 8,1 | 7,0 | 1,2 | 58,7 | 7,2 | 1,0 | 19,4 | 0,4 | 19,0 |
| Primaria | 77,4 | 8,5 | 7,8 | 0,7 | 70,8 | 7,4 | 1,1 | 16,5 | 0,5 | 16,1 |
| Secundaria | 66,1 | 11,5 | 10,3 | 1,1 | 58,6 | 8,6 | 2,8 | 13,4 | 0,5 | 12,8 |
| Superior | 75,4 | 6,8 | 5,9 | 0,9 | 70,3 | 4,4 | 2,4 | 8,5 | 0,3 | 8,1 |
| **Total mujeres** | 38,9 | 14,7 | 11,1 | 3,6 | 33,1 | 9,7 | 5,0 | 10,6 | 0,6 | 10,1 |
| Ninguno | 30,3 | 8,5 | 5,5 | 3,0 | 27,7 | 7,2 | 1,2 | 11,8 | 0,2 | 11,6 |
| Primaria | 37,3 | 11,2 | 7,9 | 3,3 | 33,2 | 8,2 | 3,0 | 12,1 | 0,7 | 11,4 |
| Secundaria | 37,6 | 19,0 | 14,7 | 4,3 | 30,5 | 12,0 | 7,0 | 10,2 | 0,5 | 9,7 |
| Superior | 55,7 | 11,8 | 9,5 | 2,3 | 49,2 | 6,9 | 4,9 | 7,5 | 0,5 | 7,0 |
| | | | | **Septiembre (1984)** | | | | | | |
| **TOTAL** | 55,8 | 13,4 | 11,2 | 2,2 | 48,3 | 9,5 | 3,9 | 13,8 | 0,7 | 13,1 |
| Ninguno | 43,9 | 8,0 | 6,8 | 1,2 | 40,4 | 7,3 | 0,7 | 17,0 | 0,8 | 16,2 |
| Primaria | 56,6 | 11,2 | 9,6 | 1,6 | 50,3 | 9,0 | 2,1 | 15,3 | 0,6 | 14,7 |
| Secundaria | 52,8 | 16,7 | 13,9 | 2,8 | 43,9 | 11,2 | 5,6 | 13,5 | 0,7 | 12,8 |
| Superior | 68,9 | 10,0 | 8,0 | 2,0 | 62,0 | 6,2 | 3,7 | 10,3 | 0,8 | 9,5 |
| **Total hombres** | 73,4 | 11,1 | 10,2 | 0,9 | 65,2 | 8,5 | 2,6 | 14,9 | 0,6 | 14,3 |
| Ninguno | 67,1 | 9,2 | 8,5 | 0,7 | 61,0 | 8,7 | 0,5 | 17,8 | 0,6 | 17,2 |
| Primaria | 79,1 | 10,2 | 9,6 | 0,6 | 71,0 | 8,9 | 1,3 | 16,9 | 0,6 | 16,3 |
| Secundaria | 68,8 | 13,0 | 12,0 | 1,0 | 59,9 | 9,3 | 3,7 | 14,8 | 0,6 | 14,2 |
| Superior | 75,7 | 8,4 | 6,9 | 1,5 | 69,4 | 5,5 | 2,9 | 10,3 | 0,6 | 9,7 |
| **Total mujeres** | 40,8 | 16,9 | 12,8 | 4,1 | 33,9 | 11,1 | 5,9 | 12,0 | 0,8 | 11,2 |
| Ninguno | 32,3 | 6,8 | 5,1 | 1,7 | 30,1 | 5,8 | 1,0 | 16,2 | 1,1 | 15,1 |
| Primaria | 38,8 | 12,7 | 9,5 | 3,1 | 33,9 | 9,3 | 3,4 | 12,7 | 0,6 | 12,0 |
| Secundaria | 39,3 | 22,3 | 16,8 | 5,5 | 30,5 | 14,0 | 8,4 | 11,6 | 0,8 | 10,9 |
| Superior | 59,8 | 12,7 | 9,9 | 2,8 | 52,2 | 7,5 | 5,2 | 10,2 | 1,1 | 9,1 |
| | | | | **Septiembre (1985)** | | | | | | |
| **TOTAL** | 55,0 | 14,0 | 10,7 | 3,4 | 47,3 | 10,0 | 4,0 | 18,5 | 0,6 | 18,0 |
| Ninguno | 41,8 | 8,8 | 7,0 | 1,7 | 38,1 | 7,5 | 1,3 | 19,7 | 0,4 | 19,3 |
| Primaria | 55,2 | 11,3 | 8,8 | 2,5 | 48,9 | 8,9 | 2,4 | 20,3 | 0,6 | 19,7 |
| Secundaria | 52,3 | 17,3 | 13,0 | 4,3 | 43,2 | 11,9 | 5,4 | 18,4 | 0,5 | 17,8 |
| Superior | 68,1 | 11,8 | 8,8 | 3,0 | 60,0 | 7,7 | 4,1 | 14,9 | 0,6 | 14,3 |
| **Total hombres** | 72,1 | 10,7 | 9,2 | 1,6 | 64,3 | 8,0 | 2,7 | 20,2 | 0,6 | 19,6 |
| Ninguno | 65,2 | 9,4 | 8,0 | 1,4 | 59,1 | 8,3 | 1,1 | 22,5 | 0,6 | 21,9 |
| Primaria | 77,6 | 9,5 | 8,6 | 0,9 | 70,3 | 8,0 | 1,4 | 22,1 | 0,6 | 21,5 |
| Secundaria | 67,6 | 12,7 | 10,6 | 2,0 | 59,0 | 8,8 | 3,8 | 20,3 | 0,5 | 19,7 |
| Superior | 74,6 | 8,6 | 6,7 | 2,0 | 68,2 | 5,9 | 2,8 | 15,3 | 0,5 | 14,8 |

**Cuadro 2 (continuación)**
**Tasa global de participación, tasas de desempleo, ocupación, cesantes, aspirantes y subempleo, según sexo y nivel educativo**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999 )**

| Sexo y nivel educativo | Tasa global de partcipación | Desempleo | | | Ocupación | Cesantes | Aspirantes | Subempleo | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Total | Abierto | Encubierto | | | | Total | Visible | Invisible |
| **Total mujeres** | 40,5 | 19,0 | 12,9 | 6,1 | 32,8 | 13,0 | 6,0 | 16,0 | 0,5 | 15,4 |
| Ninguno | 28,5 | 7,9 | 5,8 | 2,1 | 26,2 | 6,4 | 1,5 | 16,2 | 0,2 | 16,0 |
| Primaria | 37,4 | 14,4 | 9,3 | 5,2 | 32,0 | 10,3 | 4,1 | 17,2 | 0,5 | 16,7 |
| Secundaria | 39,5 | 24,0 | 16,4 | 7,5 | 30,0 | 16,3 | 7,7 | 15,6 | 0,5 | 15,0 |
| Superior | 60,2 | 16,6 | 12,0 | 4,5 | 50,2 | 10,5 | 6,1 | 14,3 | 0,6 | 13,7 |
| | | | | **Septiembre (1986)** | | | | | | |
| **TOTAL** | 55,8 | 13,3 | 10,3 | 3,0 | 48,3 | 9,3 | 4,1 | 14,4 | 0,4 | 14,0 |
| Ninguno | 39,6 | 9,5 | 7,0 | 2,5 | 35,8 | 8,6 | 0,9 | 19,9 | 0,5 | 19,4 |
| Primaria | 55,5 | 11,2 | 8,8 | 2,4 | 49,3 | 9,1 | 2,1 | 16,0 | 0,4 | 15,6 |
| Secundaria | 53,8 | 16,3 | 12,6 | 3,7 | 45,1 | 10,5 | 5,8 | 14,0 | 0,4 | 13,6 |
| Superior | 67,9 | 9,8 | 7,6 | 2,2 | 61,2 | 6,3 | 3,6 | 11,5 | 0,6 | 10,9 |
| **Total hombres** | 72,6 | 10,4 | 8,9 | 1,5 | 65,1 | 7,7 | 2,6 | 15,3 | 0,3 | 15,0 |
| Ninguno | 60,3 | 8,1 | 6,9 | 1,3 | 55,4 | 7,3 | 0,8 | 21,5 | 0,4 | 21,1 |
| Primaria | 78,7 | 9,6 | 8,4 | 1,2 | 71,1 | 8,4 | 1,2 | 17,2 | 0,2 | 17,0 |
| Secundaria | 68,5 | 12,1 | 10,4 | 1,7 | 60,2 | 8,3 | 3,8 | 14,9 | 0,3 | 14,6 |
| Superior | 75,4 | 7,5 | 6,0 | 1,5 | 69,8 | 5,0 | 2,5 | 11,8 | 0,4 | 11,3 |
| **Total mujeres** | 41,5 | 17,7 | 12,5 | 5,2 | 34,2 | 11,5 | 6,2 | 13,0 | 0,6 | 12,4 |
| Ninguno | 28,8 | 11,1 | 7,2 | 3,9 | 25,6 | 10,0 | 1,1 | 18,1 | 0,6 | 17,5 |
| Primaria | 37,8 | 13,6 | 9,4 | 4,2 | 32,7 | 10,2 | 3,4 | 14,0 | 0,6 | 13,4 |
| Secundaria | 41,4 | 22,2 | 15,6 | 6,6 | 32,2 | 13,6 | 8,7 | 12,7 | 0,5 | 12,2 |
| Superior | 58,6 | 13,5 | 10,1 | 3,4 | 50,7 | 8,2 | 5,3 | 11,1 | 0,8 | 10,3 |
| | | | | **Septiembre (1987)** | | | | | | |
| **TOTAL** | 56,7 | 11,2 | 9,4 | 1,8 | 50,3 | 8,1 | 3,2 | 14,7 | 0,5 | 14,2 |
| Ninguno | 41,8 | 6,6 | 5,5 | 1,1 | 39,0 | 6,3 | 0,3 | 16,2 | 0,1 | 16,0 |
| Primaria | 56,1 | 9,2 | 7,8 | 1,4 | 50,9 | 7,3 | 1,9 | 15,8 | 0,4 | 15,5 |
| Secundaria | 54,5 | 13,8 | 11,5 | 2,3 | 46,9 | 9,5 | 4,3 | 14,7 | 0,5 | 14,2 |
| Superior | 69,8 | 8,7 | 7,3 | 1,4 | 63,7 | 5,7 | 3,0 | 12,7 | 0,7 | 12,0 |
| No informan | 63,3 | 5,1 | 3,9 | 1,2 | 60,1 | 5,1 | -- | 8,7 | -- | 8,7 |
| **Total hombres** | 73,2 | 8,7 | 8,0 | 0,7 | 66,9 | 6,7 | 2,0 | 15,4 | 0,4 | 15,0 |
| Ninguno | 58,9 | 8,3 | 7,2 | 1,1 | 54,0 | 7,9 | 0,4 | 14,3 | 0,3 | 14,0 |
| Primaria | 78,3 | 7,9 | 7,4 | 0,4 | 72,2 | 6,6 | 1,2 | 16,2 | 0,3 | 15,9 |
| Secundaria | 69,7 | 10,0 | 9,1 | 0,9 | 62,8 | 7,4 | 2,6 | 15,9 | 0,4 | 15,5 |
| Superior | 76,4 | 6,8 | 6,0 | 0,8 | 71,2 | 4,5 | 2,2 | 12,3 | 0,4 | 11,9 |
| No informan | 83,9 | 4,2 | 4,2 | -- | 80,4 | 4,2 | -- | 14,3 | -- | 14,3 |
| **Total mujeres** | 42,7 | 14,9 | 11,5 | 3,4 | 36,3 | 10,1 | 4,8 | 13,8 | 0,7 | 13,1 |
| Ninguno | 32,2 | 4,8 | 3,7 | 1,1 | 30,6 | 4,6 | 0,1 | 18,1 | -- | 18,1 |

**Cuadro 2 (continuación)**
**Tasa global de participación, tasas de desempleo, ocupación, cesantes, aspirantes y subempleo, según sexo y nivel educativo**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999 )**

| Sexo y nivel educativo | Tasa global de partcipación | Desempleo | | | Ocupación | Cesantes | Aspirantes | Subempleo | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Total | Abierto | Encubierto | | | | Total | Visible | Invisible |
| Primaria | 38,7 | 11,2 | 8,4 | 2,9 | 34,3 | 8,4 | 2,8 | 15,3 | 0,6 | 14,7 |
| Secundaria | 41,6 | 19,2 | 14,8 | 4,4 | 33,6 | 12,5 | 6,7 | 12,9 | 0,7 | 12,3 |
| Superior | 62,2 | 11,4 | 9,1 | 2,3 | 55,1 | 7,5 | 4,0 | 13,2 | 1,2 | 12,1 |
| No informan | 45,7 | 6,4 | 3,3 | 3,1 | 42,7 | 6,4 | -- | -- | -- | -- |
| | | | | | **Septiembre (1988)** | | | | | |
| **TOTAL** | 57,3 | 10,1 | 8,7 | 1,5 | 51,5 | 7,2 | 2,9 | 11,7 | 0,4 | 11,3 |
| Ninguno | 39,2 | 6,3 | 5,1 | 1,2 | 36,7 | 5,5 | 0,8 | 15,5 | 0,6 | 14,8 |
| Primaria | 56,0 | 8,6 | 7,5 | 1,1 | 51,2 | 6,9 | 1,7 | 12,9 | 0,2 | 12,7 |
| Secundaria | 54,9 | 12,2 | 10,4 | 1,8 | 48,3 | 8,4 | 3,7 | 12,0 | 0,4 | 11,6 |
| Superior | 72,5 | 7,8 | 6,6 | 1,1 | 66,9 | 5,0 | 2,8 | 8,5 | 0,5 | 8,0 |
| No informan | 58,8 | 3,5 | 3,5 | -- | 56,7 | 3,5 | -- | 8,2 | -- | 8,2 |
| **Total hombres** | 74,1 | 7,7 | 7,0 | 0,7 | 68,4 | 5,7 | 2,0 | 12,3 | 0,3 | 12,0 |
| Ninguno | 58,6 | 5,8 | 5,6 | 0,2 | 55,2 | 5,3 | 0,5 | 17,0 | 0,3 | 16,6 |
| Primaria | 78,1 | 7,3 | 6,7 | 0,7 | 72,3 | 6,1 | 1,2 | 13,8 | 0,2 | 13,6 |
| Secundaria | 70,9 | 8,5 | 7,9 | 0,6 | 64,9 | 6,1 | 2,5 | 12,5 | 0,3 | 12,2 |
| Superior | 78,2 | 6,2 | 5,5 | 0,8 | 73,4 | 4,1 | 2,1 | 8,5 | 0,4 | 8,1 |
| No informan | 76,1 | -- | -- | -- | 76,1 | -- | -- | 13,5 | -- | 13,5 |
| **Total mujeres** | 43,2 | 13,6 | 11,0 | 2,6 | 37,3 | 9,5 | 4,2 | 10,9 | 0,5 | 10,4 |
| Ninguno | 29,8 | 6,8 | 4,6 | 2,2 | 27,8 | 5,7 | 1,2 | 14,1 | 0,9 | 13,1 |
| Primaria | 39,1 | 10,6 | 8,8 | 1,8 | 35,0 | 8,1 | 2,5 | 11,5 | 0,3 | 11,3 |
| Secundaria | 41,6 | 17,4 | 13,8 | 3,5 | 34,4 | 11,8 | 5,6 | 11,2 | 0,6 | 10,6 |
| Superior | 65,7 | 9,9 | 8,3 | 1,6 | 59,2 | 6,2 | 3,7 | 8,4 | 0,5 | 7,9 |
| No informan | 43,4 | 9,1 | 9,1 | -- | 39,4 | 9,1 | -- | -- | -- | -- |
| | | | | | **Septiembre (1989)** | | | | | |
| **TOTAL** | 56,7 | 8,8 | 7,7 | 1,1 | 51,7 | 6,5 | 2,3 | 10,1 | 0,4 | 9,7 |
| Ninguno | 36,7 | 6,2 | 5,6 | 0,5 | 34,4 | 5,5 | 0,7 | 13,5 | 0,9 | 12,7 |
| Primaria | 55,8 | 7,3 | 6,2 | 1,0 | 51,7 | 5,9 | 1,4 | 12,1 | 0,4 | 11,8 |
| Secundaria | 54,2 | 10,9 | 9,4 | 1,5 | 48,3 | 7,9 | 3,0 | 10,0 | 0,4 | 9,6 |
| Superior | 70,4 | 6,4 | 5,9 | 0,5 | 65,9 | 4,0 | 2,4 | 7,2 | 0,5 | 6,6 |
| No informan | 60,2 | 3,1 | 3,1 | -- | 58,4 | 3,1 | -- | 6,9 | -- | 6,9 |
| **Total hombres** | 73,3 | 6,8 | 6,2 | 0,6 | 68,3 | 5,3 | 1,5 | 11,0 | 0,4 | 10,6 |
| Ninguno | 54,2 | 9,7 | 9,2 | 0,5 | 49,0 | 8,4 | 1,4 | 15,5 | 0,2 | 15,3 |
| Primaria | 78,4 | 6,2 | 5,6 | 0,5 | 73,5 | 5,4 | 0,7 | 12,9 | 0,3 | 12,6 |
| Secundaria | 69,6 | 8,0 | 7,4 | 0,6 | 64,0 | 6,1 | 1,9 | 11,1 | 0,4 | 10,7 |
| Superior | 77,6 | 4,5 | 4,1 | 0,4 | 74,1 | 2,8 | 1,7 | 7,3 | 0,5 | 6,8 |
| No informan | 75,4 | -- | -- | -- | 75,4 | -- | -- | 5,5 | -- | 5,5 |

**Cuadro 2 (continuación)**
**Tasa global de participación, tasas de desempleo, ocupación, cesantes, aspirantes y subempleo, según sexo y nivel educativo**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999 )**

| Sexo y nivel educativo | Tasa global de partcipación | Desempleo | | | Ocupación | Cesantes | Aspirantes | Subempleo | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Total | Abierto | Encubierto | | | | Total | Visible | Invisible |
| **Total mujeres** | 42,7 | 11,9 | 9,9 | 2,0 | 37,6 | 8,3 | 3,6 | 8,9 | 0,5 | 8,4 |
| Ninguno | 27,6 | 2,5 | 2,0 | 0,5 | 26,9 | 2,5 | -- | 11,5 | 1,5 | 10,0 |
| Primaria | 38,4 | 9,0 | 7,2 | 1,9 | 34,9 | 6,7 | 2,3 | 10,9 | 0,5 | 10,4 |
| Secundaria | 41,3 | 15,1 | 12,4 | 2,7 | 35,0 | 10,6 | 4,6 | 8,4 | 0,4 | 8,0 |
| Superior | 62,2 | 9,1 | 8,5 | 0,6 | 56,6 | 5,7 | 3,3 | 7,0 | 0,5 | 6,4 |
| No informan | 43,9 | 9,0 | 9,0 | -- | 39,9 | 9,0 | -- | 9,7 | -- | 9,7 |
| | | | | **Septiembre (1990)** | | | | | | |
| **TOTAL** | 57,0 | 10,0 | 8,3 | 1,7 | 51,3 | 7,3 | 2,7 | 12,3 | 0,5 | 11,7 |
| Ninguno | 38,0 | 8,1 | 8,0 | 0,1 | 34,9 | 7,4 | 0,7 | 12,8 | 0,5 | 12,4 |
| Primaria | 55,5 | 8,2 | 6,8 | 1,3 | 51,0 | 6,8 | 1,4 | 13,2 | 0,5 | 12,6 |
| Secundaria | 54,5 | 12,1 | 10,0 | 2,1 | 47,9 | 8,5 | 3,6 | 12,1 | 0,6 | 11,5 |
| Superior | 71,1 | 8,2 | 6,8 | 1,4 | 65,3 | 5,5 | 2,7 | 11,4 | 0,5 | 10,8 |
| No informan | 67,5 | -- | -- | -- | 67,5 | -- | -- | 10,1 | -- | 10,1 |
| **Total hombres** | 73,2 | 8,0 | 7,2 | 0,8 | 67,4 | 6,1 | 1,9 | 12,6 | 0,4 | 12,2 |
| Ninguno | 56,6 | 7,7 | 7,7 | -- | 52,3 | 7,7 | -- | 12,1 | 0,2 | 11,9 |
| Primaria | 78,1 | 6,9 | 6,4 | 0,4 | 72,8 | 6,0 | 0,8 | 13,7 | 0,4 | 13,3 |
| Secundaria | 69,6 | 9,2 | 8,2 | 1,0 | 63,2 | 6,6 | 2,5 | 12,5 | 0,4 | 12,1 |
| Superior | 77,6 | 7,2 | 6,3 | 0,8 | 72,0 | 4,9 | 2,3 | 11,3 | 0,4 | 11,0 |
| No informan | 78,3 | -- | -- | -- | 78,3 | -- | -- | 12,6 | -- | 12,6 |
| **Total mujeres** | 42,9 | 13,0 | 10,0 | 3,1 | 37,3 | 9,1 | 3,9 | 11,8 | 0,8 | 11,0 |
| Ninguno | 27,9 | 8,6 | 8,4 | 0,3 | 25,5 | 7,1 | 1,5 | 13,6 | 0,7 | 12,9 |
| Primaria | 37,9 | 10,3 | 7,5 | 2,7 | 34,0 | 7,9 | 2,3 | 12,3 | 0,8 | 11,5 |
| Secundaria | 41,3 | 16,5 | 12,7 | 3,8 | 34,5 | 11,2 | 5,3 | 11,6 | 0,8 | 10,8 |
| Superior | 63,8 | 9,5 | 7,4 | 2,2 | 57,7 | 6,3 | 3,2 | 11,4 | 0,7 | 10,7 |
| No informan | 54,7 | -- | -- | -- | 54,7 | -- | -- | 5,9 | -- | 5,9 |
| | | | | **Septiembre (1991)** | | | | | | |
| **TOTAL** | 59,3 | 9,8 | 8,7 | 1,1 | 53,5 | 7,3 | 2,4 | 14,2 | 0,8 | 13,4 |
| Ninguno | 41,3 | 7,7 | 7,1 | 0,6 | 38,1 | 6,9 | 0,8 | 17,0 | 0,7 | 16,3 |
| Primaria | 57,6 | 8,5 | 7,9 | 0,7 | 52,7 | 7,0 | 1,5 | 16,6 | 0,5 | 16,0 |
| Secundaria | 56,8 | 11,6 | 10,3 | 1,3 | 50,2 | 8,6 | 3,1 | 13,7 | 0,8 | 12,9 |
| Superior | 73,2 | 7,4 | 6,3 | 1,1 | 67,8 | 5,0 | 2,4 | 11,6 | 1,1 | 10,5 |
| No informan | 72,2 | 1,5 | 1,5 | -- | 71,1 | 1,5 | -- | 14,8 | -- | 14,8 |
| **Total hombres** | 74,4 | 7,3 | 7,0 | 0,3 | 69,0 | 5,9 | 1,4 | 14,3 | 0,5 | 13,7 |
| Ninguno | 59,6 | 9,1 | 9,1 | -- | 54,2 | 8,8 | 0,3 | 19,0 | 0,4 | 18,5 |
| Primaria | 79,1 | 7,2 | 7,1 | 0,1 | 73,4 | 6,5 | 0,7 | 16,7 | 0,3 | 16,4 |
| Secundaria | 70,4 | 8,3 | 7,9 | 0,4 | 64,6 | 6,5 | 1,8 | 14,0 | 0,5 | 13,5 |
| Superior | 80,3 | 4,9 | 4,4 | 0,5 | 76,4 | 3,4 | 1,5 | 10,8 | 1,0 | 9,8 |
| No informan | 83,5 | 2,7 | 2,7 | -- | 81,2 | 2,7 | -- | 8,7 | -- | 8,7 |

**Cuadro 2 (continuación)**
**Tasa global de participación, tasas de desempleo, ocupación, cesantes, aspirantes y subempleo, según sexo y nivel educativo**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999 )**

| Sexo y nivel educativo | Tasa global de partcipación | Desempleo | | | Ocupación | Cesantes | Aspirantes | Subempleo | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Total | Abierto | Encubierto | | | | Total | Visible | Invisible |
| **Total mujeres** | 46,6 | 13,1 | 11,0 | 2,1 | 40,5 | 9,2 | 3,8 | 14,0 | 1,1 | 13,0 |
| Ninguno | 31,9 | 6,4 | 5,2 | 1,1 | 29,9 | 5,0 | 1,3 | 15,0 | 1,0 | 14,1 |
| Primaria | 41,3 | 10,5 | 9,1 | 1,4 | 37,0 | 7,8 | 2,7 | 16,3 | 0,9 | 15,4 |
| Secundaria | 45,0 | 16,2 | 13,6 | 2,6 | 37,7 | 11,4 | 4,8 | 13,3 | 1,1 | 12,2 |
| Superior | 66,1 | 10,4 | 8,6 | 1,8 | 59,2 | 6,9 | 3,5 | 12,5 | 1,2 | 11,3 |
| No informan | 61,4 | -- | -- | -- | 61,4 | -- | -- | 22,8 | -- | 22,8 |
| | | | | **Septiembre (1992)** | | | | | | |
| **TOTAL** | 59,5 | 9,0 | 7,6 | 1,5 | 54,1 | 6,7 | 2,3 | 12,7 | 0,7 | 12,0 |
| Ninguno | 40,1 | 7,6 | 6,2 | 1,3 | 37,1 | 6,2 | 1,4 | 14,5 | 0,8 | 13,7 |
| Primaria | 57,1 | 7,6 | 6,4 | 1,1 | 52,8 | 6,3 | 1,2 | 13,9 | 0,8 | 13,1 |
| Secundaria | 56,5 | 11,2 | 9,3 | 1,9 | 50,1 | 8,1 | 3,1 | 12,3 | 0,6 | 11,7 |
| Superior | 76,1 | 6,5 | 5,5 | 1,0 | 71,2 | 4,3 | 2,1 | 11,9 | 0,8 | 11,1 |
| No informan | 65,2 | 4,3 | 4,0 | 0,4 | 62,4 | 3,7 | 0,6 | 11,2 | 0,4 | 10,8 |
| **Total hombres** | 74,1 | 6,5 | 5,9 | 0,6 | 69,3 | 5,1 | 1,4 | 13,3 | 0,5 | 12,7 |
| Ninguno | 60,3 | 7,1 | 6,5 | 0,6 | 56,0 | 5,9 | 1,2 | 17,6 | 0,2 | 17,4 |
| Primaria | 77,4 | 6,0 | 5,6 | 0,4 | 72,7 | 5,4 | 0,6 | 14,7 | 0,6 | 14,1 |
| Secundaria | 70,0 | 7,6 | 6,7 | 0,8 | 64,7 | 5,7 | 1,9 | 12,7 | 0,5 | 12,2 |
| Superior | 82,1 | 4,7 | 4,4 | 0,3 | 78,2 | 3,5 | 1,2 | 12,4 | 0,6 | 11,8 |
| No informan | 82,8 | 3,8 | 3,8 | -- | 79,7 | 3,3 | 0,4 | 10,7 | -- | 10,7 |
| **Total mujeres** | 47,2 | 12,4 | 9,8 | 2,6 | 41,4 | 8,8 | 3,5 | 11,9 | 0,9 | 11,0 |
| Ninguno | 28,3 | 8,1 | 5,9 | 2,3 | 26,0 | 6,6 | 1,5 | 10,7 | 1,5 | 9,2 |
| Primaria | 41,5 | 9,8 | 7,6 | 2,1 | 37,4 | 7,6 | 2,1 | 12,7 | 1,1 | 11,6 |
| Secundaria | 45,2 | 15,9 | 12,6 | 3,3 | 38,0 | 11,2 | 4,6 | 11,8 | 0,7 | 11,0 |
| Superior | 70,0 | 8,6 | 6,8 | 1,8 | 64,1 | 5,4 | 3,2 | 11,4 | 1,0 | 10,4 |
| No informan | 51,3 | 5,0 | 4,2 | 0,8 | 48,8 | 4,2 | 0,8 | 11,8 | 0,8 | 10,9 |
| | | | | **Septiembre (1993)** | | | | | | |
| **TOTAL** | 60,2 | 7,6 | 6,3 | 1,3 | 55,6 | 5,7 | 1,9 | 12,1 | 0,6 | 11,5 |
| Ninguno | 40,4 | 4,0 | 3,6 | 0,3 | 38,8 | 3,4 | 0,5 | 15,6 | 2,0 | 13,7 |
| Preescolar | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Primaria | 59,1 | 6,4 | 5,2 | 1,1 | 55,4 | 5,3 | 1,1 | 12,7 | 0,6 | 12,0 |
| Secundaria | 57,4 | 9,2 | 7,6 | 1,6 | 52,1 | 6,7 | 2,5 | 11,9 | 0,5 | 11,5 |
| Superior | 74,5 | 5,8 | 4,6 | 1,2 | 70,1 | 4,1 | 1,7 | 11,5 | 0,7 | 10,8 |
| No informan | 67,9 | 4,8 | 4,8 | -- | 64,6 | 4,8 | -- | 4,8 | 0,8 | 4,1 |
| **Total hombres** | 74,7 | 5,2 | 4,6 | 0,6 | 70,8 | 4,0 | 1,2 | 12,4 | 0,5 | 11,9 |
| Ninguno | 60,3 | 3,4 | 3,1 | 0,2 | 58,2 | 2,8 | 0,6 | 15,6 | 2,1 | 13,5 |
| Preescolar | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Primaria | 80,3 | 4,4 | 4,0 | 0,4 | 76,8 | 4,0 | 0,4 | 12,9 | 0,4 | 12,5 |

**Cuadro 2 (continuación)**
**Tasa global de participación, tasas de desempleo, ocupación, cesantes, aspirantes y subempleo, según sexo y nivel educativo**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999 )**

| Sexo y nivel educativo | Tasa global de partcipación | Desempleo | | | Ocupación | Cesantes | Aspirantes | Subempleo | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Total | Abierto | Encubierto | | | | Total | Visible | Invisible |
| Secundaria | 70,4 | 6,1 | 5,5 | 0,6 | 66,2 | 4,4 | 1,7 | 12,6 | 0,4 | 12,2 |
| Superior | 80,0 | 4,4 | 3,5 | 0,9 | 76,5 | 3,1 | 1,3 | 11,2 | 0,6 | 10,6 |
| No informan | 86,4 | 4,9 | 4,9 | -- | 82,2 | 4,9 | -- | 5,5 | -- | 5,5 |
| **Total mujeres** | 47,8 | 10,8 | 8,4 | 2,3 | 42,7 | 8,0 | 2,8 | 11,7 | 0,7 | 10,9 |
| Ninguno | 29,6 | 4,6 | 4,2 | 0,4 | 28,3 | 4,2 | 0,4 | 15,7 | 1,8 | 13,9 |
| Preescolar | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Primaria | 42,7 | 9,2 | 7,1 | 2,1 | 38,8 | 7,2 | 2,0 | 12,4 | 1,0 | 11,4 |
| Secundaria | 46,1 | 13,3 | 10,4 | 2,8 | 40,0 | 9,7 | 3,5 | 11,1 | 0,5 | 10,6 |
| Superior | 68,8 | 7,5 | 5,9 | 1,6 | 63,6 | 5,2 | 2,3 | 11,8 | 0,7 | 11,1 |
| No informan | 47,8 | 4,7 | 4,7 | -- | 45,6 | 4,7 | -- | 3,6 | 2,2 | 1,3 |
| | | | | **Septiembre (1994)** | | | | | | |
| **TOTAL** | 58,9 | 7,4 | 6,0 | 1,4 | 54,6 | 5,2 | 2,2 | 9,9 | 0,4 | 9,5 |
| Ninguno | 40,5 | 8,9 | 7,0 | 1,9 | 36,9 | 8,1 | 0,8 | 7,1 | 0,7 | 6,5 |
| Preescolar | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Primaria | 56,8 | 6,4 | 5,2 | 1,2 | 53,2 | 5,0 | 1,4 | 10,5 | 0,4 | 10,1 |
| Secundaria | 55,9 | 8,5 | 6,9 | 1,6 | 51,2 | 5,9 | 2,6 | 10,3 | 0,4 | 9,9 |
| Superior | 75,2 | 6,0 | 4,6 | 1,4 | 70,8 | 3,4 | 2,5 | 8,4 | 0,6 | 7,9 |
| No informan | 59,0 | 3,9 | 3,9 | -- | 56,7 | 1,8 | 2,1 | 10,3 | -- | 10,3 |
| **Total hombres** | 73,9 | 4,7 | 4,2 | 0,5 | 70,4 | 3,4 | 1,3 | 10,0 | 0,4 | 9,6 |
| Ninguno | 59,7 | 7,0 | 6,6 | 0,4 | 55,5 | 6,4 | 0,6 | 7,8 | 0,4 | 7,4 |
| Preescolar | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Primaria | 79,1 | 4,6 | 4,2 | 0,5 | 75,4 | 3,8 | 0,8 | 10,7 | 0,2 | 10,4 |
| Secundaria | 69,6 | 5,1 | 4,7 | 0,4 | 66,0 | 3,6 | 1,5 | 10,3 | 0,3 | 10,0 |
| Superior | 80,8 | 3,6 | 2,9 | 0,8 | 77,8 | 1,8 | 1,9 | 8,4 | 0,6 | 7,8 |
| No informan | 74,0 | 2,8 | 2,8 | -- | 71,9 | 2,8 | -- | 6,9 | -- | 6,9 |
| **Total mujeres** | 46,2 | 11,0 | 8,3 | 2,7 | 41,1 | 7,6 | 3,4 | 9,9 | 0,6 | 9,3 |
| Ninguno | 28,4 | 11,3 | 7,5 | 3,8 | 25,2 | 10,2 | 1,1 | 6,3 | 1,1 | 5,2 |
| Preescolar | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Primaria | 39,4 | 9,2 | 6,8 | 2,4 | 35,8 | 6,8 | 2,3 | 10,4 | 0,7 | 9,7 |
| Secundaria | 44,2 | 13,0 | 9,9 | 3,1 | 38,5 | 8,9 | 4,1 | 10,3 | 0,5 | 9,8 |
| Superior | 69,7 | 8,7 | 6,6 | 2,1 | 63,7 | 5,3 | 3,3 | 8,5 | 0,5 | 8,0 |
| No informan | 43,8 | 5,7 | 5,7 | -- | 41,3 | -- | 5,7 | 16,1 | -- | 16,1 |
| | | | | **Septiembre (1995)** | | | | | | |
| **TOTAL** | 59,1 | 8,4 | 7,5 | 0,9 | 54,2 | 6,4 | 2,0 | 10,6 | 0,4 | 10,2 |
| Ninguno | 39,2 | 4,5 | 4,5 | -- | 37,4 | 4,3 | 0,2 | 12,5 | -- | 12,5 |
| Preescolar | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Primaria | 56,5 | 6,8 | 6,2 | 0,7 | 52,7 | 5,7 | 1,2 | 11,0 | 0,3 | 10,7 |
| Secundaria | 56,9 | 9,9 | 8,9 | 1,0 | 51,2 | 7,4 | 2,5 | 10,6 | 0,4 | 10,2 |

**Cuadro 2 (continuación)**
**Tasa global de participación, tasas de desempleo, ocupación, cesantes, aspirantes y subempleo, según sexo y nivel educativo**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999 )**

| Sexo y nivel educativo | Tasa global de partcipación | Desempleo | | | Ocupación | Cesantes | Aspirantes | Subempleo | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Total | Abierto | Encubierto | | | | Total | Visible | Invisible |
| Superior | 74,2 | 7,3 | 6,3 | 1,0 | 68,8 | 5,2 | 2,1 | 9,6 | 0,3 | 9,3 |
| No informan | 60,9 | 4,3 | 3,1 | 1,2 | 58,3 | 2,3 | 2,0 | 9,2 | 1,5 | 7,7 |
| **Total hombres** | 73,9 | 6,6 | 6,2 | 0,4 | 69,0 | 5,2 | 1,4 | 10,5 | 0,3 | 10,3 |
| Ninguno | 53,5 | 6,9 | 6,9 | -- | 49,8 | 6,9 | -- | 11,6 | -- | 11,6 |
| Preescolar | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Primaria | 78,4 | 5,9 | 5,6 | 0,3 | 73,8 | 5,0 | 0,9 | 11,3 | 0,3 | 11,0 |
| Secundaria | 70,3 | 7,3 | 6,9 | 0,4 | 65,2 | 5,5 | 1,8 | 10,6 | 0,3 | 10,3 |
| Superior | 80,2 | 5,9 | 5,4 | 0,6 | 75,5 | 4,5 | 1,4 | 9,1 | 0,2 | 8,9 |
| No informan | 79,3 | 2,3 | 2,3 | -- | 77,5 | 1,1 | 1,1 | 11,6 | 1,1 | 10,4 |
| **Total mujeres** | 46,7 | 10,9 | 9,2 | 1,6 | 41,6 | 8,0 | 2,9 | 10,6 | 0,5 | 10,1 |
| Ninguno | 30,6 | 2,1 | 2,1 | -- | 30,0 | 1,7 | 0,5 | 13,6 | -- | 13,6 |
| Preescolar | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Primaria | 39,2 | 8,3 | 7,1 | 1,3 | 35,9 | 6,8 | 1,6 | 10,5 | 0,4 | 10,1 |
| Secundaria | 45,4 | 13,3 | 11,4 | 1,9 | 39,4 | 9,8 | 3,5 | 10,7 | 0,5 | 10,1 |
| Superior | 68,4 | 8,8 | 7,4 | 1,4 | 62,3 | 5,9 | 2,9 | 10,2 | 0,5 | 9,8 |
| No informan | 41,9 | 8,1 | 4,6 | 3,5 | 38,5 | 4,6 | 3,5 | 4,4 | 2,2 | 2,2 |
| | | | | **Septiembre (1996)** | | | | | | |
| **TOTAL** | 58,7 | 11,9 | 10,3 | 1,6 | 51,7 | 9,5 | 2,4 | 15,6 | 0,7 | 14,9 |
| Ninguno | 34,7 | 13,2 | 12,1 | 1,1 | 30,1 | 11,7 | 1,5 | 15,4 | 0,7 | 14,7 |
| Preescolar | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Primaria | 55,4 | 10,6 | 8,8 | 1,8 | 49,5 | 9,2 | 1,4 | 16,9 | 0,8 | 16,1 |
| Secundaria | 57,2 | 13,9 | 12,1 | 1,7 | 49,2 | 10,7 | 3,1 | 16,4 | 0,7 | 15,7 |
| Superior | 72,6 | 8,6 | 7,6 | 1,0 | 66,4 | 6,4 | 2,2 | 11,9 | 0,6 | 11,3 |
| No informan | 63,8 | 8,1 | 7,5 | 0,5 | 58,6 | 7,3 | 0,7 | 13,1 | 1,0 | 12,1 |
| **Total hombres** | 73,0 | 9,6 | 8,8 | 0,8 | 66,0 | 7,9 | 1,7 | 16,4 | 0,6 | 15,8 |
| Ninguno | 51,2 | 15,0 | 14,6 | 0,4 | 43,5 | 13,2 | 1,8 | 13,6 | -- | 13,6 |
| Preescolar | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Primaria | 76,2 | 9,5 | 8,8 | 0,7 | 68,9 | 8,7 | 0,8 | 17,6 | 0,7 | 16,9 |
| Secundaria | 70,5 | 10,7 | 9,8 | 0,9 | 63,0 | 8,3 | 2,4 | 17,4 | 0,5 | 16,9 |
| Superior | 78,2 | 6,4 | 5,6 | 0,8 | 73,2 | 5,1 | 1,3 | 12,3 | 0,7 | 11,6 |
| No informan | 77,1 | 12,0 | 12,0 | -- | 67,9 | 12,0 | -- | 14,7 | 1,3 | 13,3 |
| **Total mujeres** | 46,4 | 15,0 | 12,4 | 2,6 | 39,4 | 11,6 | 3,4 | 14,5 | 0,8 | 13,6 |
| Ninguno | 24,9 | 11,0 | 9,0 | 1,9 | 22,2 | 9,8 | 1,2 | 17,6 | 1,6 | 16,0 |
| Preescolar | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Primaria | 39,3 | 12,3 | 8,8 | 3,5 | 34,4 | 10,1 | 2,3 | 15,7 | 0,8 | 14,9 |
| Secundaria | 45,4 | 18,2 | 15,3 | 2,9 | 37,1 | 14,1 | 4,0 | 15,1 | 1,0 | 14,1 |
| Superior | 67,2 | 11,2 | 10,0 | 1,3 | 59,6 | 7,9 | 3,3 | 11,4 | 0,4 | 11,0 |
| No informan | 52,0 | 3,0 | 1,7 | 1,2 | 50,5 | 1,2 | 1,7 | 11,0 | 0,5 | 10,5 |

**Cuadro 2 (continuación)**
**Tasa global de participación, tasas de desempleo, ocupación, cesantes, aspirantes y subempleo, según sexo y nivel educativo**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999 )**

| Sexo y nivel educativo | Tasa global de partcipación | Desempleo | | | Ocupación | Cesantes | Aspirantes | Subempleo | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Total | Abierto | Encubierto | | | | Total | Visible | Invisible |
| | | | | | **Septiembre (1997)** | | | | | |
| **TOTAL** | 59,9 | 12,2 | 10,2 | 2,0 | 52,6 | 9,7 | 2,6 | 16,5 | 0,7 | 15,8 |
| Ninguno | 31,8 | 9,9 | 6,8 | 3,1 | 28,7 | 8,3 | 1,5 | 22,7 | 1,1 | 21,6 |
| Preescolar | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Primaria | 56,9 | 10,6 | 8,7 | 1,9 | 50,9 | 9,5 | 1,1 | 20,0 | 0,6 | 19,3 |
| Secundaria | 57,4 | 14,3 | 12,0 | 2,3 | 49,1 | 10,9 | 3,4 | 17,0 | 0,8 | 16,2 |
| Superior | 73,9 | 9,5 | 8,0 | 1,5 | 66,8 | 7,2 | 2,3 | 11,8 | 0,5 | 11,3 |
| No informan | 73,1 | 13,6 | 13,6 | -- | 63,1 | 13,6 | -- | 11,3 | 0,7 | 10,5 |
| **Total hombres** | 72,7 | 9,8 | 8,7 | 1,2 | 65,6 | 8,2 | 1,6 | 17,3 | 0,5 | 16,8 |
| Ninguno | 48,9 | 7,9 | 5,9 | 2,0 | 45,1 | 7,5 | 0,3 | 23,5 | 0,4 | 23,1 |
| Preescolar | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Primaria | 77,3 | 9,9 | 8,8 | 1,1 | 69,7 | 9,4 | 0,5 | 20,2 | 0,4 | 19,8 |
| Secundaria | 68,9 | 10,7 | 9,6 | 1,2 | 61,5 | 8,5 | 2,2 | 18,2 | 0,6 | 17,6 |
| Superior | 78,8 | 7,9 | 6,8 | 1,2 | 72,6 | 6,3 | 1,6 | 11,7 | 0,4 | 11,3 |
| No informan | 83,0 | 8,7 | 8,7 | -- | 75,8 | 8,7 | -- | 11,9 | 1,3 | 10,7 |
| **Total mujeres** | 48,9 | 15,3 | 12,1 | 3,1 | 41,5 | 11,5 | 3,8 | 15,5 | 0,9 | 14,6 |
| Ninguno | 22,6 | 12,3 | 7,8 | 4,5 | 19,8 | 9,3 | 3,0 | 21,8 | 1,9 | 19,9 |
| Preescolar | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Primaria | 40,6 | 11,6 | 8,6 | 3,1 | 35,8 | 9,5 | 2,1 | 19,6 | 0,9 | 18,6 |
| Secundaria | 47,5 | 18,7 | 15,0 | 3,7 | 38,6 | 13,9 | 4,8 | 15,5 | 1,0 | 14,4 |
| Superior | 68,9 | 11,4 | 9,5 | 1,9 | 61,0 | 8,3 | 3,1 | 11,8 | 0,5 | 11,3 |
| No informan | 62,7 | 20,4 | 20,4 | -- | 49,9 | 20,4 | -- | 10,4 | -- | 10,4 |
| | | | | | **Septiembre (1998)** | | | | | |
| **TOTAL** | 60,8 | 15,0 | 12,6 | 2,4 | 51,7 | 12,3 | 2,7 | 19,2 | 0,7 | 18,5 |
| Ninguno | 35,8 | 12,2 | 12,0 | 0,2 | 31,5 | 11,1 | 1,2 | 26,1 | 1,8 | 24,3 |
| Preescolar | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Primaria | 58,0 | 13,9 | 11,4 | 2,5 | 49,9 | 12,6 | 1,3 | 23,5 | 1,0 | 22,5 |
| Secundaria | 57,7 | 17,7 | 14,9 | 2,8 | 47,5 | 14,0 | 3,6 | 19,9 | 0,7 | 19,2 |
| Superior | 74,5 | 11,0 | 9,2 | 1,8 | 66,3 | 8,7 | 2,3 | 13,8 | 0,5 | 13,3 |
| No informan | 66,9 | 12,0 | 12,0 | -- | 58,8 | 11,2 | 0,8 | 19,0 | -- | 19,0 |
| **Total hombres** | 72,9 | 12,6 | 11,3 | 1,3 | 63,7 | 10,6 | 2,0 | 20,2 | 0,7 | 19,6 |
| Ninguno | 55,2 | 12,0 | 11,7 | 0,4 | 48,5 | 11,5 | 0,5 | 27,1 | 1,8 | 25,3 |
| Preescolar | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Primaria | 77,7 | 13,4 | 11,7 | 1,7 | 67,3 | 12,1 | 1,3 | 24,8 | 0,8 | 24,1 |
| Secundaria | 68,7 | 14,0 | 12,9 | 1,2 | 59,1 | 11,5 | 2,6 | 21,3 | 0,7 | 20,6 |
| Superior | 78,8 | 9,0 | 7,8 | 1,1 | 71,7 | 7,4 | 1,6 | 13,4 | 0,4 | 12,9 |
| No informan | 81,3 | 11,5 | 11,5 | -- | 72,0 | 11,5 | -- | 25,7 | -- | 25,7 |

**Cuadro 2 (conclusión)**
**Tasa global de participación, tasas de desempleo, ocupación, cesantes, aspirantes y subempleo, según sexo y nivel educativo**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999 )**

| Sexo y nivel educativo | Tasa global de partcipación | Desempleo | | | Ocupación | Cesantes | Aspirantes | Subempleo | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Total | Abierto | Encubierto | | | | Total | Visible | Invisible |
| **Total mujeres** | 50,5 | 17,9 | 14,1 | 3,8 | 41,5 | 14,3 | 3,6 | 18,0 | 0,8 | 17,2 |
| Ninguno | 25,3 | 12,5 | 12,5 | -- | 22,2 | 10,6 | 1,9 | 24,9 | 1,8 | 23,1 |
| Preescolar | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Primaria | 43,1 | 14,6 | 11,0 | 3,5 | 36,8 | 13,1 | 1,4 | 21,7 | 1,3 | 20,4 |
| Secundaria | 48,5 | 22,0 | 17,3 | 4,7 | 37,8 | 17,1 | 4,9 | 18,2 | 0,7 | 17,5 |
| Superior | 70,0 | 13,4 | 10,9 | 2,5 | 60,6 | 10,3 | 3,1 | 14,2 | 0,5 | 13,6 |
| No informan | 55,3 | 12,6 | 12,6 | -- | 48,4 | 10,9 | 1,7 | 11,2 | -- | 11,2 |
| | | | | **Septiembre (1999)** | | | | | | |
| **TOTAL** | 63,2 | 20,1 | 16,6 | 3,5 | 50,5 | 16,5 | 3,6 | 21,2 | 1,1 | 20,1 |
| Ninguno | 39,7 | 16,4 | 13,0 | 3,4 | 33,2 | 15,2 | 1,2 | 26,1 | 3,0 | 23,2 |
| Preescolar | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Primaria | 60,1 | 17,6 | 14,9 | 2,8 | 49,5 | 16,1 | 1,6 | 24,8 | 1,4 | 23,4 |
| Secundaria | 60,6 | 23,4 | 19,4 | 4,1 | 46,4 | 18,8 | 4,7 | 20,5 | 1,0 | 19,5 |
| Superior | 76,6 | 16,1 | 13,0 | 3,1 | 64,2 | 12,7 | 3,5 | 18,8 | 0,9 | 17,9 |
| No informan | 66,1 | 10,1 | 8,8 | 1,3 | 59,4 | 8,8 | 1,3 | 20,0 | 0,6 | 19,4 |
| **Total hombres** | 73,8 | 17,2 | 15,0 | 2,2 | 61,1 | 14,5 | 2,7 | 22,8 | 1,0 | 21,8 |
| Ninguno | 58,0 | 16,2 | 12,3 | 3,9 | 48,6 | 15,9 | 0,3 | 27,4 | 0,9 | 26,4 |
| Preescolar | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Primaria | 76,8 | 16,4 | 15,2 | 1,2 | 64,1 | 15,2 | 1,2 | 26,0 | 1,3 | 24,7 |
| Secundaria | 69,9 | 19,1 | 16,6 | 2,5 | 56,6 | 15,4 | 3,7 | 22,4 | 1,0 | 21,4 |
| Superior | 81,1 | 14,3 | 12,0 | 2,3 | 69,5 | 11,7 | 2,6 | 20,1 | 0,8 | 19,3 |
| No informan | 79,0 | 12,1 | 10,2 | 1,9 | 69,4 | 10,2 | 1,9 | 24,5 | 0,9 | 23,6 |
| **Total mujeres** | 54,2 | 23,5 | 18,4 | 5,1 | 41,5 | 18,9 | 4,5 | 19,3 | 1,2 | 18,1 |
| Ninguno | 30,1 | 16,6 | 13,8 | 2,8 | 25,1 | 14,6 | 2,0 | 24,9 | 5,0 | 19,9 |
| Preescolar | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Primaria | 46,9 | 19,2 | 14,4 | 4,9 | 37,9 | 17,2 | 2,0 | 23,3 | 1,4 | 21,8 |
| Secundaria | 52,8 | 28,3 | 22,5 | 5,9 | 37,8 | 22,6 | 5,8 | 18,4 | 1,0 | 17,4 |
| Superior | 72,2 | 18,1 | 14,1 | 4,1 | 59,1 | 13,7 | 4,4 | 17,4 | 0,9 | 16,4 |
| No informan | 50,2 | 6,1 | 6,1 | -- | 47,1 | 6,1 | -- | 11,1 | -- | 11,1 |

Fuente: DANE - Encuesta Nacional de Hogares
Nota: datos expandidos con proyecciones de población, estimados con base en los resultados del Censo 1993

**Cuadro 3**
**Ocupados y subempleados, por promedio de años de escolaridad, según sexo y parentesco con el (la) jefe (a) del hogar**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999 )**

| Sexo y parentesco con el (la) jefe (a) del hogar | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad |
| **Septiembre (1981)** | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 2 555 963 | 7,3 | 353 025 | 6,6 | 13 752 | 6,8 | 339 273 | 6,6 |
| Jefe (a) de hogar | 1 153 998 | 7,1 | 155 470 | 6,2 | 4 912 | 7,0 | 150 558 | 6,1 |
| Esposo(a) | 288 330 | 7,6 | 34 039 | 6,7 | 2 058 | 8,6 | 31 981 | 6,6 |
| Hijos solteros | 590 760 | 8,4 | 101 220 | 7,4 | 4 315 | 6,4 | 96 905 | 7,4 |
| Hijos casados | 82 887 | 7,9 | 13 438 | 6,6 | 339 | 8,2 | 13 099 | 6,5 |
| Otros parientes | 237 794 | 7,4 | 37 136 | 6,2 | 1 823 | 4,6 | 35 313 | 6,3 |
| Huéspedes | 52 429 | 7,3 | 8 078 | 7,6 | 305 | 7,3 | 7 773 | 7,6 |
| Servicio doméstico | 144 986 | 3,5 | 3 094 | 4,1 | — | — | 3 094 | 4,1 |
| Pensionistas | 4 779 | 9,7 | 550 | 10,7 | — | — | 550 | 10,7 |
| **Total hombres** | 1 594 510 | 7,5 | 234 646 | 6,5 | 8 732 | 6,5 | 225 914 | 6,5 |
| Jefe (a) de hogar | 1 002 650 | 7,3 | 130 599 | 6,4 | 3 696 | 7,2 | 126 903 | 6,3 |
| Esposo(a) | 4 734 | 7,7 | 495 | 7,4 | -- | -- | 495 | 7,4 |
| Hijos solteros | 371 519 | 7,9 | 68 784 | 6,9 | 3 538 | 6,1 | 65 246 | 6,9 |
| Hijos casados | 38 200 | 8,2 | 7 278 | 6,9 | 339 | 8,2 | 6 939 | 6,8 |
| Otros parientes | 142 471 | 7,4 | 23 617 | 6,1 | 954 | 4,7 | 22 663 | 6,2 |
| Huéspedes | 29 633 | 7,4 | 3 773 | 8,7 | 205 | 6,0 | 3 568 | 8,9 |
| Servicio doméstico | 2 562 | 2,7 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Pensionistas | 2 741 | 10,2 | 100 | 14,0 | -- | -- | 100 | 14,0 |
| **Total mujeres** | 961 453 | 7,1 | 118 379 | 6,7 | 5 020 | 7,3 | 113 359 | 6,7 |
| Jefe (a) de hogar | 151 348 | 5,9 | 24 871 | 5,2 | 1 216 | 6,5 | 23 655 | 5,2 |
| Esposo(a) | 283 596 | 7,6 | 33 544 | 6,7 | 2 058 | 8,6 | 31 486 | 6,6 |
| Hijos solteros | 219 241 | 9,3 | 32 436 | 8,4 | 777 | 8,1 | 31 659 | 8,4 |
| Hijos casados | 44 687 | 7,7 | 6 160 | 6,2 | -- | -- | 6 160 | 6,2 |
| Otros parientes | 95 323 | 7,3 | 13 519 | 6,4 | 869 | 4,5 | 12 650 | 6,5 |
| Huéspedes | 22 796 | 7,2 | 4 305 | 6,5 | 100 | 10,0 | 4 205 | 6,4 |
| Servicio doméstico | 142 424 | 3,5 | 3 094 | 4,1 | -- | -- | 3 094 | 4,1 |
| Pensionistas | 2 038 | 9,0 | 450 | 10,0 | -- | -- | 450 | 10,0 |
| **Septiembre (1982)** | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 2 780 928 | 7,5 | 321 194 | 6,5 | 14 025 | 7,0 | 307 169 | 6,5 |
| Jefe (a) de hogar | 1 281 978 | 7,3 | 143 356 | 6,0 | 4 306 | 6,5 | 139 050 | 6,0 |
| Esposo(a) | 311 189 | 7,8 | 27 457 | 6,0 | 1 697 | 4,7 | 25 760 | 6,1 |
| Hijos solteros | 643 383 | 8,4 | 96 869 | 7,4 | 6 190 | 8,0 | 90 679 | 7,4 |
| Hijos casados | 95 914 | 8,0 | 12 745 | 7,1 | 349 | 4,5 | 12 396 | 7,2 |
| Otros parientes | 267 653 | 7,4 | 33 211 | 6,3 | 1 029 | 6,3 | 32 182 | 6,3 |
| Huéspedes | 39 348 | 7,8 | 4 690 | 7,3 | 454 | 10,3 | 4 236 | 7,0 |
| Servicio doméstico | 135 664 | 3,7 | 2 329 | 4,0 | -- | -- | 2 329 | 4,0 |
| Pensionistas | 5 799 | 7,8 | 537 | 7,2 | -- | -- | 537 | 7,2 |

**Cuadro 3 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de años de escolaridad, según sexo y parentesco con el (la) jefe (a) del hogar**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999 )**

| Sexo y parentesco con el (la) jefe (a) del hogar | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad |
| **Total hombres** | 1 772 021 | 7,5 | 225 800 | 6,4 | 8 589 | 7,1 | 217 211 | 6,4 |
| Jefe (a) de hogar | 1 114 763 | 7,4 | 124 054 | 6,1 | 3 267 | 6,3 | 120 787 | 6,1 |
| Esposo(a) | 8 071 | 5,6 | 1 433 | 5,0 | 136 | 3,6 | 1 297 | 5,2 |
| Hijos solteros | 415 029 | 7,9 | 69 427 | 7,0 | 4 191 | 7,7 | 65 236 | 6,9 |
| Hijos casados | 46 926 | 7,9 | 6 162 | 7,2 | 112 | 2,0 | 6 050 | 7,3 |
| Otros parientes | 160 235 | 7,3 | 21 587 | 6,3 | 584 | 6,1 | 21 003 | 6,3 |
| Huéspedes | 22 046 | 7,6 | 2 568 | 7,3 | 299 | 10,4 | 2 269 | 6,9 |
| Servicio doméstico | 1 505 | 5,8 | 75 | 7,0 | -- | -- | 75 | 7,0 |
| Pensionistas | 3 446 | 7,6 | 494 | 7,5 | -- | -- | 494 | 7,5 |
| **Total mujeres** | 1 008 907 | 7,4 | 95 394 | 6,7 | 5 436 | 6,9 | 89 958 | 6,7 |
| Jefe (a) de hogar | 167 215 | 6,3 | 19 302 | 5,5 | 1 039 | 6,9 | 18 263 | 5,5 |
| Esposo(a) | 303 118 | 7,8 | 26 024 | 6,0 | 1 561 | 4,8 | 24 463 | 6,1 |
| Hijos solteros | 228 354 | 9,3 | 27 442 | 8,5 | 1 999 | 8,5 | 25 443 | 8,5 |
| Hijos casados | 48 988 | 8,0 | 6 583 | 7,0 | 237 | 5,6 | 6 346 | 7,0 |
| Otros parientes | 107 418 | 7,6 | 11 624 | 6,2 | 445 | 6,6 | 11 179 | 6,2 |
| Huéspedes | 17 302 | 8,1 | 2 122 | 7,3 | 155 | 10,1 | 1 967 | 7,1 |
| Servicio doméstico | 134 159 | 3,7 | 2 254 | 3,9 | -- | -- | 2 254 | 3,9 |
| Pensionistas | 2 353 | 8,0 | 43 | 3,0 | -- | -- | 43 | 3,0 |
| | | | **Septiembre (1983)** | | | | | |
| **TOTAL** | 2 896 080 | 7,5 | 415 069 | 6,7 | 16 660 | 7,0 | 398 409 | 6,7 |
| Jefe (a) de hogar | 1 325 952 | 7,3 | 190 770 | 6,1 | 4 059 | 6,7 | 186 711 | 6,1 |
| Esposo(a) | 351 881 | 7,7 | 41 191 | 6,4 | 2 553 | 6,6 | 38 638 | 6,4 |
| Hijos solteros | 640 797 | 8,7 | 115 514 | 7,6 | 6 106 | 7,9 | 109 408 | 7,6 |
| Hijos casados | 101 695 | 8,1 | 17 300 | 7,0 | 1 131 | 4,8 | 16 169 | 7,1 |
| Otros parientes | 263 502 | 7,6 | 40 586 | 6,8 | 2 046 | 7,2 | 38 540 | 6,8 |
| Huéspedes | 54 505 | 8,1 | 6 656 | 7,7 | 576 | 6,7 | 6 080 | 7,8 |
| Servicio doméstico | 152 108 | 4,0 | 2 843 | 4,8 | 76 | 5,0 | 2 767 | 4,8 |
| Pensionistas | 5 640 | 9,9 | 209 | 5,4 | 113 | 4,0 | 96 | 7,0 |
| **Total hombres** | 1 811 010 | 7,6 | 280 029 | 6,6 | 9 628 | 7,1 | 270 401 | 6,6 |
| Jefe (a) de hogar | 1 148 558 | 7,4 | 159 809 | 6,3 | 3 256 | 7,2 | 156 553 | 6,3 |
| Esposo(a) | 10 231 | 6,1 | 1 125 | 6,9 | -- | -- | 1 125 | 6,9 |
| Hijos solteros | 404 739 | 8,1 | 79 006 | 7,1 | 4 679 | 7,1 | 74 327 | 7,1 |
| Hijos casados | 48 639 | 7,9 | 8 394 | 6,8 | 355 | 6,3 | 8 039 | 6,9 |
| Otros parientes | 158 708 | 7,4 | 27 044 | 6,6 | 1 149 | 7,3 | 25 895 | 6,6 |
| Huéspedes | 33 645 | 8,0 | 4 276 | 7,7 | 76 | 8,0 | 4 200 | 7,7 |
| Servicio doméstico | 2 710 | 4,0 | 166 | 5,8 | -- | -- | 166 | 5,8 |
| Pensionistas | 3 780 | 10,0 | 209 | 5,4 | 113 | 4,0 | 96 | 7,0 |

**Cuadro 3 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de años de escolaridad, según sexo y parentesco con el (la) jefe (a) del hogar**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999 )**

| Sexo y parentesco con el (la) jefe (a) del hogar | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad |
| **Total mujeres** | 1 085 070 | 7,4 | 135 040 | 6,8 | 7 032 | 6,9 | 128 008 | 6,8 |
| Jefe (a) de hogar | 177 394 | 6,1 | 30 961 | 5,2 | 803 | 4,5 | 30 158 | 5,2 |
| Esposo(a) | 341 650 | 7,8 | 40 066 | 6,4 | 2 553 | 6,6 | 37 513 | 6,4 |
| Hijos solteros | 236 058 | 9,6 | 36 508 | 8,7 | 1 427 | 10,2 | 35 081 | 8,6 |
| Hijos casados | 53 056 | 8,2 | 8 906 | 7,1 | 776 | 4,2 | 8 130 | 7,4 |
| Otros parientes | 104 794 | 8 | 13 542 | 7 | 897 | 7 | 12 645 | 7 |
| Huéspedes | 20 860 | 8,3 | 2 380 | 7,7 | 500 | 6,4 | 1 880 | 8,0 |
| Servicio doméstico | 149 398 | 3,9 | 2 677 | 4,8 | 76 | 5,0 | 2 601 | 4,7 |
| Pensionistas | 1 860 | 9,9 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| | | | **Septiembre (1984)** | | | | | |
| **TOTAL** | 3 028 445 | 7,7 | 481 467 | 7,0 | 23 239 | 7,7 | 458 228 | 6,9 |
| Jefe (a) de hogar | 1 398 847 | 7,4 | 210 582 | 6,3 | 5 935 | 6,1 | 204 647 | 6,3 |
| Esposo(a) | 370 823 | 7,9 | 51 419 | 6,7 | 4 178 | 8,5 | 47 241 | 6,5 |
| Hijos solteros | 676 741 | 8,8 | 145 263 | 8,1 | 8 853 | 8,4 | 136 410 | 8,1 |
| Hijos casados | 101 976 | 8,3 | 18 955 | 7,7 | 1 152 | 9,7 | 17 803 | 7,5 |
| Otros parientes | 270 828 | 7,5 | 43 680 | 7,0 | 2 749 | 7,0 | 40 931 | 7,0 |
| Huéspedes | 45 854 | 8,5 | 5 871 | 6,4 | 372 | 6,8 | 5 499 | 6,4 |
| Servicio doméstico | 156 531 | 3,9 | 3 994 | 4,6 | -- | -- | 3 994 | 4,6 |
| Pensionistas | 6 845 | 8,6 | 1 703 | 8,7 | -- | -- | 1 703 | 8,7 |
| **Total hombres** | 1 883 796 | 7,7 | 316 462 | 6,9 | 12 488 | 7,5 | 303 974 | 6,9 |
| Jefe (a) de hogar | 1 211 251 | 7,6 | 176 771 | 6,5 | 4 226 | 7,0 | 172 545 | 6,5 |
| Esposo(a) | 6 855 | 6,8 | 517 | 7,1 | -- | -- | 517 | 7,1 |
| Hijos solteros | 423 926 | 8,2 | 98 821 | 7,6 | 6 542 | 7,9 | 92 279 | 7,6 |
| Hijos casados | 46 057 | 8,3 | 8 726 | 7,9 | 447 | 9,3 | 8 279 | 7,8 |
| Otros parientes | 162 427 | 7,5 | 27 722 | 7,0 | 1 273 | 7,2 | 26 449 | 6,9 |
| Huéspedes | 25 400 | 8,2 | 2 874 | 6,5 | -- | -- | 2 874 | 6,5 |
| Servicio doméstico | 2 994 | 5,2 | 203 | 9,0 | -- | -- | 203 | 9,0 |
| Pensionistas | 4 886 | 8,3 | 828 | 7,4 | -- | -- | 828 | 7,4 |
| **Total mujeres** | 1 144 649 | 7,5 | 165 005 | 7,1 | 10 751 | 7,8 | 154 254 | 7,1 |
| Jefe (a) de hogar | 187 596 | 6,5 | 33 811 | 5,2 | 1 709 | 3,8 | 32 102 | 5,3 |
| Esposo(a) | 363 968 | 8,0 | 50 902 | 6,7 | 4 178 | 8,5 | 46 724 | 6,5 |
| Hijos solteros | 252 815 | 9,7 | 46 442 | 9,1 | 2 311 | 9,8 | 44 131 | 9,1 |
| Hijos casados | 55 919 | 8,2 | 10 229 | 7,5 | 705 | 10,0 | 9 524 | 7,3 |
| Otros parientes | 108 401 | 7,5 | 15 958 | 7,1 | 1 476 | 6,8 | 14 482 | 7,2 |
| Huéspedes | 20 454 | 8,9 | 2 997 | 6,3 | 372 | 6,8 | 2 625 | 6,2 |
| Servicio doméstico | 153 537 | 3,9 | 3 791 | 4,4 | -- | -- | 3 791 | 4,4 |
| Pensionistas | 1 959 | 9,4 | 875 | 10,0 | -- | -- | 875 | 10,0 |

**Cuadro 3 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de años de escolaridad, según sexo y parentesco con el (la) jefe (a) del hogar**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999 )**

| Sexo y parentesco con el (la) jefe (a) del hogar | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad |
| **Septiembre (1985)** | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 3 068 277 | 7 8 | 661 058 | 7,3 | 19 921 | 7,7 | 641 137 | 7,2 |
| Jefe (a) de hogar | 1 434 525 | 7,5 | 300 386 | 6,8 | 6 183 | 8,0 | 294 203 | 6,7 |
| Esposo(a) | 373 410 | 8,2 | 73 101 | 7,4 | 3 029 | 7,6 | 70 072 | 7,4 |
| Hijos solteros | 671 341 | 8,8 | 172 488 | 8,1 | 8 074 | 7,8 | 164 414 | 8,1 |
| Hijos casados | 114 134 | 8,3 | 29 232 | 7,5 | 744 | 7,2 | 28 488 | 7,5 |
| Otros parientes | 278 652 | 7,6 | 65 721 | 7,1 | 1 579 | 4,5 | 64 142 | 7,2 |
| Huéspedes | 45 001 | 8,5 | 13 134 | 8,2 | 312 | 13,5 | 12 822 | 8,1 |
| Servicio doméstico | 144 377 | 4,1 | 4 899 | 4,3 | -- | -- | 4 899 | 4,3 |
| Pensionistas | 6 837 | 8,4 | 2 097 | 7,2 | -- | -- | 2 097 | 7,2 |
| **Total hombres** | 1 915 787 | 7,8 | 434 019 | 7,1 | 12 503 | 7,4 | 421 516 | 7,1 |
| Jefe (a) de hogar | 1 234 416 | 7,7 | 254 211 | 6,9 | 5 502 | 7,9 | 248 709 | 6,9 |
| Esposo(a) | 11 333 | 6,2 | 2 761 | 6,2 | -- | -- | 2 761 | 6,2 |
| Hijos solteros | 418 678 | 8,2 | 111 014 | 7,5 | 5 177 | 7,3 | 105 837 | 7,5 |
| Hijos casados | 55 521 | 8,1 | 14 799 | 7,5 | 353 | 8,2 | 14 446 | 7,5 |
| Otros parientes | 167 313 | 7,4 | 43 086 | 7,0 | 1 159 | 3,8 | 41 927 | 7,1 |
| Huéspedes | 22 449 | 8,5 | 6 750 | 8,2 | 312 | 13,5 | 6 438 | 8,0 |
| Servicio doméstico | 2 309 | 4,7 | 322 | 3,6 | -- | -- | 322 | 3,6 |
| Pensionistas | 3 768 | 7,7 | 1 076 | 6,6 | -- | -- | 1 076 | 6,6 |
| **Total mujeres** | 1 152 490 | 7,9 | 227 039 | 7,5 | 7 418 | 8,0 | 219 621 | 7,5 |
| Jefe (a) de hogar | 200 109 | 6,7 | 46 175 | 5,9 | 681 | 9,0 | 45 494 | 5,8 |
| Esposo(a) | 362 077 | 8,3 | 70 340 | 7,4 | 3 029 | 7,6 | 67 311 | 7,4 |
| Hijos solteros | 252 663 | 9,9 | 61 474 | 9,1 | 2 897 | 8,7 | 58 577 | 9,1 |
| Hijos casados | 58 613 | 8,6 | 14 433 | 7,4 | 391 | 6,2 | 14 042 | 7,4 |
| Otros parientes | 111 339 | 8,0 | 22 635 | 7,4 | 420 | 6,3 | 22 215 | 7,4 |
| Huéspedes | 22 552 | 8,5 | 6 384 | 8,2 | -- | -- | 6 384 | 8,2 |
| Servicio doméstico | 142 068 | 4,1 | 4 577 | 4,4 | -- | -- | 4 577 | 4,4 |
| Pensionistas | 3 069 | 9,2 | 1 021 | 7,8 | -- | -- | 1 021 | 7,8 |
| **Septiembre (1986)** | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 3 229 714 | 8,1 | 536 046 | 7,5 | 15 522 | 8,8 | 520 524 | 7,4 |
| Jefe (a) de hogar | 1 501 183 | 7,7 | 230 595 | 6,8 | 3 087 | 7,4 | 227 508 | 6,8 |
| Esposo(a) | 413 649 | 8,4 | 64 564 | 6,9 | 3 057 | 7,2 | 61 507 | 6,9 |
| Hijos solteros | 745 136 | 9,2 | 155 697 | 8,6 | 6 948 | 9,9 | 148 749 | 8,5 |
| Hijos casados | 109 923 | 8,3 | 24 320 | 7,2 | 421 | 7,5 | 23 899 | 7,2 |
| Otros parientes | 274 704 | 8,1 | 48 666 | 7,8 | 1 665 | 9,8 | 47 001 | 7,8 |
| Huéspedes | 32 830 | 8,7 | 5 559 | 8,5 | 344 | 11,5 | 5 215 | 8,3 |
| Servicio doméstico | 144 940 | 4,4 | 5 575 | 5,3 | -- | -- | 5 575 | 5,3 |
| Pensionistas | 7 349 | 10,6 | 1 070 | 9,4 | -- | -- | 1 070 | 9,4 |

**Cuadro 3 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de años de escolaridad, según sexo y parentesco con el (la) jefe (a) del hogar**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999 )**

| Sexo y parentesco con el (la) jefe (a) del hogar | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad |
| **Total hombres** | 1 992 964 | 8,1 | 340 178 | 7,3 | 6 598 | 9,3 | 333 580 | 7,3 |
| Jefe (a) de hogar | 1 279 768 | 7,9 | 188 776 | 6,9 | 1 869 | 7,8 | 186 907 | 6,9 |
| Esposo(a) | 11 328 | 7,8 | 2 194 | 7,3 | -- | -- | 2 194 | 7,3 |
| Hijos solteros | 465 180 | 8,7 | 104 705 | 8,0 | 3 615 | 9,9 | 101 090 | 7,9 |
| Hijos casados | 52 359 | 8,4 | 9 635 | 7,4 | 83 | 11,0 | 9 552 | 7,3 |
| Otros parientes | 157 134 | 7,9 | 29 947 | 7,7 | 687 | 9,4 | 29 260 | 7,6 |
| Huéspedes | 19 451 | 8,0 | 3 795 | 9,1 | 344 | 11,5 | 3 451 | 8,8 |
| Servicio doméstico | 3 353 | 4,8 | 418 | 5,0 | -- | -- | 418 | 5,0 |
| Pensionistas | 4 391 | 11,2 | 708 | 11,6 | -- | -- | 708 | 11,6 |
| **Total mujeres** | 1 236 750 | 8,1 | 195 868 | 7,6 | 8 924 | 8,5 | 186 944 | 7,6 |
| Jefe (a) de hogar | 221 415 | 7,0 | 41 819 | 6,5 | 1 218 | 6,9 | 40 601 | 6,5 |
| Esposo(a) | 402 321 | 8,4 | 62 370 | 6,9 | 3 057 | 7,2 | 59 313 | 6,9 |
| Hijos solteros | 279 956 | 10,1 | 50 992 | 9,7 | 3 333 | 9,9 | 47 659 | 9,7 |
| Hijos casados | 57 564 | 8,3 | 14 685 | 7,0 | 338 | 6,7 | 14 347 | 7,0 |
| Otros parientes | 117 570 | 8,3 | 18 719 | 8,1 | 978 | 10,1 | 17 741 | 8,0 |
| Huéspedes | 13 379 | 9,7 | 1 764 | 7,3 | -- | -- | 1 764 | 7,3 |
| Servicio doméstico | 141 587 | 4,4 | 5 157 | 5,3 | -- | -- | 5 157 | 5,3 |
| Pensionistas | 2 958 | 9,6 | 362 | 5,0 | -- | -- | 362 | 5,0 |
| | | | **Septiembre (1987)** | | | | | |
| **TOTAL** | 3 427 023 | 33,5 | 569 649 | 32,5 | 19 219 | 36,5 | 550 430 | 32,3 |
| Jefe (a) de hogar | 1 528 171 | 32,6 | 237 470 | 30,7 | 3 554 | 32,2 | 233 916 | 30,7 |
| Esposo(a) | 451 177 | 33,6 | 66 118 | 30,8 | 3 053 | 31,7 | 63 065 | 30,7 |
| Hijos solteros | 941 471 | 36,4 | 193 770 | 35,2 | 9 515 | 39,2 | 184 255 | 35,0 |
| Hijos casados | 297 440 | 33,3 | 53 901 | 33,2 | 2 819 | 39,0 | 51 082 | 32,9 |
| Otros parientes | 51 557 | 35,4 | 9 547 | 33,2 | 142 | 34,0 | 9 405 | 33,1 |
| Huéspedes | 152 643 | 24,1 | 8 053 | 25,3 | 136 | 25,0 | 7 917 | 25,3 |
| Servicio doméstico | 531 | 33,2 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Pensionistas | 4 033 | 37,8 | 790 | 35,0 | -- | -- | 790 | 35,0 |
| **Total hombres** | 2 085 883 | 33,5 | 351 029 | 32,4 | 8 237 | 34,9 | 342 792 | 32,4 |
| Jefe (a) de hogar | 1 311 260 | 33,0 | 193 197 | 31,5 | 2 132 | 31,6 | 191 065 | 31,5 |
| Esposo(a) | 12 159 | 30,3 | 2 473 | 28,2 | -- | -- | 2 473 | 28,2 |
| Hijos solteros | 554 548 | 34,9 | 119 081 | 34,1 | 4 828 | 36,9 | 114 253 | 34,0 |
| Hijos casados | 175 860 | 32,8 | 30 838 | 32,0 | 1 135 | 32,6 | 29 703 | 32,0 |
| Otros parientes | 27 515 | 35,7 | 4 792 | 33,6 | 142 | 34,0 | 4 650 | 33,6 |
| Huéspedes | 2 146 | 24,9 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Servicio doméstico | 137 | 25,0 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Pensionistas | 2 258 | 33,3 | 648 | 30,6 | -- | -- | 648 | 30,6 |

**Cuadro 3 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de años de escolaridad, según sexo y parentesco con el (la) jefe (a) del hogar**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999 )**

| Sexo y parentesco con el (la) jefe (a) del hogar | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad |
| **Total mujeres** | 1 341 140 | 33,5 | 218 620 | 32,6 | 10 982 | 37,8 | 207 638 | 32,3 |
| Jefe (a) de hogar | 216 911 | 29,9 | 44 273 | 27,6 | 1 422 | 33,2 | 42 851 | 27,4 |
| Esposo(a) | 439 018 | 33,7 | 63 645 | 30,9 | 3 053 | 31,7 | 60 592 | 30,8 |
| Hijos solteros | 386 923 | 38,5 | 74 689 | 37,0 | 4 687 | 41,5 | 70 002 | 36,7 |
| Hijos casados | 121 580 | 34,0 | 23 063 | 34,8 | 1 684 | 43,3 | 21 379 | 34,1 |
| Otros parientes | 24 042 | 35,0 | 4 755 | 32,7 | -- | -- | 4 755 | 32,7 |
| Huéspedes | 150 497 | 24,1 | 8 053 | 25,3 | 136 | 25,0 | 7 917 | 25,3 |
| Servicio doméstico | 394 | 36,0 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Pensionistas | 1 775 | 43,4 | 142 | 55,0 | -- | -- | 142 | 55,0 |
| | | | **Septiembre (1988)** | | | | | |
| **TOTAL** | 3 602 963 | 33,9 | 470 049 | 32,0 | 14 947 | 35,6 | 455 102 | 31,9 |
| Jefe (a) de hogar | 1 634 914 | 32,8 | 202 489 | 30,4 | 3 684 | 35,1 | 198 805 | 30,3 |
| Esposo(a) | 464 784 | 34,2 | 54 807 | 30,9 | 3 251 | 34,1 | 51 556 | 30,6 |
| Hijos solteros | 980 272 | 37,0 | 158 294 | 34,4 | 5 740 | 33,3 | 152 554 | 34,5 |
| Hijos casados | 310 847 | 33,7 | 42 945 | 32,3 | 1 446 | 38,9 | 41 499 | 32,0 |
| Otros parientes | 44 709 | 35,9 | 6 533 | 35,3 | 826 | 54,5 | 5 707 | 32,5 |
| Huéspedes | 158 828 | 24,4 | 4 197 | 28,2 | -- | -- | 4 197 | 28,2 |
| Servicio doméstico | 647 | 26,0 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Pensionistas | 7 962 | 36,5 | 784 | 38,5 | -- | -- | 784 | 38,5 |
| **Total hombres** | 2 185 246 | 33,9 | 291 330 | 31,8 | 6 765 | 36,5 | 284 565 | 31,7 |
| Jefe (a) de hogar | 1 373 622 | 33,1 | 159 228 | 30,6 | 1 983 | 35,4 | 157 245 | 30,5 |
| Esposo(a) | 14 527 | 33,6 | 1 373 | 30,0 | -- | -- | 1 373 | 30,0 |
| Hijos solteros | 581 998 | 35,7 | 100 011 | 33,5 | 3 720 | 35,2 | 96 291 | 33,4 |
| Hijos casados | 182 498 | 33,5 | 26 239 | 32,1 | 459 | 28,7 | 25 780 | 32,2 |
| Otros parientes | 26 975 | 35,2 | 3 822 | 34,1 | 603 | 54,0 | 3 219 | 30,3 |
| Huéspedes | 1 868 | 25,2 | 152 | 32,0 | -- | -- | 152 | 32,0 |
| Servicio doméstico | 338 | 36,0 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Pensionistas | 3 420 | 41,6 | 505 | 44,0 | -- | -- | 505 | 44,0 |
| **Total mujeres** | 1 417 717 | 33,9 | 178 719 | 32,4 | 8 182 | 34,9 | 170 537 | 32,3 |
| Jefe (a) de hogar | 261 292 | 31,1 | 43 261 | 29,5 | 1 701 | 34,6 | 41 560 | 29,3 |
| Esposo(a) | 450 257 | 34,2 | 53 434 | 30,9 | 3 251 | 34,1 | 50 183 | 30,7 |
| Hijos solteros | 398 274 | 38,8 | 58 283 | 36,1 | 2 020 | 29,8 | 56 263 | 36,3 |
| Hijos casados | 128 349 | 34,1 | 16 706 | 32,5 | 987 | 43,7 | 15 719 | 31,8 |
| Otros parientes | 17 734 | 37,0 | 2 711 | 36,9 | 223 | 56,0 | 2 488 | 35,2 |
| Huéspedes | 156 960 | 24,4 | 4 045 | 28,1 | -- | -- | 4 045 | 28,1 |
| Servicio doméstico | 309 | 15,1 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Pensionistas | 4 542 | 32,6 | 279 | 28,6 | -- | -- | 279 | 28,6 |

**Cuadro 3 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de años de escolaridad, según sexo y parentesco con el (la) jefe (a) del hogar**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999 )**

| Sexo y parentesco con el (la) jefe (a) del hogar | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad |
| **Septiembre (1989)** | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 3 726 936 | 6,3 | 414 905 | 5,3 | 17 148 | 6,6 | 397 757 | 5,2 |
| Jefe (a) de hogar | 1 670 653 | 6,1 | 172 314 | 4,8 | 5 668 | 6,9 | 166 646 | 4,8 |
| Esposo(a) | 488 314 | 6,3 | 43 220 | 4,9 | 2 327 | 4,0 | 40 893 | 5,0 |
| Hijos | 1 035 321 | 7,0 | 150 646 | 5,9 | 6 737 | 7,2 | 143 909 | 5,9 |
| Otros parientes | 329 220 | 5,9 | 43 253 | 5,2 | 2 205 | 6,8 | 41 048 | 5,1 |
| Huéspedes | 43 799 | 6,4 | 3 645 | 3,8 | 211 | 6,0 | 3 434 | 3,6 |
| Servicio doméstico | 154 753 | 3,6 | 1 523 | 3,6 | -- | -- | 1 523 | 3,6 |
| Pensionistas | 4 876 | 7,7 | 304 | 9,0 | -- | -- | 304 | 9,0 |
| **Total hombres** | 2 260 327 | 6,2 | 266 738 | 5,1 | 9 446 | 7,1 | 257 292 | 5,0 |
| Jefe de hogar | 1 406 229 | 6,2 | 137 557 | 5,0 | 4 167 | 6,9 | 133 390 | 5,0 |
| Esposo(a) | 18 701 | 5,9 | 1 384 | 5,2 | 228 | 14,0 | 1 156 | 3,4 |
| Hijos | 607 091 | 6,4 | 96 995 | 5,3 | 4 183 | 6,8 | 92 812 | 5,2 |
| Otros parientes | 198 217 | 5,8 | 28 165 | 5,2 | 657 | 8,4 | 27 508 | 5,1 |
| Huéspedes | 24 646 | 6,5 | 2 637 | 3,5 | 211 | 6,0 | 2 426 | 3,3 |
| Servicio doméstico | 2 003 | 4,4 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Pensionistas | 3 440 | 7,6 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| **Total mujeres** | 1 466 609 | 6,3 | 148 167 | 5,5 | 7 702 | 6,1 | 140 465 | 5,5 |
| Jefe de hogar | 264 424 | 5,6 | 34 757 | 4,1 | 1 501 | 7,1 | 33 256 | 3,9 |
| Esposo(a) | 469 613 | 6,4 | 41 836 | 4,9 | 2 099 | 2,9 | 39 737 | 5,0 |
| Hijos | 428 230 | 7,9 | 53 651 | 7,1 | 2 554 | 7,9 | 51 097 | 7,0 |
| Otros parientes | 131 003 | 6,1 | 15 088 | 5,2 | 1 548 | 6,2 | 13 540 | 5,1 |
| Huéspedes | 19 153 | 6,4 | 1 008 | 4,4 | -- | -- | 1 008 | 4,4 |
| Servicio doméstico | 152 750 | 3,6 | 1 523 | 3,6 | -- | -- | 1 523 | 3,6 |
| Pensionistas | 1 436 | 7,9 | 304 | 9,0 | -- | -- | 304 | 9,0 |
| **Septiembre (1990)** | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 3 712 310 | 34,7 | 507 268 | 34,1 | 22 388 | 34,6 | 484 880 | 34,0 |
| Jefe (a) de hogar | 1 721 256 | 33,7 | 211 537 | 32,3 | 3 915 | 31,9 | 207 622 | 32,4 |
| Esposo(a) | 540 711 | 35,4 | 65 080 | 31,9 | 4 845 | 33,4 | 60 235 | 31,7 |
| Hijos | 968 251 | 37,4 | 172 605 | 37,3 | 10 669 | 36,4 | 161 936 | 37,3 |
| Otros parientes | 321 535 | 33,8 | 45 538 | 33,6 | 2 445 | 33,5 | 43 093 | 33,6 |
| Huéspedes | 43 157 | 36,6 | 7 383 | 36,7 | 514 | 33,5 | 6 869 | 36,9 |
| Servicio doméstico | 111 636 | 24,9 | 4 901 | 25,0 | -- | -- | 4 901 | 25,0 |
| Pensionistas | 5 764 | 43,3 | 224 | 55,5 | -- | -- | 224 | 55,5 |
| **Total hombres** | 2 263 769 | 34,5 | 310 805 | 33,8 | 9 630 | 34,8 | 301 175 | 33,8 |
| Jefe (a) de hogar | 1 460 179 | 34,0 | 174 706 | 32,6 | 2 221 | 33,6 | 172 485 | 32,6 |

**Cuadro 3 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de años de escolaridad, según sexo y parentesco con el (la) jefe (a) del hogar**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999 )**

| Sexo y parentesco con el (la) jefe (a) del hogar | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad |
| Esposo(a) | 22 232 | 31,8 | 2 284 | 27,1 | -- | -- | 2 284 | 27,1 |
| Hijos | 554 932 | 36,1 | 101 579 | 35,8 | 6 127 | 35,8 | 95 452 | 35,8 |
| Otros parientes | 194 099 | 33,4 | 28 180 | 33,8 | 955 | 32,1 | 27 225 | 33,9 |
| Huéspedes | 25 944 | 36,4 | 3 832 | 38,5 | 327 | 32,0 | 3 505 | 39,1 |
| Servicio doméstico | 1 917 | 25,4 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Pensionistas | 4 466 | 43,0 | 224 | 55,5 | -- | -- | 224 | 55,5 |
| **Total mujeres** | 1 448 541 | 35,0 | 196 463 | 34,5 | 12 758 | 34,4 | 183 705 | 34,5 |
| Jefe (a) de hogar | 261 077 | 32,0 | 36 831 | 31,0 | 1 694 | 29,7 | 35 137 | 31,0 |
| Esposo(a) | 518 479 | 35,5 | 62 796 | 32,0 | 4 845 | 33,4 | 57 951 | 31,9 |
| Hijos | 413 319 | 39,2 | 71 026 | 39,4 | 4 542 | 37,1 | 66 484 | 39,6 |
| Otros parientes | 127 436 | 34,4 | 17 358 | 33,1 | 1 490 | 34,5 | 15 868 | 33,0 |
| Huéspedes | 17 213 | 36,9 | 3 551 | 34,7 | 187 | 36,0 | 3 364 | 34,6 |
| Servicio doméstico | 109 719 | 24,9 | 4 901 | 25,0 | -- | -- | 4 901 | 25,0 |
| Pensionistas | 1 298 | 44,1 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| | | | **Septiembre (1991)** | | | | | |
| **TOTAL** | 4 204 492 | 6,3 | 660 238 | 5,7 | 36 202 | 7,0 | 624 036 | 5,6 |
| Jefe (a) de hogar | 1 933 589 | 6,2 | 281 315 | 5,3 | 9 807 | 7,9 | 271 508 | 5,2 |
| Esposo(a) | 680 130 | 6,6 | 108 500 | 5,7 | 8 391 | 4,7 | 100 109 | 5,8 |
| Hijos solteros | 1 044 452 | 6,9 | 204 152 | 6,3 | 13 811 | 7,0 | 190 341 | 6,2 |
| Hijos casados | 349 756 | 5,9 | 53 225 | 5,7 | 4 002 | 9,7 | 49 223 | 5,3 |
| Otros parientes | 47 072 | 6,3 | 6 800 | 5,3 | -- | -- | 6 800 | 5,3 |
| Huéspedes | 141 273 | 3,5 | 5 182 | 3,5 | 191 | 3,0 | 4 991 | 3,6 |
| Servicio doméstico | 1 162 | 4,7 | 449 | 4,0 | -- | -- | 449 | 4,0 |
| Pensionistas | 7 058 | 7,8 | 615 | 8,5 | -- | -- | 615 | 8,5 |
| **Total hombres** | 2 479 823 | 6,2 | 382 190 | 5,4 | 14 633 | 7,6 | 367 557 | 5,4 |
| Jefe (a) de hogar | 1 635 267 | 6,4 | 227 647 | 5,4 | 6 696 | 9,1 | 220 951 | 5,3 |
| Esposo(a) | 22 050 | 5,4 | 5 448 | 5,8 | -- | -- | 5 448 | 5,8 |
| Hijos solteros | 593 616 | 6,2 | 113 115 | 5,6 | 6 452 | 5,4 | 106 663 | 5,6 |
| Hijos casados | 198 933 | 5,5 | 31 978 | 5,0 | 1 485 | 9,7 | 30 493 | 4,8 |
| Otros parientes | 24 191 | 6,6 | 3 127 | 4,6 | -- | -- | 3 127 | 4,6 |
| Huéspedes | 524 | 2,6 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Servicio doméstico | 855 | 4,2 | 449 | 4,0 | -- | -- | 449 | 4,0 |
| Pensionistas | 4 387 | 8,0 | 426 | 10,1 | -- | -- | 426 | 10,1 |
| **Total mujeres** | 1 724 669 | 6,5 | 278 048 | 6,0 | 21 569 | 6,6 | 256 479 | 5,9 |
| Jefe (a) de hogar | 298 322 | 5,6 | 53 668 | 4,7 | 3 111 | 5,1 | 50 557 | 4,7 |
| Esposo(a) | 658 080 | 6,6 | 103 052 | 5,7 | 8 391 | 4,7 | 94 661 | 5,8 |
| Hijos solteros | 450 836 | 7,8 | 91 037 | 7,1 | 7 359 | 8,4 | 83 678 | 7,0 |
| Hijos casados | 150 823 | 6,4 | 21 247 | 6,6 | 2 517 | 9,7 | 18 730 | 6,2 |

**Cuadro 3 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de años de escolaridad, según sexo y parentesco con el (la) jefe (a) del hogar**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999 )**

| Sexo y parentesco con el (la) jefe (a) del hogar | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad |
| Otros parientes | 22 881 | 6,0 | 3 673 | 5,9 | -- | -- | 3 673 | 5,9 |
| Huéspedes | 140 749 | 3,5 | 5 182 | 3,5 | 191 | 3,0 | 4 991 | 3,6 |
| Servicio doméstico | 307 | 6,0 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Pensionistas | 2 671 | 7,6 | 189 | 5,0 | -- | -- | 189 | 5,0 |
| | | | **Septiembre (1992)** | | | | | |
| **TOTAL** | 4 345 534 | 8,8 | 608 492 | 8,4 | 34 127 | 8,7 | 574 365 | 8,4 |
| Jefe (a) de hogar | 1 948 379 | 8,5 | 253 476 | 7,9 | 11 055 | 7,2 | 242 421 | 7,9 |
| Esposo(a) | 690 797 | 9,0 | 85 615 | 8,2 | 5 522 | 8,4 | 80 093 | 8,2 |
| Hijos solteros | 1 129 507 | 9,8 | 203 444 | 9,3 | 13 448 | 10,1 | 189 996 | 9,2 |
| Hijos casados | 371 765 | 8,7 | 52 499 | 8,3 | 3 369 | 9,3 | 49 130 | 8,2 |
| Otros parientes | 45 220 | 9,7 | 7 657 | 9,5 | 733 | 4,7 | 6 924 | 10,0 |
| Huéspedes | 147 137 | 4,8 | 4 550 | 6,5 | -- | -- | 4 550 | 6,5 |
| Servicio doméstico | 399 | 10,2 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Pensionistas | 12 330 | 9,7 | 1 251 | 10,5 | -- | -- | 1 251 | 10,5 |
| **Total hombres** | 2 530 926 | 8,7 | 361 052 | 8,2 | 15 145 | 8,7 | 345 907 | 8,2 |
| Jefe (a) de hogar | 1 622 336 | 8,5 | 205 691 | 8,0 | 7 516 | 8,5 | 198 175 | 7,9 |
| Esposo(a) | 30 407 | 8,1 | 3 361 | 5,3 | 197 | 2,0 | 3 164 | 5,5 |
| Hijos solteros | 627 499 | 9,3 | 115 817 | 8,9 | 5 670 | 9,6 | 110 147 | 8,8 |
| Hijos casados | 215 452 | 8,2 | 31 105 | 7,8 | 1 029 | 8,9 | 30 076 | 7,7 |
| Otros parientes | 24 692 | 9,3 | 4 341 | 8,2 | 733 | 4,7 | 3 608 | 8,9 |
| Huéspedes | 2 447 | 6,0 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Servicio doméstico | 8 093 | 9,5 | 737 | 11,4 | -- | -- | 737 | 11,4 |
| Pensionistas | | | | | | | | |
| **Total mujeres** | 1 814 608 | 8,9 | 247 440 | 8,7 | 18 982 | 8,7 | 228 458 | 8,7 |
| Jefe (a) de hogar | 326 043 | 8,1 | 47 785 | 7,4 | 3 539 | 4,5 | 44 246 | 7,6 |
| Esposo(a) | 660 390 | 9,0 | 82 254 | 8,4 | 5 325 | 8,6 | 76 929 | 8,3 |
| Hijos solteros | 502 008 | 10,4 | 87 627 | 9,8 | 7 778 | 10,5 | 79 849 | 9,7 |
| Hijos casados | 156 313 | 9,3 | 21 394 | 9,0 | 2 340 | 9,5 | 19 054 | 9,0 |
| Otros parientes | 20 528 | 10,0 | 3 316 | 11,3 | -- | -- | 3 316 | 11,3 |
| Huéspedes | 144 690 | 4,8 | 4 550 | 6,5 | -- | -- | 4 550 | 6,5 |
| Servicio doméstico | 399 | 10,2 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Pensionistas | 4 237 | 10,1 | 514 | 9,2 | -- | -- | 514 | 9,2 |
| | | | **Septiembre (1993)** | | | | | |
| **TOTAL** | 4 661 985 | 8,7 | 612 207 | 8,4 | 29 764 | 8,2 | 582 443 | 8,4 |
| Jefe (a) de hogar | 2 077 760 | 8,3 | 262 707 | 7,8 | 7 835 | 7,5 | 254 872 | 7,8 |
| Esposo(a) | 748 061 | 8,9 | 93 936 | 8,4 | 6 037 | 8,2 | 87 899 | 8,4 |

**Cuadro 3 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de años de escolaridad, según sexo y parentesco con el (la) jefe (a) del hogar**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999 )**

| Sexo y parentesco con el (la) jefe (a) del hogar | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad |
| Hijos | 1 195 803 | 9,8 | 183 985 | 9,2 | 12 009 | 8,6 | 171 976 | 9,3 |
| Otros parientes | 419 698 | 8,6 | 58 639 | 8,1 | 3 497 | 8,9 | 55 142 | 8,1 |
| Huéspedes | 66 656 | 9,5 | 6 819 | 9,5 | 194 | 0,0 | 6 625 | 9,8 |
| Servicio doméstico | 144 658 | 4,8 | 5 193 | 5,8 | -- | -- | 5 193 | 5,8 |
| Hijos servicio doméstico | 1 695 | 6,5 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Pensionistas | 7 654 | 10,4 | 928 | 10,2 | 192 | 10,0 | 736 | 10,3 |
| **Total hombres** | 2 725 016 | 8,6 | 358 200 | 8,2 | 13 834 | 8,2 | 344 366 | 8,2 |
| Jefe (a) de hogar | 1 715 326 | 8,4 | 207 973 | 8,0 | 5 002 | 8,2 | 202 971 | 7,9 |
| Esposo(a) | 27 214 | 7,9 | 2 364 | 4,9 | -- | -- | 2 364 | 4,9 |
| Hijos | 686 975 | 9,2 | 108 185 | 8,8 | 6 839 | 8,1 | 101 346 | 8,8 |
| Otros parientes | 250 948 | 8,4 | 35 080 | 7,9 | 1 993 | 8,9 | 33 087 | 7,8 |
| Huéspedes | 35 803 | 9,2 | 3 862 | 11,6 | -- | -- | 3 862 | 11,6 |
| Servicio doméstico | 3 476 | 5,1 | 115 | 5,0 | -- | -- | 115 | 5,0 |
| Hijos servicio doméstico | 638 | 8,6 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Pensionistas | 4 636 | 9,9 | 621 | 9,8 | -- | -- | 621 | 9,8 |
| **Total mujeres** | 1 936 969 | 8,9 | 254 007 | 8,5 | 15 930 | 8,2 | 238 077 | 8,6 |
| Jefe (a) de hogar | 362 434 | 8,0 | 54 734 | 7,2 | 2 833 | 6,3 | 51 901 | 7,2 |
| Esposo(a) | 720 847 | 9,0 | 91 572 | 8,5 | 6 037 | 8,2 | 85 535 | 8,5 |
| Hijos | 508 828 | 10,5 | 75 800 | 9,8 | 5 170 | 9,2 | 70 630 | 9,9 |
| Otros parientes | 168 750 | 8,9 | 23 559 | 8,5 | 1 504 | 8,9 | 22 055 | 8,5 |
| Huéspedes | 30 853 | 9,8 | 2 957 | 6,8 | 194 | 0,0 | 2 763 | 7,2 |
| Servicio doméstico | 141 182 | 4,8 | 5 078 | 5,8 | -- | -- | 5 078 | 5,8 |
| Hijos servicio doméstico | 1 057 | 5,2 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Pensionistas | 3 018 | 11,2 | 307 | 11,1 | 192 | 10,0 | 115 | 13,0 |
| | | | **Septiembre (1994)** | | | | | |
| **TOTAL** | 4 760 966 | 8,9 | 510 555 | 8,5 | 23 126 | 9,1 | 487 429 | 8,5 |
| Jefe (a) de hogar | 2 144 574 | 8,4 | 225 254 | 7,8 | 7 775 | 8,4 | 217 479 | 7,8 |
| Esposo(a) | 756 507 | 9,3 | 76 213 | 8,5 | 4 923 | 9,2 | 71 290 | 8,5 |
| Hijos | 1 245 397 | 10,1 | 152 416 | 9,6 | 7 944 | 10,8 | 144 472 | 9,5 |
| Otros parientes | 415 843 | 8,7 | 48 520 | 8,8 | 1 975 | 5,9 | 46 545 | 9,0 |
| Huéspedes | 63 526 | 9,1 | 4 538 | 8,4 | 509 | 5,0 | 4 029 | 8,8 |
| Servicio doméstico | 129 491 | 5,1 | 3 194 | 6,4 | -- | -- | 3 194 | 6,4 |
| Hijos servicio doméstico | 586 | 7,9 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Pensionistas | 5 042 | 9,7 | 420 | 4,0 | -- | -- | 420 | 4,0 |
| **Total hombres** | 2 820 977 | 8,8 | 295 840 | 8,3 | 10 625 | 9,5 | 285 215 | 8,3 |
| Jefe (a) de hogar | 1 791 075 | 8,5 | 173 289 | 7,9 | 5 319 | 8,5 | 167 970 | 7,8 |
| Esposo(a) | 28 050 | 8,3 | 2 159 | 9,6 | -- | -- | 2 159 | 9,6 |
| Hijos | 712 663 | 9,5 | 87 971 | 9,0 | 4 980 | 10,8 | 82 991 | 8,9 |

**Cuadro 3 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de años de escolaridad, según sexo y parentesco con el (la) jefe (a) del hogar**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999 )**

| Sexo y parentesco con el (la) jefe (a) del hogar | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad |
| Otros parientes | 251 248 | 8,5 | 30 187 | 8,9 | 326 | 7,9 | 29 861 | 9,0 |
| Huéspedes | 32 497 | 8,6 | 1 814 | 8,8 | -- | -- | 1 814 | 8,8 |
| Servicio doméstico | 2 311 | 4,8 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Hijos servicio doméstico | 3 133 | 9,5 | 420 | 4,0 | -- | -- | 420 | 4,0 |
| Pensionistas | | | | | | | | |
| **Total mujeres** | 1 939 989 | 9,2 | 214 715 | 8,8 | 12 501 | 8,8 | 202 214 | 8,8 |
| Jefe (a) de hogar | 353 499 | 8,1 | 51 965 | 7,6 | 2 456 | 8,4 | 49 509 | 7,5 |
| Esposo(a) | 728 457 | 9,3 | 74 054 | 8,5 | 4 923 | 9,2 | 69 131 | 8,4 |
| Hijos | 532 734 | 10,9 | 64 445 | 10,4 | 2 964 | 10,8 | 61 481 | 10,4 |
| Otros parientes | 164 595 | 8,9 | 18 333 | 8,6 | 1 649 | 5,5 | 16 684 | 8,9 |
| Huéspedes | 31 029 | 9,6 | 2 724 | 8,1 | 509 | 5,0 | 2 215 | 8,9 |
| Servicio doméstico | 127 180 | 5,1 | 3 194 | 6,4 | -- | -- | 3 194 | 6,4 |
| Hijos servicio doméstico | 586 | 7,9 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Pensionistas | 1 909 | 10,1 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| | | | **Septiembre (1995)** | | | | | |
| **TOTAL** | 4 709 033 | 9,1 | 541 953 | 8,8 | 19 046 | 8,9 | 522 907 | 8,8 |
| Jefe (a) de hogar | 2 134 428 | 8,6 | 232 156 | 8,1 | 4 457 | 7,7 | 227 699 | 8,1 |
| Esposo(a) | 769 395 | 9,2 | 75 304 | 8,9 | 3 922 | 9,5 | 71 382 | 8,8 |
| Hijos solteros | 1 199 770 | 10,2 | 168 116 | 9,6 | 8 037 | 9,3 | 160 079 | 9,6 |
| Hijos casados | 422 078 | 9,0 | 49 524 | 9,1 | 2 310 | 8,9 | 47 214 | 9,1 |
| Otros parientes | 65 638 | 9,4 | 10 702 | 9,3 | -- | -- | 10 702 | 9,3 |
| Huéspedes | 110 039 | 5,6 | 3 590 | 6,8 | -- | -- | 3 590 | 6,8 |
| Servicio doméstico | 645 | 8,3 | 204 | 6,0 | 204 | 6,0 | -- | -- |
| Pensionistas | 7 040 | 10,6 | 2 357 | 10,0 | 116 | 14,0 | 2 241 | 9,8 |
| **Total hombres** | 2 754 323 | 8,9 | 310 549 | 8,5 | 8 234 | 8,3 | 302 315 | 8,5 |
| Jefe (a) de hogar | 1 763 654 | 8,7 | 176 736 | 8,1 | 3 358 | 8,3 | 173 378 | 8,1 |
| Esposo(a) | 26 728 | 8,0 | 1 745 | 7,1 | -- | -- | 1 745 | 7,1 |
| Hijos solteros | 669 951 | 9,6 | 98 037 | 9,1 | 4 101 | 8,8 | 93 936 | 9,1 |
| Hijos casados | 251 375 | 8,8 | 27 532 | 8,8 | 775 | 6,0 | 26 757 | 8,9 |
| Otros parientes | 35 932 | 8,9 | 5 224 | 8,7 | -- | -- | 5 224 | 8,7 |
| Huéspedes | 2 405 | 7,1 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Servicio doméstico | 325 | 11,0 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Pensionistas | 3 953 | 10,8 | 1 275 | 9,4 | -- | -- | 1 275 | 9,4 |
| **Total mujeres** | 1 954 710 | 9,4 | 231 404 | 9,2 | 10 812 | 9,4 | 220 592 | 9,2 |
| Jefe (a) de hogar | 370 774 | 8,5 | 55 420 | 8,0 | 1 099 | 6,0 | 54 321 | 8,1 |
| Esposo(a) | 742 667 | 9,3 | 73 559 | 8,9 | 3 922 | 9,5 | 69 637 | 8,9 |
| Hijos solteros | 529 819 | 10,9 | 70 079 | 10,4 | 3 936 | 9,8 | 66 143 | 10,4 |
| Hijos casados | 170 703 | 9,3 | 21 992 | 9,4 | 1 535 | 10,4 | 20 457 | 9,3 |

**Cuadro 3 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de años de escolaridad, según sexo y parentesco con el (la) jefe (a) del hogar**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999 )**

| Sexo y parentesco con el (la) jefe (a) del hogar | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad |
| Otros parientes | 29 706 | 10,0 | 5 478 | 9,7 | -- | -- | 5 478 | 9,7 |
| Huéspedes | 107 634 | 5,5 | 3 590 | 6,8 | -- | -- | 3 590 | 6,8 |
| Servicio doméstico | 320 | 5,6 | 204 | 6,0 | 204 | 6,0 | -- | -- |
| Pensionistas | 3 087 | 10,2 | 1 082 | 10,7 | 116 | 14,0 | 966 | 10,3 |
| **Septiembre (1996)** | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 4 738 647 | 9,0 | 839 614 | 8,5 | 36 554 | 8,6 | 803 060 | 8,5 |
| Jefe (a) de hogar | 2 167 150 | 8,5 | 374 523 | 7,7 | 13 627 | 8,4 | 360 896 | 7,7 |
| Esposo(a) | 764 678 | 9,2 | 116 852 | 8,3 | 7 644 | 8,7 | 109 208 | 8,2 |
| Hijos solteros | 1 013 998 | 10,5 | 209 317 | 9,8 | 8 413 | 9,4 | 200 904 | 9,9 |
| Hijos casados | 215 156 | 9,6 | 45 986 | 8,7 | 3 013 | 9,6 | 42 973 | 8,7 |
| Otros parientes | 423 496 | 8,8 | 81 632 | 8,6 | 3 678 | 7,0 | 77 954 | 8,7 |
| Huéspedes | 45 693 | 9,2 | 7 646 | 9,2 | 179 | 5,0 | 7 467 | 9,3 |
| Servicio doméstico | 101 454 | 5,2 | 3 541 | 5,4 | -- | -- | 3 541 | 5,4 |
| Pensionistas | 7 022 | 9,6 | 117 | 15,0 | -- | -- | 117 | 15,0 |
| **Total hombres** | 2 795 325 | 8,9 | 508 312 | 8,3 | 17 828 | 8,8 | 490 484 | 8,3 |
| Jefe (a) de hogar | 1 764 069 | 8,6 | 292 578 | 7,8 | 9 179 | 8,9 | 283 399 | 7,7 |
| Esposo(a) | 43 232 | 8,0 | 7 668 | 7,3 | 201 | 5,0 | 7 467 | 7,4 |
| Hijos solteros | 599 698 | 9,9 | 136 499 | 9,4 | 5 650 | 9,3 | 130 849 | 9,4 |
| Hijos casados | 106 404 | 9,1 | 22 293 | 8,3 | 646 | 9,7 | 21 647 | 8,3 |
| Otros parientes | 250 334 | 8,7 | 44 870 | 8,8 | 1 973 | 6,7 | 42 897 | 8,8 |
| Huéspedes | 25 918 | 9,2 | 4 286 | 9,4 | 179 | 5,0 | 4 107 | 9,5 |
| Servicio doméstico | 1 636 | 6,9 | 118 | 7,0 | -- | -- | 118 | 7,0 |
| Pensionistas | 4 034 | 8,5 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| **Total mujeres** | 1 943 322 | 9,3 | 331 302 | 8,7 | 18 726 | 8,5 | 312 576 | 8,7 |
| Jefe (a) de hogar | 403 081 | 8,2 | 81 945 | 7,6 | 4 448 | 7,2 | 77 497 | 7,6 |
| Esposo(a) | 721 446 | 9,3 | 109 184 | 8,3 | 7 443 | 8,8 | 101 741 | 8,3 |
| Hijos solteros | 414 300 | 11,2 | 72 818 | 10,6 | 2 763 | 9,5 | 70 055 | 10,6 |
| Hijos casados | 108 752 | 10,0 | 23 693 | 9,1 | 2 367 | 9,6 | 21 326 | 9,0 |
| Otros parientes | 173 162 | 8,9 | 36 762 | 8,5 | 1 705 | 7,3 | 35 057 | 8,5 |
| Huéspedes | 19 775 | 9,2 | 3 360 | 9,0 | -- | -- | 3 360 | 9,0 |
| Servicio doméstico | 99 818 | 5,1 | 3 423 | 5,3 | -- | -- | 3 423 | 5,3 |
| Pensionistas | 2 988 | 11,0 | 117 | 15,0 | -- | -- | 117 | 15,0 |
| **Septiembre (1997)** | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 5 004 828 | 9,5 | 940 404 | 8,5 | 37 952 | 8,4 | 902 452 | 8,5 |
| Jefe de hogar | 2 305 390 | 9,1 | 415 330 | 7,9 | 8 545 | 7,5 | 406 785 | 7,9 |
| Esposo(a) | 855 340 | 9,8 | 136 155 | 8,3 | 8 658 | 9,8 | 127 497 | 8,2 |
| Hijos solteros | 1 031 101 | 10,8 | 222 941 | 9,9 | 13 298 | 9,4 | 209 643 | 9,9 |
| Hijos casados | 235 036 | 9,6 | 64 212 | 8,6 | 2 899 | 7,0 | 61 313 | 8,7 |

**Cuadro 3 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de años de escolaridad, según sexo y parentesco con el (la) jefe (a) del hogar**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999 )**

| Sexo y parentesco con el (la) jefe (a) del hogar | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad |
| Otros parientes | 411 423 | 8,9 | 89 503 | 8,3 | 4 383 | 5,8 | 85 120 | 8,4 |
| Huéspedes | 45 191 | 9,1 | 6 569 | 9,1 | 169 | 5,0 | 6 400 | 9,2 |
| Servicio doméstico | 108 720 | 5,2 | 2 040 | 5,6 | -- | -- | 2 040 | 5,6 |
| Pensionistas | 12 627 | 12,0 | 3 654 | 10,7 | -- | -- | 3 654 | 10,7 |
| **Total hombres** | 2 878 314 | 9,3 | 551 706 | 8,3 | 15 853 | 8,5 | 535 853 | 8,3 |
| Jefe de hogar | 1 855 525 | 9,2 | 312 132 | 8,0 | 5 040 | 8,4 | 307 092 | 8,0 |
| Esposo(a) | 42 830 | 8,4 | 5 585 | 7,5 | -- | -- | 5 585 | 7,5 |
| Hijos solteros | 597 627 | 10,1 | 140 376 | 9,1 | 9 079 | 8,9 | 131 297 | 9,1 |
| Hijos casados | 108 169 | 9,1 | 30 021 | 8,5 | 200 | 16,0 | 29 821 | 8,5 |
| Otros parientes | 234 488 | 8,7 | 55 588 | 8,3 | 1 365 | 6,1 | 54 223 | 8,3 |
| Huéspedes | 29 724 | 8,7 | 5 224 | 8,0 | 169 | 5,0 | 5 055 | 8,2 |
| Servicio doméstico | 2 068 | 7,8 | 126 | 11,0 | -- | -- | 126 | 11,0 |
| Pensionistas | 7 883 | 12,4 | 2 654 | 12,3 | -- | -- | 2 654 | 12,3 |
| **Total mujeres** | 2 126 514 | 9,7 | 388 698 | 8,7 | 22 099 | 8,4 | 366 599 | 8,8 |
| Jefe de hogar | 449 865 | 8,7 | 103 198 | 7,5 | 3 505 | 6,2 | 99 693 | 7,5 |
| Esposo(a) | 812 510 | 9,8 | 130 570 | 8,3 | 8 658 | 9,8 | 121 912 | 8,2 |
| Hijos solteros | 433 474 | 11,8 | 82 565 | 11,3 | 4 219 | 10,5 | 78 346 | 11,3 |
| Hijos casados | 126 867 | 10,1 | 34 191 | 8,6 | 2 699 | 6,4 | 31 492 | 8,8 |
| Otros parientes | 176 935 | 9,2 | 33 915 | 8,4 | 3 018 | 5,6 | 30 897 | 8,6 |
| Huéspedes | 15 467 | 9,7 | 1 345 | 13,3 | -- | -- | 1 345 | 13,3 |
| Servicio doméstico | 106 652 | 5,1 | 1 914 | 5,2 | -- | -- | 1 914 | 5,2 |
| Pensionistas | 4 744 | 11,4 | 1 000 | 6,6 | -- | -- | 1 000 | 6,6 |
| | | | **Septiembre (1998)** | | | | | |
| **TOTAL** | 4 991 371 | 9,7 | 1 128 814 | 8,6 | 43 543 | 8,1 | 1 085 271 | 8,7 |
| Jefe (a) de hogar | 2 292 009 | 9,5 | 503 451 | 8,2 | 14 343 | 7,7 | 489 108 | 8,2 |
| Esposo(a) | 886 453 | 9,9 | 173 592 | 8,7 | 5 062 | 6,7 | 168 530 | 8,7 |
| Hijos solteros | 957 345 | 10,8 | 251 627 | 9,8 | 14 383 | 8,0 | 237 244 | 9,9 |
| Hijos casados | 225 256 | 10,1 | 67 174 | 9,0 | 3 750 | 9,0 | 63 424 | 9,0 |
| Otros parientes | 433 329 | 8,9 | 118 797 | 8,0 | 6 005 | 9,8 | 112 792 | 7,9 |
| Huéspedes | 51 208 | 9,7 | 8 125 | 8,3 | -- | -- | 8 125 | 8,3 |
| Servicio doméstico | 138 086 | 5,6 | 4 472 | 3,9 | -- | -- | 4 472 | 3,9 |
| Pensionistas | 7 685 | 9,0 | 1 576 | 6,3 | -- | -- | 1 576 | 6,3 |
| **Total hombres** | 2 822 050 | 9,6 | 652 465 | 8,5 | 21 702 | 8,2 | 630 763 | 8,5 |
| Jefe (a) de hogar | 1 853 367 | 9,6 | 391 751 | 8,3 | 9 413 | 7,9 | 382 338 | 8,3 |
| Esposo(a) | 46 530 | 8,6 | 9 645 | 7,4 | 126 | 5,0 | 9 519 | 7,5 |
| Hijos solteros | 537 305 | 10,2 | 149 334 | 9,4 | 7 797 | 7,6 | 141 537 | 9,5 |
| Hijos casados | 106 583 | 9,9 | 30 937 | 8,7 | 1 992 | 10,4 | 28 945 | 8,6 |
| Otros parientes | 243 364 | 8,8 | 67 527 | 7,7 | 2 374 | 9,7 | 65 153 | 7,7 |
| Huéspedes | 26 813 | 9,1 | 2 749 | 7,6 | -- | -- | 2 749 | 7,6 |

**Cuadro 3 (conclusión)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de años de escolaridad, según sexo y parentesco con el (la) jefe (a) del hogar**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999 )**

| Sexo y parentesco con el (la) jefe (a) del hogar | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad |
| Servicio doméstico | 3 040 | 7,6 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Pensionistas | 5 048 | 8,5 | 522 | 7,3 | -- | -- | 522 | 7,3 |
| **Total mujeres** | 2 169 321 | 9,8 | 476 349 | 8,8 | 21 841 | 7,9 | 454 508 | 8,9 |
| Jefe (a) de hogar | 438 642 | 9,0 | 111 700 | 8,0 | 4 930 | 7,2 | 106 770 | 8,0 |
| Esposo(a) | 839 923 | 10,0 | 163 947 | 8,8 | 4 936 | 6,7 | 159 011 | 8,8 |
| Hijos solteros | 420 040 | 11,6 | 102 293 | 10,3 | 6 586 | 8,4 | 95 707 | 10,4 |
| Hijos casados | 118 673 | 10,3 | 36 237 | 9,3 | 1 758 | 7,5 | 34 479 | 9,4 |
| Otros parientes | 189 965 | 9,0 | 51 270 | 8,3 | 3 631 | 9,8 | 47 639 | 8,2 |
| Huéspedes | 24 395 | 10,3 | 5 376 | 8,6 | -- | -- | 5 376 | 8,6 |
| Servicio doméstico | 135 046 | 5,6 | 4 472 | 3,9 | -- | -- | 4 472 | 3,9 |
| Pensionistas | 2 637 | 9,8 | 1 054 | 5,9 | -- | -- | 1 054 | 5,9 |
| | | | **Septiembre (1999)** | | | | | |
| **TOTAL** | 4 966 947 | 9,5 | 1 318 608 | 8,9 | 67 855 | 8,4 | 1 250 753 | 8,9 |
| Jefe (a) de hogar | 2 305 162 | 9,1 | 614 097 | 8,4 | 25 968 | 7,5 | 588 129 | 8,5 |
| Esposo(a) | 891 141 | 9,7 | 211 998 | 8,6 | 14 869 | 8,6 | 197 129 | 8,6 |
| Hijos solteros | 922 071 | 10,8 | 273 823 | 10,1 | 16 723 | 9,6 | 257 100 | 10,1 |
| Hijos casados | 218 797 | 10,1 | 71 207 | 9,2 | 4 426 | 9,2 | 66 781 | 9,2 |
| Otros parientes | 427 335 | 9,0 | 119 936 | 8,7 | 5 166 | 8,2 | 114 770 | 8,7 |
| Huéspedes | 52 309 | 10,1 | 13 084 | 10,3 | 553 | 7,6 | 12 531 | 10,4 |
| Servicio doméstico | 141 357 | 6,0 | 11 463 | 6,1 | 0 | -- | 11 463 | 6,1 |
| Pensionistas | 8 775 | 10,4 | 3 000 | 9,7 | 150 | 16,0 | 2 850 | 9,3 |
| **Total hombres** | 2 751 380 | 9,4 | 758 419 | 8,8 | 33 917 | 8,7 | 724 502 | 8,8 |
| Jefe (a) de hogar | 1 802 749 | 9,2 | 473 984 | 8,5 | 18 742 | 8,3 | 455 242 | 8,5 |
| Esposo(a) | 48 539 | 9,0 | 9 974 | 6,9 | 325 | 5,0 | 9 649 | 6,9 |
| Hijos solteros | 522 521 | 10,3 | 166 917 | 9,6 | 10 882 | 9,4 | 156 035 | 9,6 |
| Hijos casados | 103 997 | 9,8 | 34 137 | 9,0 | 1 426 | 9,0 | 32 711 | 9,0 |
| Otros parientes | 237 130 | 8,7 | 64 218 | 8,3 | 2 011 | 8,2 | 62 207 | 8,3 |
| Huéspedes | 29 217 | 10,6 | 7 770 | 11,3 | 381 | 11,0 | 7 389 | 11,3 |
| Servicio doméstico | 3 804 | 8,5 | 140 | 11,0 | 0 | -- | 140 | 11,0 |
| Pensionistas | 3 423 | 10,3 | 1 279 | 8,9 | 150 | 16,0 | 1 129 | 8,0 |
| **Total mujeres** | 2 215 567 | 9,6 | 560 189 | 9,0 | 33 938 | 8,2 | 526 251 | 9,0 |
| Jefe (a) de hogar | 502 413 | 8,7 | 140 113 | 8,0 | 7 226 | 5,3 | 132 887 | 8,2 |
| Esposo(a) | 842 602 | 9,8 | 202 024 | 8,7 | 14 544 | 8,7 | 187 480 | 8,7 |
| Hijos solteros | 399 550 | 11,5 | 106 906 | 10,9 | 5 841 | 10,0 | 101 065 | 10,9 |
| Hijos casados | 114 800 | 10,3 | 37 070 | 9,3 | 3 000 | 9,4 | 34 070 | 9,3 |
| Otros parientes | 190 205 | 9,4 | 55 718 | 9,2 | 3 155 | 8,2 | 52 563 | 9,2 |
| Huéspedes | 23 092 | 9,5 | 5 314 | 8,8 | 172 | 0,0 | 5 142 | 9,1 |
| Servicio doméstico | 137 553 | 6,0 | 11 323 | 6,0 | 0 | -- | 11 323 | 6,0 |
| Pensionistas | 5 352 | 10,4 | 1 721 | 10,2 | 0 | -- | 1 721 | 10,2 |

Fuente: DANE - Encuesta Nacional de Hogares
Nota: datos expandidos con proyecciones de población, estimados con base en los resultados del Censo 1993

## Cuadro 4
## Ocupados y subempleados, por promedio de horas trabajadas normalmente, según sexo y rama de actividad económica
## Total cuatro áreas metropolitanas
## Septiembre (1981 - 1999)

| Sexo y rama de actividad económica | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio |
| **Septiembre (1981)** | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 2 543 692 | 47,5 | 351 883 | 44,1 | 13 752 | 21,3 | 338 131 | 45,0 |
| No informan | 1 757 | 43,4 | — | — | — | — | — | — |
| Agricultura | 24 766 | 50,0 | 4 128 | 50,6 | — | — | 4 128 | 50,6 |
| Minas y canteras | 7 377 | 50,4 | 730 | 63,8 | — | — | 730 | 63,8 |
| Industria | 626 434 | 46,2 | 90 304 | 44,3 | 3 533 | 21,3 | 86 771 | 45,3 |
| Electricidad, gas y agua | 20 742 | 46,7 | 1 283 | 47,0 | — | — | 1 283 | 47,0 |
| Construcción | 171 493 | 48,5 | 40 134 | 46,7 | 1 585 | 23,5 | 38 549 | 47,7 |
| Comercio | 624 786 | 48,7 | 81 973 | 43,5 | 2 998 | 22,2 | 78 975 | 44,3 |
| Transporte y comunicaciones | 163 951 | 51,1 | 21 995 | 50,0 | 463 | 24,2 | 21 532 | 50,6 |
| Servicios financieros | 180 642 | 45,3 | 20 123 | 43,6 | 559 | 25,6 | 19 564 | 44,1 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 721 744 | 47,1 | 91 213 | 41,3 | 4 614 | 19,3 | 86 599 | 42,4 |
| **Total hombres** | 1 586 620 | 48,5 | 233 869 | 46,0 | 8 732 | 22,5 | 225 137 | 46,9 |
| No informan | 621 | 51,6 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Agricultura | 19 670 | 51,7 | 3 272 | 51,5 | -- | -- | 3 272 | 51,5 |
| Minas y canteras | 6 952 | 50,5 | 630 | 66,3 | -- | -- | 630 | 66,3 |
| Industria | 404 581 | 47,8 | 58 026 | 47,3 | 1 257 | 22,2 | 56 769 | 47,9 |
| Electricidad, gas y agua | 17 856 | 46,9 | 1 078 | 46,4 | -- | -- | 1 078 | 46,4 |
| Construcción | 164 612 | 48,7 | 39 334 | 46,8 | 1 424 | 23,5 | 37 910 | 47,7 |
| Comercio | 382 587 | 49,6 | 51 233 | 44,1 | 2 360 | 22,9 | 48 873 | 45,1 |
| Transporte y comunicaciones | 146 587 | 52,0 | 20 318 | 50,9 | 463 | 24,2 | 19 855 | 51,5 |
| Servicios financieros | 120 301 | 46,2 | 13 250 | 44,1 | 410 | 24,0 | 12 840 | 44,8 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 322 853 | 47,1 | 46 728 | 43,7 | 2 818 | 21,4 | 43 910 | 45,1 |
| **Total mujeres** | 957 072 | 45,9 | 118 014 | 40,1 | 5 020 | 19,3 | 112 994 | 41,1 |
| No informan | 1 136 | 38,9 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Agricultura | 5 096 | 43,7 | 856 | 47,2 | -- | -- | 856 | 47,2 |
| Minas y canteras | 425 | 48,0 | 100 | 48,0 | -- | -- | 100 | 48,0 |
| Industria | 221 853 | 43,2 | 32 278 | 39,0 | 2 276 | 20,7 | 30 002 | 40,3 |
| Electricidad, gas y agua | 2 886 | 45,3 | 205 | 50,0 | -- | -- | 205 | 50,0 |
| Construcción | 6 881 | 45,6 | 800 | 41,6 | 161 | 24,0 | 639 | 46,0 |
| Comercio | 242 199 | 47,1 | 30 740 | 42,6 | 638 | 19,9 | 30 102 | 43,1 |
| Transporte y comunicaciones | 17 364 | 44,0 | 1 677 | 39,8 | -- | -- | 1 677 | 39,8 |
| Servicios financieros | 60 341 | 43,7 | 6 873 | 42,5 | 149 | 30,0 | 6 724 | 42,8 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 398 891 | 47,2 | 44 485 | 38,7 | 1 796 | 15,8 | 42 689 | 39,7 |

**Cuadro 4 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de horas trabajadas normalmente, según sexo y rama de actividad económica**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y rama de actividad económica | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio |
| **Septiembre (1982)** | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 2 764 778 | 48,0 | 319 749 | 44,1 | 14 025 | 20,5 | 305 724 | 45,2 |
| No informan | 1 053 | 40,4 | 224 | 19,0 | 112 | 18,0 | 112 | 20,0 |
| Agricultura | 29 347 | 46,6 | 3 800 | 37,8 | 279 | 16,1 | 3 521 | 39,5 |
| Minas y canteras | 8 648 | 47,1 | 813 | 45,6 | -- | -- | 813 | 45,6 |
| Industria | 684 783 | 46,8 | 73 506 | 45,2 | 1 678 | 20,4 | 71 828 | 45,7 |
| Electricidad, gas y agua | 18 555 | 47,1 | 1 605 | 47,0 | -- | -- | 1 605 | 47,0 |
| Construcción | 194 667 | 48,0 | 43 812 | 47,2 | 899 | 25,3 | 42 913 | 47,6 |
| Comercio | 680 777 | 48,8 | 78 320 | 44,3 | 3 324 | 19,6 | 74 996 | 45,4 |
| Transporte y comunicaciones | 179 153 | 52,3 | 16 470 | 50,0 | 837 | 22,6 | 15 633 | 51,4 |
| Servicios financieros | 196 231 | 46,0 | 18 214 | 44,0 | 654 | 24,1 | 17 560 | 44,7 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 771 564 | 47,8 | 82 985 | 40,5 | 6 242 | 20,0 | 76 743 | 42,2 |
| **Total hombres** | 1 760 872 | 48,6 | 224 652 | 45,6 | 8 589 | 20,3 | 216 063 | 46,6 |
| No informan | 679 | 44,6 | 112 | 18,0 | 112 | 18,0 | -- | -- |
| Agricultura | 25 117 | 47,4 | 3 165 | 37,0 | 279 | 16,1 | 2 886 | 39,0 |
| Minas y canteras | 7 555 | 47,6 | 813 | 45,6 | -- | -- | 813 | 45,6 |
| Industria | 447 682 | 48,3 | 50 330 | 46,5 | 757 | 21,4 | 49 573 | 46,9 |
| Electricidad, gas y agua | 16 087 | 47,2 | 1 494 | 46,9 | -- | -- | 1 494 | 46,9 |
| Construcción | 186 138 | 48,2 | 43 348 | 47,1 | 899 | 25,3 | 42 449 | 47,6 |
| Comercio | 428 542 | 49,6 | 53 315 | 45,2 | 2 471 | 19,6 | 50 844 | 46,4 |
| Transporte y comunicaciones | 160 569 | 53,0 | 14 830 | 51,2 | 682 | 23,0 | 14 148 | 52,6 |
| Servicios financieros | 131 224 | 47,1 | 13 510 | 45,5 | 273 | 20,0 | 13 237 | 46,0 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 357 279 | 47,0 | 43 735 | 42,5 | 3 116 | 19,1 | 40 619 | 44,3 |
| **Total mujeres** | 1 003 906 | 46,8 | 95 097 | 40,5 | 5 436 | 20,9 | 89 661 | 41,7 |
| No informan | 374 | 32,7 | 112 | 20,0 | -- | -- | 112 | 20,0 |
| Agricultura | 4 230 | 41,7 | 635 | 41,9 | -- | -- | 635 | 41,9 |
| Minas y canteras | 1 093 | 43,9 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Industria | 237 101 | 44,0 | 23 176 | 42,2 | 921 | 19,5 | 22 255 | 43,1 |
| Electricidad, gas y agua | 2 468 | 46,6 | 111 | 48,0 | -- | -- | 111 | 48,0 |
| Construcción | 8 529 | 45,2 | 464 | 54,0 | -- | -- | 464 | 54,0 |
| Comercio | 252 235 | 47,5 | 25 005 | 42,4 | 853 | 19,8 | 24 152 | 43,2 |
| Transporte y comunicaciones | 18 584 | 45,8 | 1 640 | 38,8 | 155 | 20,7 | 1 485 | 40,7 |
| Servicios financieros | 65 007 | 43,8 | 4 704 | 39,8 | 381 | 27,0 | 4 323 | 40,9 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 414 285 | 48,5 | 39 250 | 38,3 | 3 126 | 20,9 | 36 124 | 39,8 |

**Cuadro 4 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de horas trabajadas normalmente, según sexo y rama de actividad económica**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y rama de actividad económica | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio |
| | | | **Septiembre (1983)** | | | | | |
| **TOTAL** | 2 880 881 | 47,6 | 412 886 | 43,9 | 16 660 | 19,5 | 396 226 | 45,0 |
| No informan | 1 080 | 48,8 | 103 | 48,0 | -- | -- | 103 | 48,0 |
| Agricultura | 33 230 | 48,7 | 4 495 | 45,1 | 94 | 11,5 | 4 401 | 45,8 |
| Minas y canteras | 8 877 | 48,0 | 866 | 47,5 | 76 | 30,0 | 790 | 49,2 |
| Industria | 711 756 | 46,4 | 104 154 | 43,7 | 3 710 | 21,6 | 100 444 | 44,5 |
| Electricidad, gas y agua | 17 851 | 47,0 | 1 550 | 42,6 | -- | -- | 1 550 | 42,6 |
| Construcción | 198 328 | 47,8 | 49 882 | 46,8 | 874 | 18,9 | 49 008 | 47,3 |
| Comercio | 703 952 | 48,6 | 100 253 | 45,4 | 2 858 | 19,0 | 97 395 | 46,2 |
| Transporte y comunicaciones | 186 238 | 51,6 | 25 474 | 48,4 | 845 | 17,8 | 24 629 | 49,4 |
| Servicios financieros | 210 015 | 46,3 | 23 336 | 45,8 | 740 | 25,2 | 22 596 | 46,4 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 809 554 | 47,2 | 102 773 | 39,8 | 7 463 | 18,3 | 95 310 | 41,4 |
| **Total hombres** | 1 801 466 | 48,6 | 278 520 | 45,6 | 9 628 | 19,4 | 268 892 | 46,5 |
| No informan | 521 | 55,0 | 103 | 48,0 | -- | -- | 103 | 48,0 |
| Agricultura | 28 050 | 49,4 | 3 450 | 44,1 | 94 | 11,5 | 3 356 | 45,0 |
| Minas y canteras | 7 779 | 49,2 | 762 | 53,4 | 76 | 30,0 | 686 | 56,0 |
| Industria | 458 377 | 48,3 | 65 635 | 45,9 | 1 507 | 22,6 | 64 128 | 46,5 |
| Electricidad, gas y agua | 15 094 | 47,4 | 1 550 | 42,6 | -- | -- | 1 550 | 42,6 |
| Construcción | 189 453 | 47,9 | 49 243 | 46,9 | 874 | 18,9 | 48 369 | 47,4 |
| Comercio | 432 551 | 49,7 | 64 122 | 46,1 | 1 729 | 17,8 | 62 393 | 46,9 |
| Transporte y comunicaciones | 167 090 | 52,3 | 23 811 | 48,6 | 741 | 17,4 | 23 070 | 49,6 |
| Servicios financieros | 142 044 | 47,4 | 16 330 | 45,9 | 740 | 25,2 | 15 590 | 46,9 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 360 507 | 46,8 | 53 514 | 41,8 | 3 867 | 18,4 | 49 647 | 43,6 |
| **Total mujeres** | 1 079 415 | 46,0 | 134 366 | 40,6 | 7 032 | 19,5 | 127 334 | 41,7 |
| No informan | 559 | 43,0 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Agricultura | 5 180 | 45,3 | 1 045 | 48,3 | -- | -- | 1 045 | 48,3 |
| Minas y canteras | 1 098 | 40,2 | 104 | 4,0 | -- | -- | 104 | 4,0 |
| Industria | 253 379 | 43,0 | 38 519 | 39,8 | 2 203 | 20,9 | 36 316 | 41,0 |
| Electricidad, gas y agua | 2 757 | 45,0 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Construcción | 8 875 | 44,8 | 639 | 41,3 | -- | -- | 639 | 41,3 |
| Comercio | 271 401 | 46,8 | 36 131 | 44,2 | 1 129 | 20,9 | 35 002 | 45,0 |
| Transporte y comunicaciones | 19 148 | 45,7 | 1 663 | 44,3 | 104 | 20,0 | 1 559 | 46,0 |
| Servicios financieros | 67 971 | 44,1 | 7 006 | 45,3 | -- | -- | 7 006 | 45,3 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 449 047 | 47,5 | 49 259 | 37,5 | 3 596 | 18,1 | 45 663 | 39,1 |

**Cuadro 4 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de horas trabajadas normalmente, según sexo y rama de actividad económica**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y rama de actividad económica | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio |
| **Septiembre (1984)** | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 3 020 461 | 48,4 | 480 068 | 43,7 | 23 239 | 19,8 | 456 829 | 44,9 |
| No informan | 835 | 47,9 | 54 | 48,0 | -- | -- | 54 | 48,0 |
| Agricultura | 34 309 | 51,2 | 4 675 | 48,1 | 492 | 21,1 | 4 183 | 51,3 |
| Minas y canteras | 10 098 | 47,8 | 1 278 | 44,9 | -- | -- | 1 278 | 44,9 |
| Industria | 745 655 | 46,3 | 122 976 | 43,0 | 4 693 | 21,3 | 118 283 | 43,9 |
| Electricidad gas y agua | 18 914 | 48,7 | 303 | 46,9 | -- | -- | 303 | 46,9 |
| Construcción | 209 068 | 48,6 | 57 488 | 47,5 | 889 | 21,1 | 56 599 | 47,9 |
| Comercio | 743 974 | 50,1 | 113 157 | 44,5 | 5 820 | 20,0 | 107 337 | 45,8 |
| Transporte y comunicaciones | 183 769 | 53,4 | 26 960 | 50,4 | 1 333 | 21,4 | 25 627 | 51,9 |
| Servicios financieros | 225 164 | 46,1 | 30 734 | 44,5 | 1 445 | 17,4 | 29 289 | 45,8 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 848 675 | 47,9 | 122 443 | 39,9 | 8 567 | 18,7 | 113 876 | 41,5 |
| **Total hombres** | 1 878 372 | 49,7 | 315 594 | 46,0 | 12 488 | 19,7 | 303 106 | 47,1 |
| No informan | 537 | 47,8 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Agricultura | 28 468 | 52,3 | 4 109 | 48,5 | 492 | 21,1 | 3 617 | 52,2 |
| Minas y canteras | 8 529 | 48,3 | 1 229 | 44,7 | -- | -- | 1 229 | 44,7 |
| Industria | 475 138 | 48,8 | 76 570 | 46,3 | 1 768 | 22,5 | 74 802 | 46,8 |
| Electricidad, gas y agua | 16 408 | 49,3 | 227 | 46,5 | -- | -- | 227 | 46,5 |
| Construcción | 198 760 | 48,8 | 56 631 | 47,6 | 889 | 21,1 | 55 742 | 48,0 |
| Comercio | 453 595 | 51,5 | 67 894 | 45,4 | 3 697 | 19,7 | 64 197 | 46,9 |
| Transporte y comunicaciones | 166 661 | 54,2 | 25 492 | 50,8 | 1 333 | 21,4 | 24 159 | 52,4 |
| Servicios financieros | 151 268 | 47,6 | 20 409 | 45,9 | 648 | 21,2 | 19 761 | 46,7 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 379 008 | 47,7 | 63 033 | 42,8 | 3 661 | 16,8 | 59 372 | 44,4 |
| **Total mujeres** | 1 142 089 | 46,2 | 164 474 | 39,2 | 10 751 | 19,9 | 153 723 | 40,6 |
| No informan | 298 | 48,0 | 54 | 48,0 | -- | -- | 54 | 48,0 |
| Agricultura | 5 841 | 45,5 | 566 | 45,2 | -- | -- | 566 | 45,2 |
| Minas y canteras | 1 569 | 44,8 | 49 | 50,0 | -- | -- | 49 | 50,0 |
| Industria | 270 517 | 42,0 | 46 406 | 37,7 | 2 925 | 20,6 | 43 481 | 38,8 |
| Electricidad, gas y agua | 2 506 | 44,6 | 76 | 48,0 | -- | -- | 76 | 48,0 |
| Construcción | 10 308 | 45,3 | 857 | 44,3 | -- | -- | 857 | 44,3 |
| Comercio | 290 379 | 47,9 | 45 263 | 43,1 | 2 123 | 20,6 | 43 140 | 44,3 |
| Transporte y comunicaciones | 17 108 | 45,8 | 1 468 | 42,7 | -- | -- | 1 468 | 42,7 |
| Servicios financieros | 73 896 | 43,3 | 10 325 | 41,6 | 797 | 14,3 | 9 528 | 43,9 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 469 667 | 48,1 | 59 410 | 36,8 | 4 906 | 20,1 | 54 504 | 38,3 |

**Cuadro 4 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de horas trabajadas normalmente, según sexo y rama de actividad económica**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y rama de actividad económica | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio |
| **Septiembre (1985)** | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 3 043 971 | 47,1 | 656 862 | 43,4 | 19 921 | 20,3 | 636 941 | 44,1 |
| No informan | 2 149 | 42,0 | 442 | 26,7 | -- | -- | 442 | 26,7 |
| Agricultura | 41 286 | 47,3 | 7 840 | 45,3 | 395 | 19,3 | 7 445 | 46,7 |
| Minas y canteras | 10 252 | 50,3 | 649 | 38,4 | 143 | 8,0 | 506 | 47,0 |
| Industria | 697 523 | 46,1 | 148 262 | 42,8 | 2 845 | 18,3 | 145 417 | 43,3 |
| Electricidad, gas y agua | 22 311 | 47,6 | 2 884 | 44,8 | -- | -- | 2 884 | 44,8 |
| Construcción | 196 909 | 47,5 | 67 382 | 46,8 | 889 | 26,5 | 66 493 | 47,1 |
| Comercio | 758 318 | 48,1 | 167 966 | 44,9 | 4 975 | 21,2 | 162 991 | 45,6 |
| Transporte y comunicaciones | 194 380 | 51,2 | 41 079 | 48,2 | 1 073 | 13,0 | 40 006 | 49,1 |
| Servicios financieros | 204 033 | 46,2 | 33 278 | 45,2 | 1 251 | 18,6 | 32 027 | 46,2 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 916 810 | 46,1 | 187 080 | 40,0 | 8 350 | 21,1 | 178 730 | 40,9 |
| **Total hombres** | 1 899 000 | 48,3 | 431 087 | 45,8 | 12 503 | 20,6 | 418 584 | 46,5 |
| No informan | 1 248 | 39,1 | 442 | 26,7 | -- | -- | 442 | 26,7 |
| Agricultura | 32 878 | 47,7 | 6 572 | 45,9 | 395 | 19,3 | 6 177 | 47,6 |
| Minas y canteras | 8 948 | 51,1 | 649 | 38,4 | 143 | 8,0 | 506 | 47,0 |
| Industria | 447 669 | 47,9 | 95 561 | 45,4 | 1 033 | 18,7 | 94 528 | 45,7 |
| Electricidad, gas y agua | 19 324 | 47,6 | 2 742 | 44,6 | -- | -- | 2 742 | 44,6 |
| Construcción | 185 697 | 47,8 | 64 799 | 47,3 | 797 | 26,8 | 64 002 | 47,6 |
| Comercio | 470 511 | 49,2 | 104 924 | 46,1 | 3 300 | 20,3 | 101 624 | 46,9 |
| Transporte y comunicaciones | 177 170 | 52,0 | 39 223 | 48,4 | 1 073 | 13,0 | 38 150 | 49,4 |
| Servicios financieros | 131 307 | 47,6 | 22 295 | 48,0 | 379 | 25,1 | 21 916 | 48,4 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 424 248 | 46,5 | 93 880 | 43,4 | 5 383 | 22,0 | 88 497 | 44,7 |
| **Total mujeres** | 1 144 971 | 45,0 | 225 775 | 38,9 | 7 418 | 19,6 | 218 357 | 39,5 |
| No informan | 901 | 46,0 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Agricultura | 8 408 | 45,9 | 1 268 | 42,1 | -- | -- | 1 268 | 42,1 |
| Minas y canteras | 1 304 | 44,8 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Industria | 249 854 | 42,7 | 52 701 | 38,1 | 1 812 | 18,1 | 50 889 | 38,8 |
| Electricidad, gas y agua | 2 987 | 47,5 | 142 | 48,0 | -- | -- | 142 | 48,0 |
| Construcción | 11 212 | 42,7 | 2 583 | 34,8 | 92 | 24,0 | 2 491 | 35,2 |
| Comercio | 287 807 | 46,4 | 63 042 | 42,8 | 1 675 | 23,1 | 61 367 | 43,3 |
| Transporte y comunicaciones | 17 210 | 44,0 | 1 856 | 44,0 | -- | -- | 1 856 | 44,0 |
| Servicios financieros | 72 726 | 43,5 | 10 983 | 39,5 | 872 | 15,7 | 10 111 | 41,6 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 492 562 | 45,7 | 93 200 | 36,6 | 2 967 | 19,5 | 90 233 | 37,2 |

**Cuadro 4 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de horas trabajadas normalmente, según sexo y rama de actividad económica**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y rama de actividad económica | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio |
| **Septiembre (1986)** | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 3 212 811 | 47,4 | 533 759 | 43,6 | 15 522 | 19,9 | 518 237 | 44,3 |
| No informan | 1 848 | 46,0 | 389 | 39,3 | -- | -- | 389 | 39,3 |
| Agricultura | 44 822 | 48,0 | 6 177 | 50,4 | 61 | 14,0 | 6 116 | 50,8 |
| Minas y canteras | 15 834 | 48,2 | 1 519 | 45,6 | -- | -- | 1 519 | 45,6 |
| Industria | 727 881 | 46,7 | 115 291 | 44,3 | 1 865 | 20,7 | 113 426 | 44,7 |
| Electricidad, gas y agua | 16 090 | 46,8 | 1 970 | 47,3 | -- | -- | 1 970 | 47,3 |
| Construcción | 211 413 | 48,2 | 57 219 | 46,7 | 596 | 18,1 | 56 623 | 47,0 |
| Comercio | 833 034 | 48,3 | 139 201 | 44,7 | 4 037 | 21,2 | 135 164 | 45,4 |
| Transporte y comunicaciones | 204 915 | 52,2 | 28 785 | 50,3 | -- | -- | 28 785 | 50,3 |
| Servicios financieros | 208 609 | 45,9 | 27 751 | 43,6 | 861 | 22,1 | 26 890 | 44,3 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 948 365 | 46,4 | 155 457 | 39,5 | 8 102 | 19,0 | 147 355 | 40,6 |
| **Total hombres** | 1 982 627 | 48,6 | 339 208 | 46,1 | 6 598 | 21,0 | 332 610 | 46,6 |
| No informan | 1 270 | 49,5 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Agricultura | 33 980 | 49,0 | 5 121 | 49,1 | 61 | 14,0 | 5 060 | 49,5 |
| Minas y canteras | 13 579 | 49,3 | 1 254 | 46,3 | -- | -- | 1 254 | 46,3 |
| Industria | 446 781 | 48,4 | 67 177 | 47,5 | 210 | 17,9 | 66 967 | 47,6 |
| Electricidad, gas y agua | 13 540 | 47,2 | 1 828 | 46,3 | -- | -- | 1 828 | 46,3 |
| Construcción | 200 859 | 48,3 | 55 664 | 46,7 | 454 | 17,4 | 55 210 | 46,9 |
| Comercio | 503 677 | 49,3 | 85 837 | 46,5 | 2 630 | 22,4 | 83 207 | 47,2 |
| Transporte y comunicaciones | 182 394 | 53,0 | 26 475 | 50,8 | -- | -- | 26 475 | 50,8 |
| Servicios financieros | 133 007 | 47,3 | 15 997 | 46,8 | 136 | 20,0 | 15 861 | 47,1 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 453 540 | 46,8 | 79 855 | 42,2 | 3 107 | 20,8 | 76 748 | 43,0 |
| **Total mujeres** | 1 230 184 | 45,6 | 194 551 | 39,3 | 8 924 | 19,0 | 185 627 | 40,3 |
| No informan | 578 | 38,2 | 389 | 39,3 | -- | -- | 389 | 39,3 |
| Agricultura | 10 842 | 44,7 | 1 056 | 56,7 | -- | -- | 1 056 | 56,7 |
| Minas y canteras | 2 255 | 41,6 | 265 | 42,3 | -- | -- | 265 | 42,3 |
| Industria | 281 100 | 43,9 | 48 114 | 39,8 | 1 655 | 21,0 | 46 459 | 40,5 |
| Electricidad, gas y agua | 2 550 | 44,7 | 142 | 60,0 | -- | -- | 142 | 60,0 |
| Construcción | 10 554 | 45,6 | 1 555 | 47,2 | 142 | 20,0 | 1 413 | 49,9 |
| Comercio | 329 357 | 46,7 | 53 364 | 41,8 | 1 407 | 19,1 | 51 957 | 42,4 |
| Transporte y comunicaciones | 22 521 | 45,7 | 2 310 | 45,1 | -- | -- | 2 310 | 45,1 |
| Servicios financieros | 75 602 | 43,5 | 11 754 | 39,2 | 725 | 22,4 | 11 029 | 40,3 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 494 825 | 46,1 | 75 602 | 36,6 | 4 995 | 17,8 | 70 607 | 37,9 |

## Cuadro 4 (continuación)
## Ocupados y subempleados, por promedio de horas trabajadas normalmente, según sexo y rama de actividad económica
## Total cuatro áreas metropolitanas
## Septiembre (1981 - 1999)

| Sexo y rama de actividad económica | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio |
| **Septiembre (1987)** | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 3 421 851 | 48,2 | 567 193 | 45,1 | 19 219 | 18,9 | 547 974 | 46,0 |
| No informan | 3 076 | 52,3 | 440 | 55,7 | -- | -- | 440 | 55,7 |
| Agricultura | 42 888 | 49,0 | 7 623 | 44,2 | 692 | 25,2 | 6 931 | 46,1 |
| Minas y canteras | 14 224 | 48,0 | 923 | 41,3 | -- | -- | 923 | 41,3 |
| Industria | 818 231 | 47,2 | 125 144 | 45,3 | 3 691 | 20,3 | 121 453 | 46,0 |
| Electricidad, gas y agua | 20 885 | 49,0 | 1 145 | 44,1 | -- | -- | 1 145 | 44,1 |
| Construcción | 226 080 | 49,4 | 55 574 | 47,8 | 760 | 21,6 | 54 814 | 48,2 |
| Comercio | 845 939 | 49,6 | 142 438 | 46,4 | 4 193 | 16,7 | 138 245 | 47,3 |
| Transporte y comunicaciones | 202 196 | 53,4 | 29 300 | 52,5 | 330 | 27,4 | 28 970 | 52,7 |
| Servicios financieros | 239 594 | 46,2 | 33 194 | 44,3 | 944 | 22,2 | 32 250 | 44,9 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 1 008 738 | 47,0 | 171 412 | 42,0 | 8 609 | 17,9 | 162 803 | 43,2 |
| **Total hombres** | 2 082 352 | 49,8 | 349 683 | 47,7 | 8 237 | 19,0 | 341 446 | 48,4 |
| No informan | 1 947 | 57,5 | 440 | 55,7 | -- | -- | 440 | 55,7 |
| Agricultura | 34 744 | 49,8 | 5 892 | 44,6 | 550 | 25,5 | 5 342 | 46,6 |
| Minas y canteras | 11 834 | 48,6 | 923 | 41,3 | -- | -- | 923 | 41,3 |
| Industria | 506 803 | 49,3 | 75 595 | 47,9 | 1 162 | 25,1 | 74 433 | 48,2 |
| Electricidad, gas y agua | 19 191 | 49,2 | 1 145 | 44,1 | -- | -- | 1 145 | 44,1 |
| Construcción | 212 232 | 49,7 | 53 625 | 48,0 | 760 | 21,6 | 52 865 | 48,4 |
| Comercio | 501 250 | 51,2 | 85 622 | 48,6 | 2 247 | 15,8 | 83 375 | 49,5 |
| Transporte y comunicaciones | 181 018 | 54,5 | 26 013 | 53,8 | 188 | 30,0 | 25 825 | 54,0 |
| Servicios financieros | 156 292 | 48,1 | 21 449 | 46,9 | 272 | 26,3 | 21 177 | 47,2 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 457 041 | 47,8 | 78 979 | 45,0 | 3 058 | 15,8 | 75 921 | 46,2 |
| **Total mujeres** | 1 339 499 | 45,7 | 217 510 | 40,8 | 10 982 | 18,8 | 206 528 | 42,0 |
| No informan | 1 129 | 43,4 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Agricultura | 8 144 | 45,3 | 1 731 | 42,7 | 142 | 24,0 | 1 589 | 44,3 |
| Minas y canteras | 2 390 | 45,0 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Industria | 311 428 | 43,9 | 49 549 | 41,3 | 2 529 | 18,1 | 47 020 | 42,6 |
| Electricidad, gas y agua | 1 694 | 47,0 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Construcción | 13 848 | 44,2 | 1 949 | 41,2 | -- | -- | 1 949 | 41,2 |
| Comercio | 344 689 | 47,2 | 56 816 | 43,0 | 1 946 | 17,7 | 54 870 | 43,9 |
| Transporte y comunicaciones | 21 178 | 44,3 | 3 287 | 41,7 | 142 | 24,0 | 3 145 | 42,5 |
| Servicios financieros | 83 302 | 42,6 | 11 745 | 39,4 | 672 | 20,6 | 11 073 | 40,6 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 551 697 | 46,3 | 92 433 | 39,3 | 5 551 | 19,0 | 86 882 | 40,6 |

**Cuadro 4 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de horas trabajadas normalmente, según sexo y rama de actividad económica**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y rama de actividad económica | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio |
| **Septiembre (1988)** | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 3 586 637 | 48,3 | 467 494 | 44,9 | 14 947 | 18,5 | 452 547 | 45,8 |
| No informan | 2 031 | 43,7 | 223 | 40,0 | -- | -- | 223 | 40,0 |
| Agricultura | 41 698 | 48,5 | 4 660 | 47,4 | 215 | 24,4 | 4 445 | 48,5 |
| Minas y canteras | 14 546 | 51,7 | 1 490 | 41,6 | -- | -- | 1 490 | 41,6 |
| Industria | 854 783 | 47,1 | 106 081 | 45,0 | 2 482 | 18,8 | 103 599 | 45,6 |
| Electricidad, gas y agua | 24 069 | 47,5 | 1 253 | 41,6 | -- | -- | 1 253 | 41,6 |
| Construcción | 235 292 | 49,8 | 52 135 | 49,4 | 568 | 19,9 | 51 567 | 49,7 |
| Comercio | 908 364 | 49,1 | 115 804 | 46,2 | 3 079 | 17,9 | 112 725 | 46,9 |
| Transporte y comunicaciones | 217 110 | 53,1 | 26 489 | 52,5 | 975 | 17,7 | 25 514 | 53,9 |
| Servicios financieros | 270 524 | 46,7 | 33 587 | 44,2 | 1 443 | 16,9 | 32 144 | 45,4 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 1 018 220 | 47,5 | 125 772 | 40,5 | 6 185 | 18,9 | 119 587 | 41,7 |
| **Total hombres** | 2 173 366 | 49,9 | 290 381 | 48,0 | 6 765 | 17,6 | 283 616 | 48,7 |
| No informan | 1 026 | 44,7 | 223 | 40,0 | -- | -- | 223 | 40,0 |
| Agricultura | 32 596 | 49,0 | 3 551 | 47,1 | 80 | 25,0 | 3 471 | 47,6 |
| Minas y canteras | 12 536 | 53,3 | 1 089 | 52,5 | -- | -- | 1 089 | 52,5 |
| Industria | 525 424 | 49,4 | 64 226 | 47,8 | 551 | 22,2 | 63 675 | 48,0 |
| Electricidad, gas y agua | 18 531 | 48,1 | 1 034 | 42,0 | -- | -- | 1 034 | 42,0 |
| Construcción | 221 882 | 50,2 | 51 028 | 49,6 | 568 | 19,9 | 50 460 | 49,9 |
| Comercio | 525 535 | 50,3 | 67 797 | 47,9 | 2 104 | 15,4 | 65 693 | 48,9 |
| Transporte y comunicaciones | 193 065 | 54,3 | 23 708 | 53,8 | 600 | 20,3 | 23 108 | 54,7 |
| Servicios financieros | 175 632 | 48,5 | 20 769 | 46,5 | 500 | 18,1 | 20 269 | 47,2 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 467 139 | 48,6 | 56 956 | 45,2 | 2 362 | 16,9 | 54 594 | 46,4 |
| **Total mujeres** | 1 413 271 | 45,8 | 177 113 | 39,9 | 8 182 | 19,3 | 168 931 | 40,9 |
| No informan | 1 005 | 42,6 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Agricultura | 9 102 | 46,7 | 1 109 | 48,2 | 135 | 24,0 | 974 | 51,6 |
| Minas y canteras | 2 010 | 41,5 | 401 | 12,0 | -- | -- | 401 | 12,0 |
| Industria | 329 359 | 43,5 | 41 855 | 40,7 | 1 931 | 17,8 | 39 924 | 41,8 |
| Electricidad, gas y agua | 5 538 | 45,4 | 219 | 40,0 | -- | -- | 219 | 40,0 |
| Construcción | 13 410 | 43,5 | 1 107 | 41,2 | -- | -- | 1 107 | 41,2 |
| Comercio | 382 829 | 47,4 | 48 007 | 43,8 | 975 | 23,2 | 47 032 | 44,2 |
| Transporte y comunicaciones | 24 045 | 42,6 | 2 781 | 41,6 | 375 | 13,5 | 2 406 | 45,9 |
| Servicios financieros | 94 892 | 43,5 | 12 818 | 40,4 | 943 | 16,2 | 11 875 | 42,3 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 551 081 | 46,7 | 68 816 | 36,7 | 3 823 | 20,2 | 64 993 | 37,6 |

**Cuadro 4 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de horas trabajadas normalmente, según sexo y rama de actividad económica**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y rama de actividad económica | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio |
| **Septiembre (1989)** | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 3 719 266 | 48,3 | 414 149 | 43,9 | 17 148 | 20,0 | 397 001 | 45,0 |
| No informan | 1 361 | 48,0 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Agricultura | 40 534 | 49,7 | 2 863 | 42,9 | 236 | 15,0 | 2 627 | 45,4 |
| Minas y canteras | 17 189 | 51,1 | 516 | 52,3 | -- | -- | 516 | 52,3 |
| Industria | 902 962 | 47,9 | 102 257 | 45,3 | 1 703 | 19,2 | 100 554 | 45,7 |
| Electricidad, gas y agua | 25 360 | 46,9 | 784 | 39,6 | 69 | 24,0 | 715 | 41,2 |
| Construcción | 218 064 | 49,7 | 42 483 | 48,5 | 306 | 27,2 | 42 177 | 48,7 |
| Comercio | 906 143 | 48,6 | 98 617 | 43,6 | 4 856 | 21,1 | 93 761 | 44,7 |
| Transporte y comunicaciones | 224 827 | 52,6 | 21 539 | 48,4 | 69 | 24,0 | 21 470 | 48,5 |
| Servicios financieros | 295 861 | 47,5 | 26 216 | 47,2 | 847 | 20,1 | 25 369 | 48,1 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 1 086 965 | 47,2 | 118 874 | 39,8 | 9 062 | 19,4 | 109 812 | 41,5 |
| **Total hombres** | 2 254 911 | 49,6 | 266 480 | 46,3 | 9 446 | 19,6 | 257 034 | 47,3 |
| No informan | 674 | 48,0 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Agricultura | 32 534 | 49,3 | 2 863 | 42,9 | 236 | 15,0 | 2 627 | 45,4 |
| Minas y canteras | 12 208 | 53,8 | 516 | 52,3 | -- | -- | 516 | 52,3 |
| Industria | 558 717 | 49,7 | 61 808 | 48,4 | 561 | 17,5 | 61 247 | 48,7 |
| Electricidad, gas y agua | 20 884 | 47,6 | 784 | 39,6 | 69 | 24,0 | 715 | 41,2 |
| Construcción | 207 531 | 49,9 | 42 149 | 48,5 | 306 | 27,2 | 41 843 | 48,7 |
| Comercio | 527 590 | 49,9 | 57 575 | 44,5 | 3 122 | 22,2 | 54 453 | 45,8 |
| Transporte y comunicaciones | 198 436 | 53,7 | 20 014 | 48,9 | 69 | 24,0 | 19 945 | 48,9 |
| Servicios financieros | 192 812 | 49,3 | 19 645 | 49,3 | 762 | 19,0 | 18 883 | 50,5 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 503 525 | 47,4 | 61 126 | 42,9 | 4 321 | 17,6 | 56 805 | 44,8 |
| **Total mujeres** | 1 464 355 | 46,2 | 147 669 | 39,5 | 7 702 | 20,5 | 139 967 | 40,6 |
| No informan | 687 | 48,0 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Agricultura | 8 000 | 51,2 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Minas y canteras | 4 981 | 44,7 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Industria | 344 245 | 45,1 | 40 449 | 40,6 | 1 142 | 20,0 | 39 307 | 41,2 |
| Electricidad, gas y agua | 4 476 | 43,7 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Construcción | 10 533 | 47,0 | 334 | 48,0 | -- | -- | 334 | 48,0 |
| Comercio | 378 553 | 46,9 | 41 042 | 42,3 | 1 734 | 19,3 | 39 308 | 43,3 |
| Transporte y comunicaciones | 26 391 | 44,0 | 1 525 | 42,8 | -- | -- | 1 525 | 42,8 |
| Servicios financieros | 103 049 | 44,1 | 6 571 | 41,1 | 85 | 30,0 | 6 486 | 41,2 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 583 440 | 47,0 | 57 748 | 36,6 | 4 741 | 21,0 | 53 007 | 38,0 |

**Cuadro 4 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de horas trabajadas normalmente, según sexo y rama de actividad económica**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y rama de actividad económica | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio |
| **Septiembre (1990)** | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 3 706 560 | 47,8 | 507 843 | 44,0 | 22 388 | 19,9 | 485 455 | 45,1 |
| No informan | 1 255 | 40,8 | 320 | 40,0 | -- | -- | 320 | 40,0 |
| Agricultura | 46 009 | 49,3 | 5 528 | 51,0 | -- | -- | 5 528 | 51,0 |
| Minas y canteras | 17 855 | 48,0 | 1 319 | 47,5 | -- | -- | 1 319 | 47,5 |
| Industria | 904 043 | 47,2 | 120 607 | 44,5 | 3 259 | 19,7 | 117 348 | 45,2 |
| Electricidad, gas y agua | 26 808 | 47,9 | 1 161 | 48,4 | 210 | 20,0 | 951 | 54,6 |
| Construcción | 222 530 | 48,8 | 49 492 | 48,3 | 1 010 | 25,7 | 48 482 | 48,8 |
| Comercio | 923 608 | 48,9 | 109 452 | 44,4 | 4 348 | 21,4 | 105 104 | 45,4 |
| Transporte y comunicaciones | 243 294 | 52,0 | 32 269 | 49,6 | 1 201 | 19,5 | 31 068 | 50,8 |
| Servicios financieros | 290 125 | 47,3 | 32 563 | 46,2 | 186 | 24,0 | 32 377 | 46,4 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 1 031 033 | 46,3 | 155 132 | 40,0 | 12 174 | 18,9 | 142 958 | 41,8 |
| **Total hombres** | 2 259 227 | 49,3 | 311 614 | 46,9 | 9 630 | 19,9 | 301 984 | 47,7 |
| No informan | 267 | 48,0 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Agricultura | 36 670 | 50,4 | 5 350 | 51,1 | -- | -- | 5 350 | 51,1 |
| Minas y canteras | 14 860 | 48,4 | 1 036 | 49,6 | -- | -- | 1 036 | 49,6 |
| Industria | 555 636 | 48,7 | 75 502 | 46,6 | 1 775 | 18,6 | 73 727 | 47,3 |
| Electricidad, gas y agua | 21 779 | 48,2 | 951 | 54,6 | -- | -- | 951 | 54,6 |
| Construcción | 209 926 | 49,0 | 46 800 | 48,9 | 378 | 26,5 | 46 422 | 49,1 |
| Comercio | 537 790 | 50,1 | 62 928 | 45,6 | 2 773 | 20,1 | 60 155 | 46,8 |
| Transporte y comunicaciones | 219 936 | 52,8 | 29 691 | 49,7 | 1 201 | 19,5 | 28 490 | 51,0 |
| Servicios financieros | 182 596 | 49,5 | 21 061 | 49,6 | 186 | 24,0 | 20 875 | 49,8 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 479 767 | 47,7 | 68 295 | 44,3 | 3 317 | 19,7 | 64 978 | 45,5 |
| **Total mujeres** | 1 447 333 | 45,4 | 196 229 | 39,5 | 12 758 | 19,8 | 183 471 | 40,8 |
| No informan | 988 | 38,9 | 320 | 40,0 | -- | -- | 320 | 40,0 |
| Agricultura | 9 339 | 45,1 | 178 | 48,0 | -- | -- | 178 | 48,0 |
| Minas y canteras | 2 995 | 45,9 | 283 | 40,0 | -- | -- | 283 | 40,0 |
| Industria | 348 407 | 44,8 | 45 105 | 41,0 | 1 484 | 21,0 | 43 621 | 41,6 |
| Electricidad, gas y agua | 5 029 | 46,6 | 210 | 20,0 | 210 | 20,0 | -- | -- |
| Construcción | 12 604 | 43,9 | 2 692 | 38,3 | 632 | 25,2 | 2 060 | 42,3 |
| Comercio | 385 818 | 47,2 | 46 524 | 42,8 | 1 575 | 23,5 | 44 949 | 43,4 |
| Transporte y comunicaciones | 23 358 | 44,1 | 2 578 | 48,1 | -- | -- | 2 578 | 48,1 |
| Servicios financieros | 107 529 | 43,5 | 11 502 | 40,2 | -- | -- | 11 502 | 40,2 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 551 266 | 45,1 | 86 837 | 36,6 | 8 857 | 18,6 | 77 980 | 38,7 |

**Cuadro 4 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de horas trabajadas normalmente, según sexo y rama de actividad económica**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y rama de actividad económica | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio |
| | | | **Septiembre (1991)** | | | | | |
| **TOTAL** | 4 197 033 | 48,1 | 660 241 | 43,1 | 36 202 | 20,0 | 624 039 | 44,5 |
| No informan | 8 028 | 45,7 | 1 174 | 39,2 | -- | -- | 1 174 | 39,2 |
| Agricultura | 43 917 | 48,0 | 7 355 | 46,0 | 202 | 24,0 | 7 153 | 46,7 |
| Minas y canteras | 17 555 | 48,5 | 2 343 | 43,6 | 459 | 12,0 | 1 884 | 51,4 |
| Industria | 998 871 | 47,5 | 143 268 | 43,9 | 4 315 | 16,8 | 138 953 | 44,7 |
| Electricidad, gas y agua | 33 473 | 47,1 | 1 519 | 49,6 | -- | -- | 1 519 | 49,6 |
| Construcción | 226 358 | 48,7 | 64 288 | 48,9 | 1 010 | 24,9 | 63 278 | 49,2 |
| Comercio | 1 085 276 | 49,1 | 154 213 | 43,3 | 9 027 | 19,3 | 145 186 | 44,8 |
| Transporte y comunicaciones | 248 527 | 54,0 | 32 632 | 47,5 | 865 | 26,7 | 31 767 | 48,0 |
| Servicios financieros | 337 623 | 47,8 | 49 536 | 47,0 | 3 136 | 24,1 | 46 400 | 48,5 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 1 197 405 | 46,6 | 203 913 | 38,8 | 17 188 | 19,9 | 186 725 | 40,6 |
| **Total hombres** | 2 474 091 | 50,1 | 380 541 | 46,1 | 14 633 | 21,2 | 365 908 | 47,1 |
| No informan | 4 855 | 47,8 | 578 | 48,0 | -- | -- | 578 | 48,0 |
| Agricultura | 30 915 | 48,4 | 4 231 | 46,0 | 202 | 24,0 | 4 029 | 47,2 |
| Minas y canteras | 14 596 | 49,5 | 2 240 | 43,4 | 459 | 12,0 | 1 781 | 51,4 |
| Industria | 579 986 | 49,9 | 77 598 | 46,9 | 1 574 | 18,9 | 76 024 | 47,4 |
| Electricidad, gas y agua | 27 745 | 47,6 | 1 328 | 49,8 | -- | -- | 1 328 | 49,8 |
| Construcción | 213 423 | 48,9 | 62 683 | 49,0 | 1 010 | 24,9 | 61 673 | 49,3 |
| Comercio | 623 325 | 50,4 | 81 710 | 44,0 | 3 678 | 19,9 | 78 032 | 45,1 |
| Transporte y comunicaciones | 224 051 | 55,1 | 30 270 | 48,1 | 865 | 26,7 | 29 405 | 48,7 |
| Servicios financieros | 213 939 | 50,4 | 32 907 | 50,7 | 1 498 | 23,4 | 31 409 | 52,0 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 541 256 | 48,4 | 86 996 | 42,8 | 5 347 | 21,1 | 81 649 | 44,2 |
| **Total mujeres** | 1 722 942 | 45,4 | 279 700 | 39,1 | 21 569 | 19,2 | 258 131 | 40,7 |
| No informan | 3 173 | 42,4 | 596 | 30,7 | -- | -- | 596 | 30,7 |
| Agricultura | 13 002 | 47,2 | 3 124 | 46,0 | -- | -- | 3 124 | 46,0 |
| Minas y canteras | 2 959 | 43,6 | 103 | 50,0 | -- | -- | 103 | 50,0 |
| Industria | 418 885 | 44,3 | 65 670 | 40,4 | 2 741 | 15,6 | 62 929 | 41,5 |
| Electricidad, gas y agua | 5 728 | 44,8 | 191 | 48,0 | -- | -- | 191 | 48,0 |
| Construcción | 12 935 | 44,5 | 1 605 | 45,1 | -- | -- | 1 605 | 45,1 |
| Comercio | 461 951 | 47,4 | 72 503 | 42,5 | 5 349 | 18,9 | 67 154 | 44,4 |
| Transporte y comunicaciones | 24 476 | 44,2 | 2 362 | 39,2 | -- | -- | 2 362 | 39,2 |
| Servicios financieros | 123 684 | 43,3 | 16 629 | 39,7 | 1 638 | 24,7 | 14 991 | 41,3 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 656 149 | 45,2 | 116 917 | 35,9 | 11 841 | 19,4 | 105 076 | 37,7 |

**Cuadro 4 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de horas trabajadas normalmente, según sexo y rama de actividad económica**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y rama de actividad económica | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio |
| | | | **Septiembre (1992)** | | | | | |
| **TOTAL** | 4 384 411 | 47,7 | 613 819 | 42,2 | 34 442 | 20,1 | 579 377 | 43,5 |
| No informan | 14 734 | 46,4 | 2 798 | 45,7 | -- | -- | 2 798 | 45,7 |
| Agricultura | 52 503 | 49,1 | 7 139 | 50,7 | 114 | 24,0 | 7 025 | 51,2 |
| Minas y canteras | 15 519 | 49,2 | 1 456 | 31,1 | -- | -- | 1 456 | 31,1 |
| Industria | 1 052 673 | 47,2 | 135 814 | 43,1 | 6 125 | 17,6 | 129 689 | 44,3 |
| Electricidad, gas y agua | 28 877 | 48,9 | 1 244 | 45,8 | -- | -- | 1 244 | 45,8 |
| Construcción | 281 976 | 48,3 | 67 344 | 46,7 | 1 712 | 24,7 | 65 632 | 47,3 |
| Comercio | 1 119 424 | 48,9 | 146 795 | 42,5 | 8 031 | 21,7 | 138 764 | 43,7 |
| Transporte y comunicaciones | 263 853 | 52,5 | 27 528 | 48,0 | 631 | 19,9 | 26 897 | 48,7 |
| Servicios financieros | 326 328 | 47,2 | 38 205 | 44,9 | 2 004 | 20,8 | 36 201 | 46,3 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 1 228 524 | 45,9 | 185 496 | 37,9 | 15 825 | 19,7 | 169 671 | 39,6 |
| **Total hombres** | 2 549 028 | 49,5 | 362 685 | 44,7 | 15 145 | 21,6 | 347 540 | 45,7 |
| No informan | 8 840 | 50,2 | 1 280 | 56,4 | -- | -- | 1 280 | 56,4 |
| Agricultura | 38 000 | 50,5 | 5 102 | 54,3 | 114 | 24,0 | 4 988 | 54,9 |
| Minas y canteras | 11 735 | 50,0 | 1 095 | 28,2 | -- | -- | 1 095 | 28,2 |
| Industria | 615 398 | 49,1 | 74 521 | 46,0 | 2 776 | 18,8 | 71 745 | 47,0 |
| Electricidad, gas y agua | 23 820 | 49,5 | 986 | 46,4 | -- | -- | 986 | 46,4 |
| Construcción | 266 296 | 48,5 | 66 599 | 46,8 | 1 712 | 24,7 | 64 887 | 47,3 |
| Comercio | 620 140 | 50,6 | 83 708 | 44,6 | 2 460 | 23,0 | 81 248 | 45,2 |
| Transporte y comunicaciones | 234 482 | 53,6 | 25 306 | 48,8 | 631 | 19,9 | 24 675 | 49,5 |
| Servicios financieros | 203 253 | 49,9 | 22 347 | 48,2 | 572 | 29,0 | 21 775 | 48,7 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 527 064 | 47,0 | 81 741 | 39,3 | 6 880 | 20,9 | 74 861 | 41,0 |
| **Total mujeres** | 1 835 383 | 45,2 | 251 134 | 38,6 | 19 297 | 19,0 | 231 837 | 40,2 |
| No informan | 5 894 | 40,6 | 1 518 | 36,7 | -- | -- | 1 518 | 36,7 |
| Agricultura | 14 503 | 45,3 | 2 037 | 41,9 | -- | -- | 2 037 | 41,9 |
| Minas y canteras | 3 784 | 46,9 | 361 | 40,0 | -- | -- | 361 | 40,0 |
| Industria | 437 275 | 44,4 | 61 293 | 39,6 | 3 349 | 16,6 | 57 944 | 40,9 |
| Electricidad, gas y agua | 5 057 | 46,1 | 258 | 43,8 | -- | -- | 258 | 43,8 |
| Construcción | 15 680 | 44,7 | 745 | 45,5 | -- | -- | 745 | 45,5 |
| Comercio | 499 284 | 46,8 | 63 087 | 39,7 | 5 571 | 21,2 | 57 516 | 41,5 |
| Transporte y comunicaciones | 29 371 | 43,9 | 2 222 | 39,0 | -- | -- | 2 222 | 39,0 |
| Servicios financieros | 123 075 | 42,8 | 15 858 | 40,3 | 1 432 | 17,5 | 14 426 | 42,5 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 701 460 | 45,1 | 103 755 | 36,9 | 8 945 | 18,8 | 94 810 | 38,6 |

**Cuadro 4 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de horas trabajadas normalmente, según sexo y rama de actividad económica**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y rama de actividad económica | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio |
| **Septiembre (1993)** | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 4 659 738 | 48,2 | 610 701 | 43,6 | 29 957 | 20,1 | 580 744 | 44,8 |
| No informan | 9 231 | 49,1 | 568 | 46,5 | -- | -- | 568 | 46,5 |
| Agricultura | 47 798 | 47,4 | 7 267 | 44,0 | 492 | 24,0 | 6 775 | 45,5 |
| Minas y canteras | 18 503 | 48,3 | 1 909 | 46,3 | 195 | 30,0 | 1 714 | 48,2 |
| Industria | 1 101 508 | 48,2 | 126 100 | 45,8 | 3 007 | 21,7 | 123 093 | 46,4 |
| Electricidad, gas y agua | 28 148 | 48,0 | 2 212 | 47,9 | -- | -- | 2 212 | 47,9 |
| Construcción | 327 713 | 49,6 | 70 221 | 48,7 | 1 871 | 23,6 | 68 350 | 49,4 |
| Comercio | 1 164 643 | 49,2 | 145 283 | 42,6 | 8 547 | 20,4 | 136 736 | 44,0 |
| Transporte y comunicaciones | 303 187 | 53,9 | 33 767 | 50,3 | 1 052 | 17,2 | 32 715 | 51,3 |
| Servicios financieros | 359 502 | 48,1 | 42 499 | 46,2 | 1 457 | 16,6 | 41 042 | 47,3 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 1 299 505 | 45,8 | 180 875 | 38,8 | 13 336 | 19,4 | 167 539 | 40,3 |
| **Total hombres** | 2 726 529 | 50,4 | 357 696 | 46,9 | 13 834 | 20,9 | 343 862 | 48,0 |
| No informan | 5 122 | 51,2 | 284 | 45,0 | -- | -- | 284 | 45,0 |
| Agricultura | 33 550 | 48,8 | 5 428 | 45,2 | 105 | 24,0 | 5 323 | 45,6 |
| Minas y canteras | 12 861 | 50,2 | 1 522 | 49,2 | -- | -- | 1 522 | 49,2 |
| Industria | 638 729 | 50,4 | 67 502 | 49,1 | 760 | 18,0 | 66 742 | 49,4 |
| Electricidad, gas y agua | 21 684 | 48,8 | 1 980 | 48,2 | -- | -- | 1 980 | 48,2 |
| Construcción | 311 109 | 49,8 | 67 339 | 48,7 | 1 871 | 23,6 | 65 468 | 49,4 |
| Comercio | 645 362 | 51,0 | 83 537 | 45,6 | 4 200 | 21,9 | 79 337 | 46,9 |
| Transporte y comunicaciones | 268 307 | 55,0 | 30 220 | 50,2 | 1 052 | 17,2 | 29 168 | 51,4 |
| Servicios financieros | 220 914 | 50,6 | 26 864 | 50,8 | 571 | 23,1 | 26 293 | 51,5 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 568 891 | 47,7 | 73 020 | 42,0 | 5 275 | 20,1 | 67 745 | 43,8 |
| **Total mujeres** | 1 933 209 | 45,2 | 253 005 | 38,8 | 16 123 | 19,4 | 236 882 | 40,1 |
| No informan | 4 109 | 46,6 | 284 | 48,0 | -- | -- | 284 | 48,0 |
| Agricultura | 14 248 | 44,1 | 1 839 | 40,8 | 387 | 24,0 | 1 452 | 45,3 |
| Minas y canteras | 5 642 | 43,9 | 387 | 35,0 | 195 | 30,0 | 192 | 40,0 |
| Industria | 462 779 | 45,2 | 58 598 | 42,0 | 2 247 | 23,0 | 56 351 | 42,8 |
| Electricidad, gas y agua | 6 464 | 45,3 | 232 | 45,0 | -- | -- | 232 | 45,0 |
| Construcción | 16 604 | 46,0 | 2 882 | 49,9 | -- | -- | 2 882 | 49,9 |
| Comercio | 519 281 | 46,8 | 61 746 | 38,4 | 4 347 | 18,9 | 57 399 | 39,9 |
| Transporte y comunicaciones | 34 880 | 46,1 | 3 547 | 50,9 | -- | -- | 3 547 | 50,9 |
| Servicios financieros | 138 588 | 44,0 | 15 635 | 38,3 | 886 | 12,4 | 14 749 | 39,9 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 730 614 | 44,4 | 107 855 | 36,6 | 8 061 | 18,9 | 99 794 | 38,0 |

**Cuadro 4 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de horas trabajadas normalmente, según sexo y rama de actividad económica**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y rama de actividad económica | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio |
| **Septiembre (1994)** | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 4 744 451 | 48,4 | 512 325 | 43,9 | 23 126 | 18,5 | 489 199 | 45,1 |
| No informan | 2 877 | 53,7 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Agricultura | 56 507 | 48,2 | 5 113 | 47,1 | 110 | 20,0 | 5 003 | 47,7 |
| Minas y canteras | 19 947 | 48,5 | 1 819 | 43,0 | -- | -- | 1 819 | 43,0 |
| Industria | 1 106 582 | 47,9 | 118 770 | 45,0 | 3 199 | 17,3 | 115 571 | 45,7 |
| Electricidad, gas y agua | 26 611 | 48,7 | 1 640 | 48,4 | -- | -- | 1 640 | 48,4 |
| Construcción | 353 646 | 49,2 | 49 109 | 47,0 | 2 068 | 22,8 | 47 041 | 48,0 |
| Comercio | 1 238 222 | 49,0 | 125 761 | 44,1 | 5 534 | 19,3 | 120 227 | 45,3 |
| Transporte y comunicaciones | 313 659 | 53,7 | 28 131 | 48,0 | 415 | 23,7 | 27 716 | 48,4 |
| Servicios financieros | 377 891 | 48,0 | 36 605 | 45,8 | 1 131 | 22,0 | 35 474 | 46,6 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 1 248 509 | 46,9 | 145 377 | 40,3 | 10 669 | 17,0 | 134 708 | 42,1 |
| **Total hombres** | 2 809 846 | 50,0 | 296 457 | 46,2 | 10 625 | 18,9 | 285 832 | 47,2 |
| No informan | 1 464 | 54,7 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Agricultura | 40 981 | 48,8 | 3 463 | 46,2 | 110 | 20,0 | 3 353 | 47,0 |
| Minas y canteras | 13 186 | 48,4 | 1 405 | 40,6 | -- | -- | 1 405 | 40,6 |
| Industria | 656 917 | 49,6 | 70 539 | 47,4 | 824 | 20,1 | 69 715 | 47,7 |
| Electricidad, gas y agua | 21 484 | 49,1 | 1 640 | 48,4 | -- | -- | 1 640 | 48,4 |
| Construcción | 329 274 | 49,5 | 45 176 | 47,1 | 2 068 | 22,8 | 43 108 | 48,2 |
| Comercio | 698 105 | 50,2 | 66 964 | 45,4 | 2 478 | 19,8 | 64 486 | 46,4 |
| Transporte y comunicaciones | 277 001 | 54,8 | 25 729 | 48,7 | 110 | 20,0 | 25 619 | 48,9 |
| Servicios financieros | 226 714 | 50,1 | 21 305 | 47,6 | 579 | 24,1 | 20 726 | 48,2 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 544 720 | 48,4 | 60 236 | 43,5 | 4 456 | 15,7 | 55 780 | 45,7 |
| **Total mujeres** | 1 934 605 | 46,1 | 215 868 | 40,7 | 12 501 | 18,1 | 203 367 | 42,1 |
| No informan | 1 413 | 52,7 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Agricultura | 15 526 | 46,6 | 1 650 | 48,9 | -- | -- | 1 650 | 48,9 |
| Minas y canteras | 6 761 | 48,9 | 414 | 51,2 | -- | -- | 414 | 51,2 |
| Industria | 449 665 | 45,4 | 48 231 | 41,3 | 2 375 | 16,3 | 45 856 | 42,6 |
| Electricidad, gas y agua | 5 127 | 47,2 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Construcción | 24 372 | 45,3 | 3 933 | 46,1 | -- | -- | 3 933 | 46,1 |
| Comercio | 540 117 | 47,4 | 58 797 | 42,6 | 3 056 | 18,9 | 55 741 | 43,9 |
| Transporte y comunicaciones | 36 658 | 45,4 | 2 402 | 40,6 | 305 | 25,0 | 2 097 | 42,9 |
| Servicios financieros | 151 177 | 45,0 | 15 300 | 43,5 | 552 | 19,8 | 14 748 | 44,3 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 703 789 | 45,8 | 85 141 | 38,1 | 6 213 | 18,0 | 78 928 | 39,7 |

**Cuadro 4 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de horas trabajadas normalmente, según sexo y rama de actividad económica**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y rama de actividad económica | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio |
| **Septiembre (1995)** | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 4 812 976 | 48,0 | 555 906 | 42,9 | 19 454 | 19,7 | 536 452 | 43,8 |
| No informan | 3 068 | 40,8 | 116 | 48,0 | -- | -- | 116 | 48,0 |
| Agricultura | 43 423 | 47,5 | 3 883 | 53,6 | -- | -- | 3 883 | 53,6 |
| Minas y canteras | 15 958 | 48,6 | 2 424 | 53,6 | -- | -- | 2 424 | 53,6 |
| Industria | 1 090 750 | 47,4 | 123 353 | 44,5 | 2 044 | 24,5 | 121 309 | 44,8 |
| Electricidad, gas y agua | 32 219 | 47,6 | 1 178 | 52,4 | -- | -- | 1 178 | 52,4 |
| Construcción | 389 080 | 49,8 | 64 094 | 47,3 | 1 415 | 19,8 | 62 679 | 47,9 |
| Comercio | 1 232 380 | 48,7 | 127 787 | 42,4 | 6 423 | 18,5 | 121 364 | 43,7 |
| Transporte y comunicaciones | 328 896 | 53,3 | 31 865 | 47,9 | 980 | 19,3 | 30 885 | 48,8 |
| Servicios financieros | 397 127 | 47,8 | 41 900 | 44,9 | 774 | 10,0 | 41 126 | 45,6 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 1 280 075 | 45,9 | 159 306 | 38,4 | 7 818 | 20,3 | 151 488 | 39,3 |
| **Total hombres** | 2 803 324 | 50,0 | 317 575 | 46,0 | 8 438 | 20,1 | 309 137 | 46,7 |
| No informan | 1 327 | 44,1 | 116 | 48,0 | -- | -- | 116 | 48,0 |
| Agricultura | 33 035 | 47,3 | 2 366 | 51,0 | -- | -- | 2 366 | 51,0 |
| Minas y canteras | 13 756 | 48,8 | 2 424 | 53,6 | -- | -- | 2 424 | 53,6 |
| Industria | 636 885 | 49,3 | 66 891 | 47,4 | 978 | 25,6 | 65 913 | 47,7 |
| Electricidad, gas y agua | 26 511 | 48,3 | 1 056 | 52,9 | -- | -- | 1 056 | 52,9 |
| Construcción | 364 203 | 50,0 | 62 469 | 47,4 | 1 415 | 19,8 | 61 054 | 48,0 |
| Comercio | 657 671 | 50,7 | 66 561 | 44,7 | 2 389 | 21,4 | 64 172 | 45,5 |
| Transporte y comunicaciones | 290 578 | 54,5 | 28 366 | 49,1 | 546 | 21,9 | 27 820 | 49,6 |
| Servicios financieros | 244 857 | 50,1 | 25 647 | 46,6 | 774 | 10,0 | 24 873 | 47,8 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 534 501 | 47,9 | 61 679 | 42,4 | 2 336 | 19,6 | 59 343 | 43,3 |
| **Total mujeres** | 2 009 652 | 45,1 | 238 331 | 38,8 | 11 016 | 19,3 | 227 315 | 39,8 |
| No informan | 1 741 | 38,3 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Agricultura | 10 388 | 48,1 | 1 517 | 57,6 | -- | -- | 1 517 | 57,6 |
| Minas y canteras | 2 202 | 47,9 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Industria | 453 865 | 44,6 | 56 462 | 41,1 | 1 066 | 23,5 | 55 396 | 41,4 |
| Electricidad, gas y agua | 5 708 | 44,7 | 122 | 48,0 | -- | -- | 122 | 48,0 |
| Construcción | 24 877 | 46,2 | 1 625 | 45,6 | -- | -- | 1 625 | 45,6 |
| Comercio | 574 709 | 46,5 | 61 226 | 39,9 | 4 034 | 16,8 | 57 192 | 41,6 |
| Transporte y comunicaciones | 38 318 | 44,1 | 3 499 | 38,9 | 434 | 16,0 | 3 065 | 42,1 |
| Servicios financieros | 152 270 | 44,0 | 16 253 | 42,2 | -- | -- | 16 253 | 42,2 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 745 574 | 44,4 | 97 627 | 35,8 | 5 482 | 20,6 | 92 145 | 36,7 |

**Cuadro 4 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de horas trabajadas normalmente, según sexo y rama de actividad económica**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y rama de actividad económica | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio |
| **Septiembre (1996)** | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 4 744 834 | 48,1 | 839 945 | 43,3 | 36 916 | 21,3 | 803 029 | 44,3 |
| No informan | 6 042 | 43,8 | 547 | 48,0 | -- | -- | 547 | 48,0 |
| Agricultura | 53 166 | 48,3 | 9 785 | 46,1 | 677 | 30,0 | 9 108 | 47,3 |
| Minas y canteras | 17 067 | 50,5 | 1 195 | 34,2 | -- | -- | 1 195 | 34,2 |
| Industria | 1 081 513 | 47,7 | 196 220 | 44,9 | 4 823 | 20,2 | 191 397 | 45,6 |
| Electricidad, gas y agua | 32 252 | 47,6 | 911 | 51,5 | -- | -- | 911 | 51,5 |
| Construcción | 303 221 | 49,0 | 84 955 | 47,1 | 1 122 | 23,8 | 83 833 | 47,4 |
| Comercio | 1 172 836 | 49,2 | 194 447 | 43,4 | 13 518 | 21,9 | 180 929 | 45,0 |
| Transporte y comunicaciones | 350 873 | 53,6 | 57 888 | 48,9 | 1 082 | 16,4 | 56 806 | 49,5 |
| Servicios financieros | 441 846 | 47,6 | 60 436 | 45,0 | 3 089 | 23,5 | 57 347 | 46,1 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 1 286 018 | 45,8 | 233 561 | 38,6 | 12 605 | 20,1 | 220 956 | 39,6 |
| **Total hombres** | 2 796 186 | 50,2 | 507 419 | 46,4 | 18 108 | 21,0 | 489 311 | 47,4 |
| No informan | 4 371 | 43,2 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Agricultura | 37 777 | 49,3 | 8 131 | 47,6 | 677 | 30,0 | 7 454 | 49,2 |
| Minas y canteras | 11 145 | 53,9 | 694 | 48,0 | -- | -- | 694 | 48,0 |
| Industria | 636 172 | 49,3 | 114 969 | 47,3 | 2 164 | 22,2 | 112 805 | 47,7 |
| Electricidad, gas y agua | 26 080 | 48,2 | 911 | 51,5 | -- | -- | 911 | 51,5 |
| Construcción | 286 059 | 49,2 | 81 714 | 47,3 | 1 122 | 23,8 | 80 592 | 47,6 |
| Comercio | 626 828 | 51,3 | 103 449 | 46,6 | 5 605 | 21,1 | 97 844 | 48,0 |
| Transporte y comunicaciones | 302 743 | 55,0 | 48 888 | 50,6 | 1 082 | 16,4 | 47 806 | 51,4 |
| Servicios financieros | 272 267 | 49,9 | 36 700 | 48,4 | 1 248 | 21,6 | 35 452 | 49,4 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 592 744 | 48,2 | 111 963 | 42,1 | 6 210 | 19,7 | 105 753 | 43,4 |
| **Total mujeres** | 1 948 648 | 45,1 | 332 526 | 38,6 | 18 808 | 21,5 | 313 718 | 39,6 |
| No informan | 1 671 | 45,1 | 547 | 48,0 | -- | -- | 547 | 48,0 |
| Agricultura | 15 389 | 45,8 | 1 654 | 38,5 | -- | -- | 1 654 | 38,5 |
| Minas y canteras | 5 922 | 44,0 | 501 | 15,0 | -- | -- | 501 | 15,0 |
| Industria | 445 341 | 45,4 | 81 251 | 41,6 | 2 659 | 18,6 | 78 592 | 42,4 |
| Electricidad, gas y agua | 6 172 | 45,2 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Construcción | 17 162 | 46,6 | 3 241 | 41,9 | -- | -- | 3 241 | 41,9 |
| Comercio | 546 008 | 46,9 | 90 998 | 39,8 | 7 913 | 22,5 | 83 085 | 41,4 |
| Transporte y comunicaciones | 48 130 | 44,7 | 9 000 | 39,8 | -- | -- | 9 000 | 39,8 |
| Servicios financieros | 169 579 | 44,0 | 23 736 | 39,6 | 1 841 | 24,8 | 21 895 | 40,9 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 693 274 | 43,7 | 121 598 | 35,3 | 6 395 | 20,5 | 115 203 | 36,1 |

**Cuadro 4 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de horas trabajadas normalmente, según sexo y rama de actividad económica**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y rama de actividad económica | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio |
| **Septiembre (1997)** | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 5 001 175 | 47,5 | 938 377 | 42,7 | 38 149 | 18,9 | 900 228 | 43,7 |
| No informan | 20 756 | 45,2 | 837 | 55,2 | -- | -- | 837 | 55,2 |
| Agricultura | 42 850 | 45,6 | 5 311 | 44,2 | 180 | 20,0 | 5 131 | 45,1 |
| Minas y canteras | 17 241 | 52,6 | 2 019 | 58,6 | -- | -- | 2 019 | 58,6 |
| Industria | 1 034 577 | 47,6 | 210 130 | 44,2 | 6 693 | 17,3 | 203 437 | 45,1 |
| Electricidad, gas y agua | 32 156 | 49,8 | 4 539 | 46,9 | -- | -- | 4 539 | 46,9 |
| Construcción | 302 225 | 48,4 | 96 193 | 45,4 | 1 377 | 22,2 | 94 816 | 45,7 |
| Comercio | 1 258 424 | 48,2 | 217 376 | 41,6 | 11 263 | 18,7 | 206 113 | 42,9 |
| Transporte y comunicaciones | 364 557 | 52,0 | 59 916 | 47,9 | 790 | 18,4 | 59 126 | 48,3 |
| Servicios financieros | 491 108 | 47,7 | 72 330 | 46,9 | 1 233 | 22,0 | 71 097 | 47,3 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 1 437 281 | 45,3 | 269 726 | 38,9 | 16 613 | 19,2 | 253 113 | 40,1 |
| **Total hombres** | 2 872 337 | 49,5 | 549 166 | 46,1 | 16 050 | 18,1 | 533 116 | 46,9 |
| No informan | 12 006 | 42,6 | 169 | 76,0 | -- | -- | 169 | 76,0 |
| Agricultura | 33 614 | 45,8 | 4 643 | 43,7 | 180 | 20,0 | 4 463 | 44,6 |
| Minas y canteras | 15 538 | 53,5 | 1 893 | 59,3 | -- | -- | 1 893 | 59,3 |
| Industria | 606 514 | 49,5 | 120 736 | 47,1 | 2 129 | 20,7 | 118 607 | 47,6 |
| Electricidad, gas y agua | 26 180 | 50,7 | 4 062 | 46,6 | -- | -- | 4 062 | 46,6 |
| Construcción | 281 025 | 48,7 | 93 536 | 45,7 | 1 377 | 22,2 | 92 159 | 46,0 |
| Comercio | 669 784 | 50,1 | 102 951 | 46,3 | 4 041 | 18,6 | 98 910 | 47,4 |
| Transporte y comunicaciones | 320 084 | 53,0 | 54 502 | 48,4 | 463 | 13,8 | 54 039 | 48,7 |
| Servicios financieros | 294 619 | 50,0 | 47 560 | 48,7 | 541 | 19,0 | 47 019 | 49,1 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 612 973 | 47,6 | 119 114 | 42,9 | 7 319 | 16,5 | 111 795 | 44,7 |
| **Total mujeres** | 2 128 838 | 44,7 | 389 211 | 37,9 | 22 099 | 19,5 | 367 112 | 39,0 |
| No informan | 8 750 | 48,8 | 668 | 50,0 | -- | -- | 668 | 50,0 |
| Agricultura | 9 236 | 45,0 | 668 | 48,0 | -- | -- | 668 | 48,0 |
| Minas y canteras | 1 703 | 44,5 | 126 | 48,0 | -- | -- | 126 | 48,0 |
| Industria | 428 063 | 44,9 | 89 394 | 40,4 | 4 564 | 15,8 | 84 830 | 41,7 |
| Electricidad, gas y agua | 5 976 | 45,5 | 477 | 49,5 | -- | -- | 477 | 49,5 |
| Construcción | 21 200 | 44,3 | 2 657 | 34,2 | -- | -- | 2 657 | 34,2 |
| Comercio | 588 640 | 46,1 | 114 425 | 37,5 | 7 222 | 18,7 | 107 203 | 38,7 |
| Transporte y comunicaciones | 44 473 | 44,6 | 5 414 | 42,3 | 327 | 25,0 | 5 087 | 43,4 |
| Servicios financieros | 196 489 | 44,3 | 24 770 | 43,4 | 692 | 24,3 | 24 078 | 44,0 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 824 308 | 43,6 | 150 612 | 35,6 | 9 294 | 21,4 | 141 318 | 36,6 |

**Cuadro 4 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de horas trabajadas normalmente, según sexo y rama de actividad económica**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y rama de actividad económica | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio |
| **Septiembre (1998)** | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 4 951 844 | 47,0 | 1 124 221 | 41,4 | 43 543 | 18,4 | 1 080 678 | 42,3 |
| No informan | 7 484 | 46,7 | 197 | 16,0 | -- | -- | 197 | 16,0 |
| Agricultura | 43 741 | 48,5 | 8 391 | 42,7 | 127 | 20,0 | 8 264 | 43,1 |
| Minas y canteras | 11 848 | 44,7 | 1 996 | 45,2 | -- | -- | 1 996 | 45,2 |
| Industria | 970 079 | 47,2 | 212 785 | 44,9 | 4 010 | 18,6 | 208 775 | 45,4 |
| Electricidad, gas y agua | 29 438 | 47,8 | 3 656 | 48,7 | -- | -- | 3 656 | 48,7 |
| Construcción | 312 092 | 47,5 | 123 403 | 45,5 | 1 621 | 14,9 | 121 782 | 45,9 |
| Comercio | 1 235 874 | 48,0 | 274 901 | 41,6 | 8 573 | 18,3 | 266 328 | 42,3 |
| Transporte y comunicaciones | 353 842 | 52,2 | 82 778 | 46,2 | 4 402 | 25,0 | 78 376 | 47,4 |
| Servicios financieros | 474 971 | 46,3 | 84 896 | 41,8 | 3 559 | 15,7 | 81 337 | 42,9 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 1 512 475 | 44,9 | 331 218 | 36,1 | 21 251 | 17,9 | 309 967 | 37,3 |
| **Total hombres** | 2 795 141 | 48,9 | 647 621 | 43,9 | 21 702 | 17,6 | 625 919 | 44,8 |
| No informan | 4 188 | 47,5 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Agricultura | 31 167 | 50,8 | 5 664 | 49,1 | 127 | 20,0 | 5 537 | 49,8 |
| Minas y canteras | 8 914 | 45,0 | 697 | 40,0 | -- | -- | 697 | 40,0 |
| Industria | 555 204 | 48,7 | 124 380 | 46,1 | 2 033 | 18,4 | 122 347 | 46,5 |
| Electricidad, gas y agua | 20 593 | 48,4 | 2 834 | 49,0 | -- | -- | 2 834 | 49,0 |
| Construcción | 288 120 | 47,6 | 116 832 | 45,4 | 1 621 | 14,9 | 115 211 | 45,9 |
| Comercio | 660 587 | 49,5 | 141 552 | 43,1 | 4 584 | 16,5 | 136 968 | 44,0 |
| Transporte y comunicaciones | 302 269 | 53,4 | 71 970 | 46,9 | 3 322 | 25,0 | 68 648 | 48,0 |
| Servicios financieros | 285 267 | 48,6 | 48 683 | 44,3 | 2 758 | 13,1 | 45 925 | 46,2 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 638 832 | 47,2 | 135 009 | 39,5 | 7 257 | 16,9 | 127 752 | 40,8 |
| **Total mujeres** | 2 156 703 | 44,5 | 476 600 | 38,0 | 21 841 | 19,3 | 454 759 | 38,9 |
| No informan | 3 296 | 45,7 | 197 | 16,0 | -- | -- | 197 | 16,0 |
| Agricultura | 12 574 | 42,8 | 2 727 | 29,4 | -- | -- | 2 727 | 29,4 |
| Minas y canteras | 2 934 | 43,6 | 1 299 | 48,0 | -- | -- | 1 299 | 48,0 |
| Industria | 414 875 | 45,3 | 88 405 | 43,1 | 1 977 | 18,7 | 86 428 | 43,7 |
| Electricidad gas y agua | 8 845 | 46,4 | 822 | 48,0 | -- | -- | 822 | 48,0 |
| Construcción | 23 972 | 46,7 | 6 571 | 46,3 | -- | -- | 6 571 | 46,3 |
| Comercio | 575 287 | 46,2 | 133 349 | 40,0 | 3 989 | 20,3 | 129 360 | 40,6 |
| Transporte y comunicaciones | 51 573 | 45,2 | 10 808 | 41,6 | 1 080 | 25,0 | 9 728 | 43,4 |
| Servicios financieros | 189 704 | 42,8 | 36 213 | 38,4 | 801 | 24,7 | 35 412 | 38,7 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 873 643 | 43,3 | 196 209 | 33,7 | 13 994 | 18,4 | 182 215 | 34,9 |

**Cuadro 4 (conclusión)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de horas trabajadas normalmente, según sexo y rama de actividad económica**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y rama de actividad económica | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio |
| | | | **Septiembre (1999)** | | | | | |
| **TOTAL** | 4 981 432 | 46,8 | 1 323 059 | 40,5 | 68 067 | 18,1 | 1 254 992 | 41,7 |
| No informan | 14 921 | 45,1 | 3 857 | 39,9 | -- | -- | 3 857 | 39,9 |
| Agricultura | 47 600 | 47,4 | 12 676 | 47,4 | 432 | 15,4 | 12 244 | 48,5 |
| Minas y canteras | 12 858 | 52,4 | 3 471 | 54,3 | 173 | 20,0 | 3 298 | 56,1 |
| Industria | 927 737 | 46,8 | 197 353 | 40,9 | 7 447 | 16,6 | 189 906 | 41,9 |
| Electricidad gas y agua | 30 140 | 49,0 | 7 505 | 51,5 | -- | -- | 7 505 | 51,5 |
| Construcción | 238 541 | 48,4 | 111 071 | 45,5 | 1 381 | 24,1 | 109 690 | 45,8 |
| Comercio | 1 294 560 | 47,7 | 345 677 | 41,1 | 20 178 | 19,6 | 325 499 | 42,4 |
| Transporte y comunicaciones | 390 200 | 52,2 | 103 643 | 45,1 | 6 764 | 19,8 | 96 879 | 46,9 |
| Servicios financieros | 458 700 | 47,5 | 105 439 | 42,9 | 6 532 | 15,8 | 98 907 | 44,6 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 1 566 175 | 44,1 | 432 367 | 36,4 | 25 160 | 17,1 | 407 207 | 37,6 |
| **Total hombres** | 2 759 137 | 49,4 | 762 945 | 43,5 | 34 129 | 19,4 | 728 816 | 44,6 |
| No informan | 10 018 | 46,5 | 1 771 | 43,6 | -- | -- | 1 771 | 43,6 |
| Agricultura | 36 929 | 48,1 | 10 223 | 49,0 | 432 | 15,4 | 9 791 | 50,5 |
| Minas y canteras | 10 590 | 53,2 | 3 471 | 54,3 | 173 | 20,0 | 3 298 | 56,1 |
| Industria | 512 500 | 49,3 | 107 958 | 44,9 | 3 958 | 18,3 | 104 000 | 45,9 |
| Electricidad gas y agua | 24 299 | 49,9 | 6 731 | 52,9 | -- | -- | 6 731 | 52,9 |
| Construcción | 214 490 | 48,5 | 102 172 | 45,7 | 1 381 | 24,1 | 100 791 | 46,0 |
| Comercio | 689 857 | 50,2 | 179 624 | 44,5 | 8 894 | 21,5 | 170 730 | 45,7 |
| Transporte y comunicaciones | 338 630 | 53,4 | 92 875 | 45,4 | 5 919 | 19,2 | 86 956 | 47,2 |
| Servicios financieros | 280 379 | 50,2 | 65 179 | 45,1 | 2 656 | 17,6 | 62 523 | 46,2 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 641 445 | 46,4 | 192 941 | 38,3 | 10 716 | 18,2 | 182 225 | 39,5 |
| **Total mujeres** | 2 222 295 | 43,6 | 560 114 | 36,5 | 33 938 | 16,7 | 526 176 | 37,7 |
| No informan | 4 903 | 42,2 | 2 086 | 36,7 | -- | -- | 2 086 | 36,7 |
| Agricultura | 10 671 | 44,9 | 2 453 | 40,6 | -- | -- | 2 453 | 40,6 |
| Minas y canteras | 2 268 | 49,0 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Industria | 415 237 | 43,7 | 89 395 | 36,1 | 3 489 | 14,5 | 85 906 | 37,0 |
| Electricidad gas y agua | 5 841 | 45,1 | 774 | 40,0 | -- | -- | 774 | 40,0 |
| Construcción | 24 051 | 47,7 | 8 899 | 43,6 | -- | -- | 8 899 | 43,6 |
| Comercio | 604 703 | 44,8 | 166 053 | 37,4 | 11 284 | 18,0 | 154 769 | 38,8 |
| Transporte y comunicaciones | 51 570 | 45,0 | 10 768 | 42,3 | 845 | 24,0 | 9 923 | 43,8 |
| Servicios financieros | 178 321 | 43,2 | 40 260 | 39,3 | 3 876 | 14,6 | 36 384 | 41,9 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 924 730 | 42,6 | 239 426 | 34,9 | 14 444 | 16,3 | 224 982 | 36,1 |

Fuente: DANE - Encuesta Nacional de Hogares
Nota: datos expandidos con proyecciones de población, estimados con base en los resultados del Censo 1993

**Cuadro 5**
**Ocupados y subempleados, por promedio de horas trabajadas normalmente, según sexo y posición ocupacional**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999 )**

| Sexo y posición ocupacional | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio |
| **Septiembre (1981)** | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 2 543 692 | 47 5 | 351 883 | 44 1 | 13 752 | 21 3 | 338 131 | 45 0 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 44 115 | 41 5 | 6 066 | 40 7 | 751 | 26 4 | 5 315 | 42 7 |
| Empleado particular | 1 377 862 | 47 3 | 216 783 | 46 2 | 5 528 | 21 3 | 211 255 | 46 9 |
| Empleado gobierno | 270 548 | 45 7 | 23 716 | 43 8 | 468 | 24 7 | 23 248 | 44 2 |
| Empleado doméstico | 148 599 | 56 9 | 3 950 | 52 0 | — | — | 3 950 | 52 0 |
| Cuenta propia | 623 838 | 46 7 | 98 879 | 39 2 | 7 005 | 20 6 | 91 874 | 40 6 |
| Patrón o empleador | 78 730 | 50 6 | 2 489 | 48 7 | — | — | 2 489 | 48 7 |
| **Total hombres** | 1 586 620 | 48,5 | 233 869 | 46,0 | 8 732 | 22,5 | 225 137 | 46,9 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 18 218 | 39,4 | 3 758 | 44,4 | 480 | 28,7 | 3 278 | 46,7 |
| Empleado particular | 905 237 | 48,3 | 147 641 | 47,4 | 4 121 | 22,9 | 143 520 | 48,1 |
| Empleado gobierno | 165 451 | 47,3 | 16 175 | 45,3 | 368 | 26,0 | 15 807 | 45,7 |
| Empleado doméstico | 2 701 | 52,6 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Cuenta propia | 431 915 | 49,3 | 64 468 | 43,1 | 3 763 | 21,0 | 60 705 | 44,4 |
| Patrón o empleador | 63 098 | 51,5 | 1 827 | 50,0 | -- | -- | 1 827 | 50,0 |
| **Total mujeres** | 957 072 | 45,9 | 118 014 | 40,1 | 5 020 | 19,3 | 112 994 | 41,1 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 25 897 | 43,0 | 2 308 | 34,7 | 271 | 22,4 | 2 037 | 36,3 |
| Empleado particular | 472 625 | 45,4 | 69 142 | 43,6 | 1 407 | 16,7 | 67 735 | 44,2 |
| Empleado gobierno | 105 097 | 43,1 | 7 541 | 40,6 | 100 | 20,0 | 7 441 | 40,9 |
| Empleado doméstico | 145 898 | 57,0 | 3 950 | 52,0 | -- | -- | 3 950 | 52,0 |
| Cuenta propia | 191 923 | 40,8 | 34 411 | 31,9 | 3 242 | 20,1 | 31 169 | 33,1 |
| Patrón o empleador | 15 632 | 46,8 | 662 | 45,2 | -- | -- | 662 | 45,2 |
| **Septiembre (1982)** | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 2 764 778 | 48,0 | 319 749 | 44,1 | 14 025 | 20,5 | 305 724 | 45,2 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 41 248 | 43,5 | 4 575 | 42,4 | 468 | 20,3 | 4 107 | 45,0 |
| Empleado particular | 1 492 774 | 47,6 | 192 059 | 45,4 | 6 382 | 21,5 | 185 677 | 46,3 |
| Empleado gobierno | 303 334 | 45,5 | 18 223 | 43,0 | 794 | 21,0 | 17 429 | 44,0 |
| Empleado doméstico | 174 005 | 59,0 | 10 729 | 48,2 | 566 | 23,5 | 10 163 | 49,6 |
| Cuenta propia | 685 787 | 46,9 | 92 304 | 41,2 | 5 768 | 19,2 | 86 536 | 42,7 |
| Patrón o empleador | 67 630 | 51,4 | 1 859 | 39,9 | 47 | 18,0 | 1 812 | 40,5 |
| **Total hombres** | 1 760 872 | 48,6 | 224 652 | 45,6 | 8 589 | 20,3 | 216 063 | 46,6 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 16 929 | 41,5 | 3 312 | 44,4 | 356 | 17,3 | 2 956 | 47,6 |

**Cuadro 5 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de horas trabajadas normalmente, según sexo y posición ocupacional**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999 )**

| Sexo y posición ocupacional | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio |
| Empleado particular | 1 016 646 | 48,5 | 142 276 | 46,3 | 4 268 | 21,6 | 138 008 | 47,1 |
| Empleado gobierno | 187 435 | 47,1 | 11 302 | 45,0 | 208 | 17,5 | 11 094 | 45,5 |
| Empleado doméstico | 6 451 | 56,8 | 1 397 | 60,2 | -- | -- | 1 397 | 60,2 |
| Cuenta propia | 476 884 | 49,3 | 64 779 | 44,2 | 3 710 | 19,3 | 61 069 | 45,7 |
| Patrón o empleador | 56 527 | 51,5 | 1 586 | 41,2 | 47 | 18,0 | 1 539 | 41,9 |
| **Total mujeres** | 1 003 906 | 46,8 | 95 097 | 40,5 | 5 436 | 20,9 | 89 661 | 41,7 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 24 319 | 44,9 | 1 263 | 37,4 | 112 | 30,0 | 1 151 | 38,1 |
| Empleado particular | 476 128 | 45,8 | 49 783 | 43,0 | 2 114 | 21,2 | 47 669 | 44,0 |
| Empleado gobierno | 115 899 | 43,0 | 6 921 | 39,6 | 586 | 22,2 | 6 335 | 41,2 |
| Empleado doméstico | 167 554 | 59,1 | 9 332 | 46,4 | 566 | 23,5 | 8 766 | 47,9 |
| Cuenta propia | 208 903 | 41,3 | 27 525 | 34,3 | 2 058 | 19,0 | 25 467 | 35,6 |
| Patrón o empleador | 11 103 | 50,9 | 273 | 32,6 | -- | -- | 273 | 32,6 |
| **Septiembre (1983)** | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 2 880 881 | 47,6 | 412 886 | 43,9 | 16 660 | 19,5 | 396 226 | 45,0 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 56 579 | 45,5 | 7 149 | 47,9 | 465 | 25,8 | 6 684 | 49,4 |
| Empleado particular | 1 499 160 | 47,6 | 246 219 | 45,4 | 7 885 | 19,3 | 238 334 | 46,3 |
| Empleado gobierno | 314 860 | 45,8 | 22 432 | 43,0 | 521 | 19,1 | 21 911 | 43,6 |
| Empleado doméstico | 192 259 | 55,9 | 14 751 | 44,8 | 772 | 18,0 | 13 979 | 46,3 |
| Cuenta propia | 718 925 | 45,9 | 118 870 | 40,5 | 6 942 | 19,3 | 111 928 | 41,8 |
| Patrón o empleador | 99 098 | 52,0 | 3 465 | 50,4 | 75 | 30,0 | 3 390 | 50,9 |
| **Total hombres** | 1 801 466 | 48,6 | 278 520 | 45,6 | 9 628 | 19,4 | 268 892 | 46,5 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 23 167 | 43,7 | 4 799 | 49,2 | 178 | 23,3 | 4 621 | 50,2 |
| Empleado particular | 1 012 703 | 48,5 | 175 922 | 46,1 | 5 541 | 18,8 | 170 381 | 47,0 |
| Empleado gobierno | 192 788 | 47,5 | 15 998 | 44,5 | 425 | 17,7 | 15 573 | 45,2 |
| Empleado doméstico | 5 793 | 50,6 | 547 | 51,9 | -- | -- | 547 | 51,9 |
| Cuenta propia | 483 727 | 48,9 | 77 899 | 44,0 | 3 409 | 20,3 | 74 490 | 45,0 |
| Patrón o empleador | 83 288 | 52,7 | 3 355 | 51,1 | 75 | 30,0 | 3 280 | 51,6 |
| **Total mujeres** | 1 079 415 | 46,0 | 134 366 | 40,6 | 7 032 | 19,5 | 127 334 | 41,7 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 33 412 | 46,8 | 2 350 | 45,2 | 287 | 27,4 | 2 063 | 47,7 |
| Empleado particular | 486 457 | 45,7 | 70 297 | 43,6 | 2 344 | 20,5 | 67 953 | 44,4 |
| Empleado gobierno | 122 072 | 43,1 | 6 434 | 39,3 | 96 | 25,0 | 6 338 | 39,5 |
| Empleado doméstico | 186 466 | 56,0 | 14 204 | 44,5 | 772 | 18,0 | 13 432 | 46,1 |
| Cuenta propia | 235 198 | 39,9 | 40 971 | 33,9 | 3 533 | 18,3 | 37 438 | 35,4 |
| Patrón o empleador | 15 810 | 48,4 | 110 | 30,0 | -- | -- | 110 | 30,0 |

**Cuadro 5 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de horas trabajadas normalmente, según sexo y posición ocupacional**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999 )**

| Sexo y posición ocupacional | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio |
| **Septiembre (1984)** | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 3 020 461 | 48,4 | 480 068 | 43,7 | 23 239 | 19,8 | 456 829 | 44,9 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 67 564 | 44,8 | 10 877 | 38,6 | 1 014 | 21,0 | 9 863 | 40,4 |
| Empleado particular | 1 527 041 | 48,0 | 277 576 | 45,7 | 11 802 | 19,7 | 265 774 | 46,8 |
| Empleado gobierno | 314 044 | 45,3 | 23 644 | 42,1 | 946 | 20,0 | 22 698 | 43,0 |
| Empleado doméstico | 203 022 | 58,8 | 17 714 | 45,1 | 1 133 | 16,2 | 16 581 | 47,1 |
| Cuenta propia | 786 741 | 47,1 | 145 242 | 40,1 | 8 125 | 20,1 | 137 117 | 41,2 |
| Patrón o empleador | 122 049 | 53,9 | 5 015 | 51,6 | 219 | 24,0 | 4 796 | 52,8 |
| **Total hombres** | 1 878 372 | 49,7 | 315 594 | 46,0 | 12 488 | 19,7 | 303 106 | 47,1 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 26 855 | 40,2 | 6 830 | 37,8 | 813 | 21,1 | 6 017 | 40,0 |
| Empleado particular | 1 022 697 | 49,3 | 195 001 | 47,0 | 6 784 | 19,4 | 188 217 | 47,9 |
| Empleado gobierno | 184 412 | 47,1 | 15 613 | 43,9 | 316 | 20,0 | 15 297 | 44,4 |
| Empleado doméstico | 7 208 | 55,5 | 1 289 | 48,3 | -- | -- | 1 289 | 48,3 |
| Cuenta propia | 533 276 | 50,8 | 92 069 | 44,6 | 4 356 | 19,5 | 87 713 | 45,9 |
| Patrón o empleador | 103 924 | 54,5 | 4 792 | 50,7 | 219 | 24,0 | 4 573 | 52,0 |
| **Total mujeres** | 1 142 089 | 46,2 | 164 474 | 39,2 | 10 751 | 19,9 | 153 723 | 40,6 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 40 709 | 47,8 | 4 047 | 39,9 | 201 | 20,7 | 3 846 | 40,9 |
| Empleado particular | 504 344 | 45,3 | 82 575 | 42,6 | 5 018 | 20,0 | 77 557 | 44,1 |
| Empleado gobierno | 129 632 | 42,7 | 8 031 | 38,7 | 630 | 20,1 | 7 401 | 40,2 |
| Empleado doméstico | 195 814 | 58,9 | 16 425 | 44,9 | 1 133 | 16,2 | 15 292 | 47,0 |
| Cuenta propia | 253 465 | 39,5 | 53 173 | 32,1 | 3 769 | 20,8 | 49 404 | 33,0 |
| Patrón o empleador | 18 125 | 50,8 | 223 | 69,9 | -- | -- | 223 | 69,9 |
| **Septiembre (1985)** | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 3 043 971 | 47,1 | 656 862 | 43,4 | 19 921 | 20,3 | 636 941 | 44,1 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 37 459 | 40,6 | 7 527 | 35,1 | 808 | 25,0 | 6 719 | 36,3 |
| Empleado particular | 1 630 856 | 47,4 | 381 856 | 45,6 | 9 592 | 20,4 | 372 264 | 46,2 |
| Empleado gobierno | 317 359 | 45,3 | 39 512 | 43,0 | 1 185 | 24,9 | 38 327 | 43,6 |
| Empleado doméstico | 196 566 | 53,7 | 28 680 | 40,5 | 889 | 18,1 | 27 791 | 41,2 |
| Cuenta propia | 772 297 | 45,4 | 189 415 | 40,0 | 6 801 | 19,0 | 182 614 | 40,7 |
| Patrón o empleador | 89 434 | 50,3 | 9 872 | 43,0 | 646 | 19,6 | 9 226 | 44,7 |
| **Total hombres** | 1 899 000 | 48,3 | 431 087 | 45,8 | 12 503 | 20,6 | 418 584 | 46,5 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 15 815 | 41,6 | 3 501 | 37,4 | 148 | 15,0 | 3 353 | 38,4 |

**Cuadro 5 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de horas trabajadas normalmente, según sexo y posición ocupacional**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999 )**

| Sexo y posición ocupacional | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio |
| Empleado particular | 1 065 489 | 48,6 | 265 650 | 46,8 | 6 625 | 20,9 | 259 025 | 47,4 |
| Empleado gobierno | 193 136 | 47,0 | 24 325 | 46,7 | 609 | 26,9 | 23 716 | 47,2 |
| Empleado doméstico | 6 615 | 52,0 | 695 | 45,6 | -- | -- | 695 | 45,6 |
| Cuenta propia | 541 671 | 48,0 | 127 809 | 44,0 | 4 475 | 19,8 | 123 334 | 44,9 |
| Patrón o empleador | 76 274 | 50,5 | 9 107 | 42,8 | 646 | 19,6 | 8 461 | 44,6 |
| **Total mujeres** | 1 144 971 | 45,0 | 225 775 | 38,9 | 7 418 | 19,6 | 218 357 | 39,5 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 21 644 | 39,9 | 4 026 | 33,0 | 660 | 27,2 | 3 366 | 34,1 |
| Empleado particular | 565 367 | 45,1 | 116 206 | 42,8 | 2 967 | 19,3 | 113 239 | 43,4 |
| Empleado gobierno | 124 223 | 42,5 | 15 187 | 37,1 | 576 | 22,9 | 14 611 | 37,7 |
| Empleado doméstico | 189 951 | 53,7 | 27 985 | 40,3 | 889 | 18,1 | 27 096 | 41,1 |
| Cuenta propia | 230 626 | 39,3 | 61 606 | 31,6 | 2 326 | 17,6 | 59 280 | 32,1 |
| Patrón o empleador | 13 160 | 48,9 | 765 | 46,0 | -- | -- | 765 | 46,0 |
| | | | **Septiembre (1986)** | | | | | |
| **TOTAL** | 3 212 811 | 47,4 | 533 759 | 43,6 | 15 522 | 19,9 | 518 237 | 44,3 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 50 377 | 47,6 | 7 806 | 43,7 | 489 | 19,4 | 7 317 | 45,4 |
| Empleado particular | 1 716 592 | 47,5 | 306 158 | 45,3 | 7 590 | 20,7 | 298 568 | 45,9 |
| Empleado gobierno | 315 832 | 45,1 | 26 639 | 42,8 | 720 | 27,0 | 25 919 | 43,3 |
| Empleado doméstico | 188 917 | 54,7 | 20 525 | 44,8 | 632 | 19,1 | 19 893 | 45,7 |
| Cuenta propia | 825 174 | 46,0 | 166 164 | 40,5 | 6 008 | 18,1 | 160 156 | 41,4 |
| Patrón o empleador | 115 919 | 51,2 | 6 467 | 43,2 | 83 | 24,0 | 6 384 | 43,5 |
| **Total hombres** | 1 982 627 | 48,6 | 339 208 | 46,1 | 6 598 | 21,0 | 332 610 | 46,6 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 19 612 | 43,6 | 4 249 | 43,4 | 258 | 20,0 | 3 991 | 44,9 |
| Empleado particular | 1 113 776 | 48,7 | 206 856 | 46,8 | 3 033 | 22,7 | 203 823 | 47,2 |
| Empleado gobierno | 183 701 | 46,9 | 15 465 | 44,3 | 215 | 30,0 | 15 250 | 44,5 |
| Empleado doméstico | 7 616 | 50,5 | 1 328 | 43,1 | -- | -- | 1 328 | 43,1 |
| Cuenta propia | 564 290 | 48,6 | 106 759 | 45,1 | 3 009 | 18,7 | 103 750 | 45,8 |
| Patrón o empleador | 93 632 | 52,1 | 4 551 | 45,3 | 83 | 24,0 | 4 468 | 45,7 |
| **Total mujeres** | 1 230 184 | 45,6 | 194 551 | 39,3 | 8 924 | 19,0 | 185 627 | 40,3 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 30 765 | 50,2 | 3 557 | 44,1 | 231 | 18,7 | 3 326 | 45,9 |
| Empleado particular | 602 816 | 45,3 | 99 302 | 42,0 | 4 557 | 19,3 | 94 745 | 43,1 |
| Empleado gobierno | 132 131 | 42,7 | 11 174 | 40,8 | 505 | 25,8 | 10 669 | 41,6 |
| Empleado doméstico | 181 301 | 54,9 | 19 197 | 45,0 | 632 | 19,1 | 18 565 | 45,9 |
| Cuenta propia | 260 884 | 40,4 | 59 405 | 32,4 | 2 999 | 17,4 | 56 406 | 33,1 |
| Patrón o empleador | 22 287 | 47,7 | 1 916 | 38,4 | -- | -- | 1 916 | 38,4 |

**Cuadro 5 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de horas trabajadas normalmente, según sexo y posición ocupacional**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999 )**

| Sexo y posición ocupacional | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio |
| **Septiembre (1987)** | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 3 421 851 | 48,2 | 567 193 | 45,1 | 19 219 | 18,9 | 547 974 | 46,0 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 53 546 | 44,9 | 9 933 | 42,5 | -- | -- | 9 933 | 42,5 |
| Empleado particular | 1 831 151 | 48,2 | 339 625 | 46,4 | 10 034 | 17,6 | 329 591 | 47,3 |
| Empleado gobierno | 328 602 | 45,4 | 23 825 | 45,3 | 797 | 24,6 | 23 028 | 46,0 |
| Empleado doméstico | 217 024 | 55,3 | 29 274 | 45,6 | 885 | 18,6 | 28 389 | 46,5 |
| Cuenta propia | 848 560 | 47,2 | 156 813 | 42,0 | 6 855 | 19,4 | 149 958 | 43,0 |
| Patrón o empleador | 142 968 | 51,9 | 7 723 | 51,8 | 648 | 26,5 | 7 075 | 54,1 |
| **Total hombres** | 2 082 352 | 49,8 | 349 683 | 47,7 | 8 237 | 19,0 | 341 446 | 48,4 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 19 262 | 39,9 | 4 928 | 40,6 | -- | -- | 4 928 | 40,6 |
| Empleado particular | 1 175 879 | 49,8 | 228 274 | 48,1 | 5 066 | 17,6 | 223 208 | 48,8 |
| Empleado gobierno | 199 462 | 47,4 | 15 046 | 48,7 | 311 | 19,5 | 14 735 | 49,3 |
| Empleado doméstico | 5 111 | 49,6 | 691 | 27,8 | 220 | 10,0 | 471 | 36,1 |
| Cuenta propia | 566 625 | 50,5 | 94 153 | 47,1 | 1 992 | 21,1 | 92 161 | 47,7 |
| Patrón o empleador | 116 013 | 52,2 | 6 591 | 51,2 | 648 | 26,5 | 5 943 | 53,9 |
| **Total mujeres** | 1 339 499 | 45,7 | 217 510 | 40,8 | 10 982 | 18,8 | 206 528 | 42,0 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 34 284 | 47,7 | 5 005 | 44,4 | -- | -- | 5 005 | 44,4 |
| Empleado particular | 655 272 | 45,2 | 111 351 | 43,0 | 4 968 | 17,6 | 106 383 | 44,2 |
| Empleado gobierno | 129 140 | 42,4 | 8 779 | 39,6 | 486 | 27,9 | 8 293 | 40,3 |
| Empleado doméstico | 211 913 | 55,4 | 28 583 | 46,1 | 665 | 21,4 | 27 918 | 46,7 |
| Cuenta propia | 281 935 | 40,5 | 62 660 | 34,2 | 4 863 | 18,8 | 57 797 | 35,5 |
| Patrón o empleador | 26 955 | 50,4 | 1 132 | 55,2 | -- | -- | 1 132 | 55,2 |
| **Septiembre (1988)** | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 3 586 637 | 48,3 | 467 494 | 44,9 | 14 947 | 18,5 | 452 547 | 45,8 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 52 787 | 49,0 | 4 229 | 42,6 | 401 | 25,5 | 3 828 | 44,4 |
| Empleado particular | 1 931 461 | 48,3 | 287 259 | 47,5 | 6 101 | 18,9 | 281 158 | 48,1 |
| Empleado gobierno | 352 671 | 46,2 | 22 778 | 43,0 | 813 | 18,1 | 21 965 | 43,9 |
| Empleado doméstico | 223 608 | 55,4 | 25 461 | 40,4 | 1 099 | 17,8 | 24 362 | 41,4 |
| Cuenta propia | 851 711 | 46,5 | 122 123 | 40,0 | 6 263 | 17,8 | 115 860 | 41,2 |
| Patrón o empleador | 174 399 | 51,9 | 5 644 | 52,2 | 270 | 22,0 | 5 374 | 53,7 |
| **Total hombres** | 2 173 366 | 49,9 | 290 381 | 48,0 | 6 765 | 17,6 | 283 616 | 48,7 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 17 141 | 44,5 | 2 316 | 45,6 | 401 | 25,5 | 1 915 | 49,8 |
| Empleado particular | 1 243 662 | 49,8 | 193 100 | 48,9 | 2 565 | 17,0 | 190 535 | 49,3 |

**Cuadro 5 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de horas trabajadas normalmente, según sexo y posición ocupacional**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999 )**

| Sexo y posición ocupacional | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio |
| Empleado gobierno | 210 323 | 48,5 | 14 982 | 45,4 | 440 | 17,0 | 14 542 | 46,2 |
| Empleado doméstico | 7 690 | 51,3 | 698 | 44,3 | -- | -- | 698 | 44,3 |
| Cuenta propia | 555 043 | 50,0 | 74 167 | 46,0 | 3 224 | 17,1 | 70 943 | 47,3 |
| Patrón o empleador | 139 507 | 52,9 | 5 118 | 52,5 | 135 | 20,0 | 4 983 | 53,4 |
| **Total mujeres** | 1 413 271 | 45,8 | 177 113 | 39,9 | 8 182 | 19,3 | 168 931 | 40,9 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 35 646 | 51,1 | 1 913 | 39,0 | -- | -- | 1 913 | 39,0 |
| Empleado particular | 687 799 | 45,5 | 94 159 | 44,6 | 3 536 | 20,2 | 90 623 | 45,6 |
| Empleado gobierno | 142 348 | 42,9 | 7 796 | 38,5 | 373 | 19,4 | 7 423 | 39,4 |
| Empleado doméstico | 215 918 | 55,5 | 24 763 | 40,3 | 1 099 | 17,8 | 23 664 | 41,3 |
| Cuenta propia | 296 668 | 39,9 | 47 956 | 30,7 | 3 039 | 18,5 | 44 917 | 31,6 |
| Patrón o empleador | 34 892 | 48,1 | 526 | 49,5 | 135 | 24,0 | 391 | 58,3 |
| | | | **Septiembre (1989)** | | | | | |
| **TOTAL** | 3 719 266 | 48,3 | 414 149 | 43,9 | 17 148 | 20,0 | 397 001 | 45,0 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 51 388 | 46,8 | 4 979 | 40,9 | 690 | 21,2 | 4 289 | 44,1 |
| Empleado particular | 2 012 070 | 48,3 | 259 063 | 46,2 | 6 367 | 19,3 | 252 696 | 46,9 |
| Empleado gobierno | 365 808 | 45,8 | 20 344 | 41,0 | 1 291 | 25,0 | 19 053 | 42,1 |
| Empleado doméstico | 215 818 | 56,0 | 16 380 | 41,5 | 858 | 20,3 | 15 522 | 42,7 |
| Cuenta propia | 874 583 | 46,5 | 105 648 | 39,3 | 7 330 | 19,9 | 98 318 | 40,7 |
| Patrón o empleador | 199 599 | 52,9 | 7 735 | 45,0 | 612 | 16,1 | 7 123 | 47,5 |
| **Total hombres** | 2 254 911 | 49,6 | 266 480 | 46,3 | 9 446 | 19,6 | 257 034 | 47,3 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 15 733 | 40,4 | 2 880 | 42,1 | 468 | 19,6 | 2 412 | 46,4 |
| Empleado particular | 1 283 795 | 49,6 | 176 839 | 47,7 | 3 978 | 16,9 | 172 861 | 48,4 |
| Empleado gobierno | 206 950 | 47,4 | 12 165 | 41,1 | 741 | 25,5 | 11 424 | 42,1 |
| Empleado doméstico | 5 554 | 57,3 | 959 | 51,7 | -- | -- | 959 | 51,7 |
| Cuenta propia | 583 309 | 49,4 | 68 057 | 43,3 | 4 089 | 21,1 | 63 968 | 44,7 |
| Patrón o empleador | 159 570 | 53,4 | 5 580 | 51,8 | 170 | 20,0 | 5 410 | 52,7 |
| **Total mujeres** | 1 464 355 | 46,2 | 147 669 | 39,5 | 7 702 | 20,5 | 139 967 | 40,6 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 35 655 | 49,6 | 2 099 | 39,4 | 222 | 24,7 | 1 877 | 41,1 |
| Empleado particular | 728 275 | 45,9 | 82 224 | 42,9 | 2 389 | 23,4 | 79 835 | 43,5 |
| Empleado gobierno | 158 858 | 43,6 | 8 179 | 41,0 | 550 | 24,4 | 7 629 | 42,2 |
| Empleado doméstico | 210 264 | 55,9 | 15 421 | 40,9 | 858 | 20,3 | 14 563 | 42,1 |
| Cuenta propia | 291 274 | 40,6 | 37 591 | 32,0 | 3 241 | 18,4 | 34 350 | 33,3 |
| Patrón o empleador | 40 029 | 50,6 | 2 155 | 27,4 | 442 | 14,7 | 1 713 | 30,7 |

**Cuadro 5 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de horas trabajadas normalmente, según sexo y posición ocupacional**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999 )**

| Sexo y posición ocupacional | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio |
| **Septiembre (1990)** | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 3 706 560 | 47,8 | 507 843 | 44,0 | 22 388 | 19,9 | 485 455 | 45,1 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 44 071 | 43,9 | 3 911 | 40,5 | 379 | 30,0 | 3 532 | 41,6 |
| Empleado particular | 2 064 307 | 48,1 | 321 583 | 46,2 | 10 907 | 20,7 | 310 676 | 47,1 |
| Empleado gobierno | 353 854 | 45,7 | 2 342 | 42,6 | 112 | 30,0 | 2 230 | 43,2 |
| Empleado particular | 1 322 211 | 49,3 | 213 825 | 47,9 | 6 066 | 19,1 | 207 759 | 48,7 |
| Empleado gobierno | 205 148 | 47,9 | 16 217 | 46,2 | 104 | 20,0 | 16 113 | 46,3 |
| Empleado doméstico | 7 326 | 48,3 | 368 | 49,2 | -- | -- | 368 | 49,2 |
| Cuenta propia | 595 108 | 49,6 | 73 222 | 43,9 | 2 857 | 20,8 | 70 365 | 44,8 |
| Patrón o empleador | 117 142 | 51,9 | 5 640 | 50,0 | 491 | 23,6 | 5 149 | 52,5 |
| **Total hombres** | 2 259 227 | 49,3 | 311 614 | 46,9 | 9 630 | 19,9 | 301 984 | 47,7 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 12 292 | 37,7 | 2 342 | 42,6 | 112 | 30,0 | 2 230 | 43,2 |
| Empleado particular | 1 322 211 | 49,3 | 213 825 | 47,9 | 6 066 | 19,1 | 207 759 | 48,7 |
| Empleado gobierno | 205 148 | 47,9 | 16 217 | 46,2 | 104 | 20,0 | 16 113 | 46,3 |
| Empleado doméstico | 7 326 | 48,3 | 368 | 49,2 | -- | -- | 368 | 49,2 |
| Cuenta propia | 595 108 | 49,6 | 73 222 | 43,9 | 2 857 | 20,8 | 70 365 | 44,8 |
| Patrón o empleador | 117 142 | 51,9 | 5 640 | 50,0 | 491 | 23,6 | 5 149 | 52,5 |
| **Total mujeres** | 1 447 333 | 45,4 | 196 229 | 39,5 | 12 758 | 19,8 | 183 471 | 40,8 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 31 779 | 46,2 | 1 569 | 37,3 | 267 | 30,0 | 1 302 | 38,8 |
| Empleado particular | 742 096 | 45,8 | 107 758 | 42,8 | 4 841 | 22,7 | 102 917 | 43,8 |
| Empleado gobierno | 148 706 | 42,7 | 13 713 | 39,1 | 744 | 23,6 | 12 969 | 39,9 |
| Empleado doméstico | 179 133 | 53,7 | 22 605 | 41,2 | 3 081 | 18,9 | 19 524 | 44,7 |
| Cuenta propia | 315 954 | 40,7 | 49 933 | 31,4 | 3 825 | 15,6 | 46 108 | 32,7 |
| Patrón o empleador | 29 665 | 48,9 | 651 | 50,6 | -- | -- | 651 | 50,6 |
| **Septiembre (1991)** | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 4 197 033 | 48,1 | 660 241 | 43,1 | 36 202 | 20,0 | 624 039 | 44,5 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 42 934 | 44,3 | 5 666 | 37,7 | 872 | 16,2 | 4 794 | 41,6 |
| Empleado particular | 2 263 264 | 48,3 | 378 575 | 45,6 | 15 730 | 19,4 | 362 845 | 46,8 |
| Empleado gobierno | 393 096 | 46,0 | 35 481 | 41,0 | 2 045 | 20,7 | 33 436 | 42,3 |
| Empleado doméstico | 231 411 | 52,9 | 39 606 | 38,9 | 2 699 | 23,6 | 36 907 | 40,0 |
| Cuenta propia | 1 058 459 | 46,9 | 189 553 | 39,5 | 14 471 | 19,8 | 175 082 | 41,1 |
| Patrón o empleador | 207 869 | 52,3 | 11 360 | 44,2 | 385 | 30,0 | 10 975 | 44,7 |

**Cuadro 5 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de horas trabajadas normalmente, según sexo y posición ocupacional**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999 )**

| Sexo y posición ocupacional | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio |
| **Total hombres** | 2 474 091 | 50,1 | 380 541 | 46,1 | 14 633 | 21,2 | 365 908 | 47,1 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 11 533 | 35,1 | 2 398 | 30,0 | 769 | 16,5 | 1 629 | 36,4 |
| Empleado particular | 1 387 012 | 50,2 | 234 771 | 47,7 | 7 324 | 19,3 | 227 447 | 48,6 |
| Empleado gobierno | 216 421 | 48,4 | 18 941 | 43,1 | 464 | 18,2 | 18 477 | 43,8 |
| Empleado doméstico | 7 184 | 55,2 | 1 065 | 56,6 | -- | -- | 1 065 | 56,6 |
| Cuenta propia | 694 342 | 49,8 | 115 282 | 43,4 | 5 691 | 23,8 | 109 591 | 44,5 |
| Patrón o empleador | 157 599 | 52,9 | 8 084 | 46,0 | 385 | 30,0 | 7 699 | 46,9 |
| **Total mujeres** | 1 722 942 | 45,4 | 279 700 | 39,1 | 21 569 | 19,2 | 258 131 | 40,7 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 31 401 | 47,6 | 3 268 | 43,3 | 103 | 14,0 | 3 165 | 44,3 |
| Empleado particular | 876 252 | 45,3 | 143 804 | 42,2 | 8 406 | 19,4 | 135 398 | 43,6 |
| Empleado gobierno | 176 675 | 43,2 | 16 540 | 38,6 | 1 581 | 21,4 | 14 959 | 40,4 |
| Empleado doméstico | 224 227 | 52,8 | 38 541 | 38,4 | 2 699 | 23,6 | 35 842 | 39,5 |
| Cuenta propia | 364 117 | 41,3 | 74 271 | 33,3 | 8 780 | 17,3 | 65 491 | 35,4 |
| Patrón o empleador | 50 270 | 50,5 | 3 276 | 39,8 | -- | -- | 3 276 | 39,8 |
| | | | **Septiembre (1992)** | | | | | |
| **TOTAL** | 4 384 411 | 47,7 | 613 819 | 42,2 | 34 442 | 20,1 | 579 377 | 43,5 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 63 497 | 44,5 | 6 994 | 33,9 | 760 | 18,9 | 6 234 | 35,7 |
| Empleado particular | 2 386 938 | 47,7 | 346 259 | 44,8 | 15 200 | 19,9 | 331 059 | 45,9 |
| Empleado gobierno | 376 183 | 45,5 | 32 484 | 41,0 | 955 | 23,5 | 31 529 | 41,6 |
| Empleado doméstico | 218 828 | 54,1 | 23 982 | 45,9 | 562 | 21,1 | 23 420 | 46,5 |
| Cuenta propia | 1 171 429 | 46,5 | 196 914 | 37,5 | 16 655 | 20,0 | 180 259 | 39,2 |
| Patrón o empleador | 167 536 | 53,7 | 7 186 | 46,2 | 310 | 30,0 | 6 876 | 46,9 |
| **Total hombres** | 2 549 028 | 49,5 | 362 685 | 44,7 | 15 145 | 21,6 | 347 540 | 45,7 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 21 546 | 38,5 | 4 309 | 33,8 | 109 | 20,0 | 4 200 | 34,2 |
| Empleado particular | 1 448 230 | 49,3 | 218 930 | 46,7 | 7 368 | 20,3 | 211 562 | 47,7 |
| Empleado gobierno | 202 262 | 48,4 | 16 220 | 44,3 | 374 | 25,6 | 15 846 | 44,8 |
| Empleado doméstico | 6 374 | 58,0 | 425 | 56,4 | -- | -- | 425 | 56,4 |
| Cuenta propia | 739 004 | 49,4 | 116 547 | 41,3 | 6 984 | 22,4 | 109 563 | 42,5 |
| Patrón o empleador | 131 612 | 54,1 | 6 254 | 46,3 | 310 | 30,0 | 5 944 | 47,1 |
| **Total mujeres** | 1 835 383 | 45,2 | 251 134 | 38,6 | 19 297 | 19,0 | 231 837 | 40,2 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 41 951 | 47,5 | 2 685 | 34,0 | 651 | 18,7 | 2 034 | 38,8 |
| Empleado particular | 938 708 | 45,2 | 127 329 | 41,5 | 7 832 | 19,5 | 119 497 | 42,9 |
| Empleado gobierno | 173 921 | 42,1 | 16 264 | 37,7 | 581 | 22,2 | 15 683 | 38,3 |

**Cuadro 5 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de horas trabajadas normalmente, según sexo y posición ocupacional**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999 )**

| Sexo y posición ocupacional | Ocupados | | Subempleados[a] | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio |
| Empleado doméstico | 212 454 | 54,0 | 23 557 | 45,8 | 562 | 21,1 | 22 995 | 46,4 |
| Cuenta propia | 432 425 | 41,3 | 80 367 | 32,1 | 9 671 | 18,3 | 70 696 | 34,0 |
| Patrón o empleador | 35 924 | 52,3 | 932 | 45,7 | -- | -- | 932 | 45,7 |
| **Septiembre (1993)** | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 4 659 738 | 48,2 | 610 701 | 43,6 | 29 957 | 20,1 | 580 744 | 44,8 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 52 698 | 41,5 | 6 134 | 38,0 | 317 | 24,2 | 5 817 | 38,8 |
| Empleado particular | 2 639 342 | 48,7 | 372 305 | 45,6 | 13 842 | 20,5 | 358 463 | 46,6 |
| Empleado gobierno | 354 628 | 45,7 | 32 911 | 41,5 | 1 321 | 23,9 | 31 590 | 42,2 |
| Empleado doméstico | 229 008 | 52,3 | 28 981 | 43,7 | 1 218 | 17,2 | 27 763 | 44,9 |
| Cuenta propia | 1 221 816 | 46,9 | 161 462 | 39,3 | 12 466 | 19,3 | 148 996 | 40,9 |
| Patrón o empleador | 162 246 | 52,2 | 8 908 | 47,5 | 793 | 23,0 | 8 115 | 49,8 |
| **Total hombres** | 2 726 529 | 50,4 | 357 696 | 46,9 | 13 834 | 20,9 | 343 862 | 48,0 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 17 006 | 37,9 | 3 029 | 37,6 | -- | -- | 3 029 | 37,6 |
| Empleado particular | 1 600 121 | 50,6 | 233 898 | 47,9 | 6 642 | 20,3 | 227 256 | 48,7 |
| Empleado gobierno | 190 591 | 47,7 | 18 936 | 43,7 | 498 | 21,9 | 18 438 | 44,3 |
| Empleado doméstico | 7 105 | 52,0 | 520 | 36,7 | 193 | 22,0 | 327 | 45,4 |
| Cuenta propia | 784 304 | 50,4 | 94 130 | 45,3 | 6 112 | 21,1 | 88 018 | 47,0 |
| Patrón o empleador | 127 402 | 53,2 | 7 183 | 50,1 | 389 | 28,4 | 6 794 | 51,3 |
| **Total mujeres** | 1 933 209 | 45,2 | 253 005 | 38,8 | 16 123 | 19,4 | 236 882 | 40,1 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 35 692 | 43,3 | 3 105 | 38,4 | 317 | 24,2 | 2 788 | 40,1 |
| Empleado particular | 1 039 221 | 45,8 | 138 407 | 41,7 | 7 200 | 20,6 | 131 207 | 42,8 |
| Empleado gobierno | 164 037 | 43,5 | 13 975 | 38,4 | 823 | 25,1 | 13 152 | 39,2 |
| Empleado doméstico | 221 903 | 52,3 | 28 461 | 43,9 | 1 025 | 16,3 | 27 436 | 44,9 |
| Cuenta propia | 437 512 | 40,8 | 67 332 | 30,9 | 6 354 | 17,6 | 60 978 | 32,2 |
| Patrón o empleador | 34 844 | 48,7 | 1 725 | 36,6 | 404 | 17,8 | 1 321 | 42,3 |
| **Septiembre (1994)** | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 4 744 451 | 48,4 | 512 325 | 43,9 | 23 126 | 18,5 | 489 199 | 45,1 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 56 516 | 48,9 | 5 132 | 38,3 | 111 | 24,0 | 5 021 | 38,6 |
| Empleado particular | 2 766 755 | 48,6 | 329 801 | 46,0 | 10 841 | 18,2 | 318 960 | 47,0 |
| Empleado gobierno | 347 147 | 46,5 | 20 442 | 43,2 | 439 | 28,7 | 20 003 | 43,5 |
| Empleado doméstico | 214 783 | 53,2 | 17 490 | 40,8 | 646 | 18,5 | 16 844 | 41,7 |
| Cuenta propia | 1 136 476 | 46,9 | 132 618 | 38,7 | 10 755 | 18,0 | 121 863 | 40,6 |
| Patrón o empleador | 222 774 | 52,7 | 6 842 | 53,5 | 334 | 28,0 | 6 508 | 54,8 |

**Cuadro 5 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de horas trabajadas normalmente, según sexo y posición ocupacional**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999 )**

| Sexo y posición ocupacional | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio |
| **Total hombres** | 2 809 846 | 50,0 | 296 457 | 46,2 | 10 625 | 18,9 | 285 832 | 47,2 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 17 244 | 40,6 | 3 919 | 38,8 | 111 | 24,0 | 3 808 | 39,2 |
| Empleado particular | 1 684 023 | 50,0 | 202 919 | 47,0 | 5 025 | 16,6 | 197 894 | 47,8 |
| Empleado gobierno | 193 464 | 48,6 | 11 183 | 44,8 | 329 | 30,0 | 10 854 | 45,2 |
| Empleado doméstico | 5 400 | 46,0 | 711 | 34,3 | -- | -- | 711 | 34,3 |
| Cuenta propia | 741 454 | 50,0 | 72 270 | 44,0 | 5 160 | 20,4 | 67 110 | 45,9 |
| Patrón o empleador | 168 261 | 53,3 | 5 455 | 52,9 | -- | -- | 5 455 | 52,9 |
| **Total mujeres** | 1 934 605 | 46,1 | 215 868 | 40,7 | 12 501 | 18,1 | 203 367 | 42,1 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 39 272 | 52,6 | 1 213 | 36,7 | -- | -- | 1 213 | 36,7 |
| Empleado particular | 1 082 732 | 46,3 | 126 882 | 44,5 | 5 816 | 19,6 | 121 066 | 45,6 |
| Empleado gobierno | 153 683 | 43,9 | 9 259 | 41,3 | 110 | 25,0 | 9 149 | 41,5 |
| Empleado doméstico | 209 383 | 53,3 | 16 779 | 41,1 | 646 | 18,5 | 16 133 | 42,0 |
| Cuenta propia | 395 022 | 41,2 | 60 348 | 32,4 | 5 595 | 15,9 | 54 753 | 34,1 |
| Patrón o empleador | 54 513 | 50,6 | 1 387 | 55,6 | 334 | 28,0 | 1 053 | 64,4 |
| | | | **Septiembre (1995)** | | | | | |
| **TOTAL** | 4 812 976 | 48,0 | 555 906 | 42,9 | 19 454 | 19,7 | 536 452 | 43,8 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 40 649 | 47,2 | 2 974 | 45,8 | 320 | 12,6 | 2 654 | 49,8 |
| Empleado particular | 2 659 214 | 48,1 | 325 953 | 45,0 | 9 560 | 19,9 | 316 393 | 45,8 |
| Empleado gobierno | 338 424 | 46,2 | 23 112 | 45,2 | 645 | 26,6 | 22 467 | 45,7 |
| Empleado doméstico | 202 703 | 51,0 | 22 564 | 40,8 | 529 | 8,2 | 22 035 | 41,6 |
| Cuenta propia | 1 385 303 | 47,1 | 170 866 | 38,6 | 8 400 | 19,9 | 162 466 | 39,6 |
| Patrón o empleador | 186 683 | 52,1 | 10 437 | 47,2 | -- | -- | 10 437 | 47,2 |
| **Total hombres** | 2 803 324 | 50,0 | 317 575 | 46,0 | 8 438 | 20,1 | 309 137 | 46,7 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 9 773 | 39,6 | 986 | 26,4 | 320 | 12,6 | 666 | 33,1 |
| Empleado particular | 1 576 852 | 50,0 | 202 862 | 47,0 | 3 536 | 19,5 | 199 326 | 47,5 |
| Empleado gobierno | 179 175 | 48,8 | 13 310 | 47,1 | 204 | 22,0 | 13 106 | 47,5 |
| Empleado doméstico | 2 729 | 58,5 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Cuenta propia | 894 085 | 49,9 | 94 114 | 43,7 | 4 378 | 21,1 | 89 736 | 44,8 |
| Patrón o empleador | 140 710 | 53,3 | 6 303 | 48,9 | -- | -- | 6 303 | 48,9 |
| **Total mujeres** | 2 009 652 | 45,1 | 238 331 | 38,8 | 11 016 | 19,3 | 227 315 | 39,8 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 30 876 | 49,5 | 1 988 | 55,4 | -- | -- | 1 988 | 55,4 |
| Empleado particular | 1 082 362 | 45,5 | 123 091 | 41,7 | 6 024 | 20,1 | 117 067 | 42,8 |
| Empleado gobierno | 159 249 | 43,3 | 9 802 | 42,6 | 441 | 28,7 | 9 361 | 43,3 |

**Cuadro 5 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de horas trabajadas normalmente, según sexo y posición ocupacional**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999 )**

| Sexo y posición ocupacional | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio |
| Empleado doméstico | 199 974 | 50,9 | 22 564 | 40,8 | 529 | 8,2 | 22 035 | 41,6 |
| Cuenta propia | 491 218 | 41,8 | 76 752 | 32,4 | 4 022 | 18,7 | 72 730 | 33,2 |
| Patrón o empleador | 45 973 | 48,5 | 4 134 | 44,7 | -- | -- | 4 134 | 44,7 |
| **Septiembre (1996)** | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 4 744 834 | 48,1 | 839 945 | 43,3 | 36 916 | 21,3 | 803 029 | 44,3 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 34 816 | 44,0 | 5 586 | 37,0 | 929 | 21,6 | 4 657 | 40,0 |
| Empleado particular | 2 671 020 | 48,6 | 482 652 | 45,7 | 15 914 | 22,0 | 466 738 | 46,5 |
| Empleado gobierno | 346 030 | 47,5 | 31 181 | 44,0 | 638 | 23,6 | 30 543 | 44,4 |
| Empleado doméstico | 181 358 | 49,4 | 27 705 | 37,1 | 802 | 25,9 | 26 903 | 37,4 |
| Cuenta propia | 1 308 744 | 46,4 | 278 928 | 39,5 | 18 086 | 20,3 | 260 842 | 40,8 |
| Patrón o empleador | 202 866 | 52,7 | 13 893 | 49,8 | 547 | 21,0 | 13 346 | 51,0 |
| **Total hombres** | 2 796 186 | 50,2 | 507 419 | 46,4 | 18 108 | 21,0 | 489 311 | 47,4 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 8 716 | 38,8 | 1 761 | 31,2 | 234 | 11,0 | 1 527 | 34,3 |
| Empleado particular | 1 585 114 | 50,2 | 301 210 | 47,6 | 8 122 | 21,0 | 293 088 | 48,3 |
| Empleado gobierno | 190 347 | 50,6 | 18 797 | 44,5 | 459 | 23,1 | 18 338 | 45,0 |
| Empleado doméstico | 4 901 | 55,0 | 572 | 55,0 | -- | -- | 572 | 55,0 |
| Cuenta propia | 856 893 | 49,5 | 176 279 | 44,4 | 8 746 | 21,1 | 167 533 | 45,6 |
| Patrón o empleador | 150 215 | 53,6 | 8 800 | 53,3 | 547 | 21,0 | 8 253 | 55,5 |
| **Total mujeres** | 1 948 648 | 45,1 | 332 526 | 38,6 | 18 808 | 21,5 | 313 718 | 39,6 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 26 100 | 45,8 | 3 825 | 39,6 | 695 | 25,1 | 3 130 | 42,8 |
| Empleado particular | 1 085 906 | 46,3 | 181 442 | 42,6 | 7 792 | 23,0 | 173 650 | 43,5 |
| Empleado gobierno | 155 683 | 43,7 | 12 384 | 43,2 | 179 | 25,0 | 12 205 | 43,5 |
| Empleado doméstico | 176 457 | 49,2 | 27 133 | 36,7 | 802 | 25,9 | 26 331 | 37,0 |
| Cuenta propia | 451 851 | 40,5 | 102 649 | 31,2 | 9 340 | 19,5 | 93 309 | 32,3 |
| Patrón o empleador | 52 651 | 50,0 | 5 093 | 43,7 | -- | -- | 5 093 | 43,7 |
| **Septiembre (1997)** | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 5 001 175 | 47,5 | 938 377 | 42,7 | 38 149 | 18,9 | 900 228 | 43,7 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 57 906 | 41,5 | 14 926 | 41,5 | 1 527 | 26,8 | 13 399 | 43,2 |
| Empleado particular | 2 698 292 | 48,1 | 515 909 | 45,5 | 14 224 | 18,0 | 501 685 | 46,3 |
| Empleado gobierno | 376 426 | 46,4 | 40 275 | 45,1 | 2 020 | 28,8 | 38 255 | 45,9 |
| Empleado doméstico | 192 192 | 49,1 | 28 970 | 36,9 | 666 | 19,6 | 28 304 | 37,3 |
| Cuenta propia | 1 444 390 | 45,8 | 322 919 | 38,3 | 18 827 | 18,0 | 304 092 | 39,6 |
| Patrón o empleador | 231 969 | 52,4 | 15 378 | 46,7 | 885 | 18,7 | 14 493 | 48,4 |

**Cuadro 5 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de horas trabajadas normalmente, según sexo y posición ocupacional**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999 )**

| Sexo y posición ocupacional | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio |
| **Total hombres** | 2 872 337 | 49,5 | 549 166 | 46,1 | 16 050 | 18,1 | 533 116 | 46,9 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 21 212 | 37,8 | 5 760 | 42,7 | 1 006 | 25,8 | 4 754 | 46,3 |
| Empleado particular | 1 566 776 | 49,7 | 325 969 | 47,4 | 7 147 | 17,8 | 318 822 | 48,1 |
| Empleado gobierno | 193 368 | 49,6 | 20 192 | 47,6 | 326 | 32,0 | 19 866 | 47,9 |
| Empleado doméstico | 5 133 | 58,5 | 1 513 | 57,9 | -- | -- | 1 513 | 57,9 |
| Cuenta propia | 912 142 | 48,8 | 186 016 | 43,4 | 7 354 | 16,4 | 178 662 | 44,5 |
| Patrón o empleador | 173 706 | 53,4 | 9 716 | 48,6 | 217 | 30,0 | 9 499 | 49,0 |
| **Total mujeres** | 2 128 838 | 44,7 | 389 211 | 37,9 | 22 099 | 19,5 | 367 112 | 39,0 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 36 694 | 43,6 | 9 166 | 40,8 | 521 | 28,8 | 8 645 | 41,5 |
| Empleado particular | 1 131 516 | 45,9 | 189 940 | 42,1 | 7 077 | 18,1 | 182 863 | 43,0 |
| Empleado gobierno | 183 058 | 43,0 | 20 083 | 42,5 | 1 694 | 28,1 | 18 389 | 43,8 |
| Empleado doméstico | 187 059 | 48,9 | 27 457 | 35,7 | 666 | 19,6 | 26 791 | 36,1 |
| Cuenta propia | 532 248 | 40,6 | 136 903 | 31,4 | 11 473 | 19,0 | 125 430 | 32,6 |
| Patrón o empleador | 58 263 | 49,5 | 5 662 | 43,3 | 668 | 15,0 | 4 994 | 47,1 |
| | | | **Septiembre (1998)** | | | | | |
| **TOTAL** | 4 951 844 | 47,0 | 1 124 221 | 41,4 | 43 543 | 18,4 | 1 080 678 | 42,3 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 37 254 | 44,2 | 9 420 | 36,8 | 644 | 19,0 | 8 776 | 38,1 |
| Empleado particular | 2 631 915 | 48,1 | 579 128 | 45,2 | 14 891 | 19,4 | 564 237 | 45,9 |
| Empleado gobierno | 381 978 | 47,5 | 46 117 | 44,0 | 776 | 24,2 | 45 341 | 44,4 |
| Empleado doméstico | 205 213 | 51,7 | 31 790 | 40,8 | 1 134 | 26,6 | 30 656 | 41,3 |
| Cuenta propia | 1 510 500 | 43,8 | 439 541 | 36,2 | 26 098 | 17,4 | 413 443 | 37,4 |
| Patrón o empleador | 184 984 | 51,8 | 18 225 | 42,6 | -- | -- | 18 225 | 42,6 |
| **Total hombres** | 2 795 141 | 48,9 | 647 621 | 43,9 | 21 702 | 17,6 | 625 919 | 44,8 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 10 886 | 36,2 | 3 955 | 29,8 | 161 | 16,0 | 3 794 | 30,4 |
| Empleado particular | 1 535 678 | 49,3 | 353 566 | 45,6 | 9 237 | 18,5 | 344 329 | 46,3 |
| Empleado gobierno | 201 426 | 50,6 | 22 736 | 45,9 | 127 | 20,0 | 22 609 | 46,1 |
| Empleado doméstico | 6 596 | 52,8 | 1 582 | 61,7 | -- | -- | 1 582 | 61,7 |
| Cuenta propia | 905 562 | 47,6 | 252 234 | 41,2 | 12 177 | 16,9 | 240 057 | 42,5 |
| Patrón o empleador | 134 993 | 52,2 | 13 548 | 48,6 | -- | -- | 13 548 | 48,6 |
| **Total mujeres** | 2 156 703 | 44,5 | 476 600 | 38,0 | 21 841 | 19,3 | 454 759 | 38,9 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 26 368 | 47,5 | 5 465 | 41,9 | 483 | 20,0 | 4 982 | 44,0 |
| Empleado particular | 1 096 237 | 46,5 | 225 562 | 44,5 | 5 654 | 20,7 | 219 908 | 45,1 |
| Empleado gobierno | 180 552 | 44,1 | 23 381 | 42,2 | 649 | 25,0 | 22 732 | 42,7 |

**Cuadro 5 (conclusión)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de horas trabajadas normalmente, según sexo y posición ocupacional**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999 )**

| Sexo y posición ocupacional | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio | Número | Horas promedio |
| Empleado doméstico | 198 617 | 51,7 | 30 208 | 39,7 | 1 134 | 26,6 | 29 074 | 40,2 |
| Cuenta propia | 604 938 | 38,1 | 187 307 | 29,4 | 13 921 | 17,9 | 173 386 | 30,4 |
| Patrón o empleador | 49 991 | 50,7 | 4 677 | 25,4 | -- | -- | 4 677 | 25,4 |
| **Septiembre (1999)** | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 4 981 432 | 46,8 | 1 323 059 | 40,5 | 68 067 | 18,1 | 1 254 992 | 41,7 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 75 124 | 37,8 | 20 487 | 31,2 | 1 393 | 25,6 | 19 094 | 31,7 |
| Empleado particular | 2 468 102 | 48,2 | 586 115 | 44,0 | 23 110 | 19,0 | 563 005 | 45,0 |
| Empleado gobierno | 381 043 | 46,3 | 51 777 | 43,7 | 1 902 | 24,7 | 49 875 | 44,4 |
| Empleado doméstico | 262 610 | 50,1 | 57 964 | 41,1 | 2 963 | 16,8 | 55 001 | 42,5 |
| Cuenta propia | 1 583 342 | 43,7 | 572 180 | 36,6 | 37 992 | 16,9 | 534 188 | 38,0 |
| Patrón o empleador | 211 211 | 53,6 | 34 536 | 46,6 | 707 | 22,4 | 33 829 | 47,2 |
| **Total hombres** | 2 759 137 | 49,4 | 762 945 | 43,5 | 34 129 | 19,4 | 728 816 | 44,6 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 25 218 | 31,7 | 7 193 | 32,1 | 557 | 25,7 | 6 636 | 32,7 |
| Empleado particular | 1 419 515 | 49,9 | 363 978 | 45,3 | 15 009 | 19,3 | 348 969 | 46,4 |
| Empleado gobierno | 197 144 | 49,2 | 30 180 | 45,7 | 1 589 | 24,7 | 28 591 | 46,9 |
| Empleado doméstico | 13 225 | 55,5 | 3 276 | 48,5 | 0 | -- | 3 276 | 48,5 |
| Cuenta propia | 956 072 | 48,1 | 336 695 | 41,3 | 16 267 | 18,7 | 320 428 | 42,4 |
| Patrón o empleador | 147 963 | 54,9 | 21 623 | 48,0 | 707 | 22,4 | 20 916 | 48,9 |
| **Total mujeres** | 2 222 295 | 43,6 | 560 114 | 36,5 | 33 938 | 16,7 | 526 176 | 37,7 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 49 906 | 40,8 | 13 294 | 30,8 | 836 | 25,5 | 12 458 | 31,1 |
| Empleado particular | 1 048 587 | 45,8 | 222 137 | 41,9 | 8 101 | 18,5 | 214 036 | 42,8 |
| Empleado gobierno | 183 899 | 43,3 | 21 597 | 40,8 | 313 | 24,6 | 21 284 | 41,1 |
| Empleado doméstico | 249 385 | 49,8 | 54 688 | 40,7 | 2 963 | 16,8 | 51 725 | 42,1 |
| Cuenta propia | 627 270 | 37,0 | 235 485 | 29,8 | 21 725 | 15,5 | 213 760 | 31,3 |
| Patrón o empleador | 63 248 | 50,6 | 12 913 | 44,4 | 0 | -- | 12 913 | 44,4 |

Fuente: DANE - Encuesta Nacional de Hogares

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, estimados con base en los resultados del Censo 1993

## Cuadro 6
## Ocupados y subempleados, por salarios ( pesos ), según sexo y grupo principal de ocupación
## Total cuatro áreas metropolitanas
## Septiembre (1981 - 1999)

| Sexo y grupo principal de ocupación | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) |
| | | | | **Septiembre (1981)** | | | | |
| **TOTAL** | 2 094 790 | 12 366 | 310 289 | 8 648 | 11 827 | 7 096 | 298 462 | 8 709 |
| No informan | 16 270 | 7 325 | 4 160 | 5 644 | — | — | 4 160 | 5 644 |
| Profesionales y técnicos | 196 860 | 26 635 | 22 759 | 18 698 | 2 094 | 16 285 | 20 665 | 18 942 |
| Directivos y funcionarios públicos | 44 797 | 42 266 | 1 489 | 28 536 | — | — | 1 489 | 28 536 |
| Personal administrativo | 280 810 | 11 299 | 36 990 | 9 032 | 570 | 4 868 | 36 420 | 9 097 |
| Comerciantes y vendedores | 348 678 | 13 662 | 48 641 | 8 584 | 1 504 | 7 587 | 47 137 | 8 616 |
| Trabajadores de servicios | 435 981 | 7 698 | 56 592 | 5 835 | 2 918 | 3 712 | 53 674 | 5 951 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 20 423 | 20 947 | 4 046 | 8 580 | — | — | 4 046 | 8 580 |
| Operarios no agrícolas | 750 971 | 9 224 | 135 612 | 7 928 | 4 741 | 5 233 | 130 871 | 8 026 |
| **Total hombres** | 1 260 812 | 14 689 | 201 527 | 9 516 | 7 689 | 7 958 | 193 838 | 9 578 |
| No informan | 14 592 | 7 471 | 3 545 | 5 599 | -- | -- | 3 545 | 5 599 |
| Profesionales y técnicos | 121 392 | 32 855 | 14 031 | 21 152 | 1 262 | 18 323 | 12 769 | 21 432 |
| Directivos y funcionarios públicos | 36 597 | 44 740 | 1 389 | 27 855 | -- | -- | 1 389 | 27 855 |
| Personal administrativo | 135 058 | 11 453 | 21 059 | 8 770 | 570 | 4 868 | 20 489 | 8 879 |
| Comerciantes y vendedores | 219 658 | 17 175 | 30 517 | 9 185 | 1 304 | 6 987 | 29 213 | 9 283 |
| Trabajadores de servicios | 121 515 | 10 210 | 16 821 | 7 415 | 1 562 | 4 374 | 15 259 | 7 726 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 17 105 | 16 495 | 3 290 | 9 256 | -- | -- | 3 290 | 9 256 |
| Operarios no agrícolas | 594 895 | 9 989 | 110 875 | 8 499 | 2 991 | 6 468 | 107 884 | 8 555 |
| **Total mujeres** | 833 978 | 8 854 | 108 762 | 7 038 | 4 138 | 5 496 | 104 624 | 7 099 |
| No informan | 1 678 | 6 061 | 615 | 5 900 | -- | -- | 615 | 5 900 |
| Profesionales y técnicos | 75 468 | 16 631 | 8 728 | 14 751 | 832 | 13 195 | 7 896 | 14 915 |
| Directivos y funcionarios públicos | 8 200 | 31 222 | 100 | 38 000 | -- | -- | 100 | 38 000 |
| Personal administrativo | 145 752 | 11 156 | 15 931 | 9 379 | -- | -- | 15 931 | 9 379 |
| Comerciantes y vendedores | 129 020 | 7 682 | 18 124 | 7 572 | 200 | 11 500 | 17 924 | 7 528 |
| Trabajadores de servicios | 314 466 | 6 728 | 39 771 | 5 167 | 1 356 | 2 951 | 38 415 | 5 246 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 3 318 | 43 900 | 756 | 5 639 | -- | -- | 756 | 5 639 |
| Operarios no agrícolas | 156 076 | 6 307 | 24 737 | 5 371 | 1 750 | 3 122 | 22 987 | 5 543 |

**Cuadro 6 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por salarios ( pesos ), según sexo y grupo principal de ocupación**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y grupo principal de ocupación | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) |
| | | | | **Septiembre (1982)** | | | | |
| **TOTAL** | 2 212 466 | 15 264 | 275 020 | 10 489 | 12 007 | 8 668 | 263 013 | 10 572 |
| No informan | 15 043 | 8 673 | 2 633 | 6 681 | 149 | 8 491 | 2 484 | 6 572 |
| Profesionales y técnicos | 208 229 | 32 233 | 17 727 | 20 860 | 2 544 | 13 951 | 15 183 | 22 017 |
| Directivos y funcionarios públicos | 29 239 | 59 698 | 921 | 41 490 | 94 | 40 000 | 827 | 41 659 |
| Personal administrativo | 305 871 | 14 640 | 29 140 | 13 048 | 1 146 | 9 026 | 27 994 | 13 213 |
| Comerciantes y vendedores | 369 759 | 15 983 | 41 365 | 9 600 | 1 514 | 6 942 | 39 851 | 9 701 |
| Trabajadores de servicios | 445 183 | 9 551 | 51 349 | 7 923 | 2 675 | 4 994 | 48 674 | 8 084 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 24 692 | 33 627 | 3 850 | 11 409 | 279 | 4 789 | 3 571 | 11 926 |
| Operarios no agrícolas | 814 450 | 11 927 | 128 035 | 9 615 | 3 606 | 7 767 | 124 429 | 9 668 |
| **Total hombres** | 1 359 244 | 17 733 | 189 434 | 11 055 | 7 258 | 9 786 | 182 176 | 11 106 |
| No informan | 14 529 | 8 744 | 2 633 | 6 681 | 149 | 8 491 | 2 484 | 6 572 |
| Profesionales y técnicos | 121 795 | 39 351 | 10 816 | 23 615 | 1 502 | 13 475 | 9 314 | 25 250 |
| Directivos y funcionarios públicos | 23 592 | 64 577 | 720 | 43 822 | 94 | 40 000 | 626 | 44 396 |
| Personal administrativo | 152 619 | 14 808 | 17 103 | 10 594 | 905 | 9 909 | 16 198 | 10 632 |
| Comerciantes y vendedores | 239 962 | 19 092 | 29 250 | 10 403 | 1 080 | 7 686 | 28 170 | 10 507 |
| Trabajadores de servicios | 134 671 | 12 598 | 17 868 | 10 127 | 538 | 4 606 | 17 330 | 10 299 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 21 811 | 36 149 | 3 311 | 12 214 | 279 | 4 789 | 3 032 | 12 897 |
| Operarios no agrícolas | 650 265 | 12 816 | 107 733 | 10 050 | 2 711 | 9 103 | 105 022 | 10 075 |
| **Total mujeres** | 853 222 | 11 331 | 85 586 | 9 236 | 4 749 | 6 959 | 80 837 | 9 370 |
| No informan | 514 | 6 661 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Profesionales y técnicos | 86 434 | 22 202 | 6 911 | 16 548 | 1 042 | 14 639 | 5 869 | 16 887 |
| Directivos y funcionarios públicos | 5 647 | 39 313 | 201 | 33 134 | -- | -- | 201 | 33 134 |
| Personal administrativo | 153 252 | 14 473 | 12 037 | 16 536 | 241 | 5 710 | 11 796 | 16 757 |
| Comerciantes y vendedores | 129 797 | 10 233 | 12 115 | 7 660 | 434 | 5 088 | 11 681 | 7 756 |
| Trabajadores de servicios | 310 512 | 8 229 | 33 481 | 6 747 | 2 137 | 5 092 | 31 344 | 6 859 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 2 881 | 14 531 | 539 | 6 463 | -- | -- | 539 | 6 463 |
| Operarios no agrícolas | 164 185 | 8 407 | 20 302 | 7 302 | 895 | 3 718 | 19 407 | 7 467 |

**Cuadro 6 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por salarios ( pesos ), según sexo y grupo principal de ocupación**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y grupo principal de ocupacion | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) |
| | | | | **Septiembre (1983)** | | | | |
| **TOTAL** | 2 553 210 | 19 501 | 374 114 | 12 398 | 14 496 | 9 267 | 359 618 | 12 524 |
| No informan | 15 559 | 9 990 | 3 880 | 8 022 | 113 | 6 411 | 3 767 | 8 070 |
| Profesionales y técnicos | 259 399 | 39 971 | 24 681 | 23 060 | 1 897 | 14 976 | 22 784 | 23 733 |
| Directivos y funcionarios públicos | 35 881 | 104 199 | 994 | 51 262 | -- | -- | 994 | 51 262 |
| Personal administrativo | 346 361 | 19 105 | 41 861 | 14 296 | 1 074 | 9 561 | 40 787 | 14 420 |
| Comerciantes y vendedores | 452 629 | 19 862 | 63 875 | 11 196 | 1 917 | 12 283 | 61 958 | 11 162 |
| Trabajadores de servicios | 508 696 | 12 451 | 65 860 | 9 330 | 3 909 | 6 933 | 61 951 | 9 482 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 28 698 | 23 742 | 3 518 | 8 170 | 282 | 10 929 | 3 236 | 7 930 |
| Operarios no agrícolas | 905 987 | 14 245 | 169 445 | 11 981 | 5 304 | 7 769 | 164 141 | 12 117 |
| **Total hombres** | 1 555 411 | 22 704 | 248 141 | 13 775 | 7 688 | 11 180 | 240 453 | 13 858 |
| No informan | 14 578 | 10 138 | 3 777 | 8 200 | 113 | 6 411 | 3 664 | 8 255 |
| Profesionales y técnicos | 154 313 | 48 676 | 15 456 | 27 397 | 1 152 | 16 409 | 14 304 | 28 282 |
| Directivos y funcionarios públicos | 30 129 | 107 579 | 994 | 51 262 | -- | -- | 994 | 51 262 |
| Personal administrativo | 174 138 | 19 515 | 24 075 | 14 797 | 774 | 10 430 | 23 301 | 14 942 |
| Comerciantes y vendedores | 287 657 | 23 880 | 41 516 | 12 457 | 1 278 | 14 110 | 40 238 | 12 404 |
| Trabajadores de servicios | 145 227 | 16 651 | 19 596 | 12 605 | 793 | 7 662 | 18 803 | 12 813 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 25 777 | 24 802 | 3 139 | 8 153 | 282 | 10 929 | 2 857 | 7 879 |
| Operarios no agrícolas | 723 592 | 15 325 | 139 588 | 12 657 | 3 296 | 9 424 | 136 292 | 12 735 |
| **Total mujeres** | 997 799 | 14 508 | 125 973 | 9 684 | 6 808 | 7 107 | 119 165 | 9 831 |
| No informan | 981 | 7 798 | 103 | 1 500 | -- | -- | 103 | 1 500 |
| Profesionales y técnicos | 105 086 | 27 186 | 9 225 | 15 794 | 745 | 12 759 | 8 480 | 16 060 |
| Directivos y funcionarios públicos | 5 752 | 86 495 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Personal administrativo | 172 223 | 18 691 | 17 786 | 13 617 | 300 | 7 321 | 17 486 | 13 725 |
| Comerciantes y vendedores | 164 972 | 12 856 | 22 359 | 8 855 | 639 | 8 629 | 21 720 | 8 861 |
| Trabajadores de servicios | 363 469 | 10 773 | 46 264 | 7 944 | 3 116 | 6 747 | 43 148 | 8 030 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 2 921 | 14 386 | 379 | 8 313 | -- | -- | 379 | 8 313 |
| Operarios no agrícolas | 182 395 | 9 959 | 29 857 | 8 818 | 2 008 | 5 052 | 27 849 | 9 090 |

**Cuadro 6 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por salarios ( pesos ), según sexo y grupo principal de ocupación**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y grupo principal de ocupación | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) |
| | | | | **Septiembre (1984)** | | | | |
| **TOTAL** | 2 850 344 | 22 456 | 465 593 | 14 592 | 22 405 | 12 974 | 443 188 | 14 674 |
| No informan | 21 443 | 12 606 | 4 948 | 9 609 | 179 | 16 921 | 4 769 | 9 335 |
| Profesionales y técnicos | 279 024 | 48 475 | 30 420 | 32 541 | 3 595 | 28 002 | 26 825 | 33 149 |
| Directivos y funcionarios públicos | 36 456 | 98 171 | 1 621 | 63 529 | -- | -- | 1 621 | 63 529 |
| Personal administrativo | 371 962 | 22 509 | 45 182 | 17 513 | 2 388 | 12 358 | 42 794 | 17 800 |
| Comerciantes y vendedores | 529 234 | 21 428 | 81 343 | 12 301 | 4 207 | 10 083 | 77 136 | 12 422 |
| Trabajadores de servicios | 566 792 | 14 876 | 85 538 | 10 884 | 4 948 | 8 980 | 80 590 | 11 001 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 33 345 | 33 483 | 5 924 | 10 165 | 736 | 6 275 | 5 188 | 10 716 |
| Operarios no agrícolas | 1 012 088 | 17 162 | 210 617 | 13 628 | 6 352 | 10 390 | 204 265 | 13 729 |
| **Total hombres** | 1 754 867 | 26 043 | 304 860 | 16 017 | 11 905 | 12 997 | 292 955 | 16 140 |
| No informan | 20 406 | 12 755 | 4 770 | 9 378 | 50 | 4 333 | 4 720 | 9 432 |
| Profesionales y técnicos | 167 986 | 58 400 | 18 151 | 36 649 | 1 833 | 25 610 | 16 318 | 37 889 |
| Directivos y funcionarios públicos | 30 110 | 102 324 | 1 621 | 63 529 | -- | -- | 1 621 | 63 529 |
| Personal administrativo | 180 307 | 24 095 | 23 982 | 17 857 | 966 | 10 695 | 23 016 | 18 158 |
| Comerciantes y vendedores | 343 694 | 25 413 | 50 577 | 13 566 | 3 086 | 9 993 | 47 491 | 13 798 |
| Trabajadores de servicios | 169 061 | 20 139 | 24 963 | 14 375 | 1 040 | 12 748 | 23 923 | 14 446 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 28 435 | 36 075 | 5 358 | 10 121 | 736 | 6 275 | 4 622 | 10 733 |
| Operarios no agrícolas | 814 868 | 18 459 | 175 438 | 14 493 | 4 194 | 11 570 | 171 244 | 14 565 |
| **Total mujeres** | 1 095 477 | 16 708 | 160 733 | 11 889 | 10 500 | 12 947 | 150 233 | 11 815 |
| No informan | 1 037 | 9 665 | 178 | 15 799 | 129 | 21 800 | 49 | -- |
| Profesionales y técnicos | 111 038 | 33 460 | 12 269 | 26 464 | 1 762 | 30 490 | 10 507 | 25 788 |
| Directivos y funcionarios públicos | 6 346 | 78 471 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Personal administrativo | 191 655 | 21 017 | 21 200 | 17 123 | 1 422 | 13 488 | 19 778 | 17 384 |
| Comerciantes y vendedores | 185 540 | 14 046 | 30 766 | 10 222 | 1 121 | 10 329 | 29 645 | 10 218 |
| Trabajadores de servicios | 397 731 | 12 639 | 60 575 | 9 446 | 3 908 | 7 977 | 56 667 | 9 547 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 4 910 | 18 475 | 566 | 10 582 | -- | -- | 566 | 10 582 |
| Operarios no agrícolas | 197 220 | 11 806 | 35 179 | 9 316 | 2 158 | 8 095 | 33 021 | 9 396 |

**Cuadro 6 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por salarios ( pesos ), según sexo y grupo principal de ocupación**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y grupo principal de ocupación | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) |
| | | | | **Septiembre (1985)** | | | | |
| **TOTAL** | 2 505 360 | 25 814 | 582 233 | 17 796 | 17 061 | 16 456 | 565 172 | 17 837 |
| No informan | 277 713 | 52 272 | 47 949 | 34 420 | 3 954 | 27 817 | 43 995 | 35 014 |
| Profesionales y técnicos | 33 537 | 83 755 | 3 871 | 55 827 | 165 | 17 000 | 3 706 | 57 556 |
| Directivos y funcionarios públicos | 318 662 | 25 632 | 66 259 | 20 055 | 1 232 | 26 549 | 65 027 | 19 932 |
| Personal administrativo | 447 809 | 25 813 | 108 146 | 16 442 | 2 338 | 10 968 | 105 808 | 16 563 |
| Comerciantes y vendedores | 493 593 | 16 182 | 109 341 | 13 241 | 3 846 | 10 615 | 105 495 | 13 336 |
| Trabajadores de servicios | 28 219 | 33 538 | 6 142 | 16 601 | 185 | 7 412 | 5 957 | 16 886 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 886 129 | 20 732 | 235 139 | 15 954 | 5 341 | 12 622 | 229 798 | 16 032 |
| Operarios no agrícolas | 19 698 | 16 090 | 5 386 | 16 143 | -- | -- | 5 386 | 16 143 |
| **Total hombres** | 1 512 613 | 29 607 | 375 392 | 19 247 | 10 274 | 18 671 | 365 118 | 19 263 |
| No informan | 162 501 | 62 888 | 27 698 | 39 817 | 2 266 | 28 036 | 25 432 | 40 867 |
| Profesionales y técnicos | 24 259 | 96 217 | 3 220 | 63 386 | -- | -- | 3 220 | 63 386 |
| Directivos y funcionarios públicos | 155 987 | 27 089 | 37 847 | 20 275 | 801 | 30 042 | 37 046 | 20 064 |
| Personal administrativo | 278 888 | 29 576 | 65 198 | 17 717 | 1 802 | 12 582 | 63 396 | 17 863 |
| Comerciantes y vendedores | 138 241 | 22 106 | 34 306 | 17 040 | 1 138 | 17 213 | 33 168 | 17 034 |
| Trabajadores de servicios | 23 564 | 35 876 | 5 231 | 16 825 | 185 | 7 412 | 5 046 | 17 171 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 710 800 | 21 886 | 196 645 | 16 473 | 4 082 | 14 846 | 192 563 | 16 507 |
| Operarios no agrícolas | 18 373 | 16 265 | 5 247 | 15 962 | -- | -- | 5 247 | 15 962 |
| **Total mujeres** | 992 747 | 20 036 | 206 841 | 15 164 | 6 787 | 13 103 | 200 054 | 15 234 |
| No informan | 115 212 | 37 298 | 20 251 | 27 039 | 1 688 | 27 524 | 18 563 | 26 995 |
| Profesionales y técnicos | 9 278 | 51 171 | 651 | 18 441 | 165 | 17 000 | 486 | 18 930 |
| Directivos y funcionarios públicos | 162 675 | 24 236 | 28 412 | 19 763 | 431 | 20 057 | 27 981 | 19 758 |
| Personal administrativo | 168 921 | 19 601 | 42 948 | 14 507 | 536 | 5 539 | 42 412 | 14 621 |
| Comerciantes y vendedores | 355 352 | 13 877 | 75 035 | 11 504 | 2 708 | 7 843 | 72 327 | 11 641 |
| Trabajadores de servicios | 4 655 | 21 706 | 911 | 15 310 | -- | -- | 911 | 15 310 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 175 329 | 16 053 | 38 494 | 13 305 | 1 259 | 5 413 | 37 235 | 13 572 |
| Operarios no agrícolas | 1 325 | 13 666 | 139 | 23 000 | -- | -- | 139 | 23 000 |

**Cuadro 6 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por salarios ( pesos ), según sexo y grupo principal de ocupación**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y grupo principal de ocupación | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) |
| | | | | **Septiembre (1986)** | | | | |
| **TOTAL** | 2 806 872 | 32 765 | 481 910 | 20 655 | 14 119 | 16 498 | 467 791 | 20 780 |
| No informan | 20 273 | 17 114 | 6 370 | 12 907 | 142 | 2 000 | 6 228 | 13 155 |
| Profesionales y técnicos | 301 033 | 67 209 | 40 410 | 42 381 | 2 886 | 29 099 | 37 524 | 43 403 |
| Directivos y funcionarios públicos | 28 436 | 126 001 | 1 952 | 61 231 | -- | -- | 1 952 | 61 231 |
| Personal administrativo | 357 564 | 30 698 | 48 653 | 23 634 | 1 553 | 13 572 | 47 100 | 23 966 |
| Comerciantes y vendedores | 565 523 | 33 585 | 97 908 | 18 318 | 2 861 | 17 099 | 95 047 | 18 354 |
| Trabajadores de servicios | 545 630 | 19 902 | 89 048 | 14 113 | 4 148 | 10 364 | 84 900 | 14 296 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 39 766 | 64 234 | 6 203 | 17 173 | 61 | 20 000 | 6 142 | 17 145 |
| Operarios no agrícolas | 948 647 | 25 745 | 191 366 | 19 506 | 2 468 | 13 963 | 188 898 | 19 578 |
| **Total hombres** | 1 688 421 | 38 485 | 299 899 | 22 677 | 5 721 | 18 084 | 294 178 | 22 766 |
| No informan | 19 143 | 17 566 | 6 370 | 12 907 | 142 | 2 000 | 6 228 | 13 155 |
| Profesionales y técnicos | 176 921 | 82 724 | 24 141 | 48 397 | 1 588 | 33 037 | 22 553 | 49 478 |
| Directivos y funcionarios públicos | 21 081 | 142 442 | 1 506 | 59 650 | -- | -- | 1 506 | 59 650 |
| Personal administrativo | 164 440 | 32 185 | 24 336 | 23 490 | 277 | 3 066 | 24 059 | 23 725 |
| Comerciantes y vendedores | 356 938 | 40 631 | 61 053 | 20 288 | 1 701 | 12 537 | 59 352 | 20 510 |
| Trabajadores de servicios | 163 916 | 26 004 | 23 536 | 18 603 | 508 | 14 091 | 23 028 | 18 702 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 30 329 | 73 508 | 5 344 | 15 850 | 61 | 20 000 | 5 283 | 15 802 |
| Operarios no agrícolas | 755 653 | 27 417 | 153 613 | 20 359 | 1 444 | 13 963 | 152 169 | 20 420 |
| **Total mujeres** | 1 118 451 | 24 130 | 182 011 | 17 323 | 8 398 | 15 417 | 173 613 | 17 415 |
| No informan | 1 130 | 9 466 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Profesionales y técnicos | 124 112 | 45 093 | 16 269 | 33 455 | 1 298 | 24 282 | 14 971 | 34 251 |
| Directivos y funcionarios públicos | 7 355 | 78 879 | 446 | 66 570 | -- | -- | 446 | 66 570 |
| Personal administrativo | 193 124 | 29 432 | 24 317 | 23 779 | 1 276 | 15 852 | 23 041 | 24 218 |
| Comerciantes y vendedores | 208 585 | 21 528 | 36 855 | 15 054 | 1 160 | 23 788 | 35 695 | 14 770 |
| Trabajadores de servicios | 381 714 | 17 282 | 65 512 | 12 500 | 3 640 | 9 844 | 61 872 | 12 656 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 9 437 | 34 426 | 859 | 25 405 | -- | -- | 859 | 25 405 |
| Operarios no agrícolas | 192 994 | 19 198 | 37 753 | 16 032 | 1 024 | 13 964 | 36 729 | 16 090 |

## Cuadro 6 (continuación)
## Ocupados y subempleados, por salarios ( pesos ), según sexo y grupo principal de ocupación
## Total cuatro áreas metropolitanas
## Septiembre (1981 - 1999)

| Sexo y grupo principal de ocupación | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) |
| | | | | **Septiembre (1987)** | | | | |
| **TOTAL** | 3 007 730 | 38 428 | 520 331 | 27 202 | 16 799 | 28 116 | 503 532 | 27 172 |
| No informan | 29 037 | 22 852 | 7 781 | 19 737 | -- | -- | 7 781 | 19 737 |
| Profesionales y técnicos | 292 192 | 81 138 | 40 897 | 58 495 | 4 090 | 34 550 | 36 807 | 61 156 |
| Directivos y funcionarios públicos | 31 635 | 163 962 | 2 873 | 84 764 | -- | -- | 2 873 | 84 764 |
| Personal administrativo | 385 892 | 38 354 | 53 559 | 30 835 | 1 378 | 16 712 | 52 181 | 31 208 |
| Comerciantes y vendedores | 566 229 | 39 220 | 95 687 | 24 121 | 2 292 | 27 647 | 93 395 | 24 034 |
| Trabajadores de servicios | 603 772 | 24 858 | 113 071 | 20 307 | 4 547 | 23 506 | 108 524 | 20 173 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 36 179 | 44 313 | 7 169 | 30 576 | 550 | 84 956 | 6 619 | 26 057 |
| Operarios no agrícolas | 1 062 794 | 30 489 | 199 294 | 24 536 | 3 942 | 23 088 | 195 352 | 24 566 |
| **Total hombres** | 1 790 338 | 44 291 | 315 247 | 30 577 | 7 646 | 35 227 | 307 601 | 30 462 |
| No informan | 27 303 | 23 181 | 6 930 | 19 553 | -- | -- | 6 930 | 19 553 |
| Profesionales y técnicos | 163 370 | 98 212 | 21 669 | 72 034 | 1 244 | 32 419 | 20 425 | 74 446 |
| Directivos y funcionarios públicos | 24 598 | 185 779 | 1 557 | 102 952 | -- | -- | 1 557 | 102 952 |
| Personal administrativo | 176 338 | 40 402 | 30 005 | 34 543 | 324 | 21 296 | 29 681 | 34 688 |
| Comerciantes y vendedores | 343 386 | 46 294 | 57 280 | 27 029 | 1 332 | 33 222 | 55 948 | 26 882 |
| Trabajadores de servicios | 176 118 | 33 748 | 30 510 | 27 676 | 1 700 | 33 317 | 28 810 | 27 344 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 30 276 | 48 551 | 6 447 | 32 267 | 550 | 84 956 | 5 897 | 27 353 |
| Operarios no agrícolas | 848 949 | 32 528 | 160 849 | 25 773 | 2 496 | 29 849 | 158 353 | 25 709 |
| **Total mujeres** | 1 217 392 | 29 806 | 205 084 | 22 014 | 9 153 | 22 176 | 195 931 | 22 007 |
| No informan | 1 734 | 17 676 | 851 | 21 234 | -- | -- | 851 | 21 234 |
| Profesionales y técnicos | 128 822 | 59 486 | 19 228 | 43 238 | 2 846 | 35 482 | 16 382 | 44 585 |
| Directivos y funcionarios públicos | 7 037 | 87 701 | 1 316 | 63 245 | -- | -- | 1 316 | 63 245 |
| Personal administrativo | 209 554 | 36 631 | 23 554 | 26 111 | 1 054 | 15 302 | 22 500 | 26 618 |
| Comerciantes y vendedores | 222 843 | 28 320 | 38 407 | 19 784 | 960 | 19 912 | 37 447 | 19 780 |
| Trabajadores de servicios | 427 654 | 21 197 | 82 561 | 17 584 | 2 847 | 17 647 | 79 714 | 17 582 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 5 903 | 22 577 | 722 | 15 471 | -- | -- | 722 | 15 471 |
| Operarios no agrícolas | 213 845 | 22 397 | 38 445 | 19 362 | 1 446 | 11 418 | 36 999 | 19 672 |

**Cuadro 6 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por salarios ( pesos ), según sexo y grupo principal de ocupación**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y grupo principal de ocupación | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) |
| | | | | **Septiembre (1988)** | | | | |
| **TOTAL** | 3 166 411 | 48 810 | 439 207 | 33 016 | 14 096 | 38 632 | 425 111 | 32 830 |
| No informan | 29 632 | 29 065 | 5 712 | 26 072 | -- | -- | 5 712 | 26 072 |
| Profesionales y técnicos | 315 413 | 103 083 | 29 221 | 64 840 | 2 534 | 86 484 | 26 687 | 62 784 |
| Directivos y funcionarios públicos | 49 445 | 179 470 | 2 772 | 108 447 | -- | -- | 2 772 | 108 447 |
| Personal administrativo | 401 114 | 46 914 | 48 027 | 35 484 | 1 525 | 23 521 | 46 502 | 35 876 |
| Comerciantes y vendedores | 585 017 | 47 212 | 75 377 | 29 120 | 2 591 | 48 935 | 72 786 | 28 414 |
| Trabajadores de servicios | 646 836 | 32 752 | 94 620 | 27 202 | 3 660 | 24 037 | 90 960 | 27 330 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 32 817 | 74 365 | 4 054 | 46 649 | 135 | 85 000 | 3 919 | 45 328 |
| Operarios no agrícolas | 1 106 137 | 38 186 | 179 424 | 30 623 | 3 651 | 17 336 | 175 773 | 30 899 |
| **Total hombres** | 1 878 970 | 56 247 | 269 759 | 36 778 | 6 437 | 50 402 | 263 322 | 36 445 |
| No informan | 27 902 | 29 803 | 4 964 | 27 314 | -- | -- | 4 964 | 27 314 |
| Profesionales y técnicos | 174 855 | 124 251 | 16 852 | 75 972 | 1 504 | 105 796 | 15 348 | 73 050 |
| Directivos y funcionarios públicos | 37 444 | 198 668 | 1 926 | 96 281 | -- | -- | 1 926 | 96 281 |
| Personal administrativo | 187 506 | 48 319 | 24 309 | 36 172 | 398 | 18 368 | 23 911 | 36 468 |
| Comerciantes y vendedores | 346 157 | 56 544 | 44 526 | 31 696 | 1 997 | 45 827 | 42 529 | 31 033 |
| Trabajadores de servicios | 198 214 | 44 531 | 25 671 | 41 448 | 490 | 35 957 | 25 181 | 41 555 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 25 876 | 84 234 | 2 946 | 49 610 | -- | -- | 2 946 | 49 610 |
| Operarios no agrícolas | 881 016 | 40 919 | 148 565 | 32 437 | 2 048 | 23 864 | 146 517 | 32 557 |
| **Total mujeres** | 1 287 441 | 37 955 | 169 448 | 27 028 | 7 659 | 28 740 | 161 789 | 26 946 |
| No informan | 1 730 | 17 158 | 748 | 17 834 | -- | -- | 748 | 17 834 |
| Profesionales y técnicos | 140 558 | 76 750 | 12 369 | 49 672 | 1 030 | 58 285 | 11 339 | 48 889 |
| Directivos y funcionarios públicos | 12 001 | 119 568 | 846 | 136 144 | -- | -- | 846 | 136 144 |
| Personal administrativo | 213 608 | 45 682 | 23 718 | 34 779 | 1 127 | 25 341 | 22 591 | 35 250 |
| Comerciantes y vendedores | 238 860 | 33 689 | 30 851 | 25 401 | 594 | 59 384 | 30 257 | 24 734 |
| Trabajadores de servicios | 448 622 | 27 548 | 68 949 | 21 898 | 3 170 | 22 194 | 65 779 | 21 884 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 6 941 | 37 571 | 1 108 | 38 778 | 135 | 85 000 | 973 | 32 364 |
| Operarios no agrícolas | 225 121 | 27 488 | 30 859 | 21 890 | 1 603 | 8 997 | 29 256 | 22 597 |

**Cuadro 6 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por salarios ( pesos ), según sexo y grupo principal de ocupación**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y grupo principal de ocupación | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) |
| | | | | **Septiembre (1989)** | | | | |
| **TOTAL** | 3 441 653 | 65 411 | 393 965 | 40 973 | 15 280 | 38 214 | 378 685 | 41 084 |
| No informan | 22 386 | 34 323 | 3 805 | 34 344 | -- | -- | 3 805 | 34 344 |
| Profesionales y técnicos | 420 256 | 135 670 | 30 809 | 82 271 | 4 363 | 62 090 | 26 446 | 85 600 |
| Directivos y funcionarios públicos | 61 318 | 259 388 | 2 144 | 186 189 | 136 | 100 000 | 2 008 | 192 027 |
| Personal administrativo | 434 929 | 57 691 | 44 804 | 44 307 | 829 | 26 986 | 43 975 | 44 634 |
| Comerciantes y vendedores | 671 369 | 60 583 | 70 196 | 35 008 | 3 371 | 27 077 | 66 825 | 35 409 |
| Trabajadores de servicios | 646 767 | 41 133 | 75 542 | 29 608 | 3 934 | 22 996 | 71 608 | 29 971 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 34 971 | 92 260 | 3 224 | 31 866 | -- | -- | 3 224 | 31 866 |
| Operarios no agrícolas | 1 149 657 | 48 570 | 163 441 | 38 518 | 2 647 | 36 001 | 160 794 | 38 559 |
| **Total hombres** | 2 060 226 | 74 975 | 251 160 | 45 891 | 8 418 | 46 977 | 242 742 | 45 853 |
| No informan | 21 261 | 32 783 | 3 805 | 34 344 | -- | -- | 3 805 | 34 344 |
| Profesionales y técnicos | 242 012 | 160 497 | 18 378 | 99 810 | 2 822 | 71 127 | 15 556 | 105 014 |
| Directivos y funcionarios públicos | 48 445 | 279 971 | 2 144 | 186 189 | 136 | 100 000 | 2 008 | 192 027 |
| Personal administrativo | 193 149 | 59 573 | 26 071 | 43 433 | 829 | 26 986 | 25 242 | 43 973 |
| Comerciantes y vendedores | 409 250 | 69 993 | 41 849 | 38 344 | 2 229 | 29 135 | 39 620 | 38 862 |
| Trabajadores de servicios | 200 816 | 54 522 | 21 959 | 39 791 | 737 | 36 664 | 21 222 | 39 899 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 30 345 | 100 252 | 3 224 | 31 866 | -- | -- | 3 224 | 31 866 |
| Operarios no agrícolas | 914 948 | 51 611 | 133 730 | 40 741 | 1 665 | 40 118 | 132 065 | 40 749 |
| **Total mujeres** | 1 381 427 | 51 148 | 142 805 | 32 323 | 6 862 | 27 463 | 135 943 | 32 560 |
| No informan | 1 125 | 63 440 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Profesionales y técnicos | 178 244 | 101 960 | 12 431 | 56 340 | 1 541 | 45 540 | 10 890 | 57 868 |
| Directivos y funcionarios públicos | 12 873 | 181 927 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Personal administrativo | 241 780 | 56 188 | 18 733 | 45 524 | -- | -- | 18 733 | 45 524 |
| Comerciantes y vendedores | 262 119 | 45 890 | 28 347 | 30 085 | 1 142 | 23 060 | 27 205 | 30 380 |
| Trabajadores de servicios | 445 951 | 35 104 | 53 583 | 25 435 | 3 197 | 19 845 | 50 386 | 25 789 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 4 626 | 39 835 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Operarios no agrícolas | 234 709 | 36 716 | 29 711 | 28 512 | 982 | 29 021 | 28 729 | 28 494 |

**Cuadro 6 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por salarios ( pesos ), según sexo y grupo principal de ocupación**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y grupo principal de ocupación | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) |
| **Septiembre (1990)** | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 3 412 051 | 81 529 | 479 353 | 59 403 | 21 155 | 42 275 | 458 198 | 60 194 |
| No informan | 29 304 | 44 156 | 5 678 | 33 690 | 267 | 8 000 | 5 411 | 34 958 |
| Profesionales y técnicos | 387 502 | 163 411 | 51 845 | 122 493 | 3 068 | 69 241 | 48 777 | 125 842 |
| Directivos y funcionarios públicos | 61 032 | 299 823 | 4 475 | 286 005 | -- | -- | 4 475 | 286 005 |
| Personal administrativo | 433 935 | 74 680 | 52 414 | 58 823 | 2 672 | 37 814 | 49 742 | 59 951 |
| Comerciantes y vendedores | 668 128 | 79 049 | 75 148 | 50 954 | 2 627 | 70 491 | 72 521 | 50 246 |
| Trabajadores de servicios | 601 854 | 49 970 | 95 316 | 41 187 | 8 696 | 31 355 | 86 620 | 42 174 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 37 718 | 83 246 | 4 608 | 44 723 | -- | -- | 4 608 | 44 723 |
| Operarios no agrícolas | 1 192 578 | 64 424 | 189 869 | 50 610 | 3 825 | 31 601 | 186 044 | 51 001 |
| **Total hombres** | 2 050 193 | 93 170 | 290 375 | 66 760 | 8 509 | 50 830 | 281 866 | 67 241 |
| No informan | 26 597 | 45 865 | 5 145 | 36 145 | 267 | 8 000 | 4 878 | 37 685 |
| Profesionales y técnicos | 224 089 | 195 816 | 29 127 | 151 198 | 622 | 84 617 | 28 505 | 152 651 |
| Directivos y funcionarios públicos | 43 628 | 338 215 | 2 936 | 322 987 | -- | -- | 2 936 | 322 987 |
| Personal administrativo | 195 863 | 75 320 | 25 710 | 56 620 | 1 247 | 51 511 | 24 463 | 56 880 |
| Comerciantes y vendedores | 397 288 | 91 780 | 44 474 | 58 449 | 1 926 | 74 556 | 42 548 | 57 720 |
| Trabajadores de servicios | 183 266 | 66 508 | 23 795 | 55 078 | 1 652 | 53 233 | 22 143 | 55 216 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 30 634 | 89 878 | 4 608 | 44 723 | -- | -- | 4 608 | 44 723 |
| Operarios no agrícolas | 948 828 | 68 509 | 154 580 | 53 535 | 2 795 | 29 330 | 151 785 | 53 981 |
| **Total mujeres** | 1 361 858 | 64 005 | 188 978 | 48 099 | 12 646 | 36 518 | 176 332 | 48 930 |
| No informan | 2 707 | 27 368 | 533 | 9 996 | -- | -- | 533 | 9 996 |
| Profesionales y técnicos | 163 413 | 118 973 | 22 718 | 85 690 | 2 446 | 65 330 | 20 272 | 88 147 |
| Directivos y funcionarios públicos | 17 404 | 203 582 | 1 539 | 215 454 | -- | -- | 1 539 | 215 454 |
| Personal administrativo | 238 072 | 74 154 | 26 704 | 60 943 | 1 425 | 25 828 | 25 279 | 62 923 |
| Comerciantes y vendedores | 270 840 | 60 375 | 30 674 | 40 086 | 701 | 59 322 | 29 973 | 39 636 |
| Trabajadores de servicios | 418 588 | 42 729 | 71 521 | 36 566 | 7 044 | 26 224 | 64 477 | 37 696 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 7 084 | 54 567 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Operarios no agrícolas | 243 750 | 48 525 | 35 289 | 37 799 | 1 030 | 37 763 | 34 259 | 37 800 |

**Cuadro 6 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por salarios ( pesos ), según sexo y grupo principal de ocupación**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y grupo principal de ocupación | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) |
| | | | | **Septiembre (1991)** | | | | |
| **TOTAL** | 3 667 278 | 103 028 | 598 004 | 72 353 | 30 913 | 57 183 | 567 091 | 73 180 |
| No informan | 393 197 | 201 409 | 55 129 | 135 262 | 6 039 | 123 241 | 49 090 | 136 741 |
| Profesionales y técnicos | 68 907 | 417 191 | 3 477 | 379 460 | -- | -- | 3 477 | 379 460 |
| Directivos y funcionarios públicos | 473 188 | 98 568 | 65 448 | 82 251 | 2 140 | 52 344 | 63 308 | 83 262 |
| Personal administrativo | 716 506 | 99 511 | 96 151 | 71 411 | 5 723 | 57 993 | 90 428 | 72 261 |
| Comerciantes y vendedores | 746 158 | 63 057 | 140 965 | 49 755 | 8 540 | 34 929 | 132 425 | 50 711 |
| Trabajadores de servicios | 39 452 | 106 507 | 6 590 | 54 089 | 202 | 20 000 | 6 388 | 55 167 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 1 194 335 | 82 690 | 220 792 | 65 531 | 8 080 | 33 254 | 212 712 | 66 757 |
| Operarios no agrícolas | 35 535 | 54 576 | 9 452 | 42 621 | 189 | 45 000 | 9 263 | 42 572 |
| **Total hombres** | 2 101 055 | 119 237 | 335 269 | 82 038 | 11 907 | 63 343 | 323 362 | 82 726 |
| No informan | 218 877 | 240 697 | 27 144 | 148 649 | 2 716 | 132 574 | 24 428 | 150 437 |
| Profesionales y técnicos | 47 223 | 461 778 | 3 013 | 412 079 | -- | -- | 3 013 | 412 079 |
| Directivos y funcionarios públicos | 201 387 | 101 676 | 33 398 | 88 000 | 820 | 36 249 | 32 578 | 89 303 |
| Personal administrativo | 410 111 | 119 250 | 50 292 | 85 999 | 1 346 | 79 350 | 48 946 | 86 182 |
| Comerciantes y vendedores | 229 523 | 80 948 | 34 535 | 62 629 | 607 | 40 488 | 33 928 | 63 025 |
| Trabajadores de servicios | 30 972 | 118 873 | 3 993 | 53 693 | 202 | 20 000 | 3 791 | 55 488 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 929 099 | 88 829 | 174 013 | 70 147 | 6 027 | 36 586 | 167 986 | 71 351 |
| Operarios no agrícolas | 33 863 | 54 925 | 8 881 | 42 826 | 189 | 45 000 | 8 692 | 42 779 |
| **Total mujeres** | 1 566 223 | 81 285 | 262 735 | 59 995 | 19 006 | 53 323 | 243 729 | 60 515 |
| No informan | 174 320 | 152 078 | 27 985 | 122 277 | 3 323 | 115 613 | 24 662 | 123 175 |
| Profesionales y técnicos | 21 684 | 320 091 | 464 | 167 651 | -- | -- | 464 | 167 651 |
| Directivos y funcionarios públicos | 271 801 | 96 265 | 32 050 | 76 261 | 1 320 | 62 343 | 30 730 | 76 858 |
| Personal administrativo | 306 395 | 73 090 | 45 859 | 55 414 | 4 377 | 51 425 | 41 482 | 55 835 |
| Comerciantes y vendedores | 516 635 | 55 108 | 106 430 | 45 578 | 7 933 | 34 504 | 98 497 | 46 470 |
| Trabajadores de servicios | 8 480 | 61 344 | 2 597 | 54 698 | -- | -- | 2 597 | 54 698 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 265 236 | 61 187 | 46 779 | 48 360 | 2 053 | 23 470 | 44 726 | 49 502 |
| Operarios no agrícolas | 1 672 | 47 516 | 571 | 39 428 | -- | -- | 571 | 39 428 |

**Cuadro 6 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por salarios ( pesos ), según sexo y grupo principal de ocupación**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y grupo principal de ocupación | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) |
| **Septiembre (1992)** | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 3 600 731 | 131 368 | 526 236 | 95 075 | 28 047 | 84 719 | 498 189 | 95 658 |
| No informan | 28 544 | 84 322 | 7 378 | 59 934 | 197 | 15 000 | 7 181 | 61 167 |
| Profesionales y técnicos | 429 447 | 268 342 | 58 528 | 213 691 | 6 796 | 189 017 | 51 732 | 216 933 |
| Directivos y funcionarios públicos | 60 712 | 532 077 | 3 462 | 546 562 | -- | -- | 3 462 | 546 562 |
| Personal administrativo | 450 003 | 114 633 | 59 077 | 98 655 | 1 519 | 57 558 | 57 558 | 99 739 |
| Comerciantes y vendedores | 670 416 | 128 113 | 84 824 | 81 867 | 6 038 | 67 580 | 78 786 | 82 962 |
| Trabajadores de servicios | 707 244 | 80 056 | 110 295 | 60 728 | 6 732 | 37 922 | 103 563 | 62 211 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 38 908 | 143 045 | 8 310 | 72 430 | 114 | 75 000 | 8 196 | 72 395 |
| Operarios no agrícolas | 1 215 457 | 101 534 | 194 362 | 77 782 | 6 651 | 49 509 | 187 711 | 78 784 |
| **Total hombres** | 2 027 348 | 152 228 | 304 446 | 108 354 | 12 474 | 106 031 | 291 972 | 108 453 |
| No informan | 26 700 | 76 710 | 7 378 | 59 934 | 197 | 15 000 | 7 181 | 61 167 |
| Profesionales y técnicos | 233 677 | 316 475 | 32 109 | 245 245 | 4 049 | 202 035 | 28 060 | 251 480 |
| Directivos y funcionarios públicos | 40 158 | 584 312 | 2 127 | 699 271 | -- | -- | 2 127 | 699 271 |
| Personal administrativo | 184 733 | 118 366 | 26 719 | 104 297 | 761 | 41 447 | 25 958 | 106 140 |
| Comerciantes y vendedores | 376 372 | 154 354 | 47 870 | 98 237 | 1 603 | 95 239 | 46 267 | 98 341 |
| Trabajadores de servicios | 209 256 | 109 373 | 31 080 | 86 321 | 852 | 47 085 | 30 228 | 87 427 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 29 167 | 160 556 | 6 367 | 76 650 | 114 | 75 000 | 6 253 | 76 680 |
| Operarios no agrícolas | 927 285 | 109 592 | 150 796 | 83 049 | 4 898 | 54 871 | 145 898 | 83 995 |
| **Total mujeres** | 1 573 383 | 104 488 | 221 790 | 76 847 | 15 573 | 67 648 | 206 217 | 77 541 |
| No informan | 1 844 | 194 548 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Profesionales y técnicos | 195 770 | 210 891 | 26 419 | 175 342 | 2 747 | 169 827 | 23 672 | 175 981 |
| Directivos y funcionarios públicos | 20 554 | 430 021 | 1 335 | 303 258 | -- | -- | 1 335 | 303 258 |
| Personal administrativo | 265 270 | 112 033 | 32 358 | 93 995 | 758 | 73 734 | 31 600 | 94 481 |
| Comerciantes y vendedores | 294 044 | 94 526 | 36 954 | 60 661 | 4 435 | 57 583 | 32 519 | 61 080 |
| Trabajadores de servicios | 497 988 | 67 737 | 79 215 | 50 687 | 5 880 | 36 595 | 73 335 | 51 817 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 9 741 | 90 614 | 1 943 | 58 603 | -- | -- | 1 943 | 58 603 |
| Operarios no agrícolas | 288 172 | 75 606 | 43 566 | 59 552 | 1 753 | 34 527 | 41 813 | 60 601 |

**Cuadro 6 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por salarios ( pesos ), según sexo y grupo principal de ocupación**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y grupo principal de ocupación | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) |
| | | | **Septiembre (1993)** | | | | | |
| **TOTAL** | 3 982 392 | 204 176 | 560 311 | 152 738 | 26 408 | 189 510 | 533 903 | 150 920 |
| No informan | 36 434 | 92 378 | 5 323 | 70 567 | 328 | 62 956 | 4 995 | 71 067 |
| Profesionales y técnicos | 423 965 | 495 205 | 58 503 | 393 902 | 5 875 | 408 928 | 52 628 | 392 225 |
| Directivos y funcionarios públicos | 66 289 | 1 025 909 | 8 162 | 454 716 | 477 | 1 271 698 | 7 685 | 404 006 |
| Personal administrativo | 488 185 | 167 475 | 62 040 | 134 776 | 1 506 | 70 749 | 60 534 | 136 369 |
| Comerciantes y vendedores | 760 120 | 195 638 | 91 939 | 132 464 | 4 666 | 216 766 | 87 273 | 127 957 |
| Trabajadores de servicios | 749 903 | 110 661 | 116 704 | 96 867 | 7 010 | 67 964 | 109 694 | 98 714 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 37 488 | 266 491 | 5 992 | 107 638 | 193 | 12 000 | 5 799 | 110 821 |
| Operarios no agrícolas | 1 420 008 | 146 720 | 211 648 | 122 655 | 6 353 | 59 525 | 205 295 | 124 608 |
| **Total hombres** | 2 271 302 | 238 149 | 322 842 | 179 948 | 11 442 | 229 542 | 311 400 | 178 126 |
| No informan | 31 957 | 92 875 | 4 915 | 71 286 | 211 | 47 128 | 4 704 | 72 370 |
| Profesionales y técnicos | 219 483 | 634 378 | 31 702 | 557 162 | 2 921 | 629 983 | 28 781 | 549 771 |
| Directivos y funcionarios públicos | 45 643 | 1 041 870 | 4 963 | 452 529 | 193 | 200 000 | 4 770 | 462 746 |
| Personal administrativo | 211 449 | 163 660 | 28 211 | 131 982 | 425 | 119 765 | 27 786 | 132 169 |
| Comerciantes y vendedores | 418 597 | 238 136 | 51 286 | 142 563 | 2 203 | 124 113 | 49 083 | 143 391 |
| Trabajadores de servicios | 224 407 | 141 688 | 31 175 | 126 204 | 1 447 | 94 032 | 29 728 | 127 770 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 26 064 | 328 139 | 4 538 | 117 757 | -- | -- | 4 538 | 117 757 |
| Operarios no agrícolas | 1 093 702 | 161 391 | 166 052 | 134 487 | 4 042 | 68 607 | 162 010 | 136 130 |
| **Total mujeres** | 1 711 090 | 159 080 | 237 469 | 115 747 | 14 966 | 158 905 | 222 503 | 112 844 |
| No informan | 4 477 | 88 835 | 408 | 61 901 | 117 | 91 500 | 291 | 50 000 |
| Profesionales y técnicos | 204 482 | 345 821 | 26 801 | 200 788 | 2 954 | 190 342 | 23 847 | 202 082 |
| Directivos y funcionarios públicos | 20 646 | 990 622 | 3 199 | 458 108 | 284 | 2 000 000 | 2 915 | 307 886 |
| Personal administrativo | 276 736 | 170 390 | 33 829 | 137 107 | 1 081 | 51 478 | 32 748 | 139 933 |
| Comerciantes y vendedores | 341 523 | 143 550 | 40 653 | 119 725 | 2 463 | 299 639 | 38 190 | 108 121 |
| Trabajadores de servicios | 525 496 | 97 412 | 85 529 | 86 174 | 5 563 | 61 184 | 79 966 | 87 912 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 11 424 | 125 839 | 1 454 | 76 058 | 193 | 12 000 | 1 261 | 85 862 |
| Operarios no agrícolas | 326 306 | 97 546 | 45 596 | 79 565 | 2 311 | 43 641 | 43 285 | 81 483 |

**Cuadro 6 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por salarios ( pesos ), según sexo y grupo principal de ocupación**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y grupo principal de ocupación | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) |
| | | | **Septiembre (1994)** | | | | | |
| **TOTAL** | 4 291 235 | 256 042 | 483 312 | 184 536 | 21 600 | 170 157 | 461 712 | 185 209 |
| No informan | 28 522 | 182 591 | 5 967 | 170 692 | 105 | 100 000 | 5 862 | 171 958 |
| Profesionales y técnicos | 475 478 | 532 230 | 43 772 | 393 402 | 3 843 | 232 158 | 39 929 | 408 921 |
| Directivos y funcionarios públicos | 90 712 | 897 329 | 4 349 | 505 830 | -- | -- | 4 349 | 505 830 |
| Personal administrativo | 550 998 | 224 502 | 60 464 | 175 512 | 2 470 | 75 413 | 57 994 | 179 775 |
| Comerciantes y vendedores | 840 564 | 285 758 | 78 645 | 224 581 | 2 522 | 251 922 | 76 123 | 223 675 |
| Trabajadores de servicios | 788 222 | 148 200 | 102 385 | 118 571 | 6 890 | 181 105 | 95 495 | 114 059 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 33 665 | 350 348 | 3 683 | 244 229 | -- | -- | 3 683 | 244 229 |
| Operarios no agrícolas | 1 483 074 | 179 733 | 184 047 | 149 072 | 5 770 | 121 884 | 178 277 | 149 952 |
| **Total hombres** | 2 509 922 | 291 061 | 277 360 | 214 059 | 9 404 | 154 153 | 267 956 | 216 161 |
| No informan | 25 871 | 190 075 | 5 413 | 168 890 | 105 | 100 000 | 5 308 | 170 253 |
| Profesionales y técnicos | 248 979 | 653 495 | 22 154 | 493 701 | 2 337 | 229 499 | 19 817 | 524 858 |
| Directivos y funcionarios públicos | 56 7021 | 051 521 | 3 262 | 549 842 | -- | -- | 3 262 | 549 842 |
| Personal administrativo | 234 606 | 243 587 | 29 619 | 199 492 | 1 221 | 81 304 | 28 398 | 204 573 |
| Comerciantes y vendedores | 484 476 | 329 755 | 41 779 | 270 986 | 1 096 | 284 795 | 40 683 | 270 614 |
| Trabajadores de servicios | 257 017 | 194 276 | 29 219 | 165 829 | 945 | 123 942 | 28 274 | 167 229 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 25 988 | 419 885 | 2 326 | 313 904 | -- | -- | 2 326 | 313 904 |
| Operarios no agrícolas | 1 176 283 | 191 743 | 143 588 | 159 626 | 3 700 | 101 157 | 139 888 | 161 172 |
| **Total mujeres** | 1 781 313 | 206 698 | 205 952 | 144 777 | 12 196 | 182 497 | 193 756 | 142 403 |
| No informan | 2 651 | 109 554 | 554 | 188 303 | -- | -- | 554 | 188 303 |
| Profesionales y técnicos | 226 499 | 398 929 | 21 618 | 290 616 | 1 506 | 236 284 | 20 112 | 294 684 |
| Directivos y funcionarios públicos | 34 010 | 640 259 | 1 087 | 373 753 | -- | -- | 1 087 | 373 753 |
| Personal administrativo | 316 392 | 210 350 | 30 845 | 152 485 | 1 249 | 69 654 | 29 596 | 155 980 |
| Comerciantes y vendedores | 356 088 | 225 898 | 36 866 | 171 992 | 1 426 | 226 656 | 35 440 | 169 793 |
| Trabajadores de servicios | 531 205 | 125 907 | 73 166 | 99 699 | 5 945 | 190 192 | 67 221 | 91 696 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 7 677 | 114 953 | 1 357 | 124 800 | -- | -- | 1 357 | 124 800 |
| Operarios no agrícolas | 306 791 | 133 685 | 40 459 | 111 618 | 2 070 | 158 934 | 38 389 | 109 067 |

**Cuadro 6 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por salarios ( pesos ), según sexo y grupo principal de ocupación**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y grupo principal de ocupación | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) |
| | | | **Septiembre (1995)** | | | | | |
| **TOTAL** | 4 345 475 | 297 210 | 519 065 | 189 610 | 17 923 | 138 214 | 501 142 | 191 448 |
| No informan | 42 509 | 134 816 | 9 714 | 113 931 | 334 | 120 000 | 9 380 | 113 714 |
| Profesionales y técnicos | 479 580 | 717 567 | 50 457 | 438 665 | 3 186 | 149 679 | 47 271 | 458 142 |
| Directivos y funcionarios públicos | 67 737 | 1 185 214 | 1 663 | 573 343 | 122 | 500 000 | 1 541 | 579 150 |
| Personal administrativo | 564 512 | 235 973 | 62 960 | 184 202 | 1 717 | 179 018 | 61 243 | 184 347 |
| Comerciantes y vendedores | 833 840 | 302 088 | 82 952 | 181 357 | 4 372 | 116 511 | 78 580 | 184 965 |
| Trabajadores de servicios | 815 095 | 165 145 | 112 848 | 126 500 | 4 130 | 153 630 | 108 718 | 125 469 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 35 226 | 340 283 | 4 177 | 196 368 | -- | -- | 4 177 | 196 368 |
| Operarios no agrícolas | 1 506 976 | 218 767 | 194 294 | 167 216 | 4 062 | 110 291 | 190 232 | 168 431 |
| **Total hombres** | 2 489 728 | 351 055 | 292 322 | 217 256 | 7 111 | 151 543 | 285 211 | 218 894 |
| No informan | 40 657 | 137 671 | 9 394 | 114 184 | 334 | 120 000 | 9 060 | 113 969 |
| Profesionales y técnicos | 252 404 | 932 667 | 25 463 | 543 381 | 651 | 118 402 | 24 812 | 554 532 |
| Directivos y funcionarios públicos | 44 604 | 1 390 064 | 1 338 | 615 448 | 122 | 500 000 | 1 216 | 627 031 |
| Personal administrativo | 227 618 | 245 312 | 29 017 | 189 285 | 733 | 266 595 | 28 284 | 187 281 |
| Comerciantes y vendedores | 461 773 | 367 901 | 43 076 | 211 686 | 1 614 | 136 487 | 41 462 | 214 613 |
| Trabajadores de servicios | 244 982 | 213 417 | 29 049 | 189 204 | 788 | 169 821 | 28 261 | 189 744 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 28 387 | 353 868 | 2 877 | 192 807 | -- | -- | 2 877 | 192 807 |
| Operarios no agrícolas | 1 189 303 | 237 929 | 152 108 | 178 259 | 2 869 | 121 973 | 149 239 | 179 341 |
| **Total mujeres** | 1 855 747 | 224 970 | 226 743 | 153 967 | 10 812 | 129 448 | 215 931 | 155 195 |
| No informan | 1 852 | 72 134 | 320 | 106 500 | -- | -- | 320 | 106 500 |
| Profesionales y técnicos | 227 176 | 478 580 | 24 994 | 331 983 | 2 535 | 157 711 | 22 459 | 351 654 |
| Directivos y funcionarios públicos | 23 133 | 790 230 | 325 | 400 000 | -- | -- | 325 | 400 000 |
| Personal administrativo | 336 894 | 229 663 | 33 943 | 179 856 | 984 | 113 780 | 32 959 | 181 829 |
| Comerciantes y vendedores | 372 067 | 220 408 | 39 876 | 148 595 | 2 758 | 104 820 | 37 118 | 151 847 |
| Trabajadores de servicios | 570 113 | 144 402 | 83 799 | 104 763 | 3 342 | 149 813 | 80 457 | 102 892 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 6 839 | 283 895 | 1 300 | 204 250 | -- | -- | 1 300 | 204 250 |
| Operarios no agrícolas | 317 673 | 147 026 | 42 186 | 127 399 | 1 193 | 82 199 | 40 993 | 128 714 |

**Cuadro 6 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por salarios ( pesos ), según sexo y grupo principal de ocupación**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y grupo principal de ocupación | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) |
| | | | | **Septiembre (1996)** | | | | |
| **TOTAL** | 4 294 911 | 337 080 | 791 480 | 235 721 | 34 169 | 210 828 | 757 311 | 236 844 |
| No informan | 48 218 | 184 980 | 16 041 | 204 729 | 499 | 125 351 | 15 542 | 207 277 |
| Profesionales y técnicos | 496 663 | 791 685 | 72 147 | 478 908 | 6 628 | 453 779 | 65 519 | 481 450 |
| Directivos y funcionarios públicos | 82 623 | 1 289 682 | 8 296 | 869 054 | 179 | 1 300 000 | 8 117 | 859 551 |
| Personal administrativo | 528 411 | 284 241 | 78 570 | 228 712 | 1 775 | 138 678 | 76 795 | 230 794 |
| Comerciantes y vendedores | 784 769 | 303 320 | 129 069 | 226 014 | 9 891 | 141 342 | 119 178 | 233 042 |
| Trabajadores de servicios | 800 145 | 205 701 | 155 246 | 175 805 | 6 584 | 95 189 | 148 662 | 179 376 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 35 182 | 448 084 | 5 392 | 154 137 | -- | -- | 5 392 | 154 137 |
| Operarios no agrícolas | 1 518 900 | 243 902 | 326 719 | 202 795 | 8 613 | 189 248 | 318 106 | 203 162 |
| **Total hombres** | 2 494 253 | 384 955 | 476 393 | 260 620 | 16 533 | 266 146 | 459 860 | 260 421 |
| No informan | 46 190 | 186 411 | 15 750 | 207 618 | 499 | 125 351 | 15 251 | 210 310 |
| Profesionales y técnicos | 279 828 | 928 763 | 44 258 | 521 735 | 4 483 | 519 102 | 39 775 | 522 032 |
| Directivos y funcionarios públicos | 46 894 | 1 613 661 | 4 447 | 1 076 606 | -- | -- | 4 447 | 1 076 606 |
| Personal administrativo | 229 246 | 280 690 | 35 585 | 220 308 | 723 | 123 642 | 34 862 | 222 313 |
| Comerciantes y vendedores | 423 804 | 363 519 | 71 465 | 254 768 | 4 588 | 148 901 | 66 877 | 262 031 |
| Trabajadores de servicios | 252 322 | 279 671 | 40 133 | 259 881 | 604 | 149 035 | 39 529 | 261 574 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 28 578 | 491 664 | 4 740 | 155 807 | -- | -- | 4 740 | 155 807 |
| Operarios no agrícolas | 1 187 391 | 263 581 | 260 015 | 214 579 | 5 636 | 203 681 | 254 379 | 214 821 |
| **Total mujeres** | 1 800 658 | 270 764 | 315 087 | 198 075 | 17 636 | 158 970 | 297 451 | 200 394 |
| No informan | 2 028 | 152 379 | 291 | 48 351 | -- | -- | 291 | 48 351 |
| Profesionales y técnicos | 216 835 | 614 784 | 27 889 | 410 944 | 2 145 | 317 254 | 25 744 | 418 750 |
| Directivos y funcionarios públicos | 35 729 | 864 462 | 3 849 | 629 256 | 179 | 1 300 000 | 3 670 | 596 542 |
| Personal administrativo | 299 165 | 286 962 | 42 985 | 235 670 | 1 052 | 149 011 | 41 933 | 237 844 |
| Comerciantes y vendedores | 360 965 | 232 640 | 57 604 | 190 342 | 5 303 | 134 802 | 52 301 | 195 973 |
| Trabajadores de servicios | 547 823 | 171 632 | 115 113 | 146 493 | 5 980 | 89 750 | 109 133 | 149 603 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 6 604 | 259 499 | 652 | 142 000 | -- | -- | 652 | 142 000 |
| Operarios no agrícolas | 331 509 | 173 418 | 66 704 | 156 862 | 2 977 | 161 925 | 63 727 | 156 626 |

**Cuadro 6 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por salarios ( pesos ), según sexo y grupo principal de ocupación**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y grupo principal de ocupación | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) |
| | | | | **Septiembre (1997)** | | | | |
| **TOTAL** | 4 272 835 | 416 141 | 862 346 | 269 138 | 34 451 | 181 506 | 827 895 | 272 784 |
| No informan | 45 376 | 194 925 | 17 837 | 175 469 | 169 | 7 000 | 17 668 | 177 080 |
| Profesionales y técnicos | 580 170 | 904 188 | 88 499 | 546 061 | 6 093 | 385 853 | 82 406 | 557 906 |
| Directivos y funcionarios públicos | 58 920 | 1 563 498 | 5 421 | 877 808 | -- | -- | 5 421 | 877 808 |
| Personal administrativo | 540 099 | 349 183 | 86 309 | 268 553 | 2 771 | 197 302 | 83 538 | 270 916 |
| Comerciantes y vendedores | 861 415 | 391 684 | 167 748 | 245 814 | 9 366 | 178 008 | 158 382 | 249 824 |
| Trabajadores de servicios | 800 936 | 265 527 | 166 666 | 187 817 | 7 578 | 115 756 | 159 088 | 191 249 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 37 599 | 345 626 | 6 797 | 172 814 | 675 | 61 316 | 6 122 | 185 108 |
| Operarios no agrícolas | 1 348 320 | 297 329 | 323 069 | 244 483 | 7 799 | 98 520 | 315 270 | 248 094 |
| **Total hombres** | 2 422 963 | 476 596 | 499 630 | 305 469 | 14 432 | 191 968 | 485 198 | 308 845 |
| No informan | 41 225 | 194 423 | 16 873 | 174 476 | 169 | 7 000 | 16 704 | 176 171 |
| Profesionales y técnicos | 305 425 | 1 088 990 | 47 144 | 653 778 | 3 708 | 321 675 | 43 436 | 682 129 |
| Directivos y funcionarios públicos | 35 339 | 1 812 200 | 4 084 | 948 085 | -- | -- | 4 084 | 948 085 |
| Personal administrativo | 225 575 | 373 442 | 37 308 | 273 097 | 1 007 | 123 441 | 36 301 | 277 249 |
| Comerciantes y vendedores | 465 738 | 479 601 | 77 582 | 321 582 | 2 824 | 247 463 | 74 758 | 324 382 |
| Trabajadores de servicios | 253 945 | 378 677 | 47 956 | 262 721 | 951 | 206 330 | 47 005 | 263 862 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 30 537 | 383 581 | 6 797 | 172 814 | 675 | 61 316 | 6 122 | 185 108 |
| Operarios no agrícolas | 1 065 179 | 314 154 | 261 886 | 252 295 | 5 098 | 101 172 | 256 788 | 255 295 |
| **Total mujeres** | 1 849 872 | 336 958 | 362 716 | 219 092 | 20 019 | 173 964 | 342 697 | 221 728 |
| No informan | 4 151 | 199 906 | 964 | 192 834 | -- | -- | 964 | 192 834 |
| Profesionales y técnicos | 274 745 | 698 749 | 41 355 | 423 265 | 2 385 | 485 631 | 38 970 | 419 448 |
| Directivos y funcionarios públicos | 23 581 | 1 190 786 | 1 337 | 663 138 | -- | -- | 1 337 | 663 138 |
| Personal administrativo | 314 524 | 331 785 | 49 001 | 265 092 | 1 764 | 239 467 | 47 237 | 266 049 |
| Comerciantes y vendedores | 395 677 | 288 199 | 90 166 | 180 621 | 6 542 | 148 026 | 83 624 | 183 171 |
| Trabajadores de servicios | 546 991 | 212 996 | 118 710 | 157 557 | 6 627 | 102 758 | 112 083 | 160 797 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 7 062 | 181 501 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Operarios no agrícolas | 283 141 | 234 033 | 61 183 | 211 044 | 2 701 | 93 514 | 58 482 | 216 473 |

## Cuadro 6 (continuación)
## Ocupados y subempleados, por salarios ( pesos ), según sexo y grupo principal de ocupación
## Total cuatro áreas metropolitanas
## Septiembre (1981 - 1999)

| Sexo y grupo principal de ocupación | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) |
| | | | | **Septiembre (1998)** | | | | |
| **TOTAL** | 4 360 145 | 506 381 | 1 038 756 | 312 336 | 38 522 | 291 575 | 1 000 234 | 313 135 |
| No informan | 52 153 | 223 308 | 25 548 | 196 353 | 1 463 | 49 174 | 24 085 | 205 294 |
| Profesionales y técnicos | 608 632 | 1 118 003 | 94 702 | 788 214 | 5 839 | 292 585 | 88 863 | 820 780 |
| Directivos y funcionarios públicos | 109 749 | 2 058 845 | 10 502 | 1 007 028 | -- | -- | 10 502 | 1 007 028 |
| Personal administrativo | 509 328 | 420 483 | 104 732 | 339 793 | 3 726 | 190 746 | 101 006 | 345 291 |
| Comerciantes y vendedores | 835 845 | 408 503 | 194 452 | 258 222 | 7 253 | 557 604 | 187 199 | 246 623 |
| Trabajadores de servicios | 887 045 | 296 933 | 220 598 | 209 300 | 11 141 | 149 604 | 209 457 | 212 476 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 33 383 | 526 597 | 9 397 | 284 324 | 288 | 55 153 | 9 109 | 291 570 |
| Operarios no agrícolas | 1 324 010 | 342 339 | 378 825 | 262 815 | 8 812 | 342 043 | 370 013 | 260 929 |
| **Total hombres** | 2 418 225 | 588 493 | 595 492 | 354 717 | 19 713 | 225 348 | 575 779 | 359 146 |
| No informan | 48 288 | 212 529 | 24 494 | 197 634 | 1 244 | 50 202 | 23 250 | 205 523 |
| Profesionales y técnicos | 340 632 | 1 318 609 | 54 435 | 908 528 | 3 836 | 278 363 | 50 599 | 956 302 |
| Directivos y funcionarios públicos | 60 688 | 2 517 928 | 4 947 | 1 033 335 | -- | -- | 4 947 | 1 033 335 |
| Personal administrativo | 207 390 | 447 686 | 49 170 | 385 643 | 2 668 | 185 659 | 46 502 | 397 117 |
| Comerciantes y vendedores | 439 870 | 488 952 | 101 796 | 291 941 | 3 688 | 228 475 | 98 108 | 294 327 |
| Trabajadores de servicios | 256 068 | 416 063 | 44 536 | 363 788 | 1 547 | 319 851 | 42 989 | 365 369 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 25 066 | 568 482 | 7 516 | 226 536 | 127 | 120 000 | 7 389 | 228 367 |
| Operarios no agrícolas | 1 040 223 | 367 388 | 308 598 | 276 210 | 6 603 | 221 723 | 301 995 | 277 401 |
| **Total mujeres** | 1 941 920 | 404 130 | 443 264 | 255 400 | 18 809 | 360 986 | 424 455 | 250 721 |
| No informan | 3 865 | 357 985 | 1 054 | 166 589 | 219 | 43 333 | 835 | 198 916 |
| Profesionales y técnicos | 268 000 | 863 030 | 40 267 | 625 567 | 2 003 | 319 822 | 38 264 | 641 572 |
| Directivos y funcionarios públicos | 49 061 | 1 490 964 | 5 555 | 983 600 | -- | -- | 5 555 | 983 600 |
| Personal administrativo | 301 938 | 401 798 | 55 562 | 299 218 | 1 058 | 203 576 | 54 504 | 301 075 |
| Comerciantes y vendedores | 395 975 | 319 135 | 92 656 | 221 177 | 3 565 | 898 088 | 89 091 | 194 091 |
| Trabajadores de servicios | 630 977 | 248 587 | 176 062 | 170 222 | 9 594 | 122 152 | 166 468 | 172 992 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 8 317 | 400 365 | 1 881 | 515 228 | 161 | 4 000 | 1 720 | 563 081 |
| Operarios no agrícolas | 283 787 | 250 521 | 70 227 | 203 956 | 2 209 | 701 695 | 68 018 | 187 791 |

## Cuadro 6 (conclusión)
## Ocupados y subempleados, por salarios ( pesos ), según sexo y grupo principal de ocupación
## Total cuatro áreas metropolitanas
## Septiembre (1981 - 1999)

| Sexo y grupo principal de ocupación | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) | Número | Salarios promedio (pesos) |
| **Septiembre (1999)** | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 4 293 231 | 478 807 | 1 169 824 | 311 360 | 62 447 | 279 831 | 1 107 377 | 313 138 |
| No informan | 49 724 | 231 183 | 18 871 | 196 371 | 465 | 63 912 | 18 406 | 199 718 |
| Profesionales y técnicos | 542 3321 | 084 537 | 122 740 | 732 643 | 8 336 | 801 699 | 114 404 | 727 612 |
| Directivos y funcionarios públicos | 102 566 | 1 868 940 | 11 968 | 1 152 518 | -- | -- | 11 968 | 1 152 518 |
| Personal administrativo | 491 575 | 457 086 | 116 899 | 384 401 | 5 874 | 471 535 | 111 025 | 379 791 |
| Comerciantes y vendedores | 836 281 | 357 747 | 224 783 | 223 806 | 12 712 | 164 644 | 212 071 | 227 352 |
| Trabajadores de servicios | 988 860 | 301 696 | 284 113 | 218 610 | 19 449 | 157 288 | 264 664 | 223 116 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 38 395 | 357 773 | 11 551 | 200 632 | 644 | 308 683 | 10 907 | 194 253 |
| Operarios no agrícolas | 1 243 498 | 344 452 | 378 899 | 256 380 | 14 967 | 176 476 | 363 932 | 259 666 |
| **Total hombres** | 2 305 238 | 541 489 | 657 048 | 347 661 | 29 891 | 317 854 | 627 157 | 349 081 |
| No informan | 44 125 | 226 350 | 16 777 | 190 390 | 465 | 63 912 | 16 312 | 193 996 |
| Profesionales y técnicos | 275 822 | 1 264 396 | 69 064 | 801 681 | 4 599 | 713 723 | 64 465 | 807 956 |
| Directivos y funcionarios públicos | 59 230 | 2 160 163 | 7 910 | 1 249 778 | -- | -- | 7 910 | 1 249 778 |
| Personal administrativo | 214 270 | 462 463 | 57 395 | 360 476 | 3 214 | 667 415 | 54 181 | 342 269 |
| Comerciantes y vendedores | 437 371 | 422 190 | 117 777 | 270 003 | 4 625 | 165 691 | 113 152 | 274 267 |
| Trabajadores de servicios | 288 389 | 381 344 | 70 246 | 305 852 | 4 428 | 157 379 | 65 818 | 315 841 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 28 661 | 398 178 | 8 039 | 190 813 | 644 | 308 683 | 7 395 | 180 548 |
| Operarios no agrícolas | 957 370 | 372 318 | 309 840 | 272 638 | 11 916 | 199 881 | 297 924 | 275 548 |
| **Total mujeres** | 1 987 993 | 406 123 | 512 776 | 264 847 | 32 556 | 244 921 | 480 220 | 266 198 |
| No informan | 5 599 | 269 274 | 2 094 | 244 290 | -- | -- | 2 094 | 244 290 |
| Profesionales y técnicos | 266 510 | 898 393 | 53 676 | 643 814 | 3 737 | 909 969 | 49 939 | 623 897 |
| Directivos y funcionarios públicos | 43 336 | 1 470 908 | 4 058 | 962 935 | -- | -- | 4 058 | 962 935 |
| Personal administrativo | 277 305 | 452 932 | 59 504 | 407 478 | 2 660 | 234 859 | 56 844 | 415 555 |
| Comerciantes y vendedores | 398 910 | 287 091 | 107 006 | 172 958 | 8 087 | 164 045 | 98 919 | 173 687 |
| Trabajadores de servicios | 700 471 | 268 904 | 213 867 | 189 955 | 15 021 | 157 261 | 198 846 | 192 425 |
| Trabajadores agrícolas y forestales | 9 734 | 238 803 | 3 512 | 223 109 | -- | -- | 3 512 | 223 109 |
| Operarios no agrícolas | 286 128 | 251 213 | 69 059 | 183 437 | 3 051 | 85 066 | 66 008 | 187 984 |

Fuente: DANE - Encuesta Nacional de Hogares
Nota: datos expandidos con proyecciones de población, estimados con base en los resultados del Censo 1993

## Cuadro 7
## Ocupados y subempleados, por promedio de años de escolaridad, según sexo y salarios mínimos
## Total cuatro áreas metropolitanas
## Septiembre (1981 - 1999 )

| Sexo y salarios mínimos | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad |
| **Septiembre (1981)** | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 2 555 963 | 7 3 | 353 025 | 6 6 | 13 752 | 6 8 | 339 273 | 6,6 |
| No informan | 462 508 | 8,0 | 42 836 | 6,5 | 1 925 | 5,8 | 40 911 | 6,5 |
| No reciben salario | 44 723 | 6,4 | 6 066 | 6,1 | 751 | 7,6 | 5 315 | 5,9 |
| Menos de medio salario | 111 858 | 4,7 | 28 463 | 5,2 | 3 165 | 5,3 | 25 298 | 5,2 |
| 1/2 a menos de 1 | 263 440 | 5,0 | 54 243 | 5,2 | 2 977 | 5,3 | 51 266 | 5,1 |
| De 1 a menos de 2 | 1 035 389 | 6,4 | 162 818 | 6,4 | 2 585 | 8,5 | 160 233 | 6,4 |
| De 2 a menos de 3 | 295 827 | 8,0 | 37 028 | 8,0 | 1 377 | 7,5 | 35 651 | 8,1 |
| De 3 a menos de 5 | 174 034 | 10,2 | 12 476 | 10,4 | 568 | 10,4 | 11 908 | 10,4 |
| De 5 a menos de 8 | 99 222 | 12,3 | 5 399 | 12,9 | 275 | 16,0 | 5 124 | 12,7 |
| De 8 a menos de 10 | 24 864 | 12,8 | 1 172 | 13,3 | -- | -- | 1 172 | 13,3 |
| De 10 y más | 44 098 | 13,2 | 2 524 | 12,8 | 129 | 11,0 | 2 395 | 12,9 |
| **Total hombres** | 1 594 510 | 7,5 | 234 646 | 6,5 | 8 732 | 6,5 | 225 914 | 6,5 |
| No informan | 334 313 | 7,9 | 33 219 | 6,5 | 1 043 | 5,7 | 32 176 | 6,5 |
| No reciben salario | 18 444 | 6,5 | 3 758 | 6,7 | 480 | 7,2 | 3 278 | 6,6 |
| Menos de medio salario | 42 203 | 5,0 | 12 537 | 5,0 | 1 497 | 4,5 | 11 040 | 5,1 |
| 1/2 a menos de 1 | 119 695 | 5,2 | 30 597 | 5,3 | 1 802 | 5,0 | 28 795 | 5,3 |
| De 1 a menos de 2 | 605 248 | 6,2 | 107 356 | 6,2 | 2 132 | 8,3 | 105 224 | 6,1 |
| De 2 a menos de 3 | 205 263 | 7,5 | 29 662 | 7,2 | 1 170 | 6,2 | 28 492 | 7,3 |
| De 3 a menos de 5 | 126 644 | 9,7 | 10 376 | 9,9 | 353 | 8,7 | 10 023 | 10,0 |
| De 5 a menos de 8 | 79 743 | 12,0 | 4 451 | 12,5 | 126 | 16,0 | 4 325 | 12,4 |
| De 8 a menos de 10 | 21 767 | 12,9 | 766 | 13,2 | -- | -- | 766 | 13,2 |
| De 10 y más | 41 190 | 13,2 | 1 924 | 12,7 | 129 | 11,0 | 1 795 | 12,9 |
| **Total mujeres** | 961 453 | 7,1 | 118 379 | 6,7 | 5 020 | 7,3 | 113 359 | 6,7 |
| No informan | 128 195 | 8,1 | 9 617 | 6,4 | 882 | 5,8 | 8 735 | 6,4 |
| No reciben salario | 26 279 | 6,3 | 2 308 | 5,1 | 271 | 8,3 | 2 037 | 4,7 |
| Menos de medio salario | 69 655 | 4,5 | 15 926 | 5,3 | 1 668 | 6,0 | 14 258 | 5,3 |
| 1/2 a menos de 1 | 143 745 | 4,8 | 23 646 | 5,0 | 1 175 | 5,9 | 22 471 | 5,0 |
| De 1 a menos de 2 | 430 141 | 6,6 | 55 462 | 6,9 | 453 | 9,3 | 55 009 | 6,9 |
| De 2 a menos de 3 | 90 564 | 9,3 | 7 366 | 11,3 | 207 | 14,9 | 7 159 | 11,2 |
| De 3 a menos de 5 | 47 390 | 11,6 | 2 100 | 12,6 | 215 | 13,2 | 1 885 | 12,5 |
| De 5 a menos de 8 | 19 479 | 13,4 | 948 | 14,9 | 149 | 16,0 | 799 | 14,7 |
| De 8 a menos de 10 | 3 097 | 11,9 | 406 | 13,5 | -- | -- | 406 | 13,5 |
| De 10 y más | 2 908 | 13,6 | 600 | 13,2 | -- | -- | 600 | 13,2 |
| **Septiembre (1982)** | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 2 780 928 | 7,5 | 2 092 462 | 6,5 | 14 025 | 7,0 | 307 169 | 6,5 |
| No informan | 568 462 | 8,5 | 311 496 | 6,7 | 2 018 | 7,3 | 44 156 | 6,7 |
| No reciben salario | 47 940 | 6,4 | 34 849 | 6,0 | 512 | 10,3 | 5 300 | 5,6 |
| Menos de medio salario | 143 473 | 4,6 | 137 371 | 4,6 | 2 962 | 5,4 | 27 039 | 4,5 |

**Cuadro 7 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de años de escolaridad, según sexo y salarios mínimos**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999 )**

| Sexo y salarios mínimos | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad |
| 1/2 a menos de 1 | 354 372 | 5,2 | 360 580 | 5,6 | 3 468 | 5,8 | 61 423 | 5,5 |
| De 1 a menos de 2 | 970 731 | 6,5 | 819 516 | 6,5 | 2 826 | 6,0 | 123 973 | 6,5 |
| De 2 a menos de 3 | 373 865 | 8,4 | 256 001 | 8,2 | 1 418 | 11,0 | 29 940 | 8,0 |
| De 3 a menos de 5 | 176 114 | 10,7 | 121 448 | 10,8 | 579 | 11,4 | 10 662 | 10,8 |
| De 5 a menos de 8 | 79 493 | 12,5 | 30 150 | 11,0 | 242 | 10,7 | 2 503 | 11,0 |
| De 8 a menos de 10 | 26 908 | 12,8 | 13 758 | 10,4 | -- | -- | 1 326 | 10,4 |
| De 10 y más | 39 570 | 13,0 | 7 293 | 8,6 | -- | -- | 847 | 8,6 |
| **Total hombres** | 1 772 021 | 7,5 | 1 451 342 | 6,4 | 8 589 | 7,1 | 217 211 | 6,4 |
| No informan | 412 777 | 8,4 | 234 275 | 6,4 | 1 331 | 6,4 | 35 035 | 6,4 |
| No reciben salario | 22 195 | 6,2 | 26 731 | 6,0 | 356 | 12,7 | 4 063 | 5,5 |
| Menos de medio salario | 56 665 | 4,9 | 74 728 | 5,0 | 1 301 | 5,9 | 13 569 | 4,9 |
| 1/2 a menos de 1 | 176 461 | 5,4 | 216 475 | 5,4 | 1 850 | 5,4 | 37 886 | 5,4 |
| De 1 a menos de 2 | 592 586 | 6,2 | 572 807 | 6,2 | 2 255 | 6,7 | 89 713 | 6,2 |
| De 2 a menos de 3 | 263 489 | 7,7 | 192 900 | 7,6 | 897 | 10,1 | 24 433 | 7,5 |
| De 3 a menos de 5 | 126 011 | 10,0 | 91 866 | 10,1 | 357 | 8,5 | 8 709 | 10,2 |
| De 5 a menos de 8 | 63 666 | 12,3 | 26 308 | 10,9 | 242 | 10,7 | 2 177 | 10,9 |
| De 8 a menos de 10 | 23 176 | 12,8 | 9 489 | 9,5 | -- | -- | 995 | 9,5 |
| De 10 y más | 34 995 | 13,1 | 5 763 | 9,1 | -- | -- | 631 | 9,1 |
| **Total mujeres** | 1 008 907 | 7,4 | 641 120 | 6,7 | 5 436 | 6,9 | 89 958 | 6,7 |
| No informan | 155 685 | 8,7 | 77 221 | 7,9 | 687 | 8,9 | 9 121 | 7,8 |
| No reciben salario | 25 745 | 6,6 | 8 118 | 5,8 | 156 | 5,0 | 1 237 | 5,9 |
| Menos de medio salario | 86 808 | 4,3 | 62 643 | 4,1 | 1 661 | 5,1 | 13 470 | 4,0 |
| 1/2 a menos de 1 | 177 911 | 5,1 | 144 105 | 5,7 | 1 618 | 6,3 | 23 537 | 5,7 |
| De 1 a menos de 2 | 378 145 | 6,8 | 246 709 | 7,1 | 571 | 3,4 | 34 260 | 7,1 |
| De 2 a menos de 3 | 110 376 | 9,9 | 63 101 | 10,5 | 521 | 12,5 | 5 507 | 10,3 |
| De 3 a menos de 5 | 50 103 | 12,6 | 29 582 | 13,6 | 222 | 16,0 | 1 953 | 13,3 |
| De 5 a menos de 8 | 15 827 | 13,6 | 3 842 | 11,8 | -- | -- | 326 | 11,8 |
| De 8 a menos de 10 | 3 732 | 12,7 | 4 269 | 12,9 | -- | -- | 331 | 12,9 |
| De 10 y más | 4 575 | 12,5 | 1 530 | 7,1 | -- | -- | 216 | 7,1 |
| | | | **Septiembre (1983)** | | | | | |
| **TOTAL** | 2 896 080 | 7,5 | 415 069 | 6,7 | 16 660 | 7,0 | 398 409 | 6,7 |
| No informan | 472 604 | 7,4 | 62 482 | 6,5 | 2 277 | 6,0 | 60 205 | 6,5 |
| No reciben salario | 73 739 | 6,6 | 10 343 | 6,8 | 577 | 5,0 | 9 766 | 6,9 |
| Menos de medio salario | 161 466 | 4,9 | 46 116 | 5,1 | 4 740 | 5,8 | 41 376 | 5,0 |
| 1/2 a menos de 1 | 446 769 | 5,4 | 97 708 | 5,5 | 3 866 | 6,4 | 93 842 | 5,4 |
| De 1 a menos de 2 | 1 003 557 | 6,9 | 143 719 | 6,9 | 3 275 | 8,8 | 140 444 | 6,9 |
| De 2 a menos de 3 | 326 264 | 8,7 | 31 075 | 8,8 | 1 185 | 10,3 | 29 890 | 8,8 |
| De 3 a menos de 5 | 251 148 | 11,0 | 18 474 | 10,8 | 740 | 9,8 | 17 734 | 10,8 |
| De 5 a menos de 8 | 86 728 | 12,8 | 3 199 | 13,0 | -- | -- | 3 199 | 13,0 |
| De 8 a menos de 10 | 29 022 | 13,6 | 850 | 14,7 | -- | -- | 850 | 14,7 |
| De 10 y más | 44 783 | 13,3 | 1 103 | 10,1 | -- | -- | 1 103 | 10,1 |

**Cuadro 7 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de años de escolaridad, según sexo y salarios mínimos**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999 )**

| Sexo y salarios mínimos | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad |
| **Total hombres** | 1 811 010 | 7,6 | 280 029 | 6,6 | 9 628 | 7,1 | 270 401 | 6,6 |
| No informan | 331 128 | 7,3 | 44 928 | 6,3 | 1 940 | 5,8 | 42 988 | 6,3 |
| No reciben salario | 34 436 | 6,7 | 6 484 | 6,3 | 178 | 6,2 | 6 306 | 6,3 |
| Menos de medio salario | 63 842 | 5,1 | 20 516 | 5,5 | 1 634 | 6,8 | 18 882 | 5,4 |
| 1/2 a menos de 1 | 226 250 | 5,5 | 62 072 | 5,3 | 2 573 | 6,1 | 59 499 | 5,3 |
| De 1 a menos de 2 | 614 104 | 6,6 | 101 182 | 6,5 | 1 955 | 8,3 | 99 227 | 6,4 |
| De 2 a menos de 3 | 224 039 | 8,1 | 23 928 | 8,1 | 711 | 10,4 | 23 217 | 8,1 |
| De 3 a menos de 5 | 183 482 | 10,5 | 16 224 | 10,6 | 637 | 9,3 | 15 587 | 10,6 |
| De 5 a menos de 8 | 69 350 | 12,8 | 2 975 | 12,8 | -- | -- | 2 975 | 12,8 |
| De 8 a menos de 10 | 24 148 | 13,6 | 850 | 14,7 | -- | -- | 850 | 14,7 |
| De 10 y más | 40 231 | 13,5 | 870 | 10,2 | -- | -- | 870 | 10,2 |
| **Total mujeres** | 1 085 070 | 7,4 | 135 040 | 6,8 | 7 032 | 6,9 | 128 008 | 6,8 |
| No informan | 141 476 | 7,7 | 17 554 | 6,8 | 337 | 7,4 | 17 217 | 6,8 |
| No reciben salario | 39 303 | 6,5 | 3 859 | 7,8 | 399 | 4,5 | 3 460 | 8,2 |
| Menos de medio salario | 97 624 | 4,8 | 25 600 | 4,8 | 3 106 | 5,2 | 22 494 | 4,7 |
| 1/2 a menos de 1 | 220 519 | 5,3 | 35 636 | 5,7 | 1 293 | 7,0 | 34 343 | 5,7 |
| De 1 a menos de 2 | 389 453 | 7,4 | 42 537 | 7,9 | 1 320 | 9,6 | 41 217 | 7,9 |
| De 2 a menos de 3 | 102 225 | 10,1 | 7 147 | 11,1 | 474 | 10,1 | 6 673 | 11,2 |
| De 3 a menos de 5 | 67 666 | 12,2 | 2 250 | 12,2 | 103 | 13,0 | 2 147 | 12,1 |
| De 5 a menos de 8 | 17 378 | 13,0 | 224 | 14,6 | -- | -- | 224 | 14,6 |
| De 8 a menos de 10 | 4 874 | 13,8 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 y más | 4 552 | 11,7 | 233 | 10,1 | -- | -- | 233 | 10,1 |
| | | | **Septiembre (1984)** | | | | | |
| **TOTAL** | 3 028 445 | 7,7 | 481 467 | 7,0 | 23 239 | 7,7 | 458 228 | 6,9 |
| No informan | 177 889 | 8,7 | 15 826 | 7,8 | 834 | 7,1 | 14 992 | 7,9 |
| No recibe salario | 91 007 | 6,5 | 16 038 | 6,5 | 1 137 | 8,3 | 14 901 | 6,3 |
| Menos de medio salario | 197 582 | 5,1 | 62 200 | 5,3 | 6 502 | 5,8 | 55 698 | 5,2 |
| 1/2 a menos de 1 | 472 594 | 5,6 | 112 842 | 6,0 | 5 304 | 7,5 | 107 538 | 5,9 |
| De 1 a menos de 2 | 1 304 473 | 6,9 | 212 442 | 7,0 | 6 744 | 8,1 | 205 698 | 7,0 |
| De 2 a menos de 3 | 369 929 | 8,9 | 36 292 | 9,0 | 1 220 | 10,0 | 35 072 | 9,0 |
| De 3 a menos de 5 | 236 474 | 11,3 | 17 338 | 11,2 | 758 | 12,9 | 16 580 | 11,1 |
| De 5 a menos de 8 | 107 960 | 13,1 | 6 523 | 13,3 | 740 | 12,1 | 5 783 | 13,4 |
| De 8 a menos de 10 | 27 739 | 13,7 | 953 | 13,9 | -- | -- | 953 | 13,9 |
| De 10 y más | 42 798 | 13,8 | 1 013 | 13,7 | -- | -- | 1 013 | 13,7 |
| **Total hombres** | 1 883 796 | 7,7 | 316 462 | 6,9 | 12 488 | 7,5 | 303 974 | 6,9 |
| No informan | 128 717 | 8,5 | 11 554 | 7,7 | 583 | 5,3 | 10 971 | 7,8 |
| No recibe salario | 42 406 | 6,5 | 10 431 | 6,1 | 936 | 8,0 | 9 495 | 5,9 |
| Menos de medio salario | 82 628 | 5,3 | 28 880 | 5,6 | 3 190 | 7,0 | 25 690 | 5,5 |
| 1/2 a menos de 1 | 242 817 | 5,7 | 69 218 | 6,0 | 2 513 | 6,8 | 66 705 | 6,0 |
| De 1 a menos de 2 | 806 392 | 6,7 | 147 922 | 6,7 | 3 792 | 7,7 | 144 130 | 6,7 |

**Cuadro 7 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de años de escolaridad, según sexo y salarios mínimos**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999 )**

| Sexo y salarios mínimos | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad |
| De 2 a menos de 3 | 262 751 | 8,3 | 28 007 | 8,4 | 589 | 8,9 | 27 418 | 8,4 |
| De 3 a menos de 5 | 167 870 | 10,7 | 13 509 | 10,6 | 491 | 13,2 | 13 018 | 10,5 |
| De 5 a menos de 8 | 88 092 | 12,9 | 5 166 | 12,9 | 394 | 8,6 | 4 772 | 13,3 |
| De 8 a menos de 10 | 23 345 | 13,7 | 762 | 13,7 | -- | -- | 762 | 13,7 |
| De 10 y más | 38 778 | 13,9 | 1 013 | 13,7 | -- | -- | 1 013 | 13,7 |
| **Total mujeres** | 1 144 649 | 7,5 | 165 005 | 7,1 | 10 751 | 7,8 | 154 254 | 7,1 |
| No informan | 49 172 | 9,3 | 4 272 | 8,2 | 251 | 11,3 | 4 021 | 8,0 |
| No recibe salario | 48 601 | 6,6 | 5 607 | 7,2 | 201 | 9,9 | 5 406 | 7,1 |
| Menos de medio salario | 114 954 | 5,0 | 33 320 | 4,9 | 3 312 | 4,7 | 30 008 | 4,9 |
| 1/2 a menos de 1 | 229 777 | 5,4 | 43 624 | 6,0 | 2 791 | 8,1 | 40 833 | 5,9 |
| De 1 a menos de 2 | 498 081 | 7,4 | 64 520 | 7,8 | 2 952 | 8,6 | 61 568 | 7,7 |
| De 2 a menos de 3 | 107 178 | 10,4 | 8 285 | 11,3 | 631 | 11,0 | 7 654 | 11,3 |
| De 3 a menos de 5 | 68 604 | 12,6 | 3 829 | 13,5 | 267 | 12,4 | 3 562 | 13,6 |
| De 5 a menos de 8 | 19 868 | 14,0 | 1 357 | 14,7 | 346 | 16,0 | 1 011 | 14,2 |
| De 8 a menos de 10 | 4 394 | 13,8 | 191 | 14,8 | -- | -- | 191 | 14,8 |
| De 10 y más | 4 020 | 12,3 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| | | | **Septiembre (1985)** | | | | | |
| **TOTAL** | 3 068 277 | 7,8 | 661 058 | 7,3 | 19 921 | 7,7 | 641 137 | 7,2 |
| No informan | 562 522 | 8,4 | 78 825 | 6,9 | 2 860 | 6,6 | 75 965 | 6,9 |
| No recibe salario | 63 700 | 7,2 | 17 031 | 7,4 | 808 | 5,3 | 16 223 | 7,5 |
| Menos de medio salario | 215 074 | 5,0 | 82 831 | 5,5 | 4 852 | 6,1 | 77 979 | 5,4 |
| 1/2 a menos de 1 | 497 723 | 5,9 | 147 243 | 6,1 | 3 169 | 6,5 | 144 074 | 6,1 |
| De 1 a menos de 2 | 1 066 599 | 7,2 | 246 340 | 7,4 | 5 121 | 8,5 | 241 219 | 7,4 |
| De 2 a menos de 3 | 356 301 | 9,5 | 56 980 | 9,8 | 1 560 | 11,2 | 55 420 | 9,8 |
| De 3 a menos de 5 | 158 768 | 11,3 | 21 253 | 11,5 | 1 315 | 12,4 | 19 938 | 11,5 |
| De 5 a menos de 8 | 94 070 | 13,2 | 8 691 | 13,4 | 236 | 6,0 | 8 455 | 13,6 |
| De 8 a menos de 10 | 17 405 | 13,6 | 420 | 14,5 | -- | -- | 420 | 14,5 |
| De 10 y más | 36 115 | 13,3 | 1 444 | 11,0 | -- | -- | 1 444 | 11,0 |
| **Total hombres** | 1 915 787 | 7,8 | 434 019 | 7,1 | 12 503 | 7,4 | 421 516 | 7,1 |
| No informan | 402 779 | 8,1 | 58 627 | 6,8 | 2 229 | 6,1 | 56 398 | 6,8 |
| No recibe salario | 34 842 | 7,1 | 10 558 | 7,6 | 148 | 6,0 | 10 410 | 7,6 |
| Menos de medio salario | 92 353 | 5,1 | 37 251 | 5,5 | 2 245 | 6,4 | 35 006 | 5,4 |
| 1/2 a menos de 1 | 256 258 | 6,0 | 90 442 | 5,9 | 2 636 | 6,3 | 87 806 | 5,9 |
| De 1 a menos de 2 | 654 418 | 6,8 | 172 091 | 7,0 | 3 109 | 8,2 | 168 982 | 7,0 |
| De 2 a menos de 3 | 243 050 | 8,8 | 40 928 | 9,2 | 1 046 | 10,9 | 39 882 | 9,1 |
| De 3 a menos de 5 | 111 876 | 10,7 | 15 084 | 11,2 | 854 | 10,7 | 14 230 | 11,2 |
| De 5 a menos de 8 | 74 503 | 13,0 | 7 779 | 13,5 | 236 | 6,0 | 7 543 | 13,8 |
| De 8 a menos de 10 | 14 644 | 13,6 | 420 | 14,5 | -- | -- | 420 | 14,5 |
| De 10 y más | 31 064 | 13,7 | 839 | 11,8 | -- | -- | 839 | 11,8 |

**Cuadro 7 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de años de escolaridad, según sexo y salarios mínimos**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999 )**

| Sexo y salarios mínimos | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad |
| **Total mujeres** | 1 152 490 | 7,9 | 227 039 | 7,5 | 7 418 | 8,0 | 219 621 | 7,5 |
| No informan | 159 743 | 9,0 | 20 198 | 7,1 | 631 | 8,7 | 19 567 | 7,1 |
| No recibe salario | 28 858 | 7,2 | 6 473 | 7,2 | 660 | 5,1 | 5 813 | 7,4 |
| Menos de medio salario | 122 721 | 4,9 | 45 580 | 5,4 | 2 607 | 5,9 | 42 973 | 5,4 |
| 1/2 a menos de 1 | 241 465 | 5,8 | 56 801 | 6,4 | 533 | 7,5 | 56 268 | 6,4 |
| De 1 a menos de 2 | 412 181 | 7,8 | 74 249 | 8,4 | 2 012 | 8,9 | 72 237 | 8,4 |
| De 2 a menos de 3 | 113 251 | 11,0 | 16 052 | 11,6 | 514 | 11,9 | 15 538 | 11,6 |
| De 3 a menos de 5 | 46 892 | 12,8 | 6 169 | 12,4 | 461 | 15,5 | 5 708 | 12,1 |
| De 5 a menos de 8 | 19 567 | 13,6 | 912 | 11,8 | -- | -- | 912 | 11,8 |
| De 8 a menos de 10 | 2 761 | 13,6 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 y más | 5 051 | 10,7 | 605 | 9,8 | -- | -- | 605 | 9,8 |
| | | | **Septiembre (1986)** | | | | | |
| **TOTAL** | 3 229 714 | 8,1 | 536 046 | 7,5 | 15 522 | 8,8 | 520 524 | 7,4 |
| No informan | 422 842 | 8,5 | 54 136 | 8,0 | 1 403 | 10,7 | 52 733 | 7,9 |
| No recibe salario | 61 992 | 6,9 | 10 942 | 7,3 | 489 | 8,1 | 10 453 | 7,3 |
| Menos de medio salario | 206 122 | 5,4 | 72 083 | 5,4 | 5 411 | 6,8 | 66 672 | 5,3 |
| 1/2 a menos de 1 | 551 174 | 6,1 | 142 023 | 6,3 | 2 652 | 7,8 | 139 371 | 6,3 |
| De 1 a menos de 2 | 1 267 650 | 7,5 | 199 655 | 7,8 | 4 108 | 10,9 | 195 547 | 7,7 |
| De 2 a menos de 3 | 387 341 | 10,0 | 37 725 | 10,2 | 1 104 | 10,3 | 36 621 | 10,2 |
| De 3 a menos de 5 | 177 830 | 11,9 | 12 876 | 12,6 | 219 | 11,0 | 12 657 | 12,7 |
| De 5 a menos de 8 | 84 291 | 13,5 | 4 816 | 14,1 | 136 | 16,0 | 4 680 | 14,1 |
| De 8 a menos de 10 | 22 800 | 13,2 | 691 | 16,2 | -- | -- | 691 | 16,2 |
| De 10 y más | 47 672 | 13,4 | 1 099 | 13,6 | -- | -- | 1 099 | 13,6 |
| **Total hombres** | 1 992 964 | 8,1 | 340 178 | 7,3 | 6 598 | 9,3 | 333 580 | 7,3 |
| No informan | 304 543 | 8,3 | 40 279 | 7,7 | 877 | 10,6 | 39 402 | 7,7 |
| No recibe salario | 27 393 | 7,1 | 6 286 | 6,8 | 258 | 9,5 | 6 028 | 6,6 |
| Menos de medio salario | 80 480 | 5,6 | 28 647 | 5,2 | 2 117 | 6,9 | 26 530 | 5,1 |
| 1/2 a menos de 1 | 284 155 | 6,1 | 85 149 | 6,2 | 504 | 8,8 | 84 645 | 6,2 |
| De 1 a menos de 2 | 780 497 | 7,2 | 137 944 | 7,4 | 2 281 | 11,3 | 135 663 | 7,3 |
| De 2 a menos de 3 | 261 133 | 9,3 | 27 783 | 9,6 | 342 | 6,3 | 27 441 | 9,6 |
| De 3 a menos de 5 | 125 021 | 11,4 | 8 696 | 12,6 | 83 | 11,0 | 8 613 | 12,6 |
| De 5 a menos de 8 | 66 467 | 13,4 | 4 018 | 14,2 | 136 | 16,0 | 3 882 | 14,1 |
| De 8 a menos de 10 | 18 719 | 13,2 | 277 | 16,5 | -- | -- | 277 | 16,5 |
| De 10 y más | 44 556 | 13,4 | 1 099 | 13,6 | -- | -- | 1 099 | 13,6 |
| **Total mujeres** | 1 236 750 | 8,1 | 195 868 | 7,6 | 8 924 | 8,5 | 186 944 | 7,6 |
| No informan | 118 299 | 9,0 | 13 857 | 8,7 | 526 | 10,9 | 13 331 | 8,6 |
| No recibe salario | 34 599 | 6,7 | 4 656 | 8,1 | 231 | 6,5 | 4 425 | 8,2 |
| Menos de medio salario | 125 642 | 5,2 | 43 436 | 5,5 | 3 294 | 6,8 | 40 142 | 5,4 |
| 1/2 a menos de 1 | 267 019 | 6,1 | 56 874 | 6,5 | 2 148 | 7,6 | 54 726 | 6,4 |
| De 1 a menos de 2 | 487 153 | 8,1 | 61 711 | 8,8 | 1 827 | 10,5 | 59 884 | 8,7 |

**Cuadro 7 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de años de escolaridad, según sexo y salarios mínimos**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999 )**

| Sexo y salarios mínimos | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad |
| De 2 a menos de 3 | 126 208 | 11,4 | 9 942 | 11,8 | 762 | 12,1 | 9 180 | 11,8 |
| De 3 a menos de 5 | 52 809 | 13,0 | 4 180 | 12,7 | 136 | 11,0 | 4 044 | 12,8 |
| De 5 a menos de 8 | 17 824 | 13,8 | 798 | 13,9 | -- | -- | 798 | 13,9 |
| De 8 a menos de 10 | 4 081 | 13,2 | 414 | 16,0 | -- | -- | 414 | 16,0 |
| De 10 y más | 3 116 | 13,4 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| **Septiembre (1987)** | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 3 427 023 | 33,5 | 569 649 | 32,5 | 19 219 | 36,5 | 550 430 | 32,3 |
| No informan | 429 435 | 37,1 | 50 083 | 33,8 | 2 420 | 40,7 | 47 663 | 33,4 |
| No recibe salario | 80 502 | 32,0 | 17 315 | 33,9 | -- | -- | 17 315 | 33,9 |
| Menos de medio salario | 244 163 | 26,3 | 70 106 | 27,6 | 6 006 | 33,5 | 64 100 | 27,1 |
| 1/2 a menos de 1 | 505 697 | 27,9 | 122 283 | 29,0 | 3 867 | 34,0 | 118 416 | 28,8 |
| De 1 a menos de 2 | 1 494 366 | 31,9 | 247 145 | 32,5 | 3 976 | 36,2 | 243 169 | 32,5 |
| De 2 a menos de 3 | 331 991 | 37,3 | 34 671 | 39,3 | 1 100 | 36,7 | 33 571 | 39,4 |
| De 3 a menos de 5 | 199 071 | 44,3 | 17 886 | 46,5 | 1 109 | 46,7 | 16 777 | 46,5 |
| De 5 a menos de 8 | 75 133 | 47,7 | 6 191 | 47,8 | 583 | 53,1 | 5 608 | 47,3 |
| De 8 a menos de 10 | 29 381 | 49,0 | 2 189 | 50,3 | 158 | 25,0 | 2 031 | 52,3 |
| De 10 y más | 37 284 | 48,8 | 1 780 | 54,5 | -- | -- | 1 780 | 54,5 |
| **Total hombres** | 2 085 883 | 33,5 | 351 029 | 32,4 | 8 237 | 34,9 | 342 792 | 32,4 |
| No informan | 301 255 | 36,1 | 36 547 | 32,2 | 591 | 32,4 | 35 956 | 32,2 |
| No recibe salario | 34 309 | 32,5 | 8 440 | 34,0 | -- | -- | 8 440 | 34,0 |
| Menos de medio salario | 90 493 | 27,4 | 25 896 | 28,6 | 2 697 | 34,8 | 23 199 | 27,9 |
| 1/2 a menos de 1 | 257 564 | 28,2 | 66 570 | 29,3 | 1 373 | 30,9 | 65 197 | 29,2 |
| De 1 a menos de 2 | 922 437 | 31,0 | 165 821 | 31,6 | 1 893 | 33,0 | 163 928 | 31,6 |
| De 2 a menos de 3 | 230 113 | 36,0 | 26 451 | 37,2 | 566 | 32,3 | 25 885 | 37,3 |
| De 3 a menos de 5 | 135 568 | 42,7 | 13 427 | 46,4 | 376 | 43,0 | 13 051 | 46,5 |
| De 5 a menos de 8 | 56 057 | 46,7 | 4 535 | 47,0 | 583 | 53,1 | 3 952 | 46,1 |
| De 8 a menos de 10 | 26 222 | 49,0 | 2 189 | 50,3 | 158 | 25,0 | 2 031 | 52,3 |
| De 10 y más | 31 865 | 48,9 | 1 153 | 56,0 | -- | -- | 1 153 | 56,0 |
| **Total mujeres** | 1 341 140 | 33,5 | 218 620 | 32,6 | 10 982 | 37,8 | 207 638 | 32,3 |
| No informan | 128 180 | 39,3 | 13 536 | 38,2 | 1 829 | 43,4 | 11 707 | 37,3 |
| No recibe salario | 46 193 | 31,7 | 8 875 | 33,8 | -- | -- | 8 875 | 33,8 |
| Menos de medio salario | 153 670 | 25,6 | 44 210 | 27,1 | 3 309 | 32,4 | 40 901 | 26,6 |
| 1/2 a menos de 1 | 248 133 | 27,6 | 55 713 | 28,7 | 2 494 | 35,7 | 53 219 | 28,3 |
| De 1 a menos de 2 | 571 929 | 33,4 | 81 324 | 34,5 | 2 083 | 39,1 | 79 241 | 34,4 |
| De 2 a menos de 3 | 101 878 | 40,3 | 8 220 | 46,3 | 534 | 41,3 | 7 686 | 46,7 |
| De 3 a menos de 5 | 63 503 | 47,6 | 4 459 | 46,7 | 733 | 48,6 | 3 726 | 46,3 |
| De 5 a menos de 8 | 19 076 | 50,7 | 1 656 | 50,1 | -- | -- | 1 656 | 50,1 |
| De 8 a menos de 10 | 3 159 | 49,1 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 y más | 5 419 | 48,5 | 627 | 51,7 | -- | -- | 627 | 51,7 |

**Cuadro 7 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de años de escolaridad, según sexo y salarios mínimos**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999 )**

| Sexo y salarios mínimos | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad |
| **Septiembre (1988)** | | | | | | | | |
| TOTAL | 3 602 963 | 33,9 | 470 049 | 32,0 | 14 947 | 35,6 | 455 102 | 31,9 |
| No informan | 439 588 | 37,6 | 31 195 | 35,8 | 851 | 39,5 | 30 344 | 35,7 |
| No recibe salario | 75 326 | 31,3 | 8 696 | 31,1 | 401 | 30,5 | 8 295 | 31,2 |
| Menos de medio salario | 201 507 | 26,5 | 48 983 | 25,9 | 3 083 | 31,5 | 45 900 | 25,5 |
| 1/2 a menos de 1 | 531 499 | 28,5 | 104 333 | 29,4 | 3 828 | 34,3 | 100 505 | 29,2 |
| De 1 a menos de 2 | 1 606 862 | 32,0 | 227 370 | 32,3 | 4 069 | 31,5 | 223 301 | 32,3 |
| De 2 a menos de 3 | 314 172 | 37,1 | 27 349 | 36,3 | 977 | 44,3 | 26 372 | 36,0 |
| De 3 a menos de 5 | 256 304 | 42,8 | 15 458 | 44,1 | 890 | 49,1 | 14 568 | 43,8 |
| De 5 a menos de 8 | 111 697 | 47,6 | 4 373 | 50,9 | 623 | 48,6 | 3 750 | 51,3 |
| De 8 a menos de 10 | 20 617 | 50,8 | 1 342 | 49,4 | -- | -- | 1 342 | 49,4 |
| De 10 y más | 45 391 | 49,6 | 950 | 32,7 | 225 | 56,0 | 725 | 25,4 |
| **Total hombres** | 2 185 246 | 33,9 | 291 330 | 31,8 | 6 765 | 36,5 | 284 565 | 31,7 |
| No informan | 308 253 | 37,0 | 21 924 | 34,7 | 328 | 35,0 | 21 596 | 34,7 |
| No recibe salario | 28 444 | 33,0 | 4 953 | 30,3 | 401 | 30,5 | 4 552 | 30,3 |
| Menos de medio salario | 72 648 | 26,3 | 17 523 | 24,9 | 990 | 33,1 | 16 533 | 24,4 |
| 1/2 a menos de 1 | 250 058 | 28,7 | 54 274 | 28,5 | 814 | 34,3 | 53 460 | 28,4 |
| De 1 a menos de 2 | 990 439 | 31,3 | 154 434 | 31,6 | 2 311 | 29,8 | 152 123 | 31,7 |
| De 2 a menos de 3 | 213 745 | 34,8 | 20 816 | 34,1 | 740 | 40,5 | 20 076 | 33,9 |
| De 3 a menos de 5 | 179 345 | 41,1 | 12 651 | 43,0 | 755 | 53,4 | 11 896 | 42,4 |
| De 5 a menos de 8 | 85 854 | 46,8 | 3 048 | 51,6 | 201 | 53,0 | 2 847 | 51,5 |
| De 8 a menos de 10 | 17 825 | 50,8 | 757 | 50,1 | -- | -- | 757 | 50,1 |
| De 10 y más | 38 635 | 49,6 | 950 | 32,7 | 225 | 56,0 | 725 | 25,4 |
| **Total mujeres** | 1 417 717 | 33,9 | 178 719 | 32,4 | 8 182 | 34,9 | 170 537 | 32,3 |
| No informan | 131 335 | 39,1 | 9 271 | 38,4 | 523 | 42,3 | 8 748 | 38,2 |
| No recibe salario | 46 882 | 30,2 | 3 743 | 32,2 | -- | -- | 3 743 | 32,2 |
| Menos de medio salario | 128 859 | 26,5 | 31 460 | 26,4 | 2 093 | 30,8 | 29 367 | 26,1 |
| 1/2 a menos de 1 | 281 441 | 28,2 | 50 059 | 30,3 | 3 014 | 34,4 | 47 045 | 30,0 |
| De 1 a menos de 2 | 616 423 | 33,2 | 72 936 | 33,6 | 1 758 | 33,7 | 71 178 | 33,6 |
| De 2 a menos de 3 | 100 427 | 42,0 | 6 533 | 43,4 | 237 | 56,0 | 6 296 | 42,9 |
| De 3 a menos de 5 | 76 959 | 46,7 | 2 807 | 48,9 | 135 | 25,0 | 2 672 | 50,1 |
| De 5 a menos de 8 | 25 843 | 49,9 | 1 325 | 49,2 | 422 | 46,5 | 903 | 50,5 |
| De 8 a menos de 10 | 2 792 | 50,8 | 585 | 48,4 | -- | -- | 585 | 48,4 |
| De 10 y más | 6 756 | 49,5 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| **Septiembre (1989)** | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 3 726 936 | 6,3 | 414 905 | 5,3 | 17 148 | 6,6 | 397 757 | 5,2 |
| No informan | 289 659 | 7,2 | 21 408 | 5,6 | 1 868 | 7,1 | 19 540 | 5,4 |
| No recibe salario | 66 959 | 4,4 | 7 575 | 3,9 | 915 | 2,0 | 6 660 | 4,2 |
| Menos de medio salario | 194 419 | 3,8 | 46 948 | 3,9 | 3 312 | 3,6 | 43 636 | 3,9 |

**Cuadro 7 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de años de escolaridad, según sexo y salarios mínimos**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999 )**

| Sexo y salarios mínimos | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad |
| 1/2 a menos de 1 | 679 966 | 4,2 | 117 786 | 4,3 | 4 937 | 6,3 | 112 849 | 4,2 |
| De 1 a menos de 2 | 1 597 581 | 5,2 | 179 977 | 5,2 | 3 563 | 7,1 | 176 414 | 5,1 |
| De 2 a menos de 3 | 375 453 | 7,9 | 21 068 | 8,6 | 1 216 | 10,7 | 19 852 | 8,5 |
| De 3 a menos de 5 | 297 249 | 10,5 | 14 347 | 11,5 | 1 337 | 13,1 | 13 010 | 11,4 |
| De 5 a menos de 8 | 128 991 | 12,5 | 4 317 | 12,1 | -- | -- | 4 317 | 12,1 |
| De 8 a menos de 10 | 39 337 | 12,8 | 879 | 12,3 | -- | -- | 879 | 12,3 |
| De 10 y más | 57 322 | 13,2 | 600 | 15,6 | -- | -- | 600 | 15,6 |
| **Total hombres** | 2 260 327 | 6,2 | 266 738 | 5,1 | 9 446 | 7,1 | 257 292 | 5,0 |
| No informan | 202 950 | 6,9 | 15 818 | 5,0 | 1 028 | 5,4 | 14 790 | 5,0 |
| No recibe salario | 24 485 | 4,5 | 4 741 | 3,8 | 468 | 2,6 | 4 273 | 3,9 |
| Menos de medio salario | 76 220 | 3,9 | 18 568 | 4,1 | 1 098 | 3,9 | 17 470 | 4,1 |
| 1/2 a menos de 1 | 351 784 | 4,1 | 68 478 | 4,0 | 2 474 | 6,3 | 66 004 | 3,9 |
| De 1 a menos de 2 | 967 519 | 4,8 | 126 172 | 4,6 | 2 341 | 6,5 | 123 831 | 4,6 |
| De 2 a menos de 3 | 253 807 | 7,1 | 15 742 | 8,4 | 1 005 | 10,4 | 14 737 | 8,2 |
| De 3 a menos de 5 | 205 139 | 9,9 | 12 318 | 11,5 | 1 032 | 14,3 | 11 286 | 11,2 |
| De 5 a menos de 8 | 97 049 | 12,5 | 3 422 | 12,0 | -- | -- | 3 422 | 12,0 |
| De 8 a menos de 10 | 31 475 | 12,7 | 879 | 12,3 | -- | -- | 879 | 12,3 |
| De 10 y más | 49 899 | 13,1 | 600 | 15,6 | -- | -- | 600 | 15,6 |
| **Total mujeres** | 1 466 609 | 6,3 | 148 167 | 5,5 | 7 702 | 6,1 | 140 465 | 5,5 |
| No informan | 86 709 | 8,2 | 5 590 | 7,2 | 840 | 9,1 | 4 750 | 6,9 |
| No recibe salario | 42 474 | 4,3 | 2 834 | 4,1 | 447 | 1,3 | 2 387 | 4,6 |
| Menos de medio salario | 118 199 | 3,8 | 28 380 | 3,7 | 2 214 | 3,4 | 26 166 | 3,8 |
| 1/2 a menos de 1 | 328 182 | 4,4 | 49 308 | 4,7 | 2 463 | 6,3 | 46 845 | 4,6 |
| De 1 a menos de 2 | 630 062 | 5,8 | 53 805 | 6,4 | 1 222 | 8,3 | 52 583 | 6,3 |
| De 2 a menos de 3 | 121 646 | 9,5 | 5 326 | 9,4 | 211 | 12,0 | 5 115 | 9,3 |
| De 3 a menos de 5 | 92 110 | 11,9 | 2 029 | 11,7 | 305 | 8,8 | 1 724 | 12,2 |
| De 5 a menos de 8 | 31 942 | 12,7 | 895 | 12,8 | -- | -- | 895 | 12,8 |
| De 8 a menos de 10 | 7 862 | 13,2 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 y más | 7 423 | 14,3 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| | | | **Septiembre (1990)** | | | | | |
| **TOTAL** | 3 712 310 | 34,7 | 507 268 | 34,1 | 22 388 | 34,6 | 484 880 | 34,0 |
| No informan | 310 566 | 37,8 | 28 396 | 36,5 | 1 233 | 41,6 | 27 163 | 36,2 |
| No recibe salario | 67 831 | 30,8 | 6 260 | 32,6 | 379 | 35,7 | 5 881 | 32,4 |
| Menos de medio salario | 226 620 | 27,5 | 54 650 | 28,1 | 6 366 | 30,6 | 48 284 | 27,7 |
| 1/2 a menos de 1 | 498 976 | 28,7 | 97 808 | 29,9 | 6 426 | 34,0 | 91 382 | 29,7 |
| De 1 a menos de 2 | 1 741 161 | 32,8 | 248 704 | 33,4 | 5 472 | 32,1 | 243 232 | 33,5 |
| De 2 a menos de 3 | 406 558 | 39,0 | 38 662 | 41,5 | 1 613 | 46,8 | 37 049 | 41,3 |
| De 3 a menos de 5 | 265 745 | 45,0 | 18 668 | 48,4 | 594 | 46,1 | 18 074 | 48,5 |
| De 5 a menos de 8 | 108 887 | 48,3 | 10 182 | 52,1 | 305 | 56,0 | 9 877 | 52,0 |
| De 8 a menos de 10 | 36 037 | 51,0 | 2 921 | 56,4 | -- | -- | 2 921 | 56,4 |
| De 10 y más | 49 929 | 49,7 | 1 017 | 56,2 | -- | -- | 1 017 | 56,2 |

**Cuadro 7 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de años de escolaridad, según sexo y salarios mínimos**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999 )**

| Sexo y salarios mínimos | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad |
| **Total hombres** | 2 263 769 | 34,5 | 310 805 | 33,8 | 9 630 | 34,8 | 301 175 | 33,8 |
| No informan | 219 222 | 37,0 | 20 591 | 35,4 | 1 121 | 40,3 | 19 470 | 35,1 |
| No recibe salario | 28 533 | 32,4 | 4 046 | 32,3 | 112 | 35,0 | 3 934 | 32,2 |
| Menos de medio salario | 91 193 | 27,8 | 19 856 | 27,6 | 1 700 | 29,1 | 18 156 | 27,5 |
| 1/2 a menos de 1 | 238 600 | 28,6 | 52 093 | 29,4 | 2 273 | 28,0 | 49 820 | 29,4 |
| De 1 a menos de 2 | 1 064 113 | 31,7 | 161 548 | 32,4 | 2 941 | 33,9 | 158 607 | 32,4 |
| De 2 a menos de 3 | 278 221 | 36,7 | 27 723 | 40,1 | 889 | 51,5 | 26 834 | 39,7 |
| De 3 a menos de 5 | 190 899 | 43,3 | 13 886 | 46,1 | 594 | 46,1 | 13 292 | 46,1 |
| De 5 a menos de 8 | 82 066 | 47,8 | 7 569 | 51,6 | -- | -- | 7 569 | 51,6 |
| De 8 a menos de 10 | 28 667 | 50,8 | 2 476 | 56,4 | -- | -- | 2 476 | 56,4 |
| De 10 y más | 42 255 | 49,6 | 1 017 | 56,2 | -- | -- | 1 017 | 56,2 |
| **Total mujeres** | 1 448 541 | 35,0 | 196 463 | 34,5 | 12 758 | 34,4 | 183 705 | 34,5 |
| No informan | 91 344 | 39,7 | 7 805 | 39,4 | 112 | 54,0 | 7 693 | 39,2 |
| No recibe salario | 39 298 | 29,7 | 2 214 | 33,0 | 267 | 36,0 | 1 947 | 32,6 |
| Menos de medio salario | 135 427 | 27,2 | 34 794 | 28,3 | 4 666 | 31,1 | 30 128 | 27,9 |
| 1/2 a menos de 1 | 260 376 | 28,9 | 45 715 | 30,6 | 4 153 | 37,3 | 41 562 | 29,9 |
| De 1 a menos de 2 | 677 048 | 34,4 | 87 156 | 35,4 | 2 531 | 30,1 | 84 625 | 35,6 |
| De 2 a menos de 3 | 128 337 | 43,9 | 10 939 | 45,1 | 724 | 40,9 | 10 215 | 45,4 |
| De 3 a menos de 5 | 74 846 | 49,5 | 4 782 | 55,1 | -- | -- | 4 782 | 55,1 |
| De 5 a menos de 8 | 26 821 | 50,0 | 2 613 | 53,5 | 305 | 56,0 | 2 308 | 53,2 |
| De 8 a menos de 10 | 7 370 | 51,5 | 445 | 56,6 | -- | -- | 445 | 56,6 |
| De 10 y más | 7 674 | 49,8 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| | | | **Septiembre (1991)** | | | | | |
| **TOTAL** | 4 204 492 | 6,3 | 660 238 | 5,7 | 36 202 | 7,0 | 624 036 | 5,6 |
| No informan | 547 141 | 7,2 | 64 141 | 6,2 | 5 289 | 9,8 | 58 852 | 5,8 |
| No recibe salario | 87 644 | 4,7 | 13 649 | 4,6 | 2 002 | 4,9 | 11 647 | 4,6 |
| Menos de medio salario | 255 741 | 4,0 | 75 774 | 4,1 | 8 406 | 3,9 | 67 368 | 4,1 |
| 1/2 a menos de 1 | 576 278 | 4,4 | 141 521 | 4,5 | 9 948 | 5,6 | 131 573 | 4,4 |
| De 1 a menos de 2 | 1 786 668 | 5,4 | 274 344 | 5,4 | 7 543 | 8,2 | 266 801 | 5,3 |
| De 2 a menos de 3 | 416 949 | 7,7 | 46 289 | 8,5 | 770 | 10,8 | 45 519 | 8,4 |
| De 3 a menos de 5 | 298 392 | 10,1 | 31 583 | 10,1 | 1 453 | 14,2 | 30 130 | 9,9 |
| De 5 a menos de 8 | 136 760 | 12,3 | 7 122 | 12,7 | 273 | 16,0 | 6 849 | 12,6 |
| De 8 a menos de 10 | 42 020 | 12,1 | 3 063 | 10,0 | 518 | 14,0 | 2 545 | 9,2 |
| De 10 y más | 56 899 | 12,1 | 2 752 | 12,9 | -- | -- | 2 752 | 12,9 |
| **Total hombres** | 2 479 823 | 6,2 | 382 190 | 5,4 | 14 633 | 7,6 | 367 557 | 5,4 |
| No informan | 383 338 | 7,0 | 47 385 | 5,7 | 2 726 | 10,0 | 44 659 | 5,4 |
| No recibe salario | 40 959 | 4,5 | 8 226 | 4,5 | 1 627 | 4,9 | 6 599 | 4,4 |
| Menos de medio salario | 98 078 | 3,8 | 28 992 | 3,6 | 2 193 | 5,9 | 26 799 | 3,5 |
| 1/2 a menos de 1 | 264 242 | 4,3 | 71 712 | 4,4 | 3 717 | 5,2 | 67 995 | 4,3 |

**Cuadro 7 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de años de escolaridad, según sexo y salarios mínimos**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999 )**

| Sexo y salarios mínimos | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad |
| De 1 a menos de 2 | 1 040 835 | 4,9 | 161 913 | 4,9 | 3 194 | 8,8 | 158 719 | 4,8 |
| De 2 a menos de 3 | 268 481 | 6,9 | 31 322 | 7,6 | 317 | 7,6 | 31 005 | 7,6 |
| De 3 a menos de 5 | 203 003 | 9,4 | 22 409 | 9,2 | 341 | 16,0 | 22 068 | 9,1 |
| De 5 a menos de 8 | 99 858 | 12,3 | 5 747 | 12,9 | -- | -- | 5 747 | 12,9 |
| De 8 a menos de 10 | 32 487 | 12,0 | 2 096 | 9,9 | 518 | 14,0 | 1 578 | 8,6 |
| De 10 y más | 48 542 | 12,1 | 2 388 | 12,1 | -- | -- | 2 388 | 12,1 |
| **Total mujeres** | 1 724 669 | 6,5 | 278 048 | 6,0 | 21 569 | 6,6 | 256 479 | 5,9 |
| No informan | 163 803 | 7,7 | 16 756 | 7,5 | 2 563 | 9,7 | 14 193 | 7,1 |
| No recibe salario | 46 685 | 4,8 | 5 423 | 4,9 | 375 | 4,7 | 5 048 | 4,9 |
| Menos de medio salario | 157 663 | 4,0 | 46 782 | 4,4 | 6 213 | 3,2 | 40 569 | 4,6 |
| 1/2 a menos de 1 | 312 036 | 4,5 | 69 809 | 4,7 | 6 231 | 5,9 | 63 578 | 4,5 |
| De 1 a menos de 2 | 745 833 | 6,1 | 112 431 | 6,1 | 4 349 | 7,9 | 108 082 | 6,0 |
| De 2 a menos de 3 | 148 468 | 9,2 | 14 967 | 10,3 | 453 | 13,0 | 14 514 | 10,2 |
| De 3 a menos de 5 | 95 389 | 11,7 | 9 174 | 12,3 | 1 112 | 13,7 | 8 062 | 12,2 |
| De 5 a menos de 8 | 36 902 | 12,2 | 1 375 | 12,1 | 273 | 16,0 | 1 102 | 11,1 |
| De 8 a menos de 10 | 9 533 | 12,7 | 967 | 10,3 | -- | -- | 967 | 10,3 |
| De 10 y más | 8 357 | 12,4 | 364 | 18,0 | -- | -- | 364 | 18,0 |
| | | | **Septiembre (1992)** | | | | | |
| **TOTAL** | 4 345 534 | 8,8 | 608 492 | 8,4 | 34 127 | 8,7 | 574 365 | 8,4 |
| No informan | 794 439 | 9,4 | 87 758 | 9,0 | 6 080 | 9,4 | 81 678 | 8,9 |
| No recibe salario | 80 640 | 8,0 | 10 546 | 9,6 | 1 075 | 10,1 | 9 471 | 9,5 |
| Menos de medio salario | 284 140 | 6,0 | 78 436 | 6,4 | 8 398 | 6,8 | 70 038 | 6,3 |
| 1/2 a menos de 1 | 727 881 | 6,8 | 144 408 | 7,1 | 7 893 | 7,3 | 136 515 | 7,0 |
| De 1 a menos de 2 | 1 522 480 | 8,1 | 207 117 | 8,3 | 6 784 | 9,6 | 200 333 | 8,2 |
| De 2 a menos de 3 | 339 537 | 10,4 | 33 289 | 10,8 | 850 | 10,0 | 32 439 | 10,8 |
| De 3 a menos de 5 | 351 199 | 12,1 | 29 514 | 13,1 | 1 797 | 12,9 | 27 717 | 13,1 |
| De 5 a menos de 8 | 139 176 | 13,6 | 10 017 | 15,2 | 1 033 | 15,7 | 8 984 | 15,1 |
| De 8 a menos de 10 | 30 971 | 14,2 | 2 875 | 13,9 | -- | -- | 2 875 | 13,9 |
| De 10 y más | 75 071 | 13,9 | 4 532 | 15,6 | 217 | 5,0 | 4 315 | 16,1 |
| **Total hombres** | 2 530 926 | 8,7 | 361 052 | 8,2 | 15 145 | 8,7 | 345 907 | 8,2 |
| No informan | 529 470 | 9,2 | 58 560 | 8,6 | 2 671 | 8,1 | 55 889 | 8,6 |
| No recibe salario | 32 024 | 8,3 | 6 589 | 9,3 | 424 | 11,0 | 6 165 | 9,2 |
| Menos de medio salario | 105 255 | 6,0 | 30 425 | 6,3 | 3 122 | 6,5 | 27 303 | 6,3 |
| 1/2 a menos de 1 | 343 464 | 6,7 | 76 119 | 6,6 | 2 864 | 7,8 | 73 255 | 6,6 |
| De 1 a menos de 2 | 886 555 | 7,6 | 134 537 | 7,8 | 3 487 | 8,9 | 131 050 | 7,8 |
| De 2 a menos de 3 | 219 419 | 9,5 | 21 467 | 9,5 | 306 | 8,9 | 21 161 | 9,5 |
| De 3 a menos de 5 | 232 498 | 11,3 | 19 678 | 12,6 | 1 686 | 12,7 | 17 992 | 12,5 |
| De 5 a menos de 8 | 97 593 | 13,2 | 6 995 | 14,9 | 368 | 16,0 | 6 627 | 14,9 |
| De 8 a menos de 10 | 24 911 | 14,1 | 2 875 | 13,9 | -- | -- | 2 875 | 13,9 |
| De 10 y más | 59 737 | 13,9 | 3 807 | 15,4 | 217 | 5,0 | 3 590 | 16,0 |

**Cuadro 7 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de años de escolaridad, según sexo y salarios mínimos**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999 )**

| Sexo y salarios mínimos | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad |
| **Total mujeres** | 1 814 608 | 8,9 | 247 440 | 8,7 | 18 982 | 8,7 | 228 458 | 8,7 |
| No informan | 264 969 | 9,9 | 29 198 | 9,7 | 3 409 | 10,5 | 25 789 | 9,6 |
| No recibe salario | 48 616 | 7,8 | 3 957 | 10,1 | 651 | 9,4 | 3 306 | 10,2 |
| Menos de medio salario | 178 885 | 6,0 | 48 011 | 6,4 | 5 276 | 6,9 | 42 735 | 6,3 |
| 1/2 a menos de 1 | 384 417 | 6,9 | 68 289 | 7,5 | 5 029 | 7,0 | 63 260 | 7,6 |
| De 1 a menos de 2 | 635 925 | 8,8 | 72 580 | 9,1 | 3 297 | 10,3 | 69 283 | 9,0 |
| De 2 a menos de 3 | 120 118 | 11,8 | 11 822 | 13,2 | 544 | 10,6 | 11 278 | 13,3 |
| De 3 a menos de 5 | 118 701 | 13,5 | 9 836 | 14,2 | 111 | 16,0 | 9 725 | 14,2 |
| De 5 a menos de 8 | 41 583 | 14,5 | 3 022 | 15,8 | 665 | 15,5 | 2 357 | 15,8 |
| De 8 a menos de 10 | 6 060 | 14,5 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| De 10 y más | 15 334 | 13,8 | 725 | 16,8 | -- | -- | 725 | 16,8 |
| **Septiembre (1993)** | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 4 661 985 | 8,7 | 612 207 | 8,4 | 29 764 | 8,2 | 582 443 | 8,4 |
| No informan | 691 911 | 9,7 | 53 119 | 9,0 | 3 549 | 8,7 | 49 570 | 9,0 |
| No recibe salario | 59 300 | 7,7 | 8 387 | 7,2 | 317 | 7,3 | 8 070 | 7,2 |
| Menos de medio salario | 281 546 | 6,1 | 65 401 | 6,2 | 7 371 | 6,1 | 58 030 | 6,2 |
| 1/2 a menos de 1 | 800 666 | 6,9 | 140 734 | 7,0 | 7 537 | 7,1 | 133 197 | 7,0 |
| De 1 a menos de 2 | 1 663 359 | 8,0 | 230 397 | 8,1 | 5 611 | 8,0 | 224 786 | 8,1 |
| De 2 a menos de 3 | 487 698 | 9,6 | 53 489 | 10,5 | 1 732 | 11,9 | 51 757 | 10,4 |
| De 3 a menos de 5 | 399 958 | 11,6 | 33 766 | 11,8 | 2 105 | 12,7 | 31 661 | 11,7 |
| De 5 a menos de 8 | 143 883 | 13,0 | 15 889 | 14,5 | 659 | 16,5 | 15 230 | 14,5 |
| De 8 a menos de 10 | 52 118 | 13,8 | 2 871 | 12,8 | -- | -- | 2 871 | 12,8 |
| De 10 y más | 81 546 | 12,6 | 8 154 | 11,3 | 883 | 10,6 | 7 271 | 11,3 |
| **Total hombres** | 2 725 016 | 8,6 | 358 200 | 8,2 | 13 834 | 8,2 | 344 366 | 8,2 |
| No informan | 461 413 | 9,4 | 36 273 | 9,0 | 2 392 | 8,5 | 33 881 | 9,0 |
| No recibe salario | 20 224 | 7,9 | 3 911 | 6,2 | -- | -- | 3 911 | 6,2 |
| Menos de medio salario | 106 368 | 6,2 | 20 348 | 5,8 | 2 139 | 5,8 | 18 209 | 5,8 |
| 1/2 a menos de 1 | 387 099 | 6,9 | 72 977 | 6,8 | 3 270 | 6,2 | 69 707 | 6,8 |
| De 1 a menos de 2 | 969 232 | 7,6 | 145 811 | 7,6 | 3 131 | 8,8 | 142 680 | 7,6 |
| De 2 a menos de 3 | 311 231 | 8,8 | 36 102 | 9,5 | 1 189 | 11,0 | 34 913 | 9,5 |
| De 3 a menos de 5 | 265 786 | 10,7 | 22 200 | 10,8 | 648 | 6,8 | 21 552 | 11,0 |
| De 5 a menos de 8 | 103 109 | 12,8 | 12 500 | 14,7 | 659 | 16,5 | 11 841 | 14,6 |
| De 8 a menos de 10 | 40 436 | 14,1 | 2 678 | 13,4 | -- | -- | 2 678 | 13,4 |
| De 10 y más | 60 118 | 12,7 | 5 400 | 11,5 | 406 | 13,0 | 4 994 | 11,4 |
| **Total mujeres** | 1 936 969 | 8,9 | 254 007 | 8,5 | 15 930 | 8,2 | 238 077 | 8,6 |
| No informan | 230 498 | 10,2 | 16 846 | 9,0 | 1 157 | 9,1 | 15 689 | 9,0 |
| No recibe salario | 39 076 | 7,6 | 4 476 | 8,1 | 317 | 7,3 | 4 159 | 8,2 |
| Menos de medio salario | 175 178 | 6,1 | 45 053 | 6,4 | 5 232 | 6,3 | 39 821 | 6,4 |
| 1/2 a menos de 1 | 413 567 | 7,0 | 67 757 | 7,3 | 4 267 | 7,8 | 63 490 | 7,2 |
| De 1 a menos de 2 | 694 127 | 8,5 | 84 586 | 8,9 | 2 480 | 7,0 | 82 106 | 8,9 |
| De 2 a menos de 3 | 176 467 | 11,1 | 17 387 | 12,4 | 543 | 14,0 | 16 844 | 12,4 |

**Cuadro 7 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de años de escolaridad, según sexo y salarios mínimos**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999 )**

| Sexo y salarios mínimos | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad |
| De 3 a menos de 5 | 134 172 | 13,3 | 11 566 | 13,5 | 1 457 | 15,3 | 10 109 | 13,2 |
| De 5 a menos de 8 | 40 774 | 13,4 | 3 389 | 13,9 | -- | -- | 3 389 | 13,9 |
| De 8 a menos de 10 | 11 682 | 13,0 | 193 | 4,0 | -- | -- | 193 | 4,0 |
| De 10 y más | 21 428 | 12,2 | 2 754 | 10,8 | 477 | 8,6 | 2 277 | 11,2 |
| | | | **Septiembre (1994)** | | | | | |
| **TOTAL** | 4 760 966 | 8,9 | 510 555 | 8,5 | 23 126 | 9,1 | 487 429 | 8,5 |
| No informan | 482 291 | 9,8 | 28 704 | 9,6 | 1 526 | 11,6 | 27 178 | 9,5 |
| No recibe salario | 69 568 | 7,6 | 7 408 | 9,1 | 521 | 3,2 | 6 887 | 9,5 |
| Menos de medio salario | 176 637 | 6,2 | 41 306 | 6,7 | 5 060 | 7,8 | 36 246 | 6,5 |
| 1/2 a menos de 1 | 627 279 | 6,8 | 107 120 | 7,2 | 5 745 | 8,5 | 101 375 | 7,2 |
| De 1 a menos de 2 | 1 817 784 | 7,8 | 211 536 | 7,9 | 4 371 | 8,7 | 207 165 | 7,9 |
| De 2 a menos de 3 | 660 077 | 9,8 | 52 396 | 9,9 | 2 834 | 11,7 | 49 562 | 9,8 |
| De 3 a menos de 5 | 509 483 | 11,3 | 41 653 | 11,8 | 1 463 | 7,5 | 40 190 | 11,9 |
| De 5 a menos de 8 | 215 004 | 13,1 | 8 879 | 14,1 | 1 401 | 14,4 | 7 478 | 14,0 |
| De 8 a menos de 10 | 65 620 | 14,0 | 4 750 | 13,4 | -- | -- | 4 750 | 13,4 |
| De 10 y más | 137 223 | 13,8 | 6 803 | 13,3 | 205 | 5,0 | 6 598 | 13,6 |
| **Total hombres** | 2 820 977 | 8,8 | 295 840 | 8,3 | 10 625 | 9,5 | 285 215 | 8,3 |
| No informan | 319 107 | 9,5 | 19 112 | 9,6 | 1 221 | 10,5 | 17 891 | 9,5 |
| No recibe salario | 26 268 | 7,9 | 5 785 | 8,7 | 316 | 3,9 | 5 469 | 9,0 |
| Menos de medio salario | 81 985 | 6,1 | 15 654 | 6,3 | 2 501 | 6,7 | 13 153 | 6,2 |
| 1/2 a menos de 1 | 296 788 | 6,8 | 51 617 | 7,1 | 2 320 | 10,1 | 49 297 | 6,9 |
| De 1 a menos de 2 | 1 034 903 | 7,4 | 125 397 | 7,4 | 1 583 | 10,6 | 123 814 | 7,4 |
| De 2 a menos de 3 | 436 693 | 9,0 | 35 413 | 9,2 | 1 137 | 9,8 | 34 276 | 9,1 |
| De 3 a menos de 5 | 338 003 | 10,4 | 28 366 | 11,2 | 513 | 6,6 | 27 853 | 11,3 |
| De 5 a menos de 8 | 136 112 | 12,6 | 7 027 | 13,9 | 1 034 | 15,2 | 5 993 | 13,7 |
| De 8 a menos de 10 | 45 163 | 13,6 | 2 803 | 12,5 | -- | -- | 2 803 | 12,5 |
| De 10 y más | 105 955 | 13,7 | 4 666 | 13,2 | -- | -- | 4 666 | 13,2 |
| **Total mujeres** | 1 939 989 | 9,2 | 214 715 | 8,8 | 12 501 | 8,8 | 202 214 | 8,8 |
| No informan | 163 184 | 10,4 | 9 592 | 9,8 | 305 | 16,0 | 9 287 | 9,6 |
| No recibe salario | 43 300 | 7,4 | 1 623 | 10,2 | 205 | 2,0 | 1 418 | 11,3 |
| Menos de medio salario | 94 652 | 6,3 | 25 652 | 7,0 | 2 559 | 9,0 | 23 093 | 6,7 |
| 1/2 a menos de 1 | 330 491 | 6,7 | 55 503 | 7,4 | 3 425 | 7,3 | 52 078 | 7,4 |
| De 1 a menos de 2 | 782 881 | 8,3 | 86 139 | 8,6 | 2 788 | 7,7 | 83 351 | 8,6 |
| De 2 a menos de 3 | 223 384 | 11,2 | 16 983 | 11,5 | 1 697 | 12,9 | 15 286 | 11,4 |
| De 3 a menos de 5 | 171 480 | 13,0 | 13 287 | 12,9 | 950 | 8,0 | 12 337 | 13,3 |
| De 5 a menos de 8 | 78 892 | 13,9 | 1 852 | 14,7 | 367 | 12,0 | 1 485 | 15,4 |
| De 8 a menos de 10 | 20 457 | 14,7 | 1 947 | 14,7 | -- | -- | 1 947 | 14,7 |
| De 10 y más | 31 268 | 13,9 | 2 137 | 13,4 | 205 | 5,0 | 1 932 | 14,3 |

**Cuadro 7 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de años de escolaridad, según sexo y salarios mínimos**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999 )**

| Sexo y salarios mínimos | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad |
| **Septiembre (1995)** | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 4 709 033 | 9,1 | 541 953 | 8,8 | 19 046 | 8,9 | 522 907 | 8,8 |
| No informan | 481 202 | 9,9 | 37 233 | 9,2 | 1 531 | 7,0 | 35 702 | 9,3 |
| No recibe salario | 50 432 | 7,9 | 4 300 | 10,4 | 320 | 11,0 | 3 980 | 10,3 |
| Menos de medio salario | 178 039 | 6,7 | 49 903 | 6,9 | 3 957 | 7,0 | 45 946 | 6,9 |
| 1/2 a menos de 1 | 624 660 | 7,2 | 108 057 | 7,4 | 4 416 | 8,8 | 103 641 | 7,4 |
| De 1 a menos de 2 | 1 924 064 | 8,1 | 234 554 | 8,4 | 6 443 | 9,8 | 228 111 | 8,3 |
| De 2 a menos de 3 | 708 058 | 10,0 | 61 700 | 10,7 | 874 | 8,5 | 60 826 | 10,7 |
| De 3 a menos de 5 | 395 394 | 11,7 | 27 454 | 12,0 | 1 505 | 12,3 | 25 949 | 12,0 |
| De 5 a menos de 8 | 192 750 | 13,5 | 14 288 | 14,3 | -- | -- | 14 288 | 14,3 |
| De 8 a menos de 10 | 44 640 | 13,9 | 2 397 | 14,9 | -- | -- | 2 397 | 14,9 |
| De 10 y más | 109 794 | 14,5 | 2 067 | 12,9 | -- | -- | 2 067 | 12,9 |
| **Total hombres** | 2 754 323 | 8,9 | 310 549 | 8,5 | 8 234 | 8,3 | 302 315 | 8,5 |
| No informan | 323 018 | 9,5 | 25 180 | 8,4 | 1 327 | 7,1 | 23 853 | 8,4 |
| No recibe salario | 14 526 | 8,9 | 2 108 | 11,3 | 320 | 11,0 | 1 788 | 11,3 |
| Menos de medio salario | 62 187 | 6,5 | 17 161 | 6,0 | 1 108 | 7,6 | 16 053 | 5,9 |
| 1/2 a menos de 1 | 267 781 | 7,2 | 51 135 | 7,1 | 1 446 | 5,8 | 49 689 | 7,1 |
| De 1 a menos de 2 | 1 119 316 | 7,7 | 139 024 | 7,9 | 3 050 | 9,7 | 135 974 | 7,8 |
| De 2 a menos de 3 | 455 716 | 9,1 | 45 360 | 10,1 | 332 | 5,6 | 45 028 | 10,1 |
| De 3 a menos de 5 | 261 125 | 10,9 | 19 056 | 11,2 | 651 | 11,5 | 18 405 | 11,2 |
| De 5 a menos de 8 | 132 466 | 13,2 | 8 597 | 14,2 | -- | -- | 8 597 | 14,2 |
| De 8 a menos de 10 | 30 369 | 13,6 | 983 | 12,9 | -- | -- | 983 | 12,9 |
| De 10 y más | 87 819 | 14,5 | 1 945 | 13,0 | -- | -- | 1 945 | 13,0 |
| **Total mujeres** | 1 954 710 | 9,4 | 231 404 | 9,2 | 10 812 | 9,4 | 220 592 | 9,2 |
| No informan | 158 184 | 10,7 | 12 053 | 11,0 | 204 | 6,0 | 11 849 | 11,1 |
| No recibe salario | 35 906 | 7,5 | 2 192 | 9,5 | -- | -- | 2 192 | 9,5 |
| Menos de medio salario | 115 852 | 6,8 | 32 742 | 7,3 | 2 849 | 6,7 | 29 893 | 7,4 |
| 1/2 a menos de 1 | 356 879 | 7,2 | 56 922 | 7,7 | 2 970 | 10,3 | 53 952 | 7,5 |
| De 1 a menos de 2 | 804 748 | 8,6 | 95 530 | 9,1 | 3 393 | 10,0 | 92 137 | 9,1 |
| De 2 a menos de 3 | 252 342 | 11,6 | 16 340 | 12,3 | 542 | 10,2 | 15 798 | 12,4 |
| De 3 a menos de 5 | 134 269 | 13,2 | 8 398 | 13,6 | 854 | 12,9 | 7 544 | 13,7 |
| De 5 a menos de 8 | 60 284 | 14,2 | 5 691 | 14,6 | -- | -- | 5 691 | 14,6 |
| De 8 a menos de 10 | 14 271 | 14,5 | 1 414 | 16,2 | -- | -- | 1 414 | 16,2 |
| De 10 y más | 21 975 | 14,3 | 122 | 11,0 | -- | -- | 122 | 11,0 |
| **Septiembre (1996)** | | | | | | | | |
| TOTAL | 4 738 647 | 9,0 | 839 614 | 8,5 | 36 554 | 8,6 | 803 060 | 8,5 |
| No informan | 467 582 | 9,9 | 52 412 | 8,8 | 2 672 | 6,9 | 49 740 | 8,9 |
| No recibe salario | 69 282 | 7,6 | 10 335 | 7,4 | 929 | 8,3 | 9 406 | 7,3 |
| Menos de medio salario | 227 349 | 6,1 | 75 693 | 6,0 | 7 576 | 7,3 | 68 117 | 5,9 |
| 1/2 a menos de 1 | 589 528 | 6,9 | 161 325 | 6,8 | 7 889 | 7,0 | 153 436 | 6,8 |

**Cuadro 7 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de años de escolaridad, según sexo y salarios mínimos**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999 )**

| Sexo y salarios mínimos | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad |
| De 1 a menos de 2 | 1 909 391 | 8,0 | 360 090 | 8,3 | 11 614 | 9,1 | 348 476 | 8,3 |
| De 2 a menos de 3 | 724 189 | 9,9 | 101 296 | 10,1 | 3 694 | 11,3 | 97 602 | 10,1 |
| De 3 a menos de 5 | 378 424 | 11,7 | 46 924 | 11,7 | 572 | 14,0 | 46 352 | 11,6 |
| De 5 a menos de 8 | 195 684 | 13,7 | 23 246 | 13,9 | 484 | 13,6 | 22 762 | 13,9 |
| De 8 a menos de 10 | 41 746 | 14,7 | 2 218 | 16,0 | 297 | 14,0 | 1 921 | 16,3 |
| De 10 y más | 135 472 | 14,7 | 6 075 | 15,9 | 827 | 15,1 | 5 248 | 16,1 |
| **Total hombres** | 2 795 325 | 8,9 | 508 312 | 8,3 | 17 828 | 8,8 | 490 484 | 8,3 |
| No informan | 311 679 | 9,6 | 34 466 | 8,5 | 1 500 | 6,2 | 32 966 | 8,6 |
| No recibe salario | 31 437 | 7,9 | 4 535 | 7,7 | 234 | 7,0 | 4 301 | 7,8 |
| Menos de medio salario | 82 834 | 6,3 | 24 348 | 6,3 | 2 460 | 8,7 | 21 888 | 6,0 |
| 1/2 a menos de 1 | 281 558 | 6,9 | 88 191 | 6,8 | 3 314 | 6,6 | 84 877 | 6,9 |
| De 1 a menos de 2 | 1 092 295 | 7,6 | 230 147 | 7,8 | 6 683 | 8,8 | 223 464 | 7,8 |
| De 2 a menos de 3 | 478 307 | 9,2 | 71 768 | 9,4 | 2 016 | 9,4 | 69 752 | 9,4 |
| De 3 a menos de 5 | 250 521 | 10,9 | 32 882 | 10,8 | 572 | 14,0 | 32 310 | 10,7 |
| De 5 a menos de 8 | 131 102 | 13,1 | 16 189 | 13,7 | 179 | 18,0 | 16 010 | 13,7 |
| De 8 a menos de 10 | 29 466 | 14,3 | 1 487 | 16,0 | 118 | 11,0 | 1 369 | 16,5 |
| De 10 y más | 106 126 | 14,6 | 4 299 | 15,8 | 752 | 15,5 | 3 547 | 15,9 |
| **Total mujeres** | 1 943 322 | 9,3 | 331 302 | 8,7 | 18 726 | 8,5 | 312 576 | 8,7 |
| No informan | 155 903 | 10,5 | 17 946 | 9,3 | 1 172 | 7,8 | 16 774 | 9,4 |
| No recibe salario | 37 845 | 7,3 | 5 800 | 7,1 | 695 | 8,8 | 5 105 | 6,9 |
| Menos de medio salario | 144 515 | 5,9 | 51 345 | 5,9 | 5 116 | 6,5 | 46 229 | 5,8 |
| 1/2 a menos de 1 | 307 970 | 6,8 | 73 134 | 6,9 | 4 575 | 7,3 | 68 559 | 6,8 |
| De 1 a menos de 2 | 817 096 | 8,6 | 129 943 | 9,1 | 4 931 | 9,5 | 125 012 | 9,1 |
| De 2 a menos de 3 | 245 882 | 11,3 | 29 528 | 11,9 | 1 678 | 13,7 | 27 850 | 11,8 |
| De 3 a menos de 5 | 127 903 | 13,3 | 14 042 | 13,8 | -- | -- | 14 042 | 13,8 |
| De 5 a menos de 8 | 64 582 | 15,0 | 7 057 | 14,2 | 305 | 11,0 | 6 752 | 14,4 |
| De 8 a menos de 10 | 12 280 | 15,7 | 731 | 16,0 | 179 | 16,0 | 552 | 16,0 |
| De 10 y más | 29 346 | 15,0 | 1 776 | 16,2 | 75 | 11,0 | 1 701 | 16,4 |
| | | | **Septiembre (1997)** | | | | | |
| **TOTAL** | 5 004 828 | 9,5 | 940 404 | 8,5 | 37 952 | 8,4 | 902 452 | 8,5 |
| No informan | 747 886 | 10,7 | 80 499 | 8,7 | 3 501 | 7,4 | 76 998 | 8,7 |
| No recibe salario | 75 459 | 8,3 | 21 745 | 8,5 | 2 027 | 8,0 | 19 718 | 8,6 |
| Menos de medio salario | 260 011 | 6,2 | 103 075 | 6,6 | 11 007 | 6,7 | 92 068 | 6,6 |
| 1/2 a menos de 1 | 620 456 | 7,1 | 174 601 | 6,9 | 10 874 | 8,0 | 163 727 | 6,9 |
| De 1 a menos de 2 | 1 840 920 | 8,4 | 394 155 | 8,4 | 5 196 | 8,9 | 388 959 | 8,4 |
| De 2 a menos de 3 | 679 723 | 10,5 | 92 458 | 10,5 | 3 378 | 12,7 | 89 080 | 10,4 |
| De 3 a menos de 5 | 382 678 | 12,2 | 44 169 | 12,3 | 653 | 15,5 | 43 516 | 12,3 |
| De 5 a menos de 8 | 193 661 | 13,5 | 13 285 | 14,1 | 1 316 | 12,8 | 11 969 | 14,2 |
| De 8 a menos de 10 | 69 788 | 13,8 | 7 262 | 13,9 | -- | -- | 7 262 | 13,9 |
| De 10 y más | 134 246 | 14,6 | 9 155 | 13,0 | -- | -- | 9 155 | 13,0 |

**Cuadro 7 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de años de escolaridad, según sexo y salarios mínimos**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999 )**

| Sexo y salarios mínimos | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad |
| **Total hombres** | 2 878 314 | 9,3 | 551 706 | 8,3 | 15 853 | 8,5 | 535 853 | 8,3 |
| No informan | 463 980 | 10,4 | 53 336 | 8,4 | 1 421 | 7,3 | 51 915 | 8,4 |
| No recibe salario | 30 813 | 8,2 | 9 654 | 8,1 | 1 306 | 9,1 | 8 348 | 7,9 |
| Menos de medio salario | 106 762 | 6,3 | 39 102 | 6,5 | 3 329 | 6,9 | 35 773 | 6,5 |
| 1/2 a menos de 1 | 295 618 | 7,0 | 92 050 | 6,6 | 4 880 | 7,5 | 87 170 | 6,5 |
| De 1 a menos de 2 | 1 048 004 | 8,0 | 242 578 | 8,0 | 1 275 | 7,3 | 241 303 | 8,0 |
| De 2 a menos de 3 | 410 773 | 9,7 | 62 953 | 9,9 | 3 116 | 12,4 | 59 837 | 9,8 |
| De 3 a menos de 5 | 235 488 | 11,5 | 30 016 | 11,7 | 326 | 14,1 | 29 690 | 11,6 |
| De 5 a menos de 8 | 130 431 | 13,1 | 7 233 | 14,5 | 200 | 6,0 | 7 033 | 14,7 |
| De 8 a menos de 10 | 49 287 | 13,6 | 5 629 | 14,1 | -- | -- | 5 629 | 14,1 |
| De 10 y más | 107 158 | 14,4 | 9 155 | 13,0 | -- | -- | 9 155 | 13,0 |
| **Total mujeres** | 2 126 514 | 9,7 | 388 698 | 8,7 | 22 099 | 8,4 | 366 599 | 8,8 |
| No informan | 283 906 | 11,1 | 27 163 | 9,3 | 2 080 | 7,5 | 25 083 | 9,5 |
| No recibe salario | 44 646 | 8,4 | 12 091 | 8,8 | 721 | 6,2 | 11 370 | 9,0 |
| Menos de medio salario | 153 249 | 6,2 | 63 973 | 6,6 | 7 678 | 6,7 | 56 295 | 6,6 |
| 1/2 a menos de 1 | 324 838 | 7,2 | 82 551 | 7,3 | 5 994 | 8,5 | 76 557 | 7,3 |
| De 1 a menos de 2 | 792 916 | 9,0 | 151 577 | 9,0 | 3 921 | 9,5 | 147 656 | 9,0 |
| De 2 a menos de 3 | 268 950 | 11,7 | 29 505 | 11,8 | 262 | 16,0 | 29 243 | 11,8 |
| De 3 a menos de 5 | 147 190 | 13,3 | 14 153 | 13,7 | 327 | 17,0 | 13 826 | 13,6 |
| De 5 a menos de 8 | 63 230 | 14,3 | 6 052 | 13,6 | 1 116 | 14,1 | 4 936 | 13,4 |
| De 8 a menos de 10 | 20 501 | 14,4 | 1 633 | 13,4 | -- | -- | 1 633 | 13,4 |
| De 10 y más | 27 088 | 15,3 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| | | | **Septiembre (1998)** | | | | | |
| **TOTAL** | 4 991 371 | 9,7 | 1 128 814 | 8,6 | 43 543 | 8,1 | 1 085 271 | 8,7 |
| No informan | 647 266 | 10,7 | 94 014 | 9,6 | 5 021 | 8,5 | 88 993 | 9,6 |
| No reciben salario | 78 582 | 8,5 | 24 204 | 7,6 | 1 615 | 7,0 | 22 589 | 7,7 |
| Menos de medio salario | 392 812 | 6,6 | 182 388 | 6,4 | 11 631 | 5,6 | 170 757 | 6,5 |
| 1/2 a menos de 1 | 680 869 | 7,3 | 234 926 | 7,5 | 10 424 | 8,5 | 224 502 | 7,4 |
| De 1 a menos de 2 | 1 851 598 | 8,5 | 424 325 | 8,5 | 9 689 | 9,3 | 414 636 | 8,5 |
| De 2 a menos de 3 | 526 406 | 10,9 | 84 263 | 11,2 | 3 038 | 9,1 | 81 225 | 11,3 |
| De 3 a menos de 5 | 408 601 | 13,4 | 50 137 | 13,8 | 396 | 13,4 | 49 741 | 13,8 |
| De 5 a menos de 8 | 179 038 | 14,8 | 18 203 | 15,5 | 1 080 | 13,0 | 17 123 | 15,7 |
| De 8 a menos de 10 | 87 191 | 14,9 | 4 584 | 15,9 | -- | -- | 4 584 | 15,9 |
| De 10 y más | 139 008 | 15,2 | 11 770 | 13,4 | 649 | 10,0 | 11 121 | 13,6 |
| **Total hombres** | 2 822 050 | 9,6 | 652 465 | 8,5 | 21 702 | 8,2 | 630 763 | 8,5 |
| No informan | 412 013 | 10,2 | 59 616 | 9,2 | 1 989 | 10,3 | 57 627 | 9,2 |
| No reciben salario | 31 070 | 7,8 | 10 429 | 6,3 | 484 | 3,3 | 9 945 | 6,5 |
| Menos de medio salario | 159 036 | 6,4 | 77 744 | 6,2 | 4 977 | 6,3 | 72 767 | 6,2 |
| 1/2 a menos de 1 | 352 919 | 7,3 | 132 037 | 7,4 | 4 963 | 9,1 | 127 074 | 7,4 |
| De 1 a menos de 2 | 1 027 717 | 8,2 | 258 320 | 8,0 | 6 504 | 8,8 | 251 816 | 8,0 |

**Cuadro 7 (continuación)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de años de escolaridad, según sexo y salarios mínimos**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999 )**

| Sexo y salarios mínimos | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad |
| De 2 a menos de 3 | 308 251 | 10,5 | 57 593 | 10,6 | 2 389 | 7,2 | 55 204 | 10,7 |
| De 3 a menos de 5 | 251 635 | 12,9 | 31 515 | 13,1 | 396 | 13,4 | 31 119 | 13,1 |
| De 5 a menos de 8 | 105 586 | 14,4 | 10 693 | 15,6 | -- | -- | 10 693 | 15,6 |
| De 8 a menos de 10 | 61 800 | 15,0 | 3 666 | 15,8 | -- | -- | 3 666 | 15,8 |
| De 10 y más | 112 023 | 15,2 | 10 852 | 13,6 | -- | -- | 10 852 | 13,6 |
| **Total mujeres** | 2 169 321 | 9,8 | 476 349 | 8,8 | 21 841 | 7,9 | 454 508 | 8,9 |
| No informan | 235 253 | 11,5 | 34 398 | 10,1 | 3 032 | 7,2 | 31 366 | 10,4 |
| No reciben salario | 47 512 | 8,9 | 13 775 | 8,6 | 1 131 | 8,7 | 12 644 | 8,6 |
| Menos de medio salario | 233 776 | 6,7 | 104 644 | 6,6 | 6 654 | 5,1 | 97 990 | 6,7 |
| 1/2 a menos de 1 | 327 950 | 7,4 | 102 889 | 7,5 | 5 461 | 8,0 | 97 428 | 7,4 |
| De 1 a menos de 2 | 823 881 | 8,9 | 166 005 | 9,2 | 3 185 | 10,2 | 162 820 | 9,2 |
| De 2 a menos de 3 | 218 155 | 11,6 | 26 670 | 12,7 | 649 | 16,0 | 26 021 | 12,6 |
| De 3 a menos de 5 | 156 966 | 14,3 | 18 622 | 14,9 | -- | -- | 18 622 | 14,9 |
| De 5 a menos de 8 | 73 452 | 15,4 | 7 510 | 15,5 | 1 080 | 13,0 | 6 430 | 15,9 |
| De 8 a menos de 10 | 25 391 | 14,6 | 918 | 16,3 | -- | -- | 918 | 16,3 |
| De 10 y más | 26 985 | 15,4 | 918 | 11,8 | 649 | 10,0 | 269 | 16,0 |
| **Septiembre (1999)** | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 4 966 947 | 9,5 | 1 318 608 | 8,9 | 67 855 | 8,4 | 1 250 753 | 8,9 |
| No informan | 693 796 | 10,5 | 151 995 | 9,9 | 5 408 | 8,3 | 146 587 | 9,9 |
| No recibe salario | 200 959 | 8,7 | 70 040 | 8,8 | 3 595 | 5,6 | 66 445 | 8,9 |
| Menos de medio salario | 453 242 | 6,5 | 228 274 | 6,7 | 23 339 | 6,1 | 204 935 | 6,7 |
| 1/2 a menos de 1 | 716 377 | 7,4 | 271 007 | 7,5 | 11 692 | 9,0 | 259 315 | 7,4 |
| De 1 a menos de 2 | 1 758 967 | 8,6 | 418 314 | 8,7 | 14 073 | 7,6 | 404 241 | 8,7 |
| De 2 a menos de 3 | 502 699 | 11,2 | 84 929 | 12,3 | 4 462 | 14,8 | 80 467 | 12,2 |
| De 3 a menos de 5 | 295 637 | 13,3 | 48 688 | 13,6 | 3 324 | 16,0 | 45 364 | 13,5 |
| De 5 a menos de 8 | 182 949 | 14,6 | 29 540 | 15,1 | 160 | 16,0 | 29 380 | 15,1 |
| De 8 a menos de 10 | 60 893 | 14,9 | 11 677 | 14,6 | 1 802 | 16,0 | 9 875 | 14,4 |
| De 10 y más | 101 428 | 15,4 | 4 144 | 15,5 | 0 | -- | 4 144 | 15,5 |
| **Total hombres** | 2 751 380 | 9,4 | 758 419 | 8,8 | 33 917 | 8,7 | 724 502 | 8,8 |
| No informan | 457 575 | 10,2 | 103 375 | 9,7 | 4 026 | 8,9 | 99 349 | 9,7 |
| No recibe salario | 93 724 | 8,9 | 30 723 | 8,7 | 2 055 | 5,1 | 28 668 | 8,9 |
| Menos de medio salario | 186 856 | 6,2 | 97 558 | 6,2 | 7 635 | 5,9 | 89 923 | 6,3 |
| 1/2 a menos de 1 | 372 789 | 7,4 | 150 047 | 7,4 | 5 834 | 8,9 | 144 213 | 7,3 |
| De 1 a menos de 2 | 943 753 | 8,3 | 259 642 | 8,3 | 8 407 | 7,0 | 251 235 | 8,3 |
| De 2 a menos de 3 | 298 347 | 10,7 | 55 047 | 12,0 | 3 152 | 15,0 | 51 895 | 11,8 |
| De 3 a menos de 5 | 178 960 | 12,7 | 32 894 | 13,1 | 2 117 | 16,4 | 30 777 | 12,9 |
| De 5 a menos de 8 | 103 859 | 14,1 | 20 092 | 14,8 | 0 | -- | 20 092 | 14,8 |
| De 8 a menos de 10 | 39 970 | 14,6 | 5 744 | 14,2 | 691 | 16,0 | 5 053 | 14,0 |
| De 10 y más | 75 547 | 15,3 | 3 297 | 14,6 | 0 | -- | 3 297 | 14,6 |

**Cuadro 7 (conclusión)**
**Ocupados y subempleados, por promedio de años de escolaridad, según sexo y salarios mínimos**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999 )**

| Sexo y salarios mínimos | Ocupados | | Subempleados | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Total | | Visibles | | Invisibles | |
| | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad | Número | Promedio escolaridad |
| **Total mujeres** | 2 215 567 | 9,6 | 560 189 | 9,0 | 33 938 | 8,2 | 526 251 | 9,0 |
| No informan | 236 221 | 11,2 | 48 620 | 10,2 | 1 382 | 6,7 | 47 238 | 10,3 |
| No recibe salario | 107 235 | 8,5 | 39 317 | 8,8 | 1 540 | 6,4 | 37 777 | 8,9 |
| Menos de medio salario | 266 386 | 6,8 | 130 716 | 7,0 | 15 704 | 6,2 | 115 012 | 7,1 |
| 1/2 a menos de 1 | 343 588 | 7,5 | 120 960 | 7,7 | 5 858 | 9,2 | 115 102 | 7,6 |
| De 1 a menos de 2 | 815 214 | 9,0 | 158 672 | 9,3 | 5 666 | 8,5 | 153 006 | 9,4 |
| De 2 a menos de 3 | 204 352 | 12,0 | 29 882 | 13,0 | 1 310 | 14,1 | 28 572 | 12,9 |
| De 3 a menos de 5 | 116 677 | 14,2 | 15 794 | 14,7 | 1 207 | 15,3 | 14 587 | 14,6 |
| De 5 a menos de 8 | 79 090 | 15,3 | 9 448 | 15,6 | 160 | 16,0 | 9 288 | 15,6 |
| De 8 a menos de 10 | 20 923 | 15,4 | 5 933 | 15,1 | 1 111 | 16,0 | 4 822 | 14,9 |
| De 10 y más | 25 881 | 15,6 | 847 | 19,0 | 0 | -- | 847 | 19,0 |

Funte: DANE - Encuesta Nacional de Hogares
Nota: datos expandidios con proyecciones de población, estimados con base en los resultados del Censo 1993

**Cuadro 8**
**Población ocupada subempleada, por nivel educativo, según sexo y motivos por los cuales desea trabajar más**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y motivos por los cuales desea trabajar más | Total | Nivel educativo | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ninguno | Primaria | Secundaria | Superior | No informan |
| | | **Septiembre (1981)** | | | | |
| **TOTAL** | 353 025 | 15 364 | 157 884 | 143 858 | 35 919 | |
| Tiempo parcial | 14 378 | 447 | 6 372 | 5802 | 1757 | |
| Subutilización | 46 612 | 819 | 11 988 | 22 135 | 11 670 | |
| Bajos ingresos | 273 480 | 13 605 | 130 736 | 108 425 | 20 714 | |
| Trabajo temporal | 968 | — | 334 | 634 | — | |
| Otros motivos | 16 820 | 393 | 8238 | 6 545 | 1 644 | |
| No informan | 767 | 100 | 216 | 317 | 134 | |
| **Total hombres** | 234 646 | 9 652 | 108 044 | 94 804 | 22 146 | |
| Tiempo parcial | 9 224 | 205 | 4 655 | 3339 | 1025 | |
| Subutilización | 31 471 | 819 | 9 157 | 13 585 | 7 910 | |
| Bajos ingresos | 180 064 | 8 235 | 87 289 | 72 148 | 12 392 | |
| Trabajo temporal | 768 | -- | 234 | 534 | -- | |
| Otros motivos | 12 757 | 393 | 6593 | 5 086 | 685 | |
| No informan | 362 | -- | 116 | 112 | 134 | |
| **Total mujeres** | 118 379 | 5 712 | 49 840 | 49 054 | 13 773 | |
| Tiempo parcial | 5 154 | 242 | 1 717 | 2463 | 732 | |
| Subutilización | 15 141 | -- | 2 831 | 8 550 | 3 760 | |
| Bajos ingresos | 93 416 | 5 370 | 43 447 | 36 277 | 8 322 | |
| Trabajo temporal | 200 | -- | 100 | 100 | -- | |
| Otros motivos | 4 063 | -- | 1645 | 1 459 | 959 | |
| No informan | 405 | 100 | 100 | 205 | -- | |
| | | **Septiembre (1982)** | | | | |
| **TOTAL** | 321 194 | 12 746 | 148 945 | 131 922 | 27 581 | |
| Tiempo parcial | 14 025 | 785 | 6 253 | 4648 | 2339 | |
| Subutilización | 38 768 | 360 | 13 485 | 18 229 | 6 694 | |
| Bajos ingresos | 244 134 | 10 708 | 117 567 | 99 115 | 16 744 | |
| Trabajo temporal | 3 124 | -- | 1 369 | 1 569 | 186 | |
| Otros motivos | 17 265 | 743 | 8078 | 7 034 | 1 410 | |
| No informan | 3 878 | 150 | 2 193 | 1 327 | 208 | |
| **Total hombres** | 225 800 | 8 023 | 107 071 | 93 571 | 17 135 | |
| Tiempo parcial | 8 589 | 532 | 3 481 | 3205 | 1371 | |
| Subutilización | 27 936 | 360 | 10 833 | 13 334 | 3 409 | |
| Bajos ingresos | 171 208 | 6 354 | 83 684 | 70 070 | 11 100 | |
| Trabajo temporal | 1 629 | -- | 524 | 1 012 | 93 | |
| Otros motivos | 13 707 | 627 | 6876 | 5 146 | 1 058 | |
| No informan | 2 731 | 150 | 1673 | 804 | 104 | |

**Cuadro 8 (continuación)**
**Población ocupada subempleada, por nivel educativo, según sexo y motivos por los cuales desea trabajar más**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y motivos por los cuales desea trabajar más | Total | Nivel educativo | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ninguno | Primaria | Secundaria | Superior | No informan |
| **Total mujeres** | 95 394 | 4 723 | 41 874 | 38 351 | 10 446 | |
| Tiempo parcial | 5 436 | 253 | 2 772 | 1 443 | 968 | |
| Subutilización | 10 832 | -- | 2 652 | 4 895 | 3 285 | |
| Bajos ingresos | 72 926 | 4 354 | 33 883 | 29 045 | 5 644 | |
| Trabajo temporal | 1 495 | -- | 845 | 557 | 93 | |
| Otros motivos | 3 558 | 116 | 1 202 | 1 888 | 352 | |
| No informan | 1 147 | -- | 520 | 523 | 104 | |
| | | **Septiembre (1983)** | | | | |
| **TOTAL** | 415 069 | 16 415 | 185 167 | 174 673 | 38 814 | |
| Tiempo parcial | 18 632 | 638 | 7 767 | 8 271 | 1 956 | |
| Subutilización | 51 421 | 810 | 14 770 | 22 177 | 13 664 | |
| Bajos ingresos | 323 777 | 14 563 | 152 159 | 134 537 | 22 518 | |
| Trabajo temporal | 2 784 | 146 | 1 384 | 1 254 | -- | |
| Otros motivos | 14 527 | 113 | 6 911 | 7 052 | 451 | |
| No informan | 3 928 | 145 | 2 176 | 1 382 | 225 | |
| **Total hombres** | 280 029 | 10 761 | 127 701 | 115 596 | 25 971 | |
| Tiempo parcial | 11 147 | 487 | 4 286 | 5 303 | 1 071 | |
| Subutilización | 34 864 | 706 | 11 436 | 14 201 | 8 521 | |
| Bajos ingresos | 219 067 | 9 164 | 104 425 | 89 478 | 16 000 | |
| Trabajo temporal | 2 253 | 146 | 1 134 | 973 | -- | |
| Otros motivos | 10 308 | 113 | 5 352 | 4 540 | 303 | |
| No informan | 2 390 | 145 | 1 068 | 1 101 | 76 | |
| **Total mujeres** | 135 040 | 5 654 | 57 466 | 59 077 | 12 843 | |
| Tiempo parcial | 7 485 | 151 | 3 481 | 2 968 | 885 | |
| Subutilización | 16 557 | 104 | 3 334 | 7 976 | 5 143 | |
| Bajos ingresos | 104 710 | 5 399 | 47 734 | 45 059 | 6 518 | |
| Trabajo temporal | 531 | -- | 250 | 281 | -- | |
| Otros motivos | 4 219 | -- | 1 559 | 2 512 | 148 | |
| No informan | 1 538 | -- | 1 108 | 281 | 149 | |
| | | **Septiembre (1984)** | | | | |
| **TOTAL** | 481 467 | 18 449 | 196 063 | 212 872 | 54 083 | |
| Tiempo parcial | 23 439 | 975 | 7 650 | 10 636 | 4 178 | |
| Subutilización | 63 758 | 561 | 13 623 | 30 471 | 19 103 | |
| Bajos ingresos | 355 235 | 15 956 | 158 953 | 153 200 | 27 126 | |
| Trabajo temporal | 1 250 | 191 | 496 | 358 | 205 | |
| Otros motivos | 30 104 | 494 | 12 129 | 15 209 | 2 272 | |
| No informan | 7 681 | 272 | 3 212 | 2 998 | 1 199 | |

**Cuadro 8 (continuación)**
**Población ocupada subempleada, por nivel educativo, según sexo y motivos por los cuales desea trabajar más**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y motivos por los cuales desea trabajar más | Total | Nivel educativo | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ninguno | Primaria | Secundaria | Superior | No informan |
| **Total hombres** | 316 462 | 9 809 | 133 962 | 138 531 | 34 160 | |
| Tiempo parcial | 12 488 | 313 | 4 524 | 5 690 | 1 961 | |
| Subutilización | 43 727 | 561 | 10 189 | 20 254 | 12 723 | |
| Bajos ingresos | 233 738 | 8 443 | 107 437 | 100 726 | 17 132 | |
| Trabajo temporal | 1 174 | 115 | 496 | 358 | 205 | |
| Otros motivos | 20 533 | 265 | 9 069 | 9 663 | 1 536 | |
| No informan | 4 802 | 112 | 2 247 | 1 840 | 603 | |
| **Total mujeres** | 165 005 | 8 640 | 62 101 | 74 341 | 19 923 | |
| Tiempo parcial | 10 951 | 662 | 3 126 | 4 946 | 2 217 | |
| Subutilización | 20 031 | -- | 3 434 | 10 217 | 6 380 | |
| Bajos ingresos | 121 497 | 7 513 | 51 516 | 52 474 | 9 994 | |
| Trabajo temporal | 76 | 76 | -- | -- | -- | |
| Otros motivos | 9 571 | 229 | 3 060 | 5 546 | 736 | |
| No informan | 2 879 | 160 | 965 | 1 158 | 596 | |
| | | **Septiembre (1985)** | | | | |
| **TOTAL** | 661 058 | 21 071 | 259 484 | 294 050 | 86 453 | |
| Tiempo parcial | 33 508 | 820 | 11 650 | 16 250 | 4 788 | |
| Subutilización | 86 509 | 1 494 | 17 894 | 41 886 | 25 235 | |
| Bajos ingresos | 512 761 | 18 134 | 219 529 | 223 097 | 52 001 | |
| Trabajo temporal | 3 210 | -- | 1 333 | 1 156 | 721 | |
| Otros motivos | 19 703 | 623 | 6 677 | 9 183 | 3 220 | |
| No informan | 5 367 | -- | 2 401 | 2 478 | 488 | |
| **Total hombres** | 434 019 | 13 546 | 176 002 | 191 352 | 53 119 | |
| Tiempo parcial | 22 518 | 727 | 8 538 | 10 255 | 2 998 | |
| Subutilización | 54 515 | 734 | 13 224 | 24 443 | 16 114 | |
| Bajos ingresos | 337 514 | 11 604 | 146 203 | 148 595 | 31 112 | |
| Trabajo temporal | 2 490 | -- | 965 | 946 | 579 | |
| Otros motivos | 12 985 | 481 | 5 147 | 5 302 | 2 055 | |
| No informan | 3 997 | -- | 1 925 | 1 811 | 261 | |
| **Total mujeres** | 227 039 | 7 525 | 83 482 | 102 698 | 33 334 | |
| Tiempo parcial | 10 990 | 93 | 3 112 | 5 995 | 1 790 | |
| Subutilización | 31 994 | 760 | 4 670 | 17 443 | 9 121 | |
| Bajos ingresos | 175 247 | 6 530 | 73 326 | 74 502 | 20 889 | |
| Trabajo temporal | 720 | -- | 368 | 210 | 142 | |
| Otros motivos | 6 718 | 142 | 1 530 | 3 881 | 1 165 | |
| No informan | 1 370 | -- | 476 | 667 | 227 | |

**Cuadro 8 (continuación)**
**Población ocupada subempleada, por nivel educativo, según sexo y motivos por los cuales desea trabajar más**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y motivos por los cuales desea trabajar más | Total | Nivel educativo | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ninguno | Primaria | Secundaria | Superior | No informan |
| **Septiembre (1986)** | | | | | | |
| **TOTAL** | 536 046 | 18 483 | 199 043 | 247 501 | 71 019 | |
| Tiempo parcial | 20 608 | 480 | 6 251 | 9 548 | 4 329 | |
| Subutilización | 69 579 | 931 | 11 383 | 34 944 | 22 321 | |
| Bajos ingresos | 410 584 | 16 295 | 170 116 | 184 275 | 39 898 | |
| Trabajo temporal | 4 728 | 142 | 1 756 | 2 830 | -- | |
| Otros motivos | 29 849 | 635 | 9 110 | 15 633 | 4 471 | |
| No informan | 698 | -- | 427 | 271 | -- | |
| **Total hombres** | 340 178 | 10 396 | 131 325 | 154 055 | 44 402 | |
| Tiempo parcial | 10 360 | 196 | 2 941 | 5 154 | 2 069 | |
| Subutilización | 42 164 | 366 | 7 341 | 21 316 | 13 141 | |
| Bajos ingresos | 263 787 | 9 199 | 113 717 | 114 484 | 26 387 | |
| Trabajo temporal | 2 887 | -- | 1 221 | 1 666 | -- | |
| Otros motivos | 20 629 | 635 | 6 025 | 11 164 | 2 805 | |
| No informan | 351 | -- | 80 | 271 | -- | |
| **Total mujeres** | 195 868 | 8 087 | 67 718 | 93 446 | 26 617 | |
| Tiempo parcial | 10 248 | 284 | 3 310 | 4 394 | 2 260 | |
| Subutilización | 27 415 | 565 | 4 042 | 13 628 | 9 180 | |
| Bajos ingresos | 146 797 | 7 096 | 56 399 | 69 791 | 13 511 | |
| Trabajo temporal | 1 841 | 142 | 535 | 1 164 | -- | |
| Otros motivos | 9 220 | -- | 3 085 | 4 469 | 1 666 | |
| No informan | 347 | -- | 347 | -- | -- | |
| **Septiembre (1987)** | | | | | | |
| **TOTAL** | 570 994 | 15 755 | 197 676 | 273 261 | 82 957 | 1 345 |
| Tiempo parcial | 19 219 | 141 | 4 790 | 9 607 | 4 681 | -- |
| Subutilización | 84 312 | 1 895 | 8 809 | 41 110 | 32 310 | 188 |
| Bajos ingresos | 415 936 | 12 302 | 165 705 | 196 276 | 40 496 | 1 157 |
| Trabajo temporal | 2 659 | 62 | 1 441 | 1 156 | -- | -- |
| Otros motivos | 41 156 | 1 355 | 13 988 | 21 572 | 4 241 | -- |
| No informan | 7 712 | -- | 2 943 | 3 540 | 1 229 | -- |
| **Total hombres** | 352 374 | 7 050 | 123 823 | 173 060 | 47 096 | 1 345 |
| Tiempo parcial | 8 237 | 141 | 2 001 | 4 539 | 1 556 | -- |
| Subutilización | 53 880 | 702 | 5 795 | 27 751 | 19 444 | 188 |
| Bajos ingresos | 255 814 | 5 147 | 103 273 | 123 759 | 22 478 | 1 157 |
| Trabajo temporal | 2 378 | -- | 1 222 | 1 156 | -- | -- |
| Otros motivos | 28 299 | 1060 | 10 125 | 14 499 | 2 615 | -- |
| No informan | 3 766 | -- | 1 407 | 1 356 | 1 003 | -- |

**Cuadro 8 (continuación)**
**Población ocupada subempleada, por nivel educativo, según sexo y motivos por los cuales desea trabajar más**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y motivos por los cuales desea trabajar más | Total | Nivel educativo | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ninguno | Primaria | Secundaria | Superior | No informan |
| **Total mujeres** | 218 620 | 8 705 | 73 853 | 100 201 | 35 861 | -- |
| Tiempo parcial | 10 982 | -- | 2 789 | 5 068 | 3 125 | -- |
| Subutilización | 30 432 | 1 193 | 3 014 | 13 359 | 12 866 | -- |
| Bajos ingresos | 160 122 | 7 155 | 62 432 | 72 517 | 18 018 | -- |
| Trabajo temporal | 281 | 62 | 219 | -- | -- | -- |
| Otros motivos | 12 857 | 295 | 3 863 | 7 073 | 1 626 | -- |
| No informan | 3 946 | -- | 1 536 | 2 184 | 226 | -- |
| | | **Septiembre (1988)** | | | | |
| **TOTAL** | 470 402 | 13 324 | 165 372 | 230 758 | 60 595 | 353 |
| Tiempo parcial | 14 947 | 552 | 2 849 | 8 051 | 3 495 | -- |
| Subutilización | 69 495 | 571 | 14 838 | 34 603 | 19 483 | -- |
| Bajos ingresos | 330 791 | 11 242 | 131 025 | 157 803 | 30 368 | 353 |
| Trabajo temporal | 1 573 | -- | 886 | 687 | -- | -- |
| Otros motivos | 42 008 | 959 | 12 352 | 22 887 | 5 810 | -- |
| No informan | 11 588 | -- | 3 422 | 6 727 | 1 439 | -- |
| **Total hombres** | 291 683 | 7 118 | 106 683 | 141 814 | 35 715 | 353 |
| Tiempo parcial | 6 765 | 145 | 1 372 | 3 364 | 1 884 | -- |
| Subutilización | 40 695 | 71 | 9 416 | 19 585 | 11 623 | -- |
| Bajos ingresos | 206 288 | 6 456 | 82 800 | 98 796 | 17 883 | 353 |
| Trabajo temporal | 1 152 | -- | 742 | 410 | -- | -- |
| Otros motivos | 28 213 | 446 | 9 343 | 15 337 | 3 087 | -- |
| No informan | 8 570 | -- | 3 010 | 4 322 | 1 238 | -- |
| **Total mujeres** | 178 719 | 6 206 | 58 689 | 88 944 | 24 880 | -- |
| Tiempo parcial | 8 182 | 407 | 1 477 | 4 687 | 1 611 | -- |
| Subutilización | 28 800 | 500 | 5 422 | 15 018 | 7 860 | -- |
| Bajos ingresos | 124 503 | 4 786 | 48 225 | 59 007 | 12 485 | -- |
| Trabajo temporal | 421 | -- | 144 | 277 | -- | -- |
| Otros motivos | 13 795 | 513 | 3 009 | 7 550 | 2 723 | -- |
| No informan | 3 018 | -- | 412 | 2 405 | 201 | -- |
| | | **Septiembre (1989)** | | | | |
| **TOTAL** | 415 373 | 10 731 | 151 281 | 195 729 | 57 164 | 468 |
| Tiempo parcial | 17 148 | 677 | 4 504 | 7 614 | 4 353 | -- |
| Subutilización | 52 639 | 334 | 9 816 | 25 346 | 17 143 | -- |
| Bajos ingresos | 277 285 | 8 424 | 115 455 | 124 179 | 28 759 | 468 |
| Trabajo temporal | 57 102 | 1 085 | 18 548 | 31 490 | 5 979 | -- |
| Otros motivos | 7 445 | -- | 1 404 | 5 415 | 626 | -- |
| No informan | 3 754 | 211 | 1 554 | 1 685 | 304 | -- |

**Cuadro 8 (continuación)**
**Población ocupada subempleada, por nivel educativo, según sexo y motivos por los cuales desea trabajar más**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y motivos por los cuales desea trabajar más | Total | Nivel educativo | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ninguno | Primaria | Secundaria | Superior | No informan |
| **Total hombres** | 266 978 | 6 207 | 98 461 | 127 951 | 34 119 | 240 |
| Tiempo parcial | 9 446 | 70 | 2 176 | 4 653 | 2 547 | -- |
| Subutilización | 33 521 | 249 | 5 575 | 17 641 | 10 056 | -- |
| Bajos ingresos | 174 704 | 4 888 | 74 247 | 78 866 | 16 463 | 240 |
| Trabajo temporal | 41 259 | 1 000 | 14 333 | 21 388 | 4 538 | -- |
| Otros motivos | 5 047 | -- | 848 | 3 836 | 363 | -- |
| No informan | 3 001 | -- | 1 282 | 1 567 | 152 | -- |
| **Total mujeres** | 148 395 | 4 524 | 52 820 | 67 778 | 23 045 | 228 |
| Tiempo parcial | 7 702 | 607 | 2 328 | 2 961 | 1 806 | -- |
| Subutilización | 19 118 | 85 | 4 241 | 7 705 | 7 087 | -- |
| Bajos ingresos | 102 581 | 3 536 | 41 208 | 45 313 | 12 296 | 228 |
| Trabajo temporal | 15 843 | 85 | 4 215 | 10 102 | 1 441 | -- |
| Otros motivos | 2 398 | -- | 556 | 1 579 | 263 | -- |
| No informan | 753 | 211 | 272 | 118 | 152 | -- |
| | | **Septiembre (1990)** | | | | |
| **TOTAL** | 508 759 | 9 924 | 161 565 | 242 329 | 93 450 | 1 491 |
| Tiempo parcial | 22 388 | 362 | 6 489 | 11 176 | 4 361 | -- |
| Subutilización | 85 466 | 355 | 15 048 | 37 637 | 31 839 | 587 |
| Bajos ingresos | 323 008 | 7 324 | 115 255 | 155 057 | 44 912 | 460 |
| Trabajo temporal | 63 602 | 1 788 | 20 285 | 32 526 | 8 559 | 444 |
| Otros motivos | 9 592 | -- | 2 197 | 4 024 | 3 371 | -- |
| No informan | 4 703 | 95 | 2 291 | 1 909 | 408 | -- |
| **Total hombres** | 311 976 | 4 916 | 103 424 | 148 834 | 53 631 | 1 171 |
| Tiempo parcial | 9 630 | 95 | 2 753 | 4 942 | 1 840 | -- |
| Subutilización | 50 915 | 177 | 10 188 | 21 342 | 18 941 | 267 |
| Bajos ingresos | 200 417 | 3 060 | 73 029 | 97 172 | 26 696 | 460 |
| Trabajo temporal | 42 614 | 1 489 | 14 791 | 21 589 | 4 301 | 444 |
| Otros motivos | 5 924 | -- | 1232 | 2 839 | 1 853 | -- |
| No informan | 2 476 | 95 | 1431 | 950 | -- | -- |
| **Total mujeres** | 196 783 | 5 008 | 58 141 | 93 495 | 39 819 | 320 |
| Tiempo parcial | 12 758 | 267 | 3 736 | 6 234 | 2 521 | -- |
| Subutilización | 34 551 | 178 | 4 860 | 16 295 | 12 898 | 320 |
| Bajos ingresos | 122 591 | 4 264 | 42 226 | 57 885 | 18 216 | -- |
| Trabajo temporal | 20 988 | 299 | 5 494 | 10 937 | 4 258 | -- |
| Otros motivos | 3 668 | -- | 965 | 1 185 | 1 518 | -- |
| No informan | 2 227 | -- | 860 | 959 | 408 | -- |

**Cuadro 8 (continuación)**
**Población ocupada subempleada, por nivel educativo, según sexo y motivos por los cuales desea trabajar más**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y motivos por los cuales desea trabajar más | Total | Nivel educativo | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ninguno | Primaria | Secundaria | Superior | No informan |
| | | **Septiembre (1991)** | | | | |
| **TOTAL** | 663 287 | 16 504 | 222 863 | 311 630 | 109 241 | 3 049 |
| Tiempo parcial | 36 202 | 686 | 7 392 | 17 857 | 10 267 | -- |
| Subutilización | 86 388 | 873 | 16 361 | 38 582 | 30 108 | 464 |
| Bajos ingresos | 451 591 | 13 506 | 167 552 | 207 225 | 60 723 | 2 585 |
| Trabajo temporal | 67 154 | 1 327 | 24 612 | 35 207 | 6 008 | -- |
| Otros motivos | 13 200 | 112 | 4 231 | 7 025 | 1 832 | -- |
| No informan | 8 752 | -- | 2 715 | 5 734 | 303 | -- |
| **Total hombres** | 383 200 | 9 020 | 133 293 | 183 731 | 56 146 | 1 010 |
| Tiempo parcial | 14 633 | 211 | 2 436 | 6 862 | 5 124 | -- |
| Subutilización | 48 334 | 761 | 9 090 | 22 541 | 15 478 | 464 |
| Bajos ingresos | 264 646 | 7 645 | 99 797 | 125 035 | 31 623 | 546 |
| Trabajo temporal | 42 363 | 291 | 18 084 | 21 124 | 2 864 | -- |
| Otros motivos | 7 983 | 112 | 2 113 | 4 813 | 945 | -- |
| No informan | 5 241 | -- | 1 773 | 3 356 | 112 | -- |
| **Total mujeres** | 280 087 | 7 484 | 89 570 | 127 899 | 53 095 | 2 039 |
| Tiempo parcial | 21 569 | 475 | 4 956 | 10 995 | 5 143 | -- |
| Subutilización | 38 054 | 112 | 7 271 | 16 041 | 14 630 | -- |
| Bajos ingresos | 186 945 | 5 861 | 67 755 | 82 190 | 29 100 | 2 039 |
| Trabajo temporal | 24 791 | 1036 | 6 528 | 14 083 | 3 144 | -- |
| Otros motivos | 5 217 | -- | 2 118 | 2 212 | 887 | -- |
| No informan | 3 511 | -- | 942 | 2 378 | 191 | -- |
| | | **Septiembre (1992)** | | | | |
| **TOTAL** | 618 261 | 13 561 | 187 905 | 288 937 | 118 089 | 9 769 |
| Tiempo parcial | 34 442 | 733 | 10 715 | 14 781 | 7 898 | 315 |
| Subutilización | 86 210 | 670 | 13 929 | 36 295 | 34 427 | 889 |
| Bajos ingresos | 417 949 | 9 740 | 137 469 | 197 055 | 65 768 | 7 917 |
| Trabajo temporal | 57 458 | 1 359 | 21 224 | 29 675 | 5 200 | -- |
| Otros motivos | 9 752 | 309 | 2 379 | 4 145 | 2 919 | -- |
| No informan | 12 450 | 750 | 2 189 | 6 986 | 1 877 | 648 |
| **Total hombres** | 366 299 | 9 122 | 117 623 | 167 965 | 66 342 | 5 247 |
| Tiempo parcial | 15 145 | 106 | 4 796 | 7 089 | 3 154 | -- |
| Subutilización | 51 758 | 670 | 8 646 | 23 450 | 18 641 | 351 |
| Bajos ingresos | 249 779 | 7 026 | 85 700 | 114 937 | 37 868 | 4 248 |
| Trabajo temporal | 36 823 | 813 | 16 082 | 16 469 | 3 459 | -- |
| Otros motivos | 6 330 | 309 | 1 471 | 2 271 | 2 279 | -- |
| No informan | 6 464 | 198 | 928 | 3 749 | 941 | 648 |

**Cuadro 8 (continuación)**
**Población ocupada subempleada, por nivel educativo, según sexo y motivos por los cuales desea trabajar más**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y motivos por los cuales desea trabajar más | Total | Nivel educativo | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ninguno | Primaria | Secundaria | Superior | No informan |
| **Total mujeres** | 251 962 | 4 439 | 70 282 | 120 972 | 51 747 | 4 522 |
| Tiempo parcial | 19 297 | 627 | 5 919 | 7 692 | 4 744 | 315 |
| Subutilización | 34 452 | -- | 5 283 | 12 845 | 15 786 | 538 |
| Bajos ingresos | 168 170 | 2 714 | 51 769 | 82 118 | 27 900 | 3 669 |
| Trabajo temporal | 20 635 | 546 | 5 142 | 13 206 | 1 741 | -- |
| Otros motivos | 3 422 | -- | 908 | 1 874 | 640 | -- |
| No informan | 5 986 | 552 | 1 261 | 3 237 | 936 | -- |
| | | **Septiembre (1993)** | | | | |
| **TOTAL** | 613 430 | 14 436 | 183 715 | 300 059 | 113 997 | 1 223 |
| Tiempo parcial | 29 957 | 1 819 | 9 319 | 11 999 | 6 627 | 193 |
| Subutilización | 105 090 | 1 173 | 16 633 | 51 977 | 35 307 | -- |
| Bajos ingresos | 362 341 | 8 957 | 110 228 | 184 486 | 57 640 | 1 030 |
| Trabajo temporal | 85 112 | 1 504 | 37 821 | 38 644 | 7 143 | -- |
| Otros motivos | 17 326 | 761 | 5 183 | 7 392 | 3 990 | -- |
| No informan | 13 604 | 222 | 4 531 | 5 561 | 3 290 | -- |
| **Total hombres** | 359 115 | 7 524 | 110 785 | 179 417 | 60 474 | 915 |
| Tiempo parcial | 13 834 | 1 017 | 3 440 | 6 098 | 3 279 | -- |
| Subutilización | 61 768 | 485 | 10 353 | 30 884 | 20 046 | -- |
| Bajos ingresos | 207 655 | 4 264 | 63 495 | 109 393 | 29 588 | 915 |
| Trabajo temporal | 60 020 | 1 281 | 28 916 | 26 351 | 3 472 | -- |
| Otros motivos | 9 031 | 477 | 2 540 | 3 920 | 2 094 | -- |
| No informan | 6 807 | -- | 2 041 | 2 771 | 1995 | -- |
| **Total mujeres** | 254 315 | 6 912 | 72 930 | 120 642 | 53 523 | 308 |
| Tiempo parcial | 16 123 | 802 | 5 879 | 5 901 | 3 348 | 193 |
| Subutilización | 43 322 | 688 | 6 280 | 21 093 | 15 261 | -- |
| Bajos ingresos | 154 686 | 4 693 | 46 733 | 75 093 | 28 052 | 115 |
| Trabajo temporal | 25 092 | 223 | 8 905 | 12 293 | 3 671 | -- |
| Otros motivos | 8 295 | 284 | 2 643 | 3 472 | 1 896 | -- |
| No informan | 6 797 | 222 | 2 490 | 2 790 | 1 295 | -- |
| | | **Septiembre (1994)** | | | | |
| **TOTAL** | 512 545 | 6 370 | 147 373 | 267 094 | 89 718 | 1 990 |
| Tiempo parcial | 23 126 | 614 | 5 565 | 10 809 | 6 138 | -- |
| Subutilización | 103 019 | 205 | 17 088 | 52 998 | 32 409 | 319 |
| Bajos ingresos | 328 338 | 4 413 | 107 306 | 171 160 | 43 788 | 1 671 |
| Trabajo temporal | 40 788 | 628 | 12 420 | 22 347 | 5 393 | -- |
| Otros motivos | 12 350 | 205 | 3 838 | 6 632 | 1 675 | -- |
| No informan | 4 924 | 305 | 1 156 | 3 148 | 315 | -- |

**Cuadro 8 (continuación)**
**Población ocupada subempleada, por nivel educativo, según sexo y motivos por los cuales desea trabajar más**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y motivos por los cuales desea trabajar más | Total | Nivel educativo | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ninguno | Primaria | Secundaria | Superior | No informan |
| **Total hombres** | 296 677 | 3 953 | 90 887 | 153 009 | 47 991 | 837 |
| Tiempo parcial | 10 625 | 205 | 1 920 | 4 938 | 3 562 | -- |
| Subutilización | 60 618 | 205 | 12 196 | 31 032 | 17 185 | -- |
| Bajos ingresos | 190 250 | 2 405 | 66 212 | 98 273 | 22 523 | 837 |
| Trabajo temporal | 25 102 | 628 | 7 786 | 13 531 | 3 157 | -- |
| Otros motivos | 6 959 | 205 | 1 984 | 3 521 | 1 249 | -- |
| No informan | 3 123 | 305 | 789 | 1 714 | 315 | -- |
| **Total mujeres** | 215 868 | 2 417 | 56 486 | 114 085 | 41 727 | 1 153 |
| Tiempo parcial | 12 501 | 409 | 3 645 | 5 871 | 2 576 | -- |
| Subutilización | 42 401 | -- | 4 892 | 21 966 | 15 224 | 319 |
| Bajos ingresos | 138 088 | 2 008 | 41 094 | 72 887 | 21 265 | 834 |
| Trabajo temporal | 15 686 | -- | 4 634 | 8 816 | 2 236 | -- |
| Otros motivos | 5 391 | -- | 1 854 | 3 111 | 426 | -- |
| No informan | 1 801 | -- | 367 | 1 434 | -- | -- |
| | | **Septiembre (1995)** | | | | |
| **TOTAL** | 557 875 | 11 922 | 153 649 | 285 518 | 104 303 | 2 483 |
| Tiempo parcial | 19 454 | -- | 4 753 | 10 862 | 3 431 | 408 |
| Subutilización | 94 537 | 970 | 12 264 | 42 400 | 38 699 | 204 |
| Bajos ingresos | 359 211 | 9 751 | 115 696 | 181 796 | 50 627 | 1 341 |
| Trabajo temporal | 69 684 | 876 | 16 447 | 42 189 | 9 642 | 530 |
| Otros motivos | 12 956 | -- | 4 285 | 7 092 | 1 579 | -- |
| No informan | 2 033 | 325 | 204 | 1 179 | 325 | -- |
| **Total hombres** | 318 875 | 5 593 | 96 918 | 161 872 | 52 417 | 2 075 |
| Tiempo parcial | 8 438 | -- | 2 430 | 4 691 | 1 113 | 113 |
| Subutilización | 52 118 | 766 | 8 221 | 23 493 | 19 434 | 204 |
| Bajos ingresos | 204 706 | 4 065 | 71 486 | 103 388 | 24 630 | 1 137 |
| Trabajo temporal | 46 024 | 762 | 11 705 | 26 872 | 6 155 | 530 |
| Otros motivos | 6 531 | -- | 2 872 | 2 574 | 1 085 | -- |
| No informan | 1 058 | -- | 204 | 854 | -- | -- |
| **Total mujeres** | 239 000 | 6 329 | 56 731 | 123 646 | 51 886 | 408 |
| Tiempo parcial | 11 016 | -- | 2 323 | 6 171 | 2 318 | 204 |
| Subutilización | 42 419 | 204 | 4 043 | 18 907 | 19 265 | -- |
| Bajos ingresos | 154 505 | 5 686 | 44 210 | 78 408 | 25 997 | 204 |
| Trabajo temporal | 23 660 | 114 | 4 742 | 15 317 | 3 487 | -- |
| Otros motivos | 6 425 | -- | 1 413 | 4 518 | 494 | -- |
| No informan | 975 | 325 | -- | 325 | 325 | -- |

**Cuadro 8 (continuación)**
**Población ocupada subempleada, por nivel educativo, según sexo y motivos por los cuales desea trabajar más**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y motivos por los cuales desea trabajar más | Total | Nivel educativo | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ninguno | Primaria | Secundaria | Superior | No informan |
| | | **Septiembre (1996)** | | | | |
| **TOTAL** | 844 556 | 12 579 | 236 362 | 460 934 | 129 739 | 4 942 |
| Tiempo parcial | 36 916 | 575 | 10 862 | 18 843 | 6 274 | 362 |
| Subutilización | 126 007 | 76 | 15 739 | 68 965 | 40 800 | 427 |
| Bajos ingresos | 568 964 | 10 454 | 179 125 | 306 476 | 69 256 | 3 653 |
| Trabajo temporal | 81 816 | 1 279 | 22 304 | 50 890 | 6 843 | 500 |
| Otros motivos | 16 886 | 195 | 4 161 | 9 441 | 3 089 | -- |
| No informan | 13 967 | -- | 4 171 | 6 319 | 3 477 | -- |
| **Total hombres** | 511 448 | 6 132 | 148 441 | 282 065 | 71 674 | 3 136 |
| Tiempo parcial | 18 108 | -- | 6 198 | 7 328 | 4 302 | 280 |
| Subutilización | 77 278 | -- | 11 229 | 43 288 | 22 673 | 88 |
| Bajos ingresos | 341 101 | 5 015 | 109 697 | 186 572 | 37 549 | 2 268 |
| Trabajo temporal | 57 988 | 922 | 16 698 | 36 524 | 3 344 | 500 |
| Otros motivos | 9 389 | 195 | 2 442 | 5 480 | 1 272 | -- |
| No informan | 7 584 | -- | 2 177 | 2 873 | 2 534 | -- |
| **Total mujeres** | 333 108 | 6 447 | 87 921 | 178 869 | 58 065 | 1 806 |
| Tiempo parcial | 18 808 | 575 | 4 664 | 11 515 | 0 | 82 |
| Subutilización | 48 729 | 76 | 4 510 | 25 677 | 18 127 | 339 |
| Bajos ingresos | 227 863 | 5 439 | 69 428 | 119 904 | 31 707 | 1 385 |
| Trabajo temporal | 23 828 | 357 | 5 606 | 14 366 | 3 499 | -- |
| Otros motivos | 7 497 | -- | 1 719 | 3 961 | 1 817 | -- |
| No informan | 6 383 | -- | 1 994 | 3 446 | 943 | -- |
| | | **Septiembre (1997)** | | | | |
| **TOTAL** | 943 456 | 17 683 | 270 299 | 488 654 | 163 768 | 3 052 |
| Tiempo parcial | 38 149 | 837 | 8 541 | 22222 | 6 352 | 197 |
| Subutilización | 112 900 | 1 180 | 12 282 | 49 926 | 48 989 | 523 |
| Bajos ingresos | 631 522 | 13 975 | 198 513 | 330 925 | 86 207 | 1 902 |
| Trabajo temporal | 122 121 | 1 491 | 40 242 | 66 869 | 13 318 | 201 |
| Otros motivos | 28 655 | -- | 7 284 | 15 553 | 5 589 | 229 |
| No informan | 10 109 | 200 | 3 437 | 3 159 | 3 313 | -- |
| **Total hombres** | 553 577 | 9 878 | 165 512 | 289 094 | 87 222 | 1 871 |
| Tiempo parcial | 16 050 | 169 | 3 531 | 9 066 | 3 087 | 197 |
| Subutilización | 66 546 | 557 | 9 622 | 25 190 | 30 654 | 523 |
| Bajos ingresos | 367 744 | 7 662 | 115 630 | 202 090 | 41 641 | 721 |
| Trabajo temporal | 79 806 | 1 290 | 29 649 | 41 001 | 7 665 | 201 |
| Otros motivos | 16 455 | -- | 4 755 | 9 552 | 1 919 | 229 |
| No informan | 6 976 | 200 | 2 325 | 2 195 | 2256 | -- |

**Cuadro 8 (continuación)**
**Población ocupada subempleada, por nivel educativo, según sexo y motivos por los cuales desea trabajar más**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y motivos por los cuales desea trabajar más | Total | Nivel educativo | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ninguno | Primaria | Secundaria | Superior | No informan |
| **Total mujeres** | 389 879 | 7 805 | 104 787 | 199 560 | 76 546 | 1 181 |
| Tiempo parcial | 22 099 | 668 | 5 010 | 13 156 | 3 265 | -- |
| Subutilización | 46 354 | 623 | 2 660 | 24 736 | 18 335 | -- |
| Bajos ingresos | 263 778 | 6 313 | 82 883 | 128 835 | 44 566 | 1 181 |
| Trabajo temporal | 42 315 | 201 | 10 593 | 25 868 | 5 653 | -- |
| Otros motivos | 12 200 | -- | 2 529 | 6 001 | 3 670 | -- |
| No informan | 3 133 | -- | 1 112 | 964 | 1 057 | -- |
| | | **Septiembre (1998)** | | | | |
| **TOTAL** | 1 133 666 | 23 210 | 320 521 | 575 147 | 209 936 | 4 852 |
| Tiempo parcial | 43 543 | 1 583 | 13 888 | 20 524 | 7 548 | -- |
| Subutilización | 84 553 | 684 | 8 499 | 43 368 | 32 002 | -- |
| Bajos ingresos | 831 505 | 18 786 | 251 230 | 419 055 | 139 641 | 2 793 |
| Trabajo temporal | 129 646 | 1 770 | 36 247 | 67 055 | 23 306 | 1 268 |
| Otros motivos | 22 182 | 387 | 5 591 | 10 889 | 4 524 | 791 |
| No informan | 22 237 | -- | 5 066 | 14 256 | 2 915 | -- |
| **Total hombres** | 656 004 | 13 083 | 194 859 | 334 498 | 110 025 | 3 539 |
| Tiempo parcial | 21 702 | 847 | 6 160 | 11 009 | 3 686 | -- |
| Subutilización | 47 502 | 288 | 6 426 | 23 406 | 17 382 | -- |
| Bajos ingresos | 479 803 | 10 375 | 150 505 | 244 150 | 72 735 | 2 038 |
| Trabajo temporal | 79 887 | 1 573 | 26 292 | 39 564 | 11 352 | 1 106 |
| Otros motivos | 16 288 | -- | 4 153 | 8 437 | 3 303 | 395 |
| No informan | 10 822 | -- | 1 323 | 7 932 | 1567 | -- |
| **Total mujeres** | 477 662 | 10 127 | 125 662 | 240 649 | 99 911 | 1 313 |
| Tiempo parcial | 21 841 | 736 | 7 728 | 9 515 | 3 862 | -- |
| Subutilización | 37 051 | 396 | 2 073 | 19 962 | 14 620 | -- |
| Bajos ingresos | 351 702 | 8 411 | 100 725 | 174 905 | 66 906 | 755 |
| Trabajo temporal | 49 759 | 197 | 9 955 | 27 491 | 11 954 | 162 |
| Otros motivos | 5 894 | 387 | 1 438 | 2 452 | 1 221 | 396 |
| No informan | 11 415 | -- | 3 743 | 6 324 | 1 348 | -- |
| | | **Septiembre (1999)** | | | | |
| **TOTAL** | 1 326 098 | 27 518 | 365 484 | 640 131 | 285 475 | 7 490 |
| Tiempo parcial | 68 067 | 3 127 | 20 197 | 31 155 | 13 376 | 212 |
| Subutilización | 119 797 | 902 | 14 199 | 47 039 | 57 438 | 219 |
| Bajos ingresos | 932 789 | 20 536 | 274 311 | 455 447 | 177 971 | 4 524 |
| Trabajo temporal | 155 797 | 2 522 | 44 519 | 81 470 | 25 427 | 1 859 |
| Otros motivos | 34 008 | 219 | 8 783 | 17 613 | 6 717 | 676 |
| No informan | 15 640 | 212 | 3 475 | 7 407 | 4 546 | -- |

**Cuadro 8 (conclusión)**
**Población ocupada subempleada, por nivel educativo, según sexo y motivos por los cuales desea trabajar más**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y motivos por los cuales desea trabajar más | Total | Nivel educativo | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ninguno | Primaria | Secundaria | Superior | No informan |
| **Total hombres** | 764 490 | 14 533 | 216 282 | 369 085 | 158 519 | 6 071 |
| Tiempo parcial | 34 129 | 504 | 11 020 | 15 871 | 6 522 | 212 |
| Subutilización | 70 229 | 675 | 8 219 | 27 597 | 33 519 | 219 |
| Bajos ingresos | 536 147 | 11 194 | 160 018 | 261 538 | 100 061 | 3 336 |
| Trabajo temporal | 96 402 | 1 948 | 31 504 | 50 047 | 11 044 | 1 859 |
| Otros motivos | 19 110 | -- | 3 118 | 11 158 | 4 389 | 445 |
| No informan | 8 473 | 212 | 2 403 | 2 874 | 2 984 | -- |
| **Total mujeres** | 561 608 | 12 985 | 149 202 | 271 046 | 126 956 | 1 419 |
| Tiempo parcial | 33 938 | 2 623 | 9 177 | 15 284 | 6 854 | -- |
| Subutilización | 49 568 | 227 | 5 980 | 19 442 | 23 919 | -- |
| Bajos ingresos | 396 642 | 9 342 | 114 293 | 193 909 | 77 910 | 1 188 |
| Trabajo temporal | 59 395 | 574 | 13 015 | 31 423 | 14 383 | -- |
| Otros motivos | 14 898 | 219 | 5 665 | 6 455 | 2 328 | 231 |
| No informan | 7 167 | -- | 1 072 | 4 533 | 1 562 | -- |

Fuente: DANE - Encuesta Nacional de Hogares
Nota: datos expandidos con proyecciones de población estimados con base en los resultados del Censo 1993

## Cuadro 9
## Población ocupada subempleada, por horas semanales trabajadas normalmente, según sexo y motivos por los cuales desea trabajar más
## Total cuatro áreas metropolitanas
## Septiembre (1981 - 1999)

| Sexo y motivos por los cuales desea trabajar más | Total | Horas semanales trabajadas normalmente | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 1 a 14 | 15 a 32 | 33 a 48 | 49 a 84 | 85 y más | No informan |
| | | | | **Septiembre (1981)** | | | |
| **TOTAL** | 353 025 | 15 617 | 55 282 | 198 936 | 79 031 | 3 017 | 1 142 |
| Tiempo parcial | 14 378 | 2 167 | 11 585 | 626 | — | — | — |
| Subutilización | 46 612 | 1 681 | 5 715 | 28 560 | 10 422 | 234 | — |
| Bajos ingresos | 273 480 | 10 736 | 35 629 | 159 896 | 63 645 | 2 432 | 1 142 |
| Trabajo temporal | 968 | — | 134 | 734 | 100 | — | — |
| Otros motivos | 16 820 | 1 033 | 2219 | 8 699 | 4 518 | 351 | — |
| No informan | 767 | — | — | 421 | 346 | — | — |
| **Total hombres** | 234 646 | 6 505 | 28 420 | 138 540 | 57 697 | 2 707 | 777 |
| Tiempo parcial | 9 224 | 1 168 | 7 564 | 492 | -- | -- | -- |
| Subutilización | 31 471 | 932 | 3 052 | 19 431 | 7 822 | 234 | -- |
| Bajos ingresos | 180 064 | 3 372 | 16 351 | 111 504 | 45 938 | 2 122 | 777 |
| Trabajo temporal | 768 | -- | 134 | 534 | 100 | -- | -- |
| Otros motivos | 12 757 | 1033 | 1319 | 6 463 | 3 591 | 351 | -- |
| No informan | 362 | -- | -- | 116 | 246 | -- | -- |
| **Total mujeres** | 118 379 | 9 112 | 26 862 | 60 396 | 21 334 | 310 | 365 |
| Tiempo parcial | 5 154 | 999 | 4 021 | 134 | -- | -- | -- |
| Subutilización | 15 141 | 749 | 2 663 | 9 129 | 2 600 | -- | -- |
| Bajos ingresos | 93 416 | 7 364 | 19 278 | 48 392 | 17 707 | 310 | 365 |
| Trabajo temporal | 200 | -- | -- | 200 | -- | -- | -- |
| Otros motivos | 4 063 | -- | 900 | 2 236 | 927 | -- | -- |
| No informan | 405 | -- | -- | 305 | 100 | -- | -- |
| | | | | **Septiembre (1982)** | | | |
| **TOTAL** | 321 194 | 7 755 | 53 968 | 188 674 | 67 355 | 1 997 | 1 445 |
| Tiempo parcial | 14 025 | 2 871 | 11 154 | -- | -- | -- | -- |
| Subutilización | 38 768 | 913 | 3 858 | 26 448 | 7 160 | 346 | 43 |
| Bajos ingresos | 244 134 | 3 577 | 35 909 | 147 173 | 54 422 | 1 651 | 1 402 |
| Trabajo temporal | 3 124 | 110 | 462 | 2 135 | 417 | -- | -- |
| Otros motivos | 17 265 | 284 | 2479 | 10 007 | 4 495 | -- | -- |
| No informan | 3 878 | -- | 106 | 2 911 | 861 | -- | -- |
| **Total hombres** | 225 800 | 4 299 | 30 068 | 136 001 | 52 399 | 1 885 | 1 148 |
| Tiempo parcial | 8 589 | 1 967 | 6 622 | -- | -- | -- | -- |
| Subutilización | 27 936 | 472 | 1 903 | 19 715 | 5 457 | 346 | 43 |
| Bajos ingresos | 171 208 | 1 504 | 19 474 | 105 582 | 42 004 | 1 539 | 1 105 |
| Trabajo temporal | 1 629 | 110 | 224 | 1 295 | -- | -- | -- |
| Otros motivos | 13 707 | 246 | 1 739 | 7 424 | 4 298 | -- | -- |
| No informan | 2 731 | -- | 106 | 1 985 | 640 | -- | -- |

**Cuadro 9 (continuación)**
**Población ocupada subempleada, por horas semanales trabajadas normalmente, según sexo y motivos por los cuales desea trabajar más**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y motivos por los cuales desea trabajar más | Total | Horas semanales trabajadas normalmente | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 1 a 14 | 15 a 32 | 33 a 48 | 49 a 84 | 85 y más | No informan |
| **Total mujeres** | 95 394 | 3 456 | 23 900 | 52 673 | 14 956 | 112 | 297 |
| Tiempo parcial | 5 436 | 904 | 4 532 | -- | -- | -- | -- |
| Subutilización | 10 832 | 441 | 1 955 | 6 733 | 1 703 | -- | -- |
| Bajos ingresos | 72 926 | 2 073 | 16 435 | 41 591 | 12 418 | 112 | 297 |
| Trabajo temporal | 1 495 | -- | 238 | 840 | 417 | -- | -- |
| Otros motivos | 3 558 | 38 | 740 | 2 583 | 197 | -- | -- |
| No informan | 1 147 | -- | -- | 926 | 221 | -- | -- |
| | | **Septiembre (1983)** | | | | | |
| **TOTAL** | 415 069 | 19 950 | 68 785 | 230 392 | 88 896 | 4 863 | 2 183 |
| Tiempo parcial | 18 632 | 4 759 | 11 901 | 1 896 | 76 | -- | -- |
| Subutilización | 51 421 | 1 651 | 5 964 | 32 404 | 10 443 | 697 | 262 |
| Bajos ingresos | 323 777 | 13 123 | 48 986 | 184 881 | 71 244 | 3 779 | 1 764 |
| Trabajo temporal | 2 784 | 96 | 253 | 1 408 | 914 | 113 | -- |
| Otros motivos | 14 527 | 321 | 1 157 | 7 963 | 4 744 | 232 | 110 |
| No informan | 3 928 | -- | 524 | 1 840 | 1 475 | 42 | 47 |
| **Total hombres** | 280 029 | 10 027 | 36 017 | 163 670 | 65 661 | 3 145 | 1 509 |
| Tiempo parcial | 11 147 | 2 578 | 7 050 | 1 443 | 76 | -- | -- |
| Subutilización | 34 864 | 552 | 3 605 | 22 727 | 7 434 | 284 | 262 |
| Bajos ingresos | 219 067 | 6 576 | 23 912 | 131 968 | 52 896 | 2 515 | 1 200 |
| Trabajo temporal | 2 253 | -- | 253 | 1 056 | 831 | 113 | -- |
| Otros motivos | 10 308 | 321 | 965 | 5 339 | 3 492 | 191 | -- |
| No informan | 2 390 | -- | 232 | 1 137 | 932 | 42 | 47 |
| **Total mujeres** | 135 040 | 9 923 | 32 768 | 66 722 | 23 235 | 1 718 | 674 |
| Tiempo parcial | 7 485 | 2 181 | 4 851 | 453 | -- | -- | -- |
| Subutilización | 16 557 | 1 099 | 2 359 | 9 677 | 3 009 | 413 | -- |
| Bajos ingresos | 104 710 | 6 547 | 25 074 | 52 913 | 18 348 | 1 264 | 564 |
| Trabajo temporal | 531 | 96 | -- | 352 | 83 | -- | -- |
| Otros motivos | 4 219 | -- | 192 | 2 624 | 1 252 | 41 | 110 |
| No informan | 1 538 | -- | 292 | 703 | 543 | -- | -- |
| | | **Septiembre (1984)** | | | | | |
| **TOTAL** | 481 467 | 20 351 | 87 781 | 250 505 | 116 094 | 5 337 | 1 399 |
| Tiempo parcial | 23 439 | 5 466 | 17 773 | 76 | 124 | -- | -- |
| Subutilización | 63 758 | 1 707 | 7 939 | 40 377 | 12 863 | 796 | 76 |
| Bajos ingresos | 355 235 | 12 186 | 57 178 | 186 092 | 94 400 | 4 056 | 1 323 |
| Trabajo temporal | 1 250 | 119 | 227 | 637 | 267 | -- | -- |
| Otros motivos | 30 104 | 873 | 3 164 | 18 920 | 6 903 | 244 | -- |
| No informan | 7 681 | -- | 1 500 | 4 403 | 1 537 | 241 | -- |

**Cuadro 9 (continuación)**
**Población ocupada subempleada, por horas semanales trabajadas normalmente, según sexo y motivos por los cuales desea trabajar más**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y motivos por los cuales desea trabajar más | Total | Horas semanales trabajadas normalmente | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 1 a 14 | 15 a 32 | 33 a 48 | 49 a 84 | 85 y más | No informan |
| **Total hombres** | 316 462 | 8 389 | 41 163 | 176 369 | 85 801 | 3 872 | 868 |
| Tiempo parcial | 12 488 | 2 801 | 9 687 | -- | -- | -- | -- |
| Subutilización | 43 727 | 1 014 | 4 549 | 28 637 | 9 276 | 251 | -- |
| Bajos ingresos | 233 738 | 4 181 | 24 383 | 131 270 | 69 900 | 3 136 | 868 |
| Trabajo temporal | 1 174 | 119 | 227 | 637 | 191 | -- | -- |
| Otros motivos | 20 533 | 274 | 1641 | 13 004 | 5 370 | 244 | -- |
| No informan | 4 802 | -- | 676 | 2 821 | 1 064 | 241 | -- |
| **Total mujeres** | 165 005 | 11 962 | 46 618 | 74 136 | 30 293 | 1 465 | 531 |
| Tiempo parcial | 10 951 | 2 665 | 8 086 | 76 | 124 | -- | -- |
| Subutilización | 20 031 | 693 | 3 390 | 11 740 | 3 587 | 545 | 76 |
| Bajos ingresos | 121 497 | 8 005 | 32 795 | 54 822 | 24 500 | 920 | 455 |
| Trabajo temporal | 76 | -- | -- | -- | 76 | -- | -- |
| Otros motivos | 9 571 | 599 | 1 523 | 5 916 | 1 533 | -- | -- |
| No informan | 2 879 | -- | 824 | 1 582 | 473 | -- | -- |
| | | **Septiembre (1985)** | | | | | |
| **TOTAL** | 661 058 | 35 124 | 120 967 | 343 340 | 148 989 | 8 442 | 4 196 |
| Tiempo parcial | 33 508 | 4 431 | 15 490 | 11 145 | 1 838 | 302 | 302 |
| Subutilización | 86 509 | 3 553 | 16 147 | 47 243 | 18 856 | 563 | 147 |
| Bajos ingresos | 512 761 | 26 645 | 86 532 | 268 065 | 121 231 | 6 849 | 3 439 |
| Trabajo temporal | 3 210 | 210 | 448 | 1 521 | 959 | -- | 72 |
| Otros motivos | 19 703 | 62 | 1 644 | 12 768 | 4 507 | 486 | 236 |
| No informan | 5 367 | 223 | 706 | 2 598 | 1 598 | 242 | -- |
| **Total hombres** | 434 019 | 14 590 | 62 714 | 236 799 | 111 359 | 5 625 | 2 932 |
| Tiempo parcial | 22 518 | 2 883 | 9 620 | 8 114 | 1 389 | 302 | 210 |
| Subutilización | 54 515 | 1 945 | 8 991 | 31 563 | 11 726 | 290 | -- |
| Bajos ingresos | 337 514 | 9 267 | 41 883 | 186 657 | 92 779 | 4 514 | 2 414 |
| Trabajo temporal | 2 490 | 210 | 448 | 801 | 959 | -- | 72 |
| Otros motivos | 12 985 | 62 | 1 293 | 8 050 | 3 067 | 277 | 236 |
| No informan | 3 997 | 223 | 479 | 1 614 | 1 439 | 242 | -- |
| **Total mujeres** | 227 039 | 20 534 | 58 253 | 106 541 | 37 630 | 2 817 | 1 264 |
| Tiempo parcial | 10 990 | 1 548 | 5 870 | 3 031 | 449 | -- | 92 |
| Subutilización | 31 994 | 1 608 | 7 156 | 15 680 | 7 130 | 273 | 147 |
| Bajos ingresos | 175 247 | 17 378 | 44 649 | 81 408 | 28 452 | 2 335 | 1 025 |
| Trabajo temporal | 720 | -- | -- | 720 | -- | -- | -- |
| Otros motivos | 6 718 | -- | 351 | 4 718 | 1 440 | 209 | -- |
| No informan | 1 370 | -- | 227 | 984 | 159 | -- | -- |

**Cuadro 9 (continuación)**
**Población ocupada subempleada, por horas semanales trabajadas normalmente, según sexo y motivos por los cuales desea trabajar más**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y motivos por los cuales desea trabajar más | Total | Horas semanales trabajadas normalmente | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 1 a 14 | 15 a 32 | 33 a 48 | 49 a 84 | 85 y más | No informan |
| **Septiembre (1986)** | | | | | | | |
| **TOTAL** | 536 046 | 25 699 | 97 403 | 282 297 | 120 457 | 7 903 | 2 287 |
| Tiempo parcial | 20 608 | 4 154 | 11 368 | 3 884 | 1 202 | -- | -- |
| Subutilización | 69 579 | 2 666 | 11 516 | 40 237 | 11 736 | 2 090 | 39 |
| Bajos ingresos | 410 584 | 17 993 | 70 426 | 216 527 | 87 494 | 5 670 | 2 112 |
| Trabajo temporal | 4 728 | 207 | 136 | 3 332 | 970 | 83 | -- |
| Otros motivos | 29 849 | 679 | 3610 | 18 142 | 6 057 | 60 | 136 |
| No informan | 698 | -- | 347 | 175 | 176 | -- | -- |
| **Total hombres** | 340 178 | 9 796 | 47 711 | 188 962 | 76 800 | 5 644 | 970 |
| Tiempo parcial | 10 360 | 1 587 | 5 011 | 2 560 | 637 | -- | -- |
| Subutilización | 42 164 | 1 033 | 6 499 | 24 683 | 7 816 | 1 511 | 39 |
| Bajos ingresos | 263 787 | 6 765 | 33 598 | 147 008 | 63 351 | 3 990 | 795 |
| Trabajo temporal | 2 887 | -- | 136 | 2 149 | 519 | 83 | -- |
| Otros motivos | 20 629 | 411 | 2331 | 12 387 | 4 437 | 60 | 136 |
| No informan | 351 | -- | 136 | 175 | 40 | -- | -- |
| **Total mujeres** | 195 868 | 15 903 | 49 692 | 93 335 | 30 270 | 2 259 | 1 317 |
| Tiempo parcial | 10 248 | 2 567 | 6 357 | 1 324 | -- | -- | -- |
| Subutilización | 27 415 | 1 633 | 5 017 | 15 554 | 3 920 | 579 | -- |
| Bajos ingresos | 146 797 | 11 228 | 36 828 | 69 519 | 24 143 | 1 680 | 1 317 |
| Trabajo temporal | 1 841 | 207 | -- | 1 183 | 451 | -- | -- |
| Otros motivos | 9 220 | 268 | 1 279 | 5 755 | 1 620 | -- | -- |
| No informan | 347 | -- | 211 | -- | 136 | -- | -- |
| **Septiembre (1987)** | | | | | | | |
| **TOTAL** | 571 | 21 | 95 | 296 | 148 | 8 | 4 |
| Tiempo parcial | 19 | 4 | 15 | -- | -- | -- | -- |
| Subutilización | 84 | 3 | 13 | 49 | 17 | 564 | 1 374 |
| Bajos ingresos | 416 | 12 | 63 | 221 | 112 | 6 | 1 |
| Trabajo temporal | 3 | -- | 142 | 1 | 1 | -- | -- |
| Otros motivos | 41 | 1 | 3 848 | 20 | 14 | 818 | 942 |
| No informan | 8 | -- | 710 | 4 | 3 | 198 | -- |
| **Total hombres** | 352 | 7 | 40 | 198 | 99 | 6 | 3 |
| Tiempo parcial | 8 | 2 | 6 | -- | -- | -- | -- |
| Subutilización | 54 | 2 | 7 | 32 | 11 | 188 | 992 |
| Bajos ingresos | 256 | 3 | 24 | 149 | 73 | 5 | 945 |
| Trabajo temporal | 2 | -- | 142 | 1 | 1 | -- | -- |
| Otros motivos | 28 | 436 | 1 845 | 13 | 11 | 346 | 754 |
| No informan | 4 | -- | 376 | 2 | 1 544 | 198 | -- |

**Cuadro 9 (continuación)**
**Población ocupada subempleada, por horas semanales trabajadas normalmente, según sexo y motivos por los cuales desea trabajar más**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y motivos por los cuales desea trabajar más | Total | Horas semanales trabajadas normalmente | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 1 a 14 | 15 a 32 | 33 a 48 | 49 a 84 | 85 y más | No informan |
| **Total mujeres** | 219 | 13 | 55 | 98 | 49 | 2 | 1 |
| Tiempo parcial | 11 | 2 | 9 | -- | -- | -- | -- |
| Subutilización | 30 | 1 | 5 | 17 | 6 | 376 | 382 |
| Bajos ingresos | 160 | 9 | 38 | 72 | 39 | 964 | 540 |
| Trabajo temporal | 281 | -- | -- | 219 | 62 | -- | -- |
| Otros motivos | 13 | 708 | 2 003 | 7 | 3 | 472 | 188 |
| No informan | 4 | -- | 334 | 2 | 1 | -- | -- |
| | | **Septiembre (1988)** | | | | | |
| **TOTAL** | 470 402 | 20 230 | 74 400 | 242 203 | 124 266 | 6 395 | 2 908 |
| Tiempo parcial | 14 947 | 3 648 | 11 299 | -- | -- | -- | -- |
| Subutilización | 69 495 | 2 784 | 7 172 | 40 325 | 18 107 | 955 | 152 |
| Bajos ingresos | 330 791 | 12 690 | 51 204 | 169 185 | 90 403 | 4 553 | 2 756 |
| Trabajo temporal | 1 573 | -- | 197 | 676 | 700 | -- | -- |
| Otros motivos | 42 008 | 842 | 3940 | 24 313 | 12 227 | 686 | -- |
| No informan | 11 588 | 266 | 588 | 7 704 | 2 829 | 201 | -- |
| **Total hombres** | 291 683 | 5 817 | 30 805 | 157 597 | 91 097 | 5 065 | 1 302 |
| Tiempo parcial | 6 765 | 1 667 | 5 098 | -- | -- | -- | -- |
| Subutilización | 40 695 | 510 | 2 934 | 24 901 | 11 443 | 755 | 152 |
| Bajos ingresos | 206 288 | 3 154 | 20 197 | 110 406 | 67 958 | 3 423 | 1 150 |
| Trabajo temporal | 1 152 | -- | 153 | 299 | 700 | -- | -- |
| Otros motivos | 28 213 | 420 | 2170 | 16 088 | 8 849 | 686 | -- |
| No informan | 8 570 | 66 | 253 | 5 903 | 2147 | 201 | -- |
| **Total mujeres** | 178 719 | 14 413 | 43 595 | 84 606 | 33 169 | 1 330 | 1 606 |
| Tiempo parcial | 8 182 | 1 981 | 6 201 | -- | -- | -- | -- |
| Subutilización | 28 800 | 2 274 | 4 238 | 15 424 | 6 664 | 200 | -- |
| Bajos ingresos | 124 503 | 9 536 | 31 007 | 58 779 | 22 445 | 1 130 | 1606 |
| Trabajo temporal | 421 | -- | 44 | 377 | -- | -- | -- |
| Otros motivos | 13 795 | 422 | 1 770 | 8 225 | 3 378 | -- | -- |
| No informan | 3 018 | 200 | 335 | 1 801 | 682 | -- | -- |
| | | **Septiembre (1989)** | | | | | |
| **TOTAL** | 415 373 | 18 491 | 78 169 | 213 249 | 99 670 | 4 570 | 1 224 |
| Tiempo parcial | 17 148 | 4 046 | 13 102 | -- | -- | -- | -- |
| Subutilización | 52 639 | 2 470 | 6 942 | 31 604 | 10 937 | 686 | -- |
| Bajos ingresos | 277 285 | 10 058 | 48 821 | 140 048 | 73 833 | 3 301 | 1 224 |
| Trabajo temporal | 57 102 | 1 700 | 8 176 | 35 894 | 11 242 | 90 | -- |
| Otros motivos | 7 445 | 81 | 209 | 3 829 | 2 833 | 493 | -- |
| No informan | 3 754 | 136 | 919 | 1 874 | 825 | -- | -- |

**Cuadro 9 (continuación)**
**Población ocupada subempleada, por horas semanales trabajadas normalmente, según sexo y motivos por los cuales desea trabajar más**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y motivos por los cuales desea trabajar más | Total | Horas semanales trabajadas normalmente | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 1 a 14 | 15 a 32 | 33 a 48 | 49 a 84 | 85 y más | No informan |
| **Total hombres** | 266 978 | 7 576 | 38 078 | 142 653 | 75 129 | 3 044 | 498 |
| Tiempo parcial | 9 446 | 2 417 | 7 029 | -- | -- | -- | -- |
| Subutilización | 33 521 | 845 | 3 177 | 19 889 | 8 924 | 686 | -- |
| Bajos ingresos | 174 704 | 3 028 | 21 596 | 93 239 | 54 568 | 1 775 | 498 |
| Trabajo temporal | 41 259 | 1 205 | 5 359 | 26 070 | 8 535 | 90 | -- |
| Otros motivos | 5 047 | 81 | 209 | 1 851 | 2 413 | 493 | -- |
| No informan | 3 001 | -- | 708 | 1 604 | 689 | -- | -- |
| **Total mujeres** | 148 395 | 10 915 | 40 091 | 70 596 | 24 541 | 1 526 | 726 |
| Tiempo parcial | 7 702 | 1 629 | 6 073 | -- | -- | -- | -- |
| Subutilización | 19 118 | 1 625 | 3 765 | 11 715 | 2 013 | -- | -- |
| Bajos ingresos | 102 581 | 7 030 | 27 225 | 46 809 | 19 265 | 1 526 | 726 |
| Trabajo temporal | 15 843 | 495 | 2 817 | 9 824 | 2 707 | -- | -- |
| Otros motivos | 2 398 | -- | -- | 1 978 | 420 | -- | -- |
| No informan | 753 | 136 | 211 | 270 | 136 | -- | -- |
| | | **Septiembre (1990)** | | | | | |
| **TOTAL** | 508 759 | 22 621 | 91 038 | 267 943 | 119 858 | 6 383 | 916 |
| Tiempo parcial | 22 388 | 5 105 | 17 283 | -- | -- | -- | -- |
| Subutilización | 85 466 | 2 298 | 8 118 | 52 507 | 21 252 | 1105 | 186 |
| Bajos ingresos | 323 008 | 13 713 | 54 858 | 167 986 | 81 462 | 4 526 | 463 |
| Trabajo temporal | 63 602 | 1 104 | 8 713 | 40 435 | 12 638 | 445 | 267 |
| Otros motivos | 9 592 | 401 | 1 770 | 4 979 | 2 442 | -- | -- |
| No informan | 4 703 | -- | 296 | 2 036 | 2 064 | 307 | -- |
| **Total hombres** | 311 976 | 8 840 | 38 828 | 173 743 | 86 350 | 3 853 | 362 |
| Tiempo parcial | 9 630 | 2 695 | 6 935 | -- | -- | -- | -- |
| Subutilización | 50 915 | 1 305 | 4 158 | 31 169 | 13 838 | 445 | -- |
| Bajos ingresos | 200 417 | 3 985 | 22 350 | 111 450 | 59 396 | 3 141 | 95 |
| Trabajo temporal | 42 614 | 454 | 4 407 | 27 707 | 9 512 | 267 | 267 |
| Otros motivos | 5 924 | 401 | 682 | 2 689 | 2 152 | -- | -- |
| No informan | 2 476 | -- | 296 | 728 | 1 452 | -- | -- |
| **Total mujeres** | 196 783 | 13 781 | 52 210 | 94 200 | 33 508 | 2 530 | 554 |
| Tiempo parcial | 12 758 | 2 410 | 10 348 | -- | -- | -- | -- |
| Subutilización | 34 551 | 993 | 3 960 | 21 338 | 7 414 | 660 | 186 |
| Bajos ingresos | 122 591 | 9 728 | 32 508 | 56 536 | 22 066 | 1 385 | 368 |
| Trabajo temporal | 20 988 | 650 | 4 306 | 12 728 | 3 126 | 178 | -- |
| Otros motivos | 3 668 | -- | 1 088 | 2 290 | 290 | -- | -- |
| No informan | 2 227 | -- | -- | 1 308 | 612 | 307 | -- |

**Cuadro 9 (continuación)**
**Población ocupada subempleada, por horas semanales trabajadas normalmente, según sexo y motivos por los cuales desea trabajar más**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y motivos por los cuales desea trabajar más | Total | Horas semanales trabajadas normalmente | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 1 a 14 | 15 a 32 | 33 a 48 | 49 a 84 | 85 y más | No informan |
| **Septiembre (1991)** | | | | | | | |
| **TOTAL** | 663 287 | 36 863 | 119 590 | 341 499 | 157 503 | 4 786 | 3 046 |
| Tiempo parcial | 36 202 | 8 797 | 27 405 | -- | -- | -- | -- |
| Subutilización | 86 388 | 2 600 | 12 000 | 50 740 | 19 177 | 1 312 | 559 |
| Bajos ingresos | 451 591 | 22 723 | 68 799 | 238 886 | 116 719 | 2 633 | 1 831 |
| Trabajo temporal | 67 154 | 2 402 | 9 842 | 40 394 | 14 224 | -- | 292 |
| Otros motivos | 13 200 | -- | 750 | 6 456 | 4 789 | 841 | 364 |
| No informan | 8 752 | 341 | 794 | 5 023 | 2 594 | -- | -- |
| **Total hombres** | 383 200 | 10 090 | 49 362 | 212 134 | 106 207 | 2 748 | 2 659 |
| Tiempo parcial | 14 633 | 2 895 | 11 738 | -- | -- | -- | -- |
| Subutilización | 48 334 | 415 | 5 085 | 30 817 | 11 442 | 302 | 273 |
| Bajos ingresos | 264 646 | 5 240 | 27 175 | 149 644 | 79 252 | 1 605 | 1 730 |
| Trabajo temporal | 42 363 | 1 199 | 4 405 | 25 848 | 10 619 | -- | 292 |
| Otros motivos | 7 983 | -- | 546 | 3 337 | 2 895 | 841 | 364 |
| No informan | 5 241 | 341 | 413 | 2 488 | 1 999 | -- | -- |
| **Total mujeres** | 280 087 | 26 773 | 70 228 | 129 365 | 51 296 | 2 038 | 387 |
| Tiempo parcial | 21 569 | 5 902 | 15 667 | -- | -- | -- | -- |
| Subutilización | 38 054 | 2 185 | 6 915 | 19 923 | 7 735 | 1 010 | 286 |
| Bajos ingresos | 186 945 | 17 483 | 41 624 | 89 242 | 37 467 | 1 028 | 101 |
| Trabajo temporal | 24 791 | 1203 | 5 437 | 14 546 | 3 605 | -- | -- |
| Otros motivos | 5 217 | -- | 204 | 3 119 | 1 894 | -- | -- |
| No informan | 3 511 | -- | 381 | 2 535 | 595 | -- | -- |
| **Septiembre (1992)** | | | | | | | |
| **TOTAL** | 618 261 | 35 481 | 127 447 | 303 486 | 141 092 | 6 313 | 4 442 |
| Tiempo parcial | 34 442 | 6 733 | 27 709 | -- | -- | -- | -- |
| Subutilización | 86 210 | 3 968 | 10 581 | 50 620 | 19 645 | 882 | 514 |
| Bajos ingresos | 417 949 | 23 456 | 76 470 | 207 953 | 101 992 | 5 014 | 3 064 |
| Trabajo temporal | 57 458 | 533 | 9 964 | 34 181 | 12 580 | -- | 200 |
| Otros motivos | 9 752 | -- | 866 | 4 679 | 3 676 | 199 | 332 |
| No informan | 12 450 | 791 | 1 857 | 6 053 | 3 199 | 218 | 332 |
| **Total hombres** | 366 299 | 13 628 | 60 489 | 187 078 | 97 302 | 4 188 | 3 614 |
| Tiempo parcial | 15 145 | 1 974 | 13 171 | -- | -- | -- | -- |
| Subutilización | 51 758 | 1 872 | 6 315 | 29 499 | 12 676 | 882 | 514 |
| Bajos ingresos | 249 779 | 9 249 | 35 478 | 129 130 | 70 579 | 3 107 | 2 236 |
| Trabajo temporal | 36 823 | 533 | 5 325 | 21 495 | 9 270 | -- | 200 |
| Otros motivos | 6 330 | -- | 200 | 3 343 | 2 256 | 199 | 332 |
| No informan | 6 464 | -- | -- | 3 611 | 2 521 | -- | 332 |

**Cuadro 9 (continuación)**
**Población ocupada subempleada, por horas semanales trabajadas normalmente, según sexo y motivos por los cuales desea trabajar más**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y motivos por los cuales desea trabajar más | Total | Horas semanales trabajadas normalmente | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 1 a 14 | 15 a 32 | 33 a 48 | 49 a 84 | 85 y más | No informan |
| **Total mujeres** | 251 962 | 21 853 | 66 958 | 116 408 | 43 790 | 2 125 | 828 |
| Tiempo parcial | 19 297 | 4 759 | 14 538 | -- | -- | -- | -- |
| Subutilización | 34 452 | 2 096 | 4 266 | 21 121 | 6 969 | -- | -- |
| Bajos ingresos | 168 170 | 14 207 | 40 992 | 78 823 | 31 413 | 1 907 | 828 |
| Trabajo temporal | 20 635 | -- | 4 639 | 12 686 | 3 310 | -- | -- |
| Otros motivos | 3 422 | -- | 666 | 1 336 | 1 420 | -- | -- |
| No informan | 5 986 | 791 | 1 857 | 2 442 | 678 | 218 | -- |
| **Septiembre (1993)** | | | | | | | |
| **TOTAL** | 613 430 | 29 309 | 118 508 | 302 710 | 151 307 | 8 867 | 2 729 |
| Tiempo parcial | 29 957 | 6 908 | 23 049 | -- | -- | -- | -- |
| Subutilización | 105 090 | 4 394 | 18 686 | 59 711 | 19 666 | 2 412 | 221 |
| Bajos ingresos | 362 341 | 15 650 | 64 061 | 184 667 | 92 618 | 3 567 | 1 778 |
| Trabajo temporal | 85 112 | 1 674 | 9 727 | 44 515 | 27 550 | 916 | 730 |
| Otros motivos | 17 326 | 683 | 970 | 6 422 | 8 024 | 1 227 | -- |
| No informan | 13 604 | -- | 2 015 | 7 395 | 3 449 | 745 | -- |
| **Total hombres** | 359 115 | 11 925 | 44 066 | 186 555 | 108 170 | 6 980 | 1 419 |
| Tiempo parcial | 13 834 | 2 504 | 11 330 | -- | -- | -- | -- |
| Subutilización | 61 768 | 2 291 | 7 161 | 36 130 | 13 774 | 2 412 | -- |
| Bajos ingresos | 207 655 | 5 463 | 20 688 | 113 006 | 64 961 | 2 429 | 1 108 |
| Trabajo temporal | 60 020 | 1 098 | 4 501 | 30 841 | 22 458 | 811 | 311 |
| Otros motivos | 9 031 | 569 | 193 | 2 943 | 4 424 | 902 | -- |
| No informan | 6 807 | -- | 193 | 3 635 | 2 553 | 426 | -- |
| **Total mujeres** | 254 315 | 17 384 | 74 442 | 116 155 | 43 137 | 1 887 | 1 310 |
| Tiempo parcial | 16 123 | 4 404 | 11 719 | -- | -- | -- | -- |
| Subutilización | 43 322 | 2 103 | 11 525 | 23 581 | 5 892 | -- | 221 |
| Bajos ingresos | 154 686 | 10 187 | 43 373 | 71 661 | 27 657 | 1 138 | 670 |
| Trabajo temporal | 25 092 | 576 | 5 226 | 13 674 | 5 092 | 105 | 419 |
| Otros motivos | 8 295 | 114 | 777 | 3 479 | 3 600 | 325 | -- |
| No informan | 6 797 | -- | 1 822 | 3 760 | 896 | 319 | -- |
| **Septiembre (1994)** | | | | | | | |
| **TOTAL** | 512 545 | 27 673 | 91 465 | 266 255 | 120 485 | 6 447 | 220 |
| Tiempo parcial | 23 126 | 5 855 | 17 271 | -- | -- | -- | -- |
| Subutilización | 103 019 | 5 459 | 13 350 | 60 598 | 22 533 | 1 079 | -- |
| Bajos ingresos | 328 338 | 13 849 | 52 179 | 174 422 | 82 505 | 5 163 | 220 |
| Trabajo temporal | 40 788 | 2 205 | 6 942 | 23 362 | 8 074 | 205 | -- |
| Otros motivos | 12 350 | -- | 1 180 | 4 486 | 6 684 | -- | -- |
| No informan | 4 924 | 305 | 543 | 3 387 | 689 | -- | -- |

**Cuadro 9 (continuación)**
**Población ocupada subempleada, por horas semanales trabajadas normalmente, según sexo y motivos por los cuales desea trabajar más**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y motivos por los cuales desea trabajar más | Total | Horas semanales trabajadas normalmente | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 1 a 14 | 15 a 32 | 33 a 48 | 49 a 84 | 85 y más | No informan |
| **Total hombres** | 296 677 | 10 524 | 41 777 | 157 870 | 82 455 | 3 831 | 220 |
| Tiempo parcial | 10 625 | 2 260 | 8 365 | -- | -- | -- | -- |
| Subutilización | 60 618 | 2 702 | 7 085 | 34 775 | 15 282 | 774 | -- |
| Bajos ingresos | 190 250 | 3 909 | 20 087 | 105 198 | 57 984 | 2 852 | 220 |
| Trabajo temporal | 25 102 | 1 348 | 5 573 | 12 892 | 5 084 | 205 | -- |
| Otros motivos | 6 959 | -- | 557 | 2 986 | 3 416 | -- | -- |
| No informan | 3 123 | 305 | 110 | 2 019 | 689 | -- | -- |
| **Total mujeres** | 215 868 | 17 149 | 49 688 | 108 385 | 38 030 | 2 616 | -- |
| Tiempo parcial | 12 501 | 3 595 | 8 906 | -- | -- | -- | -- |
| Subutilización | 42 401 | 2 757 | 6 265 | 25 823 | 7 251 | 305 | -- |
| Bajos ingresos | 138 088 | 9 940 | 32 092 | 69 224 | 24 521 | 2 311 | -- |
| Trabajo temporal | 15 686 | 857 | 1 369 | 10 470 | 2 990 | -- | -- |
| Otros motivos | 5 391 | -- | 623 | 1 500 | 3 268 | -- | -- |
| No informan | 1 801 | -- | 433 | 1 368 | -- | -- | -- |
| | | **Septiembre (1995)** | | | | | |
| **TOTAL** | 557 875 | 31 857 | 103 947 | 296 535 | 120 530 | 3 037 | 1 969 |
| Tiempo parcial | 19 454 | 4 811 | 14 643 | -- | -- | -- | -- |
| Subutilización | 94 537 | 4 064 | 12 411 | 53 977 | 23 400 | 685 | -- |
| Bajos ingresos | 359 211 | 20 636 | 63 364 | 191 294 | 80 368 | 2 230 | 1 319 |
| Trabajo temporal | 69 684 | 1 905 | 11 805 | 42 480 | 13 047 | 122 | 325 |
| Otros motivos | 12 956 | 441 | 1 074 | 7 726 | 3 390 | -- | 325 |
| No informan | 2 033 | -- | 650 | 1 058 | 325 | -- | -- |
| **Total hombres** | 318 875 | 11 559 | 43 372 | 177 388 | 83 099 | 2 157 | 1 300 |
| Tiempo parcial | 8 438 | 1 900 | 6 538 | -- | -- | -- | -- |
| Subutilización | 52 118 | 1 432 | 4 335 | 30 240 | 15 865 | 246 | -- |
| Bajos ingresos | 204 706 | 6 563 | 26 165 | 114 623 | 54 591 | 1 789 | 975 |
| Trabajo temporal | 46 024 | 1 339 | 5 885 | 28 984 | 9 694 | 122 | -- |
| Otros motivos | 6 531 | 325 | 449 | 2 808 | 2 624 | -- | 325 |
| No informan | 1 058 | -- | -- | 733 | 325 | -- | -- |
| **Total mujeres** | 239 000 | 20 298 | 60 575 | 119 147 | 37 431 | 880 | 669 |
| Tiempo parcial | 11 016 | 2 911 | 8 105 | -- | -- | -- | -- |
| Subutilización | 42 419 | 2 632 | 8 076 | 23 737 | 7 535 | 439 | -- |
| Bajos ingresos | 154 505 | 14 073 | 37 199 | 76 671 | 25 777 | 441 | 344 |
| Trabajo temporal | 23 660 | 566 | 5 920 | 13 496 | 3 353 | -- | 325 |
| Otros motivos | 6 425 | 116 | 625 | 4 918 | 766 | -- | -- |
| No informan | 975 | -- | 650 | 325 | -- | -- | -- |

**Cuadro 9 (continuación)**
**Población ocupada subempleada, por horas semanales trabajadas normalmente, según sexo y motivos por los cuales desea trabajar más**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y motivos por los cuales desea trabajar más | Total | Horas semanales trabajadas normalmente | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 1 a 14 | 15 a 32 | 33 a 48 | 49 a 84 | 85 y más | No informan |
| **Septiembre (1996)** | | | | | | | |
| **TOTAL** | 844 556 | 37 865 | 160 790 | 429 143 | 206 318 | 5 829 | 4 611 |
| Tiempo parcial | 36 916 | 6 351 | 30 565 | -- | -- | -- | -- |
| Subutilización | 126 007 | 4 005 | 17 697 | 73 418 | 27 227 | 2 044 | 1 616 |
| Bajos ingresos | 568 964 | 23 491 | 99 493 | 292 636 | 147 999 | 3 592 | 1 753 |
| Trabajo temporal | 81 816 | 2 338 | 10 433 | 44 982 | 23 239 | 118 | 706 |
| Otros motivos | 16 886 | 1 680 | 1 436 | 7 102 | 6 057 | 75 | 536 |
| No informan | 13 967 | -- | 1 166 | 11 005 | 1 796 | -- | -- |
| **Total hombres** | 511 448 | 15 519 | 66 587 | 265 577 | 154 663 | 5 073 | 4 029 |
| Tiempo parcial | 18 108 | 2 612 | 15 496 | -- | -- | -- | -- |
| Subutilización | 77 278 | 2 694 | 6 704 | 44 599 | 19 621 | 2 044 | 1 616 |
| Bajos ingresos | 341 101 | 8 224 | 37 472 | 182 079 | 108 818 | 2 836 | 1 672 |
| Trabajo temporal | 57 988 | 1 811 | 5 766 | 30 179 | 19 909 | 118 | 205 |
| Otros motivos | 9 389 | 178 | 1 149 | 2 932 | 4 519 | 75 | 536 |
| No informan | 7 584 | -- | -- | 5 788 | 1 796 | -- | -- |
| **Total mujeres** | 333 108 | 22 346 | 94 203 | 163 566 | 51 655 | 756 | 582 |
| Tiempo parcial | 18 808 | 3 739 | 15 069 | -- | -- | -- | -- |
| Subutilización | 48 729 | 1 311 | 10 993 | 28 819 | 7 606 | -- | -- |
| Bajos ingresos | 227 863 | 15 267 | 62 021 | 110 557 | 39 181 | 756 | 81 |
| Trabajo temporal | 23 828 | 527 | 4 667 | 14 803 | 3 330 | -- | 501 |
| Otros motivos | 7 497 | 1 502 | 287 | 4 170 | 1 538 | -- | -- |
| No informan | 6 383 | -- | 1 166 | 5 217 | -- | -- | -- |
| **Septiembre (1997)** | | | | | | | |
| **TOTAL** | 943 456 | 62 282 | 184 207 | 465 587 | 217 006 | 9 295 | 5 079 |
| Tiempo parcial | 38 149 | 12 906 | 25 243 | -- | -- | -- | -- |
| Subutilización | 112 900 | 4 162 | 8 815 | 68 229 | 29 507 | 1 518 | 669 |
| Bajos ingresos | 631 522 | 38 152 | 125 942 | 314 461 | 144 141 | 6 889 | 1 937 |
| Trabajo temporal | 122 121 | 6 861 | 19 075 | 63 776 | 29 691 | 245 | 2 473 |
| Otros motivos | 28 655 | 201 | 1 741 | 14 063 | 12 007 | 643 | -- |
| No informan | 10 109 | -- | 3 391 | 5 058 | 1 660 | -- | -- |
| **Total hombres** | 553 577 | 23 528 | 75 636 | 287 086 | 156 040 | 6 876 | 4 411 |
| Tiempo parcial | 16 050 | 6 066 | 9 984 | -- | -- | -- | -- |
| Subutilización | 66 546 | 809 | 4 806 | 38 295 | 21 416 | 551 | 669 |
| Bajos ingresos | 367 744 | 12 189 | 49 459 | 195 275 | 103 914 | 5 638 | 1 269 |
| Trabajo temporal | 79 806 | 4 464 | 9 666 | 42 207 | 20 751 | 245 | 2 473 |
| Otros motivos | 16 455 | -- | 218 | 7 314 | 8 481 | 442 | -- |
| No informan | 6 976 | -- | 1 503 | 3 995 | 1 478 | -- | -- |

**Cuadro 9 (continuación)**
**Población ocupada subempleada, por horas semanales trabajadas normalmente, según sexo y motivos por los cuales desea trabajar más**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y motivos por los cuales desea trabajar más | Total | Horas semanales trabajadas normalmente | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 1 a 14 | 15 a 32 | 33 a 48 | 49 a 84 | 85 y más | No informan |
| **Total mujeres** | 389 879 | 38 754 | 108 571 | 178 501 | 60 966 | 2 419 | 668 |
| Tiempo parcial | 22 099 | 6 840 | 15 259 | -- | -- | -- | -- |
| Subutilización | 46 354 | 3 353 | 4 009 | 29 934 | 8 091 | 967 | -- |
| Bajos ingresos | 263 778 | 25 963 | 76 483 | 119 186 | 40 227 | 1 251 | 668 |
| Trabajo temporal | 42 315 | 2 397 | 9 409 | 21 569 | 8 940 | -- | -- |
| Otros motivos | 12 200 | 201 | 1 523 | 6 749 | 3 526 | 201 | -- |
| No informan | 3 133 | -- | 1 888 | 1 063 | 182 | -- | -- |
| | | | **Septiembre (1998)** | | | | |
| **TOTAL** | 1 133 666 | 95 228 | 230 300 | 547 963 | 242 803 | 7 927 | 9 445 |
| Tiempo parcial | 43 543 | 14 044 | 29 499 | -- | -- | -- | -- |
| Subutilización | 84 553 | 6 950 | 14 034 | 50 330 | 12 719 | 520 | -- |
| Bajos ingresos | 831 505 | 66 188 | 158 868 | 410 297 | 181 129 | 6 622 | 8 401 |
| Trabajo temporal | 129 646 | 7 242 | 23 665 | 66 158 | 31 360 | 177 | 1 044 |
| Otros motivos | 22 182 | 387 | 2 543 | 7 317 | 11 327 | 608 | -- |
| No informan | 22 237 | 417 | 1 691 | 13 861 | 6 268 | -- | -- |
| **Total hombres** | 656 004 | 43 215 | 103 896 | 326 249 | 171 304 | 2 957 | 8 383 |
| Tiempo parcial | 21 702 | 8 097 | 13 605 | -- | -- | -- | -- |
| Subutilización | 47 502 | 3 780 | 5 769 | 29 101 | 8 332 | 520 | -- |
| Bajos ingresos | 479 803 | 28 245 | 69 006 | 246 355 | 126 816 | 2 042 | 7 339 |
| Trabajo temporal | 79 887 | 2 676 | 13 494 | 39 144 | 23 529 | -- | 1 044 |
| Otros motivos | 16 288 | ¿2 | 1 627 | 4 842 | 9 424 | 395 | -- |
| No informan | 10 822 | 417 | 395 | 6 807 | 3 203 | -- | -- |
| **Total mujeres** | 477 662 | 52 013 | 126 404 | 221 714 | 71 499 | 4 970 | 1 062 |
| Tiempo parcial | 21 841 | 5 947 | 15 894 | -- | -- | -- | -- |
| Subutilización | 37 051 | 3 170 | 8 265 | 21 229 | 4 387 | -- | -- |
| Bajos ingresos | 351 702 | 37 943 | 89 862 | 163 942 | 54 313 | 4 580 | 1 062 |
| Trabajo temporal | 49 759 | 4 566 | 10 171 | 27 014 | 7 831 | 177 | -- |
| Otros motivos | 5 894 | 387 | 916 | 2 475 | 1 903 | 213 | -- |
| No informan | 11 415 | -- | 1 296 | 7 054 | 3 065 | -- | -- |
| | | | **Septiembre (1999)** | | | | |
| **TOTAL** | 1 326 098 | 130 446 | 317 403 | 558 361 | 301 203 | 15 646 | 3 039 |
| Tiempo parcial | 68 067 | 23 959 | 44 108 | -- | -- | -- | -- |
| Subutilización | 119 797 | 4 539 | 25 257 | 62 359 | 26 110 | 1 532 | -- |
| Bajos ingresos | 932 789 | 89 430 | 213 236 | 397 124 | 218 889 | 11 680 | 2 430 |
| Trabajo temporal | 155 797 | 10 849 | 29 349 | 75 386 | 39 148 | 668 | 397 |
| Otros motivos | 34 008 | 224 | 2 795 | 13 579 | 15 644 | 1 554 | 212 |
| No informan | 15 640 | 1 445 | 2 658 | 9 913 | 1 412 | 212 | -- |

**Cuadro 9 (conclusión)**
**Población ocupada subempleada, por horas semanales trabajadas normalmente, según sexo y motivos por los cuales desea trabajar más**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1981 - 1999)**

| Sexo y motivos por los cuales desea trabajar más | Total | Horas semanales trabajadas normalmente | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 1 a 14 | 15 a 32 | 33 a 48 | 49 a 84 | 85 y más | No informan |
| **Total hombres** | 764 490 | 53 433 | 160 121 | 332 209 | 204 157 | 13 025 | 1 545 |
| Tiempo parcial | 34 129 | 10 314 | 23 815 | -- | -- | -- | -- |
| Subutilización | 70 229 | 2 759 | 12 625 | 37 428 | 16 058 | 1 359 | -- |
| Bajos ingresos | 536 147 | 33 965 | 105 513 | 235 119 | 150 997 | 9 444 | 1 109 |
| Trabajo temporal | 96 402 | 5 549 | 15 827 | 47 307 | 26 827 | 668 | 224 |
| Otros motivos | 19 110 | -- | 1 192 | 6 853 | 9 299 | 1 554 | 212 |
| No informan | 8 473 | 846 | 1 149 | 5 502 | 976 | -- | -- |
| **Total mujeres** | 561 608 | 77 013 | 157 282 | 226 152 | 97 046 | 2 621 | 1 494 |
| Tiempo parcial | 33 938 | 13 645 | 20 293 | -- | -- | -- | -- |
| Subutilización | 49 568 | 1 780 | 12 632 | 24 931 | 10 052 | 173 | -- |
| Bajos ingresos | 396 642 | 55 465 | 107 723 | 162 005 | 67 892 | 2 236 | 1 321 |
| Trabajo temporal | 59 395 | 5 300 | 13 522 | 28 079 | 12 321 | -- | 173 |
| Otros motivos | 14 898 | 224 | 1 603 | 6 726 | 6 345 | -- | -- |
| No informan | 7 167 | 599 | 1 509 | 4 411 | 436 | 212 | -- |

Fuente: DANE - Encuesta Nacional de Hogares
Nota: datos expandidos con proyecciones de población estimados con base en los resultados del Censo 1993

## Cuadro 10
## Ocupados y subempleados, por afiliación a seguridad social en salud y pensiones, según sexo y posición ocupacional
## Total cuatro áreas metropolitanas
## Septiembre (1996 - 1999)

| Sexo y posición ocupacional | Ocupados | | | | | | | Subempleados | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Salud | | | Pensiones | | | | Salud | | | Pensiones | | |
| | Total | Sí | No | No informan | Sí | No | No informan | Total | Sí | No | No informan | Sí | No | No informan |
| | | | | | | Septiembre (1996) | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 4 773 444 | 2 682 263 | 2 065 401 | 25 780 | 1 914 143 | 2 761 763 | 97 538 | 844 556 | 329 574 | 510 193 | 4 789 | 213 901 | 613 094 | 17 561 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 35 075 | 4 508 | 30 377 | 190 | 2 152 | 32 806 | 117 | 5 667 | 618 | 5 049 | -- | 117 | 5 550 | -- |
| Empleado particular | 2 681 870 | 1 898 882 | 769 302 | 13 686 | 1 383 823 | 1 233 437 | 64 610 | 485 536 | 258 166 | 225 152 | 2 218 | 168 024 | 305 097 | 12 415 |
| Empleado gobierno | 347 098 | 327 022 | 18 365 | 1 711 | 283 996 | 57 811 | 5 291 | 31 181 | 27 046 | 3 885 | 250 | 23 720 | 6 931 | 530 |
| Empleado doméstico | 185 082 | 56 994 | 127 587 | 501 | 27 185 | 155 319 | 2 578 | 28 206 | 3 649 | 24 056 | 501 | 1 239 | 26 466 | 501 |
| Cuenta propia | 1 319 978 | 291 257 | 1 021 836 | 6 885 | 149 329 | 1 151 798 | 18 851 | 280 073 | 35 980 | 242 391 | 1 702 | 17 887 | 258 189 | 3 997 |
| Patrón o empleador | 204 341 | 103 600 | 97 934 | 2 807 | 67 658 | 130 592 | 6 091 | 13 893 | 4 115 | 9 660 | 118 | 2 914 | 10 861 | 118 |
| **Total hombres** | 2 814 157 | 1 526 980 | 1 268 688 | 18 489 | 1 088 544 | 1 665 292 | 60 321 | 511 448 | 196 337 | 311 909 | 3 202 | 128 317 | 372 336 | 10 795 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 8 894 | 775 | 7 929 | 190 | 274 | 8 620 | -- | 1 761 | -- | 1 761 | -- | -- | 1 761 | -- |
| Empleado particular | 1 593 696 | 1 086 722 | 496 484 | 10 490 | 792 234 | 761 417 | 40 045 | 304 094 | 156 886 | 145 442 | 1 766 | 103 666 | 192 492 | 7 936 |
| Empleado gobierno | 191 415 | 180 294 | 9 899 | 1 222 | 152 701 | 35 478 | 3 236 | 18 797 | 17 701 | 1 096 | -- | 15 232 | 3 490 | 75 |
| Empleado doméstico | 4 901 | 3 744 | 1 157 | -- | 1 400 | 3 501 | -- | 572 | 572 | -- | -- | -- | 572 | -- |
| Cuenta propia | 864 240 | 177 306 | 681 731 | 5 203 | 92 253 | 759 187 | 12 800 | 177 424 | 19 329 | 156 659 | 1 436 | 8 434 | 166 206 | 2 784 |
| Patrón o empleador | 151 011 | 78 139 | 71 488 | 1 384 | 49 682 | 97 089 | 4 240 | 8 800 | 1 849 | 6 951 | -- | 985 | 7 815 | -- |
| **Total mujeres** | 1 959 287 | 1 155 283 | 796 713 | 7 291 | 825 599 | 1 096 471 | 37 217 | 333 108 | 133 237 | 198 284 | 1 587 | 85 584 | 240 758 | 6 766 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 26 181 | 3 733 | 22 448 | -- | 1 878 | 24 186 | 117 | 3 906 | 618 | 3 288 | -- | 117 | 3 789 | -- |
| Empleado particular | 1 088 174 | 812 160 | 272 818 | 3 196 | 591 589 | 472 020 | 24 565 | 181 442 | 101 280 | 79 710 | 452 | 64 358 | 112 605 | 4 479 |
| Empleado gobierno | 155 683 | 146 728 | 8 466 | 489 | 131 295 | 22 333 | 2 055 | 12 384 | 9 345 | 2 789 | 250 | 8 488 | 3 441 | 455 |
| Empleado doméstico | 180 181 | 53 250 | 126 430 | 501 | 25 785 | 151 818 | 2 578 | 27 634 | 3 077 | 24 056 | 501 | 1 239 | 25 894 | 501 |
| Cuenta propia | 455 738 | 113 951 | 340 105 | 1 682 | 57 076 | 392 611 | 6 051 | 102 649 | 16 651 | 85 732 | 266 | 9 453 | 91 983 | 1 213 |
| Patrón o empleador | 53 330 | 25 461 | 26 446 | 1 423 | 17 976 | 33 503 | 1 851 | 5 093 | 2 266 | 2 709 | 118 | 1 929 | 3 046 | 118 |

## Cuadro 10 (continuación)
## Ocupados y subempleados, por afiliación a seguridad social en salud y pensiones, según sexo y posición ocupacional
## Total cuatro áreas metropolitanas
## Septiembre (1996 - 1999)

| Sexo y posición ocupacional | Ocupados | | | | | | | Subempleados | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Salud | | | Pensiones | | | | Salud | | | Pensiones | | |
| | Total | Sí | No | No informan | Sí | No | No informan | Total | Sí | No | No informan | Sí | No | No informan |
| | | | | | | **Septiembre (1997)** | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 5 028 233 | 2 853 045 | 2 121 867 | 53 321 | 2 097 119 | 2 779 578 | 151 536 | 943 456 | 356 400 | 579 022 | 8 034 | 246 331 | 672 522 | 24 603 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 58 836 | 8 621 | 50 015 | 200 | 6 184 | 50 808 | 1 844 | 15 656 | 1 756 | 13 900 | -- | 1 336 | 12 984 | 1 336 |
| Empleado particular | 2 712 335 | 1 961 863 | 719 945 | 30 527 | 1 493 591 | 1 120 517 | 98 227 | 517 946 | 272 562 | 239 869 | 5 515 | 194 224 | 306 566 | 17 156 |
| Empleado gobierno | 377 275 | 359 039 | 16 114 | 2 122 | 307 819 | 59 532 | 9 924 | 40 275 | 35 906 | 3 424 | 945 | 28 516 | 9 936 | 1 823 |
| Empleado doméstico | 193 920 | 70 089 | 119 764 | 4 067 | 38 947 | 148 556 | 6 417 | 28 970 | 5 665 | 23 305 | -- | 1 998 | 25 636 | 1 336 |
| Cuenta propia | 1 452 081 | 335 989 | 1 102 417 | 13 675 | 173 877 | 1 249 185 | 29 019 | 325 231 | 38 417 | 285 240 | 1 574 | 19 451 | 302 828 | 2 952 |
| Patrón o empleador | 233 786 | 117 444 | 113 612 | 2 730 | 76 701 | 150 980 | 6 105 | 15 378 | 2 094 | 13 284 | -- | 806 | 14 572 | -- |
| **Total hombres** | 2 892 656 | 1 570 471 | 1 288 080 | 34 105 | 1 143 202 | 1 662 398 | 87 056 | 553 577 | 211 772 | 336 320 | 5 485 | 145 183 | 393 714 | 14 680 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 21 942 | 3 786 | 18 156 | -- | 2 984 | 18 290 | 668 | 6 490 | 668 | 5 822 | -- | 668 | 5 154 | 668 |
| Empleado particular | 1 579 036 | 1 084 746 | 473 648 | 20 642 | 821 880 | 699 612 | 57 544 | 328 006 | 167 111 | 157 098 | 3 797 | 115 185 | 202 001 | 10 820 |
| Empleado gobierno | 194 217 | 184 667 | 8 358 | 1 192 | 158 726 | 32 278 | 3 213 | 20 192 | 17 806 | 2 146 | 240 | 15 643 | 4 183 | 366 |
| Empleado doméstico | 5 133 | 2 787 | 2 346 | -- | 1 539 | 2 926 | 668 | 1 513 | 668 | 845 | -- | -- | 845 | 668 |
| Cuenta propia | 917 828 | 207 869 | 700 418 | 9 541 | 103 139 | 795 579 | 19 110 | 187 660 | 23 950 | 162 262 | 1 448 | 13 081 | 172 421 | 2 158 |
| Patrón o empleador | 174 500 | 86 616 | 85 154 | 2 730 | 54 934 | 113 713 | 5 853 | 9 716 | 1 569 | 8 147 | -- | 606 | 9 110 | -- |
| **Total mujeres** | 2 135 577 | 1 282 574 | 833 787 | 19 216 | 953 917 | 1 117 180 | 64 480 | 389 879 | 144 628 | 242 702 | 2 549 | 101 148 | 278 808 | 9 923 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 36 894 | 4 835 | 31 859 | 200 | 3 200 | 32 518 | 1 176 | 9 166 | 1 088 | 8 078 | -- | 668 | 7 830 | 668 |
| Empleado particular | 1 133 299 | 877 117 | 246 297 | 9 885 | 671 711 | 420 905 | 40 683 | 189 940 | 105 451 | 82 771 | 1 718 | 79 039 | 104 565 | 6 336 |
| Empleado gobierno | 183 058 | 174 372 | 7 756 | 930 | 149 093 | 27 254 | 6 711 | 20 083 | 18 100 | 1 278 | 705 | 12 873 | 5 753 | 1 457 |
| Empleado doméstico | 188 787 | 67 302 | 117 418 | 4 067 | 37 408 | 145 630 | 5 749 | 27 457 | 4 997 | 22 460 | -- | 1 998 | 24 791 | 668 |
| Cuenta propia | 534 253 | 128 120 | 401 999 | 4 134 | 70 738 | 453 606 | 9 909 | 137 571 | 14 467 | 122 978 | 126 | 6 370 | 130 407 | 794 |
| Patrón o empleador | 59 286 | 30 828 | 28 458 | -- | 21 767 | 37 267 | 252 | 5 662 | 525 | 5 137 | -- | 200 | 5 462 | -- |

## Cuadro 10 (continuación)
## Ocupados y subempleados, por afiliación a seguridad social en salud y pensiones, según sexo y posición ocupacional
## Total cuatro áreas metropolitanas
## Septiembre (1996 - 1999)

| Sexo y posición ocupacional | Ocupados | | | | | | | Subempleados | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Salud | | | Pensiones | | | Total | Salud | | | Pensiones | | |
| | | Sí | No | No informan | Sí | No | No informan | | Sí | No | No informan | Sí | No | No informan |
| | | | | | | Septiembre (1998) | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 5 013 810 | 2 857 098 | 2 137 617 | 19 095 | 2 086 896 | 2 836 613 | 90 301 | 1 133 666 | 436 503 | 693 544 | 3 619 | 283 020 | 832 716 | 17 930 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 38 553 | 4 591 | 33 962 | -- | 3 417 | 35 136 | -- | 9 420 | 213 | 9 207 | -- | -- | 9 420 | -- |
| Empleado particular | 2 652 453 | 1 972 743 | 666 003 | 13 707 | 1 507 189 | 1 075 931 | 69 333 | 583 869 | 318 102 | 262 531 | 3 236 | 221 528 | 347 914 | 14 427 |
| Empleado gobierno | 385 770 | 372 392 | 12 539 | 839 | 331 026 | 49 681 | 5 063 | 46 117 | 41 457 | 4 660 | -- | 35 226 | 10 717 | 174 |
| Empleado doméstico | 208 006 | 81 401 | 126 433 | 172 | 32 209 | 174 694 | 1 103 | 31 790 | 5 878 | 25 912 | -- | 1 402 | 30 388 | -- |
| Cuenta propia | 1 537 997 | 325 860 | 1 208 431 | 3 706 | 152 558 | 1 373 422 | 12 017 | 443 596 | 63 546 | 379 667 | 383 | 20 846 | 419 421 | 3 329 |
| Patrón o empleador | 191 031 | 100 111 | 90 249 | 671 | 60 497 | 127 749 | 2 785 | 18 874 | 7 307 | 11 567 | -- | 4 018 | 14 856 | -- |
| **Total hombres** | 2 834 237 | 1 583 778 | 1 237 299 | 13 160 | 1 157 860 | 1 619 743 | 56 634 | 656 004 | 243 364 | 410 892 | 1 748 | 155 201 | 488 894 | 11 909 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 10 886 | 862 | 10 024 | -- | 862 | 10 024 | -- | 3 955 | -- | 3 955 | -- | -- | 3 955 | -- |
| Empleado particular | 1 553 326 | 1 105 675 | 438 477 | 9 174 | 841 930 | 668 609 | 42 787 | 358 307 | 179 252 | 177 529 | 1 526 | 120 831 | 227 387 | 10 089 |
| Empleado gobierno | 204 334 | 197 735 | 5 760 | 839 | 171 099 | 29 367 | 3 868 | 22 736 | 20 197 | 2 539 | -- | 16 037 | 6 525 | 174 |
| Empleado doméstico | 6 596 | 4 475 | 2 121 | -- | 2 429 | 4 167 | -- | 1 582 | 773 | 809 | -- | 556 | 1 026 | -- |
| Cuenta propia | 920 694 | 203 099 | 714 448 | 3 147 | 98 771 | 814 058 | 7 865 | 255 227 | 37 023 | 217 982 | 222 | 14 947 | 238 634 | 1 646 |
| Patrón o empleador | 138 401 | 71 932 | 66 469 | -- | 42 769 | 93 518 | 2 114 | 14 197 | 6 119 | 8 078 | -- | 2 830 | 11 367 | -- |
| **Total mujeres** | 2 179 573 | 1 273 320 | 900 318 | 5 935 | 929 036 | 1 216 870 | 33 667 | 477 662 | 193 139 | 282 652 | 1 871 | 127 819 | 343 822 | 6 021 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 27 667 | 3 729 | 23 938 | -- | 2 555 | 25 112 | -- | 5 465 | 213 | 5 252 | -- | -- | 5 465 | -- |
| Empleado particular | 1 099 127 | 867 068 | 227 526 | 4 533 | 665 259 | 407 322 | 26 546 | 225 562 | 138 850 | 85 002 | 1 710 | 100 697 | 120 527 | 4 338 |
| Empleado gobierno | 181 436 | 174 657 | 6 779 | -- | 159 927 | 20 314 | 1 195 | 23 381 | 21 260 | 2 121 | -- | 19 189 | 4 192 | -- |
| Empleado doméstico | 201 410 | 76 926 | 124 312 | 172 | 29 780 | 170 527 | 1 103 | 30 208 | 5 105 | 25 103 | -- | 846 | 29 362 | -- |
| Cuenta propia | 617 303 | 122 761 | 493 983 | 559 | 53 787 | 559 364 | 4 152 | 188 369 | 26 523 | 161 685 | 161 | 5 899 | 180 787 | 1 683 |
| Patrón o empleador | 52 630 | 28 179 | 23 780 | 671 | 17 728 | 34 231 | 671 | 4 677 | 1 188 | 3 489 | -- | 1 188 | 3 489 | -- |

**Cuadro 10 (conclusión)**
**Ocupados y subempleados, por afiliación a seguridad social en salud y pensiones, según sexo y posición ocupacional**
**Total cuatro áreas metropolitanas**
**Septiembre (1996 - 1999)**

| Sexo y posición ocupacional | Ocupados | | | | | | | Subempleados | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Salud | | | Pensiones | | | | Salud | | | Pensiones | | |
| | Total | Sí | No | No informan | Sí | No | No informan | Total | Sí | No | No informan | Sí | No | No informan |
| **TOTAL** | 5,000,692 | 2,543,422 | 2,412,765 | 44,505 | 1,973,610 | 2,903,772 | 123,310 | 1,326,098 | 405,988 | 911,621 | 8,489 | 296,680 | 1,002,519 | 26,899 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 76,066 | 1,111 | 74,955 | -- | -- | 76,066 | -- | 21,256 | 1,111 | 20,145 | -- | -- | 21,256 | -- |
| Empleado particular | 2,473,790 | 1,690,301 | 755,421 | 28,068 | 1,359,324 | 1,028,024 | 86,442 | 586,288 | 278,093 | 301,182 | 7,013 | 211,508 | 355,127 | 19,653 |
| Empleado gobierno | 382,051 | 364,568 | 15,749 | 1,734 | 330,351 | 42,947 | 8,753 | 51,777 | 44,907 | 6,870 | -- | 39,633 | 11,402 | 742 |
| Empleado doméstico | 263,162 | 80,910 | 180,985 | 1,267 | 47,135 | 212,253 | 3,774 | 58,137 | 5,820 | 52,092 | 225 | 2,733 | 54,545 | 859 |
| Cuenta propia | 1,593,314 | 297,605 | 1,284,093 | 11,616 | 162,429 | 1,409,553 | 21,332 | 573,880 | 63,919 | 508,710 | 1,251 | 35,790 | 532,445 | 5,645 |
| Patrón o empleador | 212,309 | 108,927 | 101,562 | 1,820 | 74,371 | 134,929 | 3,009 | 34,760 | 12,138 | 22,622 | -- | 7,016 | 27,744 | -- |
| **Total hombres** | 2,773,156 | 1,406,970 | 1,339,307 | 26,879 | 1,077,043 | 1,617,759 | 78,354 | 764,490 | 241,084 | 518,639 | 4,767 | 171,399 | 576,379 | 16,712 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 25,218 | 1,111 | 24,107 | -- | -- | 25,218 | -- | 7,193 | 1,111 | 6,082 | -- | -- | 7,193 | -- |
| Empleado particular | 1,424,872 | 935,086 | 472,417 | 17,369 | 743,789 | 626,861 | 54,222 | 364,151 | 163,184 | 197,067 | 3,900 | 120,439 | 231,618 | 12,094 |
| Empleado gobierno | 198,152 | 188,459 | 8,593 | 1,100 | 168,956 | 22,433 | 6,763 | 30,180 | 26,194 | 3,986 | -- | 23,419 | 6,359 | 402 |
| Empleado doméstico | 13,225 | 6,800 | 6,425 | -- | 4,755 | 7,836 | 634 | 3,276 | 1,608 | 1,668 | -- | 974 | 1,668 | 634 |
| Cuenta propia | 962,840 | 195,228 | 760,691 | 6,921 | 104,203 | 844,911 | 13,726 | 337,843 | 40,648 | 296,328 | 867 | 21,406 | 312,855 | 3,582 |
| Patrón o empleador | 148,849 | 80,286 | 67,074 | 1,489 | 55,340 | 90,500 | 3,009 | 21,847 | 8,339 | 13,508 | -- | 5,161 | 16,686 | -- |
| **Total mujeres** | 2,227,536 | 1,136,452 | 1,073,458 | 17,626 | 896,567 | 1,286,013 | 44,956 | 561,608 | 164,904 | 392,982 | 3,722 | 125,281 | 426,140 | 10,187 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 50,848 | -- | 50,848 | -- | -- | 50,848 | -- | 14,063 | -- | 14,063 | -- | -- | 14,063 | -- |
| Empleado particular | 1,048,918 | 755,215 | 283,004 | 10,699 | 615,535 | 401,163 | 32,220 | 222,137 | 114,909 | 104,115 | 3,113 | 91,069 | 123,509 | 7,559 |
| Empleado gobierno | 183,899 | 176,109 | 7,156 | 634 | 161,395 | 20,514 | 1,990 | 21,597 | 18,713 | 2,884 | -- | 16,214 | 5,043 | 340 |
| Empleado doméstico | 249,937 | 74,110 | 174,560 | 1,267 | 42,380 | 204,417 | 3,140 | 54,861 | 4,212 | 50,424 | 225 | 1,759 | 52,877 | 225 |
| Cuenta propia | 630,474 | 102,377 | 523,402 | 4,695 | 58,226 | 564,642 | 7,606 | 236,037 | 23,271 | 212,382 | 384 | 14,384 | 219,590 | 2,063 |
| Patrón o empleador | 63,460 | 28,641 | 34,488 | 331 | 19,031 | 44,429 | -- | 12,913 | 3,799 | 9,114 | -- | 1,855 | 11,058 | -- |

Fuente: DANE - Encuesta Nacional de Hogares
Nota: datos expandidos con proyecciones de población, estimados con base en los resultados del Censo 1993

Impreso en la Dirección Técnica de Mercadeo y Ediciones del
Departamento Administrativo Nacional de
Estadística, DANE
Bogotá, D.C. - Colombia - Diciembre de 2001